

Graduate+ - Raportul detaliat

Numele candidatului:

Sample Candidate



Centila: 33%



Recomandat

Declinarea răspunderii:

Informațiile cuprinse în aceste pagini au caracter confidențial și sunt destinate numai persoanei sau persoanelor cărora le aparțin ori altor persoane autorizate.

Nu trebuie să vă bazați pe informațiile din raport ca alternativă la recomandări din partea unui profesionist. Dacă aveți întrebări specifice despre anumite chestiuni, trebuie să vă consultați cu un profesionist.

Instrucțiuni

Acest raport este confidențial, iar conținutul său este conceput pentru a vă ajuta la anticiparea comportamentului la locul de muncă al candidatului. Vă rugăm să rețineți că elementele evaluării incluse în acest raport de soluții au ponderi diferite. Unele dintre elemente măsoară dimensiuni generale ale comportamentului, iar altele măsoară dimensiuni mai specifice. Competențele notate cu un asterisc (*) măsoară dimensiuni specifice ale comportamentului. Deși aceste comportamente sunt importante pentru punctajul general, ele nu au aceeași pondere ca alte componente din această soluție. Studiile noastră indică faptul că această ponderare prezice cel mai bine performanța la locul de muncă. Dacă doriți mai multe informații despre acest raport (inclusiv interpretarea) sau despre alte produse oferite de SHL, vă rugăm să luați legătura cu persoana dvs. de contact.



Potențialul absolventului

Aceasta reprezintă o măsură a potențialului de reușită al absolvenților, în diferite tipuri de industrii și arii funcționale. Această trăsătură este caracterizată de potențialul de a învăța și de a rezolva probleme, de capacitatea de a lucra rapid și eficient și de tendința de a fi motivat de obiective.



Punctajul acestui candidat indică faptul că experiența sa este oarecum aliniată cu cea a absolvenților foarte eficienți. Este posibil ca acest candidat să aibă o capacitate medie de asimilare a informațiilor noi și de rezolvare a problemelor, să poată lucra în general rapid și eficient și să dea dovadă de perseverență pentru atingerea obiectivelor atunci când este necesar. Este destul de probabil ca acest candidat să aibă succes în poziții care necesită aceste caracteristici.



Își asumă responsabilitatea*

Această dimensiune stabilește în ce măsură candidatul își asumă responsabilitatea pentru rezultatele muncii sale și pentru situația în care lucrurile nu merg conform așteptărilor.



Este probabil ca acest candidat să își asume responsabilitatea pentru greșeli, acțiuni și decizii.



Încurajează spiritul de echipă *

Această dimensiune stabilește în ce măsură candidatul conferă energie echipei și o menține unită.



Este probabil ca acest candidat să considere important spiritul de echipă și va contribui probabil la majoritatea obiectivelor echipei.



Mentține relații de lucru bune*

Această dimensiune stabilește în ce măsură candidatul depune eforturi pentru a crea relații bune cu ceilalți.



Este probabil ca acest candidat să depună eforturi pentru a dezvolta relații profesionale bune și să acționeze în moduri care să consolideze aceste relații.



Analizează informațiile*

Această dimensiune stabilește în ce măsură candidatul identifică factorii cheie și integrează informații pentru a înțelege datele sau situațiile.

Acest rezultat este un scor compozit care include atât evaluarea comportamentală, cât și rezultatul testului de abilități cognitive.



Este probabil ca acest candidat să fie dispus să lucreze la sarcini care presupun analizarea, integrarea informațiilor și identificarea soluțiilor.



Învăță repede*

Această dimensiune stabilește în ce măsură candidatul deprinde cu ușurință noi informații și tehnici.

Acest rezultat este un scor compozit care include atât evaluarea comportamentală, cât și rezultatul testului de abilități cognitive.



Este probabil ca acest candidat să asimileze și să înțeleagă informațiile noi.



Generează idei noi*

Această dimensiune stabilește în ce măsură candidatul creează abordări inovatoare.



Este probabil ca acest candidat să sugereze unele idei noi și creative atunci când i se oferă oportunitatea să facă acest lucru.



Folosește eficient timpul*

Această dimensiune stabilește în ce măsură candidatul își gestionează propriul timp și respectă termenele limită.



Este probabil ca acest candidat să lucreze rapid și eficient, iar ceilalți se pot baza ca acesta să termine proiectele la timp.



Lucrează la standarde de calitate ridicate*

Această dimensiune stabilește în ce măsură candidatul finalizează fiecare sarcină la un nivel înalt de calitate.



Este probabil ca acest candidat să finalizeze sarcinile la un nivel înalt de calitate.



Se adaptează la schimbare*

Această dimensiune stabilește în ce măsură candidatul acceptă și se adaptează la schimbări fără dificultate.



Este mai probabil ca acest candidat să-și adapteze abordarea în lumina cerințelor schimbătoare; cu toate acestea, poate manifesta o oarecare rezistență la schimbările majore sau mai frecvente.



Face față obstacolelor și criticilor*

Această dimensiune stabilește în ce măsură candidatul își păstrează atitudinea pozitivă atunci când se confruntă cu dificultăți și nu se concentrează asupra evenimentelor negative.



Este probabil ca acest candidat să aibă o atitudine pozitivă și să nu se concentreze prea mult asupra obstacolelor, acceptând feedbackul negativ dacă îi este prezentat într-o manieră potrivită.



Urmărește să aibă realizări*

Această dimensiune stabilește în ce măsură candidatul stabilește obiective solicitante și depune eforturi consecvente pentru a le atinge sau depăși.



Este probabil ca acest candidat să stabilească obiective relativ solicitante, dar totuși realizabile. Este probabil să depună eforturi semnificative, dar poate tinde să se concentreze pe obiectivele cele mai realizabile.