

2017 年 11 月 19 日 江津·管理 真题解析

渝岸公考·专注面试

四、判断题

- 91、员工保险属于奖酬激励 B
- 92、组织战略是指组织共有的价值体系 B
- 93、控制的过程一般都包括：确定标准；衡量绩效；考核奖惩 B
- 94、目标设置是目标管理的核心 B
- 95、以领导关系为标准，可以分为…类型：层次式、单线式、星式、轮式、网络式 A
- 96、环境是..土壤，他既为..提供条件，同时也..制约作用 A
- 97、统一指挥就意味着统一领导 B
- 98、团队建设的核心是协同合作 A
- 99、管理科学学派是以统计学和行为科学作为基础的 B
- 100、科学管理的中心问题是要使工人掌握标准化的操作方法 B
- 101、厄威克提出适用于一切组织的管理原则有 8 条 A
- 102、事业单位基本上属于物质产品生产的部门，他所要求的效益主要是经济效益 B
- 103、泰勒是科学管理学派的杰出代表人物 A
- 104、管理的本质是处理好人际关系 B
- 105、经验主义学派在管理学上的影响并不是很大 B
- 106、美国学者基思·戴维斯 和约翰·纽斯特龙认为领导者在倾听时最为重要的是自己不再讲话 A
- 107、在人与人之间的沟通过程中，有着重要意义的是外在因素 B
- 108、一般说来，越是组织的下层管理者，所作出的…倾向于战略的、程序化的、肯定的决策 B
- 109、与韦伯的行政组织理论想匹配的组织是以制度为中心运转的等级化、专业化的金字塔性的组织 A
- 110、管理者激发冲突，利用和扩大…，是冲突管理的一种方式 A

五、单项

- 111、管理的最终目的（） B 有效实现预定目标
- 112、根据一套固定的模式，对常规性、重复性…决策称为（）决策 B 程序化

总校地址：重庆市沙坪坝区三峡广场立海大厦 13F

联系电话：15825957032 15730396678

- 113、衡量实际工作的方法不包括（ ） B 经验估计
- 114、下面…符合矩阵式组织的特点（ ） A 会出现多头领导问题
- 115、（ ）组织…完成临时性的重大攻关任务 D 矩阵式
- 116、不属于…专家的团体宏观智能结构效应的决策方法（ ） C 模拟决策法
- 117、途径-目标理论，…设定富于挑战性的目标…发挥潜力，属于（ ） D 成就型
- 118、赫茨伯格双因素理论认为提拔重用属于（ ） B 激励因素
- 119、管理效率的（ ）…扩大视野，关注…各种社会作用 A 多重化
- 120、人们的认识滞后于客观实际情况是（ ）预测困难..的原因 A 长期
- 121、成功履行管理职能的最基本的要求是（ ） D 具有管理愿望
- 122、作为预算控制的基础是（ ） B 销售预算
- 123、主管人员的权利很大程度上...表现（ ） D 自主程度
- 124、X 理论管理…（ ）政策 B 胡萝卜加大棒
- 125、组织结构的选择…不包括（ ） D 产业状况
- 126、对组织结构中的集权和分权的关系处理越是适中…高效运行，这是（ ） B 组织工作的原理
- 127、支持组织集权的正当理由（ ） A、维护政策的统一性与提高行政效率
- 128、做好组织文化工作，应把我观念…和（ ）四个层次 D 物质
- 129、如果…新入厂的员工工作热情饱满，进步明显，你将（ ） D 表扬他已取得的成绩，并告诉他如何进一步自己的工作成绩
- 130、在行政领导权力中，来自于个人品德和才能的权利…（ ） D 自然影响力
- 131、乐观决策原则…基础是（ ） A、假定未来状态中的最有利情况必然发生
- 132、布莱克和穆顿认为最有效的领导类型（ ） C 团队型
- 133、正确的是（ ） A 有的偏差不影响组织运行的最终结果
- 134、衡量一个人能否被提升…依据是（ ） C 在现有职务中表现的才能高低
- 135、利克特的管理模式…极有成就的领导…管理方法是（ ） D 集体参与
- 136、评选最佳员工，（ ）是..有效的方法 A 配对比较法
- 137、行政控制过程的最后环节…最为关键…是（ ） C 纠正偏差
- 138、决策问题的出现概率分类，决策可分为..（ ） A 程序性决策和非程序性决策
- 139、组织设计最为重要的基础工作（ ） D 职务设计与分析

- 140、法定权…包括几个方面的内容 () A 决策权、组织权、指挥权、人事权、奖惩权
- 141、渐进主义决策模型由 () .. B 林德布洛姆
- 142、职能职权的运用最可能造成 () C 多头领导
- 143、目标管理适合管理 () A 管理者
- 144、组织各资源要素中 () …首要位置 C 人力资源
- 145、管理理论中有一种理论称为“权变理论”，该理论是 () C 关于领导的理论
- 146、不按上年度的“渐进增量”来考虑预算…重新审核的预算管理模式的 () C 零基预算模式
- 147、根据…各层级领导机关与领导者职责权限的集中与分散程度，…领导体制划分为 () A 集权制与分权制
- 148、公共组织实施重大决策之前召开大会…属于 () B 认识性协调
- 149、 () …管理者的首位职能 A 计划
- 150、为完成某项任务…纵横两条管理系统…结构形式是 () D 矩阵型
- 151、创新的组织程度…，.. 有组织的创新和 () A、自发创新
- 152、组织中的管理人员分为两种类型，即 () C 直线管理人员和参谋人员
- 153、将管理要素按目标的要求结合成一个整体，体现了管理的 () B 组织
- 154、直线职能制…适用于 () A、中小企业
- 155、进行控制时，首先要建立标准，关于建立标准.. 不正确的 () A 标准应该越高越好
- 156、管理学“木桶原理”…要注意 () D 整体性
- 157、根据组织的发展要求和经营目标哦，针对…机遇，列出所有可能…的战略方案，这种方案是 () D 准备战略方案
- 158、领导者若位高权重，…提高领导效能应注意 () A、联系群众
- 159、某部门主管将注意力几乎…对任务的完成上，对下属的心理因素…很少关心，…属于 () B 任务型
- 160、…具有“匿名性”特点的是 () D 特尔菲法

六、多项

- 161、麦克利兰的激励需求理论…高层需求有对 (CD) .. C 成就 D 权利
- 162、衡量实际工作的基本要求 (ABCD) A 系统检查 B 定期进行 C 制度保证 D 抓住重点
- 163、研究.. 领导问题的理论有… (ABC) 理论 A 风格 B 行为 C 权变

- 164、人事行政应遵循的基本原则有（ABCD）A 德才兼备原则 B 知人善任原则 C 公平竞争原则 D 功绩原则
- 165、外部招聘的缺点（ABC）
- A 候选人对组织的历史和现状不了解，….
- B 组织中有胜任的人未被选用，…不公平，…失去信心
- C 不了解应聘者的实际情况，…客观评价
- 166、公共预算管理的基本模式（ABCD）A 分项排列预算模式 B 规划-计划-预算模式 C 目标管理预算模式 D 零基预算模式
- 167、按组织的社会功能性质，社会组织（AB）A 政治组织 B 经济组织
- 168、领导群体结构的内容主要包括（ABD）A 智能机构 B 年龄结构 D 知识结构
- 169、..合理的领导群体应当具备的功能（ABCD）A 群体感应功能 B 群体互补功能 C 群体效率放大功能 D 群体自调节与自组织功能
- 170、授权的过程包括（ABC）A 委派任务 B 授予完成任务所需的职权 C 确定预期的成果
- 171、沟通的过程一般有三种表现形式，他们是（ABC）A 人与机器.. B 机器与机器.. C 人与人..
- 172、..勒温针对领导者控制或影响被领导者...提出了三种领导风格（ABCD）B 放任型 C 民主型 D 专制型
- 173、主管人员的考评方法有个演变过程，一般包括..阶段（ABD）
- A 传统的个人品质考评 B 对主管人员的绩效的考评 D 按主管人员的标准进行考评
- 174、主观决策法的特点（ABCD）A 方法灵便 B 易产生主观性 C 缺乏严格论证 D 易为一般管理干部所接受
- 175、与领导关系最为密切的非正式群体类型有（ABCD）A 纵向寄生型 B 纵向共栖型 C 横向进取型 D 横向防守型
- 176、追踪决策过程中可能会出现的情况有（ABD）A 方案错误 B 目标错误 D 环境变量
- 177、评价备选方案的依据有（ABD）A 经验 B 实验 D 分析与研究
- 178、组织变革的内在动力主要有（ABC）A 组织目标的选择和修正 B 技术的变革 C 组织规模的变化
- 179、管理突破的含义包括（AB）A 实现控制工作的第二个目的 B 重点解决组织日常活动中的慢性问题
- 180、..属于管理动力基本类型的是（ABD）A 物质动力 B 精神动力 D 信息动力