

Verhinderung globaler Korruption

Vier einfache Schritte zur Einhaltung der Compliance

EIN LEITFADEN FÜR VERTRIEBSPARTNER UND DRITTPARTEIEN VON OWENS & MINOR

Hohe Standards für ethisches und regelkonformes Verhalten bestimmen alles, was wir bei Owens & Minor tun. Wir erwarten von unseren geschätzten Anbietern, dass sie dasselbe Leitprinzip teilen.

Wettbewerbsvorteil

Ein starkes Compliance-Programm ermöglicht es Ihnen, Compliance-Probleme proaktiv zu verhindern, bevor sie auftreten. Es ermöglicht Ihnen auch, Compliance zu einem echten Wettbewerbsvorteil zu machen. Sie gewinnen und erhalten das Vertrauen von Mitarbeitern und Geschäftspartnern gleichermaßen und sparen Zeit und Geld, indem Sie Geschäftsunterbrechungen aufgrund von Compliance-Problemen vermeiden.

Ihre Verantwortung

Unabhängig von der Größe oder dem Umfang Ihres Vertriebsgeschäfts sind Sie dafür verantwortlich, angemessene Schritte zu unternehmen, um ein angemessenes und effektives Compliance-Programm zu erstellen, umzusetzen und aufrechtzuerhalten. Denken Sie daran, dass jede globale Region und jeder Markt auch eigene Einschränkungen und Anforderungen haben kann. Owens & Minor unterstützt Sie bei diesem Unterfangen mit Ressourcen, Tools, Vorlagen und mehr.

SCHRITT 1: Vervollständigen und Implementieren eines Schulungsprogramms für Vertriebspartner

Korruption kann in vielen unterschiedlichen Geschäftssituationen auftreten. Durch umfassende Schulungen können Sie herausfinden, wie Sie diese erkennen und verhindern können und welche Gesetze Sie kennen müssen. Alle neuen Mitarbeiter sollten außerdem rechtzeitig eine Antikorruptionsschulung erhalten.

SCHRITT 2: Erstellen und verwenden Sie Compliance-Tools für Ihr Unternehmen

Legen Sie die Grundlage Ihres Compliance-Programms mit spezifischen Tools und Vorlagen für Ihr Unternehmen, basierend auf den Compliance-Risiken, denen Sie ausgesetzt sind. Durch die genaue Nachverfolgung von Ausgaben, die Einhaltung des Verhaltenskodexes für Anbieter, die Erstellung von anwendbaren Richtlinien und die genaue Nachverfolgung von Ausgaben tragen Sie dazu bei, dass Ihr Unternehmen zusammen mit den von Ihnen betreuten Patienten die Vorschriften einhält und voll funktionsfähig bleibt.

Entscheidend für den langfristigen Erfolg von Compliance-Programmen sind die Kontrolle durch das Management und die Betonung konformer Geschäftspraktiken. Führen und pflegen Sie eine genaue Dokumentation. Ziehen Sie zudem in Betracht, regelmäßig eine Stichprobe von Zahlungen an medizinische Fachkräfte oder Regierungsbeamte zu prüfen und bei Bedarf Korrekturmaßnahmen festzulegen.

SCHRITT 3: Überprüfen Sie die Gesetze, Richtlinien und Werte des Unternehmens

Insbesondere in den Vereinigten Staaten und Großbritannien regeln strenge Gesetze den Umgang mit medizinischen Fachkräften und Regierungsbeamten. Owens & Minor verfügt über mehrere Richtlinien und Leitfäden, die Ihnen helfen sollen, diese Gesetze und Anforderungen zu verstehen und einzuhalten.

SCHRITT 4: Fragen stellen und Bedenken melden

Wir müssen wissen, ob es ein Problem oder ein Anliegen gibt, damit wir Maßnahmen ergreifen können, um es zu lösen. Sie sind verpflichtet, alle potenziellen oder vermuteten Verstöße unverzüglich zu melden, und Sie werden ermutigt, sich bei Fragen an Owens & Minor zu wenden.