

# Fundamentos - Cientista de Dados

Segunda Aula Interativa

Prof. Davidson Oliveira

# Nesta aula

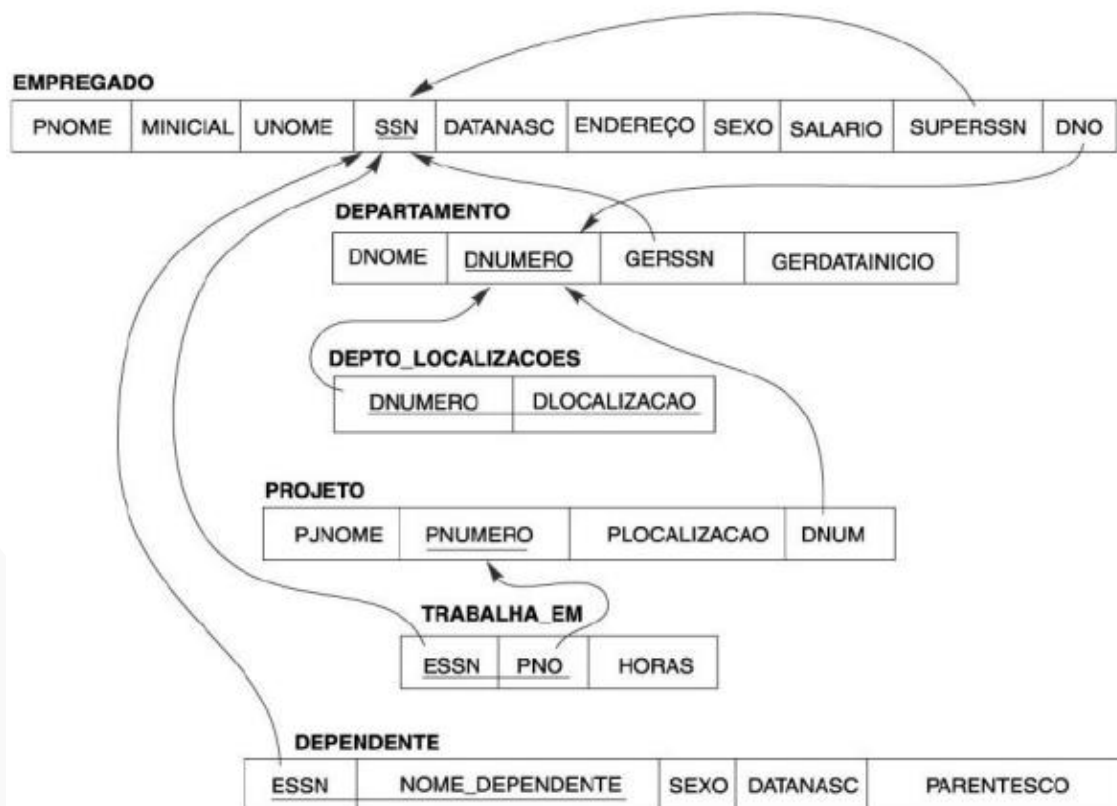


- ❑ Desafio e Prática.
- ❑ Cultura Data Driven – Harvard Business Review:
  - Cases.
- ❑ Tendências e o Cientista de Dados.

# O que não pode faltar na 2ª aula interativa?



# Desafio e Práticas



# Demo

IGTi

- ☐ Google Forms.
- ☐ Google Sheets.
- ☐ Python.
- ☐ Power BI.



# Cultura Data Driven



**10 passos** para a cultura orientada a dados





# 1. A cultura orientada por dados começa (lá) de cima.

- ❑ O exemplo dado por alguns nos cargos mais altos pode promover mudanças significativas nos padrões de toda a empresa.



## 2. Selecione as métricas de forma cuidadosa e inteligente.



- ☐ Ao escolherem o que deve ser medido e quais métricas os funcionários devem utilizar, os líderes conseguem influenciar comportamentos de forma considerável.





### 3. Não isole os seus cientistas de dados.

- ❑ A inteligência analítica não consegue sobreviver ou agregar valor se estiver atuando separadamente do restante da empresa.



## 4. Resolva com agilidade problemas básicos de acesso a dados.



- ❑ Sem informações, os analistas não realizam muitas análises, ficando impossível criar uma cultura orientada por dados e, muito menos, permitir que ela deslanche.



## 5. Esteja ciente do nível de incerteza.

- ❑ Exigir que as equipes sejam explícitas e quantifiquem seus níveis de incerteza produz resultados importantes.



## 6. Prefira provas de conceito simples e robustas

- ❑ Em inteligência analítica, existem muito mais ideias promissoras, requintadas e frágeis do que práticas.



## 7. Ofereça treinamento especializado no momento certo.

- ❑ Muitas empresas investem agressivamente em treinamento e, no fim, os funcionários esquecem o que aprenderam por não colocarem o conhecimento em prática em tempo hábil.



## 8. Utilize a inteligência analítica para ajudar também os funcionários

- ❑ É fácil esquecer que a fluência em dados pode tornar os funcionários mais satisfeitos. No entanto, empoderar os funcionários para que eles mesmos lidem com os dados pode fazê-los mais felizes.



## 9. Esteja disposto a trocar flexibilidade por consistência



Pelo menos por curto prazo

- ❑ Muitas empresas que dependem de dados mantêm diferentes “grupos de dados”, cada um com suas fontes preferidas de informação, métricas e linguagens de programação favoritas.



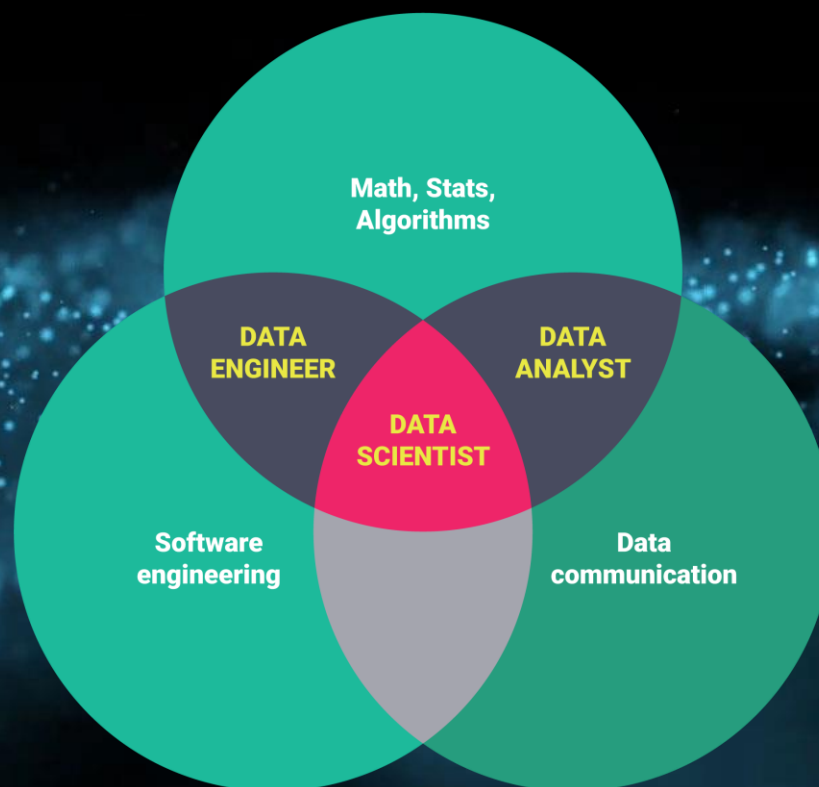


## 10. Crie o hábito de explicar as escolhas analíticas.

- ❑ Para a maioria dos problemas analíticos, raramente há uma única abordagem correta. Assim, os cientistas de dados devem fazer escolhas visando diferentes elementos em troca.



# O Cientista de Dados - Tendências



# Entre em contato

---

 • [instagram.com/odavidsonoliveira](https://www.instagram.com/odavidsonoliveira)

 • [linkedin.com/in/davidson-oliveira](https://www.linkedin.com/in/davidson-oliveira)

 • [clubedobi.com](https://clubedobi.com)

 • [davidson@clubedobi.com](mailto:davidson@clubedobi.com)

