

Motivatievragenlijst

Informatieblad voor assessment

Overzicht

De motivatievragenlijst (MQ) meet in hoeverre een individu wordt gemotiveerd door aspecten als prestaties en concurrentie, erkenning en persoonlijke groei, interesses en flexibiliteit, alsmede progressie en status.

Functiegroep/-naam

Alle

Details

Gemiddelde duur van de test (minuten)

25 minuten

Toegestane tijd (minuten)

Geen eindtijd

Maximum aantal vragen

144 vragen

Aantal zittingen

Eén

Ontworpen voor deelname zonder toezicht

Ja

Vraagformaat

Beoordelingsschaal

Productcategorie

Persoonlijkheid

Kennis, vaardigheden, capaciteiten en competenties in kaart gebracht

Met de motivatievragenlijst kunt u:

- De koppeling begrijpen tussen individuele motivatie en werknemersbetrokkenheid
- De sterkste motiverende en demotiverende factoren van een individu herkennen en beheren
- De motivatie en betrokkenheid van werknemers verbeteren

Er zijn enkele verschillende rapporten beschikbaar voor getrainde en ongetrainde gebruikers:

Het MQ Profiel: Brengt de motiverende factoren van een individu in kaart tegen een geselecteerde benchmark en geeft een indicatie van de belangrijkste motiverende en demotiverende factoren. Ontworpen voor getrainde gebruikers.

Het MQ Employee Motivation Report: Dit rapport is ideaal voor lijnmanagers en diegene die geïnteresseerd zijn in de prestaties en het welzijn van medewerkers. Het biedt een diepgaande en gebruiksvriendelijke evaluatie van de motiverende en demotiverende factoren voor een individu en geeft tevens een lijst van tips en suggesties om deze te managen.

Het MQ Candidate Motivation Report: Dit rapport stelt personen die de vragenlijst invullen in staat te begrijpen wat hun eigen motivatie drijft. Het moedigt hen tevens aan meer verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen ontwikkeling.

Het MQ-pakket met motivatierapporten: Het MQ-pakket met motivatierapporten bestaat uit de MQ Profiel, het MQ Employee Motivation Report en het MQ Candidate Motivation Report. Dit is een voordelige manier om ervoor te zorgen dat uw organisatie een alomvattende benadering hanteert om te begrijpen wat haar medewerkers motiveert.

Voorbeeldvragen

In deze vragenlijst krijgt u uitspraken te zien die een situatie of omstandigheid beschrijven. U dient voor elke uitspraak aan te geven hoe deze uw motivatie beïnvloedt om te werken, oftewel of u in die situatie de neiging hebt om harder of minder hard te werken. U beoordeelt de uitspraken op basis van de volgende opties:

- Vermindert mijn motivatie om te werken aanzienlijk.
- Vermindert meestal mijn motivatie om te werken.
- Heeft geen effect op mijn motivatie om te werken.
- Vergroot meestal mijn motivatie om te werken.
- Vergroot mijn motivatie om te werken aanzienlijk.

Als wordt verwacht dat ik verantwoordelijkheid neem voor opdrachten

≡	≡	—	≡	≡
○	○	○	○	●