

## OWENS & MINORのベンダー行動規範

Owens & Minorは、企業倫理、誠実さ、社会的コンプライアンスに対する当社の強い信念を共有する倫理的な企業と、世界中で協力していくことに尽力しています。当社の成功はパートナー企業にかかっており、当社が何を重視しているかをご理解いただくために、このベンダー行動規範を提供しています。

このベンダー行動規範は、すべてのベンダー、ディストリビューター、代理人、サプライヤー、代表者、その他のビジネスパートナーおよびそれらの従業員、取締役、役員、代理人、代表者、下請業者（総称して「ベンダー」という）に対する基本的な要件を定めるものです。これは当社の基準であり、すべてのベンダーがこれに従う必要があります。

### 法律および基本的な倫理観の遵守

すべてのベンダーは、事業を行う法域で適用されるすべての現地、州、連邦、国の法令を遵守することが期待されます。法律に加えて、当社は、以下のようなビジネスインテグリティの基本事項をベンダーが遵守することも期待しています。

- **贈収賄防止法:** 贈収賄防止法は世界中で制定されていますが、米国や英国ほど徹底している国は他にありません。当社は両国で事業を行う組織として、当社のパートナーがどこで生活し仕事をしているかだけでなく、そうした国の規則を遵守していくことを知っておく必要があります。そのために、この法律がリストの最上位にあります。
- **プライバシーに関する法令:** すべてのベンダーは、プライバシーに関する各国独自の法令を遵守しなければなりません。データプライバシーは、もはや地域や国だけの問題ではなく、アジア太平洋地域、EMEA、南北アメリカにおける規制が世界的な関心事となっています。Owens & Minorのデータプライバシーに関する情報や、その重要性を理解するための情報は、[GM-Privacy@owens-minor.com](mailto:GM-Privacy@owens-minor.com)でご確認ください。当社はプライバシーの専門家であり、当社のパートナーである貴社の組織を保護するお手伝いをいたします。
- **医療法:** Owens & Minorは、医療従事者（「HCP」）とのやり取りに適用される米国や世界の医療関連の法令（「医療法」）の遵守に努めています。当社は、当社のベンダーが同じ規則を理解し、遵守することを期待しています。これらの法令を遵守することで、患者さん、医療従事者、医療機関、および当社が事業を行う政府に対する当社のコミットメントを確実なものとしします。医療法に違反した場合、当社とそのベンダーである貴社は、より厳格な調査の対象となる可能性があります。当社の包括的な目標は、HCPの購買、処方、治療に関する決定に不適切な影響を与えないようにすることにより、医療制度、当社、ビジネスパートナーである貴社を保護することです。

- **輸出入コンプライアンス:** ベンダーは輸出入に関して、米国その他の法域で適用されるすべての貿易法を遵守しなければなりません。
- **物理的およびサイバー上のセキュリティ:** ベンダーは、すべての施設において適切なセキュリティを維持し、当社のサプライチェーンを安全に保つためにサプライチェーンセキュリティ手順を実施しなければなりません。これには不審な活動、偽造品、データセキュリティの問題、あらゆるセキュリティ問題を報告することが含まれます。セキュリティ強度は、その中の最も脆弱な鎖の輪によって決まります。それゆえ貴社は、当社全体の安全にとって重要なのです。
- **紛争鉱物:** Owens & Minorは、ベンダーがそのサプライチェーンにおいて合理的なデューデリジェンスを実施し、当社に供給する材料や製品に含まれる紛争鉱物の原産地を特定することを期待しています。毎年、Owens & Minorは一部のベンダーに追加情報を要請しますが、その際にどのベンダーからも必要な情報が提供されることが期待されます。
- **独占禁止:** ベンダーは、事業を行う法域に適用される独占禁止法や公正競争法を完全に遵守して事業を行わなければなりません。
- **業界標準:** 法的要件や業界の慣行が変わった場合、当社はベンダーが最低でもその事業を運営している法域の法的要件を遵守することを期待します。貴社も同様に、Owens & Minorが業界の変化に適応することを期待できます。
- **透明性の維持:** ビジネスでは様々なことが生じ、企業がミス犯すこともあります。貴社が地域的、全国的、世界的な間違いを犯した場合には、当社はその内容を知りたいと考えています。それは違反かもしれませんが、その他の法的トラブルかもしれません。パートナーとして、何か困ったことが起きたときに知らせていただければ、問題を乗り越えて先に進む計画を練ることができます。当社にとって今後も引き続きパートナー関係を継続していくことが重要です。それには貴社がつかまずいたときに、それを知ることの意味しています。信頼はすべての関係の基盤です。

## 社会的コンプライアンスに対するベンダーからの期待

- **差別およびハラスメントの禁止:** Owens & Minorは、すべてのベンダーに対し、採用、雇用、配置、研修、報酬、処遇、昇進など、雇用を含むあらゆる面での差別やハラスメントを禁止する制度を構築することを期待しています。
- **安全で健康的な職場の提供:** Owens & Minorは、すべてのベンダーが、安心して安全かつ健全な職場を提供することを期待しています。当社は、生産性の高い職場を維持し、事故のリスクを軽減し、ケガやその他の健康上のリスクを最小限に抑えるためには、適用

されるすべての労働安全衛生法、規則、規制を遵守することが不可欠と考えています。当社は、パートナーとなる人たちにも安全に対する同様の取組みを期待しています。所属に関係なく、すべての人は職場環境において安全に働く権利を有しています。

- **災害への備え:** ベンダーは、緊急事態に備えなければなりません。これには適切な応急処置用品、従業員への通知と避難手順、避難訓練・演習、適切な火災検知・消火設備、適切な出口設備の提供が含まれます。
- **適切な調達慣行:** Owens & Minorは、倫理的にビジネスを行うことに専念する企業として、同じ志を持つ倫理的な組織と協力していこうと尽力しています。当社は、すべてのベンダーが当社の価値観を共有し、世界中の倫理的な調達慣行をサポートするコンプライアンスプログラムを維持することを期待しています。貴社にこのベンダー行動規範が届いたのは、ともに倫理的かつ協力的に業務を継続していくことができるようにするためです。
- **児童労働に対する保護:** Owens & Minorは児童労働や児童搾取に関与せず、容認もしません。Owens & Minorは、適用されるすべての職場法を遵守するだけでなく、児童を募集したり搾取したりするいかなる者とも取引を行わないよう、あらゆる努力を払っています。
- **強制労働および労働力乱用の禁止:** Owens & Minorは、同僚への身体的・精神的虐待を禁止し、強制的な囚人労働、年季奉公労働、拘束労働、奴隷労働を含む、あらゆる形態の強制労働の利用を禁止しています。Owens & Minorは、これらの虐待やそれに関連する人身売買をなくすため、自らの役割を果たすべく取り組んでいます。ベンダーにも同様のことが期待されます。
- **環境保護:** Owens & Minorは、当社のベンダーに対し、適用されるすべての環境関係の法律、規則、規制を遵守することを期待しています。ベンダーは廃棄物の削減、二酸化炭素排出量の削減のためのプロセスの改善、カーボンフットプリントの削減、リサイクル、可能な場合は再生エネルギーの利用に努めなければなりません。当社は、環境に配慮して事業を行うことは、単に生態学的に正しいだけでなく、優良なビジネスであると考えています。
- **お問い合わせ方法:** 当社との関係に懸念が生じたり影響したりする違反行為を報告するには、Owens & Minorの担当者、または、[GM-CODEOFHONOR@owens-minor.com](mailto:GM-CODEOFHONOR@owens-minor.com) までご連絡ください。または [www.omicodeofhonor.com](http://www.omicodeofhonor.com) へのアクセス、倫理ホットラインへの電話、オンラインフォームを使用しての報告もご利用いただくことができます。ご希望の場合は匿名で報告することもできます。当社は、問題があるかどうかを知ること、それを解決するための措置をとることができます。