

ABSTRAK

PENERAPAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS) (AHP) DAN SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK PADA PT. TRANS RETAIL INDONESIA DIVISI ACCOUNT PAYABLE

Oleh : Jordy Sudirgo (1512510569)

Karyawan merupakan sebuah investasi bagi organisasi maupun perusahaan untuk dapat tumbuh dan berkembang sesuai dengan visi dan misi perusahaan. PT Trans Retail Indonesia atau Carrefour adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang jasa retail atau bergerak dibidang dagang yaitu hypermarket yang berasal dari perancis, Carrefour termasuk kedalam kelompok supermarket internasional. Dari permasalahan yang ada saat ini Belum adanya kriteria yang tetap dan pembobotan pada masing-masing kriterianya. Manajer Account Payable kesulitan dalam mengambil keputusan pemilihan pegawai terbaik karena proses pemilihan hanya menilai dari kinerja yang dilihat dengan unsur penglihatan mata atau pendapat individual. Untuk mengatasi permasalahan yang ada, maka usaha yang dilakukan penulis adalah dengan melakukan pembuatan aplikasi menggunakan metode Analytical Hierarchy Process untuk mencari bobot kriteria dan metode Simple Additive Weighting digunakan sebagai metode untuk mencari perankingan alternatif. Sistem penunjang keputusan ini dibangun Pada PT. Trans Retail Indonesia menggunakan bahasa pemrograman Microsoft Visual Studio 2008 sebagai tools dan database MySql. Laporan yang dihasilkan oleh sistem ini berupa laporan hasil keputusan yang menentukan alternative terbaik yang terpilih.

Kata kunci : Sistem Penunjang Keputusan, Analytical Hierarchy Process, Simple Additive Weighting, Karyawan

ix + 109 halaman; 37 gambar; 31 tabel; 12 lampiran