О развитии Национальной системы профессиональных квалификаций в Самарской области

**СЛАЙД 2**

Работа по внедрению и развитию системы профессиональных квалификаций осуществляется в Самарской области с 2013 года. Уполномоченным региональным органом власти по ведению данной деятельности утверждено министерство труда. Действующую структуру элементов национальной системы квалификаций вы можете видеть на слайде

В 2014 году *(постановлением Правительства Самарской области от 21.02.2014 № 98)* принят первый план мероприятий по реализации национальной предпринимательской инициативы «Национальная система компетенций и квалификаций», в котором были впервые сформулированы основные направления развития системы профквалификаций в регионе.

С 2015 года к процессу разработки и актуализации профессиональных стандартов были подключены ведущие самарские предприятия и образовательные организации, среди которых: АО «РКЦ Прогресс», ПАО «АВТОВАЗ», ПАО «Кузнецов», ОАО «Авиакор – Авиационный завод», ОАО «Салют» и др.

В 2016 году образован Совет по профессиональным квалификациям в Самарской области, под председательством заместителя председателя Правительства Самарской области.

С 2016 года Самарская область включена в перечень ключевых регионов-партнеров Национального агентства развития квалификаций.

**СЛАЙД 3**

Так же, с 2016 года министерством на регулярной основе организуются отраслевые семинары с представителями работодателей по разъяснению основных положений системы профессиональных квалификаций и практических мер по ее реализации. Подобные семинары в разное время были проведены для органов исполнительной власти Самарской области, работников сфер транспорта, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, гостиничного и ресторанного сервиса, строительства, средств массовой информации, физической культуры и спорта, и многих других. С 2020 года с учётом санитарно-эпидемиологической ситуации семинары переведены на онлайн-формат. Суммарное число слушателей данных семинаров составляет свыше 5 тысяч человек.

Министерством с 2016 года на ежегодной основе, в том числе в целях популяризации системы независимой оценки квалификаций, организуется открытый конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист в области кадрового менеджмента». Значительный процент заданий данного конкурса посвящен практическому применению профессиональных стандартов. Отдельно хочу отметить, что, начиная с 2017 года, масштаб конкурса вышел далеко за пределы Самарской области и проводится теперь среди специалистов кадровых служб практически всех субъектов РФ.

Самарская область неоднократно становилась площадкой проведения крупных межрегиональных мероприятий, посвященных различным аспектам развития национальной системы квалификаций. Так, с профильными тематическими семинарами Самару в разное время посещали генеральный директор Национального агентства развития квалификаций, председатели Советов по профессиональным квалификациям в сферах финансового рынка, ракетно-космической деятельности управления персоналом, сварки, офисной и административной деятельности. Одним из наиболее крупных мероприятий в этой сфере является организованный в 2019 году семинар-практикум «Я применяю профстандарт» проведенный на стадионе «Самара Арена» и собравший более 400 участников. На мероприятие в качестве спикеров приглашались эксперты национального агентства, а также представители предприятий Москвы и Санкт-Петербурга, где успешно реализованы лучшие практики применения профессиональных стандартов.

**СЛАЙД 4**

Правительством Самарской области ведется также активное взаимодействие с Советами по профессиональным квалификациям. С 2017 года заключены более 13 соглашений о сотрудничестве с СПК в сферах управления персоналом, агропромышленного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, ракетно-космической деятельности, сварки, нефтегазового комплекса, финансового рынка, офисной и административной деятельности, электроэнергетики, машиностроения, химического и биотехнического комплекса, автомобилестроения, информационных технологий.

**СЛАЙД 5**

На текущий момент на территории региона функционирует 6 центров оценки квалификации, имеющих действующую аккредитацию. Это ЦОКи в сферах: сварки, машиностроения, лифтовой отрасли, обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях и два ЦОКа в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

На текущий момент число лиц, прошедших независимую оценку квалификаций в Самарской области, составляет более 400 человек.

**СЛАЙД 6**

В феврале 2018 года между Национальным агентством развития квалификаций и Правительством Самарской области заключено соглашение о сотрудничестве в области развития национальной системы квалификаций.

В рамках исполнения данного соглашения в Самарской области с 2018 года начата пилотная апробация совмещения процедур независимой оценки квалификаций и государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования. Данный пилотный проект реализуется на территории региона с 2018 года и представляет собой совмещение процедуры независимой оценки и государственной итоговой аттестации по образовательным программам СПО.

В 2019 году в пилотном проекте принимали участие 30 студентов - соискателей из 3-х профессиональных образовательных организаций Самарской области, что на 12 человек больше по сравнению с 2018 годом. Успешно сдали профессиональный экзамен 16 человек, что составляет 53% от общего числа участников (в 2018 году – 33,3%).

В 2020 году отрабатывались две модели участия в НОК:

1) Модель совмещения аттестации с НОК. Совмещение процедуры независимой оценки  по квалификации 40.00200.01 Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2 уровень квалификации) с государственной итоговой аттестацией по образовательным программам СПО для выпускников, осваивающих программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 15.01.15 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки). В данной модели проведения НОК приняло участие 5 человек из одной профессиональной образовательной организации.

2) Модель совмещения аттестации с НОК и демонстрационным экзаменом Ворлдскиллс. Совмещение процедуры независимой оценки по квалификации 33.01100.02  Повар (4 уровень квалификации) с государственной итоговой аттестацией по образовательным программам СПО для выпускников, осваивающих программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 43.01.09 Повар, кондитер и демонстрационным экзаменом по компетенции "Поварское дело". В данной модели проведения НОК приняло участие 5 человек из одной профессиональной образовательной организации.

**СЛАЙД 7**

Успешное прохождение независимой оценки квалификации обеспечило выпускникам гарантию трудоустройства на предприятиях Самарской области.

Выпускники, не прошедшие независимую оценку квалификации, получили диплом о среднем профессиональном образовании и заключение о прохождении профессионального экзамена с указанием рекомендаций по восполнению дефицитов профессиональной подготовки.

Также в Самарской области реализован проект по организации независимой оценки квалификации по профессиональным стандартам «специалист в области кадрового делопроизводства» (5 уровень квалификации) и «специалист по подбору персонала» (6 уровень квалификации). Профессиональный экзамен на соответствие требованиям профессионального стандарта «специалист в области кадрового делопроизводства» прошли 14 hr-специалистов, профессионального стандарта «специалист по подбору персонала» - 9 hr-специалистов.

Таким образом, можно с уверенностью сказать, что в Самарской области реализуется комплексный подход к внедрению и развитию национальной системы квалификаций.