

Tychy, 07.06.2019 r.

Interpretacja w zakresie „Deklaracji wz. zachowania poufności”

Przedstawiona klauzula poufności informacji stanowi zabezpieczenie, które co do zasady powinno być stosowane każdorazowo, kiedy RPWiK Tychy S.A. wchodzi w kooperację ze Stroną (podmiotem zewnętrznym oraz jego reprezentantami) podczas której będzie miał miejsce przepływ informacji poufnych pomiędzy Stronami.

Składając deklarację (podpis pod dokumentem) w zakresie zastosowania zapisów zawartych w klauzuli, pracownik zobowiązuje się do jej stosowania w ww. przypadkach - każdorazowo, kiedy zidentyfikuje konieczność jej zawarcia. W razie jakichkolwiek wątpliwości, zobligowany jest do tego, aby zweryfikować konieczność uregulowania współpracy z tą Stroną u bezpośredniego przełożonego bądź u Inspektora Ochrony Danych.

Pkt 1 c co do którego były zastrzeżenia, nie tyczy się przekazywania informacji członkom własnego zespołu, lecz przekazywania informacji RPWiK Tychy S.A. przez Stronę umowy dalszym podmiotom / osobom kooperującym w obrębie realizowanych prac (podwykonawstwo). Innymi słowy, istotne z punktu widzenia interesu RPWiK Tychy S.A. jest to, aby każdy kooperant egzekwował od swoich partnerów dochowanie należytej staranności w obszarze gospodarowania informacją, którą w ramach współpracy z RPWiK Tychy S.A. pozyskał a za ich zaniedbania odpowiadał jak za swoje własne.

Zasady lojalności pracownika wobec pracodawcy wynikają bezpośrednio z art. 100 k.p. W artykule tym została ustanowiona podstawowa zasada dbałości pracownika o dobro zakładu pracy, z jednoczesnym wskazaniem, że dbałość ta obejmuje zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę. Regulacja kodeksowa ma zastosowanie w przypadku każdej umowy o pracę, niezależnie od postanowień stron w umowie pracowniczej.

Z poważaniem,
mgr inż. Łukasz Grabowski
Inspektor Ochrony Danych RPWiK Tychy S.A.
Inspektor Ochrony Danych
Łukasz Grabowski