

Modelo de Contrato de Trabajo de profesional de la Educación del Sector Privado

En la ciudad de a días del mes de de 20 entre el Establecimiento Educacional representado legalmente por Don de nacionalidad y el profesional de la Educación Don de nacionalidad RUT N° cuya fecha de nacimiento esde.....de..... que ingresa el díade.....de se conviene lo siguiente:

PRIMERO : El profesional de la Educación, se desempeñará en el Establecimiento antes indicado y la descripción de sus funciones docentes que se le encomiendan son las que se indican:

- 1.-
- 2.-

SEGUNDO : La Jornada Semanal de Trabajo será la siguiente:

De lunes a

(Debe en este punto hacerse una diferencia de :

- Funciones de Aula, de
- Otras actividades contratadas).

TERCERO : El lugar en que se prestarán los servicios será

El horario será el siguiente:

(Si el profesional de la Educación se desempeña para un mismo Empleador, en otro Establecimiento de igual sostenedor, deberá establecerse el gasto de movilización, existiendo relación laboral única con él).

CUARTO : La remuneración será de : \$ pagados en dinero efectivo (o cheque, a petición del Docente, por escrito) el último día hábil del mes

QUINTO : Además, acorde a lo establecido en el artículo 10°, N°7, del Código del Trabajo, entre el Empleador y el Profesional de la Educación, se acuerdan los siguientes PACTOS:

.....

SEXTO : La duración del presente Contrato es la que se indica: (*)

.....

SÉPTIMO : El Empleador suministrará los beneficios adicionales que se indican: (**)

- 1.-
- 2.-.....

OCTAVO : Se deja expresa constancia que el trabajador ingresó a prestar servicios elde.....de 20.....

NOVENO : Para constancia, previa lectura, y en señal de conformidad firman las partes, quedando con un ejemplar el docente

.....
EMPLEADOR
RUT

.....
PROF. DE LA EDUCACIÓN
RUT

(*) NOTA

Si es de PLAZO FIJO, debe dejarse constancia que se trata de UN AÑO LABORAL DOCENTE, vale decir, no puede pactarse por períodos inferiores o superiores a éste, excepcionalmente podrá estipularse en el CONTRATO DE PLAZO FIJO una duración INFERIOR al AÑO LABORAL DOCENTE, en los siguientes casos:

a.- Si termina el contrato de un Profesional de la Educación en el transcurso del Año Laboral Docente, caso en el cual el Empleador tiene derecho a contratar a otro trabajador, pero, sólo por el tiempo que resta hasta el término del respectivo Año Laboral Docente;

b.- En el caso de Profesionales de la Educación contratados para actividades extraordinarias o especiales que tengan una duración inferior al Año Escolar.

Sobre este punto y para una adecuada comprensión de esta norma de excepción debe tenerse presente el concepto de Año Escolar que si bien no ha sido definido por el legislador comprende, según lo informado por el Ministerio de Educación, el tiempo que media entre la iniciación de actividades del Establecimiento Educacional -generalmente- el Lunes de la última semana del mes anterior a aquel en que se inician las clases y el cierre del Establecimiento, normalmente, Diciembre.

Los profesionales de la Educación, así contratados no podrán ejecutar actividades de naturaleza regular en virtud del contrato extendido en esas condiciones.

Este contrato de Trabajo a PLAZO FIJO, se transforma en INDEFINIDO:

a.- Cuando el Profesional de la Educación continúa prestando servicios con conocimiento del Empleador después de expirado el plazo fijado para su terminación, y

b.- Cuando el Contrato de Plazo fijo, ha sido renovado por SEGUNDA vez.

Cabe señalar, por último que, la transformación del Contrato en INDEFINIDO, sólo opera respecto de los contratos de plazo fijo que se celebran por un AÑO LABORAL DOCENTE, por disponerlo así expresamente el artículo 54, inciso 2° primera parte del Estatuto Docente. Asimismo, es importante señalar que la transformación del contrato de plazo fijo en INDEFINIDO igualmente opera en el caso de aquellos celebrados por un período inferior a un AÑO LABORAL DOCENTE, ello en virtud de la aplicación supletoria del Código del Trabajo.

(**) NOTA 2

Pueden ser, también: "Asignación de Experiencia", de "perfeccionamiento", "Asignación por Desempeño en Condiciones Dificiles", "Responsabilidad Directiva" etc. Ley 19.070 etc.