

OWENS & MINOR 供应商行为准则

Owens & Minor 致力于与全球秉持商业道德、诚信和社会合规理念的企业携手合作。我们的成功离不开我们的合作伙伴，为此，我们制定了本《供应商行为准则》，帮助您了解我们所秉持的重要准则。

本《供应商行为准则》规定了对所有供应商、经销商、代理商、供应商、代表和其他业务合作伙伴及其员工、董事、高级职员、代理商、代表和分包商（统称为“供应商”）的基本要求。这是我们的标准，同时要求供应商予以遵守。

遵守法律和基本道德

所有供应商均应遵守业务所在地司法管辖区的所有适用当地、州、联邦和国家法律法规。除遵循法律外，我们希望供应商遵循商业诚信基本准则，其中包括：

- **反贿赂法律：**全球各地均出台有反贿赂法律，但在美国和英国，其意义更为深远。作为一家同时在这两个国家开展业务的企业组织，我们需要明确我们的合作伙伴能够遵循这两个国家及生活和工作地点所制定的有关规定。我们将将该法律列在首位，原因显而易见！
- **隐私法律法规：**所有供应商必须遵守与隐私相关的国家/地区特定法律和法规。数据隐私不再只是某一具体地区或国家所关心的问题，亚太地区、欧洲、中东及非洲 和美洲都出台有此类法规，数据隐私现已成为全球关注问题。有关 Owens & Minor 数据隐私及其重要性方面的信息，可联系 GM-Privacy@owens-minor.com——作为隐私保护方面的专家，我们可以帮助您以及我们的合作伙伴做好此类工作，进而为您的企业带来保护。
- **医疗法律：**Owens & Minor 谨遵美国和国际医疗法律法规（下称“医疗法律”），这些法律法规管理着我们与医疗保健专业人员的互动。我们也希望供应商理解并遵守相同的规定。通过遵守这些法律法规，能够确保我们对业务所在地的患者、医疗卫生专业人士、机构和政府的合规承诺。违反医疗保健法律和法规可能会让我们的企业以及作为供应商的您受到额外的审查。我们的首要目标是确保不会对医疗保健专业人员的采购、处方或医疗决策造成不当影响，保护医疗系统、本企业及和您——我们的业务合作伙伴的合规安全。
- **进口/出口合规：**供应商须遵守美国和其他任何司法管辖区有关进出口事宜的所有适用贸易法律。

- **物理和网络安全：**供应商须保持所有工厂设施的充分安全，并应实施供应链安全程序来确保我们的供应链安全。其中包括报告可疑活动、假冒伪劣产品、数据安全问题或任何安全问题。我们只有做好最薄弱的环节，才能确保充分安全，而您对我们的总体安全至关重要。
- **冲突矿物：**Owens & Minor 希望供应商在其供应链内开展合理的尽职调查，以确定其向 Owens & Minor 供应的材料和产品中所含冲突矿物的来源。Owens & Minor 每年都会要求一些供应商提供一些其他信息，但我们希望所有供应商都能够提供给我们必要信息。
- **反垄断：**供应商须按照业务所在地管辖区的反垄断和公平竞争法开展业务。
- **行业标准：**如果法律和行业准则发生变化，我们希望供应商至少遵守其业务所在司法管辖区的法律要求。Owens & Minor 也会不断适应行业准则的变化发展。
- **保持透明：**企业运营过程中难免会出现问题，有时也会发生错误行为。我们希望能够了解到您是否在本地区、全国或全球范围内发生过错误行为。这些犯错行为可能是某一违规行为，也可能是其他法律问题。作为合作伙伴，我们要求在有事件发生情况下，能够及时了解情况，以便制定计划来解决问题。与您保持合作对我们来说很重要，这意味着能够及时了解您所遇到的问题。信任是一切关系的基础。

对供应商的社会合规要求

- **禁止歧视和骚扰：**Owens & Minor 希望所有供应商制定涵盖聘用环境各个方面的歧视和骚扰的计划，包括但不限于招聘、雇佣、安置、培训、薪酬、待遇和晋升。
- **提供安全健康的工作场所：**Owens & Minor 希望所有供应商都能提供一个安全和健康的工作场所。我们相信，遵守所有适用的职业安全健康法律、规则和法规对于维持高效工作场所、降低事故风险、最大限度减少伤害和其他健康风险至关重要。我们期望合作伙伴也对安全做出同样的承诺。所有员工，无论其隶属关系如何，都值得享有安全的工作环境。
- **灾难准备：**供应商须做好应对紧急情况的准备。这些准备工作包括提供适当的急救用品、员工通知和疏散程序、紧急培训和演习、适当的火灾检测和灭火设备以及充分的安全出口设施。
- **正当采购：**作为一家奉行商业道德的企业，Owens & Minor 致力于与志同道合的道德规范企业携手合作。我们希望所有供应商秉持同样的价值观并维护合规计划，支持全球的

合规采购实践。所提供的该《供应商行为准则》旨在确保双方继续以合乎道德及共同协作的方式开展合作。

- **防止聘用童工：**Owens & Minor 不会也不容忍聘用童工或剥削儿童。我们会尽一切努力确保 Owens & Minor 遵守所有适用的工作场所法律，且不与招聘或剥削儿童的任何人开展业务往来。
- **禁止强迫劳动和虐待劳工：**Owens & Minor 禁止对团队成员施加身体上或精神上的虐待，并禁止所有形式的强迫劳动，包括强迫使用监狱劳工、契约劳工、抵债劳工或奴役劳工。Owens & Minor 致力于尽企业之力协助消除这些虐待行为以及与之相关的人口贩卖行为。我们期望供应商也做好同样的工作。
- **保护环境：**Owens & Minor 要求供应商遵守所有适用的环境法律、规则和法规。供应商应努力消除废物，改进流程以降低碳排放，减少碳足迹，做好回收利用，并充分利用可再生能源。我们认为，在业务运营过程中，将环保记心中不仅有益环保，其同样有益于企业经营。
- **联系我们：**如要报告引起疑虑或影响合作关系的违规行为，请联系您在 Owens & Minor 的主要联系人，或通过GM-CODEOFHONOR@owens-minor.com联系我们。也可通过访问www.omicodeofhonor.com、拨打我们的道德热线或使用在线表格进行举报，根据个人意愿，可以进行匿名举报。我们需要知道是否存在问题，以便采取行动解决问题。