**经济学院同等学力申请硕士学位论文写作信息采集表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 资格卡号 | 71040055 | | | 姓 名 | | 马泽中 | | |
| 所在地区 | 杭州 | | | 申硕专业 | | 世界经济 | | |
| 联系电话 | 13588134183 | | | 电子邮箱 | | 895494825@qq.com | | |
| 本科毕业院校 | 郑州大学 | | | 本科专业 | | 旅游管理 | | |
| 工作单位 | 杭州仕邦企业管理有限公司 | | | 职 务 | | 人力资源经理 | | |
| 个人简介和  工作经历 | 200409-200706 新蔡县第一高级中学  200709-201107 郑州大学  201107-201307 杭州美耀汽车玻璃有限公司  201307-201605 薪得付信息技术（上海）有限公司  201606-201905 浙江鸿翔体育文化产业有限公司  201906- 杭州仕邦企业管理有限公司 | | | | | | | |
| 科研成果 | 是否  发表 | 是 | 是否  第一作者 | | 是 | | 发表  字数 | 3500字 |
| 发表文章题目 | 《浅议创业公司的股权配置、控制权和退出》 | | | | | | | |
| 发表文章刊物 | 《商讯》 国际刊号：ISSN1671-6728 国内刊号：CN44-1563/F | | | | | | | |
| 发表文章内容简介 | 人才是创业公司中最宝贵的财富。创业公司通过合理的股权配置设计可以激励人才使其为企业的发展壮大贡献力量。此文对股权配置的对象选择以及股权授予的比例问题进行了简要探讨，并分析了创业公司的控制权问题。针对创业公司容易产生的股权纠纷问题，浅析了股权成熟机制、公司章程设置、退出价格确定等问题。 | | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| 拟定学位论文  写作方向 | 从微观企业的视角，用世界经济学比较优势分析方法，探讨中美两国的人工智能概念股上市企业中，人工智能技术研发投入对就业数量和质量的影响及机制。 |
| 拟定学位论文选题背景意义内容摘要 | 技术进步对经济学关注的就业数量和就业质量具有创造效应和破坏效应，这些效应表现在时序上和地域上又不尽相同。中美两国作为人工智能领域的重要国家，其实证数据对于探讨此类问题具有重要意义。  人工智能的研发投入究竟是对就业数量的创造效应抑或是破坏效应较为显著，当前学者在宏观视角下的研究存在一定的差异。本文将从微观视角，用中美两国上市的人工智能公司的数据进行分析。  除了分析就业数量，以收入为表征的就业质量，在人工智能上市中的表现如何，本文也将加以研究。研发的投入增加，在产品创新存在中介效应，这些与员工规模和员工收入的相关性值得研究。  中美两国各自出台了如《国家人工智能研发战略规划》和《为人工智能的未来做好准备》等大量的政策文件，由于国家、社会和企业的独特特征，这些会推动了人工智能上市企业的就业创造效应吗？还是增加了对员工就业产生消极的破坏效应？本文将做进一步的分析。 |
| 拟定学位论文题目 | 中美两国人工智能的就业效应分析——殊途共归或大相径庭？ |
| 拟定学位论文提纲 | 第1章 绪论  1.1研究背景  目前，人工智能技术取得了全新的发展，同时，随着新技术的广泛应用对劳动者工作岗位的替代带来了结构性失业、技能与技术不匹配等问题，也有部分群体因此产生人力劳动被机器所取代的恐慌感，而人工智能又不同于以往的技术进步，它不仅替代体力，还将替代一部分脑力。由此引发学术界对“机器换人”的关注和研究。  1.2研究意义  在全球化趋势下，中美两国人工智能上市公司数量不断增多。人工智能上市公司，即人工智能概念股上市公司，属于技术密集型企业，依赖于科技和技术创新，以人工智能技术研发和应用为主营业务，对研发投入非常重视。本文以中美两国的人工智能上市企业为研究对象，旨在研究当前微观企业层面人工智能对就业的影响是呈现创造效应还是破坏效应，中美两国有何异同?人工智能对中美两国的就业质量产生何种影响?哪些情境推动了人工智能上市公司对就业产生影响?  1.3文献综述  目前大部分的学者习惯从宏观视角来阐述人工智能对就业的影响，然而因国家、地区和行业的不同，人工智能技术的运用程度和效益存在差异，仅从整体性角度研究人工智能的就业效应，难以具体说明人工智能与就业的关系。也有学者就中国的人工智能上市公司进行了研究，但国际间的横向比较研究相对较少。  现在多数学者以理论说明或推导为主，运用经典理论可以从一定程度上解释人工智能技术发展所带来的影响，然而仍然需要运用数据反映问题、揭示规律，以对理论进行支撑。此外在实证研究方面，学者们较多运用宏观数据对人工智能与就业的关系进行论证，很少运用企业数据深入分析具体问题。  有学者就人工智能的应用企业进行研究，如制造业中的智能机器人使用等，缺少对人工智能公司本身的研究。  1.4理论基础  资本和劳动的替代弹性。  比较优势理论。  资源禀赋效应。  创新租金。  1.5研究思路与框架  本文通过对现有理论基础的梳理，提出研究假设，并对所选取的样本企业2013—2020年的上市公司年报数据进行分析，运用回归分析法来说明人工智能与就业规模和员工收入水平间的关系，并提出相应的建议。  1.6创新点与不足  创新点：(1)用微观企业数据探讨人工智能技术对就业数量和质量的影响并进行实证分析，揭露技术进步与就业的效应关系。(2)就人工智能发展迅速的中美两国数据进行国际间的横向对比，进一步揭示经济规模最大的发达国家和发展中国家人工智能对就业的效应关系。(3)结合人工智能技术发展背景、中美两国现阶段的发展方向以及上市企业的特征，分析和讨论人工智能上市企业所产生就业效应的潜在原因，以提出相应的建议。  不足：人工智能发展迅速，许多小的创业公司也能在市场有一席之地，甚至有自己的独门绝技。但是它们方生方死，数据不容易得到。因此此研究数据有片面之嫌。  第2章 技术进步对经济发展的影响  2.1三次工业革命推动经济发展的概述  2.2技术发展对就业的创造效应和破坏效应  2.3人工智能目前在视觉、听觉、算法和物联网、传感器等领域取得的进步，以及推动经济发展的状况。  第3章 文献回顾和研究假设  3.1人工智能发展和就业规模的关系和假设一  3.2人工智能发展和员工收入的关系和假设二  3.3产品创新在人工智能和员工就业间的关系和假设三  第4章 研究设计  4.1样本选取和数据来源  4.2变量选择  4.3模型设定  4.4产业投资数据  第5章 实证结果与分析  5.1描述性统计  5.2单位根检验  5.3回归分析  5.4稳健性检验  第6章 对比分析和政策建议 |
| 论文素材、数据及参考书目 | 1、中美两国上市公司的相关数据，同花顺数据库和万德数据库，上海证券交易所，深圳证券交易所，香港证券交易所，美国证券交易委员会等。  2、统计发布的相关数据  3、《极简算法史》、《极简人工智能》、《人工智能简史》、《大数据-挖掘数据背后的真相》、《人工智能与人机博弈》、《叙事经济学》、《人工智能与国家治理》、《智能浪潮》、《浪潮之巅》、《大数据时代》、《西方科学简史》、《影响未来的新科技新产业》、《区块链-技术驱动金融》、《5G时代》、《第三次工业革命》、《人件》、《人月神话》、《设计原本》等。 |

**注：1、请认真填写各项信息，根据学员相关情况和拟定论文方向，由院系统一分配指导老师。**

**2、论文答辩期限以成绩单里“考试日期”列中最后一个日期开始计时，一年半内必须完成（包括二答），期间只能选择一个时间节点答辩，逾期视为自动放弃答辩资格，学位申请无效，无法延期。**