

مشروع

تأهيل القيادات الشابة في محافظة العديد

مقدمة

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على خاتم النبيين سيدنا محمد وآله وصحبه ومن تبعهم بإحسان إلى يوم الدين . . . وبعد

فإن من أسمى الأعمال وأشرفها وأحبها إلى الله عز وجل دعوة الناس إليه وتعريفهم بدينه القويم ليعبدوه ويوحدوه سبحانه ومن أجل ذلك خلق الله السماوات والأرض وخلق الجنة والنار وأنزل الكتب وأرسل الرسل . قال تعالى : ﴿ ومن أحسن قولاً ممن دعا إلى الله وعمل صالحاً وقال إنني من المسلمين ﴾ : " لأن يهدي الله بك رجلاً واحداً خير لك من حمر النعم وقد شرف الله هذه الأمة بأن جعلها خير أمة أخرجت للناس لقيامها بهذا الواجب العظيم فقد قام أسلافنا رضوان الله عليهم من الصحابة والتابعين وتابعيهم ببذل النفس والنفيس لتبليغ هذا الدين للناس كافة فهذا أبو بكر يتصدق بماله كله ويتصدق عمر بنصف ماله وعثمان جهز جيش العسرة رضي الله عنهم أجمعين وغيرهم الكثير ممن قامت على أكتافهم هذه الدعوة المباركة .

وما يقدمه المكتب التعاوني للدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بسلوى من جهود كبيرة في دعم تطوير العمل الخيري بشتى مجالاته فيسرنا أن نرفع إليكم هذا المشروع والذي سيكون له الأثر الكبير بإذن الله تعالى على تطوير القيادة الشابة في العمل الخيري بمنطقة نائية نتمنى أن تنعكس آثاره على تحقيق أهداف وغايات المكتب بإذن الله تعالى .

التعريف بالمشروع :

البحث عن الكوادر البشرية في محافظة العديد التي تتمتع باستعداد عالي للقيام بدور مؤثر وفعال والعمل على تنميتها وتطويرها وإتاحة المجال لها لكي تمارس هذا الدور المرجو منها بكل كفاءة وتمكن .

مبررات المشروع :

- (١) القيادات الشابة تمثل أحد أهم الموارد التي تساعد المكتب في تحقيق رسالته.
- (٢) القيادات الشابة هي استثمار في غاية الربح والفائدة، بما تمثله من مكسب كبير على المدى الاستراتيجي.
- (٣) القيادات الشابة إحدى أهم أدوات المنافسة القوية سوق العمل الخيري.
- (٤) القيادات الشابة تساعد المكتب على البقاء في حالة حيوية وتعا في مستمر.
- (٥) تضمن القيادات الشابة للمكتب الاستمرار في مسيرة النجاح.
- (٦) القيادات الشابة من أبرز مظاهر التوريث القيادي الذي يمنح المكتب للبقاء في الصدارة.
- (٧) القيادات الشابة هي الأجدر والأنسب للتعامل مع المستجدات الطارئة والتحولت المفاجئة.
- (٨) تتمتع القيادات الشابة بدرجة عالية من الولاء والانتماء للمحافظة والهجر التابعة لها .

الهدف العام :

تأهيل قيادات شابة لتحقيق أهداف المكتب وغاياته والوصول إلى أعلى مستويات الإنجاز وجودة مخرجات العمل داخل محافظة العديد .

الأهداف التفصيلية:

- التجارب القيادية المتميزة
- فن الإلقاء والتأثير
- تنمية المهارات القيادية
- تأهيل القيادات الدعوية
- مهارات العلاقات علامة
- مؤشرات الأداء
- إعداد وبناء المشاريع
- إدارة الموقع الإلكترونية ومواقع التواصل الاجتماعي

الفئة المستهدفة :

طلاب المرحلة الثانوية والجامعة والكليات .

المدة الزمنية :

سنة كاملة تبدأ تبداً بعد شهر من دعم المشروع

التكلفة المالية :

تبلغ تكلفة المشروع (٢٠٠,٠٠٠) ريال .

ماذا سيحقق هذا المشروع ؟

- ١- تنمية مهارات القياديين .
- ٢- الارتقاء بالعمل الدعوي وتدريب فرق العمل على مهارات قيادية جديدة .
- ٣- تطوير أساليب الأداء لضمان أداء العمل بفعالية.
- ٤- بناء مهارات الصفوف القيادية بالمؤسسة.

موازنة المشروع:

م	البند	التكلفة
١	التجارب القيادية المتميزة	٢٠٠٠٠
٢	فن الإلقاء والتأثير	٢٠٠٠٠
٣	تنمية المهارات القيادية	٢٠٠٠٠
٤	تأهيل القيادات الدعوية	٢٠٠٠٠
٥	مهارات العلاقات علامة	٢٠٠٠٠
٦	مؤشرات الأداء	٢٠٠٠٠
٧	إعداد وبناء المشاريع	٢٠٠٠٠
٨	إدارة الموقع الإلكترونية ومواقع التواصل الاجتماعي	٢٠٠٠٠
	الإجمالي	١٦٠٠٠٠