

โรงพยาบาลรัฐประเทศ
เลขรับที่ 5294
วันที่ 30 11 65
เวลา 10.15 น.



ที่ สก ๐๐๑๗.๕/ว ๕๐๐๑

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระแก้ว

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.พ. มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ให้มีการรักษากฎจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมป้องกันหรือแก้ไขปัญหาด้านจริยธรรม และความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม ซึ่งอาจนำไปสู่การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวม และการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานหรือระบบราชการ โดยกำหนดให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานของรัฐ รวมถึงคณะกรรมการจริยธรรม มีส่วนร่วมในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม

เพื่อให้การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสระแก้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ และมาตรา ๖ วรรคสี่ จึงขอให้ท่านและบุคลากรในสังกัด ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายตามสิ่งที่ส่งมาด้วยตอบแบบสำรวจความคิดเห็น เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ผ่านทาง QR Code หัวยหนังสือ หรือทางเว็บไซต์จังหวัดสระแก้ว www.sakaeo.go.th หัวข้อทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้วรายงานให้จังหวัดสระแก้วทราบด้วย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ จักรีนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา
☒ เห็นควรมอบ.....ให้.....
☐ อื่นๆ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปริญญา โพธิสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๖ มท ๓๒๕๒๖

โทรสาร ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๗

www.hrsk0017.5@gmail.com

(นายราเชษฎ์ เจริญพนม)

แบบสำรวจความคิดเห็น

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ



สิ่งที่ส่งมาด้วย

กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเพื่อจัดทำข้อมูลจริยธรรมของจังหวัดสระแก้ว

| ลำดับที่ | | จำนวน (ชุด) |
|----------|--------------------------------|-------------|
| ๑ | ข้าราชการ | ๖ |
| ๒ | ลูกจ้างประจำ | ๑ |
| ๓ | พนักงานราชการ | ๓ |
| ๔ | ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ | ๒ |
| รวม | | ๑๒ |

หมายเหตุ : หากส่วนราชการมีบุคลากรไม่ตรงตามกลุ่มเป้าหมายให้ตอบแบบสำรวจข้อมูลตามจำนวนบุคลากร
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่มีอยู่จริง