



Talent is better with data.

A group of four business professionals (three men and one woman) are gathered around a table, engaged in a collaborative meeting. They are all smiling and looking at each other. The woman is standing and leaning over the table, while the three men are seated. The background is dark and out of focus, with some bokeh light effects. The word 'Talent' is overlaid in large white font, and 'er' is in green font with a green arrow pointing to the right.

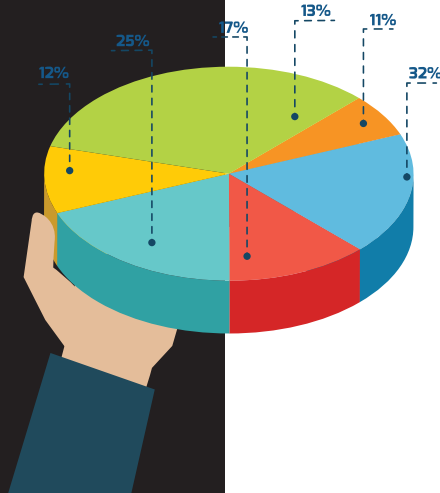
Talent^{er}



Talenter Analytics

Talenter Analytics es una herramienta en nube que te permite medir en tiempo real diferentes aspectos de Gestión Humana, para tomar decisiones de inversión identificando lo que verdaderamente está impactando los resultados del negocio.

Con Talenter podrás responder:



- ¿Cuáles líderes son los mejores desarrolladores de talento?
- ¿Cuáles de sus prácticas generan impacto positivo en sus áreas y merecen ser replicadas en el resto de la organización?
- ¿Cuáles de las variables de Clima Organizacional están impactando los resultados de las áreas?
- ¿Qué índice de Estrés maneja tu organización y su impacto en la Productividad?
- ¿Cuáles son los principales aceleradores del desempeño? (planes de acción o características específicas de las personas, por ejemplo)
- ¿Qué porcentaje de los empleados están totalmente comprometidos y están "haciendo su mejor trabajo" en todo momento?



Trabajamos
en tiempo real



1. Obtener información en tiempo real para tomar decisiones en tiempo real sin saturar a tus audiencias.

2. Posibilidad de analizar los hallazgos de tus mediciones con otras fuentes de datos que resulten de tu interés.

3. Asesoría estratégica para la generación de planes de acción que impacten tus resultados.

MODELO

Arma tu modelo
Talenter a la
medida de tu
organización



- ✓ Seleccionar 1 o varias variables a medir
- ✓ Correlacionar los resultados con mediciones existentes
- ✓ Personalizar el instrumento a la realidad de tu Organización
- ✓ Vincular nuevas personas
- ✓ Incorporar nuevas variables en el transcurso del tiempo
- ✓ Analizar los resultados de las variables de manera conjunta
- ✓ Exportar los reportes para manejarlos en otras plataformas
- ✓ Recolectar información en tiempo real
- ✓ Incorporar información de otras plataformas

Talenter

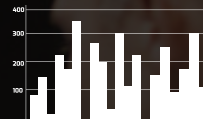
ES DIFERENTE



Motor analítico que aprende: las horas de mayor frecuencia de respuestas, las tendencias por grupo demográfico.



Identifica el impacto que tienen las variables de Gestión Humana en los resultados (KPI) de las áreas.



Herramienta única en el mercado con capacidad de analizar a profundidad las respuestas cualitativas y así mejorar el entendimiento de los desafíos y los planes de acción para responder a ellos



Permite incorporar en el análisis, el desempeño de la Organización en Redes sociales.



Hecho a la medida de la empresa: Instrumento Estándar o Customizado según la necesidad



Permite focalizar las conductas que culturalmente se quieran potencializar y evalúa en tiempo real su impacto en el cliente final



Permite la convivencia con instrumentos de medición anual que la Organización decida mantener.

ENTREGABLES

Datos exactos para
potencializar
tus ideas

ANÁLISIS DESCRIPTIVO

EJEMPLO:

¿Cómo se comportan las variables estudiadas en el área X o en el cargo Y?

*“Lo que tienes,
pero no conoces”*

ANÁLISIS DE CAUSAS

EJEMPLO:

¿Cuál es el impacto de las diferentes variables de clima sobre los resultados?

¿Cómo podemos relacionar los resultados de Engagement con el nivel de servicio percibido externamente?

*“Lo que te ayudamos
a ver”*

ANÁLISIS PREDICTIVO

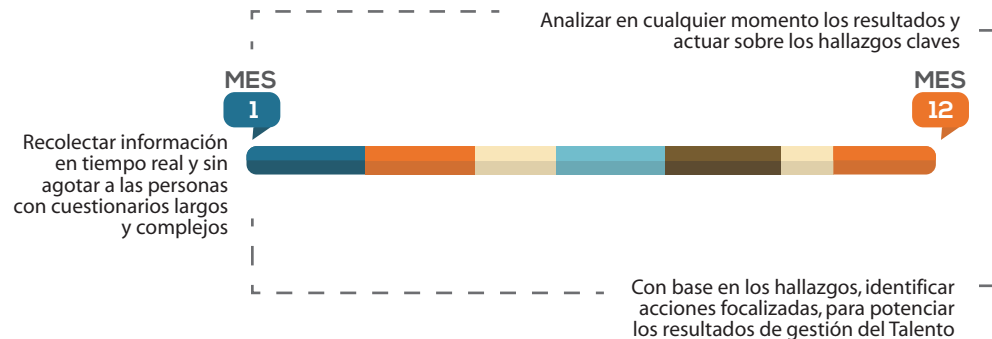
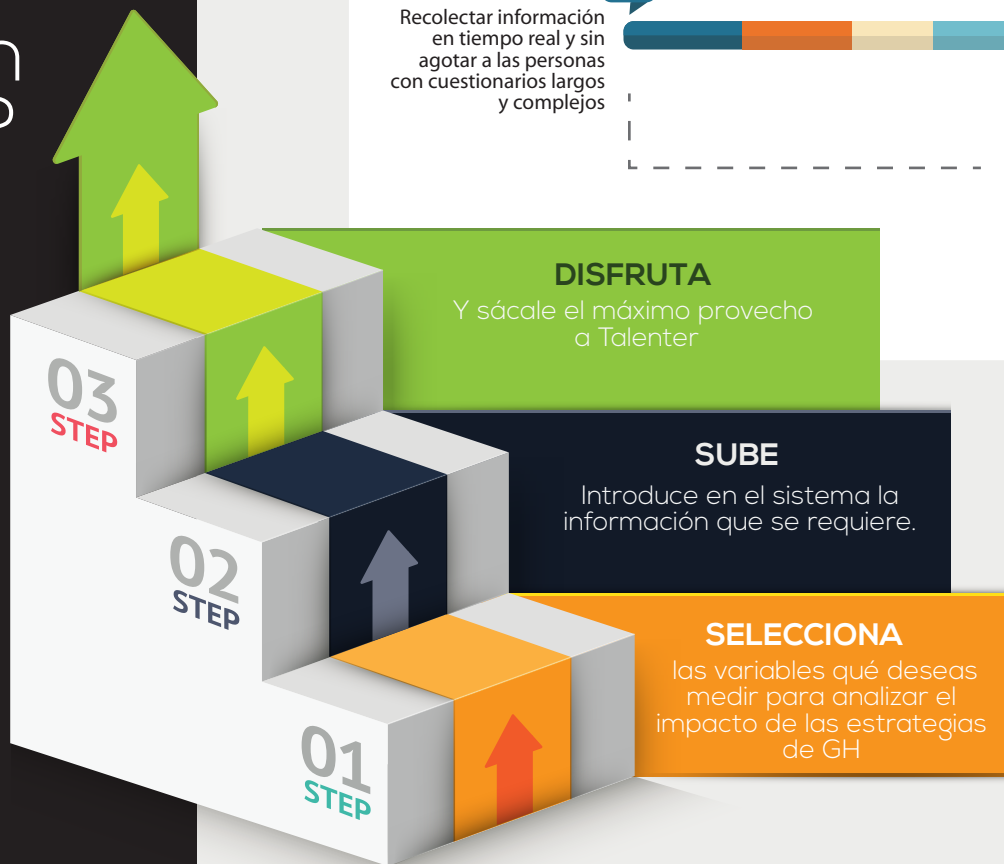
EJEMPLO:

Analizando la tendencia:
¿Qué impacto han tenido las acciones implementadas desde GH?

¿Cuáles son las características o acciones que se relacionan con desempeño exitoso?

*“Lo que NO puedes saber
si no usas TALENTER”*

¿Cómo funciona **Talenter** en el tiempo ?



Preguntas frecuentes

¿Tengo que reemplazar todas mis actuales mediciones por Talenter?

No necesariamente, Talenter es perfecto para complementar tus actuales mediciones con el termómetro en tiempo real. También podrías reemplazarlas si tú así lo prefieres.

1

¿Tengo que instalar algo para poder usarlo?

No. Talenter es una solución en Nube lista para usar. Nosotros nos encargamos de lo técnico y tú del análisis de tus datos para agregar valor a tu Organización.

2

¿Si no quiero aplicar varias mediciones en tiempo real, puedo hacer una única medición?

SI, también puedes utilizar Talenter en una única medición.

3

¿Se pueden relacionar los resultados de Talenter con hallazgos anteriores?

SI, tenemos la posibilidad de correlacionar los resultados de Talenter con resultados anteriores de mediciones similares o con otras fuentes de información que resulten de tu interés para el análisis. Ejemplo: Con evaluaciones de conocimiento para definir el nivel de apropiación o el desarrollo de una competencia.

4

¿Puedo customizar las preguntas y los instrumentos de Talenter a la medida de mi empresa?

Completamente sí, no cuentas con un instrumento, puedes utilizar los nuestros que se encuentran validados previamente.

5

Preguntas frecuentes

¿Si un gran porcentaje de mi población no tiene acceso a correo electrónico, puedo utilizar Talenter?

SI, tenemos varias opciones para abarcar estas poblaciones:

1. Focus group utilizando dispositivos de votación electrónica.
2. Mensajes a los celulares o correos personales, previo consentimiento de los usuarios.
3. Kioskos digitales en lugares de afluencia de la audiencia en cuestión, para que contesten desde unos PC destinados para ello.
4. Despliegue de personal logístico recogiendo por dispositivos electrónicos (tablets) las respuestas.

6

¿Tengo que utilizar todos los instrumentos que me propone Talenter?

Tú eliges los que te agreguen valor. Son perfectamente modulares, si luego quieres adicionar otro, lo podemos hacer inmediatamente.

7

¿Talenter tiene un tiempo mínimo de uso?

Recomendamos que se use mínimo 6 meses para poder analizar las tendencias en las conductas estudiadas, el impacto de las acciones emprendidas y generar análisis de tipo predictivo con base en los hallazgos.

8



Talenter

www.bigtalenter.com