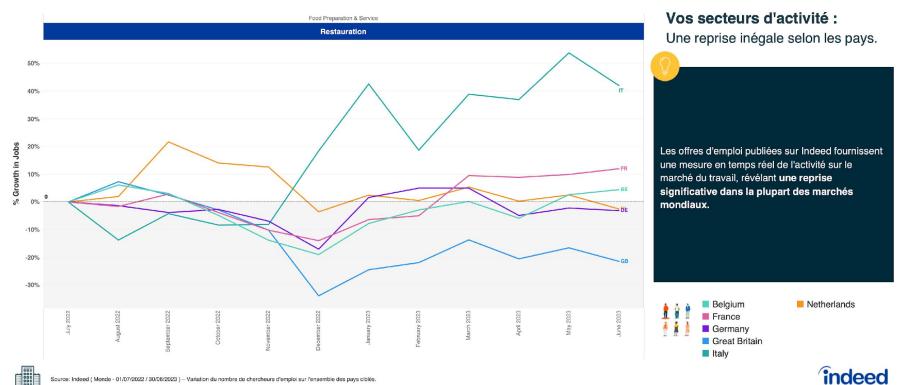
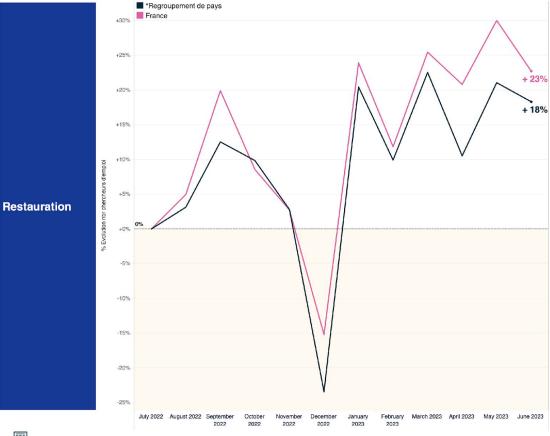
# Analyse du marché de l'emploi dans la restauration en France.

Déterminer le positionnement concurrentiel à adopter et évaluer la part de marché potentielle à acquérir.



#### (%) Evolution du nombre d'annonces publiées par pays :







#### Secteurs que vous ciblez en priorité :

Sur Indeed, un vivier en augmentation en France.

#### (%) Evolution du nombre de chercheurs d'emploi uniques

#### \*Regroupement des pays suivants :

Italy Germany

Netherlands Great Britain



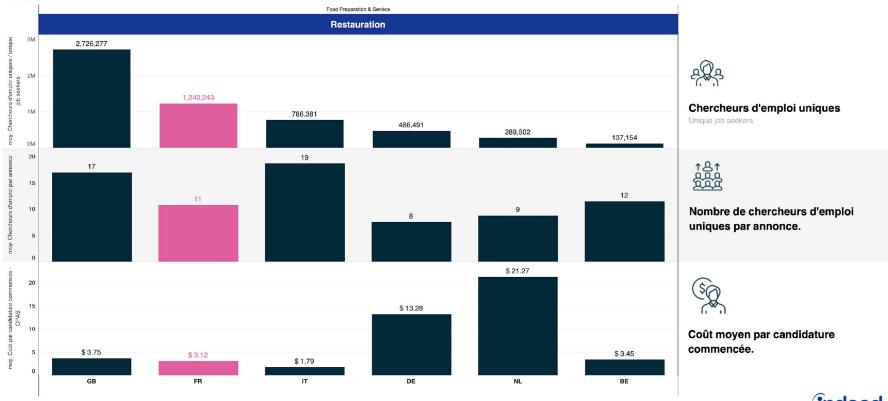






#### Secteurs que vous ciblez en priorité :

Indeed est la référence des sites d'offres d'emploi au niveau mondial, profitez de ce vivier.





# Les talents que vous ciblez sont présents sur Indeed.



#### Chercheurs d'emploi uniques.(CE)

CHEF DE PARTIE 121,690

CHEF DE RANG 174,713

CUISINIER 404,035

présents sur Indeed.

HÔTE

EMPLOYÉ LIBRE SERVICE

908,893

1,599,331

Source: Indeed (France) – sur les 3 derniers mois.

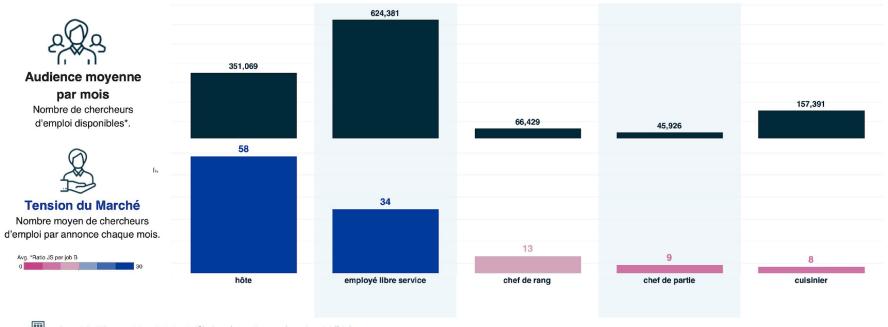
\*Chercheurs d'emploi qui ont cliqué sur une annonce ayant autorisés l'utilisation de cookies, localisés par l'adresse IP. Cookie : données générées par un site Web et enregistrées par votre navigateur Web définissant une identité unique.





#### On peut vous donner des milliers de réponses.

Le vivier Indeed vous aide à trouver les vôtres.





Source: Indeed (France - 01/08/2023 / 31/08/2023 ) - "Directs employeurs et agences de recrutement et d'interim "Chercheurs d'employ qui ont cliquié avur une annonce ayant autorisés l'utilisation de cookies, localisés par l'arteresse IP. Cookie : données générées par un site Web et ennegistrées par votre navigateur Web définissant une identité unique.





Tirez parti du trafic d'Indeed pour recruter les candidats idéaux localement.



## Répartion régionale de l'audience (CE) et audience atteinte par offre d'emploi. (CE/A)

**CHEF DE PARTIE CHEF DE RANG** CUISINIER CE: 5.8K CE: 32.7K CE: 8.2K CE/A: 16 CE/A: 25 CE/A: 14 CE:21.9K CE:3.4K CE: 5.4K CE:8.8K CE:32.4K CE: 6.1K CE/A: 12 CE/A : 25 CE:51.3K CE: 27.1K CE/A : 7 CE/A: 12 CE/A: 17 CE/A: 9 CE/A: 11 CE/A: 18 CE: 5.5K CE: 7.4K CE: 26.2K CE/A: 17 CE/A: 12 CE/A: 17 CE/A: 10 CE:3.9K CE:5.1K CE: 16.1K CE: 7.2K CE: 7.6K CE:27.6K CE:3.2K CE:3.3K CE:16.1K CE/A: 14 CE/A: 16 CE/A: 9 CE/A: 11 CE/A: 13 CE/A: 8 CE/A: 14 CE/A: 20 CE/A: 13 CE: 18.9K CE:26.3K CE:56.1K CE: 12.6K CE/A: 11 CE: 16.5K CE/A: 16 CE:44.8K CE/A: 10 CE/A: 10 CE/A: 13 CE/A: 18 CE:21.3K CE:30.1K CE:39.9K CE: 44.5K CE: 11.1K CE: 16.1K CE/A: 11 CE/A: 18 CE/A: 9 CE/A: 15 CE/A: 29 CE/A: 9



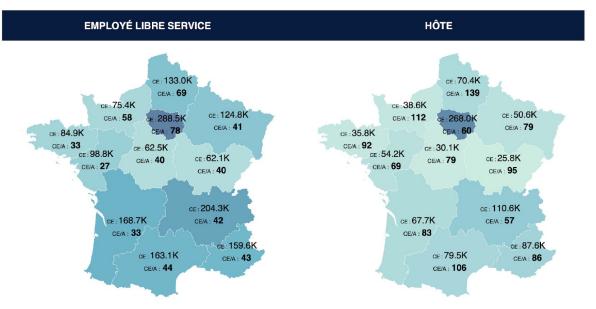




Tirez parti du trafic d'Indeed pour recruter les candidats idéaux localement.



Répartion régionale de l'audience (CE) et audience atteinte par offre d'emploi. (CE/A)





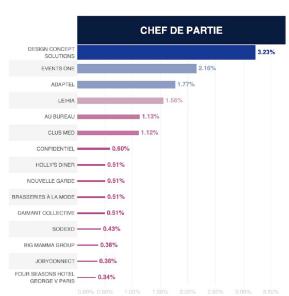


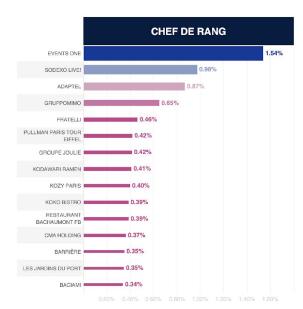


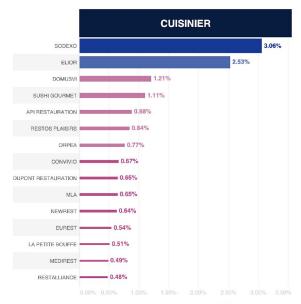
#### Niveau national

### **TOP** des entreprises les plus populaires.

Les employeurs suivants enregistrent le volume le plus élevé de clics à l'échelle nationale.









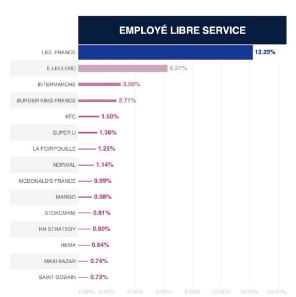


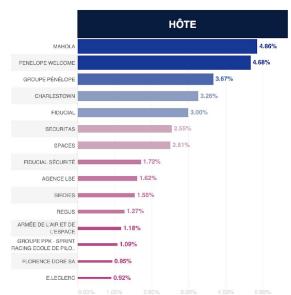


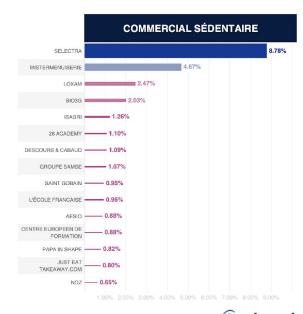
#### Niveau national

## **TOP** des entreprises les plus populaires.

Les employeurs suivants enregistrent le volume le plus élevé de clics à l'échelle nationale.











**CHEF DE PARTIE** 



CHEF DE RANG



CUISINIER



**EMPLOYÉ LIBRE SERVICE** 



HÔTE





Quelle est la part des annonces sponsorisées pour les métiers que vous ciblez ?



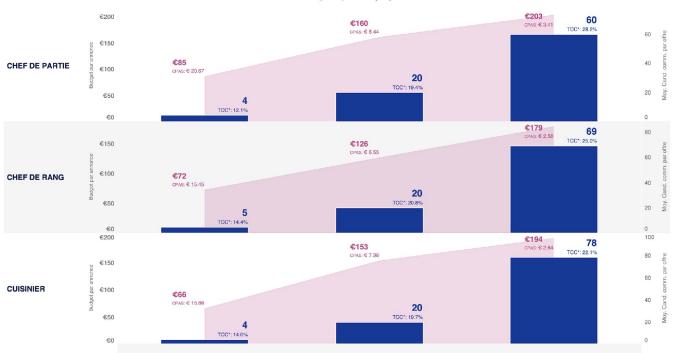


#### Nombre de candidatures commencées par offre sponsorisée.

+ (\*TCC) Taux de candidature commencée

#### Budget moyen par offre sponsorisée

+ (CPAS) Coût moyen par candidature commencée



#### Chaque recruteur aspire à se démarquer afin d'obtenir une visibilité optimale.

Si vous alignez vos investissements sur ceux de vos concurrents les plus performants, vous pourriez considérablement augmenter le nombre de candidatures commencées et réduire le coût par annonce dans certains cas.

L'échelle du nombre de candidatures commencées est souvent déterminée par le niveau d'investissement.

Néanmoins, ceux qui parviennent à se démarquer, avec un budget équivalent ou même inférieur, peuvent attirer avec un taux de candidature commencée élevé.

Cela souligne l'importance de stratégies de différenciation et d'une marque employeur attrayante qui captivent l'attention des candidats potentiels.

Échelon correspondant au nombre de candidatures commencées par offre sponsorisée





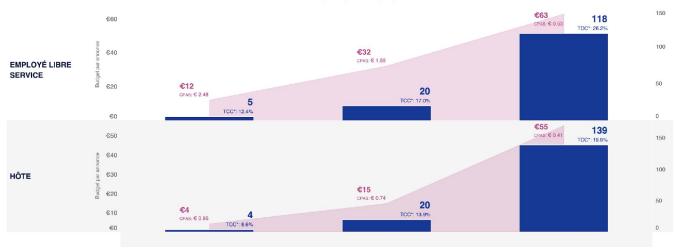


#### Nombre de candidatures commencées par offre sponsorisée.

+ (\*TCC) Taux de candidature commencée

#### Budget moyen par offre sponsorisée

+ (CPAS) Coût moyen par candidature commencée



#### Chaque recruteur aspire à se démarquer afin d'obtenir une visibilité optimale.

Si vous alignez vos investissements sur ceux de vos concurrents les plus performants, vous pourriez considérablement augmenter le nombre de candidatures commencées et réduire le coût par annonce dans certains cas.

L'échelle du nombre de candidatures commencées est souvent déterminée par le niveau d'investissement.

Néanmoins, ceux qui parviennent à se démarquer, avec un budget équivalent ou même inférieur, peuvent attirer avec un taux de candidature commencée élevé.

Cela souligne l'importance de stratégies de différenciation et d'une marque employeur attrayante qui captivent l'attention des candidats potentiels.

Échelon correspondant au nombre de candidatures commencées par offre sponsorisée



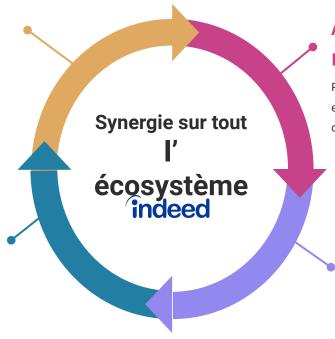
## Maîtriser son processus de recrutement à 360°.

#### INDEED HUB RECRUTEMENT

Allie notre portée et notre connaissance des besoins des chercheurs d'emploi à une technologie d'automatisation du recrutement pour accélérer vos efforts de recrutement.

# MARQUE EMPLOYEUR et ANNONCES CIBLEES MARQUE

Les marques employeur fortes influent de manière significative sur le comportement des candidats. Faites connaître votre marque et suscitez l'envie de postuler auprès de nouvelles audiences de chercheurs d'emploi susceptibles de ne pas connaître votre entreprise ou de ne pas envisager d'y postuler.



# ANNONCES SPONSORISÉES D'INDEED

Priorisez les objectifs les plus importants pour votre entreprise afin de trouver les meilleurs candidats, de capter leur attention et de dépasser la concurrence.

#### **Indeed CV**

Trouvez les talents dont vous avez besoin même s'ils ont manqué votre offre d'emploi en recherchant parmi des candidats ouverts aux opportunités et qui possèdent les qualifications demandées.

## Indeed vous apporte des solutions

1.2M

Nouvelles **offres d'emploi sont publiées** chaque mois.

Indeed source, 2023

x2.8

Les chercheurs d'emploi qui **visitent votre page d'entreprise Indeed** sont, en moyenne, 2.8x plus susceptibles de postuler à vos offres d'emploi.

Indeed source, T3 2022

#1

Classement sur les **sites d'emploi** en France.

Médiamétrie Netratings, Mars 2023

1.3M

Nombre de chercheurs d'emploi qui ce sont inscrit à un **événement Indeed Hiring Events** depuis Janvier 2023.

Indeed source, 2023

7.0M

Visiteurs uniques par mois.

Médiamétrie Netratings, Mars 2023

93%

des impressions d'Annonces de marque employeur atteignent de **nouvelles audiences** sur Indeed.

Indeed source, 2023







Vous souhaitez des conseils et des données spécifiques à votre activité pour optimiser votre stratégie de recrutement ?

Nos experts peuvent vous aider! Prendre rendez-vous <u>ici</u>