

ABSTRAK

TUGAS AKHIR

PENERAPAN METODE *ANALYTICAL HIERACHY PROCESS*(AHP) DAN *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*(SAW) DALAM SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI TERBAIK PADA UNIT PENGELOLA GRAHA RAYA STUDI KASUS PERUSAHAAN PROPERTI

Oleh : Raka Fitra Pradana (NIM : 1512500180)

Kinerja pegawai yang kompeten merupakan idaman bagi setiap perusahaan dengan melakukan pengolahan sumber daya manusia yang optimal, pegawai yang mempunyai kinerja kompeten dapat membantu perusahaan dalam bersaing , Untuk menciptakan kinerja pegawai yang kompeten dan produktif penerapan penghargaan atas pegawai terbaik menjadi salah satu cara untuk menciptakan persaingan yang sehat. Penghargaan pegawai terbaik berdasarkan penilaian kinerja pegawai yang diukur melalui beberapa kriteria yang memenuhi standar, dengan menerapkan sistem penunjang keputusan diharapkan membantu dalam penilaian dengan baik. Sistem yang akan dibuat ini menggunakan metode *Analytical Hierachy Process* (AHP) untuk menentukan bobot kriteria dan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) digunakan untuk menentukan pegawai terbaik dengan menghasilkan perankingan alternatif. Dengan adanya sistem penunjang keputusan ini, diharapkan dapat membantu pengambil keputusan dalam menentukan pegawai terbaik sehingga menghasilkan keputusan maksimal dan tepat.

Kata Kunci : SPK, AHP, SAW, Pegawai Terbaik

xii+82 Halaman; 38 Gambar; 29 Tabel; 6 Lampiran