



โรงพยาบาลรัฐประเทศ
เลขรับที่ 5430
วันที่ 6 ต.ค. 65
เวลา 17:50

ที่ สก ๐๐๓๓/ว ๒๖๙๖

ถึง โรงพยาบาล ทุกแห่ง,สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ,กลุ่มงาน ทุกกลุ่มงานและงาน ทุกงาน

พร้อมหนังสือนี้ จังหวัดสระแก้ว ขอส่งหนังสือสถาบันพัฒนาศสตร์ ที่ สพศ.๐๓๙/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่องสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข
ขึ้นก้าวหน้า จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน



เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อไป เฝ้าฯ
☒ เห็นความชอบ.....
☐ อื่นๆ

๖ ต.ค. ๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ - ๕ ต่อ ๓๐๖, ๓๐๗

โทรสาร ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ - ๕ ต่อ ๑๐๐

(นายราเชษฎ์ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ
๐ ๗ ต.ค. 2565

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารทางวิชาการ)
ปฏิบัติราชการจน ได้อาสาสมัครสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี



สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
โทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑ ๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ อีเมล thaiids๑๓๖๑@gmail.com

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

วันที่ ๑ วันที่ ๑ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ วันที่ ๒ วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ณ โรงแรมอริชาเบส ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

สงวนลิขสิทธิ์

รหัส ๐๑๗/๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

การบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข ของหน่วยงานสาธารณสุข อันได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มีความสำคัญต่อการพัฒนาภารกิจด้านการแพทย์ ด้านการสาธารณสุข และด้านการบริหารจัดการที่มีการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการสุขภาพเป็นศูนย์แห่งความเป็นเลิศทางการแพทย์และการสาธารณสุข (Centers of Excellence) ทั้งสาขาหลักและสาขาย่อยเกือบทุกสาขา การเป็นสถาบันการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุข บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน การถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป และการมีระบบงานบริหารจัดการที่มีมาตรฐานในระดับชาติและระดับสากล ทั้งหมดนี้เป็นภารกิจที่ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการขั้นสูง มีความยุ่งยากซับซ้อน และมีผลกระทบในวงกว้าง ที่ต้องนำมาใช้ในการบริหารนโยบาย บริหารเชิงยุทธศาสตร์ และสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร ที่ครอบคลุมกลุ่มภารกิจภายในโรงพยาบาล จังหวัด เขตสุขภาพ บูรณาการและเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของทุกส่วนราชการของกระทรวงสาธารณสุข ส่วนราชการสังกัดกระทรวงต่างๆ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และองค์การระหว่างประเทศ นับได้ว่าบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มีการเปลี่ยนแปลงทั้งในปริมาณงานและคุณภาพที่เพิ่มขึ้น ทั้งในการพัฒนาคุณภาพระบบงาน กระบวนการทำงานในการเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและขยายขอบเขตงาน ทั้งในภาวะวิกฤตและสถานการณ์ฉุกเฉิน

การเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจของหน่วยงานสาธารณสุขทุกหน่วยในข้างต้น ทั้งปริมาณงานและคุณภาพที่เพิ่มขึ้นตาม (๑) แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) (๒) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๓) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๔) แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ๒๐ ปี (๕) แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และ (๖) การถ่ายโอน รพ.สต. ไป อบจ. ตามกฎหมายการกระจายอำนาจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้ง ๖ นโยบายและยุทธศาสตร์ มีการกำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ให้ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิขั้นสูง โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิถึงตติยภูมิขั้นสูง โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับทุติยภูมิถึงตติยภูมิ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้มีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนถึงทุติยภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ให้มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management : NPM) นับได้ว่าเป็นงานที่บริหารจัดการในรูปแบบเครือข่ายบริการสุขภาพทั้งในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด และเขตสุขภาพ จำเป็นจะต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการขั้นสูงในการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข

การพัฒนาศักยภาพการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า จึงเป็นความจำเป็นที่บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ และความพร้อมให้มีสมรรถนะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขที่สูงขึ้นกว่าเดิม ด้วยเหตุผลและเล็งเห็นความสำคัญในข้างต้น สถาบันพัฒนาศาสตร์ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ในการเป็นแนวทางและพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับให้เป็นองค์การสมรรถนะสูง (High Performance Organization : H.P.O.) ต่อไป

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า
๒. เพื่อสังเคราะห์รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า นำไปปฏิบัติจริงในหน่วยงานสาธารณสุข ทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แนวทางและรูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ตั้งแต่ (๑) การวางแผนยุทธศาสตร์ (๒) การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (๓) การประเมินผลยุทธศาสตร์ และ (๔) การควบคุมยุทธศาสตร์ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข ทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำเอารูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข ไปพัฒนาผลงาน (Job Evaluation) ในความก้าวหน้าของอาชีพ (Career Path) และการเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) ต่อไป

ขอบเขตเนื้อหาของหลักสูตร

๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

๑.๑. การนำนโยบายมาออกแบบการบริหารยุทธศาสตร์ (Strategic Management)

- การวางแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning)
- การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation)
- การประเมินผลยุทธศาสตร์ (Strategic Evaluation)
- การควบคุมยุทธศาสตร์ (Strategic Controlling)

๑.๒. ประเด็นท้าทายเชิงยุทธศาสตร์

- องค์การสมรรถนะสูงด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
- การถ่ายโอน สอน. และรพ.สต. ให้แก่ อบจ. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป
- การพัฒนาให้เป็นองค์การดิจิทัล (รพศ./รพท./รพช./รพ.สต./สสจ./สสอ.)

๒. การวางแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

๒.๑. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ สำหรับ สอน. และ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนไป อบจ.

- การพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
- การควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ
- การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ
- การส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์แผนไทยประยุกต์
- การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์
- การบริหารจัดการและพัฒนาการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อผู้ป่วย

๒.๒. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพ

- ระดับปฐมภูมิสู่ทุติยภูมิ
- ระดับทุติยภูมิสู่ตติยภูมิขั้นสูง
- ระดับตติยภูมิขั้นสูงสู่ตติยภูมิ
- ระดับตติยภูมิสู่ตติยภูมิขั้นสูง
- การบูรณาการและเชื่อมโยงระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ ให้สอดคล้องกัน

๒.๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการ

- ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเครือข่ายบริการสุขภาพ สสอ. กรมถ่ายโอน สอน. และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ.
- ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเครือข่ายบริการสุขภาพ สสจ. กรมถ่ายโอน สอน. และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ.

๓. กระบวนการและขั้นตอนการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

- ขั้นที่ ๑ วิเคราะห์โครงสร้างองค์กร (Organizational Profile) และกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Challenges)
- ขั้นที่ ๒ นำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การเชิงยุทธศาสตร์ (TOWS Analysis)
- ขั้นที่ ๓ สังเคราะห์ประเด็นสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ (TOWS Matrix)
- ขั้นที่ ๔ วางแผนยุทธศาสตร์ตามกรอบเวลาของแผน ระยะ ๕- ๑๐ ปี (Foresight Strategic Planning)
- ขั้นที่ ๕ ใช้ Balanced Scorecard (BSC) แปลงแผนสู่การปฏิบัติด้วยการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- ขั้นที่ ๖ จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์(Roadmap) เน้นผลลัพธ์และเชื่อมโยง สอดคล้องกับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ (Focus On Results and Alignment)
- ขั้นที่ ๗ นำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์(Roadmap) มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติระดับทีม (Profile) หน่วยงาน (Unit) และระดับปฏิบัติการ (Individual) และเขียนแบบรายละเอียดของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template)
- ขั้นที่ ๘ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และเขียนโครงการบูรณาการ (Integrative Projects) ที่สัมพันธ์และสอดคล้องตั้งแต่การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๑ - ขั้นที่ ๗
- ขั้นที่ ๙ จัดทำแผนทรัพยากรการบริหารสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ทั้งหมด ๗ แผนย่อย ดังนี้
 - ๑) แผนบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์
 - ๒) แผนบริหารวัสดุเชิงยุทธศาสตร์
 - ๓) แผนบริหารการเงินและงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
 - ๔) แผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

๔. กระบวนการและขั้นตอนการนำแผนสู่การปฏิบัติด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

- ขั้นที่ ๑ ออกแบบโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย การกำหนดอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบของขอบเขตงาน และมาตรฐานระบบปฏิบัติการ
- ขั้นที่ ๒ การควบคุม กำกับ และติดตามเชิงยุทธศาสตร์
- ขั้นที่ ๓ การบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
- ขั้นที่ ๔ การบริหารโครงการบูรณาการแบบก้าวหน้า (Advancement Project Management)
- ขั้นที่ ๕ ออกแบบการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง (Matrix Report System)

๕. กระบวนการและขั้นตอนการประเมินผลยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

- ขั้นที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)
- ขั้นที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการบูรณาการ (Project Evaluation)
- ขั้นที่ ๓ การประเมินผลสัมฤทธิ์แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning Evaluation)
- ขั้นที่ ๔ การวิจัยประเมินผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Evaluation Research)

๖. กระบวนการและขั้นตอนการควบคุมแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

- ขั้นที่ ๑ การควบคุมขณะวางแผนยุทธศาสตร์
- ขั้นที่ ๒ การควบคุมขณะนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ
- ขั้นที่ ๓ การควบคุมขณะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์
- ขั้นที่ ๔ การเทียบเคียงสู่ความเป็นเลิศ (Benchmark)

วิธีการและกิจกรรมของหลักสูตร

- บรรยาย อภิปราย ซักถาม
- ฝึกปฏิบัติ และแลกเปลี่ยนความรู้
- Project based Learning
- ระดมสมองสังเคราะห์รูปแบบ (System Modeling)

การประเมินผลของการอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนจะต้องเข้ารับการอบรมตามแผนเวลาของการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐% และการเข้าร่วมทำกิจกรรมในการฝึกอบรมทุกกิจกรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของการฝึกอบรม ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขึ้นก้าวหน้า ร้อยละ ๘๐
๒. ระดับความสำเร็จในการสังเคราะห์รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์ขึ้นก้าวหน้านำไปปฏิบัติ

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)

- (๑) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- (๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (๓) นักวิชาการสาธารณสุข
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๒ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)

- (๑) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร / ผู้ปฏิบัติหน้าที่ / วิชาการ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)
- (๒) หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)
- (๓) หัวหน้ากลุ่มงาน / ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการ ในกลุ่มภารกิจอื่นๆ ของโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) ทุกตำแหน่ง
- (๔) หัวหน้ากลุ่มงาน / ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๓ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน (รพช.)

- (๑) หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลชุมชน (รพช.)
- (๒) นักวิชาการสาธารณสุข
- (๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๔ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

- (๑) สาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)
- (๒) ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (ผช.สสอ.)
- (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ผอ.รพ.สต.)
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

วิทยาการและที่ปรึกษาของหลักสูตร

๑. อ.ดร.วิญญู นิลจันทร์ มีประสบการณ์ในการเป็นวิทยาการและที่ปรึกษาในการบริหารนโยบายและบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ให้กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มากกว่า ๗๔ จังหวัด และ รพ.เอกชนชั้นนำหลายแห่ง

ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม การจัดฝึกอบรม (รับจำนวนจำกัด จำนวน ๑๐๐ คน)

กำหนดการฝึกอบรม (แนบท้ายหลักสูตร)

การรับสมัครและการรายงานตัว

รายการ	สถานที่	ระยะเวลาการฝึกอบรม	
		รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๕	รุ่นที่ ๒ วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๕
การรับสมัคร	ส่งใบสมัคร มายังสถาบันพัฒนาศาสตร์		
รายงานตัว	ณ ห้องประชุม โรงแรมอลิชาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพ 10400	ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๑ พ.ย.๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป	ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๖ ธ.ค.๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป
ลงทะเบียน เข้าพัก	ณ โรงแรมอลิชาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพ 10400	สามารถลงทะเบียนเข้าห้องพักตามวัน เวลา ที่ระบุในใบสมัคร ก่อนอบรม ๑ วัน หรือ วันแรกของการอบรม	

ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและการติดต่อประสานงาน

- ค่าลงทะเบียน คนละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการฝึกอบรมจำนวน ๕ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจากเงินบำรุงตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและตามระเบียบกระทรวงการคลัง และเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามพระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- การติดต่อประสานงาน
 - : สถาบันพัฒนาศาสตร์ เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพ ๑๐๔๐๐
 - : โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑
 - : โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒
 - : โทรศัพท์เคลื่อนที่ คุณทองศักดิ์ อิศรางกูร ๐๙-๓๒๕๑-๙๓๕๘ , ๐๙-๘๙๑๙-๖๓๕๙
 - : คุณอุทุม จงภิศ ๐๘-๖๙๐๑-๗๗๑๐๘
 - : อีเมล thaiids๒๕๖๕@gmail.com
 - : ID Line IDS๒๕๖๕

เอกสารแนบท้าย : กำหนดฝึกอบรม

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร พัฒนาศักยภาพนักบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม โรงแรมลิซาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

รุ่นที่ ๑ _ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕		รุ่นที่ ๒ _ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนรับเอกสาร	
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยาย	๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ๒. การนำนโยบายมาออกแบบการบริหารยุทธศาสตร์ (Strategic Management) ๓. ประเด็นท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	กระบวนการและขั้นตอนการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ขั้นที่ ๑ วิเคราะห์โครงสร้างองค์การ (Organizational Profile) และกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์(Strategic Challenges) ขั้นที่ ๒ นำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การเชิงยุทธศาสตร์ (TOWS Analysis)
รุ่นที่ ๑ _ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕		รุ่นที่ ๒ _ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๓ สังเคราะห์ประเด็นสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์(TOWS Matrix) ขั้นที่ ๔ วางแผนยุทธศาสตร์ตามกรอบเวลาของแผน (Foresight Strategic Planning)
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๕ ใช้ Balanced Scorecard (BSC) แปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติด้วยการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งระยะสั้นและระยะยาว ขั้นที่ ๖ จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ (Roadmap) เน้นผลลัพธ์และเชื่อมโยง สอดคล้องกับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ (Focus On Results and Alignment)
รุ่นที่ ๑ _ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕		รุ่นที่ ๒ _ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๗ นำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์(Roadmap) มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติระดับทีม (Profile) หน่วยงาน (Unit) และระดับปฏิบัติการ (Individual) และเขียนแบบรายละเอียดของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template)
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๘ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และเขียนโครงการบูรณาการ (Integrative Projects) ที่สัมพันธ์และสอดคล้องตั้งแต่การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๑ - ขั้นที่ ๗

วันที่ ๑ _ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕		วันที่ ๒ _ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	การบริหารแผนเชิงกลยุทธ์ <ul style="list-style-type: none"> - ออกแบบโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ประกอบด้วย การกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของขอบเขตงาน และมาตรฐานระบบปฏิบัติการ - การบริหารโครงการบูรณาการแบบก้าวหน้า - ออกแบบการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง - วางระบบและออกแบบการจัดการความรู้จากการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) - การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการบูรณาการ (Project Evaluation) - การประเมินผลสัมฤทธิ์แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning Evaluation) - การวิจัยประเมินผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้	การควบคุมแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การควบคุมขณะวางแผนยุทธศาสตร์ ๒) การควบคุมขณะนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ๓) การควบคุมขณะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ ๔) การเทียบเคียงสู่ความเป็นเลิศ (Benchmark) <ul style="list-style-type: none"> - การสังเคราะห์รูปแบบความท้าทายของการบริหารนโยบายและการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติงานจริงในทุกหน่วยงานสาธารณสุข ได้แก่ สสจ. รพศ./รพท. รพช. สสอ. และ รพ.สต. - เสนอแนะแผนยุทธศาสตร์ ได้แก่ สสจ. รพศ./รพท. รพช. สสอ. และ รพ.สต.
หมายเหตุ : กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม		



สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
โทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ e-mail : thaids2564@gmail.com

ใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขชั้นก้าวหน้า

สถานที่ฝึกอบรม ณ ห้องประชุม โรงแรมอริชาเบส ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

ระยะเวลาการฝึกอบรม	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลาในการรับสมัคร
<input type="checkbox"/> รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๐๑๗_หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขชั้นก้าวหน้า	ตั้งแต่วันที่
<input type="checkbox"/> รุ่นที่ ๒ วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔		ถึง วันที่ ๒๑ ต.ค.๖๔
		ตั้งแต่วันที่
		ถึง วันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๔
ค่าลงทะเบียน คนละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน ๔ วัน		

รายละเอียดของผู้สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งใหม่ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑)				
๑	เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน :					
	ชื่อหน่วย - ที่อยู่หน่วยงาน (เลขที่/หมู่ที่/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด)					
	โทรศัพท์สำนักงาน :					
	โทรศัพท์มือถือ :					
	ทำเครื่องหมาย (✓) การจองห้องพัก	เดี่ยว	คู่ (ระบุชื่อคู่พัก)	ว/ค/ป : เข้าพัก		
(ราคาห้องพักเดี่ยว/คู่ ๑,๒๐๐ บาท/คืน)				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> / /
๒	ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งใหม่ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑)			
	เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน :					
	ชื่อหน่วย - ที่อยู่หน่วยงาน (เลขที่/หมู่ที่/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด)					
	โทรศัพท์สำนักงาน :		โทรศัพท์มือถือ :			
	ทำเครื่องหมาย (✓) การจองห้องพัก	เดี่ยว	คู่ (ระบุชื่อคู่พัก)	ว/ค/ป : เข้าพัก		
(ราคาห้องพักเดี่ยว/คู่ ๑,๒๐๐ บาท/คืน)				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> / /

มีความประสงค์เข้าร่วมการฝึกอบรมและได้ชำระเงินค่าลงทะเบียน โดย

- โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาประดิพัทธ์ ๑๓ หมายเลขบัญชี ๐๓๔-๐-๐๑๖๕๓-๑
ชื่อบัญชี บริษัท บริหารความรู้ จำกัด วันที่/...../.....พร้อมกับส่งสำเนามาพร้อมนี้
- การติดต่อประสานงาน : สถาบันพัฒนาศาสตร์ เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒
โทรศัพท์เคลื่อนที่ คุณทรงศักดิ์ อิศรางกูร ๐๙-๓๒๕๑-๙๕๕๕ , ๐๙-๘๘๔๙๙-๖๓๕๕
คุณอุดม จุมพิต ๐๘-๖๔๐๑-๗๗๒๘
ส่งหลักฐานการสมัคร ✉ อีเมล : thaids2564@gmail.com หรือ ID Line : IDS2565

หมายเหตุ : ท่านสามารถสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมได้นับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป ก่อนถึงวันอบรม ๑ สัปดาห์ (๗ วัน) ท่านจะได้รับการติดต่อกลับจากเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาศาสตร์ เพื่อแจ้งรายละเอียด และยืนยันการเข้าร่วมการฝึกอบรม ก่อนการอบรมทุกครั้ง **ทางโทรศัพท์** ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ จะติดต่อประสานงานเพื่อแจ้งการเปลี่ยนแปลงให้กับท่านทุกครั้ง