โรงพยาบาลอรัญประเทศ

ที่ ส นาเส ไทตาน /๖๕

สมาคมนักบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น ๙ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

**n**o กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งตัวข้าราชการกลับต้นสังกัด เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับสมาคมนักบริหารสาธารณสุขและชมรมโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป ได้มอบหมายให้สมาคมนักบริหารสาธารณสุขดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรพัฒนารอง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๙ ประจำปังบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

การอบรมหลักสูตรดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สมาคมนักบริหารสาธารณสุข ขอแจ้งให้ท่านทราบว่า นางสาวพยอมไพร ลือชา ซึ่งเป็นข้าราชการในหน่วยงานของท่าน ได้ผ่านการ ประเมินผลตามหลักสูตรทั้งภาควิชาการและภาคพฤติกรรม เป็นผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตรพัฒนารอง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๙ และพร้อมนี้ขอส่งตัวกลับไปปฏิบัติงานยังต้นสังกัดนับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

Fil	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ
1	เพื่อโปรดทราบ
Z	เพียใประสติจารณา
Z	เห็นควรมอบ อาเกริกป์ + อาษพ์อาหาๆ
	อื่นๆ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสพร พละเสวีนันท์) เลขานุการสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

(นายราเซษฎ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

0 6 ตค 2565

สมาคมนักบริหารสาธารณสุข โทร. ๐ ๘๔ ๘๘๔ ๐๒๕๘ E-mail samakom2561@gmail.com

## รายงานผลการศึกษา หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 9 ประจำปังบประมาณ 2565

ชื่อ นางสาวพยอมไพร ลือชา

## สถานที่ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลอรัญประเทศ

ภาค	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
วิชาการ	\$ 50	38.00
พฤติกรรม	50	40.75
รวม	100	78.75

**หมายเหตุ** 1) การประเมินพฤติกรรม เป็นการประเมินแบบ 360° โดยผู้เข้าอบรมสมาชิกกลุ่มและ วิทยาการพี่เลี้ยง องค์ประกอบที่ประเมินประกอบด้วย ทักษะการคิด ภาวะผู้นำ คุณธรรมจริยธรรม ทักษะทาง สังคมและการสร้างเครือข่าย

2) การประเมินด้านวิชาการ เน้นการประเมินจากเอกสารและการนำเสนอรายบุคคล (Port 1-4) และการนำเสนอวิชาการฝึกภาคปฏิบัติในแต่ละ Module