

# Spørgeskema på Motivation

## Faktablad til vurderingen

### Oversigt

Motivational Questionnaire (spørgeskema om motivation - MQ) måler, i hvilket omfang en person motiveres af aspekter som f.eks. resultater og konkurrence, anerkendelse og personlig udvikling, interesse og fleksibilitet samt avancement og status.

Arbejdsområde/titel

Alle

### Oplysninger

Gennemsnitlig tid for test (minutter)

25 minutter

Tilladt tid (minutter)

Ingen tidsbegrænsning

Maksimalt antal spørgsmål

144 spørgsmål

Antal seancer

Én

Udviklet til uovervåget miljø

Ja

Spørgsmålsformat

Vurderingsskala

Produktkategori

Personlighed

### Viden, færdigheder, evner og kompetencer, der måles

Spørgeskemaet på motivation hjælper dig med at:

- Forstå sammenhængen mellem individuel motivation og medarbejderengagement
- Identificere og håndtere, hvad der er mest motiverende og demotiverende for en person
- Øge medarbejderens motivation og engagement

En række rapporter er tilgængelige for trænede og utrænede brugere:

**Profildiagram:** Kortlægger personens motivationsfaktorer mod et valgt udgangspunkt og giver en indikation af vigtige motiverende og demotiverende faktorer. Udviklet til brug for trænede brugere.

**Rapport om medarbejdermotivation:** Ideel til brug af afdelingschefer og personer, der er involveret i medarbejdernes arbejdsindsats og velbefindende. Denne rapport giver en dybdegående og letforståelig vurdering af, hvad der motiverer og demotiverer en person. Den indeholder desuden en omfattende liste med tips og forslag til håndtering af de stærkeste motivations og demotivations elementer for medarbejderen.

**Rapport om ansøgermotivation:** Denne rapport giver personer, der udfylder spørgeskemaet, mulighed for at forstå, hvad der driver deres egen motivation, og kan opmuntre dem til at tage styringen over deres udviklingsplaner.

**Motivationspakken:** MQ-rapport pakken består af profildiagrammet, medarbejdermotivations rapporten og ansøger rapporten og er en rentabel måde til at sikre, at din virksomhed får en omfattende metode til forståelse for, hvad der motiverer medarbejderne.

## Eksempel på spørgsmål

I spørgeskemaet vises forskellige udsagn om en situation eller et forhold. Din opgave er at vurdere hvert udsagn i forhold til, hvordan det ville påvirke din motivation til arbejdet. Det vil sige, om du sandsynligvis ville gøre en større, eller en mindre indsats i den pågældende situation. Du skal vurdere udsagnene ud fra følgende svarmuligheder:

- Ville sænke min motivation til arbejdet i høj grad.
- Ville sandsynligvis sænke min motivation.
- Ville ikke have nogen effekt på min motivation til arbejdet.
- Ville sandsynligvis forstærke min motivation til arbejdet.
- Ville forstærke min motivation til arbejdet.

Det forventes, at jeg påtager mig ansvaret for opgaver

≡	≡	—	≡	≡
○	○	○	○	●