**Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie**

1. Imię (imiona) i nazwisko ……………………….………..……………………………
2. Data urodzenia …………………………………………………...……………………
3. Dane kontaktowe ……………………………………………………………………...
4. Wykształcenie\* ………………………………..………………………………………..

………………………………………………………...………..………………….……………………………………………………………………………………………………..

(kursy, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)

1. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia\* ……………………………………..……….

…………………………………………………………………………………..……….

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

1. Kwalifikacje zawodowe\* …………………………………..…………………..…………

…………………………………………………………………………………………………….

(np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)

**\* Pracodawca żąda w kwestionariuszu podania tych danych, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku**

1. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych\*\* ………………………………………………………………  
   ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**\*\* Pracodawca żąda podania innych danych osobowych, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa**
2. Inne dane osobowe\*\*\* ……………………………………………………………………...  
   ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**\*\*\* Dane podawane dobrowolnie, osoba ubiegająca się o zatrudnienie może ich nie podawać. Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę danych wskazanej osoby w celach rekrutacyjnych. Zgodę na przetwarzanie danych można wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Aby wycofać zgodę, należy skontaktować się osobiście lub mailowo z …………………….**

**Brak powyższej zgody lub jej wycofanie, nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowe zatrudnienia.**

1. Oświadczam, że dane zawarte w niniejszym kwestionariuszu są zgodne   
   z dokumentami przedstawionymi przez kandydata do wglądu pracownikowi Działu Spraw Pracowniczych.

.................................................... .........................................................................................

*(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)*