

ABSTRAK

SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK SETIAP JABATAN DENGAN MENERAPKAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* dan *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* PADA PT. WAHANA PIRANTI TEKNOLOGI

Oleh : Fitra Rahmatullah (NIM : 1512503168)

Karyawan adalah Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimanfaatkan dalam mencapai target yang ditetapkan dan juga merupakan aset penting yang harus dijaga oleh perusahaan. PT. Wahana Piranti Teknologi merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang distributor IT yang berupaya membidik dan menangkap Pasar Indonesia. Kinerja karyawan yang tidak stabil saat ini, mempengaruhi hasil yang ingin dicapai PT. Wahana Piranti Teknologi. Salah satu upaya dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu mengadakan sistem pemilihan karyawan terbaik yang dapat memberi motivasi dan dorongan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Masalah yang terdapat dalam mengadakan sistem pemilihan karyawan terbaik adalah belum adanya kriteria, bobot kriteria beserta metode dalam pemilihan karyawan terbaik, sehingga sulit untuk menentukan karyawan terbaik yang tepat dan akurat. Penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem penunjang keputusan pemilihan karyawan terbaik setiap jabatan dengan menerapkan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan *Simple Additive Weighting* (SAW). Penghitungan bobot kriteria pada jabatan *technical* yang dihasilkan dalam penelitian ini adalah Kriteria Lama Bekerja 4,1%, Kriteria Presentasi 5,58%, Kriteria *Project* 58,76%, Kriteria Sertifikasi 21,03%, dan Kriteria *Training* 10,53%, dengan hasil uji *Consistency Ratio* (CR) sebesar 0,0745. Sistem penunjang keputusan ini dapat memberikan informasi dengan lebih jelas dan cepat sehingga dapat memudahkan proses pemilihan karyawan terbaik pada PT. Wahana Piranti Teknologi.

Kata kunci: Sistem Penunjang Keputusan, Karyawan, AHP, SAW.