



ส่วนที่ ๑

บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลรัฐประเทศ
เลขรับที่ 4615
วันที่ 30 ส.ค. 65
เวลา 10.24 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มกฎหมาย) โทร ๐ ๓๗๔๒ ๕๕๑๔ ๑ ต่อ ๓๐๐

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๖ ๒๗๔๖

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้ว
ราชนครินทร์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ตาพระยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองหาด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
คลองมะนาว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกุดเกวียน และหัวหน้ากลุ่มงานบริหาร
ทั่วไป สสจ.สระแก้ว

๑. เรื่องเดิม

จังหวัดสระแก้วมีคำสั่ง ที่ ๖๔๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจ่ายค่าตอบแทน
เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนกรณีที่แตกต่างจากหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่
ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ รายละเอียดดังปรากฏใน (สิ่งที่แนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ โรงพยาบาลรัฐประเทศ ขอทบทวนประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
จังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๕๐) พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วย
บริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลรัฐประเทศ) ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์
๒๕๖๕ โดยตามประกาศให้จ่ายค่าตอบแทนแพทย์ ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและ
ฉุกเฉิน (เฉพาะแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน) ในอัตราคนละ ๓,๓๐๐.-บาทต่อเวอร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และเพื่อเป็นการส่งเสริมจูงใจ และป้องกันมิให้สูญเสียบุคลากรและการจ่าย
ค่าตอบแทนดังกล่าวไม่เป็นภาระต่อเงินบำรุงแต่อย่างใด ดังนั้น โรงพยาบาลรัฐประเทศ จึงขอให้
คณะกรรมการฯ ทบทวนประกาศฉบับดังกล่าว เพื่อให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
รายละเอียดดังปรากฏในหนังสือโรงพยาบาลรัฐประเทศ ที่ สก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๔๓๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม
๒๕๖๕ เรื่อง ขอทบทวนอัตราค่าตอบแทนแพทย์ (เฉพาะแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน) (ที่แนบ ๒)

๒.๒ โรงพยาบาลวัฒนานคร ขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่
ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

(๑) เพิ่มค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและ
ฉุกเฉินตามข้อ ๑.๓ จากเดิมในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๑,๓๒๐ บาทต่อเวอร์

/(๒)...

(๒) เพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดตามข้อ ๑.๔
อัตร้อยละ ๒๐ ดังนี้

๑. ทันตแพทย์ คนละ ๑,๑๐๐ บาท เป็นคนละ ๑,๓๒๐ บาท

๒. เภสัชกร คนละ ๗๒๐ บาท เป็นคนละ ๘๖๔ บาท

๓. นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข
คนละ ๖๐๐ บาท เป็นคนละ ๗๒๐ บาท

๔. พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค
คนละ ๔๘๐ บาท เป็นคนละ ๕๗๖ บาท

๕. เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค
คนละ ๓๖๐ บาท เป็นคนละ ๔๓๒ บาท

๖. เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่
เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช.หรือเทียบเท่า คนละ ๓๖๐ บาท เป็นคนละ ๔๓๒ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส.หรือเทียบเท่า คนละ ๔๔๐ บาท เป็นคนละ ๕๓๖ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คนละ ๖๐๐ บาท เป็นคนละ ๗๒๐ บาท

๗. ลูกจ้างตำแหน่งอื่นๆ นอกเหนือข้อ ๑.๓ และ ๑.๔ คนละ ๓๐๐ บาท เป็นคนละ ๓๖๐ บาท

และการเพิ่มค่าตอบแทนดังกล่าว ไม่เป็นภาระต่อเงินบำรุงของโรงพยาบาลแต่อย่างใด โดยขอให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดดังปรากฏในหนังสือโรงพยาบาลวัฒนานคร ที่ สก ๐๐๓๓.๓๐๑/๙๙๔
ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ (ที่แนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงขอเชิญคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตาม
คำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ ๖๙๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๖ เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาคำขอดังกล่าว
ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (หลังจากการประชุม คปสจ.) ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง อำเภอโคกสูง
จังหวัดสระแก้ว

ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้งหนังสือนี้ให้อำเภวยกการโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบลในสังกัดที่เป็นคณะกรรมการทราบเพื่อให้เข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่กำหนดต่อไปด้วย

อนึ่ง เนื่องจากการประชุมคณะกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและมีผลต่อ
ความชอบด้วยกฎหมายของประกาศคณะกรรมการค่าตอบแทนที่จะมีขึ้น จึงขอให้ท่านเข้าประชุมด้วยตนเอง
และหากไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ขอให้มอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้แก่บุคคลเข้าประชุมแทน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา
☒ เห็นความชอบ.....
☐ อื่นๆ

(นายประสิทธิ์ ผู้คงดวง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

(นายราเชษฎ์ เจริญพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ



คำสั่งจังหวัดสระแก้ว

ที่ ๒๔๒ / ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน
และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจ่ายคำตอบแทน

เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการพิจารณาการจ่ายคำตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายคำตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๒) และข้อ ๓๐ ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วจึงออกคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองหาด | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา | กรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกุดเวียน อำเภอตาพระยา | กรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองมะนาว | กรรมการ |

อำเภอวัฒนานคร

(๑๒) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว กรรมการและเลขานุการ

(๑๓) นิติกรประจำกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาประกาศกำหนดการจ่ายเงินคำตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิ นอกเหนือที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินคำตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยพิจารณาตามความจำเป็นของหน่วยบริการและต้องไม่เป็นการต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ ดังนี้

(๑) กรณีที่ต้องจ่ายเงินคำตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินคำตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนประกาศกำหนดแล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

(๒) กรณีที่ต้อง

(๒) กรณีที่ต้องจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่า ๑ เท่าแต่ไม่เกิน ๒ เท่า หรือปรับลดลงไม่เกินร้อยละ ๒๕ จากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนประกาศกำหนด โดยเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขก่อน แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

(๓) ในกรณีที่ปรับเพิ่มมากกว่า ๒ เท่า หรือลดลงมากกว่าร้อยละ ๒๕ จากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนประกาศกำหนด โดยเสนอขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขก่อน

(๔) ในกรณีที่ต้องจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่บางประเภทเป็นการเฉพาะ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนประกาศกำหนดประเภทและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ โดยเสนอขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขก่อน

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจ่ายค่าตอบแทน ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองหาด | กรรมการ |
| (๓) สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ | กรรมการ |
| (๔) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | กรรมการ |
| (๗) หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | กรรมการและเลขานุการ |
| (๘) นิติกรประจำกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจ่ายค่าตอบแทน มีหน้าที่ติดตาม และประเมินประสิทธิภาพ และความเหมาะสมของการจ่ายค่าตอบแทนโดยรวม แล้วรายงานผลการประเมินให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ว่าราชการจังหวัดและปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ ๓๖๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจ่ายค่าตอบแทน บรรดาข้อความอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อความในคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้ข้อความในคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

๖๖. *อำนาจ*
(นายภัครธรณ์ เทียนไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
รับเลขที่... ๘๘๖๔
วันที่... ๑๔ ส.ค. ๖๕
เวลา... ๑๕.๓๐

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัฐประเทศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) โทร ๐ ๓๗/๒๓ ๓๐๓๓ ต่อ ๕๒๕
ที่ สก ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๖๕๔๐ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบทวนอัตราค่าตอบแทนแพทย์ (เฉพาะแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน) กลุ่มงานบริหาร/แผนก ๖๖๓๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

เลขรับที่ ๖๖๐
วันที่ ๐๓.๙.๖๕
เวลา ๑๖.๐๐ น.

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ได้มีประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๕๐) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลรัฐประเทศ) ของแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตามข้อ ๑.๓ (๑) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ในอัตราคนละ ๓,๓๐๐ ต่อเวร นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากระยะเวลาตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๕๐) พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นสำหรับแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน (เฉพาะแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน) ในอัตราคนละ ๓,๓๐๐ บาท ต่อเวร โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กำลังจะสิ้นสุดลง ดังนั้น ในคราวการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลรัฐประเทศ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วเห็นควรขอทบทุนอัตราค่าตอบแทนตามประกาศฉบับดังกล่าวโดยขอให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓. ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๓.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๑ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๑.๓ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ จำแนกดังนี้

(๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท

ฯลฯ

ฯลฯ

๓.๒ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๘ ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ประกาศกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนได้ โดยพิจารณาตามความจำเป็นของหน่วยบริการและต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ ดังนี้

/ (๓) กรณี...

(๓) กรณีต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกิน ๒ เท่า หรือปรับลดลงไม่เกินร้อยละ ๒๕ จากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนที่แนบท้ายข้อบังคับนี้ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ประกาศกำหนด โดยเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ละเขตก่อน และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

ฯลฯ

ฯลฯ

๔. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลรัฐประเทศ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นการส่งเสริมจิตใจ แพทย์ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่มีภาระมาก และเป็นการป้องกันมิให้สูญเสียบุคลากรของโรงพยาบาลรัฐประเทศ ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้วพิจารณาทบทวนอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๕๐) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลรัฐประเทศ) เพื่อให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องในอัตราคนละ ๓,๓๐๐ ต่อเวร โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

อนึ่ง สำหรับการปรับเพิ่มค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกิน ๒ เท่าหรือปรับลดลงไม่เกินร้อยละ ๒๕ จากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนท้ายข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ประกาศกำหนด โดยเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ละเขตก่อน แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายราเชษฎ์ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพัฒนานคร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๗๒๖ ๑๗๗๒-๕ ต่อ ๓๐๑

ที่ สก ๐๐๓๓.๓๐๑/๘๘๔

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

ส่งที่แผน ๓
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด...
รับเลขที่ ๙๗๖
วันที่ 17 สค ๒๕๖๕
เวลา 14.14

เรื่อง ขอบริษัทเพิ่มอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานบริหารทั่วไป กว.ท.ท.

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

เลขรับที่ 190

วันที่ 17 ๙ ๕๖

เวลา 14.30 น.

๑. เรื่องเดิม

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากในปัจจุบันโรงพยาบาลพัฒนานคร มีจำนวนผู้ป่วยมาขอรับบริการเพิ่มมากขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ที่อยู่เวรมีภาระงานที่เพิ่มขึ้นประกอบกับอัตราค่าครองชีพในปัจจุบันเพิ่มสูงขึ้น ดังนั้น ในคราวการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพัฒนานคร ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพัฒนานครพิจารณาแล้ว จึงมีมติให้เพิ่มค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๒.๑ เพิ่มค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉินตามข้อ ๑.๓ จากเดิมในอัตรา คนละ ๑,๑๐๐ บาท เป็นอัตรา คนละ ๑,๓๒๐ บาท ต่อเวร

๒.๒ เพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัดตามข้อ ๑.๔ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๒๐ ตาม (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๓.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ฯลฯ

ฯลฯ

๑.๓ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ จำแนกดังนี้

(๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันทั่วทั้งที่มีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท

(๒) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๕๕๐ บาท

ฯลฯ

ฯลฯ

/๓๒ ...

๓.๒ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๘ ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ประกาศกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนได้ โดยพิจารณาตามความจำเป็นของหน่วยบริการแต่ต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ ดังนี้

(๑) กรณีต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนที่แนบท้ายข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ประกาศกำหนดแล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

ฯลฯ

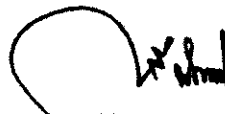
ฯลฯ

๔. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลพัฒนานครเห็นว่า แล้วเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ เจ้าหน้าที่ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามภาระที่เพิ่มมากขึ้น รองรับค่าครองชีพที่สูงขึ้น การป้องกันการสูญเสียบุคลากรของโรงพยาบาลพัฒนานคร และการไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุง จึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้วเพื่อพิจารณาอนุมัติเพิ่มอัตราค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ ตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายสุชุม หิรัญพรพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานคร

โรงพยาบาลพัฒนานคร กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๓๗๒๖๑ ๗๗๒-๕ ต่อ ๓๐๑

รับ 1 ตุลาคม ๖5 นันทน

อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด ตามข้อ ๑.๔ ของหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการ
จ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน เดิม	อัตราค่าตอบแทน ที่ปรับเพิ่ม
๑. หันตแพทย์	๑,๑๐๐ บาท	๑,๓๒๐ บาท
๒. เภสัชกร	๗๒๐ บาท	๘๖๕ บาท
๓. นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	๖๐๐ บาท	๗๒๐ บาท
๔. พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	๕๘๐ บาท	๕๓๖ บาท
๕. เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่เทคนิค	๓๖๐ บาท	๔๓๒ บาท
๖. เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตาม วุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทนดังนี้ สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ บวช. หรือเทียบเท่า สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓๖๐ บาท ๕๘๐ บาท ๖๐๐ บาท	๔๓๒ บาท ๕๓๖ บาท ๗๒๐ บาท
๗. ลูกจ้างตำแหน่งอื่นๆ นอกเหนือข้อ ๑.๓ และ ๑.๔ ของหลักเกณฑ์ฯ	๓๐๐ บาท	๓๖๐ บาท