



**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN SUKABUMI**



# **RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023**

## Kata Pengantar

---

Seraya memanjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, dapat menyelesaikan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2023, sebagai penjabaran dari aktivitas selama tahun pelaksanaan pembangunan dan merupakan amanat dari Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 bahwa Setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah perlu menyusun Rencana Kerja Tahunan, sebagai acuan bagi pelaksanaan kegiatan selama satu tahun.

Rencana Kerja Tahunan memuat sasaran, indikator Kerja dan target yang harus dicapai pada tahun 2023, dengan harapan mampu memberikan kontribusi positif bagi upaya pemerintah Kabupaten Sukabumi dalam rangka merencanakan pembangunan daerah dan menciptakan *good governance* khususnya di lingkungan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi.

Akhir kata, semoga dengan adanya dokumen rencana Kerja tahunan ini dapat menjadi rujukan dan pedoman pelaksanaan kegiatan di Disnakertrans Kabupaten Sukabumi, sehingga dapat menghasilkan Kerja yang efektif dan efisien.

Sukabumi, 7 Februari 2023

Kepala

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Sukabumi



**USMAN AELANI, SH., MM**

Pembina Utama Muda

NIP. 19641207 199503 1 001

# Daftar Isi

---

<b>Kata Pengantar</b> .....	i
<b>Daftar Isi</b> .....	ii
<b>Bab I Pendahuluan</b> .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Dasar Hukum .....	1
1.3. Tugas Pokok dan Fungsi .....	5
<b>Bab II Rencana Strategis</b> .....	7
2.1. Rencana Strategis Tahun 2021-2026 .....	7
2.2. Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2023 .....	10
<b>Bab III Penutup</b> .....	37

# Bab I Pendahuluan

---

## 1.1. Latar Belakang

Untuk menjamin tercapainya pelaksanaan tugas dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Sukabumi sesuai dengan yang telah dirumuskan pada Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kerja (Renja) Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun 2023, maka disusun Rencana Kerja Tahunan (RKT). RKT merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau target Kerja berupa output dan atau outcome yang ingin diwujudkan oleh suatu organisasi pada satu tahun tertentu. RKT menuntut konsistensi antara pelaksanaan kegiatan dengan proses dan ketentuan dalam Renja dan Renstra sehingga diperlukan kompetensi, profesionalisme, dan disiplin pegawai dilingkungan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi dalam melaksanakan kegiatannya.

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP, menyatakan bahwa dokumen RKT adalah tolok ukur untuk mencapai akuntabilitas Kerja instansi, pertanggungjawaban pencapaian visi, misi, dan tujuan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi, serta sebagai dasar dalam penetapan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023 bagi Kepala Disnakertrans Kabupaten Sukabumi kepada Bupati.

## 1.2. Dasar Hukum

Peraturan perundang-undangan yang melatar belakangi penyusunan Rencana Kerja Tahunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang

Ketenagakerjaan;

2. Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
3. Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
4. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
5. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
6. Undang-undang Nomor 10 Tahun 2004 tentang Pembentukan Peraturan PerUndang- undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 53, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4389);
7. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
8. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Kedua atas Undang- undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844);

9. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
10. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
11. Undang-undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4741);
15. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
16. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah

(Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);

17. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
18. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
20. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
21. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 8 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Provinsi Jawa Barat Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Tahun 2008 Nomor 7 Seri E, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 44) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 24 Tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 8 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Provinsi Jawa Barat Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Tahun 2010 Nomor 25 Seri E, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 88);

22. Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sukabumi Tahun 2021-2026;
23. Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sukabumi;
24. Peraturan Bupati Sukabumi Nomor 75 Tahun 2021 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi;

### **1.3. Tugas Pokok dan Fungsi**

Dinas mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Fungsi Disnakertrans Kabupaten Sukabumi :

Sesuai tugas pokoknya maka Disnakertrans Kabupaten Sukabumi mempunyai fungsi :

- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
- b. Pelaksanaan kebijakan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
- c. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas di bidang Kesekretariatan, bidang penempatan tenaga kerja, bidang pelatihan kerja dan produktivitas tenaga kerja, bidang hubungan industrial, bidang transmigrasi; kelompok jabatan fungsional dan unit kerja lainnya di lingkungan Dinas;
- d. Penerbitan izin/rekomendasi teknis di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;



- e. Pengawasan dan pengendalian teknis pasca penerbitan perizinan yang diterbitkan dinas dan perangkat daerah terkait;
- f. Pembinaan administrasi di lingkungan dinas;
- g. Pembinaan penyelenggaraan pelayanan publik di lingkungan Dinas;
- h. Penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya;
- i. Pelaksanaan koordinasi dan kerjasama di bidang tugasnya;
- j. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi hasil pelaksanaan tugas; dan
- k. Pelaporan hasil pelaksanaan tugas.

Tugas Disnakertrans sebagai salah satu perangkat daerah yaitu membantu Kepala Daerah menyelenggarakan dan bertanggungjawab dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi, sebagaimana diamanatkan juga dalam Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sukabumi, Kepala Disnakertrans dalam hal ini bertanggungjawab terhadap tugas pokok dan fungsi Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi serta sebagai upaya pencapaian visi dan misi Pemerintah Kabupaten Sukabumi, Disnakertrans selalu berupaya untuk terus meningkatkan Kinerjanya sebagai lembaga Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian yang handal dengan menjadikan organisasi pembelajaran (learning organization) dalam semua aspek termasuk penerapan good governance dan clean government. Dalam lima tahun ke depan, Disnakertrans memprioritaskan pada Penurunan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT), kecepatan dan mutu pelayanan, serta efisiensi dan efektifitas pengelolaan sumberdaya yang dimiliki. Anggaran berbasis Kinerja akan menjadi dasar penganggaran, sehingga sasaran dan indikator pencapaian hasil dari program dipersiapkan secara jelas dan terukur serta digunakan dalam pengendalian dan evaluasi secara konsisten.

## Bab II Rencana Strategis

---

### 2.1. Rencana Strategis Tahun 2021-2026

Dalam upaya mendukung pencapaian visi dan misi Pemerintah Kabupaten Sukabumi dan sebagai upaya mewujudkan arah, peran dan kewenangan serta tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi yang diharapkan, adapun Visi dan Misi Kabupaten Sukabumi, yaitu:

***"Terwujudnya Kabupaten Sukabumi yang Religious, Maju dan Inovatif Menuju Masyarakat Sejahtera Lahir Batin"***

dengan **Misi** sebagai berikut:

1. Membangun sumber daya manusia yang beriman, berbudaya, dan berdaya saing;
2. Meningkatkan produktivitas dan daya saing ekonomi berbasis agribisnis dan pariwisata berkelanjutan;
3. Meningkatkan konektivitas untuk percepatan pertumbuhan wilayah;
4. Meningkatkan kualitas pelayanan public yang inovatif, professional dan akuntabel.

### Tujuan, Sasaran, Indikator Sasaran dan Program

#### A. Tujuan

Tujuan mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan dalam rangka mencapai Visi dan Misi Bupati dan Wakil Sukabumi. Berdasarkan Dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sukabumi Tahun 2021 – 2026, adapun tujuan yang ingin dicapai dalam jangka menengah yaitu,

**“ Terwujudnya masyarakat yang berkualitas, berdaya saing dalam lingkungan yang religius “.**

## **B. Sasaran**

Sasaran adalah hasil dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan.

Dalam upaya pencapaian tujuan maka ditentukan indikator sasaran yang ingin dicapai adalah sebagai berikut :

- 1) Meningkatnya kapasitas dan produktivitas tenaga kerja;
- 2) Meningkatnya jumlah transmigrant yang terfasilitasi.

Tujuan dan sasaran jangka menengah Disnakertrans Kabupaten Sukabumi beserta indikator kinerjanya disajikan dalam Tabel 2.1 sebagaimana berikut ini:

**Tabel 2.1**  
**Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah**

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target Kinerja					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5					
<b>Terwujudnya masyarakat yang berkualitas, berdaya saing dalam lingkungan yang religius</b>	Meningkatnya kapasitas dan produktivitas tenaga kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	%	55-70	55-70	55-70	55-70	55-70	55-70
	Meningkatnya jumlah transmigran yang terfasilitasi	Persentase Jumlah Transmigran yang Terlatih	%	16,6	16,6	20	20,4	21,2	21,8

## **2.2. Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2023**

Rencana Kerja Tahunan Disnakertrans Tahun 2023 ditujukan untuk mengoptimalkan kinerja program dan kegiatan dalam rangka mencapai target dan indikator pada Rencana Strategis (Renstra) Disnakertrans Kabupaten Sukabumi Tahun 2023.

Untuk mengakselerasi pencapaian target, indikator dan ketepatan pelaksanaan program dan kegiatan perlu berlandaskan pada hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Tahunan Disnakertrans Tahun 2022 dengan memperhatikan pencapaian tahun 2022 terutama triwulan 3 (tiga) dan 4 (empat). Disamping itu, Rencana Kerja Tahunan ini juga perlu memperhatikan dokumen RKPD Kabupaten Sukabumi Tahun 2023 serta kebijakan daerah akibat adanya kebijakan nasional yang harus dilaksanakan di daerah.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Disnakertrans Kabupaten Sukabumi disajikan dalam Tabel 2.2 sebagaimana berikut ini :

**Tabel 2.2**  
**RENCANA KERJA TAHUNAN**  
**TAHUN 2023**

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
Meningkatnya Kapasitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	55-70	Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja	%	94	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja	%	94	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Perusahaan Yang Menyusun RTK Mikro <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja	Rupiah Orang Bulan Perusahaan %	20.000.000 6 3 10 94	
				Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/Kota	%	29	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/Kota	%	29	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan fasilitas Layanan ULD <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	Rupiah Orang Bulan Orang %	30.000.000 5 6 30 29	
												Perluasan Kesempatan Kerja	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b>	Rupiah Orang Bulan	500.000.000 6 6	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
													Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Orang	100	
													<b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	%	29	
								Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/ Kota	%	29	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	Rupiah Orang Bulan  Unit  %	100.000.000 6 6  1  29	
												Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b>	Rupiah Orang Bulan	11.856.250 6 6	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
													Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)		Orang	1000
													<b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	%		29
								Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/ Kota	%	29	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah CPMI/PMI yang dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	Rupiah Orang Bulan  Orang  %	40.000.000 5 6  9  29	



Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
												Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditempati <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	Rupiah Orang Bulan Orang %	79.994.000 6 6 50 29	
												Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	Rupiah Orang Bulan Orang %	20.000.000 5 6 16 29	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
								Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/Kota	%	29	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Perusahaan pengguna Tenaga Kerja Asing yang dibina <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	Rupiah Orang Bulan Perusahaan %	29.999.900 5 11 75 29	
				Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	%	2,5	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	%	2,5	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Rupiah Orang Bulan Orang %	2.131.983.689 6 6 320 2,5	TENAGA KERJA

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
								Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	%	2,5	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Rupiah Orang Bulan Lembaga %	55.000.000 4 9 75 2,5	BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS
								Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	%	2,5	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Rupiah Orang Bulan Dokumen %	40.000.000 4 12 2 2,5	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
				Hubungan Industrial	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS ketenagakerjaan)	%	100	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS ketenagakerjaan)	%	100	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online  <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	Rupiah Orang Bulan  Perusahaan	10.000.000 5 9  93  	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
													Dukungan terhadap Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	%	-	BID ANG
												Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	Rupiah Orang Bulan Laporan %	5.000.000 5 9 50 100	
								Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	%	100	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Perselisihan yang Dicegah <b>Outcome :</b>	Rupiah Orang Bulan Perkara	100.000.000 5 12 50	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
								Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota				yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Dukungan terhadap Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	%	100	HUB UN GAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA
												Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	Rupiah Orang Bulan Perkara %	25.000.000 5 12 35 100	
												Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi <b>Outcome :</b>	Rupiah Orang Bulan Asosiasi dan Serikat Pekerja	25.000.000 5 12 30	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
												Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Dukungan terhadap Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	%	100	
												Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah LKS Tripartit yang Dibina <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	Rupiah Orang Bulan  Lembaga  %	25.000.000 5 12  1  100	
												Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja <b>Outcome :</b>	Rupiah Orang Bulan  Orang	6.000.000 5 12  20	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
													Dukungan terhadap Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	%	100	
Meningkatnya jumlah Transmigran yang terfasilitasi	Persentase jumlah transmigran yang terlatih	%	20	Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase jumlah KK transmigran yang difasilitasi	%	20	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase jumlah KK transmigran yang difasilitasi	%	20	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase jumlah KK transmigran yang difasilitasi	Rupiah Orang Bulan  Laporan	15.000.000 5 9  1	
												Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigran	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Pelaporan Kelayakan Lingkungan dan Permukiman Transmigrasi (yang Memenuhi Kriteria Layak Huni, Layak Usaha dan Layak Pendidikan) <b>Outcome :</b>	Rupiah Orang Bulan  Dokumen	25.000.000 5 9  1	



Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
													Dukungan terhadap Persentase jumlah KK transmigran yang difasilitasi	%	20	BIDANG TRANSMIGRASI
												Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase jumlah KK transmigran yang difasilitasi	Rupiah Orang Bulan Kepala Keluarga %	25.000.000 5 9 5 20	
												Penyuluhan Transmigrasi	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase jumlah KK transmigran yang difasilitasi	Rupiah Orang Bulan Kepala Keluarga %	15.000.000 5 9 25 20	
												Pelatihan Transmigrasi	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Calon Transmigran dan/atau Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase jumlah KK transmigran yang difasilitasi	Rupiah Orang Bulan Orang %	15.000.000 5 9 5 20	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
				Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Persentase jumlah KK transmigran yang dilatih	%	20	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Persentase jumlah KK transmigran yang dilatih	%	20	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dikina <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase jumlah KK transmigran yang dilatih	Rupiah Orang Bulan Kepala Keluarga	25.000.000 5 11 50	
												Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Satuan Permukiman yang Dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase jumlah KK transmigran yang dilatih	Rupiah Orang Bulan Satuan Pemukiman	25.000.000 5 11 1 20	
				Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Perencanaan dan Pelaporan Cabaian Kinerja	%	100	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja	Persentase Perencanaan dan Pelaporan	%	100	Penyusunan Dokumen Perencanaan Peranakat	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu	Rupiah Orang Bulan	30.000.000 6 12	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
				Kabupaten/Kota	yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan			Perangkat Daerah	Capaian Kinerja yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan			Daerah	<b>Output :</b> Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah <b>Outcome :</b> Dukungan Pemenuhan Persentase Perencanaan dan Pelaporan Capaian Kinerja yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	Dokumen	2	
												Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD <b>Outcome :</b> Dukungan Pemenuhan Persentase Perencanaan dan Pelaporan Capaian Kinerja yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	Rupiah Orang Bulan  Dokumen	5.000.000 6 3 1	
												Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rupiah Orang Bulan  Dokumen	5.225.000 6 3 1	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
													Outcome : Dukungan Pemenuhan Persentase Perencanaan dan Pelaporan Capaian Kinerja yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	%	100	
												Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Input : Jumlah Dana SDM Waktu Output : Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD Outcome : Dukungan Pemenuhan Persentase Perencanaan dan Pelaporan Capaian Kinerja yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	Rupiah Orang Bulan  Dokumen   %	5.112.500 6 3  1   100	
												Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Input : Jumlah Dana SDM Waktu Output : Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Rupiah Orang Bulan  Dokumen	5.225.000 6 3  1	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
													<b>Outcome :</b> Dukungan Pemenuhan Persentase Perencanaan dan Pelaporan Capaian Kinerja yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	%	100	
												Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Rupiah Orang Bulan Laporan	14.966.000 6 12 1	
													<b>Outcome :</b> Dukungan Pemenuhan Persentase Perencanaan dan Pelaporan Capaian Kinerja yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	%	100	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
												Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah <b>Outcome :</b> Dukungan Pemenuhan Persentase Perencanaan dan Pelaporan Capaian Kinerja yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	Rupiah Orang Bulan Laporan %	5.000.000 6 12 2 100	
				Persentase Pelaksanaan Penatausahaan Keuangan dan Pelaporan Keuangan yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan		%	100	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pelaksanaan Penatausahaan Keuangan dan Pelaporan Keuangan yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	%	100	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN <b>Outcome :</b> Dukungan Pemenuhan Persentase Pelaksanaan Penatausahaan Keuangan dan Pelaporan Keuangan yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-	Rupiah Orang Bulan Orang/Bulan %	6.449.849.283 6 12 53 100	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
												Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD <b>Outcome :</b> Dukungan Pemenuhan Persentase Pelaksanaan Penatausahaan Keuangan dan Pelaporan Keuangan yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-	Rupiah Orang Bulan Dokumen %	3.510.000 6 12 12 100	
												Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir <b>Outcome :</b> Dukungan Pemenuhan Persentase Pelaksanaan Penatausahaan Keuangan dan Pelaporan Keuangan yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-	Rupiah Orang Bulan Laporan %	2.000.000 6 3 1 100	
												Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanaaapan	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu	Rupiah Orang Bulan	1.800.000 6 12	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
												Pemeriksaan	<b>Output :</b> Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan <b>Outcome :</b> Dukungan Pemenuhan Persentase Pelaksanaan Penatausahaan Keuangan dan Pelaporan Keuangan yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	Dokumen	1	SEKRETARIAT
													<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	%	100	
												Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Rupiah Orang Bulan	25.000.000 6 12	
													Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Laporan	14	
													<b>Outcome :</b> Dukungan Pemenuhan Persentase Pelaksanaan Penatausahaan Keuangan dan Pelaporan Keuangan yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	%	100	



Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
												Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran  <b>Outcome :</b> Dukungan Pemenuhan Persentase Pelaksanaan Penatausahaan Keuangan dan Pelaporan Keuangan yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-	Rupiah Orang Bulan  Dokumen   %	576.000 6 3  1   100	
				Persentase Pelaksanaan Penatausahaan administrasi barang milik daerah yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan		%	100	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase Pelaksanaan Penatausahaan administrasi barang milik daerah yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	%	100	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Pelaksanaan Penatausahaan administrasi barang milik daerah yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	Rupiah Orang Bulan  Laporan   %	5.000.000 6 12  12   100	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
												Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase Pelaksanaan Penatausahaan administrasi barang milik daerah yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	Rupiah Orang Bulan Laporan %	25.000.000 6 12 3 100	
					Persentase Pemenuhan Kebutuhan Umum Pelayanan Perkantoran	%	100	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Umum Pelayanan Perkantoran	%	100	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan <b>Outcome :</b> Dukungan Terhadap Persentase Pemenuhan Kebutuhan Umum Pelayanan Perkantoran	Rupiah Orang Bulan Paket %	6.150.650 5 3 2 100	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
												Penyediaan Bahan Logistik Kantor	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan <b>Outcome :</b> Dukungan Terhadap Persentase Pemenuhan Kebutuhan Umum Pelayanan Perkantoran	Rupiah Orang Bulan  Paket  %	114.710.000 5 12  3  100	
												Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan <b>Outcome :</b> Dukungan Terhadap Persentase Pemenuhan Kebutuhan Umum Pelayanan Perkantoran	Rupiah Orang Bulan  Paket  %	204.246.700 5 12  3  100	
												Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu	Rupiah Orang Bulan	64.594.000 5 12	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
												SKPD	<b>Output :</b> Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD <b>Outcome :</b> Dukungan Terhadap Persentase Pemenuhan Kebutuhan Umum Pelayanan	Laporan	20	
													<b>Outcome :</b> Dukungan Terhadap Persentase Pemenuhan Kebutuhan Umum Pelayanan	%	100	
					Persentase pengadaan sarana dan prasarana kantor yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	%	100	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pengadaan sarana dan prasarana kantor yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	%	100	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan <b>Outcome :</b> Dukungan Terhadap Persentase pengadaan sarana dan prasarana kantor yang tepat waktu dan sesuai peraturan Perundang-undangan	Rupiah Orang Bulan Unit %	73.950.000 6 3 5 100	
					Persentase Pemenuhan kebutuhan jasa langganan kebutuhan perkantoran	%	100	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemenuhan kebutuhan jasa langganan kebutuhan perkantoran	%	100	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Rupiah Orang Bulan Laporan	242.750.000 5 12 12	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
													<b>Outcome :</b> Dukungan Terhadap Persentase Pemenuhan kebutuhan jasa langganan kebutuhan perkantoran	%	100	
												Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu	Rupiah Orang Bulan	1.018.122.400 5 12	
													<b>Output :</b> Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	12	
													<b>Outcome :</b> Dukungan Terhadap Persentase Pemenuhan kebutuhan jasa langganan kebutuhan	%	100	
				Persentase sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	%	100	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	%	100	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu	Rupiah Orang Bulan	276.000.000 5 12		
												<b>Output :</b> Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit	6		
													<b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	%	100	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
												Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	Rupiah Orang Bulan Unit %	203.190.000 6 12 29 100	
												Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	Rupiah Orang Bulan Unit %	80.000.000 6 6 3 100	

Sasaran Strategis				Program				Kegiatan				Sub Kegiatan				Ket
Uraian	Indikator	Satuan	Target	Uraian	Capaian Program	Satuan	Target	Uraian	Capaian Kegiatan	Satuan	Target	Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
												Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	<b>Input :</b> Jumlah Dana SDM Waktu <b>Output :</b> Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi <b>Outcome :</b> Dukungan terhadap Persentase sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	Rupiah Orang Bulan  Unit  %	10.740.804 6 9  22   100	

## Bab III Penutup

---

Dokumen Rencana Kerja Tahunan Tahun 2023 ini merupakan komitmen Disnakertrans Kabupaten Sukabumi dalam penyelenggaraan pemerintahan yang baik (*good governance*) serta sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (*clean government*) sebagaimana diharapkan oleh semua pihak.

Adapun dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) Disnakertrans Kabupaten Sukabumi merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Perencanaan Kerja merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapai sasaran dan program yang telah ditetapkan pada tahun yang direncanakan.

Rencana Kerja ini dapat tercapai bila dilaksanakan dengan penuh dedikasi dan kerja keras oleh sumberdaya manusia dan potensi yang ada, dengan harapan mampu memberikan kontribusi positif bagi upaya pemerintah Kabupaten Sukabumi dalam rangka merencanakan pembangunan daerah khususnya di lingkungan Kabupaten Sukabumi. Dimana keberhasilan suatu organisasi tidak hanya diukur dari habisnya anggaran yang telah dialokasikan, tetapi difokuskan pada aspek efisiensi yang dapat dicapai, kualitas output yang dihasilkan serta efektivitas mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.



Dengan tersusunya Dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) ini, diharapkan dapat memberikan gambaran yang jelas dan transparan atas pelaksanaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Disnakertrans Kabupaten Sukabumi pada Tahun 2023.

Sukabumi, 7 Februari 2023

Kepala

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Sukabumi



**USMAN JAE LANI, SH., MM**

Pembina Utama Muda

NIP. 19641207 199503 1 001