

疫情下毕业生宏观就业结构

1. 选题背景和意义

在新冠肺炎疫情爆发后，我国经济受到了很严重的冲击，2020 年一季度的国内生产总值发生了负增长，很多小微企业都因为冲击面临裁员与关停的问题。但是与此同时，我国今年的全国普通高校毕业生将达到 874 万人，较 2019 年增长达 40 万人¹，保证毕业生的就业成了今年我国稳定国内经济民生和社会秩序的关键。对我国的劳动力市场从供给和需求两个层面进行研究，对毕业生就业的宏观结构进行研究，对重大公共卫生事件背景下的就业问题有重要的指导作用。

2. 文献综述

2.1 疫情对国内经济形势的影响

疫情爆发后，我国宏观经济受到了很严重的冲击。2020 年我国第一季度国内生产总值季度同比增长速度产生负增长，但是在 3 月回升态势向好发展（张生玲，吴自豪，2020）。2019 各季度我国国内生产总值每月增速基本保持在 6%以上，但是今年第一季度由于疫情在我国的爆发，国内生产总值有大幅下降。我国在一月份实施了各类疫情防控措施，通过各类严格的封闭管理，导致了大量人员隔离等待复工，各类经济活动都产生了规模非常大的停滞，尽管三月份由于疫情控制的好转，我国的经济社会逐步复苏，但是三月份微弱的向好趋势没能使第一季度的表现有所提升。在全球范围内，新冠肺炎疫情的逐步扩张也导致了欧美等发达国家的经济大规模衰退，这直接对我国宏观经济带来了巨大影响，导致了我国的外部需求产生巨大滑坡。根据国家统计局的数据，我国第一产业增加值下降了 3.2%，第二产业增加值下降了 9.6%，第三产业增加值下降了 5.2%。

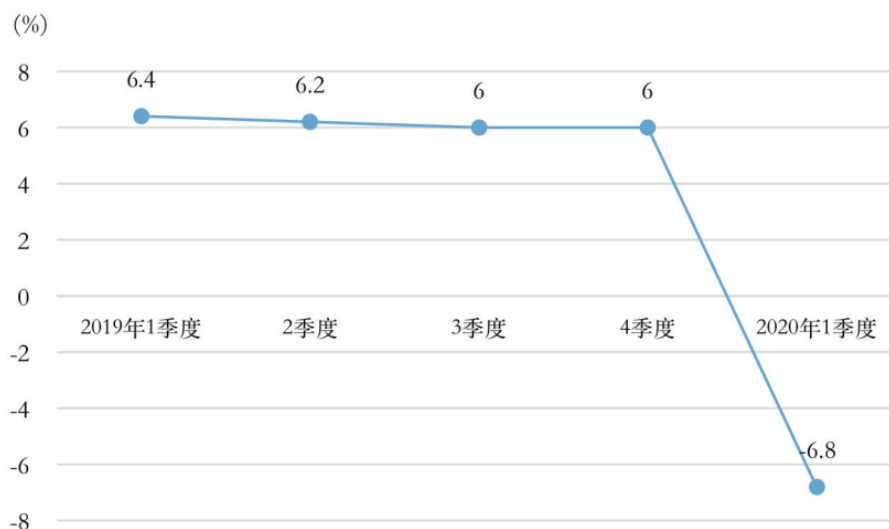


图 1 国家统计局：国内生产总值季度同比增长速度变化折线图

2.2 2020 年我国毕业生数目增加，毕业生就业压力增大

根据估计，今年我国的全国普通高校毕业生将达到 874 万人，较 2019 年增长达 40 万人，其中更是有超过 400 万人为普通本科毕业生，并且还有超过 350 万普通专科毕业生，即使我国今年采取研究生扩招政策，能够吸纳一部分毕业生，但是仍然有大约 700 万毕业生需

¹ 数据来源：国家统计局。

要解决就业问题¹。根据经济增长率和新增就业之间的关系,从往年的经验来看,如果想要完成城镇新增加就业 1300 万人这一目标,这就对我国的经济增长率提出了 6%到 7%的目标,但是由于全球新冠肺炎的蔓延趋势,我国一季度的经济增长率已经出现了负增长,整个 2020 年的经济增长率已经非常难保持在这既定区间目标。(岳昌君², 2020)因此通过各种渠道保证大学生的就业,是我国今年面临的一个非常严峻的挑战。

2.3 我国消费受到抑制,但互联网经济发展迅速

由于今年疫情发生在我国传统的消费旺季——春节期间,受疫情防控要求的限制,我国春节期间关闭了非常多的商场和各类娱乐场所,由于绝大多数居民都处于居家隔离状态,消费业和服务业都遭受了比较大的损失(郑江淮、付一夫、陶金³, 2020)。根据国家统计局数据,2020 年我国一季度社会消费零售总额为 78580 亿元,这一数目同比下降达到了 19%,尤其是一月和二月,国内社会消费品零售总额的累计同比下降高达 20.5%,三月份的降幅比一月和二月降低了 5.6%。

同时,由于疫情期间大量居家办公、居家学习的需要,我国的互联网经济得到了快速的发展,很多企业也被倒逼进行了数字化转型。第一季度的实物商品网上零售额增长达到 5.9 个百分点,占社会消费品零售总额的比重也有 5.4%的增长,互联网的各类相关服务行业的营业收入也有较好的增长趋势。

2.4 往年高校毕业生就业行业分布

2019 年高校毕业生就业的行业分布按比例由高到低排序(岳昌君, 2020)依次是:(1)教育,占 12.6%;(2)信息传输、计算机服务、软件业,占 12.4%;(3)制造业,占 11.8%;(4)金融业,占 10.6%;(5)建筑业,占 9.8%;(6)科学研究、技术服务、地质勘查,占 4.6%;(7)文化体育娱乐,占 4.3%;(8)公共管理与社会组织,占 3.8%;(9)农林牧渔,占 3.7%;(10)电力、煤气和水的生产和供应业,占 3.4%;(11)批发零售,占 3.1%;(12)租赁和商务服务业,占 2.6%;(13)交通运输、仓储和邮政,占 2.4%;(14)卫生、社会保障与福利,占 2.3%;(15)房地产,占 2.3%;(16)采矿业,占 2.2%;(17)住宿餐饮,占 1.7%;(18)居民服务,占 1.2%;(19)水利环境公共设施管理,占 0.7%。其他占 4.6%。能够看出,高校毕业生就业在行业选择上,制造业、建筑业等传统行业占有不小的比重,这些行业都在新冠疫情期间受到了比较严重的冲击,这些行业对劳动力需求的减少影响了毕业生就业。

3 毕业生就业现状分析

3.1 从需求角度分析

受新冠肺炎疫情的影响,一些抗风险能力较弱的小微型企业遭到了比较严重的冲击,普遍进行了大规模的裁员甚至是公司直接由于经营资金问题而倒闭,因此产生了大量的待业人员,这直接导致我国的失业人员激增。而应届毕业生相对于这些人员来说,在求职市场上有着比较明显的劣势,因为工作经验的欠缺以及社会适应能力的薄弱,在职业市场的竞争中,由于裁员而失业的有较多从业经验的人员给毕业生带来了较大的压力。

以 2020 年江苏高校毕业生就业状况调研⁴为例(王华, 2020),各类用人单位中,有 41.1% 仍然计划在今年春季开展校园招聘的企业表示疫情对他们的招聘计划有较大的影响,而且波及面较广。根据企业所属行业来看,批发零售业、制造业受到的影响更为严重,其中中型企

² 岳昌君.疫情对高校毕业生就业的影响[J].中国大学生就业,2020(06):4-8.

³ 郑江淮、付一夫、陶金:《新冠肺炎疫情对消费经济的影响及对策分析》,《消费经济》,2020 年第 4 期

⁴ 王华.2020 江苏高校毕业生就业状况调研[J].中国人力资源社会保障,2020(06):18-19.

业的占比最高,达到了参与调查中型企业总数的 60.1%。第三产业作为解决毕业生就业问题的主力军,受到了本次疫情的较大冲击,旅游业、服务业、餐饮业、贸易交通、建筑业等行业今年的招聘减招幅度都非常大。根据武汉市工商业联合会以及武汉大学中国

除了国内的需求受到影响,随着疫情的蔓延,国外市场的需求也在逐步缩减,由于本次疫情被世界卫生组织列入了国际公共卫生紧急事件,美国、澳大利亚等大型经济体都启动了限制国际人员流动政策,高校毕业生出国留学的选择受到了影响,出境难以作为毕业生的就业选择方向。数据现实,几年来我国选择出国留学的学生规模逐年稳定持续增长,截至目前海外留学人员总规模约达到了 160 万人,但是 2019 年海外留学回国人员规模达到了 35 万人,达到了同期出国人员的 80%以上¹,并且由于目前疫情在国外的蔓延以及持续增长的趋势,在较短的时期内,原有的留学深造以及我国毕业生在海外就职的秩序难以恢复,并且回国人员有可能会因为海外政治局势的不稳定进一步增长,所以国外市场的削减也会进一步增大我国毕业生就业的难度。

3.2 从行业分布角度分析

而疫情期间,主要劳动力市场受到的影响更大,而且就业吸纳能力逐渐达到饱和状态,毕业生很难在传统的主要劳动力市场进行工作,因此会逐步向次要劳动力市场渗透。全球疫情蔓延的状态导致毕业生面临国内和国际市场上的需求双向减少,建筑业、制造业受到了一定的冲击之后,数字经济和信息技术的发展导致信息传输、软件和信息技术服务业在 2020 年的第一季度得到了高速的发展,毕业生群体普遍拥有一些数字化时代工作所需要的基本技能,因此能够更好地适应这一就业行业的转型,选择进入薪酬较高的数字产业的毕业生将会逐步增加。

3.3 从原有结构角度分析

我国高校毕业生的就业单位和就业行业在分布上呈现出了非常明显的特征,即毕业生通常选择民营企业和制造业作为就业的方向,这种结构的产生来自于我国当前地方区域经济的发展良好状态和社会经济在长时间内的稳定发展。另一方面,在国家一系列促进高校毕业生创新创业的政策引领和号召下,越来越多的毕业生选择了自主创业。毕业生的就业观发生了非常大的变动,就业选择上的多元化特征更加明显。

但是在本次新冠肺炎疫情的冲击下,我国社会中原有就业格局中的矛盾被更加凸显出来。首先是就业人数和就业岗位的不匹配,我国人口基数的庞大导致了国家为实现教育公平和人才的优化配置,不得不加大各大高校的招生规模,这直接导致了高校毕业生人数的激增,从而导致了毕业生就业困难的问题。我国城镇人口中需要解决就业问题的人数也非常庞大,而高校毕业生就业则是更为困难的一部分。其次是高校的人才培养方案和企业实际需求之间存在较大的隔阂,这直接导致了高校毕业生掌握的技能和企业的要求不相符,人岗匹配程度低,毕业生实际综合能力难以满足用人单位的需求,这在疫情期间许多单位只能采取电话面试、视频面试等方式对毕业生进行考核时,体现更加明显。由于毕业生进行求职招聘的重要渠道校园招聘无法顺利正常进行,毕业生获取招聘信息,企业获得毕业生的信息都需要通过互联网的各类渠道来进行,但是疫情前这方面互联网技术的发展建设还存在着滞后的问题,更加剧了毕业生就业的难度。

4 我国当前对高校毕业生就业的应急支持政策

4.1 安排有序复工复产,用生产带动就业

疫情期间,真正解决高校毕业生的就业问题,还需要先从需求侧进行解决,也就是同时做好疫情防控和企业复工复产的工作。虽然从长期的角度着眼,中国经济有非常强的韧性,

¹ 人民网.教育部:三项举措帮扶 160 万海外留学生

并且有着平稳发展和增长的趋势，但是疫情在短时间内对中小型企业造成的打击较重，为创造更多适合毕业生的就业岗位，稳定民营经济、缓解中小型企业的负担是非常重要的问题。我国各级政府部门出台了一系列的利好政策，例如税收社保延期减免政策，这直接降低了企业的用工成本，鼓励企业进行复产复工，提供更多的就业岗位，通过生产性活动带动我国经济的发展，同时解决毕业生的就业问题。我国目前已经安排了一系列有序复工复产的政策，同时主动了解企业困难，落实了多种帮扶政策，对当前受困企业实施了应急性的输血式援助，加快企业升级和转型，同时度过新冠肺炎的疫情冲击，创造更多的就业岗位。

4.2 增加各类就业机会，增大就业需求

疫情期间，政府实施了“2020年高校毕业生就业特别行动计划”，保证高校毕业生处在参加就业、或继续接受教育、或参加培训、或在求职中的状态，保证高校毕业生就业的底线。为了创造这类就业机会，我国专门增加了年度就业岗位需求，教育部明确了将要重点加大基础教育、基层医疗、社区服务等领域的人才招录，在这些方面加大政策倾斜力度，鼓励更多应届毕业生加入。同时鼓励应届毕业生参军入伍、实施农村教师特岗计划、继续实施大学生村官、三支一扶、西部计划等基层就业计划，通过在基层增加更多的就业机会，鼓励高校毕业生面向基层，缓解就业岗位供不应求的问题。

4.3 降低劳动力供给

我国为积极应对新冠疫情所带来的毕业生就业压力，教育部通过授权各高校在研究生招生时进行比重约为15%的扩招，来增加大约47万在校研究生的数量，并且通过这种方式减少大约5.4%的高校应届毕业生在劳动力市场中的攻击。由于疫情过后我国劳动力市场对劳动力的需求减少，从而降低了我国的均衡就业量，同时降低了均衡工资的水平，在均衡工资下降后，人们的生活水平也会进一步下降，从而导致我国劳动力的供给进一步扩大，形成恶性的循环，因此积极促进更多的毕业生选择升学，扩大硕士研究生招生规模、扩大专升本的规模，能够阻止这一循环，为我国的就业市场良好发展带来正向的效应，缓解劳动力供给过多导致的问题。

4.4 鼓励大学生自主创业，促进互联网的发展，增加就业岗位，解决人岗匹配问题

创新作为国家经济发展的重大驱动力，需要得到更多的支持，在解决高校毕业生的就业问题时，需要对高校毕业生的创业支持政策进行进一步的全方位支持，通过各类税收优惠政策以及精简审批环节等一系列工作促进毕业生创业，增加市场的新鲜血液，增加就业岗位。同时，国家在信息技术时代下，通过大数据、区块链、人工智能等一系列新技术，积极发展网络招聘，在给求职者提供更多选择的同时，积极降低企业对求职者进行审核的成本，并且提高企业招聘面试的效率，促进毕业生就业信息的流通，减少摩擦型失业的产生，促进人岗匹配。

5. 结论

由于当前新冠肺炎的冲击，我国高校毕业生在就业市场上同时面临着劳动市场需求减少，岗位供给下降的问题，以及劳动市场供给方的毕业生数量增加、海外留学生因疫情归国等各类原因导致的劳动供给量增大，供需双方的不平衡导致了我国当前毕业生就业困难的问题。除去供给与需求的问题，毕业生和用人单位之间固有的结构性失衡在疫情期间也过更为明显地表现了出来。

我国高校毕业生就业的行业结构在疫情之前，第三产业对高校毕业生的吸引就非常大。

由于疫情对传统餐饮业、建筑业产生的冲击，再加上疫情倒逼下互联网和移动办公技术的发展，未来毕业生在行业分布上可能会有更多人进入互联网、电子、通信、软件等行业中，传统金融业也有可能因此发生变革，金融科技等新兴产业能够解决一批毕业生的就业问题，创造更多的就业岗位。

为解决本次疫情对毕业生就业的冲击，同时顺应互联网技术发展的潮流，需要同时从需求和供给两方面着手。在需求侧加大对受到影响的小微企业的扶持力度，以创造更多的就业岗位，同时通过各类专项计划，鼓励高校毕业生走向基层、面向基层进行就业，拉动基层就业和西部地区发展的内需，同时鼓励高校毕业生创业，通过创业创新创造更多的就业岗位；同时在供给侧进行高校扩招，通过升学解决一部分毕业生就业问题，缓解当前劳动力市场供给过剩的问题，同时借此机会改善我国毕业生的人岗不匹配的问题，减少未来可能出现的摩擦性失业。