

АНАЛИЗ МИГРАЦИОННЫХ НАСТРОЕНИЙ СРЕДИ СТУДЕНТОВ ИТ-СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

Доморад В.А., Казарезов П.В.

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Файзрахманов Ф.М. – ст.преп.

Согласно данным Белорусского Статистического комитета, за последние 5 лет в Беларуси, общая миграция по стране имеет положительные значения, однако с каждым годом число эмигрирующего коренного населения, среди которого может быть немало ИТ-специалистов, растет. Данная статья посвящена пристальному анализу эмиграционных настроений среди студентов ИТ-специальностей. В ней выявляются основные причины и мотивы, побуждающие будущих профессионалов эмигрировать за рубеж.

В связи с изданием декрета Президента Республики Беларусь №8 от 21 декабря 2017 г. «О развитии цифровой экономики» в стране продолжают создаваться благоприятные условия для развития ИТ-отрасли. Издание данного декрета способствует развитию отечественными ИТ-компаниями своих конкурентных преимуществ и созданию достаточного большого числа новых рабочих мест в отрасли. Но несмотря на то, что за последние пять лет в Беларуси общая миграция по стране имеет положительные значения [1], отток отечественных ИТ-специалистов, по нашим наблюдениям, за рубеж по-прежнему остается высоким.

Целями нашего исследования являлись: установление причин эмиграционных настроений среди будущих ИТ-специалистов Республики Беларусь и определение перечня факторов, которые могут привести к уменьшению их эмиграции. В опросе, проведенном нами с помощью инструмента GOOGLE-формы, приняло участие 135 респондентов – студентов белорусских вузов, обучающихся на ИТ-специальностях.

Респондентам было предложено высказать свое отношение к эмиграции в целом, а также указать, какие причины побуждают к смене места жительства молодых ИТ-специалистов. В ходе исследования было разработано две группы вопросов, ответы на которые позволили определить причины эмиграции и предложить пути для улучшения эмиграционных настроений среди специалистов указанной сферы.

Первая группа вопросов была направлена на выявление намерений студентов, обучающихся на ИТ-специальностях, относительно эмиграции в другую страну. Полученные результаты

представлены на рисунке 1.

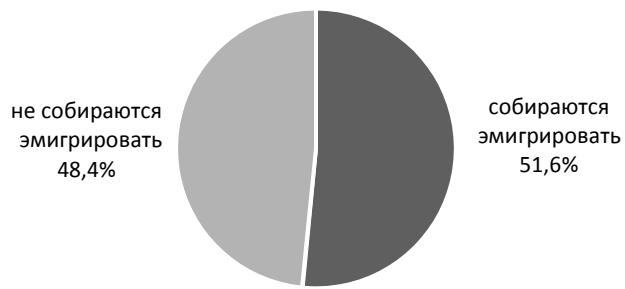


Рисунок 1 – Доли студентов, обучающихся в белорусских вузах на ИТ-специальностях, относительно их намерений к миграции

Из диаграммы видно, что 51,6% студентов в будущем собираются эмигрировать, а 48,4% планируют остаться в республике. Что касается личных мотивов относительно переезда, то согласно положительным ответам, полученным на вопрос «Собираетесь ли вы эмигрировать в другую страну после окончания обучения?», основными причинами, по которым студенты предпочтут эмиграцию, являются лучшие условия труда (67,7%) и более высокое качество жизни за рубежом (93,8%), лучшие условия оплаты труда (73,8%), а также большее количество возможностей для профессиональной реализации (58,5%). Результаты данного опроса представлены на рисунке 2.

То есть можно утверждать, что основными причинами эмиграции являются экономические, главными среди которых являются величина заработной платы и уровень экономического развития принимающей страны. Будущие ИТ-специалисты выбирают переезд другую страну из-за более высокого уровня жизни, лучших условий труда и доступа к последним достижениям науки и техники, более полной интеграции в мировую систему распределения труда.

Мы также решили выяснить желаемый уровень заработной платы специалистов в ИТ-сфере. Полученные ответы позволили нам заключить, что он равен примерно 2580 долларам США, что выше средней зарплаты в отрасли (1922 долларов США [2]) в настоящее время на 34,2%. То есть на данный момент отечественная ИТ-отрасль пока не может обеспечить желаемого уровня заработной платы. Однако, мы не исключаем, что в связи с интенсивным развитием Парка высоких технологий этот уровень может быть достигнут в перспективе. Создавая благоприятные условия для развития ИТ-бизнеса в Беларусь и являясь одним из крупнейших ИТ-кластеров в Центральной и Восточной Европе, белорусский Парк Высоких Технологий может оказать значительное влияние на экономику страны и – как следствие – на другие аспекты жизни в республике.



Рисунок 2 – Основные причины эмиграции отечественных ИТ-специалистов

Вторая группа вопросов была направлена на выяснение причин, которые побуждают ИТ-специалистов остаться в республике. Полученные результаты представлены на рисунке 3. Однако, оказалось, что среди тех, кто пока намерен остаться в республике, примерно 90% все-таки задумывались об эмиграции.

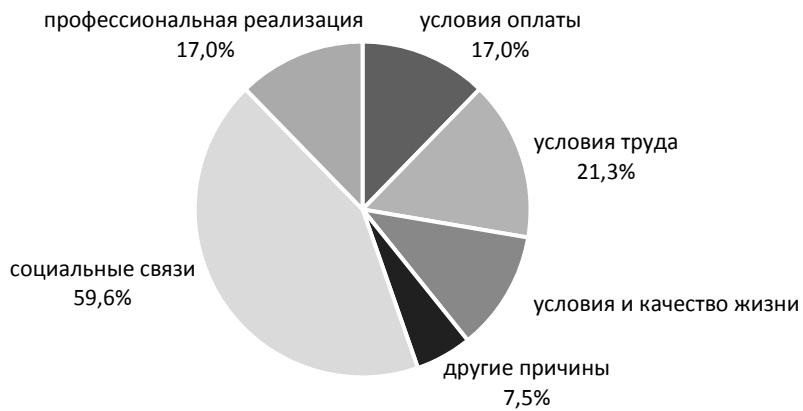


Рисунок 3 – Основные причины, побуждающие отечественных ИТ-специалистов оставаться в стране

По данным, представленным на рисунке 1, около 48% респондентов выбирают остаться в стране. Среди них около 60% отметили, что основной причиной для этого являются устоявшиеся социальные и родственные связи. Менее значимыми причинами оказались профессиональная реализация и оплата труда (17%), условия труда (21,3%) и качество жизни (16%).

Таким образом, по итогам проведенного нами исследования можно сделать вывод, что эмиграционные настроения среди молодых ИТ-специалистов Республики Беларусь пока преобладают, что может повлечь ощутимые потери для белорусской ИТ-отрасли и экономики в целом. Принимая во внимание факторы, являющиеся основными причинами эмиграции молодых специалистов, могут быть приняты меры по их усовершенствованию в Республике Беларусь. Есть надежда на то, что дальнейшее повышение в республике уровня и качества жизни, условий и уровня оплаты труда избавит молодых людей от необходимости поиска удовлетворения данных потребностей за рубежом и повлечет за собой сокращение числа эмигрантов среди молодых ИТ-специалистов.

Список использованных источников:

1. Демографический ежегодник Республики Беларусь. – Минск: Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2019. – 429 с.
2. Средняя зарплата белорусских айтишников. // Dev.by. – Режим доступа: <https://dev.by/news/zarplata-v-it-issledovanie-devby>. – Дата доступа: 20.03.2020 г.
3. Официальный сайт Парка Высоких Технологий. – Режим доступа: <http://www.park.by/>. – Дата доступа: 20.03.2020 г.