

Mezun + Ayrıntılı Rapor

Adayın adı:

Sample Candidate



Yüzdelik Değer: 3%



Tavsiye Edilmez

Yasal Uyarı:

Bu sayfalarda yer alan bilgiler doğası gereği gizlidir ve sadece ilgili olduğu kişi(ler) veya diğer yetkili şahıslar için tasarlanmıştır.

Bu rapordaki bilgileri, uygun nitelikli bir profesyonelden gelecek bazı tavsiyelere bir alternatif olarak değerlendirmemelisiniz. Belirli bir konuda herhangi bir sorunuz varsa, uygun nitelikli bir uzmana danışmalısınız.

Talimatlar

Bu rapor gizlidir ve içeriği, başvuru sahibinin iş yerindeki davranışlarının ön görülmesine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Bu değerlendirme raporunda yer alan değerlendirme bileşenlerinin eşit ağırlıkta olmadığını lütfen unutmayınız. Bu bileşenlerin bazıları geniş kapsamlıyken bazıları da dar kapsamlı davranış ölçüleridir. Yıldız işareti (*) ile gösterilen yetkinlikler, dar kapsamlı davranışların ölçüleridir. Bu davranışlar genel puan açısından önemli olsa da bu değerlendirmedeki diğer bileşenlere kıyasla çok fazla ağırlıkları yoktur. Araştırmamız, bu ağırlıklandırmanın iş performansını en iyi şekilde ön gördüğünü ortaya koymaktadır. Bu rapor (puanlama dahil) veya SHL'nin sunduğu diğer ürünler hakkında daha fazla bilgi edinmek isterseniz, lütfen müşteri temsilcinizle iletişime geçiniz.



Mezun Potansiyeli

Bu, sektör türü ve iş birimi alanı genelinde mezunların başarı potansiyelinin bir ölçüsüdür. Bu nitelik, öğrenme ve sorunları çözme potansiyeli, hızlı ve verimli çalışma yeteneği ve hedef odaklı olmakla karakterize edilmektedir.



Bu adayın puanı, deneyimlerinin son derece etkin mezunların deneyimleriyle uyumlu olmadığını göstermektedir. Aday yeni bilgiler edinmede ve sorunları çözmeye zorluk yaşayabilir, işleri hızlı bir şekilde bitirme konusunda zorlanabilir ve hedeflere yönelik çalışma motivasyonuna sahip olmayabilir. Adayın bu nitelikleri gerektiren pozisyonlarda başarılı olması muhtemel değildir.



Sorumluluk Alır*

Bu, adayın çalışma sonuçlarının hesabını ne ölçüde verebilir olduğunu ve işler ters gittiğinde sorumluluğu ne derece kabul ettiğini ölçmektedir.



Aday hatalardan dolayı başkalarını suçlayabilir ve başka kişilerin aksiyon ve kararlar için sorumluluk almasına izin verebilir.



Ekibin Uyumunu Destekler*

Bu, adayın ekibe ne ölçüde enerji verdiğini ve onları bir arada tuttuğunu ölçer.



Aday ekip uyumunun önemli olduğunu düşünmeyebilir ve bir aidiyet duygusu oluşturmaya veya ekibin dayanışma ruhuna katkıda bulunmaya yardımcı olmayabilir.



İyi İş İlişkilerini Devam Ettirir*

Bu, adayın başkalarıyla iyi ilişkiler kurup geliştirmek için ne derecede çaba harcadığını gösterdiğini ölçmektedir.



Aday iş ilişkilerine yüksek önem vermeyebilir ve zaman içinde bu ilişkileri güçlendirecek şekilde hareket etme ihtimali düşük olabilir.



Bilgileri Analiz Eder*

Bu, adayın verileri veya durumları anlamak için temel faktörleri ne derece tanımladığını ve bilgileri ne ölçüde bütünleştirdiğini ölçmektedir.

Bu puan, hem davranışsal değerlendirme hem de bilişsel yetenek testinden alınan puanların bir birleşimidir.



Bu aday bilgi analizi içeren görevlerden kaçınabilir, bunları yapmayı zor bulabilir veya yaparken yavaş ilerleme kaydedebilir.



Çabuk Öğrenir*

Bu, adayın yeni bilgi ve teknikleri ne ölçüde kolaylıkla kavrayabildiğini ölçmektedir.

Bu puan, hem davranışsal değerlendirme hem de bilişsel yetenek testinden alınan puanların bir birleşimidir.



Bu aday yeni bilgileri özümsemekte zorluk çekebilir ve bunları tamamen anlamadan önce üzerinde düşünmek için zamana ihtiyaç duyabilir.



Yeni Fikirler Üretir*

Bu, adayın ne ölçüde yenilikçi yaklaşımlar oluşturduğunu ölçmektedir.



Bu aday yeni fikirler ve yaklaşımlar geliştirmekte zorlanabilir ve yaratıcı olmayan veya geleneksel bakış açıları sunması olasıdır.



Zamanı Verimli Kullanır*

Bu, adayın kendi zamanını ne derecede yönettiğini ve işini ne ölçüde zamanında teslim ettiğini ölçmektedir.



Bu adayın kendi zamanını yönetmede zorluk yaşaması, sıklıkla oyalanması ve son teslim tarihlerini kaçıracak kadar boşa zaman harcaması muhtemeldir.



Yüksek Kalite Standartlarıyla Çalışır*

Bu, adayın her görevi ne ölçüde yüksek kalitede tamamladığını ölçmektedir.



Bu aday, yaptığı işin kalitesinin farkında olmayabilir ve her şey düzgün yapılmasa dahi görevden tatmin olabilir.



Değişime Uyum Sağlar*

Bu, adayın değişiklikleri ne ölçüde kabul ettiğini ve bunlara zorlanmadan uyum sağladığını ölçmektedir.



Adayın çalışma ortamındaki değişikliklerden rahatsız olması muhtemeldir ve yeni değişikliklere uyum sağlaması daha uzun sürebilir.



Aksilikler ve Eleştirilerle Başa Çıkar*

Bu, adayın zorluklarla karşılaştığında olumlu tutumunu ne ölçüde koruduğunu ve olumsuz olaylara takılıp kalmadığını ölçmektedir.



Bu aday aksilikler karşısında üzülebilir ve durumu iyileştirmek yerine neyin yanlış gittiğine odaklanabilir.



Başarıya Ulaşmak İçin Çaba Gösterir*

Bu, adayın zorlu hedefleri ne ölçüde belirlediğini ve bu hedeflere ulaşmak veya bunları aşmak için ne derecede azimle kararlı bir çaba gösterdiğini ölçmektedir.



Bu aday, daha zorlu olabilecek hedefler yerine kolayca ulaşılabilir hedefler belirlemeyi tercih edebilir. Ayrıca hedeflerine ulaşmak için sınırlı bir çaba gösterebilir.