

## ABSTRAK

**NIM : 1511502591**  
**Nama : FANDRA SATRIA**  
**Judul : SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DENGAN METODE FUZZY TSUKAMOTO BERBASIS JAVA DESKTOP DI PT. PATRA TRADING**

PT. Patra Trading merupakan anak perusahaan PT. PERTAMINA PATRA NIAGA yang bergerak dalam aktivitas niaga produk-produk non BBM dan mengoperasikan Stasiun Pengisian Bulk Elpiji (SPBE), Terminal Aspal Curah dan Pengelolaan Depot. Bagi pimpinan perusahaan, menganggap karyawan yang bekerja di perusahaannya sebagai roda penggerak yang penting bagi kelangsungan perusahaan. Setiap perusahaan memiliki karyawan yang berkualitas supaya perusahaan dapat tumbuh dan berkembang dengan pesat. Untuk menentukan karyawan yang berkualitas diperlukan manajemen sumber daya manusia di sebuah perusahaan dengan melakukan pemilihan karyawan terbaik untuk meningkatkan semangat dan kinerja karyawan di perusahaan dari tahun ke tahun. Selama ini proses pemilihan karyawan terbaik di PT. Patra Trading dilakukan dengan mempertimbangkan beberapa kriteria yaitu: Absensi, kepribadian dan *problem solving*. Untuk menentukan hasilnya dilakukan perhitungan secara manual dengan membandingkan kriteria yang ada di data karyawan tersebut. Perhitungan manual saat ini tidak menggunakan *tools* apapun. Proses yang dilakukan adalah mengambil data absensi dari mesin absensi dan pengamatan secara visual oleh pengawas. Jadi untuk nilai dari kepribadian dan *problem solving* diabaikan. Oleh karena itu diperlukan aplikasi yang dapat membantu dalam pemilihan karyawan terbaik secara tepat. Salah satunya aplikasi yang mengimplementasi metode *fuzzy tsukamoto* untuk membantu dalam pemilihan karyawan terbaik secara cepat, tepat dan akurat. Metode ini dipilih karena metode *tsukamoto* bersifat intuitif dan dapat memberikan tanggapan berdasarkan informasi yang bersifat kualitatif, tidak akurat, dan ambigu. Perhitungan dengan *fuzzy tsukamoto* mempertimbangkan 3 variabel yaitu: Nilai Absensi yang berdasarkan sudah berapa banyak karyawan tersebut tidak masuk, Nilai Kepribadian dan Nilai Problem Solving. Untuk menguji coba digunakan 30 sampel data, dari 30 sampel data diperoleh hasil karyawan yang “TERBAIK” adalah atas nama Muhamad Rafsanjani dengan nilai probabilitasnya 90,855856. Sedangkan untuk karyawan yang “TIDAK TERBAIK” berjumlah 1 orang. Diharapkan dengan adanya aplikasi ini dapat mempermudah pihak PT. PATRA TRADING untuk mengambil keputusan dalam pemilihan karyawan terbaik. Untuk keputusan akhir tetap berada pada pihak perusahaan.

Kata Kunci : Pemilihan Karyawan Terbaik, *Fuzzy*, Metode *Tsukamoto*

xv+67 Hal; 11 Tabel; 54 Gambar; 1 Lampiran