

الدليل التعريفي

لبرنامج القيادة الشخصية الفعالة



www.leadership.com.sa

سلسله
تاريخ
الحسين
عليه السلام

التعريف بالبرنامج

• هيئة القيادات

عن شركة LMI الأمريكية

تم تأسيس شركة (LMI) عام 1966م بواسطة بول جيه ماير، والذي كرس حياته لتغيير قدرات برنامج (LMI) في ما يتعلق بتحفيز العاملين لتحقيق الاستفادة كامل مقدراتهم. وكنتيجة لذلك فإن (LMI) تعرض طريقة مجربة لتحويل الأشخاص ذوي الإنتاج المتوسط إلى قادة يتميزون بالفعالية والإنتاجية العالية.

ويتم تقديم برامج الشركة بـ 23 لغة...وتعمل حاليا في أكثر من 60 دولة حول العالم. وتتميز الشركة بمجموعة من البرامج التدريبية المبنية بطريق التغيير التدريجي، في القيادة والتنظيم الإداري والتسويق والمبيعات.

ومركز تنمية القيادات مرخص في تدريب برنامج القائد المتكامل والذي يتكون من أربع مستويات.

مجموعة القائد المتكامل

القائد المتكامل مجموعة من أربعة برامج مرتبة بتدرج من القاعدة في الأسفل حتى رأس الهرم في الأعلى كما في الشكل أدناه:

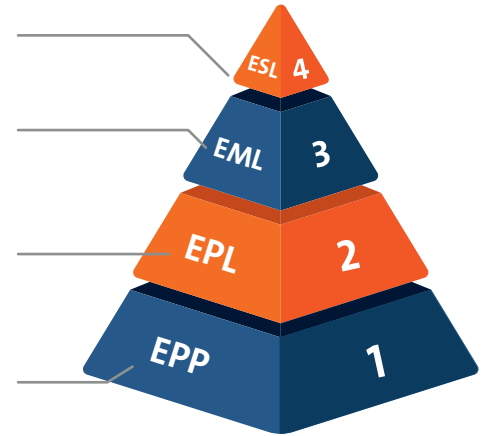
ويتكون البرنامج من أربعة مستويات :

4. **القيادة الاستراتيجية:** يهتم القائد القدرة على قيادة المنظمة، القائد الاستراتيجي قادر على تحديد ووضع هدف ورؤية المنظمة، والاستراتيجيات الرئيسية، والهيكل التنظيمي الأمثل، والأشخاص المناسبين في المكان المناسب، والعمليات الأكثر فعالية لتنجح المنظمة.

3. **القيادة التحفيزية الفعالة:** يمكن المتدرب من اختيار وتوظيف الطاقات البشرية وقيادة الآخرين وإلهامهم، والقدرة على تحفيز الأنماط المختلفة من الموظفين، معرفة نظريات التحفيز الذاتي والآخرين، ومساعدة الآخرين لكسب المهارات والخبرات لزيادة فعالية العاملين في المنظمة.

2. **القيادة الشخصية الفعالة:** يركز على بناء رؤى وأحلام واضحة، خطط متكاملة لـ 6 جوانب في الحياة، وآليات التعامل مع الظروف والعقبات الحياتية الشخصية، والحلول تجاه مشاكل الحياة التي تعيق النجاح في الأعمال.

1. **الإنتاجية الشخصية الناجحة:** ويعالج القدرة على إدارة الذات، وإدارة الوقت، وإدارة أولوياتك للعمل على تحقيق أقصى قدر من الفعالية، مهارات أساسية في التفويض والتمكين وزيادة إنتاجية فريق العمل.



رسم هرمي يوضح المستويات الأربعة لبرنامج القائد المتكامل

حول المجموعة

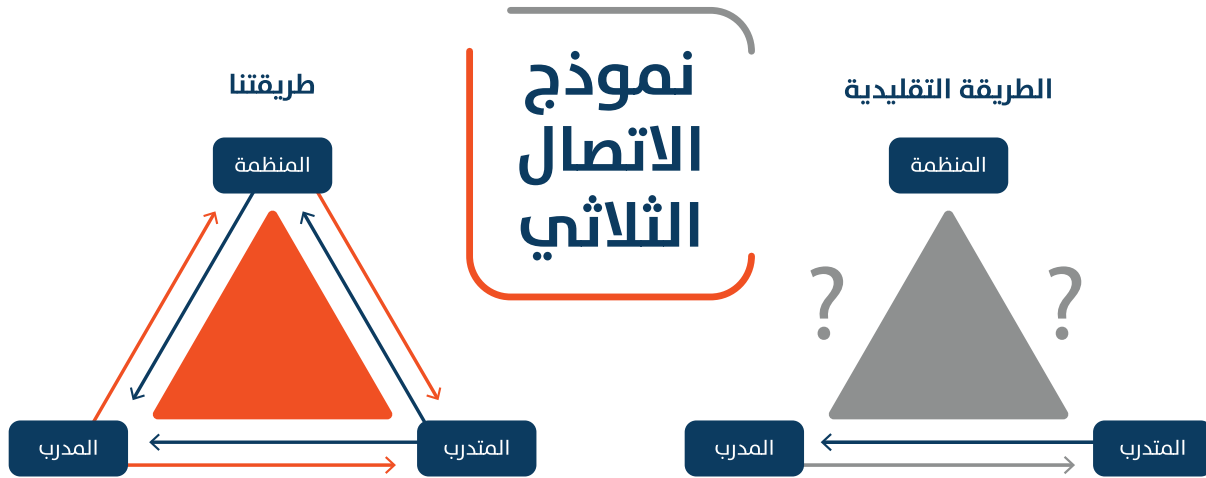
نحن في تنمية القيادات نؤمن بأن القدرات الكامنة في كل فرد هي المفتاح الرئيسي لتجاوز التحديات الإدارية الحديثة والوصول لأفضل النتائج بأذكى الطرق .

ولذلك تتميز مجموعة Total Leader بالتالي:

- تقديم الحقائق التدريبية التي تحتوي على سلوكيات ومهارات متميزة بنيت على خبرات عالمية ومعايير دولية لا تكاد تتوفر إلا في LMI، وتسلم من الشركة الأمريكية الأصلية ولا تستخدم النسخ ولا إعادة الطبع.
- يقوم تلقي المعلومات على نظام تعدد وسائط التعلم وتنوع أساليب تلقي المعلومات وذلك لضمان وصولها بوضوح، ولتحقيق الاستيعاب والقناعة الذاتية وتغيير السلوك والتطبيق العملي.
- يعتمد البرنامج على تقديم الميسر Facilitator، ولا يعتمد على نظام المحاضر أو الإلقاء المتعارف عليه، لأن الهدف هو تشجيع الحاضرين على الفهم والمشاركة والتطبيق وليس الإمتاع بالحديث والإلقاء.
- التركيز على تحليل النشاطات عالية العائد على الإنتاجية لكل شخص حاضر، وتفويض النشاطات قليلة أو ضعيفة المردود على الإنتاجية لغيره من المساعدين.
- تغيير النتائج من خلال تغيير العادات والسلوكيات والمواقف، لا من خلال المحاضرات، حيث يتم رصد الأهداف ومتابعة تنفيذها على الواقع تدريجياً.

مثلث الإتصال

هو عبارة عن حلقة اتصال ثلاثية تجمع بين (المشارك في البرنامج، مديره المباشر في العمل، مقدم برنامج (LMI) , ويهدف هذا المثلث إلى الاتفاق على نقاط التطوير، والأهداف المشتركة، وإطلاع المدير المسئول على مراحل تقدم المشارك خلال البرنامج التطويري بشكل أسبوعي.



نعمل بطريقة تفاعلية مع المتدرب والمنظمة لقياس الأثر التدريبي

نبذة عن البرنامج

برنامج القيادة للشخصية الفعالة يعد المستوى الثاني من مجموعة القائد المتكامل والمقدم من شركة LMI الأمريكية.

القيادة الشخصية هي القدرة على قيادة نفسك، لتكون قائد حياتك. معظم الناس يعيشون الحياة دون تخطيط، ومن ثم يعاونون من العواقب. القادة الشخصيون يقررون الحياة التي يريدونها، وبعد ذلك من خلال التخطيط والعمل يحققون ذلك. القيادة الشخصية تعني أيضاً أن يصبح شخصاً متكاملًا - ينمون ويتطورون في جميع مجالات الحياة الستة.

يساعد البرنامج القادة على:

- إدراك الإمكانيات الشخصية لهم من خلال تعزيز نقاط القوة وتحسين صورتهم الذاتية.
- التغلب على إخفاقات الماضي بصنع خيارات للنجاح.
- زيادة التحفيز الذاتي عن طريق تغيير المواقف والسلوكيات والعادات.
- وضع خطة مكتوبة ومحددة للعمل من أجل النجاح.

تفاصيل برنامج القيادة الشخصية الفعالة

(المستوى الثاني من مجموعة القائد المتكامل)

الدرس الأول: توقعاتك حول القيادة الشخصية

- الاعتماد على نقاط القوة الحالية
- الصورة الذاتية
- مكافآت القيادة
- الدافع الذاتي
- إمكانياتك التي لم تستغل
- توجيه الأهداف

الدرس الثاني: إجراء خيارات من أجل النجاح

- كيفية استغلال العوامل التي لم تؤدي إلى نجاح في السابق.
- مصادر العوامل السابقة التي لم تؤدي إلى نجاح.
- الخروج عن نطاق العوامل السابقة التي لم تؤدي إلى نجاح.
- حريتك في الاختيار.

الدرس الثالث: التحفيز عبر المواقف والعادات

- مقابلة الاحتياجات
- التحفيز عبر المواقف والعادات
- نظام التبادل
- المنهجيات التقليدية في التحفيز
- تغيير المواقف والعادات
- التعامل مع من يحركون الدوافع

الدرس الرابع: اهتم بتطورك الشخصي

- إجراء تغيير سلوكي
- إعادة تصميم المواقف عبر إجراء تغيير فيها
- دعم وترسيخ التصورات

الدرس الخامس: تطوير خطة عمل شخصية

- تصنيف الأهداف
- التغلب على المصاعب
- تشجيع المستهدف
- قيمة الأهداف المكتوبة
- توقع الفوائد

الدرس السادس: وضع الاهداف والقيادة الشخصية

- القيم الشخصية ووضع الأهداف
- نوع الأهداف
- الأهداف التي تتطلب المزيد من العمل حتى التوصل لها.
- الشخصية المتكاملة

الدرس السابع: مبادئ القيادة الخمسة

- تطوير القيادة الشخصية
- الاهتمام بالخطط المكتوبة والمواعيد المحددة لها.
- الثقة العالية بالنفس
- مبادئ القيادى التي تعتبر كمعايير
- التفكير المبلور
- الرغبة الشديدة
- التحديد النهائي

الدرس الثامن: حقق كل توقعاتك

- التغلب على العقبات التي تواجه القيادة
- الإبداع
- ما هو الشيء الذي ستفعله بعد ذلك؟
- التوقعات الإيجابية
- حياة الوفرة

آليات العمل:

- 1/ تحليل الأداء الحالي للمشارك:
يتم تحليل الأداء التنظيمي للمشارك، وتحليل أبرز التحديات التي تواجهه في العمل وتحويلها إلى أهداف قابلة للقياس.
- 2/ وضع خطة عملية من خلال البرنامج للبدء بالخطوات العملية لتحقيق الأهداف.
- 3/ اللقاءات الأسبوعية، تقييم أسبوعي للتقدم من خلال نماذج الواجبات والالتزامات.
- 4/ التقييم النصفى للمشارك لما أنجزه خلال ثلاث أسابيع السابقة.
- 5/ اكتمال البرنامج وسجل لإنجازات في التسعة أسابيع للبرنامج.

شروط المشاركة في البرنامج:

- 1/ أن يشغل المشارك منصب قيادي مثل:
(رئيس تنفيذي - مدير عام - رئيس مجلس إدارة - مدير قسم - مدير إدارة).
- 2/ أن تتجاوز خبرته في العمل القيادي 5 سنوات.
- 3/ القدرة على التفرغ التام للبرنامج.
- 4/ يفضل المستوى الجامعي في المشاركة.
- 5/ يشترط عدد المرؤوسين 2 فأكثر.

قالوا عن البرنامج:

شاركت في البرنامج الأول والثاني .. والحقيقة أنني من خلالها عرفت من أكون ومن أنا وما هي مواطن القوة لدي ومواطن القصور , ولم يبق إلا أن انطلق فالمفاتيح بيدي , والله المعين ..

علماً أن الدورة أثرت على شخصيتي وعلاقاتي بالآخرين وبتقديم المفيد والجديد لي ولنفسي , حتى على مستوى عائلتي البسيطة فلقد تأثروا إيجاباً من هذا البرنامج وما ترتب عليه . فكل الشكر لكم وما تقدمونه , وإن كنتُ أتمنى أن يلتحق به أكبر قدر ممكن من قيادات منطقتنا وشبابها ليستفيدوا منها على الأقل على النطاق الشخصي والوظيفي الرسمي.

علي يحيى قصير عسيري
مركز التنمية الأسرية بتبوك

قالوا عن البرنامج:

حضرت أكثر من 90 دورة تدريبية متنوعة ، لكن هذا البرنامج من أفضل البرامج التي حصلت عليها وأميزها لكونه برنامج عملي قابل للتطبيق ومتنوع وشامل ويحقق التوازن في جميع مجالات الحياة وهو البرنامج الأميز لكونه ينتهج منهجية الكوتشينغ (التدريب بالإرشاد) بحيث تتعلم المهارة ثم تطبقها ثم تقيم النتائج مع المدرب والمزلاء.

سامي عبد الرزاق محمد العلاوي

مركز التنمية الأسرية بتبوك

أشعر بأن وقتي بات أكثر تنظيماً ، بدأت أتخلص من الملهيّات ومن المعكرات لي ، أعلامي أصبحت واقعية وقريبة من التحقيق بعد أن صغتها ووضعتها في أهداف ، بدأ أثري جلياً على أسرتي وزملاء العمل ، أصبحت _ والله الحمد _ منظماً أعرف ما الذي أريد القيام به .
أتوق بحق لاستكمال هذه المادة وهذا البرنامج.

عجيبني غالب الجغمي

مركز التنمية الأسرية بتبوك



T +966 11 2057716

F +966 11 2057718

M +966 590 102 225

leadership.com.sa