

***Greg Connections: Online* na sistema sa paghahanap at
pagpili ng trabaho**

ng

Roxas, Juan Manuel C.

Saylon, Diego B.

Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for the Degree of
Bachelor of Science in Information Technology

at

FEU Diliman

November 2019

Tio, Rene Christopher R.

Project Adviser

© 2019 Buan, Casabuena, Ortiz, Rodriguez and Saylon.

KABANATA 1

I. Introduksyon

Layunin at Paglalarawan

Upang mapanatili ang mabilis na pagsulong ng teknolohiya, ang mga kumpanya mula sa iba't ibang bahagi ng mundo ay nag papalit mula sa panloob na pangangalap sa *online* na trabaho pag-upa at pagpili ng panlabas na pangangalap. Ang pag-aayos ng parehong proseso ay maraming bentahe, tulad ng mga patalastas, pangangalap at pagpili ay dapat na batay sa kakayahan ng kandidato upang maisagawa ang mga responsibilidad sa trabaho sa pamamagitan ng *online*, at pagpili ang tamang tao na angkop para sa trabaho.

Ang Greg Connections (GC), na may higit sa 30 na mga empleyado, ay itinatag noong Hulyo 2018 at sa nagdaang mga buwan ang kumpanya ay patuloy na lumalawak at makabagong. Ang kumpanya ay nagpakadalubhasa sa mga serbisyo ng palabas tulad ng kliyente henerasyon, telemarketing at pagbebenta, at survey. Naniniwala ang kumpanya na ang industriya ng BPO ay hindi eksklusibo tungkol sa pag kuha ng serbisyo mula sa isa o sa higit pang kompanya. Ang misyon ng GC ay gawing mas mapagkumpitensya ang kanilang mga kliyente sa pamamagitan ng paghahatid ng mga pasadyang mga serbisyo sa outsource, na idinisenyo sa paligid ng kanilang mga pangangailangan at gumawa nakamit nila ang kanilang mga layunin sa pamamagitan ng pag tuon sa mga kritikal na aspeto ng kanilang negosyo tulad ng pagtaas ng kanilang pagiging produktibo at kakayahang kumita. Dahil ang kumpanya ay gumagamit ng isang pamantayan

pamamaraan, ang mga proponents ay bumuo ng isang Job Hiring at pag pili na tumutukoy sa ang mga pangangailangan ng kumpanya.

Konteksto ng Proyekto

Ngayon, ang mga kumpanya ay may maraming silid para sa pagpapabuti para sa isang kumpanya upang madaling pamahalaan ang maraming mga panloob at panlabas na proseso. Ang mga karaniwang pagkakamali para sa kumpanya na gumagamit ng isang karaniwang pamamaraan ay may kasamang pagpasok ng data nang manu-mano na maaaring humantong sa mga pagkakamali, at nakakaranas ng kahirapan sa pag-uuri ng mga kandidato ayon sa kanilang karanasan sa trabaho at edukasyon. Ang lahat ay nararapat na umaasa sa pagsasanay ng mga aplikante at hindi sa kakayahan. Ang online na sistema para sa pag hanap at pagpili ng trabaho ay nilikha upang iproseso ang application nang mas mabilis at piliin o humirang ng mga angkop na kandidato para sa trabaho.

Mga Layunin

Ang malawak na layunin ng proyektong ito ay upang lumikha at magdisenyo ng pag pili ng trabaho at ang aplikasyon ng sistema sa pagpili ng rekrutment upang gumana bilang mahusay at responsable para sa pamamahala ng panloob at panlabas na mga proseso ng pangangalap ng mga Greg Connection. Bukod dito, ang mga tukoy na layunin ng proyektong ito ay naglalayong matupad ang mga sumusunod:

Upang lumikha ng isang dynamic na website kung saan maaaring makita ng mga aplikante ang mga kaganapan ng kumpanya, panloob na mga patalastas sa trabaho, at magsumite ng isang resume:

- upang subaybayan ang mga pagsusumite ng mga aplikante sa pamamagitan ng pagsala at pag-uuri ng mga data ng kwalipikado at hindi kwalipikado na mga kandidato;
- upang makabuo ng isang pagkahalal ng modelo na nagbibigay-daan sa employer upang mag-iskedyul ng isangpakikipanayam para sa mga kwalipikadong aplikante;
- upang lumikha ng isang modelo ng abiso na nagpapaalam sa mga aplikante tungkol sa katayuan ng kanilang aplikasyon
- upang subukan at suriin ang sistema sa pag kumpleto gamit ang pagsubok sa *software*

Saklaw at Delimitasyon

Saklaw

Ang pananaliksik na ito ay isinasagawa upang magbigay ng perpekto, napapanahon, tumpak at maaasahang sistema upang matulungan ang *Greg Connections (GC)* upang pamahalaan ang kanilang mga aplikante ang kanilang humina rosaryo departamento upang malutas ang kanilang mga problema sa naka-iskedyul na mga panayam, papeles na manu-manong ipapasok sa system nang manu-mano.

Ang iminungkahing sistema ay nakatuon sa isang maaasahang online na sistema sa pag pili at pag hahanap ng trabahao na may kasamang panloob na patalastas, proseso ng pag-upa at pangangalap. Ang mga aplikante ay bibigyan ng isang template ng resume

na maaaring punan sa pamamagitan ng website na maaaring mai-download, punan, at isinumite sa website. Susukat o susuriin ng sistema ang mga aplikante upang makilala ang kwalipikado pagkatapos makabuo ng isang ulat para sa mga administrador. Iminungkahi ng sistema o employer iba pang magagamit na trabaho kung ang aplikante ay hindi kwalipikado para sa isang tiyak na inilapat na trabaho. Ang maaaring makita ng tagapangasiwa ang isang listahan ng mga kwalipikado at hindi kwalipikadong mga aplikante upang makilala ang rate ng kung gaano karaming mga aplikante ang nakakuha ng trabaho. Ang mga nabuong ulat ay mai-save sa pag-iba-iba ang lingguhan, buwanang o taunang porsyento ng proseso ng pag-upa. Ang i-notify ang aplikante tungkol sa resulta sa pamamagitan ng tawag, teksto, o email.

Delimitasyon

Ang iminungkahi ng sistema ay hindi sumasaklaw sa *mobile* application para kay Greg koneksyon, at nangangailangan ng koneksyon sa *internet*.

Kabuluhan ng Pag-aaral

Ang pag-aaral ay tumutulong sa mga mambabasa na maunawaan ang kahalagahan at kahusayan ng pagkakaroon ng *online* na sistema na tumutulong sa departamento ng mapagkukunan ng tao ng isang kumpanya sa panahon ng proseso ng pag-upa ng trabaho at pangangalap sa halip na gawin itong manu-manong nagawa na maaaring nangangailangan o kumonsumo ng mas maraming oras at paggawa.

Ang mga natuklasan sa pag-aaral na ito ay tumutulong sa mga mananaliksik na maunawaan ang mga sangkap na kinakailangan at kumilos bilang isang gabay upang mabuo ang ipinanukalang Online Trabaho Hiring at Recruitment System System para sa Mga Koneksyon ni Greg.

Ang pag-aaral ay maaari ring magamit bilang mapagkukunan ng materyal at kapaki-pakinabang sa hinaharap ang mga mananaliksik na plano na magsulat ng isang pag-aaral na may kaugnayan sa pagpili sa pagkuha ng trabaho at pagpili ng rekrutment ng sistema pati na rin ang pagbuo ng isang katulad na sistema.

Balangkas ng Konsepto

Ang larawan sa itaas ay naglalarawan ng proseso kung paano binuo ang mga mananaliksik ang online na sistema para sa pag pili at pag hanap ng trabaho. Naglalaman ito ng mga input, proseso, at ang output ng pag-aaral.

Sinuri ng mga mananaliksik ang Greg Connections sa pamamagitan ng pagtukoy at pagmamasid kung ang umiiral na proseso ng kumpanya sa departamento ng mga mapagkukunan ng tao na kailangan mas maraming oras at mahusay na sistema ng gastos sa mga tuntunin ng pag-upa ng trabaho at pangangalap. Ang natukoy ng mga mananaliksik ang kinakailangang kaalaman, *software*, at mga kinakailangan sa hardwareng kumpanya upang mabuo ang ipinanukalang online na sistema para sa pag pili at pag hanap ng trabaho.

I. Depinisyon ng mga Termino

Manual	-	ay ang proseso kung saan nauugay o ginagawa ng mga kamay
Online	-	ay ang pag kontekta sa network upang makapag bigay at maka kuha ng mga impormasyon
Internet	-	ay isang pandaigdigang sistema ng mga network kompyuter
Software	-	ay isang koleksyon ng mga datos na nag sasabi sa gagawin ng kompyuter
Rekrutmen	-	ay is isang proseso na tumutukoy sa ng pag pili at pag hanap ng mga kandidato para sa trabaho
Seleksyon	-	ay isang proseso ng pag pili o pag hanap ng tamang kandidato na pinaka angkop sa isang bakanteng posisyon