疫情下毕业生宏观就业结构

中国人民大学商学院 2019200887 李化冰

2020年年初，一场突如其来的新型冠状病毒肺炎在我国湖北省武汉市最先爆发，随后在全国范围内肆虐，甚至在世界范围内都产生了重大影响。这场疫情的破坏性与规模都属历史上罕见的，自然对我国经济社会产生了重要的影响。

个人发展难以脱离国家命运与历史进程。就业是民生之本，对宏观经济而言，就业的意义不言而喻。世界上多数国家均以“充分就业”作为宏观经济发展与宏观经济政策的重要目标。充分就业不但能增加就业机会，有助于改善民生,同时也有助于和谐社会的建设，有助于经济持续、健康的发展，对经济的意义很大，甚至不可替代。另外，就业的一个最重大的意义就是可以确保国家社会的安全和稳定。因此，关注这场疫情对就业的影响，是衡量疫情对我国经济发展综合作用的重要途径。

疫情对就业的影响是多方面的。疫情期间，由于对传染疾病的恐惧和公共管制的需求，各种消费与投资均有减少，各行各业广泛地受到疫情影响，经济活动频率减弱。在这样的基础上，既是出于降低成本的目的，也是出于用工需求的减少，各种就业机会逐渐减少，就业市场供大于求，失业情况愈发普遍。同时，疫情对某些行业存在着更为突出的影响，包括餐饮、旅游、金融等等行业，于此列行业而言，就业受到的打击更大，因此疫情对总体就业结构与就业分布也同样具有影响。

疫情同就业之间的关系并不是线性的，即便疫情得到缓解或者结束，就业市场的总体情况不会在短期内快速变化，其调整与变动需要长期的过程。因此，疫情对中国未来的就业情况的影响是持续深远的。这意味着，在疫情期间尤其应当注重就业问题的调控与帮扶，并在疫情后通过长期的政策支持与经济发展，尽可能减少疫情对就业带来的不良影响。

本文将目光聚焦在疫情后毕业生的宏观就业结构，主要论述疫情过后大学毕业生的就业总体情况、就业形势、地区分布、行业分布等等问题，并针对具体情况和问题提供政策性建议。

1 宏观就业总体情况与就业形势

2020年年初的新冠肺炎疫情为我国经济发展笼罩上了一层阴影。总的来说，第一季度GDP同比下降6.8%，为改革开放四十余年以来首次负值。细分行业来看，住宿和餐饮业、批发和零售业、建筑业增加值同比下滑位居前三，分别为35.3%、17.8%、17.5%。面对这样的总体经济发展态势，就业市场表现出的情况也是不容乐观。第一季度全国城镇调查失业率高达5.9%，形势比往年更加严峻。。。。。。。。

据此前拉勾大数据研究院发布的《2020年春季校园招聘报告》显示，2020年应届毕业生达874万，比2019年增加40万人；而因疫情影响，39.29%的企业缩减了校招岗位，毕业生面临的就业竞争更加激烈。总体来讲，就业结构出现的变化正是由于经济下行压力加大导致的。在这样的情况下，党中央明确提出的“六稳”工作与“六保”任务正是发挥就业对经济发展促进作用的重要举措。

2020年，国家应届毕业生人数达到874万，而就业市场的需求侧却疲软乏力。在这样的总体环境下，大学毕业生的就业环境与就业结构发生了变化。首先，大学生群体取代传统的农民工群体成为了就业的主要群体，而大学生群体的就业目标与就业倾向显然与农民工群体不同，更偏向于选择高端第二产业与第三产业。另外，主要受到疫情影响的产业集中于第三产业（同时也包括高端第二产业），这样便形成了矛盾与冲突。

针对高校毕业生问题，我国教育部门印发了《关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》，针对进一步指导推动各地各高校积极应对新冠肺炎疫情工作开展做出了有力部署。《通知》中明确要求，要创新推进网上就业服务，拓宽毕业生就业渠道，要关爱和帮扶重点就业群体，要提升就业管理服务水平。

今年的毕业生就业季，三个突出的总括性特征是“变”、“缓”和“活”。

首先先来谈“变”。“如果没有这场疫情，哈工大毕业生小赵如今已经在荷兰继续攻读她的专业；哈工程毕业生小宋也将进入位于秦皇岛的一家汽车生产企业；哈尔滨职业技术学院毕业生小王也许会在南方某个大城市实现设计师的梦想……因为疫情，他们都改变了进入职场的第一步。”这样的情况在今年的毕业季并不少见。“先就业，再择业”的口号第一次在北京市委就业发布会上被提出，随即引来了热烈的讨论。超乎平常数量的毕业生在今年的就业季选择了意料之外的各项工作，作为自己应届毕业的第一份工作起点。

第二个总括性特征是“缓”。“缓”是在“变”的基础上做出的一种调整与改动，即通过各种其他途径错开就业难题，争取在下一个就业形势更好的阶段进入就业市场。例如，今年全年硕士研究生招生规模进一步扩大，更多同学得以进入到研究生的学习阶段，在三到四年后再参加工作。律师行业、执业医生行业等对职业技术门槛有所要求的职业也开放了实习暂缓，允许在疫情期间未得到职业资格证书的毕业生同学先行参加工作，在疫情初步解决后再进行执业资格考试。

“活”是一种就业状态，与“变”和“缓”是不相分离的。后疫情时代的就业更多体现出“活”的特点，即灵活就业。例如，传统的货物运输企业货拉拉积极响应国家“灵活就业”号召，积极招收各行各业品行兼优的司机加入平台，助力缓解社会就业压力（其公司的年度十强之一，就曾是国家一级运动员）。近日兴起的“地摊经济”也是“活”的重要体现，通过相机调控，放开部分地摊活动，允许程序简单、门槛较低的地摊商家经营商业活动，开拓了大量就业机会。

2 宏观就业的地区分布与行业分布

地区分布与行业分布的变化也是宏观就业结构发生变化的重要反映。截至今年4月，874万毕业生中仅有25.33%签订了三方就业协议，而这样的结果是远低于往年的。在毕业生就业去向中“不就业拟升学”的比例也从往年的不到5%上升到了10%。截至4月，北京大学的某专业各项就业率总和仅为54%，远远低于往年。

首先，地域分布上的倾向变化明显。疫情对国际人才流动和高校毕业生出国留学产生负面影响。世界卫生组织将此次疫情列入“国际公共卫生紧急事件”，尽管认为没有必要采取限制国际人员流动和国际贸易的措施，但超过60个国家已经启动限制性举措，高校毕业生出国留学作为毕业去向的重要渠道将受到挤压。原有的国际就业市场因外国疫情肆虐大幅萎缩，国际疫情的不稳定与国际形势的不稳定既减少国内毕业生的出国留学，也影响外资企业、外国机构的招聘活动。因此，整体的毕业生就业地区结构重心向国内逐渐偏移。国外疫情形势的复杂变化到如今仍没有结束，这样的压力与影响也一直持续，可能会对国际就业市场产生数年的阴影。

就国内而言，就业分布的重心也有变化。以往，一线城市提供的就业机会远大于二三线城市，其就业质量也往往较高，更受到大学毕业生的青睐。然而，在疫情影响下，高端产业，尤其是高端第三产业受到的冲击最为严重，一线城市的就业机会显著塌缩，能留在一线城市工作的机会一票难求。在这种情况下，今年毕业生的宏观就业更倾向回到二三线城市，在小城市的发达产业或高端产业中发挥大学生的人才优势与竞争优势，寻求得较好的工作。

从行业分布的角度看，结果与地区分布具有着高度的重合性与关联性。从智联招聘公布的数据来看，企业的招聘需求确实整体不如往年旺盛。与去年同期相比，春节后复工第2周和第3周的招聘职位数分别下滑了61.81%和57.27%。以往发达的高端制造业、第三产业等等行业最受大学生欢迎，而这些行业的快速萎缩也对大学生就业产生了最直接的影响。供大于求的局面下，越来越多的毕业生选择考研、考公务员、进国企、回老家工作等等较为稳妥和保守的职业选择。这样的结果并不出人意料，恰恰反映了疫情之下人人求稳、保障基本生活与平稳发展的需要。

但是，行业分布的特点并不仅仅是产业降级带来的负面影响。在疫情中催生的许多新行业、新产业同样属于高端制造业或第三产业，对毕业生的吸引力也很大，创造了新的就业机会。比如，线上教学、线上会议、线上直播、线上培训等互联网模式下的新情境新产业，在疫情前的发展远没有今天快速。疫情的旺盛需求下，这些线上行业汇聚了更多社会资源与人才资源，发展速度是史无前例的，形成了较大的行业规模，也为相关行业的毕业生提供了良好的就业机会。

一大行业分布的重点变化就是毕业生的升学选择，这部分群体在疫情之下扩张速度尤为突出，越来越多的同学选择继续深造。正如上文所言，这样的选择既有通过深造提高个人就业竞争力的考虑，也有通过读研的三年或四年时间避开疫情后的萧条期，争取更好的就业机会的考虑。

3 宏观就业结构变动的应对

对以上宏观就业结构发生的变化，毕业生并非束手无策，国家出台的和即将出台的各项政策也有希望缓解这场燃眉之急。对于宏观就业结构变动的应对，从毕业生的角度、从用人单位的角度、从政府宏观调控的角度，都有具体可行的应对措施可供参考、使用。

灵活就业的总体思路必须被坚持。在当下的在线办公中，应当鼓励各种灵活的用工方式，包括但不限于线上招聘、线上面试、线上办公、远程办公等等。同时，推动毕业生创业创新，出台具体有效措施推动创业，营造更多就业空间与就业岗位。很多高校明确，毕业生如确需办理公务员面试推荐表、政审函、三方协议书、就业推荐表等盖章服务，可以通过网络、快递等方式办理。一些用人单位压缩招聘环节，举办网上双选会，为紧急补充的人才开辟就业绿色通道。同时，从负面清单考虑，一些对灵活就业的不合理限制于不合理隐形规定需要及时予以清除。

疫情带来的就业影响与就业结构变动是应激性的、暂时性的，一旦疫情过后，各种需求将快速反弹，就业市场需求也不例外。因此，有效鼓励毕业生延迟就业，包括允许毕业生参加秋招等举措，能够促进就业资源与就业市场的时空平衡，既有利于缓解目前的就业难题，也为疫情后高质量人才的合理就业提供了途径。

需要注意到的是，疫情对就业既是危险，也是机遇。虽然总体上讲因为疫情的缘故，就业总体需求大量下降，但仍有因疫情新产生、新出现的各类行业，这类行业提供的就业需求是快速且旺盛的，急需要补充新鲜就业力量。疫情对很多行业都有变革性的影响，如物流、社区便利、无人货柜、无人配送、生鲜配送、医学科技、政府工作、协同办公等等，都有很不错的发展空间和机遇。如果某个行业或者岗位出现就业冗余，那么新行业一定会出现新岗位和新需求的。毕业生可以转为危机，看准在线办公、在线就业带来的就业契机，争取在新兴行业中获得就业岗位。同时，选择通过升学延后就业选择的同学，也应注意到这类新兴行业的内在潜力，在在校期间有意培养相关行业需要的能力与素质，争取更好符合疫情后的就业总体需要。

另外，国家政府部门有必要制定一定的就业政策，在保证就业效率的同时兼顾就业公平。疫情为就业市场带来了更大的竞争与更大的变动，积聚了就业市场的各种矛盾，需要通过政策手段予以调节。例如，对于专业技术类就业人员或服务业从业人员，应当明确就业招聘的各种劳动保障与待遇，严守最低工资底线，防止疫情冲击下就业质量的大幅下滑。

4 结语

2020年对广大毕业生而言，无疑是艰难的一年，就业问题较往年严峻许多。本文将目光聚焦在疫情后毕业生的宏观就业结构，主要论述了疫情过后大学毕业生的就业总体情况、就业形势、地区分布、行业分布等等问题，并对类似问题提供了具体的解决办法与解决路径。

总体来看，今年就业的三个突出的总括性特征是“变”、“缓”和“活”。“变”是说疫情为就业总体情况带来了诸多不确定信息；“缓”是在“变”的基础上做出的一种调整与改动，即通过各种其他途径错开就业难题，争取在下一个就业形势更好的阶段进入就业市场；“活”是一种就业状态，与“变”和“缓”是不相分离的，体现着今年就业市场与就业供给灵活的总体情况。

就分行业与分地域而言，今年的毕业生就业分布重心有从国外向国内倾斜迁移的倾向，有从一线城市向二三线城市迁移的倾向。就业的行业分布也呈现出诸多变化，原有分布在一线城市的高端制造业与高端服务业等行业受到疫情的冲击较大，提供的就业机会也大幅下降，因此毕业生的总体就业层次有所下降，行业选择更加普通。

但是，需要说明的是，疫情在消减毕业生就业机会的同时，也创造了新的就业需求与就业岗位，如物流、社区便利、无人货柜、无人配送、生鲜配送、医学科技、政府工作、协同办公等等。这些行业产生了更多就业岗位，需要毕业生就业注入新鲜血液。毕业生应当充分考虑这些新兴行业的就业前景，理性择业；同时选择升学的同学应当根据新的就业形势与就业情况合理调整个人规划，培养相关素质与技能，提早为新情境下的就业做好准备。

参考文献

[1]新浪财经.从就业结构看中国劳动力市场和未来走势[EB/OL]. http:// finance.sina. com.cn/money/bank/yhpl/2020-02-20/doc-iimxyqvz4415637.shtml,2020-07-13.

[2]马俊.以稳就业为宏观调控核心目标[J].中国金融,2018(1):75-76.

[3]蔡宏波.疫情对当前我国就业形势的影响估测[J].人民论坛,2020,(9):92-94.

[4]当就业季遭遇疫情[J].中国就业,2020,(3)

[5]赵晶.疫情对高校毕业生就业有何影响[J].福建茶叶,2020,42(05):202-203.

[6]北大老丁.2020年毕业生就业形势[EB/OL]. https://www.zhihu.com/question/ 395115821/answer/1296898499,2020-07-13.