

Motivaatiokysely

Arviointia koskeva tiedote

Yleistä

Motivaatiokyselyllä (MQ) mitataan sitä, missä määrin henkilöä motivoivat sellaiset seikat kuin saavutus ja kilpailu, tunnustus ja henkilökohtainen kasvu, kiinnostus ja joustavuus sekä edistyminen ja asema.

Tehtäväala/-nimike

Kaikki

Tiedot

Keskimääräinen testiaika (minuuttia)

25 minuuttia

Sallittu aika (minuuttia)

Ajastamaton

Kysymysten enimmäismäärä

144 kysymystä

Istuntojen lukumäärä

Yksi

Tarkoitettu valvomattomiin olosuhteisiin

Kyllä

Kysymysformaatti

Arvosteluasteikko

Tuotekategoria

Persoonallisuus

Tietämyksen, taitojen, kyvykkyyksien ja kompetenssien mitta

Motivaatiokysely auttaa:

- ymmärtämään yksilön motivaation ja työntekijän sitoutumisen välistä yhteyttä
- tunnistamaan ja ohjaamaan yksilön voimakkaimpia motivoivia ja motivaatiota vähentäviä tekijöitä
- parantamaan työntekijän motivaatiota ja sitoutumista

Saatavilla on lukuisia raportteja sekä koulutetuille että kouluttamattomille käyttäjille:

Profiilikaavio: Vertaa yksilön motivaattoreita tiettyihin vertailutietoihin ja antaa viitteen keskeisistä motivoivista ja motivaatiota vähentävistä tekijöistä. Suunniteltu koulutetuille käyttäjille.

Työntekijän motivaatioraportti: Soveltuu erityisesti linjapäälliköille, joiden tehtäviin kuuluvat työntekijän suoriutumisen ja hyvinvoinnin valvonta. Tämä raportti tarjoaa syvällisen ja helposti ymmärrettävän arvioinnin henkilöä motivoivista tekijöistä ja motivaatiota vähentävistä tekijöistä. Se antaa myös kattavan luettelon vihjeitä ja ehdotuksia, joilla ohjata työntekijän voimakkaimpia motivaattoreita ja motivaation kadottajia.

Hakijan motivaatioraportti: Tämän raportin avulla kyselyn täyttävät henkilöt pystyvät ymmärtämään, mikä motivoi heitä, ja tämä voi auttaa heitä ottamaan suuremman vastuun omasta kehityssuunnitelmastaan.

Motivaatiopaketti: MQ Report -paketti sisältää seuraavat: Profiilikaavio, Työntekijän motivaatioraportti ja Hakijan raportti. Se on kustannustehokas tapa varmistaa, että organisaatiosi hankkii kokonaisvaltaisen käsityksen siitä mikä motivoi sen työntekijöitä.

Esimerkki- kysymykset

Kyselyssä sinulle esitetään väittämiä, jotka kuvailevat tilannetta tai ehtoa. Sinun tehtäväsi on arvioida kukin väittämä sen perusteella, miten se vaikuttaisi työskentelymotivaatioosi, eli ahkeroisitko enemmän vai vähemmän kyseisessä tilanteessa. Väittämät on arvioitava seuraavien vaihtoehtojen avulla:

- Vähentää merkittävästi työskentelymotivaatiotani.
- Vähentää työskentelymotivaatiotani.
- Ei vaikuta työskentelymotivaatiooni.
- Lisää työskentelymotivaatiotani.
- Lisää merkittävästi työskentelymotivaatiotani.

Se, että minun odotetaan ottavan vastuu tehtävistä

