



بسم الله الرحمن الرحيم

## دبلوم التأهيل القيادي

### نموذج تطوير القيادات:

يتألف دبلوم تأهيل القيادات من خمس مستويات تمثل مستويات تطوير القادة، ويقدم البرنامج حقيبة تدريبية لكل مستوى هي بمثابة الجرعة المكثفة التي تركز على مستوى محدد للقيادة. وقد طورنا في مركز دراسات القيادة هذا النموذج من خلال عدة أدوات (منها ورش عمل واستبانات ومقابلات وتحكيم خبراء ومدرسين) ويمثل الشكل التالي نموذج التأهيل القيادي:



### مكونات الدبلوم:

يعنى الدبلوم بإتاحة فرصة التأهيل القيادي للمشاركين، ويركز على التدريب القيادي وإكساب الشريحة المستهدفة بالقدرات الأساسية للقيادة، ويحتوي الدبلوم على المنتجات التالية:

المستوى	مجال التركيز
١٠١ قيادة	القدرات الأساسية لقيادة الذات
٢٠١ قيادة	القدرات الأساسية لقيادة فريق صغير مكون من ٣-٥ أفراد
٣٠١ قيادة	القدرات الأساسية لقيادة فريق واسع مكون من ١٠-١٥ فرد
٤٠١ قيادة	القدرات الأساسية لقيادة مؤسسة
٥٠١ قيادة	القدرات الأساسية للقيادة الاستراتيجية

**دبلوم التأهيل القيادي**

٥٠١

قيادة

٤٠١

قيادة

٣٠١

قيادة

٢٠١

قيادة

١٠١

قيادة

قيادة الذات	قيادة فريق صغير	قيادة فريق واسع	قيادة مؤسسة	قيادة استراتيجية	مجال التركيز
مبادرة قيادية	تقدير الذات	التأثير والإقناع	تحديات القيادة	القيادة المرتكزة على المبادئ	جدارات القيادة
قيادة الوقت	قيادة استراتيجيتي	القيادة الموقفية			
مشروع الحياة	القيادة الأخلاقية	قيادة المشاريع	التميز المؤسسي	قيادة التغيير	
فريق العمل	معايير فريق العمل	القرارات والمشكلات			
مهارات التواصل	الأولويات المهمة	الذكاء العاطفي	التخطيط التشغيلي	التفكير الاستراتيجي	نموذج القيادة
التفكير الإبداعي	التفكير الشامل	التفكير الإبداعي			
نموذج أدير	القيادة الأخلاقية	القيادة الموقفية	تحديات القيادة	نموذج كوفي	أدوات التفكير
سكامبر	القبعات الست	تريز للتفكير الإبداعي	نموذج التفكير الناقد	التفكير الاستراتيجي	
قصة قيادي	مكالمة قائد	مكالمة قائد	مقابلة قائد	مقابلة قائد	معاشية قيادية
مبادرة قيادية	مبادرة قيادية	مبادرة قيادية	تدريب ١٠١ قيادة المصغر	تدريب ١٠١ قيادة المصغر	
عطاء قيادي					عطاء قيادي

المخرجات المتوقعة من دبلوم التأهيل القيادي

المستوى	الهدف العام	نواتج التدريب
١٠١ قيادة	يملك القدرات الأساسية لقيادة الذات	يبادر إلى اتخاذ موقف قيادي في مؤسسته
		قادر على رسم خطة أسبوعية لقيادة وقته
		قادر على رسم خطة لمشروع الحياة
		يملك أساسيات قيادة فريق العمل
		يملك أساسيات قيادة التواصل
		قادر على تطبيق أداة سكامبر للتفكير الإبداعي
٢٠١ قيادة	يملك القدرات الأساسية لقيادة فريق عمل صغير	يدرك نقاط قوته ونقاط ضعفه ويتوازن في تقديره لذاته
		يدرك المبادئ الخمس للقيادة الأخلاقية
		قادر على تحديد الأولويات المهمة الأولى
		يرسم خطة كلية لقيادة الاستراتيجية الشخصية
		يدرك معايير تميز فريق العمل
		قادر على تطبيق أداة القبعات الست للتفكير الشامل
٣٠١ قيادة	يملك القدرات الأساسية لقيادة فريق عمل واسع	يطبق نموذج القيادة الموقفية في قيادة الفريق
		يدرك قدرات الذكاء العاطفي
		يملك أدوات التأثير والإقناع
		قادر على تطبيق أداة اتخاذ القرارات وحل المشكلات
		يملك أساسيات قيادة المشاريع
		قادر على تطبيق أداة تريز لحل المشكلات بطريقة إبداعية
٤٠١ قيادة	يملك القدرات الأساسية لقيادة مؤسسة	يتدرب على الممارسات الخمس للقيادة الملهمه
		يتدرب على نموذج التميز المؤسسي
		يرسم خطة تشغيلية لمؤسسته
٥٠١ قيادة	يملك القدرات الأساسية للقيادة الاستراتيجية	يدرك عوامل القيادة المرتكزة على المبادئ
		قادر على تطبيق نماذج قيادة التغيير
		يملك القدرة على التفكير الاستراتيجي