

Motivasjonsspørreskjema

Evalueringsfaktaark

Oversikt

Motivasjonsspørreskjema (Motivational Questionnaire – MQ) måler i hvilken grad en enkeltperson er motivert av aspekter som prestasjoner og konkurranse, anerkjennelse og personlig vekst, interesse og fleksibilitet samt progresjon og status.

Jobbfamilie/-tittel

Alle

Detaljer

Gjennomsnittlig testtid (minutter)

25 minutter

Tillatt tid (minutter)

Ikke tidsmålt

Maksimalt antall spørsmål

144 spørsmål

Antall økter

Én

Utformet for ikke-inspisert miljø

Ja

Spørsmålsformat

Vurderingsskala

Produktkategori

Personlighet

Kunnskap, ferdigheter, evner og kompetanse målt

Motivasjonsspørreskjemaet hjelper deg med å:

- forstå koblingen mellom individuell motivasjon og ansattes engasjement
- identifisere og håndtere en enkeltpersons sterkeste motivasjons- og demotivasjonsfaktorer
- forbedre ansattes motivasjon og engasjement

Det finnes en rekke rapporter tilgjengelige for opplærte og uopplærte brukere:

Profilkartet: Kartlegger enkeltpersonens motivasjon mot et utvalgt sammenligningsgrunnlag og gir en indikasjon på viktige motivasjons- og demotivasjonsfaktorer. Utformet for bruk av opplærte brukere.

Rapport om ansattmotivasjon: Ideell for bruk av linjeledere og personer som er interessert i ansattes prestasjoner og velvære. Denne rapporten inneholder en dyptpløyende og lettfattelig evaluering av hva som motiverer og demotiverer en person. Den inneholder også en omfattende liste med tips og forslag til hvordan man kan påvirke faktorene som er sterkest motiverende og demotiverende for personen.

Rapport om kandidatmotivasjon: Denne rapporten gjør det mulig for enkeltpersoner som fyller ut spørreskjemaet å forstå hva som driver deres egen motivasjon, og kan oppmuntre dem til å involvere seg mer i sin egen utvikling.

Motivasjonspakken: MQ Report-pakken består av profildiagrammet, Employee Motivation-rapporten og Candidate-rapporten og er et kostnadseffektivt verktøy for å sikre at organisasjonen bestreber seg på å forstå hva som motiverer de ansatte.

Eksempel- spørsmål

I denne undersøkelsen blir du presentert for utsagn som beskriver en situasjon eller tilstand. Oppgaven din er å vurdere hvordan hvert utsagn vil påvirke motivasjonen din til å jobbe, dvs. om du vil jobbe hardere eller mindre i en slik situasjon. Du må vurdere utsagnene ved hjelp av følgende alternativer:

- Reduserer motivasjonen min til å jobbe i stor grad.
- Pleier å redusere motivasjonen min til å jobbe.
- Har ingen effekt på motivasjonen min til å jobbe.
- Pleier å øke motivasjonen min til å jobbe.
- Øker motivasjonen min til å jobbe i stor grad.

Forventes å ta ansvar for oppgaver