算法：

1、年龄系数A 年龄x 22≤x≤65

A(x)=-0.02x+1.44

0.1

65

22

1

2、性别系数S 性别y y=男， S=0.7

y=女， S=0.3

其中S可根据实际男女教师比例自定义设置

公平度公式 W=mA+nS 0＜m，n＜1且m+n=1

其中m，n表示教员的年龄因素和性别因素所占比重，可按学校实际侧重自定义设置。如某校男女教员比为6:4，表明该校教员年龄结构分布较为均匀，则年龄因素比重可相对低一些。

此处令m=0.6，n=0.4，即W=0.6A+0.4S

每个教员被抽中监考概率

Pw1=w1/(w1+w2+w3+…+wn)

Pw2=w2/(w1+w2+w3+…+wn)

Pw3=w3/(w1+w2+w3+…+wn )

Pwx=wx/(w1+w2+w3+…+wn )

……

再根据考试所需监考教员人数 随机抽取相应教员。

类比摇奖机摇奖，公平度高的教员被摇中的概率高，公平度低的教员被摇中的概率低，但都有被摇中的可能性，即保证了选取的公平性又人性化考虑了教员的特殊因素。

若某教员被抽中后，令Wx’=Wx·Pn，其中P为衰弱因子,0＜P＜1，即降低公平度，继而降低下次被抽中的概率，此处令P=0.7。n为被抽中的次数，若被抽中一次Wx’=Wx·0.7，若被抽中两次Wx’=Wx·0.72，以此类推。

此时每个教员被抽中监考概率

Pw1=w1/(w1+w2+w3+…+wn)

Pw2=w2/(w1+w2+w3+…+wn)

Pw3=w3/(w1+w2+w3+…+wn )

P’wx=wx’/(w1+w2+w3+…+wn )

再根据考试所需监考教员人数 随机抽取相应教员。

重复此过程 抽取教员。