





خادم الحرمين الشريفين الملك

سلمان بن عبد العزيز آل سعود ملك المملكة العربية السعودية





صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد, نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع







برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير

سعود بن نايف بن عبد العزيز آل سعود أمير المنطقة الشرقية

مدينة الخُبر ٢٢-٢٦ رجب ٤٣٩اهــ الموافق ٨-١٢ أبريل ١٢٠١٨م

mubadra.benaa.org.sa



النسخة الثالثة ا 3rd version

2018



جمعيات الأيتام بالمملكة العربية السعودية

























































الجهة المنظمة للمبادرة ••••• 0.00 0.00 0.0 0000 ----------.... ••••• 0000000 000 ••••• 0000 ••••• ••••• 0000 0000 000 $\bullet \bullet \bullet$ 00000 •••••• ••••••• ••••• . . ••••• •••••• 000000 0000 الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية 000 000 00 000 0.0 000

المشرف العام على المباردة

عبد الله بن راشد الخالدي

عضو مجلس الشورى مدير عام الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء جوال / 0596888461 البريد الالكتروني / ark@benaa.org.sa

الجهة المنظمة

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)

ص.ب 30074 الخبر 30074 المملكة العربية السعودية هاتف 0138890075 فاكس 0138890073



.. ..

جوائز التميز

التى حصلت عليها الجمعية





الجمهورية الألمانية





المملكة العربية









مملكة البحرين

المبادرة في سطور



مـع التوسـع في إنشـاء الجمعيـات الخيريــة والــذي نتــج عنــه تأســيس جمعيـات أيتــام جديـــدة خـــلال الســنوات القليلــة الماضيــة ولحاجــة تلــك الجمعيــات إلــى تطويـــر لمهـــارات وقـــدرات العامليـــن وتبــادل خبراتهـــم مــع العامليـــن في الجمعيــات القائمــة والذيـــن لديهـــم الخبــرة في تخصصاتهـــم ولتواكـــب هــذه الجمعيــات رؤيــة 2030 وحــرص حكومــة خــادم

الحرميــن الشــريغين الملــك ســلمان بــن عبدالعزيــز -حفظـه الله - وصاحــب االســمو الملكــي الأميــر محمد بــن ســلمان - ولــي العهــد - حفظــه الله، على تطويــر وتحســـين القطــاع الثالــث.

بادرت الجمعيـة الخيريـة لرعايـة الأيتـام في المنطقـة الشـرقية بنـاء بإطـلـق مبـادرة (بنـاء قـدرات وتبـادل خبــرات العامليـــن في جمعيـــات الأيتـــام بالمملكـــة

وأقيمــت النســخة الأولــى في عــام 2015م و النســخة الثانيــة في عــام 2017م) بدعـــم مــن وزارة الشــؤون النجتماعيــة ونخبــة مــن الشــركاء والداعمين , وشــارك فيهــا (200) قيــادي وموظــف مــن (23) جمعيــة أيتام بالمملكــة واســتهدفت تخصصــات مختلفــة هـــى :



التخصصات التي استفادت من النسخة الأولى والثانية من المبادرة

مجالس الإدارات

القيادات التنفيذية

العلاقات العامة و الإعلام

قيادات الصف الثاني

> تنمية الموارد المالية

الموارد البشرية

المبادرات و الشراكات المجتمعية



أهداف المبادرة



الممارسات التي الأيتام

عرض أفضل تقوم بها جمعيات الأيتام بالمملكة في مجال رعاية و تأهيل

تصميم مبادرات مجتمعية نوعية تساهم في تأهيل و تمكّين الأيتام



تسويق المبادرات

المجتمعية على

المؤسسات المانحة



تمكين جمعيات الأيتام الناشئة من خلال الإستفادة من التدريب وورش العمل و ملتقى أفضل الممارسات

بناء قدرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة التشبيك بين جمعيات الأيتام في المملكة مع المؤسسات المانحة لبناء شراكات مستدامة

التنسيق و التكامل بين جمعيات الأيتام بالمملكة





الجهات المنفذة للمبادرة

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)

مركز متخصص في تنظيم الملتقيات

الحمة المنظمة

تنظيم ملتقى أفضل الممارسات

مركز تدريب متخصص

التدريب في مجالات القيادة و تصميم المبادرات و بناء الشراكات



معلومات عن المبادرات السابقة

النسخة الأولى



عقدت في الفترة من 2 و حتى 6 ربيع الأول عام 1437 هـ الموافق الفترة من 13 و حتى 27 ديسمبر 2015 م في منتجع الموفنبيك - الخُبر

برعاية صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد رئيس مجلس إدارة جمعية بناء

النسخة الثانية



عقدت في الفترة من 20 **و حتى 24 جمادى الآخر عام 1438 هـ** الموافق الفترة من 19 **و حتى 23 مارس 2017 م** بقاعة السيف - منتجع الموفنبيك - الخُبر

برعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية

شركاء النجاح في النسخة الأولى 2015

الراعي الرسمي





مركز التدريب



دراسة خط الكفالة للأيتام



الرعاة المشاركون

























شركاء النجاح في النسخة الثانية 2017

شريك المسؤولية المجتمعية



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الراعي الرسمي





الراعى الذهبى















نخبة العود OUD ELITE

نريك التدريب

شريك التنفيذ

يك التقني الشريا

راعي الضيافة

الراعي التليفزيو

الراعي الإعلامي اللإلكترو



















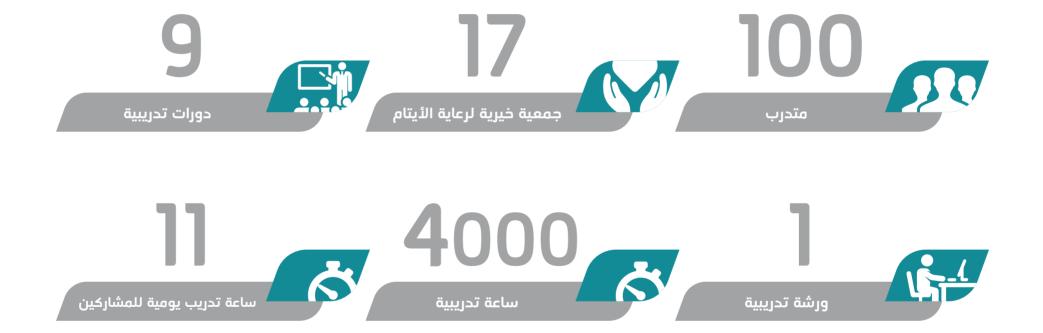




مبادرة بناء قــــــدرات و تبادل خـــبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة ا **النسخة الثالثة**



إحصائيات النسخة الأولى 2015





إحصائيات النسخة الثانية 2017

المبادرة (النسخة الثالثة)

بعــد الإعــلان عــن الرؤيــة الطموحــة 2030 و ماجــاء فيهــا مــن مبــادرات لتطويــر القطــاع الثالــث و تطويــر العامليــن فيــه و بعــد مراجعــة المبــادرات الأولــى و الثانيــة ومــا نتــج عنهمــا مــن مخرجــات و فــرص تحســين أبرزهــا :-

> دراسة الإحتياجات التدريبية للعاملين في جمعيات الأيتام

> > ملتقى أفضل الممارسات في تصميم البرامج للأيتام

لــذا رأت الجمعيــة و بعــد مشــاورات مشــتركة مــع الجمعيــات المثيلــة إصــلــق المبــادرة في نســختها الثالثــة لتســاهـم في تطويــر قـــدرات العامليــن في تلــك الجمعيــات وإثــراء العمــل الخيــرى في المملكــة العربيــة الســعودية بشــكل عــام وجمعيــات الأيتــام بشــكل خــاص في مجــال تصميــم البرامــج النوعيــة للأيتــام وأســرهم







وقـد تـم تطويـر النسـخة الثالثة مـن المبـادرة بإضافـة يومين لملتقـى أفضـل التجارب والممارســات في مجــال البرامــج النوعيــة في رعايــة وتأهيــل وتمكيــن الأيتــام إضافــة إلــى منصــة توقيــع شــراكات ودعــم المبـادرات ورعايــة البرامــج والأنشــطة الموجهــة للأيتــام في كافــة جمعيــات الديتــام بالمملكــة والتــي ســيتم العمــل على تصميمهــا وتســويقها خــلدل فتــرة إقامــة المبـادرة. وســيكون هنــاك لقــاءات واســتضافات خــلدل المبـادرة لمجموعــة مــن الجهــات المانحــة التــي لهــا توجهــات في دعــم برامــج الديتــام او التــي ســـبق لهــا دعــم برامــج موجهــة للأيتــام. وتهـــدف هـــذه اللقــاءات بيــن الجهــات المشــتركة في رعايــة وتأهيــل وتمكيــن الأيتــام بالمملكــة العربيــة الســعودية. كمــا ســيتم عــرض قصــص نجــاح للأيتــام المميزيــن في جمعيــات الأيتــام بالمملكــة





تدشــين المبــادرة برعايـــة ســمو أميــر المنطقــة الشــرقية و ســمو و التنميـــة الإجتماعيـــة و رؤســـاء والنســاء إضافــة إلــي ورش عمــل مجالــس الإدارات بجمعيــات

الأيتــام بالممكلـــة

يقـــام على هامـــش المبـــادرة ملتقـــي أفضـــل الممارســـات في رئيــس مجلــس إدارة الجمعيــة مجــال رعايــة و تأهيــل و تمكيـــنّ و حضــور معالــى وزيــر العمــل الأيتــام لمــدة يوميــن للرجـــال

متخصصــة في مجــال الأيتــام

تقــام برامــج تدریبیــة وورش عمــل تخصصيـة لمـدة ٣ أيـام

الجهات المانحة

قصص نجاح للأيتام المميزين

يقام على هامـش المبـادرة لقــاءات تعریفیــة و اســتضافة

للجهــات المانحــة التــى تقــدم دعــم لبرامــج الأيتــام في المملكــة



المخرجات المتوقعة

الإطلاع على أفضل الممارسات في تصميم البرامج والمبادرات في تأهيل وتمكين الأيتام

4

تبادل الخبرات بين العاملين في جميع جمعيات الأيتام المتخصصة والتي تمثل جميع مناطق المملكة

تد_ليب 100 قيادي و موظف من جمعيات الأيتام بالمملكة

2

تعريف المجتمع بجمعيات الأيتام في المملكة و دورها في رعاية الأيتام

التشبيك مع الجهات المانحة لبناء شراكات مستدامة

7

تطوير مهارات العاملين في مجال تصميم المبادرات المجتمعية

6

توطيد العلاقة و تنسيق الجهود لتحقيق التكامل بين جمعيات الأيتام

5





العلاقات العامة و الإعلام و التسويق

القيادات

ومجالس الادارات

تنمية الموارد المالية

فى 5 مجالات تدريبية متخصصة

400

إضافــة إلــى 400 مــن المهتميــن والمهتمــات في مجـــال البرامــج النوعيــة للأيتـــام والذيـــن ســيحضرون الملتقــى الـــذي ســيقام لمـــدة يوميــن مـــن الرجال و النساء.

•

دراسة تقييم أثر التدريب على المتدربين (النسخة الأولى والثانية من المبادرة)

من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية :

مقدمة:

تمثــل التنميــة البشــرية إحــدى المقومــات الأساســية والضروريــة في تنميــة القــدرات والكفــاءات البشــرية في جوانبهــا العلميــة والعمليـة، ومــن ثــم فهــي وســيلة تعليميـة تمــد الإنســان بالمعــارف والمعلومــات التــي تزيــد مــن فهمــه وادراكــه في العمــل، كمــا إنهــا وســيلة تحريبيــة تعطيــه الطـــرق الحديثــة والأســـاليب الفنيــة الحديثــة والتــي بحورهــا تمنحــه خبــرات ومهـــارات ذاتيــة، وتعيـــد تشـــكيل ســـلوكه المهنـــي.

مــن هنّــا زاد اهتمــام المؤسســات المجتمعيــة بتنميــة مواردهـــا البشــرية، وزاد بالتالــي العنايــة بإعدادهــا وتدريبهــا تدريبـــاً مســـتمرا مـــن أجــل رفــع كفايتهــا وتجويـــد أدائهــا وزيــادة إنتاجهــا مــن أجــل اســتغلال هـــذه الكفايــات لدفــع عجلة التقــدم وتحقيــق الأهــداف المتغيــرة والمتناميــة، وتأتـــى الجهــات الخيريـــة على رأس المؤسســات المجتمعيــة التــي تســهم في تحقيــق العديــد مــن اللهــداف المجتمعيــة، لمــا لهــا مــن دور في تبنــى

وإعــداد كــوادر قــادرة على الإبــداع والتطويــر في مجال العمال المجتمعاني والرقالي بالم نحبو تطلعبات أصحباب المصلحية، ولذليك باتبت كافــة الجهــات الخيريــة تراهــن على دور التدريــب في تجويـــد عملهـــا وتحقيـــق أهدافهـــا بكفـــاءة وفَاعليــة، وتعقــد على قيــادات العمــل الخيــرى الكثيب مــن الآمــال المتجـــددة، التــى يمكــن الإيفاء بها على الوجه الأكمال، ما لـم يحصل على التنميــة المونيــة المســتمرة وتعــد قيــادات العمـــل الخيـــرى العمـــود الفقـــرى للجهـــات الخيريــة ، حيــث ارتبطــت مكانتهـــم بمكانتهـــا، وارتبطلت سلمعتها وقوتها بارتفاع وانخفاض أداء قياداتها ، و بالتالــى فــإن نجاحهــا مرتبــط بكفاءتهـــم وخبراتهــم، وقدرتهــم على التعامــل مـع كافــة المتغيــرات المحيطــة والمســتجدة. مبادرة جمعيلة بناء لرعايلة الأيتنام بالمنطقلة الشـرقية، والتـى تهـدف إلـى الارتقـاء بالخدمـات المقدمــة للأيتــّـام مـــن خــلال تنميــة وتطويــر قيادات الجهات الخيرية التى تعمل على

رعايـــة الأيتـــام في المملكـــة، وتأهيـــل المـــوارد البشـــرية بهـــدف تطويـــر أدائهـــم ليســـاهموا بشــكل أكثــر فاعليــة في إدارة العمــل على رعايــة الأيتــام، ويكـــون لهـــم أثــر في تطويــر الخدمــات والبرامـــج المقدمـــة التـــي تهـــدف إلـــى تمكيـــن الأيتــام وتأهيلهــم ليكونــوا منتجيــن وفاعليــن في مجتمعهـــم.

تضمنــت المبــادرة (٤) برامــج تدريبيــة تركــز على عــدة جوانــب مهنيــة وتطويريـــة في المجــال الشــرعي والمعــرفي، وفي المهــارات، إضافــة إلــى الجانــب الفنـــي في العمـــل التخصصــي الـــذي يقـــوم بـــه العاملـــون مـــع الأيتـــام باختــلاف تخصصاتهـــم ومســـتوياتهم الوظيفيــة. يحصــل كل متـــدرب على تدريــب نوعـــي مكثــف لمـــدة كل متـــدرب على تدريــب نوعـــي مكثــف لمـــدة ولا أيـــام، وتـــم تقســيم البرامـــج على ٤ مجــالات وظيفيــة في جمعيــات الأيتــام بالمملكــة وهــي (القيــادات، والعلــقــات العامــة والإعـــلام، تنميــة المـــوارد الماليــة، والمـــوارد البشـــرية).



عرض وتحليل نتائج مستوى قياس ردة الفعل Reaction :

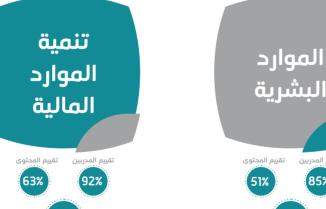
إن أفضل تعريــف لــرد الفعــل طبقــا لكيركباتريك - تصميــم اســتبانة تهــدف إلــي معرفــة مــدي رضــا - مباشـــرة، وجمعـــت آراء المتدربيـــن حـــول البيئـــة هــو» الــى أى حــد استحســن المتدربــون البرنامــج المشــاركين عــن البرنامــج مــن حيــث (المحتــوى، التدريبــيّ الـــذي شـــاركوا فيـــه»؟ بعبـــارة اخـــري والمدربـــون، والمـــواد التدريبيـــة، والأســــاليب، التقييـــم في إطـــار هــــذا الأســـلوب يعنـــى قيـــاس والخدمـــات الإداريـــة). مشاعر المتدربيــن بصــرف النظــر عــنّ قيــاس وتــم توزيــع اســتبانة قيــاس رضــا المشــاركين

اى تعلــم يمكــن ان يكــون قــد حــدث لــذا تــم وردة فعلهـــم بعــد نهايـــة البرامـــج المنفـــذة

الماديــة والتنظيميــة والمـــدرب وأســـاليب التدريب والموضوعات التى طرحت في البرنامج التدريبي، وجاءت نتائجها وُفيق التحليث التالي:







68%

التقييم العام



85%

67%

التقييم العام

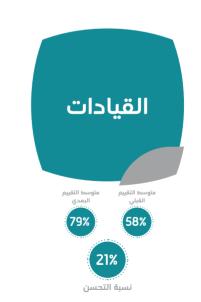


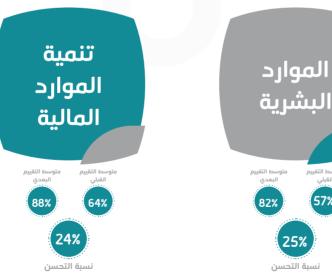
يعــرف كيركباتريــك التعلــم بأنــه المبــادئ والحقائــق والمهــارات التــى فهمهــا واســتوعبها المشــاركين في البرنامــج، وقيــاس التعلــم يعتبــر الأداء في العمـــل. وتــم توزيــع أداة قيــاس تعلــم أكثــر صعوبــة مــن قيـــاس ردود الأفعــال. فــال المشــاركين واحتــوت على مجموعــة مــن الأســئلة بــد أن تكــون القياســات موضوعيــة تحتــوي على التــى تقيــس المعــارف التــى ســيتم طرحهــا، ثــم

المشــاركين لمــواد البرنامــج ومــدى اســتيعابهم لـه وهـى ليسـت بالضـرورة قياسـات لكيفيــة مؤشــرات قابلــة للقيــاس توضــح كيفيــة تفهــم وزعــّت نفــس الدســـتبانة بعــد نهايــة البرامـــج

مباشيرة لقيباس درجة التعليم وكميلة المعلومات التــى حصــل عليهــا المشــاركين، وفيمــا يلــى الجــدول الــذي يوضــح التقييــم المعــرفي الخــاص بالتعلــم في البرامــج التــي قدمــت للمشــاركين

> المسارات التدريبية





العلاقات العامة والإعلام

(

عرض وتحلیل نتائج مستوی النتائج Results:

يعنــى هـــذا المســتوى بقيــاس نتائـــج التغيــرات التنظيميــة التــي حـدثــت نتيجــة للبرنامــج الـــذي شــارك فيــه المتــدرب، وقـــد تــم الاعتمــاد على المقابــلات الشــخصية لتحـديــد نتائــج هـــذا المســتوى. مـــن خــلال المقابلــة الشــخصية مـــع عينــة مــن المشــاركين في برامــج المســارات الأربعــة :



اتضــح أنــه تــم تطبيــق بعــض الأدوات العلميــة والمهــارات العمليــة والمهــارات العمليــة والنمــاذج التــي تـــم البرنامـــج وخاصــة فيمــا يرتبــط بنشــر ثقافــة التميــز المؤسســي واســتخدام منهجياتــه، والتخطيط التشــغيلي.

مسار العلاقات العامة 2

تبيـــن أن المشـــاركين طبقـــوا آليـــات جديـــدة في التواصـــل وتكويـــن العلاقـــات مـــع الصحفييـــن، بالإضافـــة إلـــى تكويـــن الشـــراكات وتصميـــم قواعـــد البيانـــات والمعلومـــات عنهـــم، كمــا تــم تنظيــم فعاليــة وفــق المنهــج الــذي تــم التعــرف عليـــه في البرنامـــج التدريبــي عليـــه في البرنامـــج التدريبــي

مسار الموارد البشرية 3

في هــذا المســار ظهــرت نتائــج أكثــر وضوحــاً حيــث تــم تصحيــح هيكلـــة أحــد الجمعيــات مـــن خـــلال فصـــل المـــوارد البشـــرية عـــن الشـــؤون الإداريـــة، هـــذا بالإضافــة إلــى تطبيــق الوصــف الوظيفـــي على العامليـــن بالجمعيـــة.

مسار الموارد المالية 4

طبق المشــاركين في هذا المســار تحســـينات في طريقــة التواصـــل مـــع المانحيـــن والداعميـــن، بالإضافــة إلــى اســتحداث وظيفــة التســـويق، وتغييـــر طريقــة التواصـــل والاســـتماع للمتبـــرع.





من خلال تقييم أثر التدريب على المتدربين في النسخة الأولى والثانية من المبادرة اتضح أنهم بالفعل مارسوا الكثير من الأفكار والخبرات والتطبيقات التي اكتسبوها من البرامج التدريبية التي حضروها في المبادرة و أن نتيجة ذلك انعكست على أدائهم الفردي والمؤسسي فظهرت نتائج هذا التحسن في الأداء جلية في:

- ا- استخدام نماذج عمل جديدةً ومحدثة تلبى احتياج العمل وتحسن اجراءاته
- ٢- تطبيق آليات تواصل حديثة مع العملاء سأهمت في رفع مستوى رضاهم
 - ٣- التواصل مع الشركاء وفق خطة منهجية
- ٤- سد فجوات البناء المؤسسي في الجمعيات لتقوية الكفاءات الداخلية بها
- ٥- تطوير أفكار البرامج والمشاريع القائمة لتتماشى مع احتياجات المستفيدين



التغطية الإعلامية

النسخة الأولى













لمزيد من الأخبار يرجى مسح هذا الكود بجوالك



الأول من توجه على مستوى جمجات الأيتاد يشمئكة ويمشاركة ١٠٠ مختص

الشرقية.. جمعية «بناء» تطلق مبادرة «بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأبتاء بالمنكة»

ستثناء والاستقادة من الخيرات والتجارب الوصول إلى تقايم خسة سيرة للبنيم

بودت شريعة وتطويعة في تسبق الشرعي والتحقيق، وقي ب الآن بقره به تخطين مع الأنتم بقلالات لتمسيلية ب الآن بقره به تخطين مع الأنتم بقلالات لتمسيل معتمى في هذا ميكرة بقاه بقد بشكرت تسبة 10% من إجمالي غد القطين في ومكالة

galy of BITS CRIFF Assignment television of

لدمام ٥٦ ربيم الأول 1437 في الموافق 1E ديسمبر 2016 م واس دشن مأحب السمو المنكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبد الفريز رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرء

ناء" عبداللو الخالدة ، أن المشروع بعد الأول من نوعو في مجال بناء قدات وتبادل خيرات بالمملكة، مشيراً إلى أنه يهدف إلى تنمية وتطوير الممل الخيرس مع الأيتام ١ بناء قدراتهم بهدف تطوير أدائهم ليسوموا بشكل أكثر فاعنية مي والبرامج المقدمة التي تودف إلى تمكين الأيتام وتأهيلهم ا

يناء لرعاية الأينام بالمنظمة الأ



تماعات / الأمير تركي بن محمد يدشن مشروع خط الكفاية

لَيْنَامِ بِالمَنطَقَةِ السُّرِقِيةِ * بِناء " غداً. فشروع خط الكَفَايَةَ ، وإطلاق مبادرة " بناء " يعنوان " قدرات وتبادل خيرات عاملين من جمعيات الأينام بالمملكة ". يحمور معانن ورير الشؤون الاجتماعية الدكتور ماجد بن عبد الله قصبي. بمشارحُة 17 جمعية خبرية متخصصة على مستوى المملكة، وذلك يدعم من وزارة الشؤون الاجتماعيا لك الجزيرة ويستمر البرنامج 5 أيام، وذلك مَن منتجم مومنييك بالخبر.





00000



لك يرغانة صاحب البسود الملكي الأسير ليكون بن هجمد بن قهد بن عبد العزيز رئيس مجلس إدارة الجمعية للرياضة صاحب المرافقة الشرقية مبلاء، وبمشاركة ١٧ جمعية خيرية متخصصة على مستوى المرافقة الشرقية مبلاء، وبمشاركة ١٧ جمعية خيرية متخصصة على مستوى المرافقة الشرقية مبلاء، وبمشاركة ١٧ جمعية خيرية متخصصة على مستوى المرافقة المرا

١٧ جمعية أيتام تطلق مبادرة لتطوير قدرات الموظفين اليوم

ook.com/AlmadinaNews,



- الأبتام بالمنطقة الشرقية م يتاء مسلميا السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن قهد، مبادرة عبناء قدرات وتبادل غيرات الحملين في نور وزير الشوون الاجتماعية التفكور ماهد بن عبدالله القصيري ويستمر الرياضي لمدة 6 أيام نشارك في 17 جمعة بدرية متضمصا يناه قدرات وتبقل غيرات العاشن في جمعيات الإنتام بالمسئلة تعربية السعودية، ويهفق المشروع إلى تلسية وتطوير العش الغير وا بشكل أكثر فاطلبة في رحلية الإيتام ويكون لهم أثر في عطوين المصنات والبرامج لعظمة التي تعلف إلى تعكين الأبنام وتأهيتهم ليكا طقة الشرقية للارتفاء بالخدمات المقدمة للإيتام في جموع متاطق الممتلة، والأستقادة من الخيرات والتجارب الوصول إلى تقدير خدمة : وواتب تدريبية وتطويرية في تمجال الشرعي والمعرفي، وفي المهارات: إنشاقة إلى الجاتب القتي في الحال التخصص الذي يقو، ويد منظون ثبية 10% من إجبائي هذا العاملين في جمعيات راطية الأمثام في السعونية، وسيحصل كل ملارب على دو. لاقت العلمة والإعلام للمية الموارد المثلية، والموارد البشرية).

نبية هيرة في مجال اتعل لا تقل عن سنة. فيما استثنيت من ذلك الجمعيات هديئة التأسيس و تُ التُدريب، و تفاعلت جمعيات رعاية الأيتام في المستقة مع قفرة المشروع، هيث با ية الأيتاء بمتطقة الرياض (إنسان)، جمعية (كهاتين) بمكة المكرمة، جمعية (تكا إقل) بعدة المترمة. جمعة (رافة المحافقة بيشة جمعة (رووم) يرفه وایل ضنین ، جمعیة (رفاق) بمنطقة حائل، وجمعیة ، ۱۵



10 100 H HAT S







مبادرة بناء قــــــدرات و تبادل خـــبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة ا **النسخة الثالثة**



التغطية الإعلامية

النسخة الثانية













9,646 المتابعون 3,069 المتابعون

تغيدة مُثبّتة *







برعاية أمير المنطقة الشرقية «جمعية بناء» تكرم «نخبة العود»

نوامن فردة نشا المود حدد الدوائر والتخريصات بعد أم من تلوجها من بين أكثر مائة علامة ندرية وزوداً في
المستدلة ماشي بدخل بخير الأو دوليان السماعة الشورة وي السدخته المارة عدائم ويواداً في
المستدلة ماشير بدخل بخير الأو دوليان الاستعدال المراقع بحداث الانتجار المستدلة ماشيرة وي مجال المراقع المستدلة المارة وي المستدلة المراقع المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المراقع المستدلة المستدلة المراقع المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المراقع المستدلة المراقع المستدلة المراقع المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المراقع المستدلة المراقع المستدلة المستدلة المراقع المستدلة المراقع المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المستدلة المراقع المستدلة المستدلسات المستدلسات



اجتماعي /أمير المنطقة الشرقية يدشن الأحد المقبل مبادرة "بناء القدرات "

(

التي ملك داخله والمسترخ القديم بوهود يقام ان استطاقها ألم المستحدة فليزها والسيح معدد المعرافة المشكرة المستحدة المستحدات الم



لشرقية.. إطلاق مبادرة لبناء قدرات العاملين بجمعيات لايتام

ية عن مغير السدور قطقي الأهم بحدولا بن بالد. في تبدا فريز أكم الأمداق القرائمة بأخين ماضد البحدو (بخشي، الي ترقي عن دومتر بن مغذ إليهم معتمل حدوث وهدف بخد البحد النصر مقارط بناه الدرد وهذف إلا ترفيا ويعدد الأرفاع بندفار ها قد دممت البدرة في العرب في الحرب على مصابق المعتمل في الإساسة المسابقة الاستمارة الدر لدرية لرواحة الأرفاع بالمحتفى الأطريقة «دارة خلام الأرب على أنظر على السابق الأطراف إلى الداخة الأساس ال





عضو شورى لـ «الرياض»: توجه لدى وزارة العمل بإلزام الجمعيات الخيرية بالافصاح عن قوائمها المالية

والدر المناسعة المراكز المناسخة والرائدة المناسخة المناسخة المناسخة والاستخداد والمناسخة والمنا

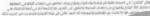


"بناء" تعقد مؤتمرًا صحفيًا قبيل انطلاق مبادرة بناء القدرات الأحد القادم

قلب الانتخاب الايان في عام القلب بالانتظاف القرائمة أيقاء الرقاقية المدنية الإساق الإساق الإساق المدن لله ما الدرائية عراف الفلاقية على المستدر القام الدرائية بواقاة القيد الموقد الرابط على الدائمية الدراؤ المدنية ا فلا الكل المدنية على العلم القرائمية الانتخاب الدرائية الدرائية المدنية المدنية المدنية المدنية المدنية المدنية

A particular to respect a frequency and process and reference and reference and process an

and security about \$1,000 to an experience of each of, making security for the properties of the properties of the basin of the basin flat of the properties of the control of the properties o





نياية عن أمير الشرقية.. الأمير تركي بن محمد يدشن مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام

التو الرحال المساولة التيكن المساولة التيكن المساولة التيكن المساولة التيكن المساولة التيكن المساولة التيكن المساولة ال









باقات الرعاية

(

1 - تكريم في الحفل السنوي برعاية سمو أمير المنطقة الشرقية 2 -كلمة بإسم الرعاة في حفل تدشين المبادرة 3 - درع تكريم في حفل التدشين 300.000 شريك إستراتيجي 4 - وضع شعارةً في كافة مطبوعات المبادرة و الحفائب التدريبية و الشهادات موازي لشعار الجمعية و المبادرة 5 - 3 مقاعد في ألصف الأول بحفل التدشين 6 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاة 1 - تكريم في الحفل السنوي برعاية سمو أمير المنطقة الشرقية 2 - درع تكريم في حفل التدشين الالل راعی ماسی 3 - وضع شعارةٌ في كافة مطبوعات المبادرة و الحفائب التدريبية و الشهادات 4 - 3 مقاعد في الصف الأول بحفل التدشين 5 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاة 1 - درع تكريم في حفل التدشين 2 - وضع شعاره في كافة مطبوعات المبادرة و الحفائب التدريبية و الشهادات 90.000 راعى باقة تدريبية 3 - مقعدين في الصف الأول بحفل التدشين 4 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاة 1 - درع تكريم في حفل التدشين 2 - وَضُعَ شُعارُه في كَافَة مَطْبُوعات المبادرة و الحفائب التدريبية و الشهادات 50.000 راعی ذهبی 3 - مقعدين في الصف الأول بحفل التدشين 4 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاة ـ رعاية إعلامية مميزة وفق متطلبات الفريق الإعلامى للمبادرة أو المطبوعات أو تكاليف دعائية 1 - درع تكريم في حفل التدشين 20.000 راعي إعلامي 2 - وضع شعارة في كافة مطبوعات المبادرة 3 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاة ـ 1 - درع تكريم في حفل التدشين 10.000 راعی مشارك 2 - وضع شعاره في كافة مطبوعات المبادرة و الحفائب التدريبية و الشهادات



34





benaa.org.sa

(

