

Modelo de Contrato de Trabajo para Experto/a Jefe/a Departamento de Prevención de Riesgos

En la ciudad de..... a..... de..... de 20..... entre la empresa, RUT, cuyo código de actividad económica es, representada legalmente por Don/a de nacionalidad, correo electrónico, en adelante la Empresa, ambos domiciliados para estos efectos en y el Experto/a en Prevención de Riesgos Don/a de nacionalidad RUT N° domiciliado/a en.....cuya fecha de nacimiento esde.....de..... , correo electrónico(1) en adelante el profesional, se conviene el siguiente contrato de trabajo, el cual se registrará por el Código del Trabajo, la Ley 16.744 y sus leyes y reglamentos complementarios:

PRIMERO : El/la profesional se desempeñará como Jefe/a del Departamento de Prevención de Riesgos, de acuerdo con las obligaciones y facultades indicadas en la Ley 16.744 para este cargo, en el establecimiento de la empresa ubicado en..... sin perjuicio, que por la naturaleza de sus servicios deba visitar todos los Establecimientos y Faenas en los cuales se desempeñen trabajadores de la Empresa.

Se deja Constancia que el/la Profesional cumple con los requisitos indicados en D.S. N° 40, de 1969, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, encontrándose registrado en el Servicio de Salud de, (SESMA, etc.), con el N°, como Experto (Profesional o Técnico) en Prevención de Riesgos.

SEGUNDO : En cumplimiento del presente contrato y sin que la enumeración pueda entenderse taxativa pues se detalla sólo a modo de ejemplo, el/la profesional se obliga a otorgar a la Empresa los siguientes servicios:

- ☐ Elaboración, seguimiento y evaluación de un Programa de Trabajo en Prevención de Riesgos, conforme a las necesidades de la Empresa, el cual deberá ser aprobado por ésta.
- ☐ Informes mensuales de reconocimiento y evaluación de accidentes y enfermedades profesionales en las diferentes dependencias de la empresa, de acuerdo al Programa de Trabajo, los cuales deberán ser reportados a la Dirección de la Empresa.
- ☐ Asesoría en Prevención de Riesgos a la Dirección de la Empresa, como a su línea de mando, proponiendo soluciones para el control de riesgos en el ambiente o en medios de trabajo.
- ☐ Proponer, a lo menos una vez al año, un Proyecto de actualización de Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, de acuerdo con los riesgos propios de la empresa.
- ☐ Efectuar acción educativa en Prevención de Riesgos y promoción de la capacitación y adiestramiento de los trabajadores.
- ☐ Registro mensual de evaluación estadísticas y de resultados de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. Análisis de la siniestralidad y de proyección de Tasa de Cotización Adicional, a lo menos cada seis meses, con reporte a la Dirección de la Empresa.
- ☐ Participar en las reuniones que realicen los Comités Paritarios y asesorarlos en materias técnicas de Higiene y Seguridad.
- ☐ Asistencia, representación y solución de requerimientos planteados por el Organismo Administrador de la Ley 16.744 y de los Organismos Fiscalizadores con competencia en la materia.
- ☐ Proponer y/o elaborar el protocolo de prevención respecto del acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo y el procedimiento de investigación y sanción al que se someterán dichas conductas.

TERCERO : La Jornada Semanal de Trabajo será..... días de acuerdo con el Artículo 11 del DS. N° 40, de 1969, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con el número de trabajadores de la Empresa y de la Cotización Adicional Genérica contemplada en el DS. N°110, de 1968, del mismo Ministerio, la que no excederá de cuarenta y cuatro horas (2) semanales

Lunes de..... a..... horas
Martes de..... a..... horas
Miércoles de..... a..... horas

Jueves de..... a..... horas
Viernes de..... a..... horas
Sábado de..... a..... horas

CUARTO : La remuneración será de: \$ pagados en dinero efectivo (o cheque, a petición del Profesional, por escrito) el último día hábil del mes. **(3)**

Asimismo, se acuerda pagar una gratificación anual equivalente al 25% (veinticinco por ciento) del total de las remuneraciones mensuales que éste hubiere percibido en el año, con tope de 4,75 Ingresos Mínimos Mensuales.

QUINTO : Además, acorde a lo establecido en el artículo 10º, N°7, del Código del Trabajo, entre el Empleador/a y el/la Profesional, se acuerdan los siguientes pactos:

- ☐ Bono de Locomoción Mensual para compensar el traslado del Profesional por las diferentes faenas de la Empresa de \$..... .
- ☐ Viático diario de \$....., en caso que por la naturaleza del cargo deba desplazarse fuera de la Ciudad en la cual queda ubicado el establecimiento indicado en el Artículo Primero del presente Contrato.

SEXTO : El presente Contrato de trabajo tendrá una duración **(4)**

SÉPTIMO : Se deja expresa constancia que Don/a..... ingresó a prestar sus servicios elde.....de 20.....

OCTAVO : Para constancia, previa lectura, y en señal de conformidad firman las partes, quedando cada parte con un ejemplar del presente contrato de trabajo.

.....
EMPLEADOR
RUT.....

.....
EXPERTO EN PREVENCIÓN
RUT.....

(1) Ley N°21.327 Firma electrónica Modernización de la Dirección del Trabajo. Se agregó en el numeral 2 del inciso primero del artículo 10, del Contrato de Trabajo a continuación de la palabra "nacionalidad", la siguiente frase: ", domicilio y dirección de correo electrónico de ambas partes, si la tuvieran".

(2) Artículo 22, inciso 1º, duración de la jornada ordinaria de trabajo. Modificado por la Ley N°21.561.Su distribución se podrá efectuar en cada semana calendario o sobre la base de promedios semanales en lapsos de hasta cuatro semanas, en cuyo caso la jornada ordinaria no podrá exceder de cuarenta y cinco horas ordinarias en cada semana, ni extenderse con este límite por más de dos semanas.

(3) Modalidad alternativa de pago: de acuerdo con el inciso segundo del Artículo 54 del Código del Trabajo, modificado por la Ley 21.327 “A solicitud del trabajador(a), el pago podrá realizarse por medio de cheque, o vale vista bancario a su nombre, o transferencia electrónica a la cuenta bancaria del trabajador, sin que ello importe costo alguno para él. Ejemplo: El pago al trabajador/a, se realizará mediante transferencia electrónica a la siguiente cuenta:

Banco:

Tipo y número de cuenta:

Rut:

Correo electrónico:

(4) Se agrega lo indicado en la cláusula octava en consideración a la reforma introducida por la Ley N°21.327, que agrega el artículo 9 bis, que establece: “En conformidad a lo dispuesto en el artículo 515, el empleador deberá registrar en el sitio electrónico de la Dirección del Trabajo los contratos de trabajo, dentro de los quince días siguientes a su celebración.”