



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลรัฐประเทศ
เลขรับที่ 5496
วันที่ 20 ต.ค. 65
เวลา 10:17

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มกฎหมาย) โทร ๐-๓๗๔๒-๕๑๔๑-๔ ต่อ ๓๐๐

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๑๐/๖ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเพิ่มอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดขอเพิ่มค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑.๑ ขอเพิ่มค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุ และฉุกเฉินตามข้อ ๑.๓ (๑) จากเดิมในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๑,๓๒๐ บาท ต่อเวร (คิดเป็น ๐.๒ เท่า) (ยกเว้น โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว โรงพยาบาลรัฐประเทศและโรงพยาบาลวัฒนานคร)

๑.๑.๒ โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ ขอเพิ่มค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ตามข้อ ๑.๓ (๒) ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๖๖๐ บาท จากเดิม ๕๕๐ บาท (คิดเป็น ๐.๒ เท่า)

๑.๑.๓ ขอเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัด ตามข้อ ๑.๔ อีกร้อยละ ๒๐ (คิดเป็น ๐.๒ เท่า) (ยกเว้น โรงพยาบาลวัฒนานคร และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว และทันตแพทย์โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์)

๑.๒ พิจารณาทบทวนประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ฉบับที่ยังมีผลบังคับใช้ ให้เป็นไปตามนโยบายของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๖ ซึ่งให้ประกาศมีระยะเวลา ๑ ปี (ตามปีงบประมาณ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) ซึ่งในปัจจุบันมีทั้งสิ้น จำนวน ๒๖ ฉบับ

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ได้นำเรื่องเข้าที่ประชุมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้ว และคณะกรรมการมีมติให้เพิ่มค่าตอบแทนตามคำขอข้อ ๑.๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และมีมติทบทวนประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว โดยให้ออกประกาศซึ่งยังมีผลบังคับใช้ให้มีระยะเวลา ๑ ปี (ตามปีงบประมาณ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) และกรณีของประกาศ (ฉบับที่ ๓๐) (ฉบับที่ ๓๓) และ (ฉบับที่ ๓๘) ซึ่งผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๖ เห็นชอบนั้น ให้มีผลเช่นเดิม

/๓.ข้อพิจารณา...

๓.ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จิงส่ง

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัด
สระแก้ว (โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์)

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัด
สระแก้ว ((๑) โรงพยาบาลโคกสูง (๒) โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ (๓) โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (๔) โรงพยาบาล คลองหาด
และ(๕) โรงพยาบาลวังสมบูรณ์)

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๕๕) พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัด
สระแก้ว (โรงพยาบาลอรัญประเทศ)

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๕๖) พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัด
สระแก้ว

๓.๕ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๕๗) พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัด
สระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)

๓.๖ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๕๘) พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน

มาเพื่อให้หน่วยบริการในสังกัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ในการเบิกจ่าย
ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ



เพื่อโปรดทราบ



เพื่อไปพิจารณา



เห็นควรมอบ..... นิติน + นพ.เอิน



อื่นๆ

20 ต.ค. 63

24/10/63

(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

kr

(นายราเชษฎ์ เขิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

(ฉบับที่ ๕๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์)

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ เป็นไปอย่างเหมาะสม สร้างประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วยบริการ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ จึงเห็นควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ เพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้เดิม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบมติของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว จึงประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ สำหรับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตามข้อ ๑.๓ (๑) ในอัตราคนละ ๒,๒๐๐ บาทต่อเวร

๒. ค่าตอบแทนแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษาให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๖๖๐ บาท

๓. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดตามข้อ ๑.๔ ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| (๑) เกสเซอร์ | คนละ ๘๖๔ บาท |
| (๒) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข | คนละ ๗๒๐ บาท |
| (๓) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค | คนละ ๕๗๖ บาท |
| (๔) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค | คนละ ๔๓๒ บาท |
| (๕) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงินเป็นต้น ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่
เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้ | |

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ ๔๓๒ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ ๕๗๖ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ ๗๒๐ บาท

(๖) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ คนละ ๓๖๐ บาท

๔. ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ ดังนี้

(๑) เป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติสาขาหรือประเภทจิตเวชศาสตร์ และต้องปฏิบัติงานให้บริการตามสาขาหรือประเภทดังกล่าวด้วย หรือ

(๒) เป็นแพทย์นอกเหนือจากที่กำหนดในข้อ ๑ ที่ปฏิบัติงานให้บริการในลักษณะเดียวกันกับงานสาขาจิตเวชศาสตร์เป็นการประจำในโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์

(๓) ให้แพทย์ตามข้อ ๔ (๑) และ(๒) ได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษเป็นรายเดือน อัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

๕. การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากเห็นว่าอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นภาระต่อเงินบำรุง ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ พิจารณาลดอัตราค่าตอบแทนลงได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

๖. หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศฉบับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ยกเลิกและถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ ในประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประภาส มุกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

(ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ

ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว

((๑) โรงพยาบาลโคกสูง (๒) โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ (๓) โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (๔) โรงพยาบาลคลองหาด และ
(๕) โรงพยาบาลวังสมบูรณ์)

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ เป็นไปอย่างเหมาะสมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วยบริการ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ จึงเห็นควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ (๑) โรงพยาบาลโคกสูง (๒) โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ (๓) โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (๔) โรงพยาบาลคลองหาด และ (๕) โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ เพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้เดิม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบมติของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว จึงประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ สำหรับเจ้าหน้าที่ของ (๑) โรงพยาบาลโคกสูง (๒) โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ (๓) โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (๔) โรงพยาบาลคลองหาด และ (๕) โรงพยาบาลวังสมบูรณ์) ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตามข้อ ๑.๓ (๑) ในอัตราคนละ ๑,๓๒๐ บาทต่อเวอร์

๒. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดตามข้อ ๑.๔ ดังนี้

(๑) ทันตแพทย์	คนละ ๑,๓๒๐ บาท
(๒) เภสัชกร	คนละ ๘๖๔ บาท
(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	คนละ ๗๒๐ บาท
(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค	คนละ ๕๗๖ บาท
(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค	คนละ ๔๓๒ บาท

(๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่
เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ ๔๓๒ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ ๕๗๖ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ ๗๒๐ บาท

(๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ คนละ ๓๖๐ บาท

๓. การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากเห็นว่าอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นภาระต่อเงิน
บำรุง ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลข้างต้น พิจารณาลดอัตราค่าตอบแทนลงได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่
กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย
การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.
๒๕๕๒

๔. หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศฉบับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับ
ประกาศฉบับนี้ ให้ยกเลิกและถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ ในประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

2๒๑๐๓

(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

(ฉบับที่ ๕๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลรัฐประเทศ)

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นไปอย่างเหมาะสม สร้างประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วยบริการ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ จึงเห็นควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลรัฐประเทศ เพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้เดิม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบมติของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว จึงประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ สำหรับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลรัฐประเทศ ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๑) กรณีการปฏิบัติงานของแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ในอัตราคนละ ๑,๖๕๐ บาทต่อเวอร์

๒. ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๖) กรณีแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๑,๑๐๐ บาท

๓. ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๔ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัด ดังนี้

(๑) ทันตแพทย์	คนละ ๑,๓๒๐ บาท
(๒) เภสัชกร	คนละ ๘๖๔ บาท
(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	คนละ ๗๒๐ บาท
(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค	คนละ ๕๗๖ บาท
(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค	คนละ ๔๓๒ บาท

/(๖) ...

(๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงินเป็นต้น ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่
เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ ๔๓๒ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ ๕๗๖ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ ๗๒๐ บาท

(๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ คนละ ๓๖๐ บาท

๓. การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากเห็นว่าอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นภาระต่อ
เงินบำรุง ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลรัฐประเทศ พิจารณาลดอัตราค่าตอบแทนลงได้ แต่ทั้งนี้ต้อง
ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนวนับข้อบังคับกระทรวง
สาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศฉบับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับ
ประกาศฉบับนี้ ให้ยกเลิกและถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ ในประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประภาส ฟูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

(ฉบับที่ ๕๖) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นไปอย่างเหมาะสม สร้างประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วยบริการ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ จึงเห็นควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว เพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้เดิม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบมติของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว จึงประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการตามข้อ ๑.๓ (๓) ของหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้รับค่าตอบแทนคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับจะต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ ๒๔๐ บาท

๒. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการควบคุมโรค และการรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (ยกเว้นโรงพยาบาลรัฐประเทศ) ดังนี้

๒.๑ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ให้จ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกจะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันทั้งที่เมื่อมีผู้มารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๘๗๐ บาท

(๒) ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๒) กรณีปฏิบัติงานในลักษณะแพทย์เวรประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชี

/อัตราค่าตอบแทน...

อัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๙๓๕ บาท

(๓) ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๓) กรณีปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการที่ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ ๒๐๔ บาท

๒.๑.๑ ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๔ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวอร์หรือผลัด จำแนกดังนี้

- | | |
|----------------------------------|----------------|
| (๑) ทันตแพทย์ | คนละ ๑,๘๗๐ บาท |
| (๒) เภสัชกร | คนละ ๑,๒๒๔ บาท |
| (๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ | คนละ ๑,๐๒๐ บาท |

นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข

- | | |
|--|--------------|
| (๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค | คนละ ๘๑๖ บาท |
|--|--------------|

- | | |
|--|--------------|
| (๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค | คนละ ๖๑๒ บาท |
|--|--------------|

- (๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงินเป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ ๖๑๒ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ ๘๑๖ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ ๙๒๐ บาท

- (๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือ (๑) - (๖) คนละ ๕๑๐ บาท

๒.๑.๒ ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๗ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการที่ให้บริการรักษาแบบผู้ป่วยนอก จำแนกดังนี้

- | | |
|----------------------------------|-------------------|
| (๑) ทันตแพทย์ | ชั่วโมงละ ๒๐๔ บาท |
| (๒) เภสัชกร | ชั่วโมงละ ๑๕๓ บาท |
| (๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ | ชั่วโมงละ ๑๓๖ บาท |

นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข

- | | |
|--|-------------------|
| (๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค | ชั่วโมงละ ๑๐๒ บาท |
|--|-------------------|

- | | |
|--|------------------|
| (๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค | ชั่วโมงละ ๘๕ บาท |
|--|------------------|

๒.๑.๓ ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๘ กรณีปฏิบัติงานในลักษณะเวอร์ให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ใน ๒.๑.๑ ของประกาศนี้

๒.๒ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลชุมชนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ให้จ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๒.๒.๑ ค่าตอบแทนแพทย์ตามข้อ ๑.๓ (๑) (๒) และ(๓) ให้จ่ายค่าตอบแทนดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกจะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันทั่วทั้งที่มีผู้มารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๖๕๐ บาท

(๒) ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๒) กรณีปฏิบัติงานในลักษณะแพทย์เวรประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๘๒๕ บาท

(๓) ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๓) กรณีปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ ๑๘๐ บาท

๒.๒.๒ ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๔ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัด จำแนกดังนี้

(๑) หันตแพทย์ คนละ ๑,๖๕๐ บาท

(๒) เภสัชกร คนละ ๑,๐๘๐ บาท

(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ คนละ ๙๐๐ บาท

นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข

(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข คนละ ๗๒๐ บาท

และเจ้าพนักงานเทคนิค

(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คนละ ๕๔๐ บาท

และเจ้าพนักงานเทคนิค

(๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ ๕๔๐ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ ๗๒๐ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ ๗๒๐ บาท

(๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือ (๑) - (๖) คนละ ๔๕๐ บาท

๒.๒.๓ ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๗ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการที่ให้บริการรักษาแบบผู้ป่วยนอก จำแนกดังนี้

(๑) หันตแพทย์ ชั่วโมงละ ๑๘๐ บาท

(๒) เภสัชกร ชั่วโมงละ ๑๓๕ บาท

(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ ชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท

นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข

(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชั่วโมงละ ๙๐ บาท

และเจ้าพนักงานเทคนิค

(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ชั่วโมงละ ๗๕ บาท

และเจ้าพนักงานเทคนิค

๒.๒.๔ ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๘ กรณีปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ใน ๒.๒.๒ ของประกาศนี้

๒.๓ ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่หรือปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง สอบสวนโรคป้องกัน และควบคุมโรคติดต่ออันตรายหรือโรคระบาด อันมีลักษณะเป็นการปฏิบัติงานในเชิงรุกที่เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนในการสร้างเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรณรงค์แก้ปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญในแต่ละพื้นที่ทั้งในและนอกเวลาราชการตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้รวมถึงกรณีเจ้าหน้าที่ที่ต้องไปปฏิบัติงานคัดกรองผู้ที่เป็นหรือมีเหตุสงสัยว่าอาจเกิดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๒.๒ ของประกาศนี้

โดยในการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามอัตราของข้อ ๒.๒.๒ ของประกาศนี้ ให้หมายถึงการคำนวณเงินตามอัตราค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับหารด้วย ๘ (แปด) และคูณด้วยจำนวนชั่วโมงตามคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง

๓. ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) นอกเวลาราชการ เพิ่มขึ้นอีก ๑ เท่า จากอัตราที่กำหนดไว้ใน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ (ยกเว้นโรงพยาบาลรัฐประเทศ)

๓.๑ ค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หมายถึงอัตราค่าตอบแทนที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดหรือตามคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานฉีดวัคซีนนอกเวลาราชการ ๘ ชั่วโมงติดต่อกัน ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า ๘ ชั่วโมง ให้จ่ายค่าตอบแทนลดจำนวนลงตามส่วนเศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง

๔. การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากเห็นว่าอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นภาระต่อเงินบำรุง ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาลดอัตราค่าตอบแทนลงได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

๕. หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศฉบับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ยกเลิกและถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ ในประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

(ฉบับที่ ๕๗) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ เป็นไปอย่างเหมาะสม สร้างประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วยบริการ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ จึงเห็นควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้เดิม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบมติของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว จึงประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ สำหรับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ที่ปฏิบัติงานตามคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานดังนี้

๑.๑ ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๑) สำหรับแพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉินที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกซึ่งพร้อมจะให้บริการดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลา และทันทั่วทั้งที่มีผู้ป่วยมารับบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๔๐๐ บาท

๑.๒ ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๒) ให้แพทย์สาขาประสาทศัลยศาสตร์ที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดดังนี้

๔.๑ Craniotomy – remove blood clot / tumour	อัตรา ๓,๖๐๐ บาท
๔.๒ Craniectomy (ในผู้ป่วย Open Depresses Fracture Skull)	อัตรา ๓,๐๐๐ บาท
๔.๓ Burr hole operation(ในผู้ป่วยChronic Subdural Hematoma)	อัตรา ๒,๔๐๐ บาท
๔.๔ V-P Shunt / V-A shunt	อัตรา ๒,๔๐๐ บาท
๔.๕ Ventriculostomy	อัตรา ๒,๔๐๐ บาท
๔.๖ Craniotomy with clipping aneurysm/ resection AVM	อัตรา ๕,๔๐๐ บาท
๔.๗ Skull traction	อัตรา ๖๐๐ บาท

๔.๘ Anterior decompression and fixation (Spine surgery) อัตรา ๓,๖๐๐ บาท

๔.๙ Posterior decompression and fixation (Spine surgery) อัตรา ๓,๖๐๐ บาท

๔.๑๐ Combine Ant And Post Decompression and fixation (Spine surgery) อัตรา ๕,๔๐๐ บาท

ค่าตอบแทนตามปริมาณงานนอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๓ ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๔ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัด จำแนก ดังนี้

(๑) ทันตแพทย์ คนละ ๑,๓๕๐ บาท

(๒) เกสเซอร์ คนละ ๙๐๐ บาท

(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข คนละ ๗๕๐ บาท

(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข
และเจ้าพนักงานเทคนิค คนละ ๖๐๐ บาท

(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าพนักงานเทคนิค คนละ ๔๕๐ บาท

(๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงินเป็นต้น ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่
เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ ๔๕๐ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ ๖๐๐ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ ๗๕๐ บาท

(๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือ (๑) - (๖) คนละ ๓๗๕ บาท

๑.๔ ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๔ สำหรับพยาบาลวิชาชีพซึ่งปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยวันโรคคือยาหลาย
ขนานชนิดรุนแรง ในอัตราคนละ ๑,๐๒๐ บาท ต่อเวร

๑.๕ สำหรับค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๔ (๔) สำหรับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
ที่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ซึ่งมีคุณวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)
ที่ได้รับอนุญาตให้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ จากสภาเทคนิคการแพทย์ และเป็นผู้ที่ได้รับ
มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ และรายนางสาวอลิน โพธิ์จันทร์ ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟูชำนาญงาน กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู คุณวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต
(สาขากายภาพบำบัด) และเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด จากสภา
กายภาพบำบัด ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๖๐๐ บาท

๑.๖ ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๖ (๓) สำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด เฉพาะที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด ดังนี้

(๑) พยาบาลวิชาชีพ	คนละ ๗๒๐ บาท
(๒) พยาบาลเทคนิค	คนละ ๕๗๖ บาท
(๓) เจ้าหน้าที่พยาบาล	คนละ ๔๓๒ บาท

๑.๗ ค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๘ สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง เว้นแต่ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า ๘ ชั่วโมง ก็ได้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนลดจำนวนเงินลงตามส่วนเศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงตัดเศษทิ้งถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง ดังนี้

(๑) หัตถแพทย์	คนละ ๑,๓๒๐ บาท
(๒) เกสซิก	คนละ ๘๖๔ บาท
(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข	คนละ ๗๒๐ บาท
(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	คนละ ๕๗๖ บาท
(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	คนละ ๔๓๒ บาท
(๖) สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า	คนละ ๔๓๒ บาท
(๗) สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	คนละ ๕๗๖ บาท
(๘) สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญา หรือเทียบเท่า	คนละ ๗๒๐ บาท
(๙) ลูกจ้างตำแหน่ง อื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๑.๓ และ ๑.๔	คนละ ๓๖๐ บาท

๑.๘ ค่าตอบแทนตามข้อ ๒.๔ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ ดังนี้

(๑) เกสซิก	ชั่วโมงละ ๑๓๕ บาท
(๒) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	ชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท
(๓) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	ชั่วโมงละ ๙๐ บาท
(๔) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	ชั่วโมงละ ๗๕ บาท
(๕) เจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติงานสนับสนุนบริการไม่เกิน ๔ ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๗๕ ของอัตราค่าตอบแทนที่กำหนด ตามข้อ ๑ ของหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนวนับข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒	

๑.๙ ค่าตอบแทนตามข้อ ๒.๕ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการแบบผู้ป่วยนอก ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการตรวจผู้ป่วยรายละ ๗๕ บาท แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ ๑๘๐ บาท

๑.๑๐ ค่าตอบแทนตามข้อ ๒.๖ อัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานบริการทันตกรรม ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๒ หักหลักเกณฑ์ แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ ๑๘๐ บาท

๑.๑๑ ค่าตอบแทนตามข้อ ๕ ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ ตามสาขาหรือลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เพื่อให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ตามรายละเอียดและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขากุมารเวชกรรม	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ คน
(๒) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาจักษุวิทยา	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๓) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขารังสีวิทยา	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๔) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๕) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาศัลยศาสตร์	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๕ คน
(๖) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาสูติรีเวช	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ คน
(๗) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๘) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาศัลยกรรมกระดูก	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ คน
(๙) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอายุรศาสตร์	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๕ คน
(๑๐) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิสัญญี	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ คน
(๑๑) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ คน
(๑๒) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาประสาทศัลยศาสตร์	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๑๓) แพทย์ผู้ปฏิบัติหน้าที่แพทย์สาขาจิตเวช	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๑๔) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอายุรศาสตร์โรคไต	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๑๕) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอายุรศาสตร์โรคหัวใจ	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๑๖) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๑๗) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาประสาทวิทยา	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๑๘) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขานาสิกวิทยา	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๑๙) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาพัฒนาการเด็ก	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๒๐) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาพยาธิวิทยากายวิภาค	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๒๑) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอายุรศาสตร์โรคเลือด	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๒๒) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอายุรศาสตร์โรคระบบการหายใจ	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๒๓) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาดังกล่าว	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๒๔) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์มารดาและทารกปริกำเนิด	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๒๕) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขามะเร็งวิทยานรีเวช	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๒๖) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาทารกแรกเกิด	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๒๗) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๒๘) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์ป้องกัน	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๓๑) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีวเวชกรรม	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๒ คน
(๓๒) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๕ คน

๑.๑๒ ค่าตอบแทนตามข้อ ๘ สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติ
ครอบครัว ดังนี้

(๑) ทันตแพทย์	คนละ ๑,๓๒๐ บาท
(๒) เกสเซอร์	คนละ ๘๖๔ บาท
(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข	คนละ ๗๒๐ บาท
(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	คนละ ๕๗๖ บาท
(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	คนละ ๔๓๒ บาท
(๖) สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า	คนละ ๔๓๒ บาท
(๗) สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	คนละ ๕๗๖ บาท
(๘) สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญา หรือเทียบเท่า	คนละ ๗๒๐ บาท
(๙) ลูกจ้างตำแหน่ง อื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๑.๓ และ ๑.๔	คนละ ๓๖๐ บาท

๒. การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากเห็นว่าอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นภาระต่อ
เงินบำรุง ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว พิจารณาลดอัตราค่าตอบแทนลงได้
แต่ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนวนับข้อบังคับ
กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศฉบับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับ
ประกาศฉบับนี้ ให้ยกเลิกและถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ ในประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

(ฉบับที่ ๕๘) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ได้ทบทวนประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดสระแก้วที่ยังมีผลใช้บังคับ แล้วเห็นว่าจำเป็นต้องปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ให้มีความเหมาะสม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบมติของคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดสระแก้ว จึงยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนข้างต้น จำนวน ๒๓ ฉบับ ดังต่อไปนี้

๑. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๒) ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)

๒. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๕๒) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว

๓. ฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๕๓) ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)

๔. ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๓) ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง กำหนดสาขาหรือลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษสำหรับโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์

๕. (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)

๖. (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)

๗. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๕๖) ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ เรื่อง กำหนดสาขาหรือลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษสำหรับโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๘. (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)

๙. (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์)

๑๐. (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)

๑๑. (ฉบับที่ ๒๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)

๑๒. (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๓. (ฉบับที่ ๓๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลอรัญประเทศ)

๑๔. (ฉบับที่ ๓๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลคลองหาด)

๑๕. (ฉบับที่ ๓๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลอรัญประเทศ)

๑๖. (ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลอรัญประเทศ)

๑๗. (ฉบับที่ ๓๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)

๑๘. (ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว

๑๙. (ฉบับที่ ๔๐) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลอรัญประเทศ)

๒๐. (ฉบับที่ ๔๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)

๒๑. (ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดสาขาหรือลักษณะของงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษสำหรับโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๒๒. (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลตาพระยา)

๒๓. (ฉบับที่ ๔๘) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทน
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว กรณีป้องกันโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) นอกเวลาราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว