



Referenssiraportti
Heikki Siikavirta
to, 28. maalisk. 2024, klo 15.14

Projekti
Senior Backend Developer

Yritys
Invian

Vastaava rekrytoija
Veronika Helenius

Sähköposti
veronika.helenius@avila.fi

Referenssit



Matti Karjalainen
Ohjelmistokehittäjä

Vastasi 28. helmikuuta 2024



Ammatillinen suhde
Muu - Menttori/Seniori
Ohjelmistokehittäjä



Hakijan ensisijainen rooli/työtehtävä
Ohjelmistokehittäjä
organisaatiossa Topcon
Healthcare Solutions EMEA



Milloin?
1–2 vuotta sitten



Kuinka pitkään?
2–5 vuotta

1. Voisitko kuvailla lyhyesti niitä työtehtäviä/vastuualueita, joita Heikillä oli, kun työskentelitte yhdessä?

Matti Karjalainen
Muu - Menttori/Seniori
Ohjelmistokehittäjä

Työtehtäviin kuului, ensisijaisesti full stack ohjelmistokehitys mukaan lukien front-end, back-end ja tietokannat. Lisäksi taskien spesifikaatioiden kirjoittamista ja joskus myös ominaisuuksien testausta.

2. Miten arvioit Heikin yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja?

Matti Karjalainen
Muu - Menttori/Seniori
Ohjelmistokehittäjä

Ei kovin hyvä



Erittäin hyvä

Heikki on hyvin sosiaalinen ja viihtyy ympäristössä jossa on muita työntekijöitä lähellä, hän on aina valmis keskustelemaan ja sosialisoitumaan uusienkin henkilöiden kanssa.

3. Miten arvioisit Heikin ammattimaisuutta?

Matti Karjalainen
Muu - Menttori/Seniori
Ohjelmistokehittäjä

Ei kovin hyvä



Erittäin hyvä

Keskiarvoista, ei huonoa eikä mitään mikä loistaisi muita enemmän.

4. Miten arvioit Heikin oppimiskykyä?

Matti Karjalainen
Muu - Menttori/Seniori
Ohjelmistokehittäjä

Ei kovin hyvä



Erittäin hyvä

Heikki on intohimoinen aina oppimaan uutta sekä työnlomassa että myös omalla ajallaan erittäin aktiivisesti.

5. Miten arvioisit Heikin kykyä suoriutua stressaavista tilanteista?

Matti Karjalainen
Muu - Menttori/Seniori
Ohjelmistokehittäjä

Ei kovin hyvä



Erittäin hyvä

Stressihän hidastaa kaikkien työntekoa, kun olimme samassa työpaikassa stressi oli paikoin hyvinkin suuri ja sen vaikutukset tietenkin näkyy mutta ei estä työn tekemistä ja halua saada työ tehtyä.

6. Miten hyvin Heikki on noudattanut aikatauluja ja aikarajoja?

Matti Karjalainen
Muu - Menttori/Seniori
Ohjelmistokehittäjä

Ei kovin hyvä

1

2

3

4

5

Erittäin hyvä

Tästä on muuten hankala sanoa johtuen siitä että meillä ylipäänsä oli hankala pysyä aikatauluissa kenelläkään johtuen organisaation ylemmistä kerroksista mutta Heikillä on kuitenkin aina aikataulut mielessä.

7. Miten Heikki suoriutuu verrattuna muihin samaa työtä tekeviin?

Matti Karjalainen
Muu - Menttori/Seniori
Ohjelmistokehittäjä

Ei kovin hyvä

1

2

3

4

5

Erittäin hyvä

Hankala sanoa 3:n ja 4:n väliltä, riippuu tehtävästä miten helposti Heikki siitä suoriutuu, yleistekeminen ja asiat joita on tehnyt jo ennen on hänelle sulavaa tehtävää paremmin kuin monilla muilla saman tason koodaajilla.

8. Voisitko suositella Heikkia tai palkata hänet uudelleen?

Matti Karjalainen
Muu - Menttori/Seniori
Ohjelmistokehittäjä

Kyllä

9. Mitkä ovat/olivat mielestäsi Heikin kolme (3) tärkeintä vahvuutta?

Matti Karjalainen
Muu - Menttori/Seniori
Ohjelmistokehittäjä

Halu aina oppia uutta ja tutustua syvällisemmin asiaan, Heikin sosiaalisuus on aina tervetullutta ja hänen kanssaan on helppo keskustella, Heikillä on intohimoa ohjelmointiin ja varsinkin ohjelmointiin liittyvään tutkimiseen.

10. Mitkä ovat Heikin kolme (3) tärkeintä kehitettävää puolta?

Matti Karjalainen
Muu - Menttori/Seniori
Ohjelmistokehittäjä

Yleinen itsevarmuus, voi olla asioita joissa hyväksytään toisten mielipiteet liian helposti vaikka Heikki itse tietäisi paremmin tai hän voisi vaatia itseltään enemmän. Prosessia ennakoiva toiminta, Heikki noudattaa hyvin ohjeita ja prosesseja joita on annettu mutta mikäli niitä ei ole määritelty niin toiminta voi olla hieman suoraviivaista tai kapeaa. Hän voisi myös parantaa fokustaan, jos on useita asioita jotka vaativat häneltä jotain voi hänelle olla hankala päättää mikä niistä on tärkein ja mihin pitäisi ensisijaisesti keskittyä.

11. Minkä uskot motivoivan Heikkia työssään?

Matti Karjalainen

Muu - Menttori/Seniori
Ohjelmistokehittäjä

Hyvä ja läheinen työryhmä on iso motivoiva ja helpottava asia, muista työpaikoista on kuullut miten hidastavaa ja haittaavaa on ollut kun tiimissä kaikki välittävät vain omasta työstään vaikka yhteistyötäkin olisi vaadittu asiassa. Mahdollisuus oppia uutta joko kursseilla tai opiskeluajoilla on aina ollut Heikille asia joka sekä lisää oppimista että tasapainoittaa työntekoa ja tulevaisuutta.
