

## Direito em Pauta: Tributário

### O que é IOF?

O Imposto sobre Operações Financeiras (IOF) é um tributo instituído pela Lei 5.143/66, que incide sobre qualquer operação financeira, sendo pago por pessoas físicas e jurídicas. A quantia da sua alíquota é definida de acordo com a espécie da transação e com o valor envolvido, sendo a sua principal função o controle da oferta e da demanda de crédito no país. Exemplos que entram no rol de operação afetadas pelo IOF são vendas de títulos imobiliários, câmbio, seguro, entre outras.

### O que foi o RE 590.186?

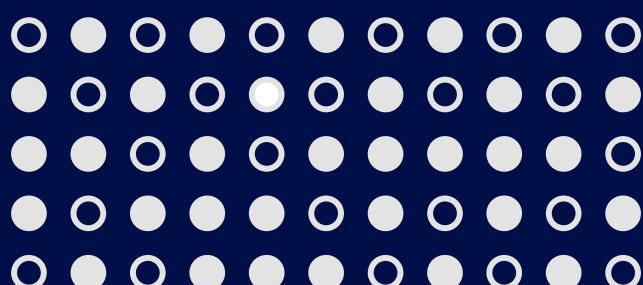
O Recurso Extraordinário, de repercussão geral, foi proposto por uma empresa fabricante de autopeças, que alegava que o art. 13 da Lei 9.779/99 aumentou, de forma inadequada, a base de cálculo do IOF, a fim de que o imposto incidisse sobre contratos de mútuo entre pessoas jurídicas e físicas, analogicamente às operações de crédito entre instituições financeiras.

O STF, por unanimidade, decidiu, em outubro deste ano, pela constitucionalidade da incidência do IOF, visto que o tema foi discutido na ADI 1.763, na qual restou assentado que a incidência da alíquota não se restringe às instituições financeiras, não havendo nenhum dispositivo jurídico que especifique tal requisito. Além disso, os ministros classificaram como sendo do mesmo gênero as operações de mútuo e de crédito e, portanto, o IOF deve ser cobrado nos casos de empréstimos entre empresas.



Art. 13 da Lei nº  
9.779/99

As operações de crédito correspondentes a mútuo de recursos financeiros entre pessoas jurídicas ou entre pessoa jurídica e pessoa física sujeitam-se à incidência do IOF segundo as mesmas normas aplicáveis às operações de financiamento e empréstimos praticadas pelas instituições financeiras.



# CEJUR em foco: Projetos e Inovação

Equipe  
do  
projeto  
LZT

## LÍDER



RODRIGO BEZERRA



CAROLINA LIMA



ALEXANDRE BEREZOVSKY



PAULA MONRRUY



JULIA FRIGATTO

## Projeto para a LZT JR.

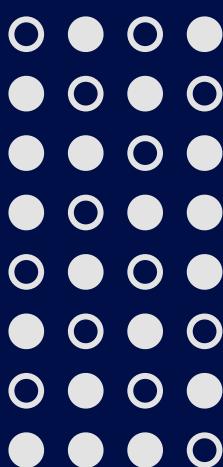
Em setembro de 2023, o CEJUR firmou um projeto com a LZT, uma empresa júnior do curso de Lazer e Turismo da Escola de Artes, Ciências e Humanidades da USP. A equipe de execução foi formada pelo líder Rodrigo Bezerra e pelos membros Julia Frigatto, Carolina Lima, Paula Monroy e Alexandre Berezovsky.

Os entregáveis, até agora, consistiram em um parecer de viabilidade de parceria com a prefeitura, uma capacitação relativa a este e um contrato de prestação de serviços. Tais demandas exigiram qualificação acerca de uma temática nova, a contratação direta por dispensa licenciatória, que até então não tinha sido desenvolvida pelo CEJUR. Nesse sentido, o projeto vem se revelando como uma oportunidade desafiadora de aprendizado e expansão de escopo.

## Parceria com a LNM

No mês de outubro, o CEJUR realizou uma parceria com a Liga de Negócios de Moda da FGV. Primeiramente, os membros elaboraram o seu Estatuto Social e um Parecer de CNPJ. Como resultado desse trabalho, surgiu a ideia de realizar um serviço conjunto, no qual foram realizadas três postagens para as redes sociais das entidades, nas quais foram abordados temas que intersectam as áreas do Direito e da Moda: a sustentabilidade na moda, abarcando questões de fast fashion e como isso interfere no direito dos trabalhadores; a análise de mídia, na qual foi abordado filmes que traziam como tema a relação entre moda e direitos violados; e o direito das mulheres costureiras e migrantes.

Essa parceria foi muito proveitosa e ajudou o CEJUR a levar informações do Direito para o mundo da moda e a aumentar o repertório de seus membros.

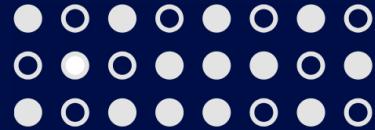


# CEJUR em foco: Projetos e Inovação

## Trilha de Liderança e Processo Eleitoral

Em setembro, o projeto do CEJUR, Trilha da Liderança, foi concluído. O projeto, que era aberto a todos os membros da empresa, se caracterizava por uma série de capacitações acerca de ferramentas de identificação de problemas, desenvolvimento de soluções e mecanismos de liderança. Desse modo, os membros que pretendem concorrer a algum cargo de diretoria ou de presidência participaram da experiência, a fim de adquirir e de aprimorar as habilidades necessárias para essas posições. Isso porque ontem, 30/10, ocorreram as eleições para Presidente, Vice-Presidente, Diretor de Administrativo-Financeiro e Diretor de Comercial de 2024 do CEJUR.

Os candidatos entregaram cartas-propostas aos membros da empresa e, nos dias 26, 27 e 28 de outubro, foram realizadas as sabatinas, nas quais todos os membros tiveram a oportunidade de analisar os candidatos e as suas propostas, com base na leitura prévia das cartas.



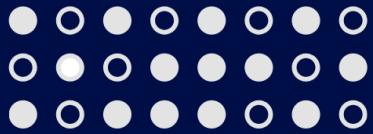
## Comitê do Processo Qualificatório

Em setembro, teve início o Processo de Qualificação dos trainees de 2023.2. Houve poucas mudanças em relação ao Comitê do semestre anterior, porém, agora, cada grupo de trainees conta com um membro supervisor fixo, a fim de direcioná-los, ampará-los e atendê-los durante a vivência. Ademais, além das capacitações sobre os entregáveis da empresa, cada área fará uma capacitação dedicada às competências de sua atuação.

A fim de se elegerem, os candidatos precisaram conquistar a confiança dos membros da empresa. Caso contrário, a Diretoria indicaria um membro para o cargo vago.

# Cultura Interna: Resultado das Eleições

O CEJUR gostaria de parabenizar a nova diretoria, reconhecendo o seu esforço no Processo Eleitoral, e desejar uma boa gestão em 2024!



Rodrigo Bezerra  
Presidente



Nicholas Guth  
Vice-presidente



Maurício Dessimoni  
Diretor de Comercial



Paula Monrroy  
Diretora de Administrativo-Financeiro

# CEJUR em Perspectiva

Rodrigo Bezerra - Líder do projeto LZT JR.

“O projeto LZT está sendo bastante desafiador. Nele, fomos incumbidos de elaborar um parecer de viabilidade de projeto com a prefeitura e um contrato de prestação de serviços para esta situação. Por ser a nossa primeira vez lidando com a matéria, contratamos os professores da casa, que nos orientaram muito bem. Assim, agora estamos bem acompanhados pela professora Juliana Palma que se dispôs a corrigir o nosso parecer!”

**Maria Eduarda Oliveira - Responsável pela Parceria com a LNM**

“Depois dos entregáveis, conversamos com os membros da Liga de Negócios de Moda e decidimos fazer os posts no Instagram sobre temas que fossem tanto sobre Direito quanto sobre Moda. Foi muito legal realizar um trabalho que misturasse as características das duas entidades e fazer pesquisas sobre esses temas. A pesquisa foi feita conjuntamente com os membros da Liga e também contamos com a ajuda do Comitê Social e Diversidade. Ficamos muito satisfeitos com o trabalho realizado.”

**Rubem Viera - Membro do Comitê do Processo Qualificatório**

“Através das novas estratégias do Processo Qualificatório, garantimos um acompanhamento mais próximo dos trainees, até mesmo porque o PQ não serve apenas para aprender o conteúdo, mas também para integrar a empresa.”

**Gabriel Pitta - Trainee no Processo Qualificatório 2023.2**

“As aulas estão sendo dinâmicas, o que possibilita uma melhor fixação dos conteúdos. Além disso, os cases e pesquisas nos permitem ter um contato mais prático com os entregáveis da empresa e que nós nos aprofundemos em eventuais temáticas que nos gerem dúvidas.”



(84) 99434-1853



[www.cejurfvg.com.br](http://www.cejurfvg.com.br)

