



FACILITAR LA CONTRATACIÓN EQUITATIVA Y ÉTICA Y SALVAGUARDAR LAS CONDICIONES QUE GARANTIZAN EL TRABAJO DECENTE



ACCIONES CONEXAS

- a. Promover la firma y ratificación de los instrumentos internacionales** pertinentes relacionados con la migración laboral internacional, los derechos laborales, el trabajo decente y el trabajo forzoso, la adhesión a dichos instrumentos y su aplicación;
- b. Aprovechar la labor de las plataformas bilaterales, subregionales y regionales** que han superado obstáculos y establecido mejores prácticas respecto de la movilidad laboral, facilitando el diálogo interregional para compartir esos conocimientos y promover el pleno respeto de los derechos humanos y laborales de los trabajadores migrantes, sea cual sea su cualificación, incluidos los trabajadores domésticos migrantes;
- c. Mejorar la reglamentación de las agencias de empleo públicas y privadas** a fin de armonizarla con las directrices y mejores prácticas internacionales, y prohibir que los contratadores y empleadores cobren o trasladen honorarios de contratación u otros gastos a los trabajadores migrantes, con objeto de prevenir la servidumbre por deudas, la explotación y el trabajo

forzoso, incluso estableciendo mecanismos obligatorios y aplicables para regular y vigilar efectivamente el sector de la contratación;

- d. Colaborar con todos los interesados pertinentes,** incluidos los empleadores, las organizaciones de trabajadores migrantes y los sindicatos, para que los trabajadores migrantes reciban un contrato escrito y tengan conocimiento de lo estipulado en él, de los reglamentos relativos a la contratación internacional de mano de obra y el empleo en el país de destino, y de sus derechos y obligaciones, así como de la forma de acceder a mecanismos eficaces de denuncia y recurso, en un idioma que comprendan;
- e. Promulgar y aplicar leyes nacionales que castiguen las violaciones de los derechos humanos y laborales,** especialmente en los casos de trabajo forzoso y trabajo infantil, y cooperar con el sector privado, incluidos los empleadores, los contratadores, los subcontratadores y los proveedores, a fin de forjar alianzas que promuevan las condiciones necesarias para el trabajo decente, eviten los abusos y la explotación, y aseguren una clara especificación de las funciones y responsabilidades en los procesos de contratación y empleo, para así aumentar la transparencia de la cadena de suministro;
- f. Reforzar la aplicación de normas y políticas justas y éticas de contratación y trabajo decente** aumentando la capacidad de los inspectores de trabajo y otras autoridades para vigilar mejor a los contratadores, los empleadores y los proveedores de servicios en todos los sectores, velando por que se respete el derecho internacional de los derechos humanos y del trabajo para impedir cualquier

forma de explotación, esclavitud, servidumbre y trabajo forzado, obligatorio o infantil;

- g. Desarrollar y fortalecer la migración laboral y procesos de contratación** equitativa y ética que permitan a los migrantes cambiar de empleador y modificar las condiciones o la duración de su estancia con mínimos trámites administrativos, promoviendo al mismo tiempo mayores oportunidades para el trabajo decente y el respeto del derecho internacional de los derechos humanos y del trabajo;
- h. Adoptar medidas que prohíban confiscar los contratos de trabajo** y los documentos de viaje o identidad de los migrantes o retenérselos sin su consentimiento, a fin de evitar abusos y cualquier forma de explotación, trabajo forzoso, obligatorio o infantil, extorsión y otras situaciones de dependencia, y para que los migrantes puedan ejercer plenamente sus derechos humanos;
- i. Otorgar a los trabajadores migrantes que tienen empleos remunerados y contratos de trabajo los mismos derechos y protección laborales** de que gozan todos los trabajadores del sector correspondiente, como el derecho a condiciones de trabajo equitativas y satisfactorias, a la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor, a la libertad de reunión y asociación pacíficas, y al máximo nivel posible de salud física y mental, incluso mediante mecanismos de protección salarial, el diálogo social y la afiliación a un sindicato;

- j. **Velar por que los migrantes que trabajan en el sector informal de la economía puedan acceder sin riesgo a mecanismos eficaces de denuncia y recurso** en caso de que sufran explotación, abusos o violaciones de sus derechos en el lugar de trabajo, de tal manera que no se exacerbe la vulnerabilidad de los migrantes que denuncian esos incidentes y puedan participar en los correspondientes procedimientos jurídicos, ya sea en el país de origen o en el de destino;
- k. **Revisar la legislación laboral y las políticas y programas de empleo nacionales** pertinentes para que tengan en cuenta las necesidades y contribuciones específicas de las trabajadoras migrantes, especialmente en el trabajo doméstico y las ocupaciones menos cualificadas, y adoptar medidas concretas para evitar cualquier forma de explotación y abuso, incluida la violencia sexual y de género, denunciar y abordar esos casos y proporcionar vías efectivas de recurso, como base para promover las políticas de movilidad laboral con perspectiva de género;
- l. **Desarrollar y mejorar las políticas y los programas nacionales relativos a la movilidad laboral, en particular teniendo en cuenta las recomendaciones pertinentes** de los Principios Generales y Directrices Prácticas de la OIT relativos a la Contratación Equitativa, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y el Sistema Internacional de Integridad en la Contratación (IRIS) de la OIM.



EJEMPLOS DE PRÁCTICAS

Para obtener más prácticas, visite el **Repositorio de prácticas** del Centro de la Red sobre Migración

Acuerdos bilaterales de migración laboral

Los acuerdos laborales bilaterales entre países también pueden resultar eficaces para regular las prácticas de contratación. Por ejemplo, en el memorando de entendimiento entre Filipinas y el Japón se indican claramente las tasas de contratación que deben pagar los empleadores: a partir de 2013, se abonarán 425 dólares EE.UU. en concepto de tasa de tramitación y una contribución de 25 dólares EE.UU. al Fondo de Bienestar de los Trabajadores.

Sistema Internacional de Integridad en la Contratación

El Sistema Internacional de Integridad de la Contratación (IRIS) es una iniciativa mundial destinada a promover la ética en la contratación. IRIS define y establece una referencia para la contratación ética —denominada Norma IRIS— y prevé un plan de certificación voluntaria para los contratantes de mano de obra que desempeñan su labor de manera ética, así como un mecanismo de cumplimiento y supervisión. A través de IRIS, la OIM colabora con los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil para crear condiciones de contratación éticas con el objetivo de lograr que la contratación ética se convierta en la norma (OIM, s.f.).

Iniciativas locales “Aldea de Atención a los Trabajadores Migrantes” en Indonesia

La Regencia de Jember, en Indonesia, que abarca un gran número de municipios rurales y territorios urbanizados en la región de Java Oriental, cuenta con diversos programas

destinados a apoyar la inclusión social de los antiguos migrantes y su acceso al empleo en condiciones éticas (Mampu, 2018). Estas iniciativas incluyen actividades de artesanía y programas de alfabetización digital, que contribuyen no solo al empoderamiento de los migrantes, sino también al desarrollo económico local. Por otro lado, la labor desempeñada a nivel local se ha combinado con una estrategia nacional orientada a la protección de los derechos de los migrantes con arreglo al derecho internacional de los derechos humanos (Mampu.bappenas.go.id, s.f.).



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE PERTINENTES



ODS 1: Fin de la pobreza

■**1.3:** Implementar a nivel nacional sistemas y medidas apropiados de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, de aquí a 2030, lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables



ODS 5: Igualdad de género

■**5.2:** Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

■**5.4:** Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país



ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

■**8.7:** Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas

■**8.8:** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

■**8.b:** De aquí a 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo



ODS 10: Reducción de las desigualdades

PMO OBJETIVO 6

- 10.2:** De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición
- 10.7:** Facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas, incluso mediante la aplicación de políticas migratorias planificadas y bien gestionadas