

*На основу чл.57 Статута Универзитета Унион Никола Тесла у Београду,  
Сенат је на седници 22.12.2017. године донео следећу:*

### **ОДЛУКУ**

*Усваја се Правилник о начину и поступку заснивања радног односа  
наставног особља и стицања звања наставника и сарадника Унион – Никола  
Тесла, у свему према материјалу приложеном за седницу.*

*Одлука је донета једногласно.*



**Председник Сената**

*Проф.др Зоран Цекић*

**УНИВЕРЗИТЕТ**  
**“УНИОН - НИКОЛА ТЕСЛА“ У БЕОГРАДУ**

**ПРАВИЛНИК**  
**о начину и поступку заснивања радног односа наставног особља и**  
**стицања звања наставника и сарадника**

**Београд, 2017. године**

На основу чл. 57. став први, тачке 19 и 20. Статута Универзитета “Унион – Никола Тесла“, (у даљем тексту: Универзитет) и у складу са чл. 74. и 75. Закона о високом образовању (Сл. Гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007 – аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 87/2016 и 88/2017), и Минималним условима за избор у звање наставника на универзитету, Сенат Универзитета је дана 22.12.2017. године донео измене и допуне Правилника о начину и поступку заснивања радног односа наставног особља и стицање звања наставника и сарадника, и утврдило интегрални текст:

**П Р А В И Л Н И К**  
**о начину и поступку заснивања радног односа наставног особља и стицања**  
**звања наставника и сарадника**

**1. Опште одредбе**

**Члан 1.**

Овим Правилником се регулише начин и поступак заснивања радног односа наставног особља, као и поступак стицања звања наставника и сарадника на Универзитету.

**Члан 2.**

Универзитет “Унион – Никола Тесла“ у Београду (у даљем тексту: Универзитет) врши избор наставника у звања доцента, ванредног професора, редовног професора и предавача.

Избор у звања наставника спроводи се на основу Закона о високом образовању и у складу са општим Препорукама Националног савета за развој високог образовања.

**Члан 3.**

Универзитет обавља избор и у друга звања у складу са врстом студија које се изводе на Универзитету, у складу са посебним општим актом Универзитета.

Избор у звање наставника на универзитету заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата који се, поред општих услова, исказују и на следећим елементима:

**1. Обавезни елементи:**

1.1. наставни рад; и

1.2. научно-истраживачки, односно уметнички рад;

## *2. изборни елементи:*

2.1. стручно-професионални допринос;

2.2. допринос академској и широј заједници; и

2.3. сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

Обавезни елементи дефинисани су минималним условима прописаним од стране Националног савета за високо образовање, а Универзитет уређује садржаје изборних елемената.

Изборни елемент мора да садржи ближе одреднице, и то:

- стручно-професионални допринос-ауто/коаутор елабората или студије, руководиоца или сарадника на пројекту, иноватора, аутора/коаутора патента или техничког унапређења, односно аутора/коаутора уметничког пројекта или сарадника на уметничком пројекту, и сл.;

- допринос академској и широј заједници-ангажовање у националним или међународним научним, односно стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним институцијама и др.;

- сарадња са другим високо-школским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству-мобилност, заједнички студијски програми и др.;

Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

## **2. Покретање поступка и избор наставника у звања**

### **Члан 4.**

Поступак за стицање звања наставника Универзитета ( у даљем тексту: наставник ) и заснивања радног односа наставника на Универзитету ( у даљем тексту: Универзитет ), покреће факултет – организациона јединица без својства правног лица под условима, на начин и по поступку који је утврђен Законом и Статутом, а у складу и са другим општим актима Универзитета.

## **Члан 5.**

Избор у наставно звање на Универзитету се заснива на оствареним и мерљивим резултатима целокупног рада наставника.

Наставник треба да испуњава услове у погледу наставе, научно-истраживачког, стручног и професионалног доприноса као и доприноса академској и широј заједници.

## **Члан 6.**

Универзитет расписује конкурс за избор у звања наставника за ужу научну област за сва звања, као и за заснивање радног односа са пуним радним временом.

Конкурс за избор у звања наставника, као и за заснивање радног односа траје 8 (осам) радних дана.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, научни, односно уметнички назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија.

У звање вишег предавача може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности.

## **Члан 7.**

Звања наставника на Универзитету су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

У звање доцента може бити изабрано лице које је претходне степене студија завршило са просечном оценом најмање 8 (осам), односно које има најмање 3 (три) године педагошког рада на високошколској установи, има научни назив доктора наука и има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама, односно уметничка остварења.

За поље природно-математичких наука, поред ових општих услова, за први избор у звање доцента, потребно је да кандидат има и објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира. За сваки следећи избор у звање доцента, поред обавезних услова: искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета и објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из уже научне области за коју се бира.

За поље друштвено-хуманистичких наука, поред општих услова, за први избор у звање доцента, потребно је да кандидат има и објављен рад из категорије M20 или три рада из категорије M51 из научне области за коју се бира. За сваки следећи избор у звање доцента, поред обавезних услова: искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета и објављен један рад из категорије M20 или три рада из

категорије M51, у периоду од последњег избора из уже научне области за коју се бира.

За поље техничко-технолошких наука, поред општих услова, за први избор у звање доцента, потребно је да кандидат има и објављен рад из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира. За сваки следећи избор у звање доцента, поред обавезних услова: искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета и објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из уже научне области за коју се бира.

### **Члан 8.**

У звање ванредног професора може бити изабрано лице које поред услова из члана 7. став 2. има и више научних радова од значаја за развој науке, у ужој научној области, објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, оригинално стручно остварење, односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник или монографију, практикум или збирку задатака за ужу научну област за коју се бира.

За поље природно-математичких наука, поред ових општих услова (испуњени услови за избор у доцента), за први избор у звање ванредног професора, потребно је да кандидат има и објављена три рада из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. За сваки следећи избор у звање ванредног професора, поред обавезних услова: искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета и објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из уже научне области за коју се бира.

За поље друштвено-хуманистичких наука, поред општих услова, за први избор у звање ванредног професора, потребно је да кандидат има и објављена два рада из категорије M20 или пет радова из категорије M51 од избора у претходно звање, из научне области за коју се бира. Ако је један рад објављен у категорији часописа M21, M22 или M23, неће се тражити као минимални услови наведени у овом ставу. За сваки следећи избор у звање ванредног професора, поред обавезних услова: искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета и објављен један рад из категорије M20 или четири рада из категорије M51, у периоду од последњег избора из уже научне области за коју се бира.

За поље техничко-технолошких наука, поред општих услова, за први избор у звање ванредног професора, потребно је да кандидат има и објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира. За сваки следећи избор у звање ванредног професора, поред обавезних услова: искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета и објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из уже научне области за коју се бира.

## Члан 9.

У звање редовног професора може бити изабрано лице које поред услова за ванредног професора има и већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области објављених у међународним или домаћим водећим часописима, са рецензијама, већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима, објављен уџбеник или монографију или оригинално стручно остварење, остварене резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Универзитету, учешће у завршним радовима на мастер академским студијама.

За поље природно-математичких наука, поред ових општих услова (испињени услови за избор у ванредног професора), за избор у звање редовног професора, потребно је да кандидат има и објављена четири рада из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира, цитираност од 10 хетеро цитата, једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном домаћем научном скупу, књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, поред општих услова, за избор у звање редовног професора, потребно је да кандидат има и објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање, из научне области за коју се бира, објављен један рад из категорије M24 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, заменити услов из категорије M24, а додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може заменити пет радова из категорије M51, објављених 5 радова из категорије M51 у периоду од избора у претходно звање из уже научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, заменити услов из категорије M51.

Цитираност од 10 хетеро цитата

Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира или научна монографија (са ИСБН бројем) за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.

За поље техничко-технолошких наука, поред општих услова, за избор у звање редовног професора, потребно је да кандидат има и објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира, у периоду од последњег избора из уже научне области за коју се бира.

-Цитираност од 10 хетеро цитата;

-Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу;

-одобрена књига из релевантне области, уџбеник за ужу област за коју се бира или научна монографија, за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.

## **Члан 10.**

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа за избор у звање из Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научно-истраживачких резултата истраживача.

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија M21-M23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.

Листу престижних светских часописа објављује се на сајту Националног савета за високо образовање.

## **Члан 11.**

Наставник може бити биран у исто звање више пута.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање доцента, код избора у звање ванредног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање ванредног професора, код избора у звање редовног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

## **Члан 12.**

Након протока рока од 8 (осам) радних дана предвиђеног за трајање конкурса, секретаријат Универзитета подноси Већу факултета целокупну документацију поднету од стране кандидата који су се јавили на конкурс.

Веће на основу увида у квалификације кандидата пријављеног на конкурс, именује комисију за писање извештаја за избор у наставно звање.

Чланови Комисије могу бити наставници изабрани у звање у области за коју се бира и сам кандидат и у наставном звању које минимум одговара звању за које се врши избор кандидата.

Комисија у року од 30 календарских дана од дана именовања доставља извештај Већу о свим пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника са следећим предлозима:

- Извештај о избору у звање са биографијом кандидата, списком објављених радова и својим предлогом да се кандидат изабере у одговарајуће наставно звање уколико испуњава услове предвиђене овим Правилником.



- Образложену одлуку уколико ниједан кандидат не испуњава услове за избор у звање прописане овим Правилником.
- Реферат комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, као и сажетак реферата, морају садржати све тражене елементе за избор у звање који морају бити образложени.

Ако комисија не предложи ни једног кандидата пријављеног на расписани конкурс за избор у звање наставника и Веће усвоји такав извештај, Ректор ће на предлог Сената расписати нови конкурс за избор у звање и заснивање радног односа.

Кандидати из претходног става овог члана имају право приговора у року од 3 радна дана од дана доношења одлуке Сената.

Одлука донета поводом приговора је коначна.

Уколико комисија предложи избор у наставно звање кандидата, Веће ће донети одлуку да се извештај комисије стави на увид јавности оглашавањем на огласној табли Универзитета.

Увид јавности траје 10 (десет) календарских дана од дана објављивања.

### **Члан 13.**

Након протока рока предвиђеног за увид јавности, а основу предлога Комисије за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс, одлуку о утврђивању предлога кандидата за избор у звање наставника доноси Наставно-научно веће факултета.

### **3. Достављање предлога за избор наставника у звање**

### **Члан 14.**

Декан факултета доставља Сенату Универзитета предлог за избор у звања наставника.

Уз предлог из става 1.овог члана, Декан доставља :

- Образложену одлуку Већа о утврђивању предлога за избор у звање наставника;
- Извештај комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника;
- Приговор на извештај ако је приговора било у току стављања извештаја на увид јавности;

### **4. Поступак одлучивања о предлогу за избор у звање наставника**

### **Члан 15.**

О предлозима за избор наставника у звање, одлучује Сенат Универзитета већином гласова чланова Сената.

Ако Сенат оцени да утврђени предлог не припада ниједном научном пољу у оквиру Универзитета формираће посебно тело од наставника са универзитета ради оцене утврђеног предлога.

#### **Члан 16.**

Ако Сенат донесе одлуку којом не прихвата одлуку о утврђивању предлога факултета – организационе јединице за избор у звање наставника, председник Сената доставља образложену одлуку Већу факултета да преиспита своју одлуку и изјасни се о наводима из образложења одлуке Сената..

#### **Члан 17.**

*Сенат Универзитета*, на основу образложеног предлога Већа и извештаја комисије, а по протоку рока од 10 ( десет ) календарских дана предвиђеног за трајање увида јавности доноси :

- Одлуку о избору у одговарајуће звање наставника;
- Закључак којим тражи додатно појашњење одређених релевантних чињеница.

Одлуку из става 1. овог члана, Сенат доноси већином гласова укупног броја чланова Сената Универзитета, јавним гласањем.

#### **5. Услови и поступак за избор сарадника у звања**

#### **Члан 18.**

Универзитет расписује конкурс за избор у звања сарадника. Звања сарадника на Универзитету су: Сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

У звање сарадника у настави може бити изабран студент мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8 ( осам ).

У звање асистента може бити изабран студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) и показује смисао за наставни рад.

#### **Члан 19.**

Универзитет за потребе реализације студијских програма ангажује сараднике ван радног односа.

Универзитет бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер студија који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Са сарадником у настави Универзитет закључује уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Универзитет бира у звање асистента студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из претходног става универзитет може изабрати у звање асистента и магистра наука, односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године са могућношћу продужења још три године. Могућност продужења уговора из претходног става односи се и на асистента који су стекли научни назив доктора наука.

Универзитет може да бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука и које показује смисао за наставни рад.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења још три године.

## **Члан 20.**

Универзитет може изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратор и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена под условом да су на студијама првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Са лицем из става 1. Овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Сараднике (сараднике у настави и асистенте) у звање бира Сенат Универзитета на основу предлога Већа факултета и извештаја Комисије за утврђивање услова за избор сарадника у звања.

Начин и поступак за избор сарадника у звање идентичан је поступку за избор наставника у звање те ће се сходно томе и за избор сарадника примењивати одредбе овог Правилника које важе и за наставнике.

## **6. Заснивање радног односа наставника и сарадника**

## **Члан 21.**

Са лицем изабраним у звање наставника и сарадника, Уговор о раду закључује Ректор универзитета на основу претходно расписаног конкурса, а у складу са Законом, Статутом и другим општим актима Универзитета.

## **Члан 22.**

Радни однос се занима са пуним радним временом, а на период предвиђен Законом о високом образовању, што значи да се Уговор о раду са наставницима (доцент, ванредни професор, предавач) закључује на период од 5 година, а са редовним професором на неодређено време.

Уговор о раду са асистентима се закључује на период од 3 године, док када су у питању сарадници Уговор о раду се закључује на период од годину дана са могућношћу продужења уговора за још један период, а највише до краја школске године у којој уговор истиче.

## **Члан 23.**

Ако се путем конкурса за избор у звање и заснивање радног односа не изврши избор наставника, Универзитет може ангажовати наставника другог факултета изабраног у звање за исту ужу научну област, ван радног односа, на основу уговора о ангажовању за извођење наставе у допунском раду до 1/3 радног времена.

## **Члан 24.**

Сви акти и предлози о избору у наставничка звања, изводи из записника и копије Уговора о раду чувају се у архиви Универзитета.

## **7. Ступање Правилника на снагу**

## **Члан 25.**

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

### **Доставити:**

-Архиви Универзитета.

  
**Председник Сената**  
**Ректор**  
Проф.др Зоран Цекић