

## 疫情下毕业生宏观就业结构

**摘要:** 新冠肺炎疫情的爆发以及疫情防控因素的影响对于大学毕业生的就业情况和宏观就业结构产生了较为显著的影响,本文通过对于疫情下毕业生就业实际数据的分析,具体描述当下大学毕业生宏观就业状况,分析其背后可能存在的一些原因,并在此基础上预测了未来一定时期内宏观就业结构可能发生的一些变化,并提出了一些建议。

**关键词:** 新冠肺炎; 高校毕业生; 就业

就业是民生之本,对社会发展,经济增长,政治稳定有着重要的意义,其中大学毕业生的就业情况历来是受到社会的极度关注的,毕业生的就业结构能够显示出一个国家的社会经济发展状况,能够显示出一个国家社会经济发展中出现的一些问题,新冠肺炎疫情影响下,毕业生的就业结构尤其如此。

2019 年末至 2020 年,新冠肺炎疫情爆发,这对于我国的就业市场产生了较大的影响,大学毕业生的就业受到了很大冲击,了解疫情下大学毕业生就业情况,研究疫情下毕业生宏观就业结构对于找出当前毕业生就业中存在的问题并提出针对性的解决方案有着重要意义。此前对于新冠肺炎疫情和毕业生就业相关的研究主要集中在疫情下毕业生主观因素对于就业的影响和新冠肺炎疫情下促进毕业生就业的措施两个方面,而对于疫情下毕业生宏观就业结构的变化主要出现在上述研究的就业现状的分析之中,对于毕业生宏观就业结构的具体研究分析相对较少,而在疫情影响下,大学毕业生的就职选择显然存在着一定的变化,毕业生宏观就业结构也发生了一定的变动,这一变动显然对于研究当下的就业状况和新冠肺炎疫情影响下经济发展状况具有很重要的影响。

根据《2020 年大学生就业力报告》数据统计显示,2020 年第一季度高校毕业生的市场需求为 1237 万,占总市场需求的 10.19%,同时高校毕业生求职申请人数达到 896 万,占全国求职申请人数的 10.56%,相对于 2019 年第四季度而言,2020 年第一季度,高校毕业生的招聘需求量减少,而求职申请人数增加,大学毕业生的就业压力增加,压力的来源主要可归于三方面:第一,疫情影响下,国内

部分企业受到了较大冲击,提供的就业岗位有所减少。根据劳动力市场分割理论,劳动力市场有主要和次要之分,主要劳动力市场中,工作相对稳定,工作的待遇相对更好,这也是大学生毕业就业的首选,而由于当前疫情的影响,导致主要劳动力市场提供的就业岗位减少,吸纳毕业生的能力减弱,而对于大学毕业生来讲,就业的选择减少,压力增大;第二,疫情影响下,由于经济全球化深入发展,参与国际贸易和全球供应链的行业企业受到影响较大,提供的就业岗位相对于正常情况下减少,导致大学毕业生可选择的岗位减少,竞争压力提升;其三,新冠肺炎疫情及防控措施的影响下,国内学生选择海外留学或者工作的人数有所下降,而海外学生回国就业人数增多,导致国内大学毕业生求职人数增加,提升了竞争压力。

就毕业生的就业期望而言根据《2020年大学生就业力报告》数据统计显示,关于就业去向,选择单位就业的毕业生占据总人数约75.8%,而选择其它就业去向的人数相对较少,比例根据学历的不同有所变动。国内/外升学人数相对较少的情况下,大部分毕业生选择参加就业,而传统思想等影响下,毕业生更倾向于相对稳定且待遇相对不错的单位就业,而自由职业、灵活就业、创业等就业去向相对风险更高,且大多数在短期内难以获得一定的回报,对于大部分毕业生而言,他们往往不会选择这些就业去向。关于就业区域,毕业生更多倾向于选择一线、新一线城市和一些省会城市,一些发展前景广阔的二线城市也是毕业生热衷的选择。在这些城市中,由于当地的经济环境相对较好,一些知名企业相对分布更多,就业机会也就更多,就业人员的待遇相对更好,因而毕业生更多选择这些地方,而对于其他城市来讲,其他城市对于毕业生来讲难以产生强大的吸引力,因而毕业生的选择较少。关于就业行业,毕业生更多选择新经济行业,如IT/通信/电子/互联网、文化/传媒/娱乐/体育等等,选择这两个行业的比例分别大约为25.1%、10.7%,而期望的岗位多是技术、财务、行政等,选择这三个岗位的比例分别大约为18.3%、12.9%、11.6%。新经济行业具有许多优势,如待遇较高,发展前景广阔等等,对于毕业生而言有着较大的吸引力,而关于就业岗位,由于毕业生更多倾向于选择能够实现个人价值,并能够为自己带来较大收益的岗位,因而这些岗位更受青睐。关于就业的企业类型和规模,根据学历不同,对于企业类型的选择有一定不同,但总体而言,约36.0%的毕业生希望进入国有企业,25.1%的毕业

生希望进入民营企业，根据许欸不同，毕业生期望的企业规模也有所不同，但总体而言，毕业生更倾向于进入中型企业。国有企业能够给毕业生提供某些方面的良好待遇，且工作相对更加稳定，民营企业提供的就业岗位相对更多，薪资等方面待遇相对更好，因而毕业生多选择进入国有企业和民营企业，而在企业规模方面，中型企业具有发展前景广阔，更能够帮助员工实现个人价值等特点，员工能够获得相对较好的待遇情况下，能够更有成就感的工作，使得毕业生倾向于进入中型的企业。

大学毕业生在国民经济各部门的就业情况发生了一定变化。根据企业规模划分，大型企业的 CIER 指数下降较多，相对于 2019 年第一季度下降了 2.18，中型、小型、微型企业的 CIER 指数相对下降较小，环比而言，大型、中型企业在招聘需求人数减少的情况下，求职申请人数有所增加，小型、微型企业的需求和供给人数均有所下降，且相对求职申请人数而言，招聘需求人数下降的更多。大型、中型企业由于自身经营规模相对较大，生产经营相对稳定，抗风险能力较强，其中，大型企业同比而言招聘需求人数还有所增加，在大学毕业生的眼中，他们往往是工作稳定的代表，以至于大型、中型企业的申请人数增加较多，大型企业尤其这样，而小型、微型企业相对而言稳定性较差，抗风险能力较弱，导致其面对新冠肺炎疫情时受到影响相对自身能力而言较大，招聘需求显然会较大幅度的减少，而大学毕业生由于对于稳定的追求，向小型、微型企业求职的意愿较小。根据企业性质划分，2020 年第一季度，根据 CIER 指数来看，民营企业 CIER 指数以 1.20 占据最高，合资企业、股份制企业、上市公司、外商独资、国企的 CIER 指数分别为 1.00、0.89、0.92、0.72 和 0.36，民营、股份制企业、国企和上市公司的需求减少，供给增加，合资企业供给减少幅度小于需求增加幅度，而外商独资企业供需降幅基本持平，从数据上不难看出，民营企业的大学毕业生就业形势较好，国有企业的就业形势较差。民营企业作为吸纳大学生就业的主力军，招聘需求人数较多，而由于其薪资等方面的待遇相对较好，求职人数较多，但少于招聘需求人数，尽管新冠肺炎疫情爆发对民营企业产生了一定冲击，其招聘需求人数仍旧超出求职申请人数较多，就业形势相对较好；国有企业由于历史传统的影响以及其抗风险能力强的、一些方面的福利待遇较好等特点，一直很受高校毕业生的青睐，求职申请的毕业生不断提升，而其招聘需求人数相对而言较少，疫

情影响下，需求人数进一步减少，导致竞争压力进一步提升，就业形势险峻。

大学毕业生就业的行业结构发生了一定变化，根据《2020 年大学生就业力报告》数据统计显示，大学毕业生在不同行业之间存在明显的就业极化现象，大学毕业生就业景气较好的行业依照 CIER 指数进行排名，前六名分别是中介服务、教育/培训/院校、房地产/建筑/建材/工程、互联网/电子商务、保险、医药/生物工程，就业较差的行业按照 CIER 指数排名，后三位分别是农/林/牧/渔、汽车/摩托车、仪器仪表及工业自动化，数据显示，对比不同行业 2019 年第一季度和 2020 年第一季度的 CIER 指数可以得出，多数行业的 CIER 指数有较大幅度的下降，在 2020 年第一季度，大学毕业生 CIER 指数最高的行业的 CIER 指数是最低行业的 34.8 倍，数据显示，当前多数行业的大学生就业形式相对较差，在就业形势总体较差的情况下，就业景气相对较好的行业相对于就业景气较差的行业而言，招聘需求人数相对下降较少，而就业景气较差的行业招聘需求人数相对下降较多，以网络游戏行业为例，2020 年第一季度，在新冠肺炎疫情的影响下，网络游戏行业招聘的人数相对于去年同期减少了 67.9%，在此情况下，求职人数提升 14%，行业就业形势十分严峻。这种变化的出现不难理解，就业景气较好的行业大多是传统意义上大学毕业生选择较少的行业，如中介服务等，或是发展前景较好，而目前对于大学毕业生劳动力有较大需求的行业，如互联网/电子商务和医药/生物工程行业等，亦或是近年来市场需求始终较大的行业，如专业服务/咨询行业等，而就业景气相对较差的行业，主要原因大致分为两个方面，其一是行业发展收到了较大的影响，以至于劳动力需求下降较大，如印刷/包装/造纸行业等，其二是部分行业申请就职的大学毕业生人数相对增加较多，如网络游戏行业等，由此导致就业形势严峻。

大学毕业生就业的地区结构发生了一定的变化。根据地理位置划分，《2020 年大学生就业力报告》数据显示，中部和东北的 CIER 指数相对较高，东北地区的 CIER 指数略有上升，但变化较小，其他区域的 CIER 指数均有不同程度的下降，新冠肺炎疫情影响下，招聘需求人数减少，求职申请人数增加，导致东中西部的 CIER 指数同比明显下降，而东北地区由于招聘需求人数和求职申请人数的变化幅度均较小，CIER 指数有所回升。东部地区相对其他地区而言经济发展状况整体较好，高等院校数量相对较多，受疫情影响相对较为严重，导致招聘需求

人数大量减少，而东北地区，受文化、环境、经济发展水平等因素的影响，疫情对于当地就业情况的影响相对较小。根据重点行政区域划分，京津冀地区大学毕业生的就业形势始终相对长三角和珠三角区域较差，而在新冠肺炎疫情的影响下，京津冀地区的大学毕业生就业需求和供给人数都有所下降，而另外两个区域供给人数增加，因而 2020 年第一季度，京津冀地区的 CIER 降幅相对长三角区域和珠三角区域较小。京津冀地区由于高等院校数量较多，且经济环境、政治环境相对较好，大学毕业生多选择在此区域进行就业，而此区域企业由于地理位置相对而言受到新冠肺炎疫情的影响较小，就业岗位减少较少，而长三角和珠三角区域相对而言受到疫情的影响更为严重，防控因素等影响下，就业受到了较大的影响。根据城市划分，近年来，由一线城市到三线城市，CIER 指数大致呈现出上升趋势，2020 年第一季度，CIER 指数在不同区域均有所下降，但仍旧延续了这一趋势，数据显示，2020 年第一季度，一线城市和新一线城市的 CIER 指数分别为 0.68 和 0.92，二线城市和三线城市的 CIER 指数分别为 1.20 和 1.83，其中，一线城市的供需两端人数均有所减少，而其中，求职申请人数相对招聘需求人数而言减少较多，新一线城市、二线城市、三线城市求职申请人数相对增加的同时，招聘需求人数有所减少，在市场招聘人数下降，求职申请人数增多的情况下，尽管二三线城市 CIER 指数下降较多，但招聘需求人数仍旧低于求职申请人数，而一二线城市需求相对于供给而言较少，就业竞争激烈，就业形势更加严峻。一线城市和新一线城市由于经济发展水平较高，政治环境较好，大学毕业生就业较多选择这些城市，而在疫情的影响下，就业岗位减少，导致竞争更加激烈，就业形势严峻，而二三线城市相对而言经济发展状况较差，工作的待遇相对一线、新一线城市较差，选择在这些地方就业的大学毕业生相对较少，而部分城市发展前景较好，因而就业岗位的存在较多，使得二三线城市的就业形势相对较好。

随着疫情防控工作的不断推进，国内疫情有了一定的好转，在疫情不断好转的趋势下，未来的就业形势一定程度上会有所好转。随着国内疫情的好转，企业复工复产势在必行，且在国家的支持性政策影响之下，必然会经历一段较为良好的发展时期，因而能够提供相对更多的就业岗位，市场招聘需求人数增加，就业形势将会有所好转。同时，疫情影响下，当前部分毕业生就业时被迫选择了相对而言不是很理想的行业、企业或是岗位，而在未来一段时期后，随着经济的恢复

发展,这部分毕业生将会拥有更多选择,这也就导致了跳槽可能性的提升,进而导致毕业生就业结构一定程度上向疫情前状态的转变。再有,受新冠肺炎疫情防控的影响,线上需求大幅度提升,产业数字化的发展引起了广泛关注,国家给予了较大力度支持,使得相关产业能够得到一定的发展,创造出更多的就业岗位,而数字化相关行业、产业未来发展前景较好,且当前的待遇相对不错,因而毕业生或许会较多选择相关的行业、企业,就业结构会有一定变化。当前国内疫情得到了一定的控制,但是还需要多加注意。应对毕业生就业形势严峻的现状,需要国家政策给予支持,继续坚持稳岗扩岗政策;推动经济增长和产业转型升级,创造更多的就业岗位;支持大学生创新创业;鼓励支持高等教育的发展,根据发展需要培养学生能力;积极推进线上就业工作,简化手续程序;推动人才流动政策和人才市场管理制度的进一步完善等等,通过一系列的政策促进毕业生就业,缓解严峻的就业形势,同时通过推进区域经济协调发展,推动经济结构的调整等措施,一定程度上促进毕业生就业结构合理性的提升。

新冠肺炎疫情对于毕业生的就业产生了显著的影响,就业压力增大,宏观就业结构发生了一定变化,应对当前的就业状况不仅仅需要毕业生通过个人的努力提升能力水平,国家和社会的支持和保障也是重要的影响因素,毕业生的就业从根本上讲取决于国家经济的发展状况,促进毕业生的就业,改善宏观就业结构需要从国家层面推动新兴产业的发展,促进传统产业的转型升级,鼓励创新,以实现经济的发展,从社会层面为毕业生的就业提供便利,为毕业生的就业创造良好的社会条件。

#### [参考文献]

- [1]王洋,文正建.疫情“大考”下的高校毕业生就业[J].中国大学生就业,2020(5):14-17.
- [2]陈建伟,赖德胜.疫情冲击下大学生就业形势变化与对策[J].中国大学生就业,2020(11):34-37.
- [3]张鑫,吕芳.重大突发公共卫生事件对大学生就业的影响及应对策略[J].公关世界,2020(12):7-8.
- [4]刘晓杰.新冠肺炎疫情下大学生就业工作路径探析[J].北京教育(德育),2020(03):90-92.
- [5]中国人民大学就业研究所,智联招聘.《2020年大学生就业力报告》.2020(4)
- [6]国家统计局,2020年一季度国内生产总值(GDP)初步核算结果.[http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/202004/t20200417\\_1739602.html](http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/202004/t20200417_1739602.html)