

Yeni Mezun Ayrıntılı Raporu

Adayın adı:

Sample Candidate



Yüzdelik Değer: 55%



Tavsiye Edilir

Yasal Uyarı:

Bu sayfalarda yer alan bilgiler doğası gereği gizlidir ve sadece ilgili olduğu kişi(ler) veya diğer yetkili şahıslar için tasarlanmıştır.

Bu rapordaki bilgileri, uygun nitelikli bir profesyonelden gelecek bazı tavsiyelere bir alternatif olarak değerlendirmemelisiniz. Belirli bir konuda herhangi bir sorunuz varsa, uygun nitelikli bir uzmana danışmalısınız.

Talimatlar

Bu rapor gizlidir ve içeriği, başvuru sahibinin iş yerindeki davranışlarının ön görülmesine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Bu değerlendirme raporunda yer alan değerlendirme bileşenlerinin eşit ağırlıkta olmadığını lütfen unutmayınız. Bu bileşenlerin bazıları geniş kapsamlıyken bazıları da dar kapsamlı davranış ölçüleridir. Yıldız işareti (*) ile gösterilen yetkinlikler, dar kapsamlı davranışların ölçüleridir. Bu davranışlar genel puan açısından önemli olsa da bu değerlendirmedeki diğer bileşenlere kıyasla çok fazla ağırlıkları yoktur. Araştırmamız, bu ağırlıklandırmanın iş performansını en iyi şekilde ön gördüğünü ortaya koymaktadır. Bu rapor (puanlama dahil) veya SHL'nin sunduğu diğer ürünler hakkında daha fazla bilgi edinmek isterseniz, lütfen müşteri temsilcinizle iletişime geçiniz.



Mezun Potansiyeli

Bu, sektör türü ve iş birimi alanı genelinde mezunların başarı potansiyelinin bir ölçüsüdür. Bu nitelik, öğrenme ve sorunları çözme potansiyeli, hızlı ve verimli çalışma yeteneği ve hedef odaklı olmakla karakterize edilmektedir.



Bu adayın puanı, deneyimlerinin son derece etkin mezunların deneyimleriyle kısmen uyumlu olduğunu göstermektedir. Adayın yeni bilgiler edinme ve sorunları çözme konusunda ortalama düzeyde bir yeteneğe sahip olması muhtemeldir. Genellikle hızlı ve verimli çalışabilir ve gerektiğinde hedeflere yönelik çalışma konusunda istekli olabilir.. Adayın bu nitelikleri gerektiren pozisyonlarda başarılı olma ihtimali oldukça yüksektir.



Sorumluluk Alır*

Bu, adayın çalışma sonuçlarının hesabını ne ölçüde verebilir olduğunu ve işler ters gittiğinde sorumluluğu ne derece kabul ettiğini ölçmektedir.



Adayın hatalarının hesabını verebilmesi, aksiyon ve kararları için sorumluluk alması muhtemeldir.



Ekibin Uyumunu Destekler*

Bu, adayın ekibe ne ölçüde enerji verdiğini ve onları bir arada tuttuğunu ölçer.



Adayın, ekip uyumunun önemli olduğunu düşünmesi ve çoğu ekip hedefine katkıda bulunması muhtemeldir.

**İyi İş İlişkilerini Devam Ettirir***

Bu, adayın başkalarıyla iyi ilişkiler kurup geliştirmek için ne derecede çaba harcadığını gösterdiğini ölçmektedir.



Adayın iyi iş ilişkileri kurmak için çaba göstermesi ve iş ilişkilerini güçlendirecek şekilde davranması olasıdır.

**Bilgileri Analiz Eder***

Bu, adayın verileri veya durumları anlamak için temel faktörleri ne derece tanımladığını ve bilgileri ne ölçüde bütünleştirdiğini ölçmektedir.



Bu adayın analiz etmeyi, bilgileri birleştirmeyi ve çözümleri tespit etmeyi içeren görevler üzerinde çalışmaya istekli olması muhtemeldir.

**Çabuk Öğrenir***

Bu, adayın yeni bilgi ve teknikleri ne ölçüde kolaylıkla kavrayabildiğini ölçmektedir.



Bu adayın yeni bilgileri özümsemesi ve anlaması muhtemeldir.



Yeni Fikirler Üretir*

Bu, adayın ne ölçüde yenilikçi yaklaşımlar oluşturduğunu ölçmektedir.



Adayın fırsat sunulduğunda bazı yeni ve yaratıcı fikirler önermesi olasıdır.



Zamanı Verimli Kullanır*

Bu, adayın kendi zamanını ne derecede yönettiğini ve işini ne ölçüde zamanında teslim ettiğini ölçmektedir.



Bu adayın hızlı ve verimli şekilde çalışması muhtemeldir ve projeleri zamanında tamamlayacağına güvenilebilir.



Yüksek Kalite Standartlarıyla Çalışır*

Bu, adayın her görevi ne ölçüde yüksek kalitede tamamladığını ölçmektedir.



Adayın görevleri yüksek düzeyde kaliteyle tamamlaması olasıdır.



Değişime Uyum Sağlar*

Bu, adayın değişiklikleri ne ölçüde kabul ettiğini ve bunlara zorlanmadan uyum sağladığını ölçmektedir.



Adayın değişen gereklilikler ışığında yaklaşımını uyarlama ihtimali daha yüksektir, ancak daha büyük veya daha sık meydana gelen değişikliklere karşı bir miktar direnç gösterebilir.



Aksilikler ve Eleştirilerle Başa Çıkar*

Bu, adayın zorluklarla karşılaştığında olumlu tutumunu ne ölçüde koruduğunu ve olumsuz olaylara takılıp kalmadığını ölçmektedir.



Bu adayın olumlu bakış açısını sürdürmesi ve aksiliklere çok fazla takılıp kalmaması muhtemeldir ve eğer doğru şekilde sunulursa olumsuz geri bildirimi kabul edecektir.



Başarıya Ulaşmak İçin Çaba Gösterir*

Bu, adayın zorlu hedefleri ne ölçüde belirlediğini ve bu hedeflere ulaşmak veya bunları aşmak için ne derecede azimle kararlı bir çaba gösterdiğini ölçmektedir.



Bu adayın bir miktar zorlu ancak yine de ulaşılabilir hedefler belirlemesi olasıdır. İyi düzeyde çaba göstermesi olasıdır, ancak en ulaşılabilir hedeflere odaklanma eğiliminde olabilir.