

## **ABSTRAK**

### **IMPLEMENTASI SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA GURU PADA MADRASAH TSANAWIYAH NEGERI 27 JAKARTA**

Madrasah Tsanawiyah Negeri (MTSN) 27 Jakarta merupakan sebuah lembaga tempat anak didik memperoleh pendidikan dan pelajaran yang diberikan guru. MTSN 27 Jakarta mempersiapkan para pendidik yang berkualitas dalam melaksanakan pengajaran terhadap anak didiknya agar mampu menghasilkan lulusan terbaik dan mempunyai akhlak yang mulia. MTSN 27 Jakarta melakukan penilaian kinerja guru setiap 6 bulan untuk memonitor perkembangan kualitas guru serta memantau kinerja para guru. Penilaian terhadap kinerja guru dianggap penting oleh pihak sekolah untuk meningkatkan kualitas guru secara pribadi serta meningkatkan akreditasi MTSN 27 Jakarta. Selama ini proses penilaian kinerja guru di MTSN 27 Jakarta masih menggunakan lembaran kertas kemudian dikumpulkan di staf akademik. Masalah pada proses penilaian tersebut memerlukan perhitungan yang sangat rumit dan panjang. Sistem saat ini memerlukan waktu selama 2 hari dan memungkinkan terjadinya kesalahan pada laporan atau rekap pada penilaian. Penelitian ini bertujuan untuk menyelesaikan masalah penilaian kinerja guru menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). SAW dapat menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian melakukan proses perankingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif. Penelitian ini menghasilkan rekomendasi yang lebih cepat serta keakuratan sebesar 90% dibanding dengan sistem sebelumnya. Sistem penunjang keputusan penilaian kinerja guru yang dirancang dapat membantu pihak sekolah dalam melakukan penilaian kinerja guru secara cepat dan akurat.

**Kata kunci : Sistem penunjang keputusan, SAW, penilaian kinerja guru  
xiv + 92 Halaman; 51 Gambar; 21 Tabel; 1 Lampiran**