

动机问卷

测评说明书

概述

动机问卷 (MQ) 衡量员工在多大程度上受到成就和竞争、表彰和个人成长、兴趣和灵活性以及晋升和身份等方面的激励。

职位系属/职衔	全部
---------	----

详细信息

平均测试时间 (分钟)	25 分钟
-------------	-------

规定时间 (分钟)	不计时
-----------	-----

最大问题数	144 个
-------	-------

测试次数	一场
------	----

设计用于无监考环境	是
-----------	---

问题格式	评级表
------	-----

产品类别	性格
------	----

所衡量的知识、技能、能力和胜任力

动机问卷可帮助您：

- 了解员工动力与敬业度之间的联系
- 识别并管理员工最强的激励因素和负激励因素
- 激发员工动力并提高敬业度

为受过培训和未受过培训的用户提供大量报告：

分析图表：将员工的激励驱动因素与选定的特定基准对标，并得出关键激励因素和负激励因素。专为受过培训的用户设计。

员工激励因素报告：这份报告非常适合直线经理以及关心员工表现和身心健康的人士使用，针对员工提供深入浅出的评估，揭示员工获得动力和失去动力的原因。同时为管理员工的最强激励因素和负激励因素提供一系列提示和建议。

候选人激励因素报告：这份报告让填写问卷的员工了解他们自己的动力所在，并鼓励他们对自己的发展计划拥有更大的自主权。

激励因素报告包：MQ 报告包由分析图表、员工激励因素报告和候选人报告组成，能够确保贵公司在节省成本的同时全面了解员工激励因素。

示例问题

在本调查问卷中，您将阅读描述某个情景或情况的陈述。您的任务是就每一项陈述对您个人工作积极性造成何种影响进行评级，也就是说，在该情况下，您工作时会更加努力，还是会更加懈怠。您必须使用以下选项对陈述进行评级：

- 大大降低我工作的积极性。
- 可能会降低我工作的积极性。
- 对我的工作积极性没有影响。
- 可能会提高我工作的积极性。
- 大大提高我工作的积极性。

被期待会承担责任

