



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลรัฐประเศ
เลขที่ 4868
วันที่ 12 ก.ย. 65
เวลา 14.07 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑-๔๓๐๖

ที่ สก.๐๐๓๓.๐๐๔.๑/ ๑๒๕๐

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการบริหารผลและกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว และประชุมคณะกรรมการพิจารณาเรื่อง การย้าย/โอนข้าราชการ

เรียน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ๑ - ๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเพื่อ การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้จัดทำคำสั่งย้ายข้าราชการ ปีละ ๒ ครั้ง คือเดือนกุมภาพันธ์และเดือนสิงหาคม ของทุกปี และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณา เรื่อง ย้าย/โอนข้าราชการ ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทันตามกำหนดเวลา

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การดำเนินการในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

๒.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการและการยืมตัวข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารผล และกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว และคณะกรรมการพิจารณา เรื่อง ย้าย/โอนข้าราชการ ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ในวันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสิรินธร ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเศ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรขอ...งานทรัพยากร ๑

☐ อื่นๆ ...นายแพทย์ 12 ก.ย. 65

(นายประภาส ผูกดวง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

(นายราเชษฎ์ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเศ
13 ก.ย. 2565



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ที่ ๙๙๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

(Chief Human Resource Office : CHRO)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพเป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานด้านสาธารณสุขทุกระดับมีกำลังคนเพียงพอ รวมถึงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น สามารถสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีให้กับบุคลากร และเพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างมีระบบ ต่อเนื่อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (CHRO) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ | กรรมการ |
| ๔. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) | กรรมการ |
| ๕. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) | กรรมการ |
| ๖. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) | กรรมการ |
| ๗. สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | เลขานุการ |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | ผู้ช่วยเลขานุการ |

กำหนดบทบาทและหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน จัดทำแผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ให้ครอบคลุมทั้งประเภท คุณภาพ ปริมาณ การกระจาย และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระดับจังหวัด
๒. วางแผน พัฒนา และบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการ (Service Plan)
๓. บริหารจัดการเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายกำลังระดับจังหวัดให้เป็นไปตามแผนความต้องการ และส่วนขาด ตลอดจนการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันโดยการหมุนเวียนทรัพยากรบุคคลที่จำเป็นและขาดแคลนไปปฏิบัติงานในส่วนขาด
๔. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ และกลั่นกรองข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย และเชิงการบริหารจัดการ
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการจ้างลูกจ้าง และการจ่ายค่าตอบแทน
๖. พิจารณาการย้าย โอน ปฏิบัติราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่งของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว

๗. พิจารณา...

๗. พิจารณาการจัดสรรกำลังคนเข้าปฏิบัติงาน
๘. พิจารณาความดีความชอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประเมินผลงาน ของข้าราชการ
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว
๙. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้าศึกษาต่อหลักสูตรต่าง ๆ
๑๐. พิจารณาจัดสรรแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ระดับจังหวัด
๑๑. พิจารณา วินิจฉัย เห็นชอบ และอนุมัติ ตามที่คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการ
กำลังคน(HRM) และคณะกรรมการด้านการผลิตและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) เสนอ
๑๒. หน้าที่งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว