

## Voorkomen van wereldwijde corruptie

# Checklist voor risicobeoordeling

### IDENTIFICEER MOGELIJKE RISICOGEBIEDEN VOOR NALEVING

- ☐ Bepaal in welke landen u zaken doet.
- ☐ Identificeer de specifieke gezondheidszorgorganisaties en lokale overheidsentiteiten waarmee u werkt of waarmee u van plan bent te werken.
- ☐ Bekijk de wetten, beleidslijnen en richtlijnen van het land, de gezondheidszorgorganisatie en de lokale overheid.
- ☐ Zorg ervoor dat uw bedrijfspraktijken dienovereenkomstig worden afgestemd.

Werk indien nodig samen met de juridische hulpbronnen van uw organisatie en het Owens & Minor nalevingsteam voor hulp.

### EEN NALEVINGSPROGRAMMA OPSTELLEN

- ☐ Identificeer specifieke verantwoordelijkheden en leiderschap van de nalevingsfunctie.
- ☐ Stel een proces of systeem vast voor het melden van nalevingsproblemen.
- ☐ Creëer beleid en procedures, indien nodig.
- ☐ Jaarlijkse nalevingstraining voltooien en toewijzen.
- ☐ Zorgen voor transparante zakelijke communicatie.
- ☐ Periodieke audits en controles van betalingen aan zorgverleners en overheidsfunctionarissen.
- ☐ Nalevingsnormen afdwingen door middel van duidelijke disciplinaire richtlijnen.
- ☐ Reageer snel op gemelde overtredingen en implementeer passende corrigerende maatregelen.

### EEN TOEWIJDING AAN NALEVING OPBOUWEN

- ☐ Toon te allen tijde gedrag dat voldoet aan de regels van alle werknemers en zakenpartners.
- ☐ Maak naleving een gedefinieerd onderdeel van de introductieprogramma's voor nieuwe medewerkers.
- ☐ Overweeg zakelijke praktijken die voldoen aan de regels als onderdeel van prestatiebeoordelingen van werknemers.
- ☐ Verspreid kopieën van de Leverancierscode van Eer en alle toepasselijke wetten en beleidslijnen, ten minste jaarlijks. Laat een open discussie over hoe deze materialen van toepassing zijn op ieders rol.
- ☐ Bied regelmatig opties voor nalevingsrapportage aan werknemers en zakelijke partners.