

疫情下毕业生宏观就业结构

商学院 2019 级本科 1 班 徐苏云 2019200925

1. 背景及研究意义

“就业是最大的民生”，就业关系千家万户，既是民生，也是国计。高校毕业生就业，长远看来，关乎未来高等教育发展与社会和谐稳定。2020 年新冠疫情来势汹汹且持续时间长，对高校毕业生就业形势产生了极大影响。受国内疫情爆发、全球疫情蔓延和疫情防控因素冲击，今年全行业就业竞争压力增加，毕业生就业难度大大增加。结合国内、国际经济形势，研究这次新冠疫情这一严重的全球公共卫生安全事件下毕业生宏观就业结构，有利于解决毕业生就业需求侧与供给侧、市场与政府、短期与长期之间的关系问题，开展创新性的毕业生就业指导服务，将有效的指导服务与学生接受就业辅导的实效性相结合，并对我国经济的稳步发展、社会稳定将起到至关重要的作用。

2. 文献综述

今年的新冠疫情对就业产生了极大影响，进出劳动力市场的不确定性因素增多，情形更加复杂，毕业生就业难度大大增加。张美玲、赵子涵冰在《新冠肺炎疫情对高校毕业生就业工作的影响及对策研究》（2020）中指出，疫情下，今年全行业竞争压力增加、国内外市场需求缩减、纯线上招聘模式受限、毕业生心理压力加大四个方面将对今年毕业生就业产生影响。

陈建伟、赖德胜在《疫情冲击下大学生就业形势变化与对策》（2020）中指出，受全球疫情蔓延、疫情防控因素等方面问题的影响，进两年内，我国大学毕业生就业形势将出现四个方面变化：一方面，毕业生的线上择业、线上就业逆势将保持增长趋势，第二，毕业生就业将从主要劳动力市场逐渐向次要劳动力市场过度，三是国际化程度大或已深度参与全球价值链的行业企业将因疫情到底全球爆发而缩减部分原本吸纳大学生就业的岗位，四是海外留学人员归国和国内学生海外留学受疫情影响反向冲击。

当前，我国整体的劳动力就业结构为“一、三、二”型式，并有向“三、二、一”型式转变的趋势。根据陈有华，张壮在《新冠肺炎疫情认知对就业预期的影响》中的分析，从劳动力市场供需的研究视角，认为大学学历只是起到了部分筛选器的作用，部分大学生毕业生实质上只能从事与高中生文化程度相当的工作。原本就存在的大学生就业难问题的出现是供求双方的责任，就业意愿、就业能力、供求匹配及效率不足是造成的。随着高等教育教育的发展，毕业生数量的增长也造成劳动力供给过剩，这是高校毕业生就业困难的重要现实。

本次疫情后，全球供应链的布局会发生变化，数字化将使得物流更快，并带动供应链的变化更快。这些也都会带来就业结构的改变。

为保障毕业生就业，目前，我国中央以及各级地方政府已经出台多项普惠性政策与专向性政策。如 3 月颁布的《关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》《关于应对新冠肺炎疫情影响做好事业单位公开招聘高校毕业生工作的通知》《关于新冠肺炎疫情防控期间扎实做好稳岗扩就业工作的紧急通知》《关于应对新冠肺炎疫情影响做好事业单位公开招聘高校毕业生工作的通知》等，为稳定毕业生就业做出了较大帮助。

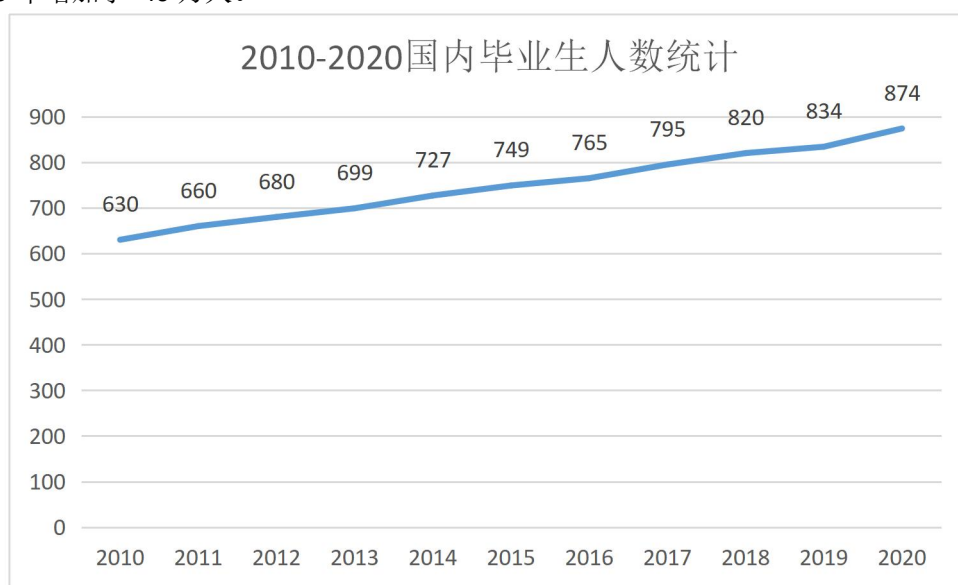
本文将结合之前已有的毕业生就业面临的问题，立足新冠疫情对毕业生就业环境造成的新影响，分析疫情下毕业生宏观就业结构。

3. 疫情后毕业生就业影响因素分析

3.1 毕业生求职人数逐年增加，全行业求职竞争压力增大

近十年来，高校毕业生人数逐年增加，至 2020 年，增幅已超过三分之一。因此，相应

的毕业求职人数也逐年增加。据调查，2020 年全国普通高校毕业生人数将达 874 万人，较 2019 年增加了 40 万人。



(国家统计局，2010-2020 年国内毕业生人数)

此外，那些在 2018 、2019 年考研再战失利的毕业生、辞职再就业的人员也将加入到 2020 年求职大军中，预计今年高校毕业生求职人数达千万。不仅仅国内高校毕业生规模大幅度增加，海归们的数量也在逐年增加。留学回国的毕业生规模也在逐年增大，已经从 2015 年的 40.8 万人增长到了到 2018 年的 51.9 万人。按照这一增长趋势，可以预测，到 2020 年，留学回国的毕业生人数规模很有可能达到 60 万人。这部分毕业生也将作为劳动力加入求职竞争。而国内高校毕业生与留学回国毕业生之间存在劳动力的替代效应，彼此在求职过程中也存在竞争。

根据 2019 年年末全国城镇调查，失业率为 5.2%，城镇失业人员甚至达到 2 427 万。而在新冠肺炎疫情的影响下，一些抗风险能力弱的微小型企业或倒闭或采取裁员的方式以减轻企业自身的压力。这就导致目前我国的失业人口有所增加，全社会待就业人数激增。而那些公司倒闭失去工作或被裁员的人们于今年刚毕业的学生们相比，普遍具有更丰富的工作经历、更强的岗位适应能力、更全面的社会关系。因此，各行业全面复工复产后，2020 届高校毕业生就业竞争和就业压力将明显增加。

3.2 用人单位需求发生变化，国内外市场需求缩减

在全球经济发展相对滞缓、经济社会的变革的大背景下，用人单位对人才的需求也随之发生了一些变化。首先，随着人工智能的发展，从成本方面考虑，用人单位将缩减招聘岗位。这使得各行业岗位的供求比例失调的现象越来越严重。其次，随着供给侧结构性改革的发展，用人单位更偏向于招聘那些已经具有一定工作经验和技基础的人才。而今年刚刚毕业的高校毕业生大多只有一些实习经历，普遍缺乏工作实践经历，这使得他们在求职过程中，与那些跳槽或别的已有一段相关工作经验的竞争者相比，相对处于劣势。第三，随着高等教育的普及，高等教育已经从精英化向大众化转变。用人单位对毕业生的学历要求也逐渐有所提高。现在，大部分用人单位不仅对应聘者的四六级成绩、计算机证书、专业技能证书等有一定要求，有的效益好、较热门的单位甚至非“985”“211”“双一流”等名牌大学的高校毕业生不收。这就使得别的普通本科院校和高职院校毕业生群的就业压力更大了。另外，在某些行业或某些单位，性别歧视依旧没有能够消除。女性毕业生相比较于男性毕业生，就业难度想

对大一些。

受本次新冠疫情影响，国内外市场需求缩减。由于疫情的爆发与相关防控工作的开展，旅游服务、餐饮娱乐、销售贸易、交通运输、证券保险及建筑业等行业受到了极大冲击。有的无法开门营业，有的消费者数量直线下滑。数量较多的企业生存现状并不乐观，缩减招聘人数已经成为大的趋势。这也使得今年以来第三产业、中小微企业等毕业生吸纳主体以较大幅度减招。大量用人单位因疫情影响取消了原有的招聘计划，部分用人单位减少了原来的招聘规模，还有很多用人单位选择推迟春季招聘。

另外，世界卫生组织已经将此次疫情列入“国际公共卫生紧急事件”，随着全球疫情的蔓延，包括美国、德国、澳大利亚、英国等的大经济体已经启动政策来限制国际人员流动。一方面，国内高校毕业生出国留学渠道变得狭窄，另一方面，国外留学生留在国外可找到的岗位变少，大量留学生涌入国内就业市场，使得社会就业空间变得狭小，毕业生就业难度再次提升。

3.3 传统招聘方式受限，采用纯线上招聘模式

随着疫情防控工作的开展，传统的招聘季节的“金三银四”被迫取消，而招聘方式也由传统多元招聘模式被迫转变为单一的网络线上招聘形式。而这一招聘形式并非用人单位和毕业生们所熟悉的。用人单位的网络宣讲和学生的网络面试都需要一段时间磨合适应。另外，单纯的网络宣讲也不能让毕业生全面深入细致地了解清楚公司情况和具体职位信息，导致学生求职意向不明确。很多用人单位还将面试流程整合精简，迫使毕业生必须在更少的竞争轮次中从众多竞争者中脱颖而出，者也提升了求职的难度。

这些都将对毕业生的招聘进程和结果产生一定影响。

3.4 疫情对中国经济产生巨大冲击，影响就业市场

本次疫情发生在中国农历春节期间，从对全年经济影响来看，相对于其他时间点的影响较弱，但其影响也不可忽视。据 2019 年来看，全年 GDP 总量为 99 万亿元，其中一季度 GDP 为 21.3 万亿元，占全年 GDP 比重为 21.5%，而四季度为 27.8 万亿元，占全年 GDP 比重为 28.1%。分三次产业来看，第一、二、三产业的一季度增加值分别占全年比重为 12.4%、21.3%和 22.9%，而四季度增加值占比分别为 39.0%、28.3%和 26.5%。

疫情对于我国经济的影响是阶段性、暂时性的，但产生的却是全局性、系统性的冲击。根据国内外相关机构预测评估，此次疫情将造成我国全年 GDP 损失 0.5—1.0 个百分点，考虑到此次疫情短期造成经济处于“半休克”状态，绝大多数行业都将遭受冲击，消费、投资和进出口都会承受打击，对经济增长实际影响要比市场预期的更为严峻。

根据有关基础资料和国民经济核算方法，我国 2020 年一季度国内生产总值（初步核算主要结果如下：

表1 2020年一季度GDP初步核算数据

	绝对额(亿元)	比上年同期增长(%)
	1季度	1季度
GDP	206504	-6.8
第一产业	10186	-3.2
第二产业	73638	-9.6
第三产业	122680	-5.2
农林牧渔业	10708	-2.8
工业	64642	-8.5
#制造业	53852	-10.2
建筑业	9378	-17.5
批发和零售业	18750	-17.8
交通运输、仓储和邮政业	7865	-14.0
住宿和餐饮业	2821	-35.3
金融业	21347	6.0
房地产业	15268	-6.1
信息传输、软件和信息技术服务业	8928	13.2
租赁和商务服务业	7138	-9.4
其他服务业	39660	-1.8

注：

1.绝对额按现价计算，增长速度按不变价计算；

2.三次产业分类依据国家统计局2018年修订的《三次产业划分规定》；

3.行业分类采用《国民经济行业分类(GB/T 4754—2017)》；

4.本表GDP总量数据中，有的不等于各产业(行业)之和，是由于数值修约误差所致，未作机械调整。

表2 GDP同比增长速度

单位：%

年份	1季度	2季度	3季度	4季度
2015	7.1	7.1	7.0	6.9
2016	6.9	6.8	6.8	6.9
2017	7.0	7.0	6.9	6.8
2018	6.9	6.9	6.7	6.5
2019	6.4	6.2	6.0	6.0
2020	-6.8			

注：同比增长速度为与上年同期对比的增长速度。

表3 GDP环比增长速度

单位：%

年份	1季度	2季度	3季度	4季度
2015	1.8	1.8	1.7	1.6
2016	1.5	1.8	1.7	1.6
2017	1.7	1.8	1.6	1.5
2018	1.7	1.7	1.5	1.5
2019	1.6	1.5	1.3	1.5
2020	-9.8			

注：环比增长速度为经季节调整后与上一季度对比的增长速度。

(国家统计局，2020年一季度国内生产总值(GDP)初步核算结果)

本次疫情对生活性服务业和劳动密集型制造业影响较大，一批小微企业、个体工商户、农业合作社和养殖大户面临破产风险。餐饮、旅游、住宿、电影娱乐、教育培训、交通运输等季节性较强的行业将受到更大冲击。因为这些行业提供的产品和服务具有“即时性”特征，不同于工业产品可以错期生产或库存调节，没有消费就没有服务提供，也就没有工作岗位和劳动收入。劳动密集型制造业将面临订单损失和刚性成本支出的多重压力，劳动力成本是主要经营成本，厂房和店面租金、银行利息是固定支出，现金流脆弱的企业面临倒闭风险，加大失业风险。个体工商户和灵活就业人员抵御风险能力较差，停工歇业就意味着短期失业。这就带来了结构性失业矛盾。无论是从毕业生入职还是毕业生就业竞争角度来看，相关行业毕业生的就业难度都大大提升。

4. 疫情后稳定毕业生就业的政策

为防止局部性大规模失业风险暴发，缓解结构性失业矛盾。我国针对遭受冲击严重的特定行业、地区和群体强化定向扶持政策，特别要加强中小微企业融资信贷支持，切实降低经营负担。根据疫情防控和生产复工情况，适时延长企业税费优惠政策，并考虑进一步降低企业增值税或所得税税率。

除了一些普惠政策外，政府还针对毕业生这一群体颁布了一部分专门的政策。

今年3月16日，中央发布的《关于应对新冠肺炎疫情影响做好事业单位公开招聘高校毕业生工作的通知》，明确提出今明两年事业单位岗位空缺主要用于专项招聘高校毕业生。这样，政府安排事业单位岗位空缺专项用于招聘大学毕业生，为毕业生就业创造机会。政府还积极创造基层公共服务就业需求，以引导更多毕业生到基层就业。此外，本次疫情冲击也在一定程度上暴露了我国基层公共服务的短板，尤其是中西部地区基层社区服务、公共医疗服务、公共教育服务等，非常缺乏高等教育毕业生的有力支撑。各地逐步扩大医疗卫生领域的大学生招聘计划，增加急需的中小学和幼儿园教师招聘需求，以便充实基层公共医疗和公共教育服务队伍建设。

政府还积极利用重大工程和重大项目建设为毕业生们创造就业需求，吸引更多大学毕业生就业。我国以2030年为时间点，近年来已经先后推出了一批体现国家战略意图的重大科技项目和重大工程。这些项目和工程涉及了先进制造、电子信息、太空海洋开发利用、生物健康、农业、能源等知识密集型和技术密集型基础领域。这些领域的工程和项目在为毕业生们提供工作岗位方面发挥着十分重要的作用。尤其是受疫情冲击的背景下，目前各行业对毕业生的需求总体下滑，这些大项目和重大工程对毕业生就业的吸纳作用，既可以缓解当前毕业生的就业压力，又能够为未来经济增长奠定技术基础。

政府积极挖掘央属国有企业和各省属国有企业的就业潜力，扩大企业吸纳大学生就业规模。国有企业抗风险能力强，经营稳定，贯彻稳就业政策具有独特的优势。目前，国资委已经发出通知，要求中央企业大力推动稳岗扩就业工作，确保中央企业实现2020年度接收高校毕业生人数、农民工用工数与新吸纳就业人数均不低于2019年度。地方各级政府也纷纷结合本地国有企业发展特色，积极鼓励地方各级国有企业安排更多的就业机会用于吸纳今明两年的毕业生，并且不得为大学生就业设置实习等门槛，为毕业生提供就业机会。

5. 疫情后毕业生的就业结构变化

我国就业结构总体上已经呈现为“一、三、二”的结构型式，并且近年来有向“三、二、一”型式转变的趋势。第一产业劳动力就业比重持续下降，劳动力不断从第一产业转移到第二、三产业。高校毕业生更是基本投身第二和第三产业，并且加入第三产业的人数呈逐年上升趋势。从毕业生就业的行业看，教育、公共管理、社会组织、卫生、社会保障是吸纳毕业生最多的行业，投身农、林、牧、渔等行业的毕业生所占比例最低。

近年来,由于非“高精尖”行业如农林牧渔行业,对知识和技能要求较低,其行业本身吸纳高校毕业生的空间就在逐渐减少。批发零售业、居民服务、等其他服务业等行业的就业弹性也较小,结构性矛盾比较突出,这些行业对劳动力的吸纳能力本身已经逐渐呈现了饱和状态。而一些“高精尖”行业对毕业生的吸收能力较强。首先,信息传输、软件和信息技术服务业、金融业等“高精尖”的就业弹性系数较大,本身便能够提供更多的就业机会。其次,这些“高精尖”行业,如信息服务业和科技服务业等增速较快,对知识要求较高,使得毕业生们相较于社会上其他职业竞争者更具有岗位的竞争能力。

新冠疫情爆发后,在需求结构变化和技术加速转型的双重刺激下,数字经济急速增长,大学毕业生线上择业线上就业趋势非常明显。尽管全球疫情蔓延的情况下,我国当前经济发展总需求降低,服务业和外贸依存度较高的制造业发展缓慢,但数字经济在新冠疫情扩散的过程中却快速兴起。数字技术、产业和服务逆势增长,带动数字就业全面增长。根据国家统计局公布的2020年第一季度的数据显示,信息传输、软件和信息技术服务业同比增长13.2%。信息传输、软件等行业的平均工资水平较高,吸纳大学生就业的能力较强,为毕业生们带来更多的就业机会。另外,接受过高等教育的毕业生们普遍已经掌握一定的数字技能,适应就业数字化转型的能力较强。在目前信息服务业迅猛发展带动下,毕业生实现互联网线上择业与线上就业的比例应该将会越来越高。此外,数字产业和数字服务不容易受到疫情扩散的影响,能够在减少线下接触的前提下保持就业稳定。

受疫情防控因素的影响,今年主要劳动力市场的就业吸纳能力接近饱和,毕业生向次要劳动力市场渗漏的趋势非常明显。根据劳动力市场分割理论,劳动力就业的岗位性质并不是同质化的,可以按照工作稳定性、工作待遇高低等因素分为主要劳动力市场与次要劳动力市场。原来,毕业生就业主要集中在工作较为稳定、职业待遇较好的主要劳动力市场。然而,由于主要劳动力市场就业容量有限且毕业生人数持续稳定增长,主要劳动力市场的就业接近饱和,大学毕业生开始向次要劳动力市场渗漏。在疫情防控因素限制下,一些主要劳动力市场的就业机会已经受到冲击,由此加剧毕业生从主要劳动力市场向次要劳动力市场过度。

6. 总结

原本,毕业生主要集中与第二、三产业,尤其是“高精尖”行业。然而,由于劳动力市场就业容量有限且毕业生人数持续稳定增长,主要劳动力市场的就业已接近饱和。在新冠肺炎疫情背景下,全行业求职竞争压力增大;用人单位需求发生变化,国内外市场需求缩减;传统招聘方式受限,采用纯线上招聘模式;中国经济受到较大冲击,影响就业市场,毕业生就业压力增大。

在政府相关政策帮助与影响下,今年毕业生到事业单位岗位、央属国有企业和各省属国有企业就业人数增多,且投身数字产业和数字服务的人数增多,毕业生也由从主要劳动力市场向次要劳动力市场过度的趋势。

参考文献

- [1] 张美玲,赵子涵冰.新冠肺炎疫情对高校毕业生就业工作的影响及对策研究[J].河北工业大学学报(社会科学版),2020,12(02):67-73.
- [2] 陈建伟,赖德胜.疫情冲击下大学生就业形势变化与对策[J].中国大学生就业,2020,(11),34-37.
- [3] 刘燕斌.新冠疫情下的就业形势及对策分析.中国人力资源社会保障[J].2020,(06),15-17.
- [4] 陈敏.疫情影响下高校毕业生就业工作对策探究.中国农村教育[J].2020,(18),22-23.
- [5] 马永霞,马立红,薛晗.高校毕业生就业行业结构“三性”研究*——基于北京 2014—2018 年数据的实证分析[J].高教探索.2019,10(06).
- [6] 国家统计局, 2020 年一季度国内生产总值(GDP)初步核算结果, http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/202004/t20200417_1739602.html.