

AVANCES POR COMPONENTES

La **Escuela de Liderazgo para Directivos Docentes** quiere seguir actuando como una **fuerza motivadora y cohesionante**, fomentando la corresponsabilidad de los actores locales para hacer sostenible las transformaciones en pro de la calidad educativa y promover la generación de capacidades en el territorio.



1415

Directivos Docentes activos en programas que promueven la transformación de sus prácticas de liderazgo personal, pedagógico, administrativo y comunitario:

FORMACIÓN

- En formación inicial con las ENS (iniciando el proyecto de fortalecimiento con hasta 313 DD de las ENS oficiales)
- En formación continua con diplomados (179 DD)
- En formación avanzada con maestrías y especializaciones (31 DD)
- Con el Programa Todos a Aprender (271 DD)
- Autoformación a través de los Viernes de Liderazgo (365DD)
- Autoformación a través de los encuentros de fortalecimiento socioemoconal 256 DD

Para Lograr esta acción sinérgica:

- Desarrollo de 11 encuentros de saberes con las 8 Universidades aliadas de la EdLDD.
- Implementación de 6 talleres por grupos de las 26 ETC pioneras para la apropiación del enfoque conceptual y metodológico de la Escuela y del Sistema de Seguimiento y Evaluación.

BIENESTAR Y DESARROLLO PERSONAL

se adelantaron estrategias de afrontamiento socioemocional:



Oferta de recursos con **20 contenidos en habilidades para la vida**, alojadas en Contacto Maestro.

BANCO DE RECURSOS PARA LA AUTOFORMACIÓN

y el afianzamiento en prácticas de liderazgo:



Más de 100 contenidos que incluyen MOOCs de acceso libre, **12 video conferencias** con sus guías de profundización de Viernes de Liderazgo, talleres, cursos, tutoriales, ebooks, informes, recomendaciones pedagógicas y más que alimentan los componentes de la Escuela y potencian la circulación de contenidos.

MENTORÍA

como estrategia formativa de la Escuela:



16 Directivos Docentes como mentores en formación de la EdL, seleccionados de la mano de algunos rectores del programa de colegios "Trayectoria Mega" y de candidatos sugeridos, con base en un perfil, por FENDIDOC, la SE de Cali y Traso Colectivo de Transformación Social de Cartagena.

Primer encuentro para compartir el alcance de la Escuela, de la mentoría y algunos aprendizajes y planeación de un espacio de cocreación de la ruta de implementación de mentorías.



EN INVESTIGACIÓN

con algunos aliados:

Se han definido preliminarmente unas líneas estratégicas de investigación sobre el liderazgo directivo, para en un ejercicio próximo de consulta nacional consensuar la agenda de investigación a desarrollar.