



LAPORAN HASIL EVALUASI RENJA TRIWULAN IV TAHUN 2021



**PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
(DISNAKERTRANS)**

JL. PELABUHAN II KM. 6 NO 703 TLP /FAX (0266) 226088 SUKABUMI – 43169
E-Mail : disnakertrans_kabsmi@yahoo.com

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Sukabumi dapat menyusun Laporan Evaluasi Hasil Renja Triwulan IV Tahun 2021 sebagai pertanggungjawaban implementasi dari rencana strategis tahun 2016 – 2021 dan rencana kerja tahun 2021.

Laporan Evaluasi Hasil Renja Triwulan IV Tahun 2021 merupakan Akhir dari serangkaian perencanaan kinerja, pengukuran, evaluasi serta analisis capaian kinerja dan realisasi anggaran Disnakertrans Kabupaten Sukabumi selama Triwulan tahun 2021. Penyusunan Laporan Evaluasi Hasil Renja Triwulan IV Tahun 2021 ini sebagai bahan acuan untuk evaluasi dan rencana tindak lanjut Disnakertrans dalam pencapaian kinerja dan realisasi anggaran, agar target dan capaian kinerja sinergis dengan target yang telah ditetapkan dalam Renstra maupun Renja.

Mudah-mudahan Laporan Evaluasi Hasil Renja Triwulan IV Tahun 2021 ini dapat memberikan manfaat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sukabumi, 31 Desember 2021

Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi



USMAN JAELENI, SH.,MM.
Pembina Utama Muda
NIP. 19641207 199503 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Dasar Hukum	1
1.3 Maksud dan Tujuan	3
1.4 Sistematika Penyajian Laporan	4
BAB II PERENCANAAN PEMBANGUNAN	5
2.1. Visi dan Misi	5
2.2. Tujuan dan Sasaran.....	5
2.3. Prioritas Pembangunan Tahun 2021	8
2.4. Program dan Kegiatan Pembangunan Tahun 2021.....	9
BAB III CAPAIAN KINERJA PEMBANGUNAN TAHUN 2021	13
3.1. Capaian Kinerja Sasaran.....	13
3.2. Capaian Kinerja Program dan Kegiatan.....	13
3.3. Dukungan Perangkat Daerah dalam Pencapaian Prioritas Pembangunan Pemerintah Daerah.....	21
BAB IV FAKTOR PENDORONG DAN PENGHAMBAT PENCAPAIAN KINERJA	22
4.1. Faktor Pendorong dan Penghambat Pencapaian Kinerja.....	22
4.2. Tindak Lanjut Bagi Pelaksanaan Triwulan/Renja Berikutnya ..	23
BAB V PENUTUP	25
5.1. Kesimpulan.....	25
5.2. Rekomendasi	25

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam Organisasi Perangkat Daerah (OPD), Laporan Hasil Renja merupakan dokumen perencanaan sebagai penjabaran dari realisasi sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (RENSTRA). Laporan Hasil Renja bersifat wajib sebagai laporan rutin karena berfungsi menjembatani pelaporan strategis jangka menengah dengan pelaporan strategis jangka pendek. Dengan demikian Laporan Renja berperan mengukur capaian tujuan strategis jangka menengah (RENSTRA) dengan tujuan strategis jangka pendek (RKT). Penyusunan Laporan Hasil Renja Triwulan IV dilakukan untuk mengukur capaian kinerja sampai dengan Triwulan IV yang menjembatani pelaporan Renja Tahun 2021 yang merupakan kewajiban Perangkat Daerah.

1.2. Dasar Hukum

Penyusunan Laporan Evaluasi Hasil Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun Anggaran 2021, kondisi Triwulan IV ini dilandasi dasar hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Djawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia tanggal 8 Agustus 1950) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Djawa Barat (Lembaran Negara

- Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);
2. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279);
 3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244);
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 Tentang Standar Akuntansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 49);
 5. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 Tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
 6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
 7. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
 8. Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
10. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klarifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021;
12. Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sukabumi;
13. Peraturan Bupati Sukabumi Nomor 103 Tahun 2018 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi;

1.1. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Laporan Hasil Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2021 sampai dengan Triwulan IV dimaksudkan sebagai bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan Fungsi Dinas Tahun 2021.

Adapun tujuan disusunnya Laporan Hasil Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2021 sampai dengan Triwulan IV antara lain :

- a. Menjaga konsistensi antara kebijakan dengan pelaksanaan dan hasil rencana pembangunan daerah.
- b. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas target kinerja yang telah dibuat dalam Perubahan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021 dan Rencana Kerja Tahun 2021.

- c. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi untuk meningkatkan kinerja yang ditetapkan.

1.2. Sistematika Penyajian Laporan

Sistematika Penulisan Laporan Hasil Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Membahas dan menjabarkan latar belakang, dasar hukum, maksud dan tujuan, serta sistematika penyajian laporan hasil perangkat daerah tahun 2021 pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.

BAB II PERENCANAAN PEMBANGUNAN

Membahas dan menjabarkan mengenai Visi dan misi, tujuan dan sasaran program dan kegiatan Tahun 2021, perbandingan antara program / kegiatan dalam RENJA Perangkat Daerah dan RENSTRA perangkat daerah.

BAB III CAPAIAN KINERJA

Membahas dan menjabarkan mengenai capaian kinerja sasaran, capaian kinerja program dan kegiatan serta capaian target kinerja dan penyerapan anggaran program dan kegiatan.

BAB IV FAKTOR PENDORONG DAN PENGHAMBAT PENCAPAIAN KINERJA

Membahas Faktor Pendorong dan Penghambat Pencapaian Kinerja serta Tindak Lanjut dalam Pelaksanaan dalam Triwulan berikutnya.

BAB V PENUTUP

Berisi kesimpulan dan rekomendasi atas capaian kinerja Renja Tahun 2021

BAB II

PERENCANAAN PEMBANGUNAN

2.1. Visi dan Misi

Dengan mengacu kepada Visi Kabupaten Sukabumi, yaitu ***“Terwujudnya Kabupaten Sukabumi yang Religius dan Mandiri”***, maka dalam upaya yang akan dilaksanakan dalam mewujudkan sebuah visi dengan cara-cara yang efektif dan efisien ditetapkan misi sebagai berikut:

1. Meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat berbasis ekonomi lokal melalui bidang agribisnis, pariwisata dan industri yang berwawasan lingkungan
2. Mewujudkan sumber daya manusia yang berdaya saing dan religius
3. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan profesional
4. Optimalisasi pelayanan kesehatan, pendidikan dan infrastruktur daerah

2.2. Tujuan dan Sasaran

A. Tujuan

Tujuan mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan dalam rangka mencapai Visi dan Misi Bupati dan Wakil Sukabumi. Berdasarkan Dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021, adapun tujuan yang ingin dicapai dalam jangka menengah yaitu,

“ Meningkatkan kesempatan dan produktivitas kerja serta perluasan kesempatan usaha “.

B. Sasaran

Sasaran adalah hasil dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan.

Dalam upaya pencapaian tujuan maka ditentukan indikator sasaran yang ingin dicapai adalah sebagai berikut :

- 1) Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja;
- 2) Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok.

Tujuan dan sasaran jangka menengah Disnakertrans Kabupaten Sukabumi beserta indikator kinerjanya disajikan dalam Tabel 2.1 sebagaimana berikut ini:

Tabel 2.1

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah

Tujuan		Sasaran		Indikator Sasaran		Satuan	Target Kinerja					
							2016	2017	2018	2019	2020	2021
1		2		3		4	5					
1.	Meningkatkan Kesempatan Kerja dan Kesempatan Usaha	1.1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja/serta Melindungi Hak-hak Pekerja	1.1.1.	Rasio penduduk yang bekerja	%	93,64	93,75	93,84	93,94	94,05	94,15
				1.1.2.	Pencari kerja yang ditempatkan	%	54,67	55,77	56,88	58,02	59,18	60,36
				1.1.3.	Tingkat partisipasi angkatan kerja	%	54,67	55,77	56,88	58,02	59,18	60,36
				1.1.4.	Jumlah pencari kerja yang memiliki kompetensi (pelatihan institusional)	Orang	140	140	140	140	140	140
				1.1.5.	Jumlah pelatihan berbasis kompetensi	Orang	100	100	100	100	100	100
				1.1.6.	Jumlah pelatihan berbasis masyarakat	Orang	200	200	200	200	200	200
				1.1.7.	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	%	100	100	100	100	100	100

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target Kinerja					
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5					
	1.2. Meningkatkan kemandirian masyarakat pedesaan dalam pengelolaan potensi daerah	1.2.1. Jumlah masyarakat pedesaan dalam memberdayakan potensi daerah (pelatihan non institusional)	Orang	20	40	40	40	40	40
	1.3. Meningkatkan jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	1.3.1. Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan pada tahun berjalan	%/ tahun	15	16,2	16,8	17	17,5	17,5
		1.3.2. Jumlah KK transmigran yang dibina	KK	30	30	30	30	30	30

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Revisi

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target Kinerja		
				2019	2020	2021
1	2	3	4	5		
1. Meningkatkan Kesempatan Kerja dan Kesempatan Usaha	1.1. Meningkatkan Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja/serta Melindungi Hak-hak Pekerja	1.1.1. Tingkat pengangguran terbuka	%	7-12	7-12	7-12
		1.1.2. Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	%	100	100	100
		1.1.3. Tingkat partisipasi angkatan kerja	%	65	65	67
		1.1.4. Presentase penyelesaian kasus hubungan industrial	%	100	100	100
	1.2. Meningkatkan jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	1.2.1. Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	KK	10	20	25
		1.2.2. Jumlah KK transmigran yang dibina	KK	30	30	30

2.3. Prioritas Pembangunan Tahun 2021

Tema pembangunan Kabupaten Sukabumi tahun 2021 yaitu “Pemeliharaan Infrastruktur Wilayah dalam Mendukung Percepatan Pemulihan Ekonomi”. Perencanaan pembangunan Kabupaten Sukabumi tahun 2021 disusun berdasarkan kebutuhan dan kepentingan masyarakat untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Penyusunan RKPD Kabupaten Sukabumi tahun 2021 harus bersinergi dengan semua kebutuhan dan kepentingan masyarakat yang telah diusulkan didalam musrenbang dengan kebijakan dan program prioritas daerah yang menjadi target penanganan oleh perangkat daerah. Selain itu, perencanaan pembangunan mempertimbangkan kondisi aktual perkembangan daerah sebagai dampak dari penyebaran pandemi covid-19. Program prioritas yang akan disasar dalam RKPD Kabupaten Sukabumi tahun 2021, sebagai berikut:

1. Perluasan kesempatan kerja dan kesempatan usaha melalui optimalisasi kegiatan padat karya.
2. Pembangunan infrastruktur dan pengembangan pariwisata Kabupaten Sukabumi menjadi destinasi wisata dunia, dan optimalisasi pemanfaatan KSK yang berwawasan lingkungan.
3. Peningkatan efektivitas dan profesionalisme aparatur pemerintah serta membangun budaya birokrat pelayan masyarakat.
4. Peningkatan kemampuan daerah dalam menciptakan kesejahteraan masyarakat melalui percepatan pemulihan ekonomi.
5. Peningkatan kualitas sumberdaya masyarakat, melalui layanan pendidikan, sosial, agama, budaya, pemuda, olahraga, dan penguatan sistem kesehatan daerah pasca pandemi *covid-19*.

Telaahan terhadap visi, misi, dan program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah terpilih ditujukan untuk memahami arah pembangunan yang akan dilaksanakan selama lima tahun kedepan, yang terdiri dari faktor-faktor penghambat dan faktor-faktor

pendorong pelayanan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi dan merupakan input bagi perumusan isu-isu strategis pelayanan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi dan salah satu program prioritas janji Bupati dan Wakil Bupati terpilih Kabupaten Sukabumi adalah Program Perluasan Kesempatan Kerja dan Kesempatan Usaha, diataranya yaitu :

1. Membuka perluasan kesempatan kerja dan penempatan tenaga kerja dalam dan luar negeri;
2. Meningkatkan pelatihan tenaga kerja berbasis kompetensi bagi masyarakat;
3. Membuka lebih banyak lapangan kerja dan mencetak wirausahaan baru dan santri wirausaha berbasis agribisnis, UMKM, IKM, dan ekonomi kreatif;
4. Penerapan teknologi tepat guna dan peningkatan SDM;
5. Mendorong serta mengoptimalkan peran diklat non aparatur menjadi pusat pelatihan tenaga kerja dan keterampilan (Pendirian Balai Latihan Kerja / BLK);
6. Penyerapan tenaga kerja disektor formal yang seimbang antara laki-laki dan perempuan;
7. Menggelar bursa kerja (*job fair*) sukabumi 2 kali setiap tahun;
8. Mengembangkan usaha *mikro* perekonomian pedesaan melalui Badan Usaha milik Desa (BUM Desa);
9. Untungkan pengusaha dan sejahterakan pekerja/buruh.

2.4. Program dan Kegiatan Pembangunan Tahun 2021

Program dan Kegiatan Pembangunan Tahun 2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi sesuai dengan yang tercantum dalam DPA 910/21/DPA/1.07.3.32.0.00.01/2021 tanggal 04 Januari 2021, sesuai dengan hasil pemetaan Permendagri No. 90 Tahun 2019 dan Pemutakhiran sesuai Kepmendagri No. 050-3708 Tahun 2020, yaitu:

1. Didukung oleh 6 program wajib non pelayanan dasar dan 1 program penunjang;

2. 17 kegiatan; dan
3. 41 sub kegiatan.

Dengan rincian sebagai berikut:

URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR	
Tenaga Kerja	
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
I.1	<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD
5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD
6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
I.2	<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>
8	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD
9	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
10	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan
11	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
12	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran
I.3	<i>Administrasi Umum Perangkat Daerah</i>
13	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
14	Penyediaan Bahan Logistik Kantor
15	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
16	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
I.4	<i>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</i>
17	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
I.5	<i>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>
18	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
19	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
I.6	<i>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>
20	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
21	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
II.	Program Perencanaan Tenaga Kerja
II.1	<i>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)</i>
22	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro
III.	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja

III.1	<i>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</i>
23	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
III.2	<i>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</i>
24	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
III.3	<i>Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</i>
25	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja
IV.	Program Penempatan Tenaga Kerja
IV.1	<i>Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota</i>
26	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja
27	Perluasan Kesempatan Kerja
IV.2	<i>Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</i>
28	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)
29	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran
30	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan
IV.3	<i>Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>
31	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota
V.	Program Hubungan Industrial
V.1	<i>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>
32	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan
V.2	<i>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</i>
33	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota
34	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota
35	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta non afiliasi
36	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota
	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN
	Transmigrasi
VI.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi
VI.1	<i>Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>
37	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
38	Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigran

39	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
40	Penyuluhan Transmigrasi
VII.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi
VII.1	<i>Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian</i>
41	Penguatan SDM dalam Rangka Kemandirian Satuan Permukiman

BAB III

CAPAIAN KINERJA PEMBANGUNAN TAHUN 2021

3.1. Capaian Kinerja Sasaran

Tujuan		Sasaran		Indikator Sasaran		Satuan	Target Kinerja	Capaian Triwulan IV	Keterangan
1		2		3		4	5	6	7
1.	Meningkatkan Kesempatan Kerja dan Kesempatan Usaha	1.1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja/serta Melindungi Hak-hak Pekerja	1.1.1.	Tingkat pengangguran terbuka	%	7-12	9,51	Data Dari BPS
				1.1.2.	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	%	100	1,19	Data Didapat Dari Jumlah Pencari Kerja Bersertifikat (Dari BLK) Dibagi Jumlah Pencari Kerja (Dari Bidang Penempatan Disnakertrans Kab.Sukabumi)
				1.1.3.	Tingkat partisipasi angkatan kerja	%	67	64,93	Data Dari BPS
				1.1.4.	Presentase penyelesaian kasus hubungan industrial	%	100	100	Data Dari Bidang HI
		1.2.	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	1.2.1.	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	KK	25	0	Untuk Tahun 2021 Tidak Ada Keberangkatan Transmigran
				1.2.2.	Jumlah KK transmigran yang dibina	KK	30	30	Data Dari Bidang Transmigrasi

3.2. Capaian Kinerja Program dan Kegiatan

Adapun Capaian Kinerja Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi pada Triwulan IV Tahun 2021, Realisasi Anggaran sebesar Rp. 14.837.850.865,00 akan ditampilkan dalam bentuk tabel di bawah ini :

LAPORAN EVALUASI HASIL RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

EVALUASI TERHADAP HASIL RENJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN/KOTA PERANGKAT DAERAH DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI PERIODE PELAKSANAAN : TRIWULAN IV TAHUN 2021

Indikator dan target kinerja Perangkat Daerah Kabupaten/Kota yang mengacu pada sasaran SKPD :

- 1 Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%
- 2 Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 100%
- 3 Tingkat pengangguran terbuka 7-12%
- 4 Cakupan pelayanan administrasi perkantoran
- 5 Tingkat disiplin aparatur
- 6 Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur
- 7 Cakupan pengelolaan laporan perangkat daerah
- 8 Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur
- 8 Jumlah KK transmigran yang dibina 30 KK

No	Sasaran	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)		Realisasi Capain Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun Lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Akhir Tahun 2021		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)		Unit SKPD Penang gung Jawab	
				K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	I		II		III		IV		K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp.		
										K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)								K
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		14 = 6+ 12		15 = 14/5*100		16	
		URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR		100	%	50.955.938	100	12.061.870	100	%	14.614.836	22	3.234.867	43	6.282.408	17	2.528.864	17	2.485.946	99	14.532.085	199	26.593.955	199	52
		Tenaga Kerja		100	%	50.955.938	100	12.061.870	100	%	14.614.836	22	3.234.867	43	6.282.408	17	2.528.864	17	2.485.946	99	14.532.085	199	26.593.955	199	52
I		Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan Pengelolaan Laporan Perangkat Daerah	100	%	27.971.575	100	10.702.000	100	%	11.174.312	23	2.594.848	34	3.744.576	22	2.421.157	21	2.358.947	100	11.119.528	200	21.821.528	200	78
		Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Renja 2020, RKA 2020, DPA 2020, RKAP 2020, DPPA 2020, RKA 2021, DPA, 2021, LPPD, LAKIP/LKPD 2019	100	%	350.000	42	388.000	0										0	0	42	388.000	42	111	
1		Perencanaan Tenaga Kerja Daerah	Jumlah persediaan dan kebutuhan tenaga kerja pada setiap sektor yang teridentifikasi	100	%	1.575.000	4	237.000	0										0	0	4	237.000	4	15	
		Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Program Ketenagakejaan dan Ketransmigrasian	termonitoringnya pelaksanaan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian	100	%	1.050.000	15	62.000	0										0	0	15	62.000	15	6	
3		Tersedianya Laporan Kinerja dan Keuangan Yang Akuntabel	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	9	Dokum en	112.556			9	Dokumen	55.198	3	15.671	1	13.615	0	8.535	6	17.377	10	55.198	10	55.198	111	49
		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan	3	Dokum en Perenc anan	26.637			3	Dokumen Perencanaan	12.878	1	7.397	1	2.295		1.187	1	2.000	3	12.878	3	12.878	100	48
		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Program dan Kegiatan	1	Dokum en RKA	6.232			1	Dokumen RKA	2.395	1	1.145		0		1.250		0	1	2.395	1	2.395	100	38

LAPORAN EVALUASI HASIL RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

No	Sasaran	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun Lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Akhir Tahun 2021		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)		Unit SKPD Penanggung Jawab			
				K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	I		II		III		IV		K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp.				
										K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)								K	Rp. (000)	
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		14 = 6+ 12		15 = 14/5*100		16			
		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Program dan Kegiatan Perubahan	1	Dokumen RKA-P	6.232			1	Dokumen RKA-P	0		0		0		0	1		1	0	1	0	100	0		
		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Program dan Kegiatan	1	Dokumen DPA	9.465			1	Dokumen DPA	5.288	1	3.711		1.577		0		0	1	5.288	1	5.288	100	56		
		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA- SKPD	Jumlah Dokumen Program dan Kegiatan Perubahan	1	Dokumen DPPA	9.465			1	Dokumen DPPA	0		0		0		0	1		0	0	1	0	100	0		
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja	1	Dokumen	20.075			1	Dokumen	20.111		1.527		3.557		1.228	1		13.800	1	20.111	1	20.111	100	100	
		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat yang dibuat 2 Dokumen	2	Dokumen	34.450			2	Dokumen	14.526		1.892		6.186		4.871	2		1.577	2	14.526	2	14.526	100	42	
5	Tersedianya Laporan Kinerja dan Keuangan Yang Akuntabel	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Keuangan	12 bulan		9.337.238			12 bulan		8.860.179	3	2.185.209	3	2.819.742	3	2.038.383	3	1.793.633	12		8.836.967	12	8.836.967	100	95	
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Gaji dan Tunjangan PNS	14 bulan		9.251.384			14 bulan		8.797.743	3	2.170.538	3	2.797.904	3	2.027.938	3	1.778.172	12		8.774.552	12	8.774.552	86	95	
		Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Laporan Koordinasi Pelaksanaan Akuntansi	12 laporan		26.400			12 laporan		16.179	3	6.210	3	4.912	3	4.182	3	875	12		16.179	12	16.179	100	61	

LAPORAN EVALUASI HASIL RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

No	Sasaran	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)		Realisasi Capain Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun Lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Akhir Tahun 2021		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)		Unit SKPD Penang Jawab
				K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	I		II		III		IV		K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp.	
										K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)							
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		14 = 6+ 12		15 = 14/5*100		16
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun	1	laporan	8.196		1	laporan	8.122	3.270	4.852		0	1	0	1	8.122	1	8.122	100	99		
		Pengelolaan dan Penyajian Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan	1	Dokumen	10.000		1	Dokumen	3.311	850	1.650	1	0		810	1	3.310	1	3.310	100	33		
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran	14	laporan	31.258		14	laporan	31.131	3	4.341	3	9.030	4	3.963	4	13.776	14	31.110	14	31.110	100	100
		Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Laporan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	1	laporan	10.000		1	laporan	3.694	0	1.394	1	2.300		0	1	3.694	1	3.694	100	37		
6	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Cakupan Administrasi Perkantoran	12	bulan	475.425		12	bulan	521.751	3	84.880	3	273.252	3	53.200	3	105.991	12	517.322	12	517.322	100	109
7		Pelayanan Administrasi Perkantoran		12	bln	2.825.000	59	5.394.000									0	0	59	5.394.000	492	191		
8		Pelayanan Administrasi Aset		600	unit	150.000	300	121.000									0	0	300	121.000	50	81		
		Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya peralatan rumah tangga	12	bulan	56.653		12	bulan	56.653	3	35.783	3	7.101	3	7.110	3	6.523	12	56.517	12	56.517	100	100

LAPORAN EVALUASI HASIL RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

No	Sasaran	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan/Sub kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)		Realisasi Capain Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun Lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Akhir Tahun 2021		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)		Unit SKPD Penang gung Jawab	
				K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	I		II		III		IV		K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp.		
										K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)								
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		14 = 6+ 12		15 = 14/5*100		16	
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah ATK yang dibeli dan Tersedianya makanan dan minuman	12	bulan	143.187		12	bulan	198.249	3	16.350		109.726	3	15.950	3	55.062	9	197.087	9	197.087	75	138	
		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Fasilitasi barang cetak dan penggandaan	12	bulan	149.965		12	bulan	144.165	3	8.380		112.379	3	9.905	3	10.549	9	141.214	9	141.214	75	94	
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terpenuhinya kegiatan rapat koordinasi	11	bulan	125.620		11	bulan	122.685	3	24.367	3	44.046	3	20.236	2	33.857	11	122.504	11	122.504	100	98	
9		Pengadaan Mebeulair		100	%	1.550.000	29	257.000										0	0	29	257.000	29	17		
10		Pengadaan Perlengkapan gedung Kantor		100	%	3.600.000	29	354.000										0	0	29	354.000	29	10		
11		Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor		100	%	1.385.000	29	764.000										0	0	29	764.000	29	55		
12	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Cakupan Peningkatan Sarana Prasarana Aparatur	23	Unit	199.876		23	Unit	224.765		0	23	199.662		0		24.889	23	224.551	23	224.551	100	112	
		Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah peralatan gedung kantor yang dibeli	23	Unit	199.876		23	Unit	224.765		0	23	199.662		0		24.889	23	224.551	23	224.551	100	112	
13	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pelayanan Administrasi Perkantoran	12	bulan	1.058.820		12	bulan	1.063.759	3	229.597	3	310.370	3	241.126	3	264.426	12	1.045.519	12	1.045.519	100	99	
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik	12	bulan	162.000		12	bulan	147.000	3	31.933	3	36.819	3	35.887	3	36.437	12	141.076	12	141.076	100	87	
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jasa Keamanan Kantor, Jasa Kebersihan Kantor, Jasa Surat Menyurat, Jasa Tenaga Supir	13	bulan	896.820		13	bulan	916.759	3	197.664	7	273.551	3	205.238		227.989	13	904.442	13	904.442	100	101	
14		Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan dinas roda dua dan roda 4 yang dipelihara	100	%	1.250.000	112	1.739.000										0	0	112	1.739.000	112	139		
15		penataan halaman kantor	Halaman Kantor yang ditata	822	m2	180.000	137	29.000										0	0	137	29.000	17	16		
16		penataan dan pengamanan arsip	Jumlah Arsip yang ditata	300	buah	90.000	150	49.000										0	0	150	49.000	50	54		
17		Rehabilitasi gedung kantor		100	%	1.550.000	7	1.147.000										0	0	7	1.147.000	7	74		

LAPORAN EVALUASI HASIL RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

No	Sasaran	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)		Realisasi Capain Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun Lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Akhir Tahun 2021		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)		Unit SKPD Penang gung Jawab			
				K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	I		II		III		IV		K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp.				
										K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)										
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		14 = 6+ 12		15 = 14/5*100		16			
18		Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor		100 %	725.000	270	161.000											0	0	270	161.000	270	22				
19		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %	507.660			100 %	448.660	18	79.491	29	127.936	18	79.913	34	152.632	98	439.971	98	439.971	98	87				
	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan yang dipelihara	6 Unit	291.100			6 Unit	245.350	1	51.961	2	76.085	1	34.721	2	79.096	6	241.862	6	241.862	100	83				
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan yang dipelihara	24 Unit	216.560			24 Unit	203.310	3	27.531	6	51.851	5	45.191	10	73.536	24	198.109	24	198.109	100	91				
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																			71		1.148.501		92		71		
Predikat Kinerja																			T				T				
II	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka	9 %	464.493			9 %	424.451	0	16.147	0	395.115	9	0	0	0	9	411.262	9	411.262	100	89				
1		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Dokumen RTK	1	Dokumen	464.493		1	Dokumen	424.451	16.147	1	395.115		0		0	1	411.262	1	411.262	100	89				
		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Aplikasi Silent Center. Jumlah Dokumen RTK Mikro	1	Dokumen	464.493		1	Dokumen	424.451	16.147	1	395.115		0		0	1	411.262	1	411.262	100	89				
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																			9		411.262		100		89		
Predikat Kinerja																			R				T				

LAPORAN EVALUASI HASIL RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

No	Sasaran	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)			Realisasi Capain Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun Lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Akhir Tahun 2021		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)		Unit SKPD Penang gung Jawab		
				K	Rp. (000)		K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	I		II		III		IV		K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)		K	Rp.
											K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)									
1	2	3	4	5			6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		14 = 6+ 12		15 = 14/5*100		16		
III	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Pencari Kerja dan memiliki kompetensi	100	%	9.564.729			100	%	656.485	4	26.091	93	608.169	0	591	3	20.586	100	655.436	100	655.436	100	7		
1		Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Instiusional (UPT BLK)	Mesin pengemas/packing/p ackaging/pembungku s the 1200 watt dan mesin sealer plastik power pack PCS 400A	720	orang	2.950.000	420	1.373.000											0	0	420	1.373.000	58	47			
2		Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Instiusional Non (UPT BLK)	Peserta pelatihan bidang pengolahan hasil pertanian, bidang keahlian sepeda motor, bidang keahlian furniture, bidang keahlian las listrik, bidang keahlian instalasi listrik	360	orang	1.200.000	200	666.000											0	0	200	666.000	56	56			
3		Pelatihan Berbasis Penempatan	Jumlah Tenaga Kerja yang memiliki kompetensi pemagangan, Jumlah alumni Pelatihan Berbasis Penempatan	600	orang	2.231.388	0	6.330.000											0	0	0	6.330.000	0	284			
4		Pemberdayaan LPK	Jumlah LPK yang belum terakreditasi, Jumlah Peserta sosialisasi izin operasional LPK	540	LPK	31.896													0	0	0	0	0	0			
5		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Peserta Bimtek Akreditasi Kompetensi LPK Swasta, memfasilitasi pelatihan di LPK Swasta, Jumlah Peserta Bimtek Peningkatan Kapasitas Mutu LPK Swasta	70	Org	929.352	245	593.000											0	0	245	593.000	350	64			

LAPORAN EVALUASI HASIL RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

No	Sasaran	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan/Sub kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)		Realisasi Capain Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun Lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Akhir Tahun 2021		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)		Unit SKPD Penang gung Jawab	
				K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	I		II		III		IV		K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp.		
										K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)								
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		14 = 6+ 12		15 = 14/5*100		16	
6		Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat	Jumlah peserta pelatihan berbasis masyarakat	250	Org	850.000	540	1.356.000										0	0	540	1.356.000	216	160		
		Pelatihan Keterampilan Berbasis Penempatan (Bantuan Provinsi Tahun 2019)	Jumlah Peserta Pelatihan Menjahit Sepatu	120	Org	600.000	20	100.000										0	0	20	100.000	17	17		
8		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Pencari Kerja yang dilatih	80	Orang	513.158			80	Orang	512.858		6.884	80	505.371		0	0	80	512.255	80	512.255	100	100	
		Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Peserta Bidang Keahlian Instalasi Penerangan Institusional, Jumlah Peserta Bidang Keahlian Las Industri SMAW Institusional, Jumlah Peserta Bidang Keahlian Menjahit Institusional, Jumlah Peserta Bidang Keahlian Perakitan Komputer Institusional, Jumlah Peserta Bidang Keahlian Teknik Manufaktur Institusional	80	Orang	513.158			80	Orang	512.858		6.884	80	505.371		0	80	512.255	80	512.255	100	100		
9		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPK	25	Orang	39.667			25	Orang	34.745		0	25	30.812		591	25	34.513	25	34.513	100	87		
		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Peserta Bimtek Tata Kelola Izin Operasional LPK Swasta/BLK Komunitas	25	Orang	39.667			25	Orang	34.745		0	25	30.812		591	25	34.513	25	34.513	100	87		
10		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah peserta calon wirausaha baru yang dilatih	52	Orang/Perusa haan	219.269			52	Orang/Perusahaan	108.882		19.207		71.987		0	17.475	0	108.669	0	108.669	0	50	
		Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Alumni Pelatihan, Jumlah Perusahaan yang dibina untuk peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja melalui Penghargaan Sidhakarya/Paramak arya, Jumlah Peserta Rakor Kepala Desa	52	Orang/Perusa haan	219.269			52	Orang/Perusahaan	108.882		19.207		71.987		0	17.475	0	108.669	0	108.669	0	50	
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																		153	1.107.344	90	86				
Predikat Kinerja																		T		T					

LAPORAN EVALUASI HASIL RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

No	Sasaran	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan/Sub kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)			Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun Lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Akhir Tahun 2021		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)		Unit SKPD Penang-gung Jawab	
											I		II		III		IV									
				K	Rp. (000)		K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp.		
1	2	3	4	5			6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		14 = 6+ 12		15 = 14/5*100		16	
IV	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Program Penempatan Tenaga Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka	9 %		8.192.245			9 %		2.016.723	0	586.232	0	1.347.911	0	34.038	9	35.081	9	2.003.261	9	2.003.261	100	24	
1		Perluasan Kesempatan Kerja	Pekerja PIPANISASI, Rabat Beton	315	Org	1.200.000	1.129	2.360.000											0	0	1.129	2.360.000	358	197		
2		Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri	Peserta Pembekalan Wirausaha	360	orang	1.710.360	260	1.217.000											0	0	260	1.217.000	72	71		
3		Penerapan Teknologi Tepat Guna (TTG)	Mesin pengemas/packing/packaging/pembungkusan the 1200 watt dan mesin sealer plastik power pack PCS 400A	150	Org	650.000	42	178.000											0	0	42	178.000	28	27		
4		Jobfair	Jumlah Perusahaan yang mengikuti jobfair	100	%	600.000	80	451.000											0	0	80	451.000	80	75		
5		Pembinaan Bursa Kerja Khusus	Jumlah BKK yang terbina	60	BKK	400.000	142	97.000											0	0	142	97.000	237	24		
6		Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan	Jumlah Tenaga Kerja Asing yang dibina	350	Pers	450.000	439	205.000											0	0	439	205.000	125	46		
7		Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan	Peserta Diseminasi	100	%	350.000	180	73.000											0	0	180	73.000	180	21		
8		Pelayanan Pemulangan TKI	Jumlah TKI yang bermasalah yang pulang ke wilayah kabupaten sukabumi	100	%	300.000	21	62.000											0	0	21	62.000	21	21		
9		Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Perusahaan yang menempatkan tenaga kerja	20	perusahaan	23.000	0	3.638											0	0	0	3.638	0	16		
10		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Tenaga kerja yang diserap	100	%	1.483.230			100	%	1.450.913	37	536.232	62	903.834	0	0	1	10.497	100	1.450.563	100	1.450.563	100	98	
		Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Jumlah BKK yang terbina	20	BKK	10.938			20	BKK	0		0			0			0	0	0	0	0	0		
		Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja Perkerasan Jalan, Jumlah Tenaga Kerja Rabat Beton	616	Orang	1.472.292			616	Orang	1.450.913		536.232	616	903.834		0	10.497	616	1.450.563	616	1.450.563	100	99		
11		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah TKI bermasalah yang dipulangkan	100	%	978.091			100	%	563.251	9	50.000	78	441.518	6	34.038	4	24.584	98	550.139	98	550.139	98	56	

LAPORAN EVALUASI HASIL RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

No	Sasaran	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)			Realisasi Capain Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun Lalu			Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021			Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Akhir Tahun 2021		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)		Unit SKPD Penang gung Jawab
				K	Rp. (000)		K	Rp. (000)		K	Rp. (000)		K	Rp. (000)		K	Rp. (000)		K	Rp. (000)		K	Rp. (000)		K	Rp.	
1	2	3	4	5			6			7			8		9		10		11		12=8+9+10+11		14 = 6+ 12		15 = 14/5*100		16
		Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah TKI bermasalah	8	Orang	15.000			8	Orang	15.000	0		229		0		3.633	0	3.862	0	3.862	0	26			
		Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Peserta Diseminasi, Peserta Rakor P3MI	130	orang	228.540			130	orang	118.750	30	50.000	40	42.021	30	12.378	30	12.378	130	116.777	130	116.777	100	51		
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah Peserta Budidaya Ikan Lele, Jumlah Peserta Pembekalan Wirausaha Bengkel Las, Jumlah Peserta Pembekalan Wirausaha Menjahit, Jumlah Peserta Pembekalan Wirausaha Pengolahan Hasil Pertanian, Jumlah Peserta Pengolahan Limbah Plastik Menjadi Solar	120	Orang	734.550			120	Orang	429.501	0	80	399.269	20	21.660	20	8.573	120	429.501	120	429.501	100	58			
12		Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan pengguna Tenaga Kerja Asing yang dibina	100	%	47.564			50	Orang	2.559	0	0	100	2.559	0	0	0	0	100	2.559	100	2.559	100	5		
		Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan pengguna Tenaga Kerja Asing	50	Orang	47.564			50	Orang	2.559			2.559		0		0	2.559	0	2.559	0	5				
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																							216	554.158	117	55	
Predikat Kinerja																							T		T		
V	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Program Hubungan Industrial	Presentase penyelesaian kasus hubungan industrial	100	%	4.762.896	100	1.359.870	100	%	342.866	3	11.549	54	186.637	21	73.079	21	71.333	100	342.598	200	1.702.468	200	36		
1		Pembinaan Kelembagaan dan Syarat Kerja	Jumlah Perusahaan yang di bina	600	perusa haan	24.996	200	253.000										0	0	200	253.000	33	1.012				

LAPORAN EVALUASI HASIL RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

No	Sasaran	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun Lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Akhir Tahun 2021		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)		Unit SKPD Penang gung Jawab		
				K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	I		II		III		IV		K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp.			
										K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)								K	Rp. (000)
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		14 = 6+ 12		15 = 14/5*100		16		
2		Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Jumlah kasus hubungan industrial	350	Pers	350.000	420	138.000										0	0	420	138.000	120	39			
3		Dewan Pengupahan	Peserta rapat tripartit, dewan pengupahan, kebutuhan hidup layak dan pengkajian kemampuan perusahaan	246	orang	1.519.470	1.035	402.000										0	0	1.035	402.000	421	26			
4		Pembinaan dan Evaluasi Syarat-syarat Kerja	administrasi ketenagakerjaan	350	Pers	1.450.000	650	264.000										0	0	650	264.000	186	18			
5		May Day (Hari Buruh Nasional)	Peserta rapat persiapan hari buruh nasional, rapat evaluasi hari buruh nasional, peserta forum Group Discussion (FGD)	3216	orang	0	420	138.000										0	0	420	138.000	13	0			
6		Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan	Peserta Pemilihan Pekerja Teladan	300	orang	300.000	50	49.000										0	0	50	49.000	17	16			
7		Perusahaan Terbaik Pembina Pekerja Perempuan	Jumlah Peserta Pemilihan Perusahaan Terbaik Pembina Pekerja Perempuan	300	orang	0	0	0										0	0	0	0	0	0			
8		LKS Tripartit	Anggota LKS Tripartit	300	perusahaan	550.000	70	115.870										0	0	70	115.870	23	21			
9		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perusahaan yang dibina; jumlah peraturan perusahaan yang disahkan	100	%	22.430			100	%	19.245	35	6.778	65	12.467	0	0	0	100	19.245	100	19.245	100	86		
		Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah perusahaan yang mengesahkan peraturan perusahaan	25	Perusahaan	22.430			25	Perusahaan	19.245	10	6.778	15	12.467	0	0	0	25	19.245	25	19.245	100	86		
10		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah penyelesaian kasus hubungan industrial	100	%	546.000			100	%	323.621	1	4.771	54	174.170	23	73.079	22	71.333	100	323.353	100	323.353	100	59	
		Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pencegahan Kasus Hubungan Industrial, Peserta Pemilihan Pekerja Teladan, Peserta Pemilihan Perusahaan Terbaik Pembina Pekerja Perempuan, Peserta Rapat Dewan Pengupahan, Kebutuhan Hidup Layak dan Pengkajian Kemampuan Perusahaan, Peserta rapat persiapan hari buruh nasional, Peserta rapat evaluasi hari buruh nasional, Peserta Forum Group Discussion (FGD)	365	kasus/org/perusahaan	346.000			365	kasus/org/perusahaan	236.444	91	440	95	111.719	90	69.690	89	54.380	365	236.229	365	236.229	100	68	

LAPORAN EVALUASI HASIL RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

No	Sasaran	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)			Realisasi Capain Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun Lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Akhir Tahun 2021		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)		Unit SKPD Penang gung Jawab					
				K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	I		II		III		IV		K	Rp. (000)	K		Rp. (000)	K	Rp.		
										K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)								K	Rp. (000)
1	2	3	4	5			6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		14 = 6+ 12		15 = 14/5*100		16	
		Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah penyelesaian kasus hubungan industrial	65	kasus	50.000		65	kasus	35.397	16	3.051	18	11.951	17	3.389	14	16.953	65	35.344	65	35.344	100	71		
		Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Serikat Pekerja atau Serikat Buruh yang terbina	50	Serikat Pekerja	50.000		50	Serikat Pekerja	0		0		0		0		0	0	0	0	0	0	0		
		Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Fasilitasi LKS Tripartit	28	Orang	100.000		28	Orang	51.780	10	1.280	18	50.500		0		0	28	51.780	28	51.780	100	52		
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																					304	170.247	101	128		
Predikat Kinerja																					T		T			
URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN				100 %	2.392.500			100 %	307.087	48	147.639	45	139.522	1	3.753	5	14.851	100	305.765	100	305.765	100	305.765	100	13	
Transmigrasi				100 %	2.392.500			100 %	307.087	48	147.639	45	139.522	1	3.753	5	14.851	100	305.765	100	305.765	100	305.765	100	13	
VI	Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan dan Terbinanya Transmigran dan Translok	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang dibina	100 %	380.000			100 %	305.307	48	145.859	46	139.522	1	3.753	5	14.851	100	303.985	100	303.985	100	303.985	100	80	
1		Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Lokasi Transmigran yang ditinjau	100 %	380.000				305.307		145.859		139.522		3.753		14.851	0	303.985	0	303.985	0	303.985	0	80	
		Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah MoU Kerjasama antar wilayah transmigrasi	1	MOU	20.000		1	MOU	0	0		0		0		0	0	0	0	0	0	0	0		
		Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigran	Jumlah Lokasi yang di Tinjau dan Bina	1	lokasi	25.000		1	lokasi	0	0		0		0		0	0	0	0	0	0	0	0		
		Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah KK yang di tempatkan	5	KK	27.500		5	KK	712	712		0		0		0	0	712	0	712	0	712	0	3	
		Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah masyarakat transmigrasi lokal yang terbina	5	lokasi	307.500		5	lokasi	304.595	145.147		139.522		3.753		14.851	0	303.273	0	303.273	0	303.273	0	99	
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																					0	303.985	0	80		
Predikat Kinerja																					R		R			

LAPORAN EVALUASI HASIL RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

No	Sasaran	Urusan/Bidang urusan pemerintah daerah dan program / kegiatan/Sub kegiatan	Indikator kinerja program (outcome) / kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2021 (akhir periode Renstra SKPD)		Realisasi Capain Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun Lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun 2021		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Akhir Tahun 2021		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)		Unit SKPD Penang gung Jawab	
				K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	I		II		III		IV		K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp.		
										K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)	K	Rp. (000)								K
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		14 = 6+ 12		15 = 14/5*100		16	
VII	Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan dan Terbinanya Transmigran dan Translok	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Jumlah KK yang diberangkatkan	55	KK	2.012.500	24	1.015.098	5	KK	1.780	5	1.780	0	0	0	0	0	5	1.780	29	1.016.878	53	51	
1		Pembinaan dan Peninjauan Lokasi Transmigrasi di Luar Pulau Jawa	Terwujudnya masyarakat transmigrasi yang berkualitas	4	lokasi	400.000	1	51.098										0	0	1	51.098	25	13		
2		Pembinaan Masyarakat Transmigrasi lokal (translok)	Jumlah masyarakat transmigrasi lokal yang dibina	4	lokasi	400.000	17	250.000										0	0	17	250.000	425	63		
3		Pengarahan dan Penempatan Transmigrasi	Jumlah KK Transmigran	20	KK	500.000	24	230.000										0	0	24	230.000	120	46		
4		Peningkatan Kerjasama antar wilayah dalam rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Dokumen MoU	2	MoU	450.000	5	218.000										0	0	5	218.000	250	48		
5		Sosialisasi Transmigrasi	Jumlah peserta sosialisasi	218	Org	250.000	420	266.000										0	0	420	266.000	193	106		
6		Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah peserta masyarakat yang diberi sosialisasi transmigrasi	30	orang	12.500			30	Orang	1.780	30	1.780	0	0	0	0	30	1.780	30	1.780	100	14		
		Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi Transmigrasi	30	Orang	12.500			30	Orang	1.780	30	1.780			0	0	30	1.780	30	1.780	100	14		
Rata-rata Capaian Kinerja (%)																			83	169.480	185	48			
Predikat Kinerja																			T		T	R			
JUMLAH ANGGARAN DAN REALISASI DARI SELURUH PROGRAM											14.921.923		3.382.506		6.421.930		2.532.617		2.500.797	99,44	14.837.850				
TOTAL RATA-RATA CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN DARI SELURUH PROGRAM (PROGRAM 1 s.d PROGRAM 7)																			119,47	552139,54	97,90	79,48			
PREDIKAT KINERJA DARI SELURUH PROGRAM (PROGRAM 1 s.d PROGRAM 7)																			T		T	T			
Faktor pendorong keberhasilan kinerja :																									
1																									
2																									
Faktor penghambat :																									
1																									
2																									
3																									
Tindak lanjut yang diperlukan dalam Triwulan berikutnya*) :																									
Tindak lanjut yang diperlukan dalam Renia SKPD berikutnya*) :																									

KET -> Kegiatan sebelum pemutakhiran

3.3. Dukungan Perangkat Daerah dalam Pencapaian Prioritas Pembangunan Pemerintah Daerah

Untuk mendukung Misi ke 1 (satu) Kabupaten Sukabumi yaitu Meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat berbasis ekonomi lokal melalui bidang agribisnis, pariwisata dan industri yang berwawasan lingkungan dengan tujuan “ **Meningkatkan kesempatan dan produktivitas kerja serta perluasan kesempatan usaha** “.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi pada Tahun 2021 mempunyai 2 (dua) sasaran strategis dengan 6 (enam) indikator sasaran dengan didukung oleh 6 (enam) program wajib non pelayanan dasar dan 1 (satu) program pendukung dengan 17 (tujuh belas) kegiatan dan 41 (empat puluh) sub kegiatan. Dengan kegiatan prioritas yaitu **kegiatan padat karya dan pemberdayaan tenaga kerja mandiri**, sesuai tema pembangunan Kabupaten Sukabumi tahun 2021 yaitu “Pemeliharaan *infrastruktur* wilayah dalam mendukung percepatan pemulihan ekonomi” dengan program prioritas yaitu pemeliharaan *infrastruktur*, perluasan kesempatan kerja dan kesempatan usaha melalui optimalisasi kegiatan padat karya.

BAB IV

FAKTOR PENDORONG DAN PENGHAMBAT PENCAPAIAN KINERJA

4.1. Faktor Pendorong dan Penghambat Pencapaian Kinerja

A. Faktor Pendorong

Akses ke Ibukota Negara dan Provinsi sangat dekat sehingga mendorong *Investor* untuk berinvestasi di Kabupaten Sukabumi, selain itu tersedia tenaga kerja yang murah dan dalam jumlah yang banyak sehingga industri banyak yang ada berkembang dan mendorong perekonomian daerah Kabupaten Sukabumi. Seiring dengan banyaknya investasi maka mendorong akan kebutuhan tenaga kerja yang sesuai dengan jenis pekerjaan yang tersedia, sehingga pengangguran sedikit dapat teratasi.

Adapun faktor pendorong lainnya untuk evaluasi hasil *Renja* triwulan IV tahun 2021 yaitu

1. Terjalannya koordinasi pelaksanaan kegiatan yang baik dengan SKPD terkait maupun dengan instansi terkait, pada sektor ketenagakerjaan
2. Meningkatnya kesadaran dari para pelaku usaha di kabupaten sukabumi tentang pengawasan tenaga kerja

B. Faktor Penghambat

Wilayah Kabupaten Sukabumi yang terbagi atas 47 Kecamatan dan merupakan wilayah kabupaten terluas se-Jawa Bali sehingga sulit untuk pemerataan pembangunan, ditambah dengan struktur tanah yang berbukit dan infrastruktur yang belum menjangkau seluruh wilayah Kabupaten Sukabumi. Dalam rencana pembangunan strategis Kabupaten Sukabumi dibagi dua wilayah pengembangan yaitu Sukabumi Utara dan Sukabumi Selatan. Karena luasnya wilayah maka pelayanan ketenagakerjaan ada di wilayah kota agar

mempermudah akses pelayanan baik dari arah utara maupun arah selatan.

Faktor penghambat lainnya dalam capaian kinerja Triwulan IV adalah:

1. Tahun 2021 masih ada *Pandemi Covid-19* yang menyebabkan adanya *refocussing* dan realokasi anggaran, hal ini sangat berpengaruh terhadap capaian kinerja dan alokasi anggaran untuk kegiatan yang sudah direncanakan dalam *Renstra* dan *Renja* Tahunan.
2. Koordinasi antar bidang cenderung sulit dilaksanakan sehingga mengakibatkan laporan tidak tepat waktu.
3. Laporan pertanggung jawaban (SPJ) dari para PPTK/BPP lambat sehingga mengakibatkan laporan tidak tepat waktu.

4.2. Tindak Lanjut Bagi Pelaksanaan Triwulan/Renja Berikutnya

Berdasarkan Faktor Pendorong dan penghambat seperti yang telah diuraikan di atas, maka tindak lanjut bagi pelaksanaan pencapaian kinerja triwulan / RKPD berikutnya adalah :

- 1) Melakukan sinkronisasi indikator kegiatan dalam RKPD/ *Renja* yang harus mendukung indikator program, sasaran yang terdapat dalam dokumen *Renstra*.
- 2) Penyusunan jadwal pencairan anggaran yang disesuaikan dengan rencana kinerja untuk mengoptimalkan capaian kinerja dan keuangan.
- 3) Perlunya ketegasan dalam penggunaan satu sumber data sasaran pelaksanaan kegiatan.
- 4) Evaluasi terhadap target indikator sasaran yang masih dirasakan terlalu tinggi agar disesuaikan dengan sumber daya yang ada.
- 5) Peningkatan kompetensi SDM terhadap perlunya kepatuhan terhadap akuntabilitas kinerja.

- 6) Melakukan koordinasi dan evaluasi internal secara rutin yang melibatkan semua pejabat di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil evaluasi atas Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2021 sampai dengan Triwulan IV, dapat disimpulkan bahwa upaya yang harus ditingkatkan dalam menghadapi tantangan terbesar pencapaian target kinerja pada tahun mendatang adalah :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.
2. Mempertahankan dan meningkatkan pencapaian yang sudah baik.
3. Meningkatkan peran serta masyarakat / stake holder terkait / pihak perusahaan dalam peningkatan jumlah lowongan kerja dan kesempatan berwira usaha.

5.2. Rekomendasi

Terkait dengan tantangan pencapaian kinerja di atas, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi harus melakukan peningkatan kinerja di tahun mendatang melalui berbagai upaya antara lain :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan , melalui upaya :
 - a. Pemanfaatan Teknologi informasi dalam penggunaan dan pengelolaan data.
 - b. Meningkatkan sarana prasarana untuk meningkatkan kenyamanan masyarakat pengguna layanan yang diberikan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
2. Mempertahankan dan meningkatkan pencapaian yang sudah baik, melalui upaya:
 - a. Meningkatkan kompetensi pejabat pengelola pelayanan tenaga kerja.

- b. Menyusun Perencanaan, Mengevaluasi, mengendalikan dan melaporkan realisasi kinerja sesuai prosedur dan tepat waktu.
- c. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja kegiatan sesuai target yang sudah ditetapkan.
- d. Menyusun dan mengendalikan resiko dalam rencana dan pelaksanaan kegiatan dalam mencapai kinerja

Demikianlah Laporan Evaluasi Hasil RENJA Triwulan IV Tahun 2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang dapat kami sampaikan mudah-mudahan ada manfaatnya.

Sukabumi, 31 Desember 2021

Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi



SUSMAN JAELANI, SH.,MM.
Pembina Utama Muda
NIP.19641207 199503 1 001