

## OWENS & MINOR 행동 강령

Owens & Minor는 전 세계에서 기업 윤리, 정직성, 그리고 사회적 규정준수에 대한 우리의 강한 신념을 공유하는 윤리적인 기업들과 협력하기 위해 노력하고 있습니다. 우리의 성공은 파트너에게 달려 있으며, 귀하가 우리가 중요하게 여기는 것을 이해할 수 있도록 돕기 위해 본 벤더 행동 강령을 제공하고 있습니다.

본 벤더 행동 강령은 모든 벤더, 유통업체, 에이전트, 공급업체, 대리인 및 기타 사업 파트너, 그리고 그 직원, 이사, 임원, 대행인, 대리인 및 하도급업자(총칭하여 “벤더”)에 대한 기본 요건을 명시합니다. 이것은 당사의 표준이며 모든 벤더가 반드시 따라야 합니다.

### 법률 및 기본 윤리 준수

모든 벤더는 사업을 영위하는 관할권의 모든 해당 지방, 주, 연방 및 국가 법률과 규정을 준수해야 합니다. 법률 외에도, 벤더는 다음과 같은 기업 윤리의 기본 사항을 준수해야 합니다.

- **뇌물수수 금지법:** 뇌물수수 금지법은 전 세계적으로 찾아볼 수 있지만, 미국과 영국에서 가장 강력하게 시행되고 있습니다. 이들 두 국가에서 사업을 운영하는 조직으로서, 우리는 우리 파트너들이 자신들이 거주하고 근무하는 곳의 규칙뿐 아니라 이들 지역의 규칙도 준수하리라는 것을 알아야 합니다. 이 법이 최우선인 이유가 있는 것입니다!
- **개인정보 보호 법률 및 규정:** 모든 벤더는 개인정보 보호와 관련된 국가별 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 데이터 개인정보 보호는 더 이상 단순히 현지 또는 국가별 문제가 아니며, 이제는 아시아/태평양, EMEA 및 미주 지역의 규제로 인해 글로벌 문제가 되었습니다. Owens & Minor의 데이터 개인정보 보호에 대한 정보를 얻고 그 중요성을 이해하는 데 도움을 받으려면 [GM-Privacy@owens-minor.com](mailto:GM-Privacy@owens-minor.com)으로 문의하십시오. 우리는 개인정보 보호의 전문가이며, 파트너인 귀사를 추가로 보호할 수 있도록 도와드릴 수 있습니다.
- **보건의료법:** Owens & Minor는 의료 전문가(이하 "HCP")와의 상호 작용을 규율하는 미국 및 국제 보건의료 법규(이하 "보건의료법")를 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 벤더들도 동일한 규칙을 이해하고 준수할 것을 기대합니다. 이러한 법률 및 규정을 준수함으로써 환자, 의료 전문가, 기관 및 우리가 사업을 영위하는 정부에 대한 약속을 지킬 수 있습니다. 보건의료 법률 및 규정을 위반하면 우리 회사뿐 아니라 벤더인 귀하도 더욱 면밀한 조사를 받게 될 수 있습니다. 당사의 중요한 목표는 우리가 HCP의 구매, 처방 또는 치료 결정에 부적절한 영향을 미치지 않도록 함으로써 의료 시스템과 회사 및 귀하(당사의 사업 파트너)를 보호하는 것입니다.

- **수입/수출 규정 준수:** 벤더는 수입/수출 문제와 관련하여 미국 및 기타 관할권의 모든 해당 무역 법률을 준수해야 합니다.
- **물리적 보안과 사이버 보안:** 벤더는 모든 시설에서 적절한 보안을 유지하고 공급망 보안 절차를 이행하여 공급망을 안전하게 지켜야 합니다. 여기에는 의심스러운 활동, 위조 제품, 데이터 보안 문제 또는 그 외 보안 문제를 보고하는 것이 포함됩니다. 당사는 가장 취약한 연결 만큼만 안전하며, 귀하는 당사의 전체 안전에 매우 중요합니다.
- **분쟁 광물:** Owens & Minor는 벤더들이 Owens & Minor에 공급하는 재료 및 제품에 포함된 분쟁 광물의 원산지를 파악할 수 있도록 공급망 내에서 합리적인 실사를 수행할 것을 기대합니다. 매년 Owens & Minor가 일부 벤더에게 추가 정보를 요청할 때, 우리는 모든 벤더가 필요한 정보를 제공할 것으로 기대합니다.
- **독점 금지:** 벤더는 사업을 영위하는 관할권에 적용되는 독점 금지 및 공정 경쟁법을 철저히 준수하여 사업을 수행해야 합니다.
- **산업 표준:** 우리 업계의 법적 요건과 관행이 변경되는 경우, 벤더들은 최소한 그들이 사업을 운영하는 관할권의 법적 요건을 준수할 것으로 기대됩니다. 당연히 Owens & Minor도 업계 변화에 적응할 것입니다.
- **투명성 유지:** 사업에서는 여러가지 일이 일어나며, 때로는 기업이 실수를 합니다. 당사는 귀하가 현지, 국가 또는 전 세계적으로 실수를 하면 이를 알고자 합니다. 위반일 수도 있고 다른 법적 문제일 수도 있습니다. 파트너로서 불운한 일이 발생할 경우 이를 극복하기 위한 계획을 수립할 수 있도록 당사에게 알려 주시기 바랍니다. 당사는 귀사와 계속 협력 관계를 유지하는 것이 중요하며, 이는 귀사가 언제 난관에 봉착했는지를 아는 것을 의미합니다. 신뢰는 모든 관계의 기반입니다.

## 벤더에 대한 사회적 규정준수 기대사항

- **차별 및 괴롭힘 금지:** Owens & Minor는 모든 벤더가 고용의 모든 측면, 예를 들어 모집, 채용, 배치, 교육, 보상, 대우 및 승진 등의 모든 측면에서 차별 및 괴롭힘을 금지하는 프로그램을 구축할 것으로 기대합니다.
- **안전하고 건강한 직장 제공:** Owens & Minor는 모든 벤더들이 안전하고, 안심되며, 건강한 직장을 제공할 것으로 기대합니다. 우리는 모든 해당 산업 안전 및 보건 법률, 규칙 및 규정을 준수하는 것이 생산적인 직장을 유지하고, 사고 위험을 완화하며, 부상 및 기타 건강 위험을 최소화하는 데 중요하다고 믿습니다. 우리는 우리가 협력하는 사람으로부터 안전에 대한 동일한 약속을 기대합니다. 소속에 상관없이 모든 사람이 자신의 근무 환경에서 안전할 자격이 있습니다.

- **재난 대비:** 벤더는 비상사태에 대비해야 합니다. 여기에는 적절한 응급 처치 용품, 직원 통지 및 대피 절차, 비상 교육 및 훈련, 적절한 화재 감지 및 진압 장비, 적절한 대피 시설 제공이 포함됩니다.
- **적절한 조달 관행:** Owens & Minor는 윤리적으로 사업을 수행하는 데 전념하는 기업으로서, 같은 뜻을 가진 윤리적인 조직과 협력하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 모든 벤더들이 우리의 가치를 공유하고 전 세계적으로 윤리적 조달 관행을 지원하는 규정준수 프로그램을 유지할 것으로 기대합니다. 귀하는 우리가 윤리적으로 그리고 함께 협력적으로 계속 일할 수 있도록 하기 위해 본 벤더 행동 강령을 받고 있습니다.
- **아동 노동에 대한 보호:** Owens & Minor는 아동 노동 또는 아동 착취에 관여하거나 이를 용인하지 않습니다. 우리는 Owens & Minor가 모든 관련 직장법을 준수하고 있는지 뿐만 아니라, 아동을 채용하거나 착취하는 그 누구와도 사업을 하지 않도록 모든 노력을 기울입니다.
- **강제 노동 및 노동 착취 금지:** Owens & Minor는 팀원에 대한 신체적 또는 정신적 학대를 금지하고, 강제 징역 노동, 계약 노동, 담보 노동 또는 노예 노동을 포함한 모든 형태의 강제 노동 사용을 금지합니다. Owens & Minor는 이러한 남용과 그와 관련된 인신매매를 종식시키기 위해 역할을 다할 것임을 약속합니다. 우리는 벤더에게도 동일한 것을 기대합니다.
- **우리는 환경을 보호합니다:** Owens & Minor는 벤더들이 모든 환경 관련 법률과 규칙 및 규정을 준수할 것으로 기대합니다. 벤더는 폐기물을 없애고, 탄소 배출을 줄이도록 프로세스를 개선하고, 탄소 발자국을 줄이고, 재활용하고, 가능한 경우 재생 에너지를 활용하기 위해 노력해야 합니다. 우리는 환경을 염두에 두고 운영하는 것이 환경 보호에 좋은 일이 될 뿐만 아니라, 좋은 사업이라고 믿습니다.
- **문의 방법:** 우려를 야기하거나 관계에 영향을 미치는 위반을 보고하려면, 주요 Owens & Minor 담당자에게 연락하거나 [GM-CODEOFHONOR@owens-minor.com](mailto:GM-CODEOFHONOR@owens-minor.com)으로 연락할 수 있습니다. 또는 [www.omicodeofhonor.com](http://www.omicodeofhonor.com)에 접속하여 윤리 핫라인에 전화하거나 온라인 양식을 사용하여 보고할 수 있습니다. 원하는 경우 익명으로 보고할 수 있습니다. 문제 해결을 위한 조치를 취하려면, 문제가 있는지 알아야 합니다.