



ที่ สธ ๐๒๓๑/ว ๑๕๕๐

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖
ถนนวิจิตรปราการ ขบ ๒๐๐๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการกำลังคน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป
ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๖/๒๕๖๕

ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

๒. วาระการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการกำลังคน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการ
กำลังคน (Human Resource Management : HRM) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (Emergency
Operations Center: EOC) อาคารสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ ชั้น ๒ จังหวัดชลบุรี

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ จึงขอเชิญ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด และโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๖
เข้าร่วมประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางจากหน่วยงานต้นสังกัด
ทั้งนี้ หากไม่สะดวกเดินทางมาประชุม ท่านสามารถเข้าร่วมประชุมด้วยระบบสื่อสารทางไกล (Web Conference)
ตามวัน และเวลาดังกล่าว ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings ช่องทางเข้าใช้งานด้วยหมายเลข
Meeting ID : ๒๕๑๒ ๑๖๙ ๗๖๕๔ Meeting password : AeplymhFmr๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมดังกล่าวต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

- ☒ เลขาธิการ
☒ ผู้อำนวยการ
☒ เห็นควรมอบ...
☐ อื่นๆ

ว. ๕๖

(นายวิชัย ธนาโลภณ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๓๘๘๓ ๒๔๕๐ ต่อ ๒๔๖๗-๘

โทรสาร ๐ ๓๘๒๗ ๖๖๓๕

(นายราเชษฎ์ เจริญพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

19 ต.ค. 2565

สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (CHRO) เขตสุขภาพที่ ๖

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๖๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (CHRO) เขตสุขภาพที่ ๖ เพื่อให้การสนับสนุนทรัพยากรด้านบุคลากร การกระจายอัตรากำลังให้เหมาะสมกับระดับของบริการครอบคลุมทุกระดับ รวมถึงการพัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง และมีความสมดุลในการทำงาน นั้น

เนื่องจาก สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ ได้ตรวจสอบคำสั่งดังกล่าวแล้ว พบว่าคณะทำงานมีการโยกย้ายและปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้เหมาะสม จึงเห็นควรยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๖๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (CHRO) เขตสุขภาพที่ ๖ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ที่ปรึกษา

- ๑.๑ ผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ ๖
- ๑.๒ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖
- ๑.๓ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ ๖
- ๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖
- ๑.๕ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๒. คณะกรรมการด้านวางแผนและประเมินผลการจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Planning : HRP)

- | | | |
|----------------------------------|---|------------------|
| ๒.๑ นายประภาส ผูกดวง | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธราชสระแก้ว | รองประธานกรรมการ |
| ๒.๓ นายสกล สุขพรหม | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ | กรรมการ |
| ๒.๓ นายกลวิวัฒน์ ศรีประดิษฐ์ | นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๒.๔ นายสุชาติ ตันตินิรามัย | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี | กรรมการ |
| ๒.๕ นายชาติชาย คล้ายสุบรรณ | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี | กรรมการ |

๒.๖ นางรจิรา

- ๒ -

๒.๖ นางขจีพร อีราทรง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูง จังหวัดจันทบุรี	กรรมการ
๒.๗ นางธนิศา นิมวงษ์	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการพยาบาล	กรรมการ
	โรงพยาบาลระยอง	
๒.๘ นายวิทยา สุริโย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	โรงพยาบาลตราด จังหวัดตราด	
๒.๙ นางจันทนา วังคะอ้อม	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
	สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖	และเลขานุการ
๒.๑๐ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข		ผู้ช่วยเลขานุการ
จังหวัดทุกแห่ง		
๒.๑๑ หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศูนย์และ		ผู้ช่วยเลขานุการ
โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง		
๒.๑๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖		ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- ๑) จัดทำข้อเสนอนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และทิศทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในเขตสุขภาพที่ ๖ ให้สอดคล้องกับ Service Plan
- ๒) วิเคราะห์อัตรากำลังและส่วนขาดตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคคล สายวิชาชีพ/สหวิชาชีพ/สายสนับสนุนตามแนวทางกระทรวง โดยใช้ FTE, Productivity และภารกิจ ในเขตสุขภาพที่ ๖ จัดระบบการจัดการฐานข้อมูลบุคลากรระดับเขตสุขภาพ และให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเงิน
- ๓) จัดทำระบบการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพด้านข้อมูลแบบดิจิทัล ในเขตพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๖

๓. คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการกำลังคน (Human Resource Management : HRM)

๓.๑ นายประภาส ผูกดวง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประธานกรรมการ	
๓.๒ นายสุพจน์ พวงลำไย	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	รองประธานกรรมการ
	(ด้านเวชกรรม สาขานิติเวช) โรงพยาบาลชลบุรี	
๓.๓ นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	กรรมการ
๓.๔ นายสมคิด ยืนประโคน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกบินทร์บุรี	กรรมการ
	จังหวัดปราจีนบุรี	
๓.๕ นายสมคิด วิระเทพสุภรณ์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
	โรงพยาบาลสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา	
๓.๖ นางแววดาว พิมพ์เรศ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง จังหวัดชลบุรี	กรรมการ
๓.๗ นายไพศาล สุธะสา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม	กรรมการ
	จังหวัดจันทบุรี	
๓.๘ นายชาติชาย คล้ายสุบรรณ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	กรรมการ
	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	
	จังหวัดปราจีนบุรี	

๓.๙ นายอิทธิพล

๓.๙ นายอิทธิพล อุตตมะปัญญา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว	กรรมการ
๓.๑๐ นายปฏิวัติ วงศ์งาม	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ	กรรมการ
๓.๑๑ นางธนิศา นิมาวงษ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลระยอง	กรรมการ
๓.๑๒ นางสาวศศิธร ศรีประดิษฐ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี	กรรมการ
๓.๑๓ นางรัตนา จันท	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๓.๑๔ นายปรีชา รัตนพรสมปอง	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	กรรมการ
๓.๑๕ นายไพโรจน์ ศิริพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	กรรมการ
๓.๑๖ นางจันทมา วังคะยอม	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖	กรรมการ
๓.๑๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดทุกแห่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๓.๑๘ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๓.๑๙ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖	ผู้ช่วยเลขานุการ	

อำนาจหน้าที่

- ๑) จัดทำข้อเสนอการบริหารอัตรากำลัง การกระจายอัตรากำลังและระบบข้อมูลอัตรากำลัง
ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบสุขภาพในเขตสุขภาพ ครอบคลุมด้านการส่งเสริมป้องกัน รักษาฟื้นฟู
- ๒) จัดทำข้อเสนอแผนการจ้างรักษากำลังคนด้านสุขภาพ
- ๓) จัดทำข้อเสนอและการประสานงานเครือข่ายวิชาชีพ
- ๔) นิเทศติดตามและจัดทำข้อสรุปด้านความเพียงพอของการบริหารอัตรากำลังและการจ้าง
รักษาบุคลากรและการสร้างสุขให้กับบุคลากรของหน่วยงาน

๔. คณะกรรมการด้านการผลิตและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource

Development : HRD)

- ๔.๑ นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประธานกรรมการ
- ๔.๒ นางสาวสรภาพ มัทยา รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รองประธานกรรมการ
โรงพยาบาลพุทธโสธร จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ๔.๓ ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลชลบุรี กรรมการ
- ๔.๔ ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี กรรมการ
- ๔.๕ ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลพุทธโสธร กรรมการ
- ๔.๖ ผู้อำนวยการศูนย์...

- ๔.๖ ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร กรรมการ
 ๔.๗ ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี กรรมการ
 ๔.๘ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กรรมการ
 ๔.๙ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี กรรมการ
 ๔.๑๐ นายภาณุวัฒน์ ไชยณลิศพงศ์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ
 (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

- ๔.๑๑ นายนนท์ จินดาเวช นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
 ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ
 (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุข
 จังหวัดสมุทรปราการ

- ๔.๑๒ นางทัศนีย์ เชื้อมทอง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กรรมการ
 รักษากายในตำแหน่ง
 หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)
 โรงพยาบาลชลบุรี

- ๔.๑๓ นายคุณากร วงศ์ทิมารัตน์ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านกิจกรรมพิเศษ กรรมการ
 และถูกคำสั่งพั้นธ์ โรงพยาบาลชลบุรี (ผู้แทน CSO)

- ๔.๑๔ นายพงษ์ศักดิ์ นิติการุญ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
 โรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี

- ๔.๑๕ นางไสรยา วงศ์วิไล นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
 โรงพยาบาลชลบุรี

- ๔.๑๖ นางบุญยาพร พันธพงษ์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
 โรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี

- ๔.๑๗ นางจันทมา วังคะออม หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการ
 สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ และเลขานุการ

- ๔.๑๘ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง

- ๔.๑๙ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศูนย์ ผู้ช่วยเลขานุการ
 และโรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง ในเขตสุขภาพที่ ๖

- ๔.๒๐ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
 สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖

อำนาจหน้าที่

- ๑) จัดทำข้อเสนอรูปแบบการผลิตและพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร
 ให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของการจัดบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๖
- ๒) จัดทำข้อเสนอการประสานงานเครือข่ายวิชาชีพและสถาบันฝึกการศึกษาในเขตสุขภาพ
 เพื่อรองรับการผลิตและพัฒนาบุคลากรในเขต

- ๕ -

๓) นิเทศติดตามและจัดทำข้อสรุปผลการผลิตและพัฒนาบุคลากรรองรับเปลี่ยนแปลงของ
การจัดบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณรงค์ อภิกุลวณิช)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑ ๒

๑๕	ตรวจ
----	------

วาระการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการกำลังคน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
ในวันศุกร์ที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข(Emergency Operatier : EOC)
อาคารสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ ชั้น ๒ จังหวัดชลบุรี
หรือด้วยระบบสื่อสารทางไกล (Web Conference) ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้ง

.....

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการกำลังคน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
ในวันอังคารที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสหเมธาพัฒน์ (ห้องเล็ก)
อาคารชลนุสรณ์ ๑๐๐ ปี ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

มติที่ประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ สรุปสถานการณ์ตำแหน่งว่าง

มติที่ประชุม

๓.๒ ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๘๔๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ได้แจ้งว่า อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการทางการแพทย์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

มติที่ประชุม

๓.๓ การจัดทำแผนกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ทุกสายงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาการขอขยายกรอบอัตรากำลัง เกินขั้นต่ำแต่ไม่เกินขั้นสูง

มติที่ประชุม

๔.๒ การพิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่างกรณีคืนเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขอใช้ตำแหน่งว่างเพิ่มเติม

มติที่ประชุม

/๔.๓ ตามหนังสือ...

๔.๓ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๘๒ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการเพิ่มสายงานพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน โดยขอให้เขตสุขภาพรวบรวมการปรับเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังจากกลุ่มงานอื่น ไปยังกลุ่มงานประกันสุขภาพ ซึ่งการปรับเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังจะต้องเป็นไปตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๑ - ๒ อัตรา
- โรงพยาบาลศูนย์ (A)	๕ - ๗ อัตรา
- โรงพยาบาลทั่วไป (S/M๑)	๓ - ๕ อัตรา
- โรงพยาบาลชุมชน (M๒)	๒ อัตรา
- โรงพยาบาลชุมชน (F๑)	๒ อัตรา
- โรงพยาบาลชุมชน (F๒)	๑ อัตรา
- โรงพยาบาลชุมชน (F๓)	๑ อัตรา

ทั้งนี้ การเพิ่มสายงานในโครงสร้างไม่ส่งผลให้กรอบอัตรากำลังเพิ่มขึ้น ให้เขตสุขภาพบริหารกรอบอัตรากำลังโดยไม่เกินกรอบภาพรวมของเขตสุขภาพ ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดังนี้

๑. ปรับเฉพาะกรอบขั้นสูง และคิดกรอบขั้นต่ำ ๘๐% ในหน่วยงานที่ปรับลดกรอบ และกำหนดกรอบ กลุ่มงานประกัน ตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขที่กำหนด (สำหรับกรอบกลุ่มการพยาบาลในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป และกรอบกลุ่มงานปฐมภูมิในโรงพยาบาลชุมชน ให้คงไว้เท่าเดิม)

๒. หากไม่สามารถปรับกรอบได้ตามที่กำหนด ให้หน่วยงานทำบันทึกชี้แจงเหตุผลแจ้งเขตสุขภาพ

๓. เขตรวบรวมเฉพาะหน่วยงานที่ปรับกรอบตามหลักเกณฑ์ ส่งมาที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. ห้ามตัดกรอบของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

มติที่ประชุม

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)