**ФИОП и НАРК разработали методические рекомендации по применению многофункциональной модели Центра оценки квалификаций в деятельности наукоемкого предприятия.**

Система независимой оценки квалификаций имеет широкое распространение в развитых странах, что способствует повышению эффективности труда и формированию глобальной конкурентоспособности отдельных компаний в части реализации уникальных бизнес-моделей и запуска проектов.

Необходимо отметить, что создание участниками рынка собственных Центров оценки квалификаций сегодня - это прерогатива современных успешных компаний, которые обладают необходимым оборудованием для проведения практических экзаменов. Именно это позволяет действовать на опережение, интегрируясь в систему оценки квалификаций, формирую экосистему для развития инновационного потенциала бизнеса и повышения качества профессиональной подготовки кадров.

Успешная реализация  процесса внедрения системы оценки обеспечивается не только поддержкой экспертного сообщества, государства, образовательными организациями, но и успешным тиражированием и масштабированием опыта предприятий, реализовавших данную практику.

Подобный кейс рассмотрен в методичке, представленной Фондом инфраструктурных и образовательных программ Группы РОСНАНО и Национальным агентством развития квалификаций. Материал подготовлен на примере работы ЦОК в наноиндустрии и может быть полезен отраслевым советам по квалификациям, центрам оценки квалификаций и  операторам рынка труда.