

# Отчёт о дисциплине сотрудников за 17.12.2025 — 24.12.2025






Период отчёта: 17.12.2025 — 24.12.2025

Дата формирования отчёта: 24.12.2025

🕒 Начало рабочего дня: 09:00









🕒 Окончание рабочего дня: 18:00









## 📌 Сводные показатели









 Показатель	 Значение
 Всего сотрудников	65
 Среднее время прихода	15:10
 Среднее время ухода	16:28
 Кол-во рабочих дней в периоде	6
 Кол-во опозданий (после 09:00)	14
 Кол-во ранних уходов (до 18:00)	8
 Кол-во пропущенных дней	376
 Среднее кол-во комментариев	0.0 на сотрудника в день
 Отметок с фото	0

## 👥 Персональная статистика сотрудников

 Сотрудник	 Отметок всего	 Ср. время прихода	 Ср. время ухода	 Опозданий (>09:00)	 Ранних уходов (<18:00)	 Пропусков (дней)	 Комм.
Акимов В.С.	0	—	—	0	0	6	0
Аношин А.В.	0	—	—	0	0	6	0
Арепьев И.А.	2	17:18	17:18	1	1	5	0
Атряхина О.А.	0	—	—	0	0	6	0






 Сотрудник	 Отметок всего	 Ср. время прихода	 Ср. время ухода	 Опозданий (>09:00)	 Ранних уходов (<18:00)	 Пропусков (дней)	 Комм.
Белоусова Е.С.	2	16:36	16:36	1	1	5	0
Белякова М.А.	2	16:09	16:14	1	1	5	0
Богданова Ю.А.	0	—	—	0	0	6	0
Васильева Ю.В.	0	—	—	0	0	6	0
Вишнева В.А.	2	16:08	16:09	1	1	5	0
Глазунов А.Ю.	0	—	—	0	0	6	0
Голос Е.В.	0	—	—	0	0	6	0
Гучева И.А.	2	16:08	16:32	1	1	5	0
Дейкин Михаил Геннадьевич	0	—	—	0	0	6	0
Дербенева С.В.	0	—	—	0	0	6	0
Долгополова М.Г.	1	14:47	—	1	0	5	0
Дунаевская А.В.	0	—	—	0	0	6	0
Ерофеева С.В.	0	—	—	0	0	6	0
Захаров А.А.	0	—	—	0	0	6	0
Игнатьева Е.Ю.	1	12:51	—	1	0	5	0
Казимирова Н.В.	1	11:52	—	1	0	5	0

 Сотрудник	 Отметок всего	 Ср. время прихода	 Ср. время ухода	 Опозданий (>09:00)	 Ранних уходов (<18:00)	 Пропусков (дней)	 Комм.
Клишин Н.Б.	0	—	—	0	0	6	0
Ключевая А.А.	0	—	—	0	0	6	0
Козлова Е.Н.	0	—	—	0	0	6	0
Колосков В.Е.	0	—	—	0	0	6	0
Комягинская Е.Н.	0	—	—	0	0	6	0
Кузакова Т.А.	1	14:04	—	1	0	5	0
Кузнецова А.В.	0	—	—	0	0	6	0
Кузнецова Л.А.	0	—	—	0	0	6	0
Кулакова О.С.	0	—	—	0	0	6	0
Кулеба Л.М.	0	—	—	0	0	6	0
Кулигин А.В.	0	—	—	0	0	6	0
Куницына И.Л.	0	—	—	0	0	6	0
Лемешев А.Р.	0	—	—	0	0	6	0
Лесная О.С.	2	16:30	16:31	1	1	5	0
Локтюхина И.В.	0	—	—	0	0	6	0
Макаревич С.Б.	0	—	—	0	0	6	0
Маркова К.В.	0	—	—	0	0	6	0
Мартьянова О.А.	0	—	—	0	0	6	0
	0	—	—	0	0	6	0

 Сотрудник	 Отметок всего	 Ср. время прихода	 Ср. время ухода	 Опозданий (>09:00)	 Ранних уходов (<18:00)	 Пропусков (дней)	 Комм.
Меркулова М.Б.							
Митяева О.А.	1	13:40	—	1	0	5	0
Михель Е.А.	0	—	—	0	0	6	0
Николаева А.А.	0	—	—	0	0	6	0
Норкина Е.В.	2	16:08	16:14	1	1	5	0
Поддельская Н.Б.	0	—	—	0	0	6	0
Прохорова Ю.В.	0	—	—	0	0	6	0
Пташкина Е.В.	0	—	—	0	0	6	0
Рабинкова Л.В.	0	—	—	0	0	6	0
Раева Е.П.	0	—	—	0	0	6	0
Рольнова Г.В.	0	—	—	0	0	6	0
Рыжикова О.В.	0	—	—	0	0	6	0
Смоликова Л.В.	0	—	—	0	0	6	0
Соколова О.В.	0	—	—	0	0	6	0
Страхова Е.Я.	0	—	—	0	0	6	0
Струценко Е.В.	0	—	—	0	0	6	0
Тарасова О.В.	0	—	—	0	0	6	0

 Сотрудник	 Отметок всего	 Ср. время прихода	 Ср. время ухода	 Опозданий (>09:00)	 Ранних уходов (<18:00)	 Пропусков (дней)	 Комм.
Тимофеев К.В.	0	—	—	0	0	6	0
Тимошина К.П.	0	—	—	0	0	6	0
Тинякова О.В.	2	16:08	16:14	1	1	5	0
Трунова И.С.	1	14:04	—	1	0	5	0
Тюрина А.А.	0	—	—	0	0	6	0
Фризен Е.А.	0	—	—	0	0	6	0
Харитонова И.Н.	0	—	—	0	0	6	0
Черменев С.В.	0	—	—	0	0	6	0
Широков Р.В.	0	—	—	0	0	6	0
Шматова И.А.	0	—	—	0	0	6	0

## Аналитика и дисциплина

-  **Топ-3 самых пунктуальных сотрудников:** Нет данных
-  **Топ-3 по опозданиям:** Арепьев И.А., Белоусова Е.С., Белякова М.А.
-  **Среднее опоздание:** 370 мин
-  **Средний ранний уход:** 91 мин
-  **Самые частые нарушения** — с 09:00 до 09:30 (утро) и с 17:30 до 18:00 (вечер)

## Вывод

**Общая дисциплина — требует внимания.**

Критично высокий уровень пропусков. Необходимо провести индивидуальные беседы с сотрудниками и выяснить причины отсутствий. Рассмотрите введение системы уведомлений об обязательных отметках.