

疫情下毕业生宏观就业结构

摘要：2020年新冠病毒肺炎疫情的爆发给社会经济带来了巨大影响，疫情阴影下，高校毕业生面临前所未有的就业难题，就业压力空前增大。本文在调查研究肺炎疫情对我国宏观经济形势和整体就业状况的影响的基础上，分析了疫情对毕业生就业难度、行业选择、择业方式等方面的影响，并从毕业生自身的主观因素的角度对当下毕业生的就业现状和就业难题进行分析，从毕业生的角度研究疫情给就业带来的影响和压力。

关键词：肺炎疫情；宏观经济形势；高校毕业生；就业

1 背景和意义

2020年初，新冠肺炎疫情的暴发，不仅严重危害了人类的生命与健康，也给经济社会的发展带来了前所未有的冲击。特别是世界其他国家的疫情防控效果并不理想，肺炎疫情阴影笼罩下，企业停工停产，复工之路艰难漫长，社会经济发展受阻。服务业、小微企业纷纷缩减招聘规模，原本“金三银四”的招聘季也受疫情影响，线下大型招聘会难以举办，而线上招聘又收到地域、网络等客观条件的多方限制，2020届毕业生面临更加艰巨的就业难题，就业压力增加。

就业是劳动力与物质资本相结合，生产出社会所需要的物质财富和精神财富，并获得劳动报酬的过程。从这个意义上讲，就业与经济增长密不可分。根据奥肯定律，失业率每高于自然率1个百分点，就会引起实际GDP低于潜在GDP两个百分点。因此，如果想要将疫情对经济的不利影响降到最低、想要使得社会经济稳定和持续发展，就必须重视就业问题，必须将促进就业作为当下重点关注的问题之一，特别是毕业生的就业问题，不仅会影响到优秀人才的开发和培养，还会对高校教育和社会整体稳定和发展产生影响。因此，本文将在疫情视角下重点关注高校毕业生的就业问题。

2 文献综述

毕业生的就业问题一直是政府部门和各界学者所关注的重点问题，特别是肺炎疫情影响下，就业问题与整体经济的发展息息相关、相互影响。许多研究机构和学者对就业问题的研究较为丰富且涉及范围广，从宏观经济形势的角度进行分析、从供需平衡及变化的角度进行分析、从相关政策的角度进行分析、以及从社会和个人行为的角度进行分析等，为本文的撰写提供了充足的资料。陈友华、张壮（2020）从新冠肺炎疫情认知与就业预期的关系的角度，在进行大量实证研究的基础上，揭示了新冠肺炎疫情认知对就业预期的影响路径，并提出了促进就业的相关政策建议。笔者认为，这些研究模型及结论应用于毕业生就业分析同样有效。张桂文、吴桐（2020）在研究疫情对供给、需求，以及市场工资率和就业概率影响的基础上，从宏观上分析了新冠肺炎疫情对中国就业的影响，为笔者了解当前我国劳动市场和宏观就业形势提供了丰富的背景资料。张美玲、赵子涵冰（2020）分析了毕业生的就业现状以及新冠肺炎疫情对高校毕业生就业工作的影响，进而指出了高校和社会在肺炎疫情影响下促进毕业生就业的对策建议和具体措施。李刚（2020）经过对发性公共事件背景下高校毕业生就业工作的创新研究，重点指出了在国家层面、制度层面和社会层面上，通过认清宏观经济态势、调整行业结构、加强组织领导、创新就业方式、用好就业政策等多方面措施，为化解

高校毕业生就业压力提供了新的思路。

3 理论基础

3.1 奥肯定律

奥肯定律 (Okun's law) 由美国经济学家阿瑟·奥肯提出的, 用来近似地描述失业率和实际 GDP 之间的交替关系, 其内容为: 失业率每高于自然失业率 1%, 实际 GDP 便低于潜在 GDP 2%。该理论指出, 失业意味着生产要素的非充分利用, 失业率的上升会伴随着实际 GDP 的下降。

3.2 菲利普斯曲线

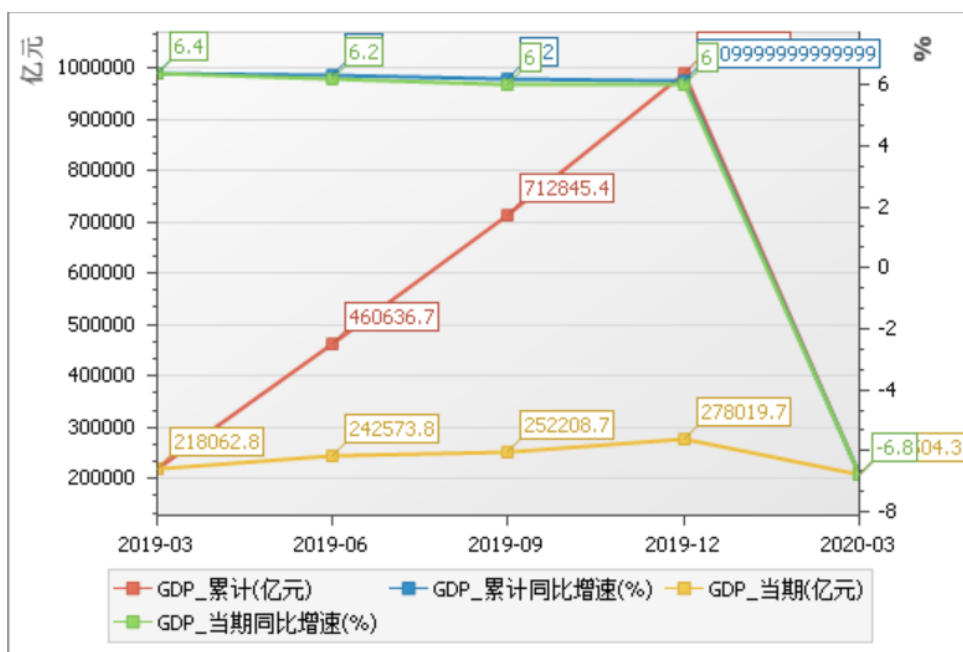
菲利普斯曲线是用来表示失业与通货膨胀之间交替关系的曲线, 由新西兰经济学家威廉·菲利普斯于 1958 年在《1861—1957 年英国失业和货币工资变动率之间的关系》一文中最先提出。它表明失业与通货膨胀存在一种交替关系的曲线, 通货膨胀率高时, 失业率低; 通货膨胀率低时, 失业率高。此后, 经济学家对此进行了大量的理论解释, 尤其是萨缪尔森和索洛将原来表示失业率与货币工资率之间交替关系的菲利普斯曲线发展成为用来表示失业率与通货膨胀率之间交替关系的曲线。

4 现状及变化描述

4.1 宏观经济形势概览

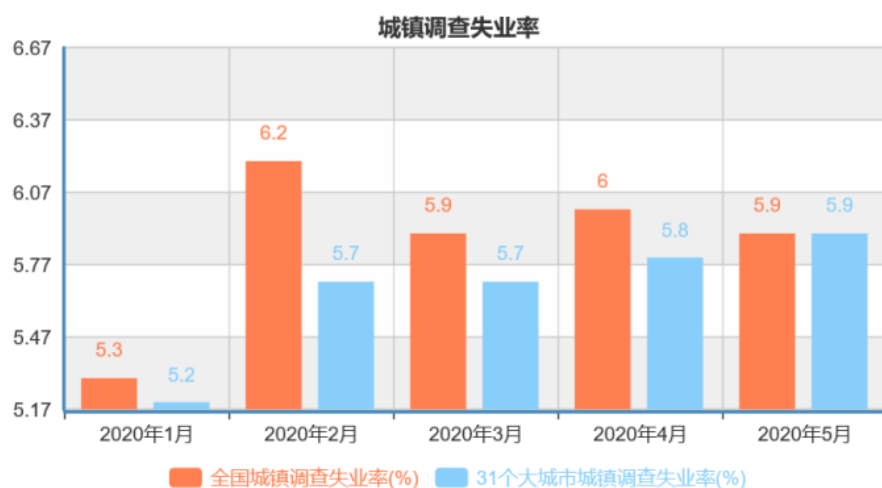
2020 年突然爆发、并且迅速蔓延的新冠肺炎疫情给全国人民的生命和健康带来巨大威胁, 也直接而深刻地影响社会经济的发展。疫情严控期间的停工停产在供给端导致产业链受损, 也给需求端的消费、投资和出口带来了负面影响。2020 年一季度社会消费品零售总额比上年同期下降 19%, 扣除价格因素, 实际下降 21.9%; 固定资产投资下降 16.1%; 出口总额下降 11.4%, 贸易顺差 983.3 亿元, 同比减少 80.6%。新冠肺炎疫情对供给与需求的双重影响给中国经济增速带来了严重的下行压力, 一季度国内生产总值 206 504 亿元, 按可比价格计算, 同比下降 6.8%, 经济增速的下降严重影响了劳动就业。2020 年 1~4 月, 全国城镇新增就业 354 万人, 同比少增 105 万人, 2020 年 4 月份, 全国城镇调查失业率为 6%, 比上年同期高出 1 个百分点 (陆娅楠, 2020)

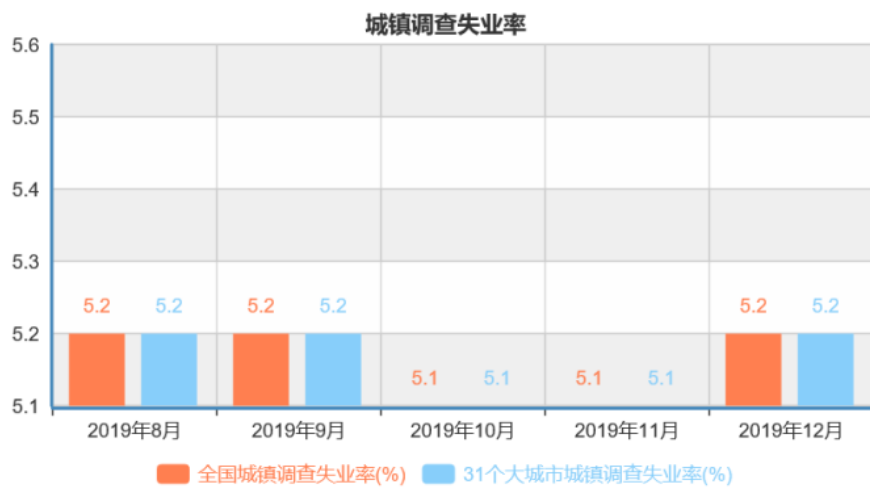
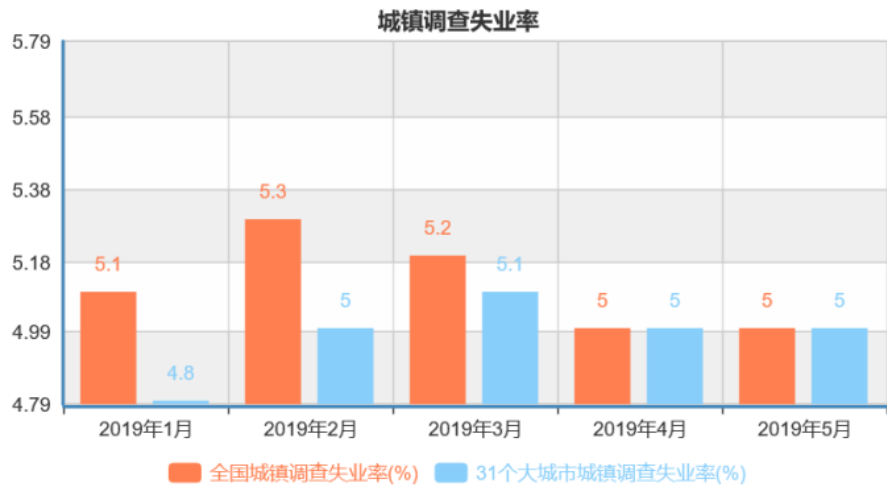
下图中, 我们可以看出, 2019 年一整年中, 我国的 GDP 保持较为稳定的增长。而进入 2020 年, 受到新冠肺炎疫情的影响, GDP 明显下降, 甚至下降到低于 2019 年年初的水平, 同比增速为负值。由此我们不难发现, 肺炎疫情对我国的经济发展产生了明显影响, 在宏观经济状况并不乐观的大背景下, 不少企业纷纷缩减招聘规模, 甚至决定裁员, 高校毕业生就业的难度空前增大。



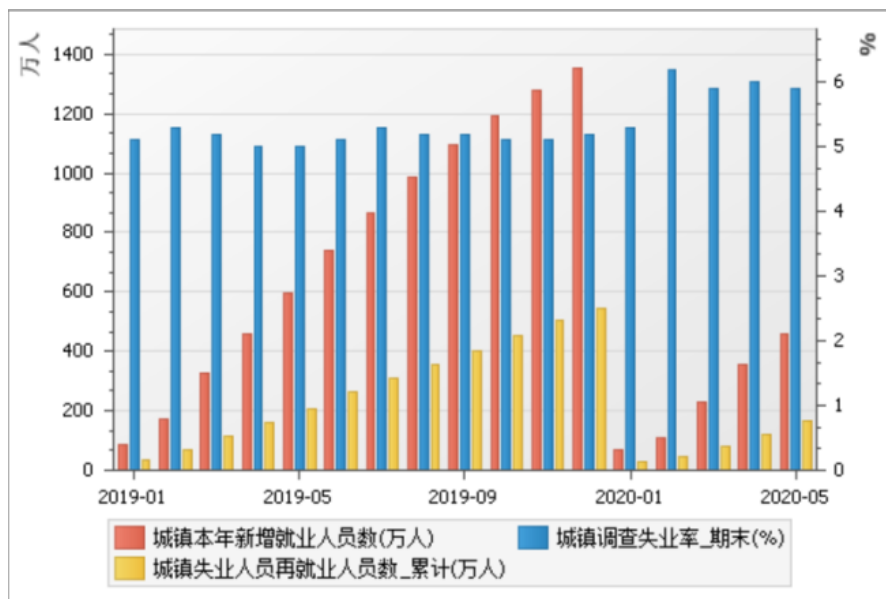
4.2 疫情影响下全国就业现状

城镇调查失业率：是指城镇调查失业人数占城镇调查从业人数与城镇调查失业人数之和的比，具体是通过城镇劳动力情况抽样调查所取得的城镇就业与失业汇总数据进行计算的。据统计（如下图），2020年2-5月，我国的城镇调查失业率均在6%左右，而在2019年的2-5月，该指标保持在5%左右，同时，2019年8-12月时，该指标也保持在5.1%左右。这说明疫情对就业产生了明显的影响，城镇失业率上升。





我们将 2019 年 1 月-2020 年 5 月的全国城镇调查失业率放置于同一张条形统计图中（如下图），可以发现，2020 年是一个转折点，该年后，失业率出现了显著的上升。同时，城镇新增就业人员数和城镇失业人员再就业人员数均在 2020 年出现转变，就业人员数明显下降。

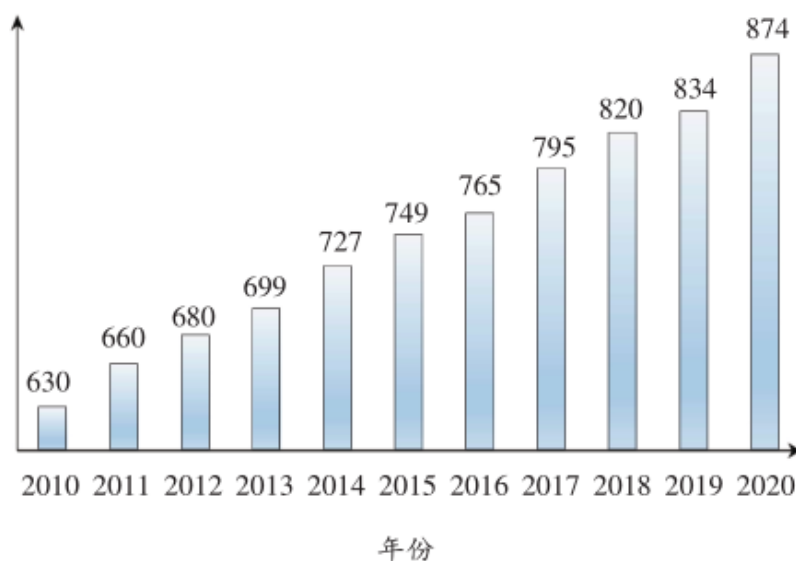


4.3 疫情影响下高校毕业生就业现状

4.3.1 2020 届高校毕业生数量

据统计，近年来高校毕业生数量呈直线上升趋势（如下图）。2020 年全国普通高校毕业生人数将达 874 万人，比上一年增加 40 万人，近十年高校毕业生人数增幅超过三分之一。不仅如此，2018 届、2019 届毕业生考研失利、辞职再就业的人员也将加入到 2020 年求职大军中，预计今年高校毕业生求职人数达千万。在国内高校毕业生规模大幅度增加的同时，留学回国的毕业生规模也在逐年增加，从 2015 年 40.8 万到 2018 年 51.9 万，按照增长趋势预测，2020 年的留学回国人员规模预计在 60 万人左右。国内高校毕业生与留学回国毕业生之间存在劳动力的替代效应，在就业过程中存在彼此竞争，如此严峻的竞争也是前所未有的。

受新冠肺炎疫情影响，一些抗风险能力弱的微小企业倒闭或裁员出现大量失业人员，待就业人数激增。该群体普遍具有更多的工作经历、更强的适应能力、更全面的社会关系，这些都是高校毕业生的短板。因此，各行业全面复工复产后，2020 届高校毕业生就业竞争和就业压力将明显增加。如此巨大的毕业生数量所带来的职位需求，与有限的空缺职位产生矛盾，受新冠肺炎疫情的冲击和影响，今年高校毕业生求职困难增多，毕业生就业形势更加复杂严峻，堪称雪上加霜。



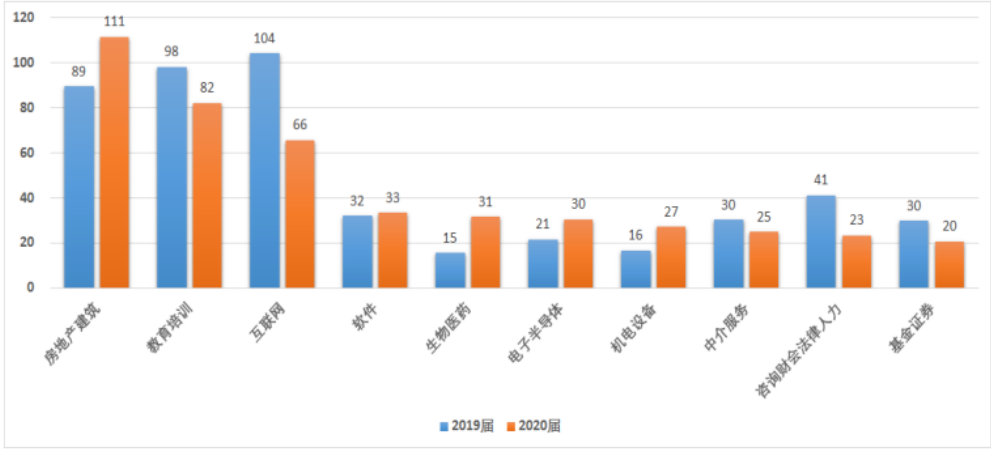
2010—2020 年全国高校毕业生人数统计

4.3.2 2020 届高校毕业生就业的行业特点

受大数据、互联网和人工智能的迅速发展的影响，企业用人方面似乎正在发生革命性的变化，“黑灯工厂”、“机器人员工”的不断发展，使得高校毕业生找工作变得不那么容易。首先，人工智能的发展为企业缩减用人规模、减少劳动力成本、提高生产效率提供了极大的帮助，特别是在生产过程较为简单化、程式化的生产企业中，这种机器人的替代现象更加普遍。因此，这就要求毕业生必须有真正的“一技之长”，才能找到工作。下图的 2020 届高校毕业生网络招聘需求发布量前十行业的同比分析。据此，我们可以发现，具有较大招聘需求的行业多为知识导向性，这对毕业生的专业知识提出了更高的要求。此外，随着高等教育的不断普及、以及向大众化的转变，用人单位对毕业生的学历要

求也逐步提高，不仅对四、六级成绩、专业技能证书等有相关要求，甚至只招聘“985”“211”“双一流”等名牌大学的高校毕业生，这对普通本科院校和高职院校毕业生群体带来巨大冲击。

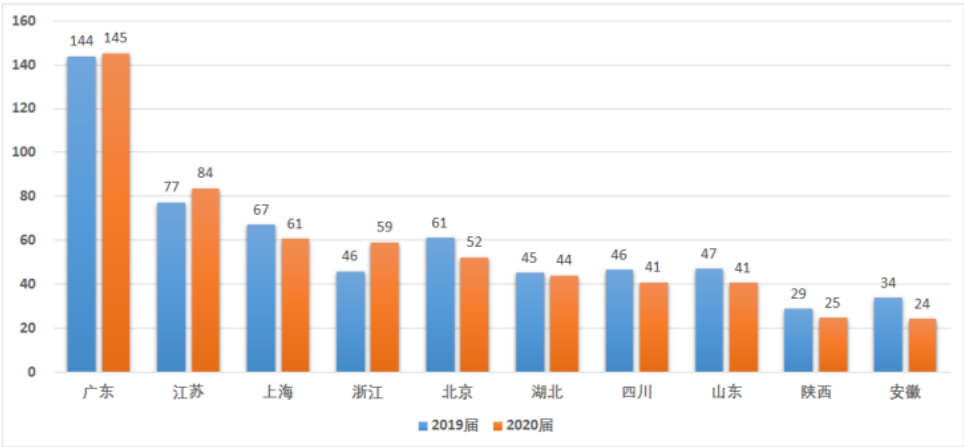
2020届高校毕业生（2019年8月-2020年3月）网络招聘需求发布量前十行业同比分布（单位：万人）



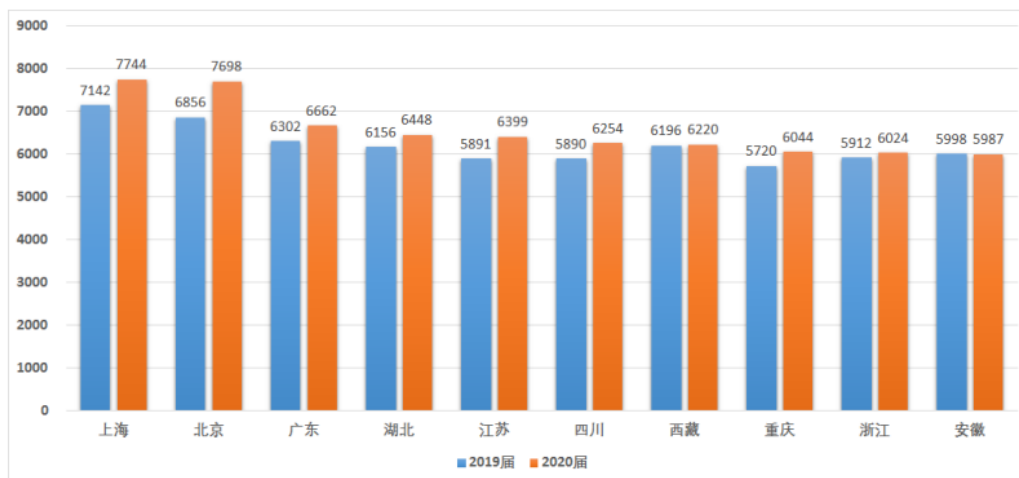
4.3.3 2020 届高校毕业生就业的地域特点

地区的经济发展水平、繁荣程度会影响到就业机会和薪资水平，这也很好地解释了为什么众多高校毕业生都更倾向于将北京、上海、广州、深圳等一线城市作为自己的目标求职城市。下图为 2020 届高校毕业生网络招聘需求发布量前十省份同比分布，与 2020 届高校毕业生网络招聘发布薪酬前十省份同比分布，由此可以看出，招聘需求量大的城市与平均薪资高的城市存在着较高水平的重合，这些城市往往是许多高校毕业生的首要选择。然而，机遇与竞争并存，更高的招聘需求与薪资待遇也意味着更激烈的求职竞争，毕业生要想在这些城市中找到满意的工作也并不容易。

2020届高校毕业生（2019年8月-2020年3月）网络招聘需求发布量前十省份同比分布（单位：万人）



2020届高校毕业生（2019年8月-2020年3月）网络招聘发布薪酬前十省份同比分布（单位：元/月）



4.3.4 疫情影响下毕业生的求职渠道

随着疫情防控各项措施的深入开展，许多线下的大型活动都被迫取消，这让招聘季节的“金三银四”搁浅，由传统多元招聘模式被迫转为单一的网络招聘形式。用人单位的网络宣讲和学生的网络面试都需要一段时间适应，这会影响到招聘进程和结果。一方面，单纯的网络宣讲不能让毕业生全面深入了解公司情况和具体职位信息，导致学生求职意向不明确；另一方面，很多企业将面试流程整合精简，毕业生必须争取经由更少的轮次在众多竞争者中脱颖而出，求职难度可能会增加。同时，学生可能不熟悉网络面试的流程和方法，部分学生在远程面试中因心理紧张而发挥失常，这些因素都可能降低学生求职成功率。另外，线上招聘可能存在信息不对称的问题，部分学生可能难以获得更加完全和充分的求职信息。而线上招聘受时间、地域、网络等客观条件的影响很大，以及可能面临公平、公正性的问题，这些因素都有可能影响毕业生在求职时的心态，也影响着实际的招聘效果。

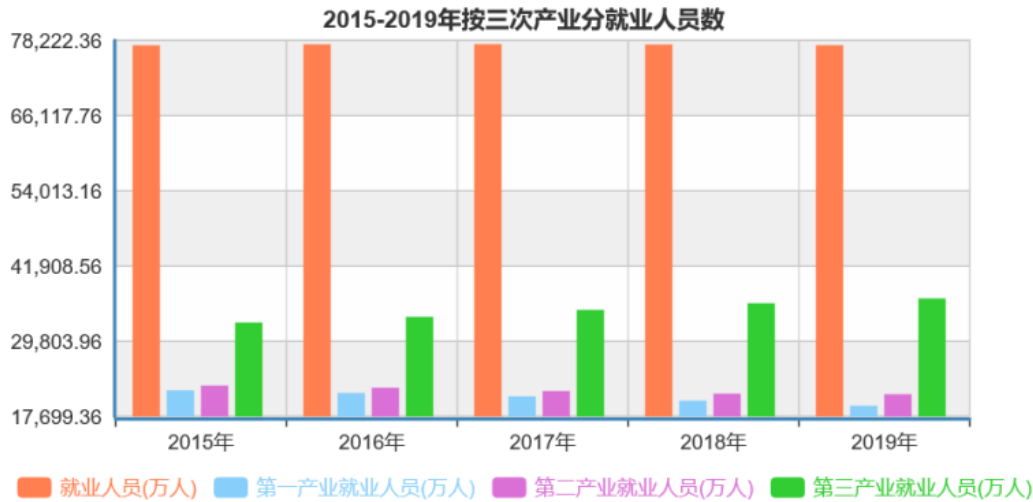
5 分析

5.1 疫情影响高校毕业生就业的行业分析

从三大产业的角度分析，受到新冠肺炎疫情影响最大的是第三产业。受疫情防控限制出行、减少人员聚集等因素的影响，涉及人员流动性较强、面对面接触较多的住宿餐饮、交通运输、市场购物、旅游文化等聚集性的服务行业均受到较大的影响。特别是疫情发生在中国春节时期，此时正是大型餐饮聚会、居民利用假期旅游、消费的黄金时期。此时受到疫情影响而大规模停工，对服务业来说损失更大。2020 年一季度，住宿餐饮、批发零售业、交通运输仓储和邮政业增加值同比分别下降 35.3%、17.8%、14.0%。虽然进入 4 月以来，随着全国疫情防控形势持续向好，但由于全球疫情迅速蔓延，疫情防控的不确定性增加，人们出行的主观意愿与客观流动均会低于以往，疫情对第三产业的影响仍然较大。

而第三产业行业较多，大多数行业具有投资少、见效快、吸纳劳动力较多的特点。下图为 2015-2019 年按三次产业分就业人员数统计，显然，第三产业比第一、第二产业吸纳更多的劳动力。若按等量投资计算，第三产业所吸纳的劳动力是第二产业的 2~3 倍。2019 年中国第三产业增加值占 GDP 的比重为 53.9%。考

考虑到第三产业占比高、就业弹性大的特点，疫情对就业的影响远高于 GDP 增速下降导致的就业量的减少（张桂文，2011）。因此，2020 届毕业生在第三产业和服务业寻找工作时，可能会面临行业缩减招聘规模、提高招聘要求等问题。



5.2 疫情影响高校毕业生就业的毕业生主观因素分析

首先，疫情给毕业生的心理带来了巨大的压力。受疫情影响，各大高校延期复学，虽然各高校纷纷开展了“停课不停学”计划，采取多项措施让学生居家学习。但对于毕业年级的毕业相关事项还是有诸多不便，毕业要求的相关实习不能完成、毕业设计缺少设备或实验材料、毕业论文缺乏导师当面指导影响进度等，这些都直接影响着毕业生能否顺利毕业，加重毕业生心理负担。同时，招聘季的推迟、招聘岗位的减少、求职人数的增多、网络应聘的限制、考研复试的漫长等待，这些都会导致毕业生担忧、焦虑情绪有所增加。据对学生调查显示，毕业班的学生焦虑情绪明显高于其他年级，有 19.97% 的学生表示对自己就业前景比较焦虑，就业面临更多挑战（张桂文，2020）。

6 结论

疫情对高校毕业生就业产生了直接而深刻的影响，第三产业发展受阻，企业招聘规模缩减、招聘要求提高，毕业生面临更大的求职就业竞争压力。毕业生可能需要调整岗位、制剂或薪资待遇期望，来在当下的宏观环境中找到合适的工作。

随着防控工作取得的阶段性胜利，复工复产的扎实推进，稳企业、拓岗位、扩招生等政策实施，疫情对高校毕业生就业的影响也得到了有效控制。但高校毕业生就业工作是民众关注的重要民生工程、也是一项长期的系统工程，毕业生高质量就业是高校高办学水平和育人能力的体现。扎实、稳固和实效是重点。因此，需要探讨研究高校毕业生就业工作稳步有效的工作模式，认清形势、抓住机遇、精准施策，为毕业生提供更加优质的指导服务，助力毕业生“好就业、就好业”。

参考文献：

[1]陈有华, 张壮. 新冠肺炎疫情认知对就业预期的影响[J]. 华南农业大学学报(社会科学版), 2020, 1904:105-119.

[2]程怀志, 郭斌. 疫情防控期间硕士毕业生就业现状及对策思考[J]. 大庆社

会科学, 2020, 03:14-17.

[3] 浩宇. “非常”两会话就业[J]. 中国就业, 2020, 06:4-6.

[4] 黄素雅, 龚倍杰. 新冠疫情背景下应届毕业生就业政策分析[J]. 现代商贸工业, 2020, 4117:209-211.

[5] 经济学家看两会: 中国经济巨轮不会因疫情冲击而搁浅[J]. 经济, 2020, 06:18-21.

[6] 李波, 孙依婷. 应对新冠病毒疫情促进就业行动的难点问题分析及建议[J]. 中国就业, 2020, 06:17-18.

[7] 李刚. 突发性公共事件背景下高校毕业生就业工作创新研究——基于新冠肺炎疫情的思考[J]. 改革与开放, 2020, 10:58-60+74.

[8] 田盛丹. 新冠肺炎疫情及其应对政策对我国宏观经济的影响——基于可计算一般均衡模型的分析[J]. 消费经济, 2020, 3603:42-52.

[9] 阳荣. 新冠肺炎疫情对区域就业形势的影响和思考[J]. 中国就业, 2020, 05:50-51.

[10] 俞明辉. 疫情下的就业难题[J]. 新理财(政府理财), 2020, 05:54-56.

[11] 张桂文, 吴桐. 新冠肺炎疫情对中国就业的影响研究[J]. 中国人口科学, 2020, 03:11-20+126.

[12] 张美玲, 赵子涵冰. 新冠肺炎疫情对高校毕业生就业工作的影响及对策研究[J]. 河北工业大学学报(社会科学版), 2020, 1202:67-73.

[13] 张鑫, 吕芳. 重大突发公共卫生事件对大学生就业的影响及应对策略[J]. 公关世界, 2020, 12:7-8.

[14] <http://www.stats.gov.cn/>

[15] <http://10-22-1-6-91-p.vpn.ruc.edu.cn/page/Default.aspx>

[16] <http://cndata-datesdata-com-cn.vpn.ruc.edu.cn/>

[17] <http://cn-gtadata-com.vpn.ruc.edu.cn>

[18] <https://doi.org/10.18170/DVN/OIMPNJ>