**BAB I**

**PENDAHULUAN**

# Latar Belakang

# Perkembangan Teknologi Informasi dan ilmu pengetahuan saat ini seiring dengan berjalannya waktu semakin diperlukan, salah satunya adalah suatu sistem informasi untuk mempermudah dalam pengelolaan dan penyimpanan data serta membantu menyelesaikan masalah-masalah administratif yang terjadi disuatu instansi atau organisasi. Definisi dari sistem informasi itu sendiri merupakan sebuah sistem untuk mengolah data yang terdapat informasi di dalamnya dan setelah diolah maka terbentuklah informasi baru yang nantinya dapat dijadikan sebagai acuan dalam mengambil sebuah keputusan

# Seiring dengan perkembangan jaman, kebutuhan manusia akan teknologi semakin meningkat seiring dengan perkembangan teknologi informasi yang semakin pesat. Keinginan dari manusia untuk melakukan sesuatu dengan serba mudah dan cepat. Untuk meningkatkan performa perusahaan maka dapat menggunakan teknolgi informasi khususnya komputer, perusahaan dapat mengelola informasi dengan cepat dan dapat lebih unggul dibanding dengan para pesainglainnya. Oleh karena itu dalam penanganan gaji karyawan yang kurang cermat dan tidak efektif dapat menyebabkan ketidaknyamanan pada karyawan, yang akhirnya berpengaruh pada kelancaran aktifitas perusahaan. Berkaitan dengan hal tersebut maka perusahaan dituntut untuk membangun suatu kebijakan sistem penggajian yang baik. Dengan adanya sistem informasi penggajian yang baik, maka akan meningkatkan motivasi kerja karyawan dan mengurangi keluar masuknya karyawan, sehingga seluruh struktur dalam menjalankan perusahaan akan saling mendukung dan membuat proses usaha berjalan dengan baik.Pada saat ini ada beberapa Perusahaan di Kota Jambi tidak memiliki sistem informasi, khususnya sistem informasi pengelolaan Payroll perhitungan gaji.

# Dengan kemajuan teknologi informasi diharapkan memungkinkan sistem informasi penggajian lebih mudah menangani data, baik absensi, penggajian, maupun laporan. Selain itu, sistem informasi penggajian harus memudahkan akses data kapanpun dan dimanapun(Mulyadi et al., 2019).

Payroll adalah sistem penggajian yang dilakukan perusahaan untuk membayar upah karyawan pada periode tertentu, misalnya mingguan atau bulanan. Sistem payroll sendiri adalah sistem penggajian yang lebih modern menggantikan sistem upahharian karyawan. Sehingga, hal inimemudahkan pihak HR dalam mengelola gaji karyawan agar dapat dibayarkan dalam satu kali proses setiap bulan. Sistem penggajian yang terkomputerisasi yang mengintegrasikan aktivitas pencatatan waktu, penggajian, distribusi gaji, distribusi slip gaji, dan pelaporan keuangan penggajian dapat membuat pengendalian informasi internal bagi bisnis perusahaan menjadi lebih mudah, cepat dan mudah(Komalasari & Fauziah, 2018). Jika perusahaan tersebut memiliki karyawan yang jumlahnya banyak. Penghitungan payroll secara manual tentu akan menyulitkan. Kemudian, di dalam payroll, karyawan juga akan mendapatkan rincian komponen gaji, sepert gaji pokok, uang makan, tunjangan-tunjangan, potongan PPh, sertaiuran BPJS. Nantinya, mereka bisa melihat detil komponen gaji ini pada slip gaji yang mereka terima setiap bulannya.

Salah satu contoh manfaat dan kelebihan dengan adanya sistem payroll adalah gaji perusahaan berbasis website, artinya tugas HRD dalam melihat performa karyawan dalam satu bulan akan jauh lebih mudah dibandingkan ketika menggunakan excel.

Biasanya software gaji atau payroll terintegrasi dengan sistem absensi dan cuti karyawan, sehingga setiap karyawan akan secara otomatis mendapat potongan gaji apabila tidak masuk kerja.

Proses hitung gaji karyawan akan dilakukan secara otomatis menggunakan aplikasi gaji ini. Baik itu gaji pokok, tunjangankerja, bonus, uang makan, uang transportasi, dan lain sebagainya. Selain dapat menghemat waktu dalam proses hitung gaji karyawan, sistem payroll juga memungkinkan perusahaan untuk lebih menghemat anggara nuntuk gaji staf HRD.

# Rumusan Masalah

# Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam Proposal ini yaitu bagaimana merancang “Sistem Informasi Payroll Mitra Kurir untuk mempermudah perhitungan gaji mitra kurir?”.

# 1.3 Batasan Masalah

# Dalam Proposal ini terdapat beberapa batasan masalah agar dapat terfokus pada tujuan utama. Batasan masalah tersebut adalah sebagai berikut

# Objekpenelitian di PT Tri AdiBersama (Anteraja)

# Hanyamembahasperhitungangajikurir

# Aktor dari sistem ini yaitu admin dan kurir

# Sistem Informasi Payroll ini mencakupperhitunganpaket Cash yang dibawa, Paket COD yang dibawa, dan Pickup paket yang dijemput.

# Dalampenelitianinisayamenggunakanaplikasi web

# Database yang di gunakanialah form Mysql.

# TujuandanManfaatPenelitian

# TujuanPenelitian

# Dalam Proposal inimemilikitujuanuntukmemudahkan user. Tujuanpenelitianinisebagaiberikut :

# Untuk membuat suatu Sistem Informasi Payroll untukmembantumitrakurirmenghitungpembayaran yang didapat

# Untukmempermudahmitrakurirmengajukanperbandinganjikaadaselisihpembayaran.

# Untukmelihatdata perhitunganpaket yang di bawadanpaket yangdijemput di harisebelumnya.

# ManfaatPenelitian

# Berikut adalah manfaat dalam penelitian yang akan dilakukan:

# Manfaat Bagi Penulis

# Menambah wawasan, penguasaan dan penerapan teknologi komputer dalam perancangan suatu program komputerisasi yang telah diperoleh selama kuliah. Selain itu juga menjadi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana.

# Manfaat Bagi Pihak PT. AdiBersama(Anteraja).

# Membantu Admin danmemudahkanMitrakurirmenghitungpembayaran yang didapat.

# GambaranObjekPenelitian

# PT. Adi Bersama adalah salah satu perusahaan di Jambi yang bergerak di bidang Ekspedisi. Ekspedisi yaitu perusahaan yang bergerak dalam pengangkutan dan pengiriman barang. Dalam dunia bisnis, ekspedisi lebih lekat dengan pengangkutan komoditas dari satu tempat ke tempat lain. Sistem informasi penggajian karyawan merupakan salah satu bagian penting yang tidak dapat dipisahkan di perusahaan, karena berhubungan erat dengan sumber daya manusia yang tidak lain adalah tenaga kerja yang melakukan seluruhaktifitasdiperusahaan.

# Kiprah Anteraja di bawah bendera PT Tri Adi Bersama, anak usaha PT Adi Sarana Armada yang telah melantai di pasar modal dengan kode ASSA. Perusahaan ini bagian dari Triputra Group, konglomerasi Tanah Air yang dibangun oleh Theodore Permadi Rachmat alias TP Rachmat.

# Bisnis Triputra Group sendiri telah menggurita, mulai dari agribisnis, manufaktur, pertambangan, hingga perdagangan dan servis. Di dalam grup tersebut, Adi Sarana Armada masuk dalam kategori trading and services.

# Sejak tiga tahun lalu, Anteraja menjadi lini usaha baru di Triputra. Bisnisnya terus berkembang. Bahkan, pada tahun ini, kontribusinya ke induk usaha tumbuh signifikan. Tak heran bila Presiden Direktur Adi Sarana Armada Prodjo Sunarjanto memproyeksikan Anteraja bakal melantai di bursa melalui penawaran saham perdana (IPO).

# Anteraja pun akan memantapkan layanan pengiriman sehingga makin kompetitif menghadapi para pesaingnya. “Pasti one day kami akan IPO. Kami lagi build up volume pengiriman. Harapannya, dalam waktu dua tahun bisa tercapai target dua juta parcel per hari,” kata Prodjo dalam siaran langsung public expose, Selasa (7/9) lalu. Pernyataan tersebut menyusul kabar perusahaan pelayanan jasa kirim J&T dan SiCepat yang juga segera melantai di bursa.

# Sistematika Penulisan

# Untuk mempermudah dan memahami lebih jelas terkait materi yang akan dibahas,penulis memberikan gambaran umum tentang sistematika penulisanyang dibuat menjadibeberapabagian bab. dapat dilihatlebihjelas seperti di bawah ini:

# BAB I : LATAR BELAKANG

# Bab ini merupakan bagian awal bab yang membahas tentang latar belakang masalah yang diangkat kemudian dilanjutkan dengan menguraikan rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, objekmasalah, langkah penyelesaian hingga sistematika penulisan.

# BABII :LANDASANTEORI

Bab ini berisikan penjelasan dasar teori yang berhubungan dengan apa yang sedang dikerjakan dan berfungsi sebagai sumber informasi dalam memahami permasalahan yangberkaitan dengan konsep sistem informasi serta penjelasan lebih lanjut mengenai Payroll MitraKurir.

**BABIII:METODOLOGI**

Bab ini memberikan penjelasan mengenai metode apa yang dibutuhkan ataudigunakandalampembuatansisteminformasimanajemenproduksidenganMetode*PHP/MySQL*.

# BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN APLIKASI

# Bab ini berisi tentanganalisiskebutuhansistem, desainsistem, sertaimplementasipengembangnyasecarakonkrit.

# BAB V: PENUTUP

# Bab inimerupakanbabpenutupberisikesimpulanserta saran yang dapatmembantupengembangansistemini di masa yang akandatang.