

Voorkomen van wereldwijde corruptie

Vier eenvoudige stappen om naleving te managen

EEN GIDS VOOR OWENS & KLEINE DISTRIBUTEURS EN DERDEN

Hoge normen voor ethisch en conform gedrag leiden alles wat we doen bij Owens & Minor. We verwachten dat onze gewaardeerde leveranciers hetzelfde leidende principe delen.

Een concurrentievoordeel

Een sterk nalevingsprogramma stelt u in staat om nalevingsproblemen proactief te voorkomen voordat ze zich voordoen. Het stelt u ook in staat om naleving een echt concurrentievoordeel te maken. U krijgt en behoudt het vertrouwen van zowel werknemers als zakenpartners, en bespaart tijd en geld door verstoring van de bedrijfsvoering als gevolg van nalevingsproblemen te voorkomen.

Uw verantwoordelijkheid

Ongeacht de omvang of reikwijdte van uw distributiebedrijf, bent u verantwoordelijk voor het nemen van redelijke stappen om een passend en effectief nalevingsprogramma te creëren, implementeren en onderhouden. Houd er rekening mee dat elke wereldwijde regio en markt ook zijn eigen beperkingen en vereisten kan hebben. Owens & Minor is er om u te ondersteunen bij deze inspanning met hulpmiddelen, tools, sjablonen en meer.

STAP 1: [Een trainingsprogramma voor distributeurs voltooien en implementeren](#)

Corruptie kan zich voordoen in vele soorten zakelijke situaties. Door middel van uitgebreide training kunt u ontdekken hoe u het kunt identificeren en voorkomen, en welke wetten u moet kennen. Alle nieuwe medewerkers moeten ook tijdig een anticorruptietraining krijgen.

STAP 2: [Nalevingstools voor uw bedrijf creëren en gebruiken](#)

Leg de basis van uw complianceprogramma met behulp van specifieke tools en sjablonen voor uw bedrijf, op basis van de compliancerisico's waarmee u wordt geconfronteerd. Door uitgaven nauwkeurig te volgen, de Gedragscode voor leveranciers na te leven, toepasselijke beleidsregels te creëren en uitgaven nauwkeurig te volgen, helpt u ervoor te zorgen dat uw bedrijf, samen met de patiënten die u ondersteunt, compliant en volledig operationeel blijft.

Toezicht op het management en nadruk op conforme bedrijfspraktijken zijn cruciaal voor het succes van het nalevingsprogramma op de lange termijn. Nauwkeurige documentatie bijhouden. Overweeg ook om periodiek een steekproef van betalingen aan zorgverleners of overheidsfunctionarissen te controleren en stel indien nodig corrigerende maatregelen vast.

STAP 3: [Bedrijfswetten, -beleid en -waarden bekijken](#)

Strikte wetten, met name in de Verenigde Staten en Groot-Brittannië, regelen interacties met professionele zorgverleners en overheidsfunctionarissen. Owens & Minor heeft verschillende beleidslijnen en richtlijnen om u te helpen deze wetten en vereisten te begrijpen en na te leven.

STAP 4: Vragen stellen en zorgen melden

We moeten weten of er een probleem of zorg is, zodat we acties kunnen ondernemen om hiervoor een oplossing te vinden. U bent verplicht om alle mogelijke of vermoedelijke schendingen onmiddellijk te melden en u wordt aangemoedigd om met vragen contact op te nemen met Owens & Minor.