



โรงพยาบาลรัฐประเทศ
เลขรับที่ ๕449
วันที่ 7 พ.ก. ๖๕
เวลา ๐๘:26

ที่ สก ๐๐๓๓/ ๐๒๖๘๖

ถึง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว / โรงพยาบาลรัฐประเทศ / โรงพยาบาลวัฒนานคร / สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอโคกสูง / สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
(กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ กลุ่มงาน
ทันตสาธารณสุข กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์
ทางเลือก)

พร้อมหนังสือนี้จังหวัดสระแก้วขอส่งสำเนาคำสั่งที่ ๙๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม
พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการผลิตและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource
Development : HRD) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา
☒ เห็นควรมอบ.....
☐ อื่นๆ

๗ ต.ค. ๖๕
พณไพ

(นายราเชษฎ์ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ
10 ต.ค. 2565

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ ๔ ต่อ ๓๐๖
โทรสาร ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ ๔ ต่อ ๑๐๐



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ที่ ๘๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการผลิตและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(Human Resource Development :HRD)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

การปฏิบัติงานสาธารณสุขในยุคปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งด้านนโยบาย การบริหาร รูปแบบวิธีการดำเนินงาน การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข การพัฒนาคุณภาพบริการ รวมถึงการบริหารจัดการด้านการเงิน งบประมาณ ซึ่งจำเป็นต้องดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของนโยบายแต่ละระดับ การพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันจึงต้องมีทิศทางสอดคล้องเชื่อมโยงกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการผลิตและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ฝ่ายการแพทย์ | กรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ ฝ่ายการแพทย์ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร | กรรมการ |
| ๕. สาธารณสุขอำเภอโคกสูง | กรรมการ |
| ๖. สาธารณสุขอำเภอตาพระยา | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ | กรรมการ |
| สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข | กรรมการ |
| สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | |
| ๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | กรรมการ |
| สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | |
| ๑๒. หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลคลองหาด | กรรมการ |
| ๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก | กรรมการ |
| โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว | |
| ๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว | กรรมการ |
| ๑๕. หัวหน้างานกายภาพบำบัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว | กรรมการ |

๑๖. หัวหน้า....

- | | |
|---|---------------------|
| ๑๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอรัญประเทศ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | ผู้ช่วยเลขานุการ |

กำหนดบทบาทและหน้าที่

๑. จัดทำข้อเสนอนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และทิศทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้สอดคล้องกับ Service Plan
 ๒. จัดทำข้อเสนอรูปแบบการผลิตและพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของการจัดบริการสุขภาพในจังหวัดสระแก้ว
 ๓. จัดทำข้อเสนอการประสานงานเครือข่ายวิชาชีพและสถาบันฝึกการศึกษาในจังหวัดสระแก้ว เพื่อรองรับการผลิตและพัฒนาบุคลากร
 ๔. กำหนดแนวทางการศึกษาต่อของบุคลากรและความเชี่ยวชาญเฉพาะ
 ๕. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน (Career path) และแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
 ๖. นิเทศติดตาม และจัดทำข้อสรุปการผลิตและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการจัดบริการสุขภาพ
 ๗. กำหนดแนวทางการและพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและบุคคลดีเด่นประเภทต่างๆ ระดับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
 ๘. กำหนดแนวทางและพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานดีเด่น ด้านการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม
 ๙. พิจารณาให้ความเห็นชอบและคัดเลือกบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน (หลักสูตรทางการบริหาร)
 ๑๐. พิจารณาให้บุคลากรสาธารณสุขไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ.กำหนด
 ๑๑. พิจารณาจัดสรรนักเรียนทุน
 ๑๒. พิจารณา วินิจฉัย เห็นชอบ และอนุมัติ ตามบทบาทหน้าที่ และภารกิจงาน
 ๑๓. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

24/8/65
(นายประภาส ผูกดวง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว