

## การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของผู้จำหน่ายของ OWENS & MINOR

Owens & Minor มุ่งมั่นที่จะร่วมมือกับบริษัทที่มีจริยธรรม ซึ่งมีความเชื่ออันแรงกล้าร่วมกันในด้านจริยธรรมทางธุรกิจ ความซื่อสัตย์ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางสังคมทั่วโลก ความสำเร็จของเราขึ้นอยู่กับคุณค่า และเราได้มอบหลักจรรยาบรรณสำหรับผู้จำหน่ายนี้เพื่อช่วยให้คุณเข้าใจว่าสิ่งใดบ้างที่เราถือถือว่าสำคัญ

หลักจรรยาบรรณของผู้จำหน่ายนี้ได้กำหนดข้อกำหนดพื้นฐานสำหรับผู้จำหน่าย ผู้จัดจำหน่าย ตัวแทน ซัพพลายเออร์ ผู้แทน และคู่ค้าทางธุรกิจอื่น ๆ ทั้งหมด รวมถึงพนักงาน กรรมการ เจ้าหน้าที่ ตัวแทน ผู้แทน และผู้รับจ้างช่วง (รวมเรียกว่า "ผู้จำหน่าย") นี่คือมาตรฐานของเรา และผู้จำหน่ายทุกรายต้องปฏิบัติตามมาตรฐานนี้

### การปฏิบัติตามกฎหมายและหลักจริยธรรมขั้นพื้นฐาน

เราคาดหวังให้ผู้จำหน่ายทุกรายปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของท้องถิ่น มลรัฐ รัฐบาลกลาง รวมถึงกฎหมายและระเบียบข้อบังคับระดับประเทศของขอบเขตอำนาจตามกฎหมายซึ่งคุณทำธุรกิจอยู่ นอกเหนือจากกฎหมายแล้ว เรายังคาดหวังให้ผู้จำหน่ายยึดถือหลักพื้นฐานความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ ซึ่งรวมถึง:

- **กฎหมายต่อต้านการติดสินบน:** กฎหมายต่อต้านการติดสินบนมีอยู่ทุกแห่งในโลก แต่ไม่มีที่ใดจะลึกซึ้งไปกว่าในสหรัฐฯ และสหราชอาณาจักร ในฐานะองค์กรที่ดำเนินธุรกิจในทั้งสองประเทศ เราจำเป็นต้องทราบว่าคุณค่าของเราจะปฏิบัติตามกฎระเบียบในสถานที่ตั้งเหล่านั้น รวมถึงท้องที่ที่พวกเขาอาศัยและทำงาน กฎหมายนี้เป็นอันดับหนึ่งในรายการนี้ด้วยเหตุผลเดียว!
- **กฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านความเป็นส่วนตัว:** ผู้จำหน่ายทุกรายต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบเฉพาะของประเทศที่เกี่ยวข้องกับความเป็นส่วนตัว ความเป็นส่วนตัวของข้อมูลไม่ได้เป็นเพียงแค่ข้อกังวลระดับท้องถิ่นหรือประเทศ ระเบียบข้อบังคับในเอเชียแปซิฟิก ยุโรปตะวันออก กลางและแอฟริกา และทวีปอเมริกาเท่านั้น แต่ขณะนี้ได้กลายเป็นข้อกังวลระดับโลก รับทราบข้อมูลด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่ Owens & Minor และช่วยให้คุณเข้าใจถึงความสำคัญของข้อมูลนั้น ติดต่อไปที่ [GM-Privacy@owens-minor.com](mailto:GM-Privacy@owens-minor.com) เราคือผู้เชี่ยวชาญในด้านความเป็นส่วนตัวที่จะช่วยเหลือคุณ พันธมิตรของเรา ยิ่งไปกว่านั้นคือปกป้ององค์กรของคุณ
- **กฎหมายด้านสาธารณสุข:** Owens & Minor มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการดูแลสุขภาพของสหรัฐอเมริกาและระหว่างประเทศ ("กฎหมายการดูแลสุขภาพ") ที่ควบคุมการติดต่อระหว่างเรากับบุคลากรทางการแพทย์ ("HCP") เราคาดหวังให้ผู้จำหน่ายของเราเข้าใจและยึดถือกฎเกณฑ์เดียวกัน การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเหล่านี้เป็นเหมือนเครื่องรับประกันความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อผู้ป่วย บุคลากรทางการแพทย์ สถาบัน และรัฐบาลที่เราทำธุรกิจด้วย การละเมิดกฎหมายและกฎระเบียบด้านการดูแลสุขภาพอาจทำให้บริษัทของเราและคุณ ผู้จัดจำหน่ายของเราต้องถูกตรวจสอบเพิ่มขึ้น เป้าหมายของเราคือ การปกป้องระบบการดูแลสุขภาพ บริษัท และตัวคุณเอง ซึ่งเป็นคู่ค้าทางธุรกิจของเรา โดยให้ความเชื่อมั่นว่าเราจะไม่สร้างอิทธิพลต่อการตัดสินใจซื้อ การสั่งจ่าย หรือการรักษาของ HCP อย่างไม่เหมาะสม

- **การปฏิบัติตามข้อกำหนดการนำเข้า/ส่งออก:** ผู้จำหน่ายต้องปฏิบัติตามกฎหมายการค้าซึ่งใช้บังคับในสหรัฐฯ และขอบเขตอำนาจตามกฎหมายแห่งอื่น ในประเด็นการนำเข้า/การส่งออก
- **การรักษาความปลอดภัยทั้งทางกายภาพและทางไซเบอร์:** ผู้จำหน่ายต้องรักษาความปลอดภัยอย่างเพียงพอในสถานประกอบการทุกแห่ง และนำขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยของห่วงโซ่อุปทานมาใช้เพื่อรักษาความปลอดภัยของห่วงโซ่อุปทานของเรา ซึ่งรวมถึงการรายงานกิจกรรมที่น่าสงสัย ผลิตภัณฑ์ปลอม ปัญหาด้านความปลอดภัยของข้อมูล หรือปัญหาด้านความปลอดภัยใด ๆ เราปลอดภัยเท่ากับจุดอ่อนที่สุดและคุณมีความสำคัญต่อความปลอดภัยโดยรวมของเรา
- **แร่ที่เป็นข้อขัดแย้ง:** Owens & Minor คาดหวังให้ผู้จำหน่ายของบริษัทดำเนินการมาตรการสอบทานธุรกิจตามสมควรแก่เหตุและผลกับซัพพลายเออร์ในห่วงโซ่อุปทานทุกราย เพื่อจะระบุแหล่งกำเนิดของแร่ซึ่งมีข้อขัดแย้งอันเป็นส่วนประกอบของวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ที่จัดหาให้แก่ Owens & Minor ในแต่ละปี เมื่อ Owens & Minor ร้องขอข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้จำหน่ายบางราย เรายอมคาดหวังว่าผู้จำหน่ายทุกรายจะให้ข้อมูลที่จำเป็น
- **การต่อต้านการผูกขาด:** ผู้จำหน่ายจะต้องดำเนินธุรกิจโดยยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันที่เป็นธรรมซึ่งใช้ควบคุมในขอบเขตอำนาจตามกฎหมายที่ตนดำเนินธุรกิจอยู่
- **มาตรฐานอุตสาหกรรม:** หากข้อกำหนดทางกฎหมายและหลักปฏิบัติของอุตสาหกรรมของเราเปลี่ยนแปลง เราคาดหวังว่าอย่างน้อยผู้จำหน่ายของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายภายในขอบเขตอำนาจตามกฎหมายที่พวกเขาดำเนินการอยู่ ทั้งนี้คุณอาจคาดหวังให้ Owens & Minor ปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมเพื่อให้ทันกับการพัฒนาด้วยเช่นกัน
- **มีความโปร่งใส:** สิ่งต่าง ๆ เกิดขึ้นในธุรกิจและบางครั้งบริษัทก็ทำผิดพลาดเอง เราต้องการทราบว่าเรามีขั้นตอนผิดพลาดในระดับท้องถิ่น ประเทศ หรือทั่วโลกหรือไม่ บางทีอาจเป็นการละเมิดหรือมีปัญหาด้านกฎหมายอื่น ๆ ในฐานะพันธมิตร เราคาดหวังให้คุณแจ้งให้เราทราบเมื่อมีสิ่งผิดปกติเกิดขึ้น เพื่อให้เราสามารถสร้างแผนการเพื่อเดินทางไปให้ไกลกว่านั้นได้ สิ่งสำคัญคือเราต้องร่วมมือกับคุณต่อไป และนั่นหมายถึงรู้ว่าเมื่อใดที่คุณสับสน ความไว้วางใจคือรากฐานของความสัมพันธ์ทั้งหมด

### ความคาดหวังให้ผู้จำหน่ายของเราปฏิบัติตามกฎระเบียบทางสังคม

- **ห้ามการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม:** Owens & Minor คาดหวังให้ผู้จำหน่ายทุกรายสร้างโปรแกรมที่ห้ามการเลือกปฏิบัติและการคุกคามในการจ้างงานในทุกด้าน รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการสรรหา การจ้างงาน การวางตำแหน่ง การฝึกอบรม ค่าตอบแทน การรักษา และความก้าวหน้า
- **จัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ:** Owens & Minor คาดหวังให้ผู้จำหน่ายทุกรายจัดให้มีสถานที่ทำงานที่มั่นคง ปลอดภัย และดีต่อสุขภาพ เราเชื่อว่าการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และข้อบังคับด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่บังคับใช้ทั้งหมดมีความสำคัญต่อการรักษาสถานที่ทำงานให้มีประสิทธิภาพ การลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ และการลดการบาดเจ็บและความเสี่ยงต่อสุขภาพอื่น ๆ เราคาดหวังในความมุ่งมั่นเดียวกันในเรื่องความปลอดภัยจากผู้ที่เราเป็นพันธมิตรด้วยทุกคนไม่ว่าจะสังกัดหน่วยงานใดก็ตามควรมีความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานของตน

- **การเตรียมพร้อมสำหรับภัยพิบัติ:** ผู้จำหน่ายต้องเตรียมพร้อมในกรณีฉุกเฉิน ซึ่งรวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ปฐมพยาบาลที่เหมาะสม การแจ้งเตือนพนักงานและขั้นตอนการอพยพ การฝึกอบรมและการฝึกซ้อมฉุกเฉิน อุปกรณ์ตรวจจับและดับเพลิงที่เหมาะสม และสถานที่ทางออกที่เพียงพอ
- **วิธีปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างที่เหมาะสม:** ในฐานะบริษัทที่อุทิศตนเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม Owens & Minor มุ่งมั่นที่จะร่วมมือกับองค์กรที่มีจริยธรรมเท่าเทียมกันและมีจิตใจตรงกัน เราคาดหวังให้ผู้จำหน่ายทุกรายแบ่งปันค่านิยมของเราและรักษาโปรแกรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่สนับสนุนแนวปฏิบัติในการจัดซื้ออย่างมีจริยธรรมทั่วโลก คุณได้รับหลักจรรยาบรรณสำหรับผู้จำหน่ายนี้เพื่อให้แน่ใจว่าเรายังคงทำงานอย่างมีจริยธรรมและร่วมมือกันอย่างต่อเนื่อง
- **การป้องกันแรงงานเด็ก:** Owens & Minor ไม่ข้องเกี่ยวหรือยอมรับแรงงานเด็กหรือการแสวงหาประโยชน์จากเด็ก เราพยายามทุกวิถีทางที่จะทำให้แน่ใจว่า Owens & Minor ไม่เพียงแต่จะปฏิบัติตามกฎหมายสถานที่ทำงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเท่านั้น แต่เราไม่ได้ทำธุรกิจกับบุคคลใดก็ตามที่สรรหาหรือแสวงหาผลประโยชน์จากเด็กอีกด้วย
- **ห้ามการใช้แรงงานบังคับและการใช้แรงงานในทางที่ผิด:** Owens & Minor ห้ามมิให้เพื่อนร่วมทีมใช้ความรุนแรงทางร่างกายหรือจิตใจ และห้ามใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ รวมถึงแรงงานนักโทษที่ถูกบังคับ แรงงานตามสัญญา แรงงานขัดหนี้ หรือแรงงานทาส Owens & Minor มุ่งมั่นที่จะดำเนินการในส่วนของคุณเพื่อยุติการละเมิดเหล่านี้และการค้ามนุษย์ที่เกี่ยวข้อง เราคาดหวังสิ่งเดียวกันนี้จากผู้จำหน่ายของเรา
- **เราปกป้องสิ่งแวดล้อม:** Owens & Minor คาดหวังให้ผู้จำหน่ายของเราปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ผู้จำหน่ายควรพยายามกำจัดของเสีย ปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอน ลดปริมาณคาร์บอน ไร้เชื้อเพลิง และใช้พลังงานทดแทนหากเป็นไปได้ เราเชื่อว่าการดำเนินงานโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมไม่ใช่เพียงสิ่งที่ถูกต้องที่จะทำในเชิงนิเวศเศรษฐกิจเท่านั้น แต่ยังเป็นธุรกิจที่ดีอีกด้วย
- **วิธีการติดต่อเรา:** หากต้องการรายงานการละเมิดที่ก่อให้เกิดข้อกังวลหรือผลกระทบต่อความสัมพันธ์ของเรา โปรดติดต่อผู้ติดต่อเบื้องต้นของคุณที่ Owens & Minor หรือคุณสามารถติดต่อไปที่ [GM-CODEOFHONOR@owens-minor.com](mailto:GM-CODEOFHONOR@owens-minor.com) อีกวิธีหนึ่ง คุณสามารถเข้าไปที่ [www.omicodeofhonor.com](http://www.omicodeofhonor.com) และโทรติดต่อสายด่วนจริยธรรมของเรา หรือรายงานโดยใช้แบบฟอร์มออนไลน์ โดยที่คุณอาจไม่เปิดเผยชื่อได้หากต้องการ เราจำเป็นต้องทราบว่ามีปัญหาเกิดขึ้นหรือไม่ เพื่อให้เราสามารถดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาได้