

# 疫情下毕业生宏观就业结构

## 1 选题的背景与意义

疫情冲击下,经济社会活动都出现了一定程度的停摆,劳动力市场也遭受了二战以来最严重的危机。当下,虽然国内疫情形势转好,经济形势也随之向好,但就业形势依旧复杂。与此同时,国际疫情依旧严重,全球经济下行,冲击了中国国内的就业。总之,新冠疫情对我国宏观就业结构产生了极大冲击,且这种冲击的影响还可能持续较长时间。在此背景下,对于每年为数众多的毕业生来说,就业市场的竞争会更为激烈。故而,研究并分析疫情下毕业生的宏观就业结构具有多重意义。一方面能让我们对当前形势有一个较为明确的了解,或许能为政府提供一些在实行“稳就业”的相关政策时的参考;另一方面,也可以让毕业生对当前形式有一个较为准确的认识,有利于他们决定自己后续的发展方向。

## 2 文献综述

目前,对于疫情时期的就业结构的研究已较多。在2020年发表的《新冠疫情下的就业形势及对策分析》中,刘燕斌从经济和产业结构两个角度对当前国内外就业形势和趋势进行了分析,描述了当前各产业遭受的挫折与可能问题,并认为我国具有的四大利好条件奠定了稳就业基石,同时还提出了五大稳政策取向,其中重点强调了要通过促进高校毕业生就业和农民工及时就业来防止规模性失业。李波与孙依婷则在《应对新冠病毒疫情促进就业行动的难点问题分析及建议》中从国家、用人单位与劳动者自身等多个方面分析并提出了对策,但这些对策的可实行度存疑。而陈建伟与赖德胜的《疫情冲击下大学生就业形势变化与对策》则着重于大学生就业形势的变化,围绕相关问题进行评说与政策评价。《疫情冲击与经济对策——中国一季度经济数据点评》中,刘元春教授的重点则防在了更为宏观的层面,以数据说话,点明当前形势向好但仍有潜在问题需要注意。

以上文献均持有一个共同观点,既毕业生的就业问题是稳定国内就业市场的关键之一,同时在对未来的预测上又众说纷纭。然而,当下的研究虽然兼具广度与深度,但多从全国宏观就业结构进行研究,而其中关注毕业生就业结构的研究较少,且多以研究者的目光从外界进行整体性的观照并提出对策。因此,本文希望结合以往的研究,从毕业生的角度审视并分析疫情下毕业生宏观就业结构。

## 3 当下毕业生宏观经济就业状况

### 3.1 经济形势分析

在疫情中发生的失业主要是周期性失业,故而有必要对国家整体的经济支出和产出水平等进行分析。以下主要对2020年一季度的各项数据进行分析。

#### 3.1.1 国内形势

就业市场的形势与国家整体的经济状况紧密相连。根据国家统计局数据<sup>1</sup>,2020年一季度中国GDP的实际增速从去年的6%下降到-6.8%。同时,三大产业的增加值在也出现了断崖式的下跌,第一产业、第二产业、第三产业的增加值的实际增速分别为-3.2%、-5.2%和-9.6%。其中第三产业所受冲击最大,餐饮、酒店、旅游等产业以及相关产业几乎停摆。此外,从需求与供给的角度来看也存在诸多问题。一方面居民收入与收入增长速度均发生了大幅度下降;季度居民收入中位数与去年同季度相比,增长速度从8.7%降至-0.7%,而全国居民人均可支

---

<sup>1</sup> 中国国家统计局官网。

配收入则为 8561 元,与去年相比下降 9.7 个百分点。另一方面,企业利润也难以为继,2020 年 1 月至 2 月的利润总额增速从去年同期的-14%降为-38.3%,差距巨大。

但不必因此恐慌,因为这一阶段 GDP 的颓势主要由疫情防控期间长达数月的停工停产导致。事实上,自 3 月份我国开始分批复工复产以来,经济形势持续向好,甚至超出预期。根据中国人民大学刘元春教授对 2020 年一季度的数据解读来看,复工复产形势良好,多个行业出现了强势回弹或逆势增长,中国经济正在走出低谷。而中国人民银行<sup>2</sup>今年最新的月度金融数据统计报告也显示我国广义货币增长 11.1%,狭义货币增长 6.8%,其他多项指标也有所增长。

### 3.1.2 国际形势

虽然我国已基本控制了疫情,但国际疫情仍在持续蔓延中,全球经济下行风险也因此加剧。由于疫情的不确定性与高风险,各类不稳定因素明显增多。这既对我国的进出口产生了影响,也对留学生与依靠旅行盈利的各个行业提出了挑战,在一定程度上冲击了我国的就业。

## 3.2 毕业生宏观就业结构

### 3.2.1 竞争形势严峻

新冠疫情期间大规模的停工停产导致各行业的企业都不得不缩小企业规模,部分小微企业和个体商户甚至因此走向破产。这一方面使得就业市场趋于饱和,提供的就业机会减少,另一方面失业人员的涌入也挤压了毕业生的生存空间,使其不得不面临更具资历的竞争者。这些都对毕业生的就业提出了挑战。而根据中国人民大学刘元春教授<sup>3</sup>的分析,“智联招聘数据显示,2020 年一季度招聘职位数同比下降 27.8%,招聘人数同比下降 26.8%,因此就业问题没有完全显化,是未来面临的很大问题。”也就是说这部分目前未完全显现的就业问题很可能使此后的就业形势变得更加严峻。

而据陈建伟与赖德胜<sup>4</sup>二位提及的数据“2020 年全国大学毕业生将达到 874 万人,其中普通本科毕业生将超过 400 万人,普通专科毕业生将超过 350 万人。”而根据官方统计数据,2020 年研究生考试有 341 万人报考。虽然该数据与去年相比已暴增 52 万,但即使所有报考人员均能被吸纳,仍然会有超过 500 万的毕业生需要进入劳动力市场寻找工作,且该毕业生规模还未包含来自职业中等专业学校的毕业生。与此同时,由于全球范围的疫情扩散,欧美国家纷纷关闭高等院校并暂停经济活动,这使得原定出国留学的一部分大学毕业生也会加入就业市场的竞争大潮。

### 3.2.2 转型与趋势变化

由于数字产业和数字服务不易受到疫情影响,可以在减少接触的前提下保证企业运作,因此各大企业也开始推广数字化办公。而在疫情期间,数字经济的表现也的确亮眼,据国家统计局数据,信息传输、软件和信息技术服务业在 2020 年一季度同比增长 13.2%,需求结构的快速改变,在 2020 年开局整体低迷的背景下实现了逆势增长。事实上,随着技术的加速转型与成熟,数字经济的飞速发展只差一个机会,而疫情为其提供了快速增长的需求。即使在疫情过后,数字化的便捷也会给大众留下深刻印象。可以预见相关产业将在未来快速发展,成为一片“蓝海”,不仅可以为毕业生们提供更多的工作机会,还会深刻地改变劳动力市场的就业择业模式,成为毕业生将来就业的新方向。

同时,由于前述劳动力市场趋于饱和的问题和国家政策的引导,更多的毕业生会流入基层公共服务领域和薪资报酬相对较低的第二市场。

### 3.2.3 学历差别

疫情之下,研究生、本科生、专科院校毕业生、职业中等学校毕业生与部分高中毕业生

<sup>2</sup> 中国人民银行《2020 年 5 月金融统计数据报告》

<sup>3</sup> 刘元春.疫情冲击与经济对策——中国一季度经济数据点评[J].金融市场研究,2020(05):1-7.

<sup>4</sup> 陈建伟,赖德胜.疫情冲击下大学生就业形势变化与对策[J].中国大学生就业,2020(11):34-37.

等学历存在差异的毕业生,受到的影响也有所不同,比如受到疫情影响,对硕士毕业生需求较大的企业收缩了规模,提供的职位较少;而对学历要求没有那么高的岗位上,由于预估工资和心理等原因,硕士毕业生的竞争力可能反而不如本科毕业生。事实上,自 2017 年起,就已出现部分地区高校的硕士毕业生与本科生相比就业率更低的问题。

### 3.2.3 过往情况

根据《高校毕业生就业行业结构“三性”研究》,我国大学生宏观就业结构存在失衡现象。从在产业分布方面来看,大学毕业生主要集中于在第二和第三产业,且进入第三产业的比例呈逐年上升趋势,分布严重不平衡。而从行业来看,教育、公共管理、社会组织、卫生、社会保障等行业吸纳毕业生最多,而进入农、林、牧、渔等行业的大学生所占比例却最低。

## 3.3 前景分析

虽然目前我国经济形势整体向好,但疫情对我国就业市场的冲击仍前所未有;与此同时,科技革命与产业变革的推进也将凸显矛盾,引起摩擦性失业。根据刘燕斌<sup>5</sup>的意见,“疫情加剧了就业市场的原有矛盾,使得就业的总量性、结构性、摩擦性矛盾相互交织、更加突出……与此同时,有关政策措施还要受到疫情的制约……鉴此,应做好较长时间应对各种突发因素和治理规模性失业风险的思想、政策和资源准备。”从这个角度来看,疫情将在未来一段时间内持续影响我国就业市场,毕业生就业也难以幸免。但与此同时,由于当代的学生多对数字产业具有“天生的”亲和力,可以较为快速的适应数字化的办公方式并掌握相关技能,故而矛盾与摩擦对大学毕业生就业产生的影响可能会相对较小,甚至数字经济的崛起可能使其获得比其他群体更多的工作机会。

此外,我国本身具备稳定就业的基础与条件。首先,我国在疫情防控上采取的种种果断手段使得如今我国国内的经济可以逐步恢复正常秩序,不必一直对疫情提心吊胆。其次,“我国具有完备的产业体系和工业体系,是唯一拥有联合国产业分类中全部工业门类的国家。”<sup>5</sup>这意味着我国可以通过国内各产业间的调整实现稳定就业。再者,虽然本年度一季度的全国居民人均可支配收入发生了较大幅度的下降,但我国内需潜力巨大。出于以上原因,虽然受到了巨大冲击,但我国就业市场不会产生过大波动,只要想工作,毕业生大概率还是可以解决自己的就业问题的。

# 4 国家政策

我国党中央一直高度重视就业工作,新冠疫情爆发以来更是将就业摆在“六稳”“六保”之首,采取了一系列强有力的重大政策措施稳定经济基本盘、保居民就业、保基本民生。而毕业生就业问题作为其中一个重要问题,还得到了专项支持。

## 4.1 普惠性政策

国家目前出台并实施的相关财政政策主要有:给予受疫情影响较大的行业税费优惠,出台普惠性降费政策,加大援企稳岗力度。目前统计的支出总额为 1.3 万亿元,落实金额超 5 000 亿元。同时,我国还进行了 2 次降息与 3 次定向降准以保持流动性合理充裕。而就业政策方面,我国主要围绕“扩、稳、保、促、兜”五大方面展开行动。既以积极的就业政策救助中小微企业,让企业在保工保产过程中维护工人的利益;又通过给予工人失业救济金和补贴来保障人民基本生活。除此之外,各部门还出台了大量措施以促进消费,带动经济发展,从而解决就业。

这些政策的出台,一方面,降低了企业破产倒闭的概率与风险,既保证了供给侧的产出,也能防止因此产生更多的失业人群;另一方面也通过保障了居民收入与促进消费来带动经济发展,提供更多的就业机会。

## 4.2 毕业生扶持

<sup>5</sup>刘燕斌.新冠疫情下的就业形势及对策分析[J].中国人力资源社会保障,2020(06):15-17.

作为稳定国内就业市场的关键之一，毕业生的就业问题也得到了高度重视，各级政府出台了一系列政策专门解决毕业生的就业问题。

其一，在知识密集型领域和技术密集型领域创造就业机会。近年来，我国先后推出了一批与国家战略意图挂钩的重大科技项目和重大工程，涉及各项基础学科领域，而这些领域多为大学毕业生较为擅长和集中的领域。

其二，招聘并引导大学生进入事业单位和基层公共服务领域就业。一方面，安排事业单位岗位空缺专项用于招聘大学毕业生。在3月16日发布的《关于应对新冠肺炎疫情影响做好事业单位公开招聘高校毕业生工作的通知》中，中央明确提出今、明两年事业单位岗位空缺主要用于专项招聘高校毕业生。另一方面，此次疫情冲击暴露了我国在基层公共服务领域的短板，通过引导大学生进入基层就业，既能解决目前的就业问题，也为我国的基层社区服务、公共医疗服务、公共教育服务等基础公共服务提供了有力支持。故而各地在基层公共医疗和公共教育服务方面都扩大了大学毕业生招聘计划。

其三，开拓国有企业中的就业机会。根据国资委发出的通知，中央企业将大力推动相关工作，以今年接收的高校毕业生人数、农民工用工数与新吸纳就业人数均不低于2019年度为目标持续奋进。

其四，为重点疫区的大学毕业生提供专项帮助与大量专项就业岗位。在教育部的支持下，全国高校开始分批与湖北高校毕业生开展就业创业工作“一帮一”行动；武汉市政府还出台了《关于应对新冠肺炎疫情影响做好高校毕业生留汉就业创业工作的通知》，进一步完善并细化了各方面的政策措施。

其五，通过补贴鼓励各类企业吸纳毕业生就业。

其六，提供帮助，让毕业生自己创造就业岗位。我国加大了对高校毕业生的支持力度，在免费创业培训、创业孵化、优惠贷款、税费减免等方面给予其更为优惠的政策支持和帮助；同时也鼓励和支持高校毕业生以新就业形态或灵活就业方式自主就业，给予一定时间的工资、社保补贴。

此外，国家还对人力资源等方面加强了监管，尽力保障毕业生的就业权益。

## 5 意见与建议

由于当下宏观就业结构不仅受到了疫情的影响，还与技术改革等因素相关，因此，若要长久的解决毕业生就业问题并优化毕业生就业结构，推进高等教育供给侧结构性改革此举仍需继续践行，不可荒废。同时，经济的数字化转型也要求大学毕业生持续跟随社会发展方向提升自我，增强适应数字经济时代特征的能力。

此外，若要通过大学生创新创业来解决就业问题，那么单纯提供支持和鼓励性的政策是难以产生好的创意并持续盈利的。国家需为其展示更多的创业机会，证明每一个点子都有被看到并发光的能力。在校学生也应持续挖掘自身能力，主动拼搏。在就业形势严峻的当下，毕业生们不应轻视任何一份职业，应当根据自身能力与现实环境进行理性匹配，不好高骛远。再者，如前所述，不同学历的毕业生受到的冲击是不同的，其人数占比也是不同的；政府在制定相关政策时，应综合考虑各类毕业生的情况，尽量因人而异的进行帮助。

## 8 总结

毕业生的就业问题是我国就业问题的关键之一，要“稳就业”就必须重视相关的问题。虽然疫情给我国的就业市场带来了极大冲击，但如果把握机会，未尝不可利用该时机对人才进行合理调配，使毕业生的宏观就业结构和我国的宏观就业结构变得更加稳定和平衡。

**参考文献：**

- [1]刘燕斌.新冠疫情下的就业形势及对策分析[J].中国人力资源社会保障,2020(06):15-17.
- [2]彬恒.高校毕业生就业“危”中有“机”[J].中国大学生就业,2020(05):11-13.
- [3]陈建伟,赖德胜.疫情冲击下大学生就业形势变化与对策[J].中国大学生就业,2020(11):34-37.
- [4]刘元春.疫情冲击与经济对策——中国一季度经济数据点评[J].金融市场研究,2020(05):1-7.
- [5]于菲,邱文琪,岳昌君.我国研究生就业状况实证研究[J].学位与研究生教育,2019(06):32-38.
- [6]马永霞,马立红,薛晗.高校毕业生就业行业结构“三性”研究——基于北京 2014-2018 年数据的实证分析[J].高教探索,2019(10):101-107.