

Questionario motivazionale

Scheda informativa sulla valutazione

Panoramica

Il Motivational Questionnaire (Questionario motivazionale) (MQ) indica la misura in cui un soggetto è motivato in base ad aspetti come il conseguimento degli obiettivi e la concorrenza, il riconoscimento e la crescita personale, l'interesse e la flessibilità, e la progressione e lo status.

Gruppo Ruolo/Qualifica	Tutti
------------------------	-------

Dettagli

Durata media del test (minuti)	25 minuti
Tempo consentito (minuti)	Senza limite di tempo
Numero massimo di domande	144 domande
Numero di sessioni	Una
Studiato per un ambiente non supervisionato	Sì
Formato delle domande	Scala di valutazione
Categoria di prodotto	Personalità

Conoscenze, capacità, abilità e competenze misurate

Il Questionario motivazionale aiuta a:

- Comprendere il collegamento tra la motivazione dell'individuo e il coinvolgimento del dipendente
- Identificare e gestire i motivatori o demotivatori più forti di un individuo
- Migliorare la motivazione e il coinvolgimento del dipendente

Sono disponibili diversi report per utenti formati e non:

Il Profile Chart: Mappa i driver motivazionali del soggetto rispetto a un benchmark selezionato, e fornisce un'indicazione di principali motivatori e demotivatori. Studiato per l'uso da parte di utenti formati.

Il Report sulla motivazione del dipendente: Ideale per l'uso da parte di line manager e di tutti coloro che si occupano della performance e del benessere dei dipendenti, questo report offre una valutazione approfondita e di facile comprensione di ciò che motiva e demotiva un soggetto. Offre inoltre una lista completa di consigli e suggerimenti per gestire i principali motivatori e demotivatori dei dipendenti.

Il Report sulla motivazione del candidato: Questo report consente ai soggetti che completano il questionario di comprendere cosa stimola la loro motivazione e li esorta a un maggiore coinvolgimento nei loro piani di sviluppo.

Il Pacchetto sulla motivazione: L'MQ Report Pack comprende il Profile Chart, il Report sulla motivazione del dipendente e il Report del candidato ed è un modo efficace dal punto di vista dei costi di assicurarsi che l'organizzazione adotti un approccio completo alla comprensione di ciò che motiva i suoi dipendenti.

Domande d'esempio

Nel presente questionario vengono indicate alcune affermazioni che descrivono una situazione o una condizione. Il tuo compito è quello di valutare ciascuna affermazione in base al modo in cui influirebbe sulla tua motivazione al lavoro, ovvero se ti spingerebbe a lavorare più sodo oppure meno sodo in quella data situazione. Devi valutare le affermazioni utilizzando le seguenti opzioni:

- Riduce significativamente la mia motivazione al lavoro.
- Tende a ridurre la mia motivazione al lavoro.
- Non ha alcun effetto sulla mia motivazione al lavoro.
- Tende ad aumentare la mia motivazione al lavoro.
- Aumenta significativamente la mia motivazione al lavoro.

Ci si aspetta che si assuma la responsabilità delle attività