

## ABSTRAK

# **SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* (AHP) PADA PT. RADIO ELSHINTA**

**Oleh : Ary Maulana Pratama (NIM : 1512500610)**

Kinerja karyawan yang tidak stabil sangat mempengaruhi hasil yang ingin dicapai perusahaan. PT. Radio Elshinta merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jaringan radio siaran Indonesia yang berpusat di Jakarta, dimana perusahaan tersebut menyiarkan berita dan informasi yang aktual. Masalah yang terdapat dalam mengadakan sistem pemilihan karyawan terbaik adalah belum adanya bobot kriteria dan subkriteria beserta metode dalam pemilihan karyawan terbaik, sehingga sulit untuk menentukan karyawan terbaik yang tepat dan akurat. Penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem penunjang keputusan pemilihan karyawan terbaik dengan menerapkan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Penghitungan bobot subkriteria pada kriteria *Personal skill* yang dihasilkan dalam penelitian ini adalah Subkriteria Kreativitas dan inisiatif serta fleksibilitas 3,87%, kemampuan berfikir secara rasional dan kemauan untuk maju 28,78%, Disiplin kerja dan rasa tanggung jawab dalam melaksanakan tugas 17,52%, kemampuan berkomunikasi dan bekerja sama 8,52%, Kerajinan, ketekunan, kerapian, kejujuran, & loyal dalam melaksanakan pekerjaan 17,59%, Kedewasaan, hormat kepada atasan dan stabilitas 8,7%, Rasa memiliki perusahaan 15,01% dengan hasil uji *Consistency Ratio* (CR) sebesar 0,0502. Sistem penunjang keputusan ini dapat memberikan informasi dengan lebih jelas dan cepat sehingga dapat memudahkan proses pemilihan karyawan terbaik pada PT. Radio Eshinta.

Kata kunci: Sistem Penunjang Keputusan, karyawan, AHP.