TEMPLATE KERTAS KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA UNIT KERJA (ESELON II, SATKER)

NAMA SATKER : Poltekkes Jakarta III

I. P a. P 1 R 2 R 3 U 4 T ke 5 D 6 D 7 D 8 R 9 R 9 R 10 T 11 U 11 U 12 S 13 Ir k 14 T 15 P 16 D R 17 D d c. III	CANCANAAN KINERJA (30%) PERENCANAAN STRATEGIS (10%) PERENCANAAN STRATEGI	Y / T atau a/b/c/d/o 3 30,00% 10,00% 2,00% a y a a y s a a y s a a a y	NILAI 4 30,00 10,00 2,00 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	(agar dilisi apabila evaluato memberikan nilai b s.d e) 5
I. P a. P 1 R 2 R 3 U 4 T ke 5 D 6 D 7 D 8 R 9 R 9 R 10 T 11 U 11 U 12 S 13 Ir k 14 T 15 P 16 D R 17 D d c. III	NCANAAN KINERJA (30%) PERENCANAAN STRATEGIS (10%) PERENCANAAN STRATEGIS (10%) PERENCHANAAN STRATEGIS (1	30,00% 10,00% 2,00% a y a a y s a a a y 5,00% a a	30,00 10,00 2,00 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
I. P a. P 1 R 2 R 3 U 4 T ke 5 D 6 D 7 D 8 R 9 R 9 R 10 T 11 U 11 U 12 S 13 Ir k 14 T 15 P 16 D R 17 D d c. III	ERENCANAAN STRATEGIS (10%) EMENUHAN RENSTRA (2%) Rencana Strategis (Renstra) telah disusun Restra telah memuat tujuan Tujuan/hasil program yang ditetapkan telah dilengkapi dengan kuran keberhasilan Tujuan/hasil program telah disertai dengan target eberhasilannya Dokumen Renstra telah memuat sasaran Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran Dokumen Renstra telah memuat target tahunan Renstra telah menyajikan IKU Renstra telah dipublikasikan KUALITAS RENSTRA (5%) Tujuan/Hasil program telah berorientasi hasil Jikuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Sasaran telah berorientasi hasil mdikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi riteria indikator kinerja yang baik Farget Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	10,00% 2,00% a y a y a a y 5,00% a a a a a a a	10,00 2,00 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
a. P 1 R 2 R 3 UI 4 T ke 5 D 6 D 7 D 8 R 9 R 9 R 11 UI 12 S 13 Irr k 14 T 15 P t 16 R 17 D d c. III	Remenument (1996) Rencana Strategis (Renstra) telah disusun Restra telah memuat tujuan rujuan/hasil program yang ditetapkan telah dilengkapi dengan kuran keberhasilan rujuan/hasil program telah disertai dengan target eberhasilannya Dokumen Renstra telah memuat sasaran Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran Dokumen Renstra telah memuat target tahunan Renstra telah memuat target tahunan Renstra telah menuat target tahunan Renstra telah dipublikasikan Renstra telah berorientasi hasil program telah berorientasi hasil memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Rasaran telah berorientasi hasil mikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik Rarget Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	2,00% a y a a y a a y 5,00% a a a	2,00 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
1 R 2 R 3 Ti ul 4 Ti L 2 R 6 D 7 D 8 R 8 R 9 R 10 Ti L 2 S 13 Ir k 14 Ti L 16 R 17 D d d d c. III D c.	Rencana Strategis (Renstra) telah disusun Restra telah memuat tujuan Restra telah memuat tujuan Restra telah memuat tujuan Restra telah memuat tujuan Rencana Strategis (Renstra) ditetapkan telah dilengkapi dengan Revera keberhasilan Reperator telah disertai dengan target Reberhasilannya Renstra telah memuat sasaran Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran Renstra telah memuat target tahunan Renstra telah menyajikan IKU Renstra telah dipublikasikan RUALITAS RENSTRA (5%) Rujuan/Hasil program telah berorientasi hasil Rusuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah Rensemenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Rasaran telah berorientasi hasil Riseria ditetapkan dengan baik Rarget Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegjatan merupakan cara untuk mencapai	a y a a a a y y 5,00% a a a a	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
2 R 3 Ti ul 4 Ti ke 5 D 6 D 7 D 8 R 9 R 10 T 11 U 11 U 11 I 12 S 13 Ir k 14 T 15 P tt 16 D R 17 D d d	Restra telah memuat tujuan Tujuan/hasil program yang ditetapkan telah dilengkapi dengan kuran keberhasilan Tujuan/hasil program telah disertai dengan target eberhasilannya Dokumen Renstra telah memuat sasaran Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran Dokumen Renstra telah memuat target tahunan Renstra telah menyajikan IKU Renstra telah dipublikasikan (CUALITAS RENSTRA (5%) Tujuan/Hasil program telah berorientasi hasil Ukuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Sasaran telah berorientasi hasil mdikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik Target Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	y a a a a y y 5,00% a a a a a	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
3 Ti uld 4 Ti ke 5 D 6 D 7 D 8 R 9 R 10 T 11 Um 12 S 13 Ir k 14 T 15 P t 16 D R 17 D d d c. III	ujuan/hasil program yang ditetapkan telah dilengkapi dengan kuran keberhasilan ujuan/hasil program telah disertai dengan target eberhasilannya Dokumen Renstra telah memuat sasaran Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran Dokumen Renstra telah memuat target tahunan Renstra telah menyajikan IKU Renstra telah dipublikasikan KUALITAS RENSTRA (5%) Ujuan/Hasil program telah berorientasi hasil Ukuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah nemenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Basaran telah berorientasi hasil ndikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik Farget Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	a a y a a a y 5,00% a a	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
4 Ti ke 5 D G D D D D D D D D D D D D D D D D D	ujuan/hasil program telah disertai dengan target eberhasilannya Dokumen Renstra telah memuat sasaran Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran Dokumen Renstra telah memuat target tahunan Renstra telah menyajikan IKU Renstra telah dipublikasikan KUALITAS RENSTRA (5%) Tujuan/Hasil program telah berorientasi hasil Jikuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Basaran telah berorientasi hasil mdikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi rirteria indikator kinerja yang baik Farget Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	y a a a a y y 5,00% a a a	1 1 1 1 1 5,00	
5 D 6 D 7 D 8 R 9 R b. K 10 T 11 U 12 S 13 Ir k 14 T 15 P tu 16 R 17 D d	Ookumen Renstra telah memuat sasaran Ookumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran Ookumen Renstra telah memuat target tahunan Renstra telah menyajikan IKU Renstra telah dipublikasikan (UALITAS RENSTRA (5%) Tujuan/Hasil program telah berorientasi hasil Ukuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah nemenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Sasaran telah berorientasi hasil ndikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik Target Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	a a a y 5,00% a a	1 1 1 1 1 5,00	
6 D 7 D 8 R 9 R b. K 10 T 11 U 11 U 12 S 13 II 14 T 15 P 10 R 17 D d c. III	Ookumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran Ookumen Renstra telah memuat target tahunan Renstra telah menyajikan IKU Renstra telah dipublikasikan (UALITAS RENSTRA (5%) Tujuan/Hasil program telah berorientasi hasil Ukuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah nemenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Sasaran telah berorientasi hasil ndikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik Target Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	a a a y 5,00% a a	1 1 1 1 1 5,00	
7 D 8 R 9 R 10 T 11 U 12 S 13 Ir 14 T 15 P 16 D R 17 D d c. III	Renstra telah memuat target tahunan Renstra telah menyajikan IKU Renstra telah dipublikasikan KUALITAS RENSTRA (5%) Tujuan/Hasil program telah berorientasi hasil Ukuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah Inemenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Basaran telah berorientasi hasil Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi Terget Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	a a y 5,00% a a	5,00 1 1	
8 R 9 R 10 T 11 U m 12 S 13 Ik k 14 T 15 P tu 16 D R 17 D d d D C. III	Renstra telah menyajikan IKU Renstra telah dipublikasikan (UALITAS RENSTRA (5%) Tujuan/Hasil program telah berorientasi hasil Ukuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah nemenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Basaran telah berorientasi hasil ndikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi riteria indikator kinerja yang baik Target Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	a y 5,00% a a a	5,00 1 1	Service State Service
9 R b. K 10 T 11 U 12 S 13 Ir k 14 T 15 P tt 16 D R 17 D d d c. III	Renstra telah dipublikasikan (UALITAS RENSTRA (5%) Tujuan/Hasil program telah berorientasi hasil Ukuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Sasaran telah berorientasi hasil mdikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik Target Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	y 5,00% a a	5,00 1 1	A SHALL SHAL
10 T 11 U 11 S 12 S 13 Ir 14 T 15 P 10 R 17 D d p	ujuan/Hasil program telah berorientasi hasil Jkuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah nemenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Sasaran telah berorientasi hasil ndikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik Target Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	a a a	1 1 1	
11 Um 12 S 13 Ir 14 T 15 P 10 R 17 D d p	Jkuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah nemenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Sasaran telah berorientasi hasil ndikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik Target Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	a	1	
11 Um 12 S 13 Ir 14 T 15 P 10 R 17 D d p	Jkuran keberhasilan tujuan (outcome)/Hasil program telah nemenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik Sasaran telah berorientasi hasil ndikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik Target Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	а	1	
13 Ir k 14 T 15 P tt 16 D R 17 D d p	ndikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik Farget Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	1		
13 Iri k 14 T 15 P tu 16 D R 17 D d p	ndikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik Farget Kinerja ditetapkan dengan baik Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	1		
15 Ptt 16 DR 17 D d p	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai		1	
16 D R 17 D d p	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai	а	1	
16 D R 17 D d p	0 11 1	а	1	
17 D d p	ujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan		4	
d p c. II	Dokumen Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMN/Dokumen Renstra atasannya	а	1	
	Dokumen Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi/latar belakang pendirian)	а	1	
	MPLEMENTASI RENSTRA (3%)	3,00%	3,00	
l r	Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana kinerja tahunan	а	1	
19 T	Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan	а	1	7
	Dokumen Renstra telah direviu secara berkala	а	1	
II. P	PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)	20,00%	20,00	
	PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)	4,00%	4,00	
	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun	у	1	
	Perjanjian Kinerja telah disusun	ý	1	
	PK telah menyajikan IKU	a	1	
4 F	PK telah dipublikasikan	У	1	
5 F	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada	у	1	
b. 14	KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)	10,00%	40.00	
	Sasaran telah berorientasi hasil		10,00	Commence of the second second second second
7 lı	ndikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah	a	1	
	memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik Target kinerja ditetapkan dengan baik	 		
	rarget kinerja diletapkan dengan baik Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran	a	1	
10 E	Dokumen rencana kinerja tahunan telah selaras dengan	a a	1	7
	dokumen pengajuan anggaran Dokumen PK telah selaras dengan Renstra			
12	Dokumen PK telah menetapkan hal hal yang seharusnya	a	1	
13 F	ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi) Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara	а	1	
	periodik atas kinerja Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan sub	у	1	
k	kegiatan/komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan	, ,	'.	

1133		ESELON II, SATKER		KETERANGAN
NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	Y / T atau a/b/c/d/e	NILAI	(agar dilisi apabila evaluator memberikan nilai b s.d e)
1	2	3	SECOND A STREET	3 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
c.	IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6.00%)	6,00%	6,00	
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran	у	1	
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan	а	1	
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala	а	1	
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan	а	1	
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV	а	1	
R PFI	NGUKURAN KINERJA (25%)	25,00%	25,00	
1.	PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)	5,00%	5,00	
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal	У	1	
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya	а	1	
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja	а	1	
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan	у	1	
II.	KUALITAS PENGUKURAN (12.5%)	12,50%	12,50	ALAN CARTER STATE
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik	а	1	
6	IKU telah cukup untuk mengukur kinerja	а	1	
7	IKU unit keria telah selaras dengan IKU IP	а	1	
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi	а	1	
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator	а	1	
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya	а	1	
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang	а	1	i sā.
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan	а	1	<u> </u>
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester)	у	1	
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi infomasi	У	1	
		SECULIAR SEC	7.50	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1
III.	IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7.5%)	7,50%	7,50	
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan	а	1	, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>
16	IKU <u>telah</u> dimanfaatkan untuk penilaian kinerja	а	1	
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya	а	1	
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar	а	1	
	pemberian) reward &punishment	а	1	a
19	IKU telah <i>direviu secara berkala</i> Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk	а	1	
20	pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala			71
			1	

20100100		ESELON II	, SATKER	KETERANGAN
NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	Y / T atau a/b/c/d/e	NILAI	(agar dilisi apabila evaluator memberikan nilal b s.d e)
1	The second state of the second	3	45.00	The second secon
	APORAN KINERJA (15%)	15,00%	15,00	36-7
1.	PEMENUHAN PELAPORAN (3%)	3,00%	3,00	
1	Laporan Kinerja telah disusun	У	1	
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu	У	1	
3	Laporan Kinerja telah dipublikasikan	У	1	
4	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU	а		
11.	PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7.5%)	7,50%	7,50	
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang	а	1	
	berorientasi outcome	а	1	
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang Itelah diperjanjikan			
7	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai Icapaian kinerja	а	1	1
8	Laporan Kineria menyajikan pembandingan data kinerja yang	а	1	
	memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan pembandingan lain yang diperlukan			
9	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi	а	1	
10	penggunaan sumber daya Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait	а	1	
11	dengan pencapaian sasaran kinerja instansi Informasi Kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan	а	1	
			4.50	
111.	PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4.5%)	4,50%	4,50	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
12	Informasi Kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja	У		
13	Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan	а	1	
14	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan	а	1	Ge.
15	organisasi Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja	а	1	- 2
		10,00%	10,00	
D. EVA	LUASI INTERNAL (10%)	2,00%	2,00	
1. 1	PEMENUHAN EVALUASI (2%) Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian	у у	1	
	kinerja beserta hambatannya		1	
2	Evaluasi program telah dilakukan	a	1	
3	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan	a	1	
4	Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan			
II.	KUALITAS EVALUASI (5%)	5,00%	5,00	
5	Evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai	а	1	1 1 2
6	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan	а	1	2 7 5 6 72
7	Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi	а	1	ne Taxa
8	peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka	а	1	
9	mengendalikan kinerja Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> telah memberikan alternatif	а	1	80.
	perbaikan yang dapat dilaksanakan	3,00%	3,00	Control of the Section of
III.	PEMANFAATAN EVALUASI (3%)	a a	1	A STATE OF THE STA
2.20	Hasil evaluasi <u>program</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang			
11	Hasil evaluasi <u>Rencana Aksi</u> telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata	а	1	A Z

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	ESELON II, SATKER		KETERANGAN
		Y / T atau a/b/c/d/e	NILAI	(agar dilisi apabila evaluator memberikan nilai b s.d e)
441 M	have the state of	1 (345.01.35a) Six	a recent 4 CAMAR	Commence of the allegations
E. PEN	CAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)	18,75%	18,75	
I,	KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (10%)	10,00%	10,00	Secretary Commencer Secretary
1	Target dapat dicapai	а	2	
2	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya	a	1	
3	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan	a	2	
11.	KINERJA DARI PENILAIAN STAKEHOLDER (10%)	8,75%	8,75	
4	Kinerja Pengelolaan Laporan Keuangan dan Laporan Kinerja	у	1	
5	Kinerja Manajemen Internal	b	0,75	satker belum mendapat predikat WBBM dari kemenpan
6	Penilaian LAKIP tahun sebelumnya	а	1	
7	Kinerja Transparansi	V	1	
8	Kinerja/Penghargaan Lainnya	У	2	
9	Kinerja Perencanaan Pengganggaran	y	1	
10	Ketaatan Tindak Lanjut LHA s/d Periode SAKIP	У	1	
11	Temuan KN s/d periode SAKIP	у	1	
12	Tindak lanjut Hasil Evaluasi SAKIP tahun sebelumnya	t	0	satker belum mendapat predikat WBBM dari kemenpan
HASI	L EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)	98,75%	98,75	THE RESERVE OF THE PARTY OF THE

Poltekkes Jakarta III

Yupi Supartini, S.Kp.M.SC NIP 196209141985032002

Dr.Ni Made Riasmini, S.Kp.M.Kes,Sp.Kom NIP 196205031985032001

Bekasi, 24 April 2019

Evaluator

Wachyu Adyatma SH NIP.199007072015031002

Ketua Tim

Reynaldi Adhyatama NIP. 197809042010121001

Pengendali Te

R. Haryono Sulis Effendi, SH, MM

NIP.196010141991031002