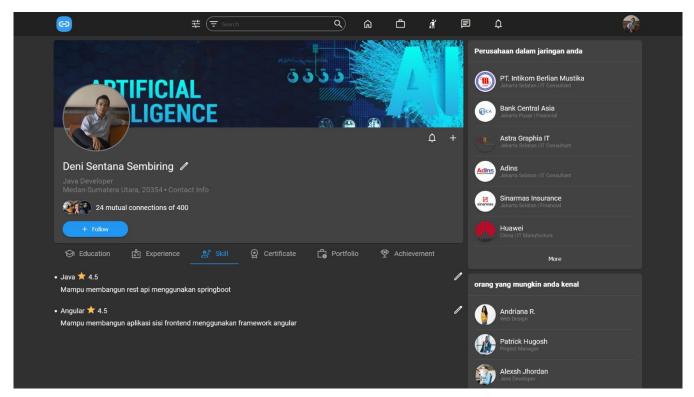
Portofolio

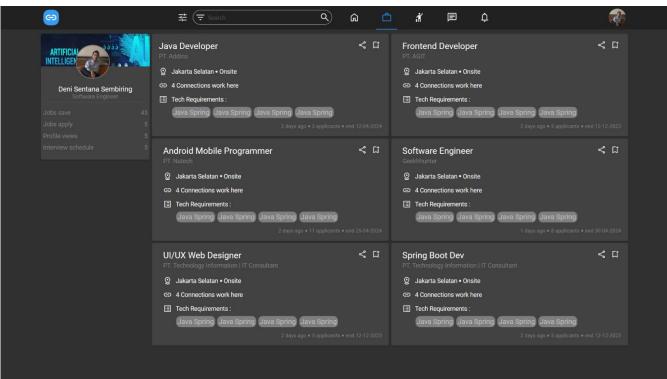
1. Job Platform

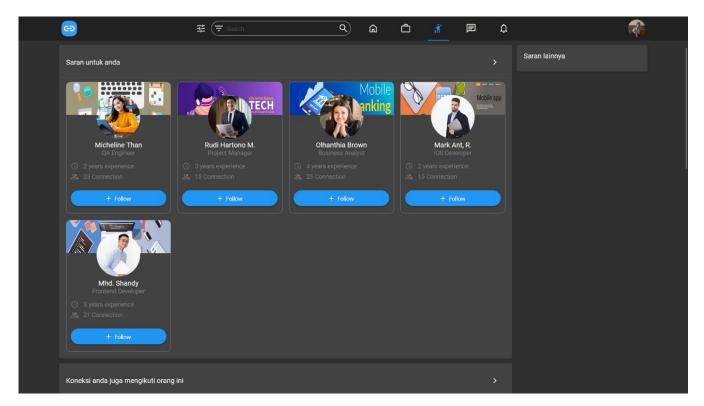
Aplikasi lowongan pekerjaan ini bertujuan untuk mempertemukan kandidat dan perusahaan, dimana aplikasi ini menggunakan algoritma rekomendasi untuk memproses tingkat kecocokan antara lowongan pekerjaan dan kandidat. Berikut teknologi yang digunakan dalam membangun aplikasi lowongan kerja:

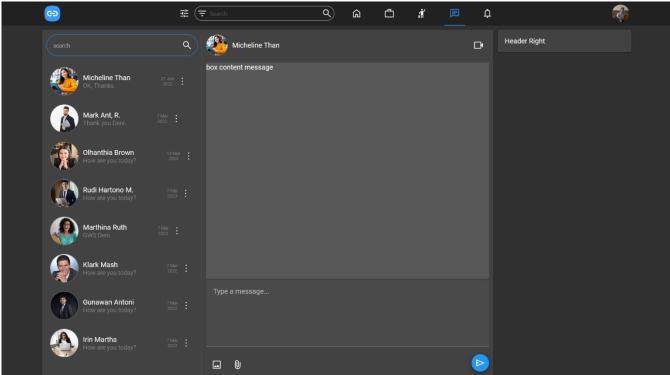
- a. Java (Framework Springboot)-backend
- b. Angular (Framework Javascript)-frontend
- c. PostgreSql-database
- d. Server Ubuntu
- e. Web Server NGINX

Lama pengerjaan: dalam proses pengerjaan Jumlah programmer: 1









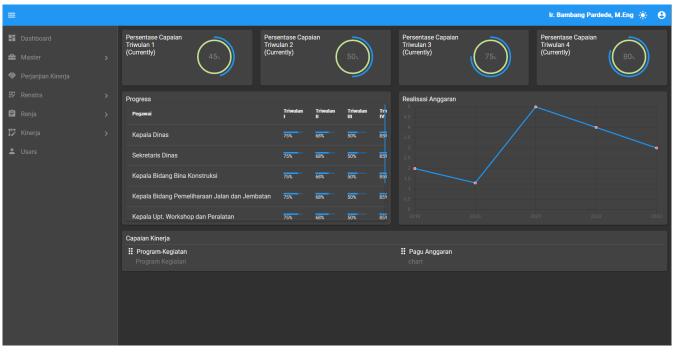
Note: Aplikasi Probadi

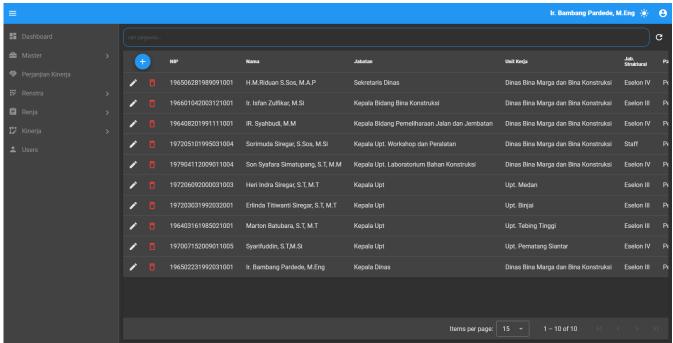
2. Sistem Manajemen Kinerja

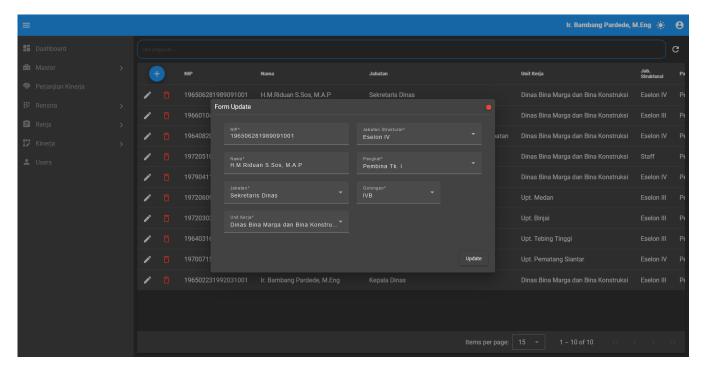
Sistem manajemen kinerja pegawai, dibangun atas dasar kebutuhan informasi progress program kegiatan yang dilaksanakan setiap pegawai dengan 3 modul utama yaitu Renstra, Renja, Kinerja. Aplikasi ini juga dibangun dengan teknologi sebagai berikut:

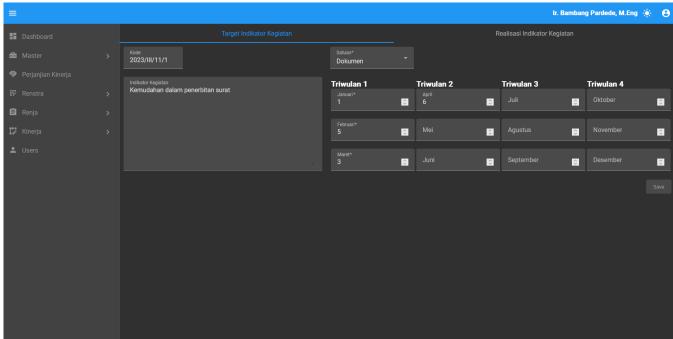
- f. Java (Framework Springboot)-backend
- g. Angular (Framework Javascript)-frontend
- h. PostgreSql-database
- i. Server Ubuntu
- j. Web Server NGINX

Lama Pengerjaan: 6 Bulan Jumlah Programmer: 1 Orang







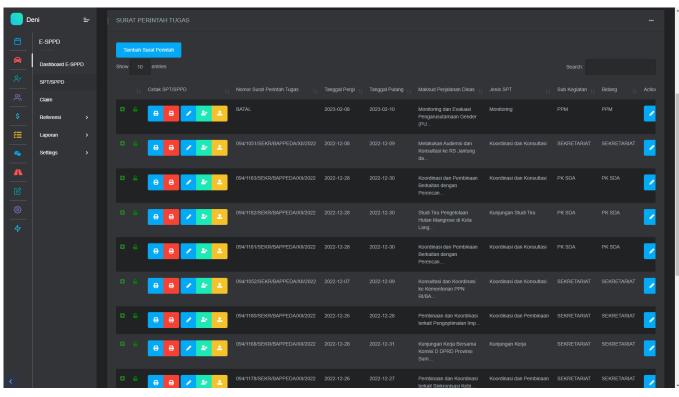


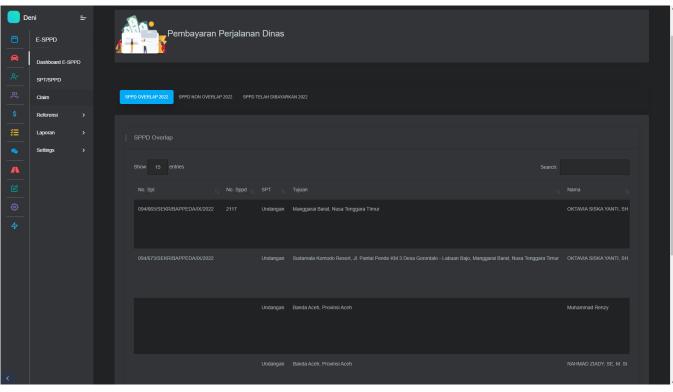
3. Sistem Pernajalanan Dinas

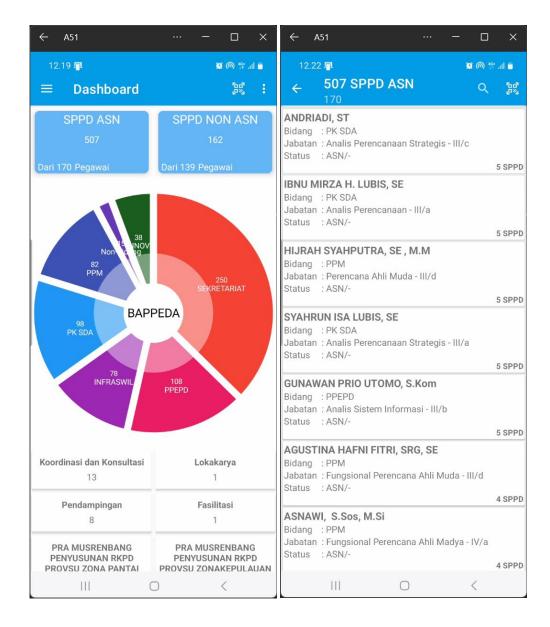
Aplikasi ini dibangun untuk mendukung proses administrasi pelaksaan tugas yang diberikan oleh atasan untuk melakukan perjalanan dinas pegawai, dimana aplikasi ini juga didukung oleh aplikasi berbasis mobile khusunya platform android sebagai aplikasi control pelaksanaan tugas. Berikut teknologi yang digunakan dalam aplikasi ini:

- 1. Ptython (Django framework) dengan datta able template (Monolith)
- 2. Mobile Android (Java)
- 3. Database PostgreSql
- 4. Server Ubuntu
- 5. Web Server NGINX

Lama pengerjaan: 6 Bulan Jumlah Programmer: 2 Orang







4. Sistem Inventory

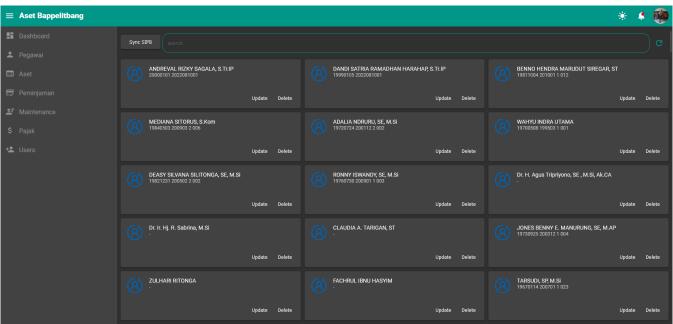
Aplikasi inventory ini dibangun dengan tujuan untuk monitoring penggunaan asset yang diberikan kepada pegawai, dimana cakupan system secara funsional diantaranya adalah monitoring maintenance asset, pembayaran pajak (asset bayar pajak), serta mengarah ke perhitungan nilai asset dan lainnya. Aplikasi ini dirancang menggunakan teknologi sebagai berikut:

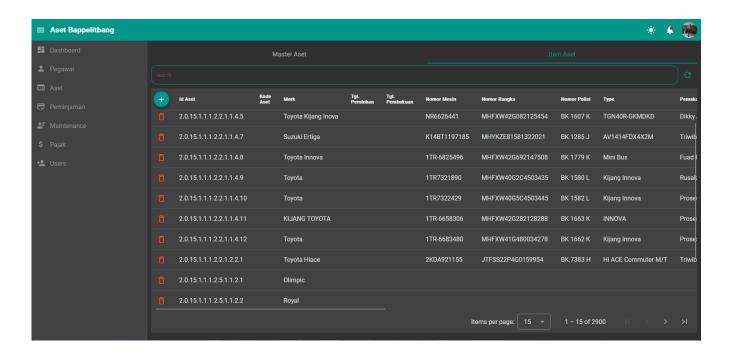
- 1. Java (Springboot)-backend
- 2. Angular (Framework Javascript)-frontend
- 3. Java (Android)-mobile app
- 4. PostgreSql-database
- 5. Server Ubuntu
- 6. Web Server NGINX

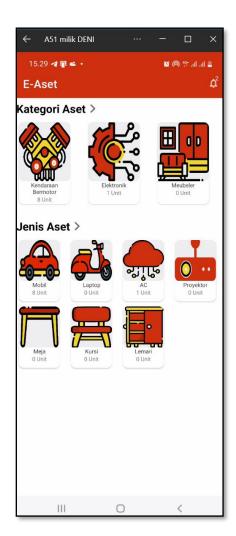
Lama Pengerjaan: 10 Bulan-Backend-Frontend Web

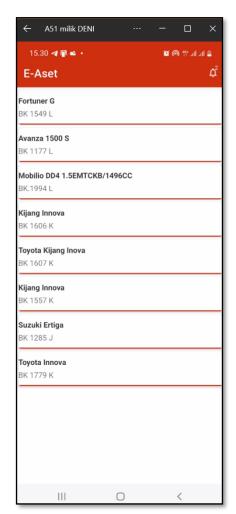
Jumlah Programmer: 1 Orang



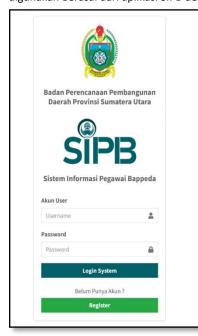


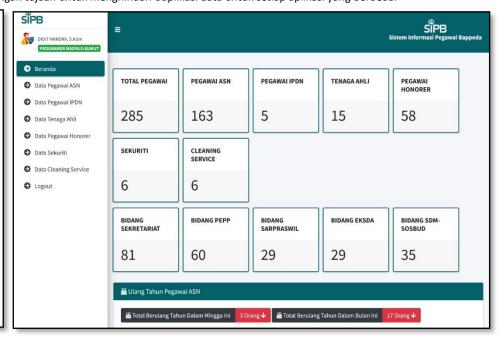




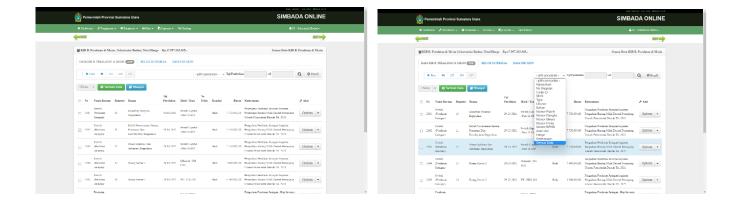


Dalam penggunaan asset, aplikasi membutuhkan data pegawai untuk mengetahui siapa pemegang atau yang bertanggungjawab atas asset tersebut, untuk itu aplikasi asset yang dibangun melakukan sinkronisasi ke Sistem Informasi Pegawai Bappeda (SIPB). Data pegawai yang digunakan berasal dari aplikasi SIPB dengan tujuan untuk menghindari duplikasi data untuk setiap aplikasi yang berbeda.





Sama halnya dengan kebutuhan data pegawai, untuk data asset dalam aplikasi asset yang dibangun juga menggunakan data asset dari eksternal sitem yang sudah dibangun oleh Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Provinsi Sumatera Utara.

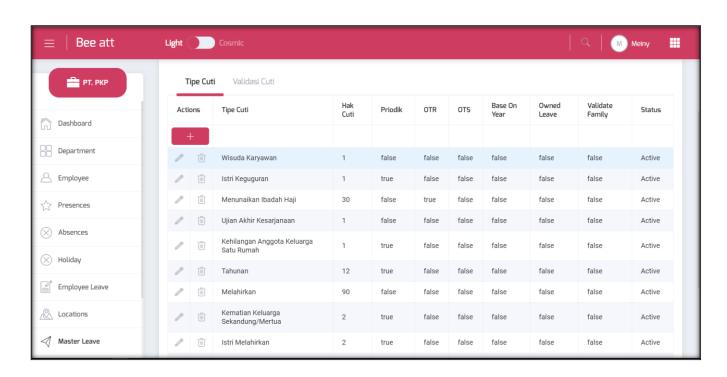


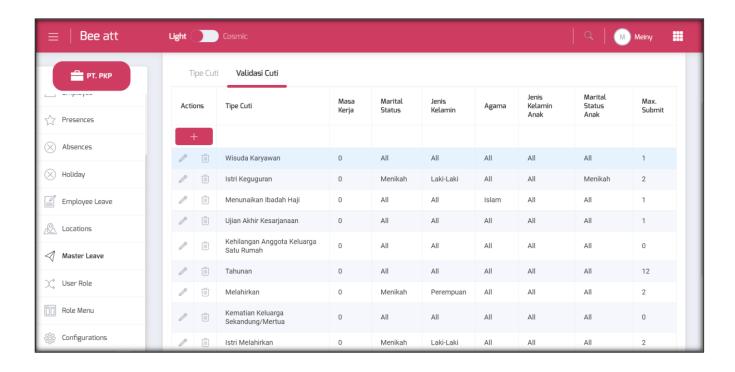
5. Sistem Absensi Online

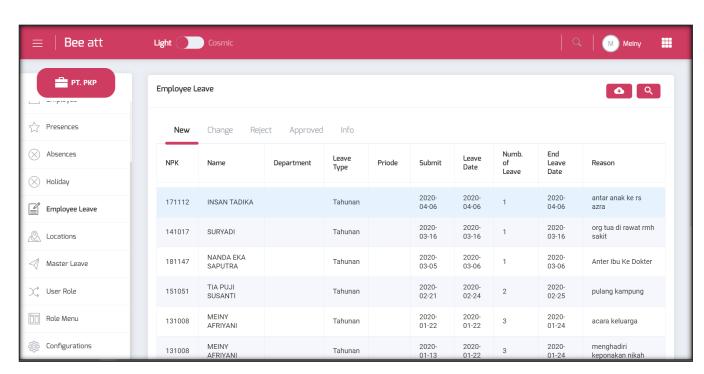
Beeatt merupakan suatu sistem absensi online yang berbasis lokasi, dalam pengembangan sistem ini, saya melanjutkan untuk merancang module pengajuan cuti karyawan agar dalam proses pengajuan cuti karyawan dapat melakukannya memlalui smartphone sesuai dengan jenis cuti yang diberikan sistem secara otomatis. Aplikasi BeeAtt dirancang menggunakan :

- 1. PHP (Framework Laravel-lumen) sebagai backend service
- 2. Angular 4 (Framework Javascript) sebagai frontend web admin
- 3. Java dan Kotlin (Android)
- 4. Switf (iOS)
- 5. Database PostgreSql
- 6. Server Ubuntu
- 7. Web server NGINX

Lama pengerjaan: 4 Bulan Jumlah Programmer: 2 Orang







Pengembangan aplikasi dengan penambahan modul pengajuan cuti karyawan dimana cuti yang dapat diajukan merupakan cuti yang di generate oleh system dengan menyesuaikan kondisi existing data, sebagai contoh karyawan dengan jenis kelamin PEREMPUAN akan mendapat cuti MELAHIRKAN jika status karyawan tersebut MENIKAH dan masih memiliki jatah cuti(menyesuaikan kebijakan), cuti MELAHIRKAN tidak berlaku untuk karyawan dengan status BELUM MENIKAH meski berjenis kelamin PEREMPUAN. Sama halnya dengan cuti ISTRI MELAHIRKAN, cuti ISTRI MELAHIRKAN hanya akan berlaku diajukan oleh karyawan berjenis kelamin LAKI-LAKI dengan status MENIKAH dan beberapa cuti lainnya. System akan mengeluarkan data cuti karyawan secara otomatis pada awal tahun dan melakukan kalkulasi cuti untuk tahun berikutnya.