

Оценка клуба и служения YL

Данная форма опроса является инструментом оценки качественных характеристик команды, целью которой является стремление помочь командам Young Life определить и измерить ключевые показатели плодоносящего и успешного служения.

Как проводить анкетирование?

1. Каждый член команды лично заполняет анкету оценки клуба и служения, а затем команда обменивается своими ответами. Руководитель команды подсчитывает оценки каждого члена команды по каждой отдельной категории и записывает общий результат в таблицу, представленную в конце формы.
2. В результате совместного обсуждения команда определяет самую сильную сферу своего служения и самую слабую. Создает и принимает стратегический план совместных действий команды по укреплению и дальнейшему развитию сильной сферы и значительному усилению слабой. Руководителям настоятельно рекомендуется сохранять формы оценки, чтобы возвращаться к ним для доработки из года в год.
3. Региональный директор встречается с руководителем команды для обсуждения проделанной оценки и разработки плана обучения на год, выработки системы подотчетности и создания условий для успешного роста и выполнения определённых шагов для осуществления роста в служении.

Система оценки

Не особо хорошо 1	Хорошо 2	Отлично 3
Необходима серьёзная работа в этой области	Что-то выполняется, но не все поставленные цели	Выполняет все поставленные цели

Дата заполнения формы оценки: _____

Название клуба: _____

Пребывание во Христе

Пребудьте во Мне, и Я в вас. Как ветвь не может приносить плода сама собою, если не будет на лозе: так и вы, если не будете во Мне.

(Иоан. 15:4)

- 1. Команда состоит из людей, которые духовно дисциплинированы (ежедневно молятся, изучают Священное Писание, творят дела милосердия; живут святой и праведной жизнью); возрастают в познании Бога; имеют здоровые связи с поместной церковью, практикуют отношения подотчётности и развиваются в вверенном им служении.**

3 = Почти все члены команды являются абсолютно зрелыми людьми во Христе.

2 = Некоторые члены команды проявляют зрелость во Христе и активно за Ним следуют.

1 = Незрелые верующие люди, испытывающие трудности.

«Так мы, из усердия к вам, восхотели передать вам не только благовестие Божие, но и души наши, потому что вы стали нам любезны.»

(1 Фес. 2:8)

- 2. Лидеры ведут миссионерский образ жизни. Считают проповедь Евангелия главной целью своей жизни, готовы ради этого жертвовать своими интересами, деньгами, комфортным образом жизни.**

3 = Почти все члены команды ведут миссионерский образ жизни.

2 = Большинство членов команды ведёт миссионерский образ жизни.

1 = Члены команды безразличны к проповеди Евангелия.

Молитва

«Не заботьтесь ни о чем, но всегда в молитве и прошении с благодарением открывайте свои желания пред Богом, и мир Божий, который превыше всякого ума, соблюдет сердца ваши и помышления ваши во Христе Иисусе.»

(Фил. 4:6-7)

- 3. Команда разработала и полностью реализует молитвенную стратегию (например, ведут молитвенный дневник, дневник контактной работы, список посещаемости клуба, годовую лагерную молитвенную стратегию, молитвенную поддержку взрослых и т.д.)**

3 = Все лидеры с посвящением реализуют молитвенную стратегию.

2 = Некоторые из элементов стратегии выполняются.

1 = Молитвенная стратегия не реализуется.

Не будем оставлять собрания своего, как есть у некоторых обычай; но будем увещевать друг друга, и тем более, чем более усматриваете приближение дня этого.

(Евр. 10:25)

- 4. Команда прилагает все усилия и использует все возможности для построения отношений сотрудничества с разными поместными церквями. Всячески способствует интеграции ребят в поместную церковь.**

3 = У лидеров хорошие отношения с поместными церквями и ребята туда приходят.

2 = У лидеров слабые отношения с поместными церквями и туда иногда приходят под-ростки.

1 = Лидеры не стремятся построить хорошие взаимоотношения с поместными церквями.

Единство команды

«И они постоянно пребывали в учении Апостолов, в общении и преломлении хлеба и в молитвах. Господь же ежедневно прилагал спасаемых к Церкви.»

(Деян.2:42, 47б)

- 5. Встречи команды проходят регулярно. На встречах члены команды делятся новостями служения и тем, что происходит в их жизни, вместе молятся, а также занимаются планированием и принятием решений для достижения поставленных целей во всех сферах служения.**

3 = Встречи происходят еженедельно в полном объеме указанного содержания.

2 = Встречи происходят раз в две недели или еженедельно, но не всегда в полном объеме указанного содержания.

1 = Это происходит иногда или не происходит вовсе.

Служите друг другу, каждый тем даром, какой получил, как добрые домостроители многоразличной благодати Божией.

(1Пет.4:10)

- 6. Руководство команды ценит и применяет таланты каждого члена команды и способствует их росту.**

3 = Почти все члены команды находятся на своих местах и служат своими дарами; постоянно повышают уровень своей компетенции; активны в служении и стремятся к достижению больших результатов.

2 = Только некоторые члены команды находятся на своих местах и служат своими дарами; постоянно повышают уровень своей компетенции; активны в служении и стремятся к достижению больших результатов. В то время как большинство других занимают противоположные позиции.

1 = Почти все члены команды дезориентированы, не знают своих целей и задач, не растут и тормозят служение.

Итак, вы уже не чужие и не пришельцы, но сограждане святым и свои Богу,

(Еф.2:19)

- 7. Все члены команды активно и постоянно находят новых потенциальных лидеров для достижения подростков и их родителей. Команда совместно с региональным директором осуществляет интеграцию новых лидеров в служение команды.**

3 = Большинство членов команды активно взаимодействуют с другими сотрудниками и постоянно находят новых потенциальных лидеров для достижения подростков и их родителей.

2 = Некоторые члены команды стараются выявить новых лидеров.

1 = Члены команды почти не беспокоятся о поиске новых потенциальных лидеров.

«Господа Бога святите в сердцах ваших; будьте всегда готовы всякому, требующему у вас отчета в вашем уповании, дать ответ с кротостью и благоговением.»

(1Петра 3:15)

- 8. У лидеров хорошие отношения с взрослыми людьми, оказывающими влияние на жизнь подростков. (Родителями, родственниками, учителями, тренерами, представителями школьной и городской администрации и др.)**

3 = Лидеры хорошо знают этих людей, и они поддерживают служение Young Life.

2 = У лидеров есть отношения с некоторыми из взрослых, оказывающими влияние на жизнь подростков

1 = Лидеры не знают этих людей. Служение Young Life не поддерживается взрослыми людьми, оказывающими влияние на жизнь подростков.

- 9. (для YL College) У лидеров хорошие отношения с представителями социального окружения, оказывающим влияние на жизнь студентов. (Друзьями, одноклассниками, коллегами, родителями, родственниками и др.)**

3 = Лидеры хорошо знают этих людей и те поддерживают служение Young Life.

2 = У лидеров есть отношения с некоторыми из этих людей.

1 = Лидеры не знают этих людей. Служение Young Life никак не поддерживается представителями социального окружения, оказывающим влияние на жизнь студентов.

Контактная работа

*«И Слово стало плотию и обитало с нами, полное благодати и истины; и мы видели славу
Его, славу, как Единородного от Отца.»*

(Ин. 1:14)

10. Лидеры реализуют стратегию по построению тесных дружеских и доверительных отношений с ребятами на протяжении года. Это подразумевает, что они проводят согласно стратегии время с теми, кто посещает клуб и малые группы, а также с теми, кто их не посещает. Это также подразумевает, что они регулярно знакомятся с новыми ребятами согласно командной стратегии.

3 = Почти каждый лидер следуют выработанной стратегии по построению и возвращению дружбы как с новыми так и уже знакомыми подростками.

2 = Некоторые лидеры следуют данной стратегии.

1 = У лидеров нет определённой стратегии.

11. Лидеры прилагают все возможные усилия, чтобы идти в мир подростков несколько раз в неделю и успешно строят отношения с ребятами на разных уровнях контактной работы: видеть, говорить и делать.

3 = Все лидеры занимаются контактной работой несколько раз в неделю.

2 = Некоторые лидеры занимаются контактной работой несколько раз в неделю.

1 = Большинство лидеров занимаются контактной работой раз в неделю или меньше.

Малые группы

«Заповедь новую даю вам, да любите друг друга; как Я возлюбил вас, так и вы да любите друг друга. По тому узнают все, что вы Мои ученики, если будете иметь любовь между собою.»

(Ин. 13:34-35)

12. Команда реализует понимание того, что малая группа – это группа ребят под руководством своих лидеров, которая регулярно встречается ради познания Христа и стремится к достижению своих друзей.

3 = Большинство ребят из малой группы собираются ради познания Христа и стремятся к достижению своих друзей.

2 = Некоторые ребята из малой группы собираются ради познания Христа и стремятся к достижению своих друзей.

1 = Ребята не интересуются познанием Христа и не стремятся к достижению своих друзей.

Послушанием истине чрез Духа, очистив души ваши к нелицемерному братолюбию, постоянно любите друг друга от чистого сердца, как возрожденные не от тленного семени, но от нетленного, от слова Божия, живого и пребывающего вовек.

(1Пет. 1:22,23)

13. В малой группе царит атмосфера гостеприимства, любви и принятия. Ребята заметно меняются, растут в познании Господа и ревнуют о проповеди Евангелия. Помимо постоянных членов, группу регулярно посещают подростки, которые ещё не знают Христа.

3 = Ребята постоянно растут в познании Господа и охотно готовы принимать новых и незнакомых людей.

2 = В малой группе иногда присутствуют новые и незнакомые люди, но в основном группа состоит из верующих ребят.

1 = Малая группа не стремится принимать новых людей.

Итак, подражайте Богу, как чада возлюбленные, и живите в любви, как и Христос возлюбил нас и предал Себя за нас в приношение и жертву Богу, в благоухание приятное.

(Еф.5:1,2)

14. Ребята из малой группы учатся жить самостоятельной духовной жизнью.

3 = Большинство ребят из малой группы проявляют признаки духовного взросления и регулярно проводят время с Богом.

2 = Некоторые ребята проявляют признаки духовного взросления и регулярно проводят время с Богом.

1 = Ребята в большинстве своем не проявляют признаков духовного роста и почти не проводят время с Богом.

Итак, если Я, Господь и Учитель, умыл ноги вам, то и вы должны умывать ноги друг другу.

(Иоан.13:14)

15. Лидеры клуба и ребята из малой группы способны служить друг другу.

Лидеры и ребята из малой группы пребывают в единстве, нелицемерно заботятся и молятся друг о друге. Малая группа действует как команда поддержки и охотно приглашает неверующих друзей своих ребят к участию в группе.

3 = Наши лидеры и ребята из малой группы проявляют уникальную заботу и любовь друг к другу.

2 = Некоторые из ребят проявляют уникальную заботу и любовь друг к другу.

1 = У нас нет единства и заботливого служения друг другу.

Итак, умоляю вас, братия, милосердием Божиим, представьте тела ваши в жертву живую, святую, благоугодную Богу, для разумного служения вашего,

(Рим.12:1)

16. Команда эффективно произвела переход выпускников прошлого года в служение YL, или студенческое служение или роль наставников.

3 = Большинство из наших выпускников перешли на другой уровень посвящения и ответственности.

2 = Некоторые из наших выпускников перешли на другой уровень посвящения и ответственности.

1 = Мы надеемся, что некоторые из наших выпускников перейдут на другой уровень посвящения и ответственности, но это не является целью.

Не знаете ли, что бегущие на ристалище бегут все, но один получает награду? Так бегите, чтобы получить.

(1Кор.9:24)

17. Команда реализует проекты по служению, взятые из общего плана служений.

Служение это проверенная возможность для преобразования подростков и является эффективным инструментом для проповеди Евангелия и наставничества. Следовательно, наша команда учитывает этот принцип в своей программе на год.

3 = Мы предоставляем возможность для служения и все ей пользуются.

2 = Мы предоставляем возможность для служения и некоторые ей пользуются.

1 = Мы не предоставляем возможности для служения.

Наставничество

*Итак, укрепляйся, сын мой, в благодати Христом Иисусом,
и что слышал от меня при многих свидетелях, то передай верным людям, которые были
бы способны и других научить.*

(2Тим.2:1-2)

18. У каждого лидера есть хотя бы один подросток, которого они духовно наставляют и приобщают к служению в местном клубе.

3 = Каждый лидер целенаправленно и предусмотрительно уделяет время и наставляет по крайней мере одного подростка.

2 = Некоторые лидеры целенаправленно и предусмотрительно уделяют время и наставляют по крайней мере одного подростка.

1 = Лидеры не уделяют время наставничеству и не наставляют подростков.

Будьте же исполнители слова, а не слышатели только, обманывающие самих себя.

(Иак. 1:22)

19. Наша Эрия обучает и посылает ребят из малой группы быть в качестве рабочей команды в лагере.

3 = Некоторые ребята из малой группы прошли курс обучения для рабочей команды, некоторых из них отобрали на эту роль.

2 = Некоторые ребята из малой группы прошли курс обучения для рабочей команды, и одного из них отобрали на эту роль.

1 = Никто из малой группы не работал в лагере в качестве рабочей команды.

Клуб

Через несколько дней опять пришел Он в Капернаум; и слышно стало, что Он в доме. Тотчас собрались многие, так что уже и у дверей не было места; и Он говорил им слово.

(Мар.2:1,2)

20. Количество подростков на клубе растёт.

3 = Клуб на 10% больше, чем в прошлом году.

2 = Клуб на 5% больше, чем в прошлом году.

1 = Клуб такой же или меньше, чем в прошлом году.

21. Каждый клуб готовится с учётом интересов неверующих ребят и нацелен на подростковую аудиторию. Клубы запланированы на целый семестр и изменения вносятся по мере необходимости.

1 = Клубы хорошо спланированы, почти всегда задействуют ребят, проводятся на отличном уровне и хорошо продуманы.

2 = Что-то хорошо спланировано, ребята задействованы, почти всегда проводятся на хорошем уровне и продуманы.

1 = Клубы непоследовательны как в подготовке, так и в проведении.

Никакое гнилое слово да не исходит из уст ваших, а только доброе для назидания в вере, дабы оно доставляло благодать слушающим.

(Еф.4:29)

22. Проповедь на клубе хорошо подготовлена, на протяжении года постепенно презентуется Евангелие в понятной форме и так, чтобы ребята могли откликнуться.

3 = Проповеди прекрасно подготовлены и передаются на близком ребятам языке.

2 = Большинство проповедей хорошо подготовлены и мастерски доносятся, но необходимо внести некоторые поправки.

1 = Эффективная проповедь не является нашей сильной стороной – нам не удаётся связать тему и сердца подростков во едино.

«...чтобы и язычникам быть сонаследниками, составляющими одно тело, и сопричастниками обетования Его во Христе Иисусе посредством благовествования,»

(Еф.3:6)

23. Не менее 60% ребят на клубе – это неверующие подростки.

3 = на клубе 60% и более – это неверующие ребята.

2 = на клубе 50% – это неверующие ребята.

1 = на клубе 40% – это неверующие ребята.

«... для немощных был как немощный, чтобы приобрести немощных. Для всех я сделался всем, чтобы спасти по крайней мере некоторых.»

(1Кор.9:22)

24. Ребята встречаются со Христом в местном служении через клуб и контактную работу.

3 = Ребята откликаются на проповедь на клубе и на встречах с лидерами один на один, отдают свою жизнь Христу. Следовательно, на малых группах наблюдается регулярный рост.

2 = Ребята время от времени откликаются на Евангелие в местном служении, но обычно это происходит только в лагере.

1 = Ребята не откликаются на проповедь на клубе.

Лагерь

Так мы, из усердия к вам, восхотели передать вам не только благовестие Божие, но и души наши, потому что вы стали нам любезны.

(1Фесс.2:8)

25. Большинство наших летних лагерей посещают неверующие ребята.

3 = 60% или более в лагере неверующих ребят.

2 = 50% или более в лагере неверующих ребят.

1 = 40% или более в лагере неверующих ребят.

А женщине той говорили: уже не по твоим речам веруем, ибо сами слышали и узнали, что Он истинно Спаситель мира, Христос.

(Иоан.4:42)

26. Подростки, встретившиеся со Христом в лагере, приглашают туда своих неверующих друзей.

3 = Ребята, узнавшие Христа в лагере, помогают своим лидерам пригласить своих неверующих друзей в лагерь.

2 = Некоторые из подростков, которые узнали Христа в лагере, помогают своим лидерам пригласить своих неверующих друзей в лагерь.

1 = Никто из подростков, которые узнали Христа в лагере, не пригласил своих неверующих друзей в лагерь.

27. Каждый лидер привозит в лагерь свою малую группу от 7 до 10 человек.

3 = почти каждый лидер делает это.

2 = некоторые из лидеров делают это.

1 = почти никто из лидеров не делает это.

28. Значительный процент клубных подростков и их друзей едут в летний лагерь.

3 = 80% или больше ваших клубных подростков едут в ваш летний лагерь. Число подростков в лагере, по меньшей мере, на 10% больше, чем в прошлом году.

2 = 60 – 79% ваших клубных подростков едут в ваш летний лагерь. Лагерь, по крайней мере, на 7% больше, чем в прошлом году.

1 = меньше, чем 60% наших клубных подростков едет в ваш летний лагерь. Количество ребят в лагере не выросло.

Результат опроса

- сложите результаты по каждому из утверждений для каждого из 7 аспектов служения;
- разделите общую сумму по каждому аспекту служения на общее количество утверждений для данного раздела;
- введи ваши средние общие показатели для каждого из разделов в соответствующую колонку таблицы.

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
	Пребыва- ние во Христе	Еденист- во к о- манды	Контакт- ная работа	М а л ы е группы	Н а с т а в- ничество	Клуб	Лагерь
Сред- н и е пока- зате- ли							

Применение (см. описание создания стратегического плана)

Выберите категорию, в которой вы набрали самые высоки показатели, и категорию, в которой у вас самые низкие результаты, которые, как вы считаете, являются для вас важнейшими в этом учебном году. Для достижения успеха вашего служения составьте цели и практические шаги (стратегический план) в этих двух областях. Предоставьте копию этой оценки вашему региональному директору, чтобы он мог помочь вам и предоставил необходимые ресурсы для успешной работы в этом направлении.

Возможность для роста. Цель № 1 –

Практические шаги:

Ответственный человек за выполнение поставленных целей: _____

Возможность для роста. Цель № 2 –

Практические шаги:

Ответственный человек за выполнение поставленных целей: _____