

منع الفساد العالمي

قائمة تدقيق تقييم المخاطر

تحديد مجالات مخاطر الامتثال المحتملة

- ☐ حدّد الدول التي تُزاول فيها أعمالك.
 - ☐ حدّد منظمات الرعاية الصحية المحدّدة والكيانات الحكومية المحلية التي تعمل معها أو تُخطّط للعمل معها.
 - ☐ راجع قوانين، وسياسات، وإرشادات الامتثال الخاصة بالدولة، ومؤسسة الرعاية الصحية، والحكومة المحلية.
 - ☐ تأكّد من توافق ممارسات أعمالك وفقاً لذلك.
- اعمل مع الموارد القانونية في مؤسستك وفريق الامتثال في Owens & Minor حسب الحاجة للحصول على المساعدة.

إنشاء برنامج امتثال

- ☐ تحديد مسؤوليات وظيفة الامتثال وقيادته المحدّدة.
- ☐ إنشاء عملية أو نظام للإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالامتثال.
- ☐ وضع السياسات والإجراءات، حسب الحاجة.
- ☐ إكمال التدريب السنوي على الامتثال وتعيينه.
- ☐ ضمان شفافية الاتصالات التجارية.
- ☐ التدقيق والمراقبة الدورية للمدفوعات المقدّمة إلى أخصائيي الرعاية الصحية والمسؤولين الحكوميين.
- ☐ إنفاذ معايير الامتثال من خلال الإرشادات التأديبية الواضحة.
- ☐ الاستجابة السريعة للجرائم المُبلّغ عنها وتنفيذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

التمسك بالالتزام بالامتثال

- ☐ إظهار سلوك الامتثال لجميع الموظفين وشركاء الأعمال في جميع الأوقات.
- ☐ جعل الامتثال جزءاً محدّداً من برامج إلحاق الموظفين الجدد.
- ☐ اعتبار ممارسات الأعمال الممتثلة جزءاً من مراجعات أداء الموظفين.
- ☐ توزيع نُسخ من مدونة قواعد شرف البائعين وأي قوانين وسياسات معمول بها، مرة واحدة سنوياً على الأقل. السماح بمناقشة مفتوحة حول كيفية تطبيق هذه المواد على أدوار الجميع.
- ☐ تقديم خيارات الإبلاغ عن الامتثال للموظفين وشركاء الأعمال بشكل متكرر.