



Avaliação de Domínio de Atividades - 45 dias
Relatório da avaliação individual
Marcos Maximo

Data de emissão: 24/05/2024

Relatório da avaliação individual

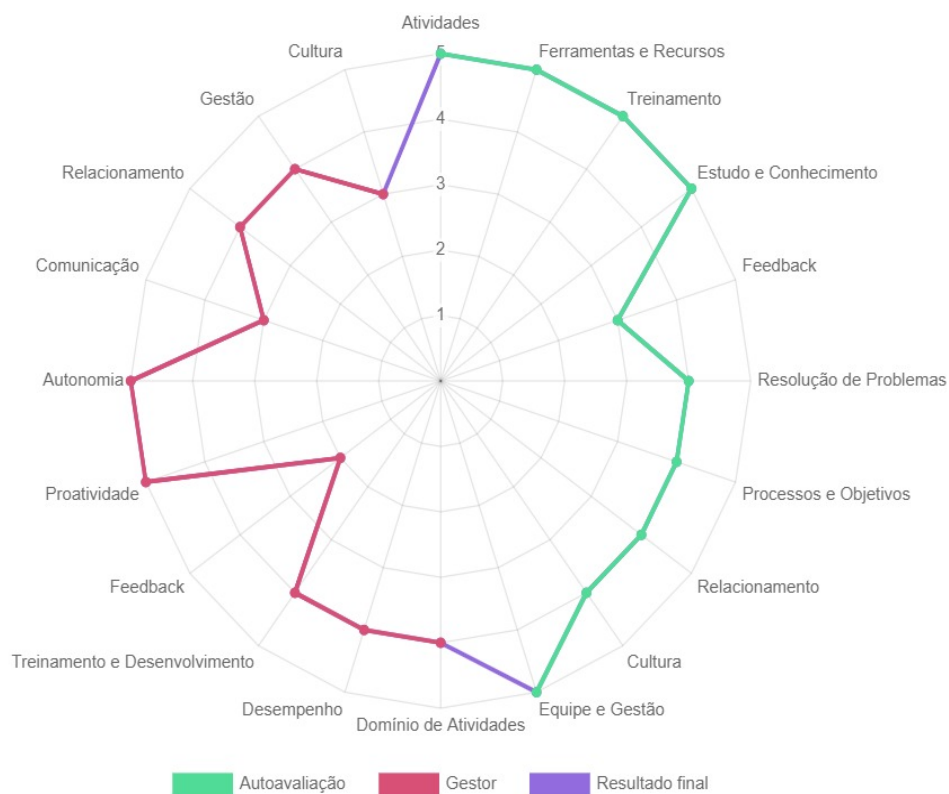


Avaliado: Marcos Maximo

Cargo: Desenvolvedor Full Stack

Área: Tecnologia

Resultado final: 4,1



Resultado resumido

Seção: Avaliado

	Autoavaliação	Resultado final
Equipe e Gestão	5,0	5,0
Estudo e Conhecimento	5,0	5,0
Treinamento	5,0	5,0
Ferramentas e Recursos	5,0	5,0
Atividades	5,0	5,0
Cultura	4,0	4,0
Relacionamento	4,0	4,0
Processos e Objetivos	4,0	4,0
Resolução de Problemas	4,0	4,0
Feedback	3,0	3,0
Resultado da seção	4,4	4,4

Seção: Gestor

	Gestor	Resultado final
Autonomia	5,0	5,0
Proatividade	5,0	5,0
Gestão	4,0	4,0
Relacionamento	4,0	4,0
Treinamento e Desenvolvimento	4,0	4,0
Desempenho	4,0	4,0
Domínio de Atividades	4,0	4,0
Cultura	3,0	3,0
Comunicação	3,0	3,0
Feedback	2,0	2,0
Resultado da seção	3,9	3,9

Resultado final

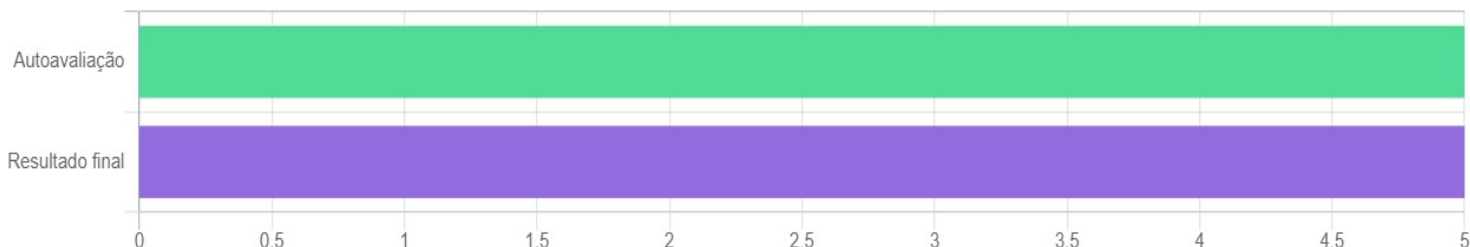
Autoavaliação	Gestor	Resultado final da avaliação
4,4	3,9	4,1

Resultados detalhados

1. Seção: Avaliado

1.1. Atividades

Qual é o seu nível de confiança em entender e executar as atividades relacionadas à sua função até agora?



Comentários ou justificativas

Autoavaliação:

Nível de desafios e demandas de acordo com minha experiência e conhecimentos, consigo entender e dar opiniões em tomadas de decisões e compreender o cenário da empresa como um todo

1.2. Ferramentas e Recursos

Como você avalia sua capacidade de utilizar as ferramentas e sistemas necessários para desempenhar suas funções de maneira eficaz?



Comentários ou justificativas

Autoavaliação:

Não pude trabalhar com todas ferramentas a quais a empresa possui, porém pude desempenhar um bom papel em todas ferramentas que envolveram minhas demandas

1.3. Treinamento

Você sente que recebeu treinamento adequado para compreender as políticas e procedimentos relacionados à sua função?



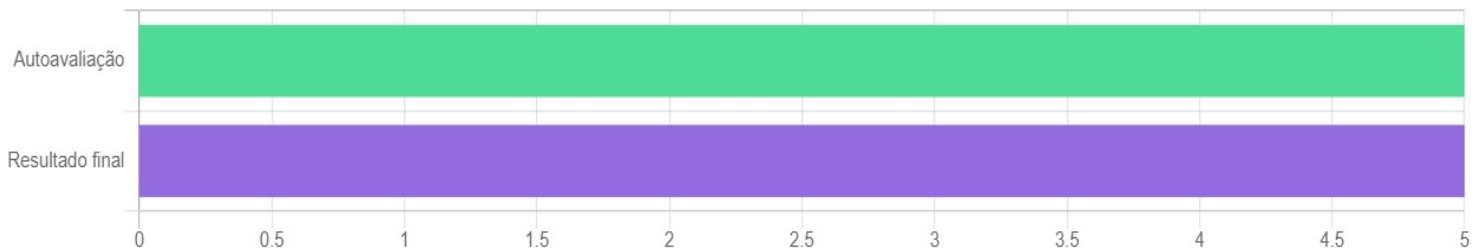
Comentários ou justificativas

Autoavaliação:

...

1.4. Estudo e Conhecimento

Você tem se mantido atualizado(a) sobre as práticas e tendências relevantes para sua área de atuação?



Comentários ou justificativas

Autoavaliação:

A faculdade me trás sempre conteúdo envolvendo minha área, e por estar cursando consigo sempre me manter em um tema de estudo. Porém fora da faculdade meu desempenho em relação a isso caiu, pela falta de tempo não consigo me manter atualizado e com minha meta de estudo envolvendo tudo isso.

1.5. Feedback

Você tem recebido feedback sobre seu desempenho e progresso em suas atividades?



1.6. Resolução de Problemas

Como você avalia sua capacidade de resolver problemas ou lidar com situações desafiadoras relacionadas à sua função?



Comentários ou justificativas

Autoavaliação:

Acho que atende ao nível de demandas que recebi, porém sei que posso melhorar e ainda não estou atendendo minhas próprias expectativas.

1.7. Processos e Objetivos

Você compreende claramente os processos e objetivos da Tributo Justo como empresa, bem como suas finalidades? Você sente que seus próprios objetivos estão alinhados com os objetivos e valores da empresa?



Comentários ou justificativas

Autoavaliação:

Considero que entendo bem a história do setor, limitações, e objetivos atuais e futuros, entendo que determinados trabalhos ou experiências de mercado, não se aplicam aqui pelo tamanho e objetivo da empresa. Sinto também que meus objetivos estão de acordos, porém em processo de adequação ainda.

1.8. Relacionamento

Como você avalia a sua relação interpessoal com seus colegas de equipe e outras pessoas dentro da empresa até o momento?



1.9. Cultura

Em que medida você se sente integrado(a) e adaptado(a) à cultura da Tributo Justo até o momento?



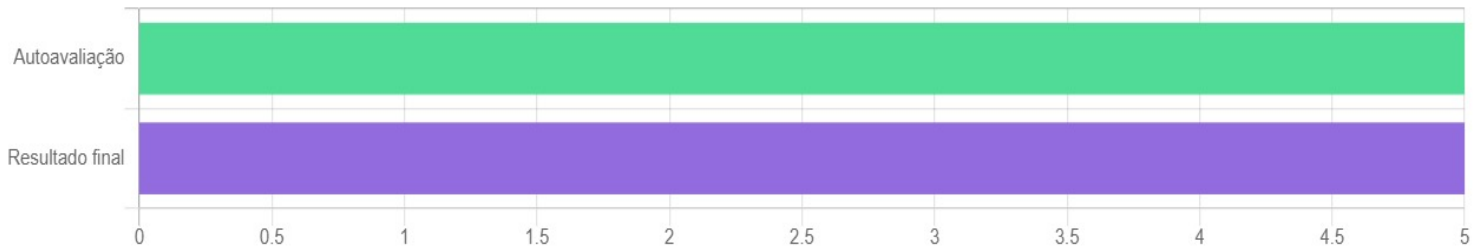
Comentários ou justificativas

Autoavaliação:

Ainda em adaptação, mas considero uma adaptação fácil.

1.10. Equipe e Gestão

Como você avalia o seu nível de engajamento com a sua equipe e gestão? Você sente que está recebendo o apoio necessário para desempenhar sua função de forma eficaz no momento atual?



Comentários ou justificativas

Autoavaliação:

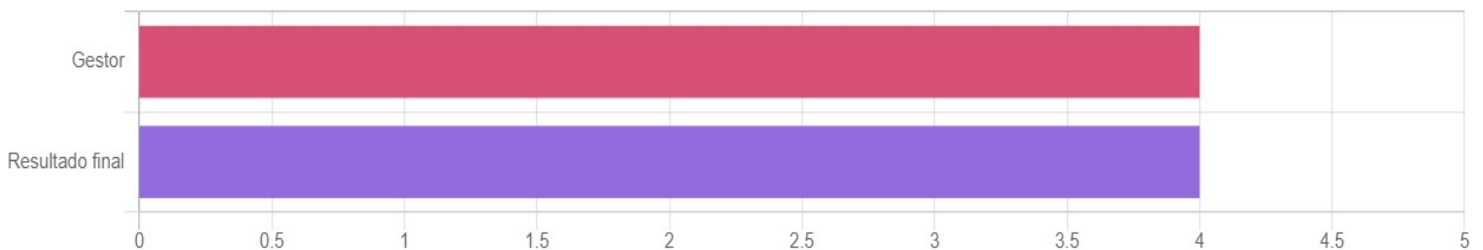
...

Resultados detalhados

2. Seção: Gestor

2.1. Domínio de Atividades

Qual é a sua avaliação do progresso do(a) novo(a) colaborador(a) em relação ao domínio das atividades e conhecimento técnico referente as atividades diárias?



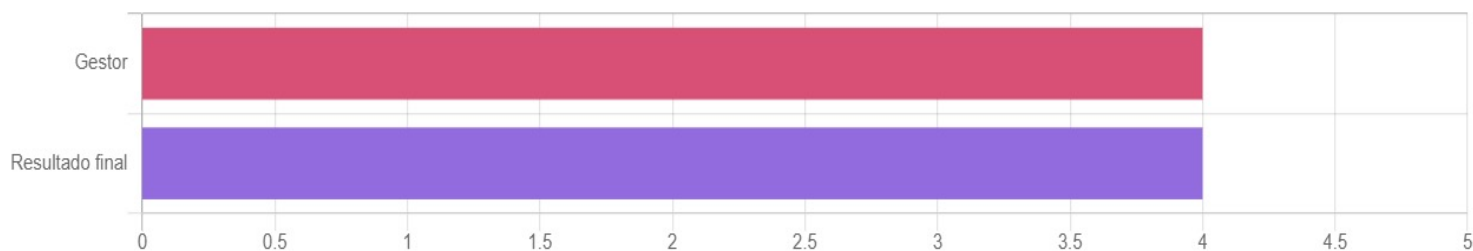
Comentários ou justificativas

Gestor:

Marcos vem se mostrando cada vez mais competente no desenvolvimento com .Net. Teve algumas dificuldades com Vue Js e com a regra de negócio.

2.2. Desempenho

Você percebeu uma melhoria no desempenho do(a) novo(a) colaborador(a) desde que ele(a) começou na empresa?



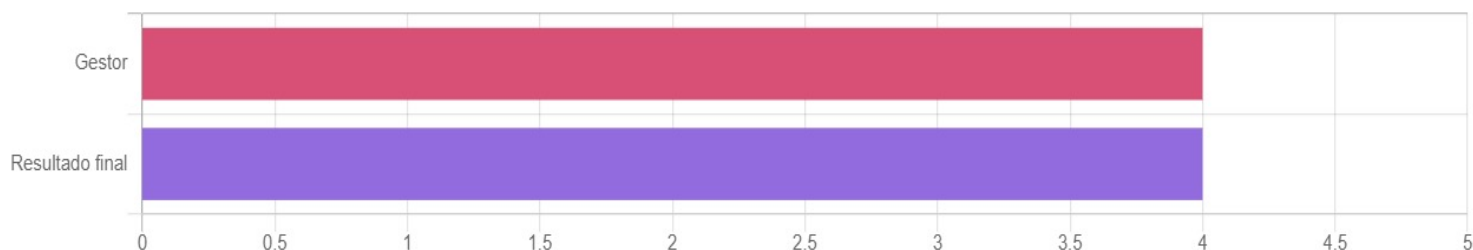
Comentários ou justificativas

Gestor:

Vem se mostrando mais confiante com o que vem desenvolvendo. Acredito que isso se de ao fato de estar se sentindo mais confortável e estar passando a sensação de "nova empresa"

2.3. Treinamento e Desenvolvimento

Quão eficazes têm sido as estratégias de treinamento e desenvolvimento implementadas para ajudar o(a) novo(a) colaborador(a) a desempenhar suas atividades? Quão bem ele(a) tem aceitado e recebido novos processos e atividades?



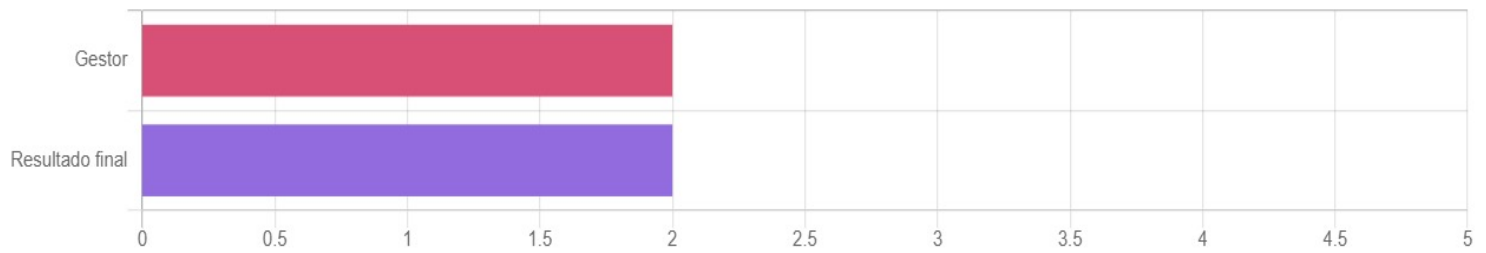
Comentários ou justificativas

Gestor:

Estou tendo a oportunidade de trabalhar diretamente com o ele no projeto do financeiro. Consigo acompanhar de perto as soluções e sugestões que ele traz para o projeto.

2.4. Feedback

Você tem fornecido feedback suficiente ao(a) novo(a) colaborador(a) em relação ao seu desempenho?



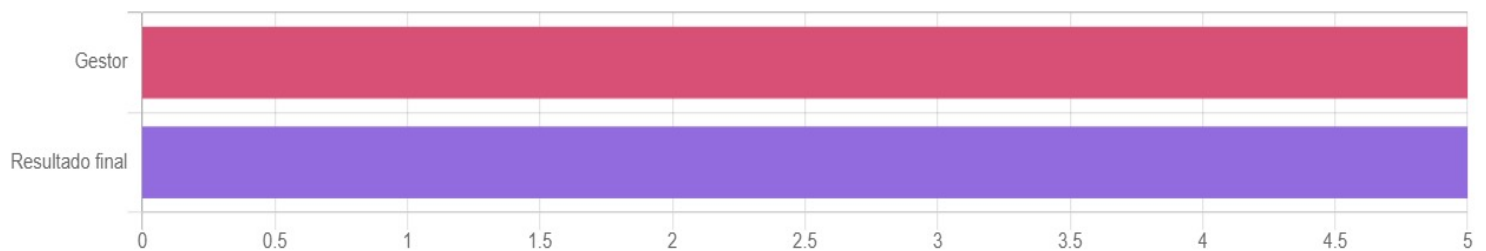
Comentários ou justificativas

Gestor:

Por conta das demandas aplicadas ao T.I para a parte de desenvolvimento, consegui apenas dar feedback pontuais.

2.5. Proatividade

Você tem percebido uma iniciativa proativa do(a) novo(a) colaborador(a) em buscar oportunidades de aprendizado adicional para aprimorar seu conhecimento técnico?



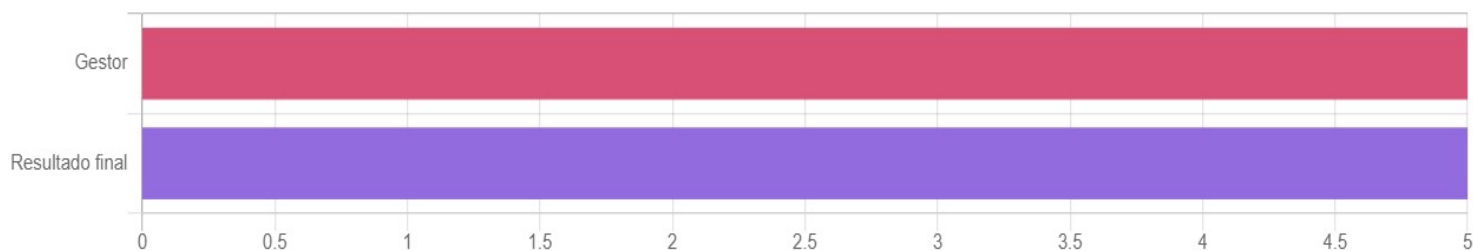
Comentários ou justificativas

Gestor:

Assim que assumiu o projeto do financeiro trouxe excelentes soluções para a aplicação e arquiteturas dos sistemas da TJ, sugerindo uma arquitetura próxima a micro-serviços.

2.6. Autonomia

Como você avalia a capacidade do(a) novo(a) colaborador(a) de trabalhar de forma independente e resolver problemas relacionados às suas atividades?



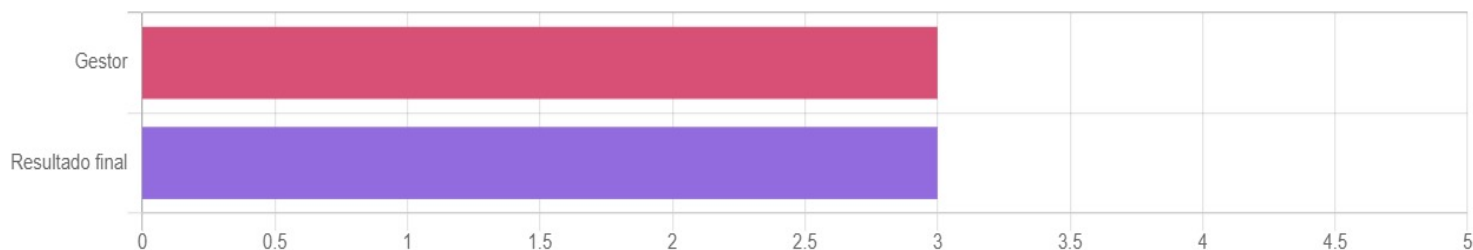
Comentários ou justificativas

Gestor:

Consigo confiar problemas a ele, de forma que ele me traga soluções.

2.7. Comunicação

Como você avalia a comunicação do(a) novo(a) colaborador(a) durante este período? Você sente que a comunicação tem sido eficaz tanto com a equipe quanto com outros setores da empresa?



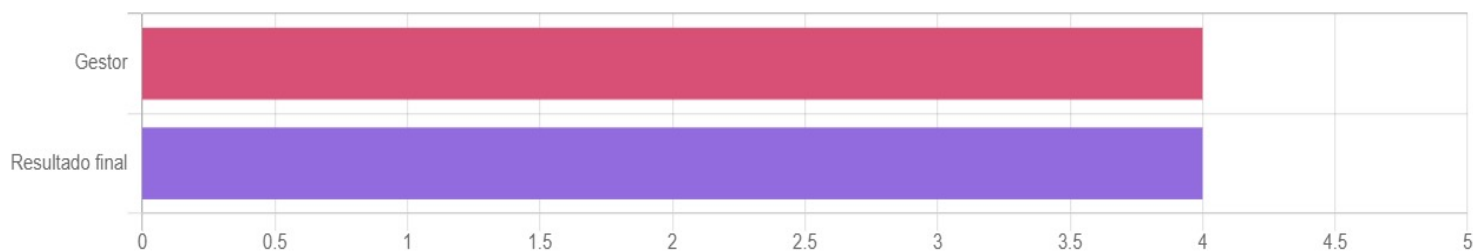
Comentários ou justificativas

Gestor:

Acredito que por ser pouco tempo de empresa, ainda esteja um pouco tímido. Mas com dedicação é possível melhorar.

2.8. Relacionamento

Como você descreveria o relacionamento interpessoal do(a) novo(a) colaborador(a) com a equipe até o momento? Você percebe que ele(a) está se adaptando bem aos colegas de trabalho?



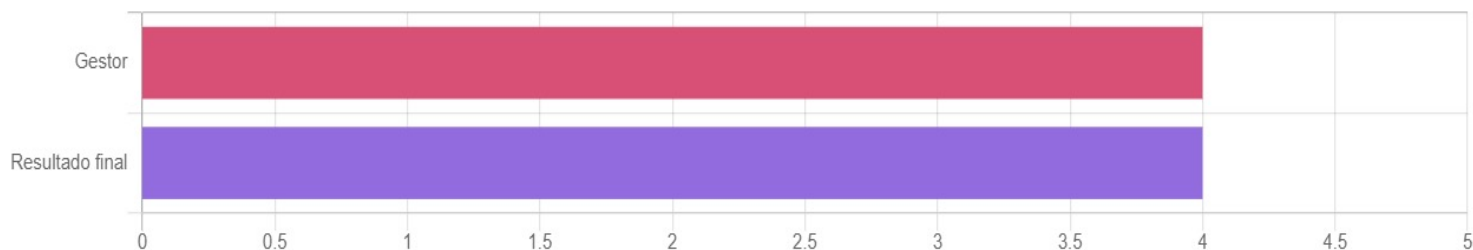
Comentários ou justificativas

Gestor:

Tem uma boa relação, é um pouco tímido, mas sem problemas para ajudar ou pedir ajuda.

2.9. Gestão

Como tem sido a relação com você gestor(a)? Sente que o(a) novo(a) colaborador(a) tem recebido bem a sua liderança e aceitado facilmente os processos e delegações de atividades?



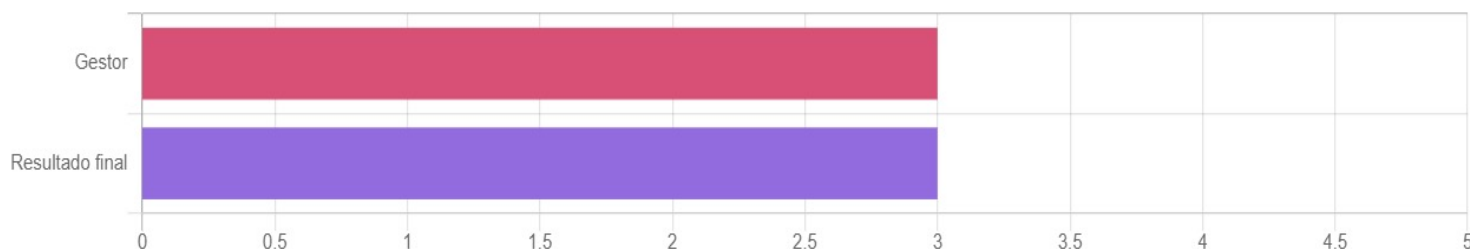
Comentários ou justificativas

Gestor:

Tem recebido bem a liderança. Estou acompanhando em um projeto onde também estou desenvolvendo.

2.10. Cultura

Ao seu olhar, como tem sido a adaptação cultural desse(a) novo(a) colaborador(a) a Tributo Justo? Considera que está se adaptando bem a cultura e também ao fit comportamental?



Comentários ou justificativas

Gestor:

Tem alguns pontos que ainda deve ser alinhado. Talvez por ser muito novo.

Questões Abertas

Quais foram os principais desafios que você enfrentou até agora em relação ao desempenho de suas atividades?

Autoavaliação

- Organização da demanda, objetivos/metast, prazos e trabalhar conforme o setor trabalha

Quais atividades específicas você sente que precisa de mais apoio ou desenvolvimento para melhorar seu desempenho?

Autoavaliação

- front end com Vue.js

Quais recursos ou ferramentas você acha que seriam importantes para melhorar seu desempenho em suas funções?

Autoavaliação

- Organização, mudança na dinâmica de trabalho, trazer boas práticas de mercado, abertura a novas ferramentas e técnicas

Quais são os pontos fortes comportamentais e técnicos que você

observou no desempenho do novo colaborador até o momento?

Gestor

- Dedicção nos estudos e conhecimento técnico em .Net.

Existem atividades específicas em que o novo colaborador está demonstrando dificuldades ou precisa de mais orientação?

Gestor

- Front-end, por não ser o forte, ainda tem alguns pontos para melhorar.

Quais recomendações você tem para ajudar o novo colaborador a melhorar seu desempenho em suas funções?

Gestor

- Mais atenção nas opiniões externas, por mais que não estejam corretas, é sempre bom ouvir antes de tentar mostrar o seu ponto.