**经济学院同等学力申请硕士学位论文写作信息采集表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 资格卡号 | 71040310 | | | 姓 名 | | 肖从 | | |
| 所在地区 | 北京 | | | 申硕专业 | | 企业经济学 | | |
| 联系电话 | 15210610963 | | | 电子邮箱 | | xc1991418@163.com | | |
| 本科毕业院校 | 北京工业大学 | | | 本科专业 | | 土木工程专业 | | |
| 工作单位 | BOSS直聘 | | | 职 务 | | 人力资源 | | |
| 个人简介和  工作经历 | 本人自毕业以来一直从事人力资源管理相关工作，先后在国内知名人力资源管理咨询公司担任项目经理，在新东方教育集团从事人力资源企业管理工作，从乙方到甲方拥有一套完整的人力资源管理基础，现任华品博睿（BOSS直聘）总部人力资源OD（组织发展），致力于通过经济学视角结合人力资源管理理念为企业提升组织效能，实现组织目标。 | | | | | | | |
| 科研成果 | 是否  发表 | 是 | 是否  第一作者 | | 是 | | 发表  字数 | 5335字 |
| 发表文章题目 | 生态智慧型企业共生体与共生经济效益研究 | | | | | | | |
| 发表文章刊物 | 《投资与创业》 国内刊号：23－1517/F | | | | | | | |
| 发表文章内容简介 | 在复杂的市场环境中，企业生态环境表现出共生性，采购、生产和销售等紧密相连，中小型企业和大型企业质检的联系更加紧密，商业生态系统存在普遍的共生现象。文章通过对生态智慧型企业共生体展开研究，来了解和诠释这种经济行为方式以及经济效益。 | | | | | | | |
| 拟定学位论文  写作方向 | 灵活用工，企业绩效，人力资源管理 | | | | | | | |
| 拟定学位论文选题背景意义内容摘要 | 在我国，伴随着疫情常态化发展、产业结构转型升级、人口红利消失与劳动者个性化需求灵活用工形式逐渐被企业和劳动者所重视。同时在共享经济背景下，灵活用工这种新型用工模式得到了快速发展，随着2020年两会中提出的“新业态经济蓬勃发展，零工经济大概能够容纳2亿人就业。”灵活用工市场正亟待迎接创新及整合，打破不合理的政策束缚，扶持灵活用工产业及加强对劳动者权益保护成为重点。其中制造业作为传统的人员密集型行业，是灵活用工的重要实践场所，同时制造业的业绩受人工成本的影响极大，对于一线人员的专业化素质要求极高。本文将通过建立相关模型并进行实证分析，探索灵活用工的不同形式对我国制造业企业绩效的影响关系。为后续研究灵活用工以及未来相关政策的制定提供依据，同时为制造业企业的人才管理模式和经营模式提供新的思路。 | | | | | | | |
| 拟定学位论文题目 | 灵活用工对我国制造企业绩效影响的实证研究 | | | | | | | |
| 拟定学位论文提纲 | 1. 导论   1.1研究背景和意义  1.2研究方法与论文结构  1.3本文的创新点与局限性   1. 文献综述   2.1灵活用工概述  2.2我国制造企业现状  2.3文献评述   1. 理论基础   3.1灵活用工的形式  3.2不同形式灵活用工对企业人工成本的影响  3.3人工成本对企业绩效的影响   1. 研究设计   4.1灵活用工与人工成本的关系假设  4.2制造业企业绩效与人工成本的关系假设  4.3样本选取与数据来源  4.4灵活用工与制造业企业绩效的相关性提出   1. 实证分析   5.1灵活用工形式的方差分析  5.2灵活用工形式与企业绩效的模型建立  5.3回归分析与稳健性检验   1. 研究结论及政策建议   6.1研究结论  6.2不足与展望  参考文献  致谢 | | | | | | | |
| 论文素材、数据及参考书目 | [1] Niko M,Paolo R,Frédéric R.Labor market reforms, job instability, and the flexibility of the employment relationship[J],European Economic Review,2009.  [2] Daniel S,Caroline S.Flexible employment relationships and careers in times of the COVID-19 pandemic[J],Journal of Vocational Behavior,2020.  [3] 刘媛媛.零售企业灵活用工对员工绩效的影响研究[D].郑州大学,2015.  [4] 王妍.论我国非全日制用工制度的法律完善[D].河北经贸大学,2016.  [5] 赵冉.不确定环境下服务业灵活用工对组织绩效的影响研究[D]. 暨南大学硕士学位论文,2019.  [6] 张原,沈琴琴.平衡中国劳动力市场的灵活安全性—理论指标、实证研究及政策选择[J].经济评论,2014(4).  [7] 中国劳动和社会保障部劳动科学研究所课题组.中国灵活就业基本问题研究[J].经济研究参考,2005(45).  [8] 齐二石,刘传铭,王玲.公共组织绩效管理综合评测模型及其应用[J].天津大学学报(社会科学版),2004(2).  [9] 黄攸立,花明.战略人力资源管理与组织绩效问题探析[J].中国人力资源开发,2004(7).  [10] 潘旭明.组织绩效的评价标准及影响因素分析[J].管理科学,2004(6).  [11] 陈爱吾,薛红.企业临时工管理的初步探讨[J].商场现代化,2005(12).  [12] 常进雄,王丹枫.我国城镇正规就业与非正规就业的工资差异[J].数量经济技术经济研究,2010(9).  [13] 屈小博.城市正规就业与非正规就业收入差距及影响因素贡献—基于收入不平等的分解[J].经济论丛,2011(2) | | | | | | | |

**注：1、请认真填写各项信息，根据学员相关情况和拟定论文方向，由院系统一分配指导老师。**

**2、论文答辩期限以成绩单里“考试日期”列中最后一个日期开始计时，一年半内必须完成（包括二答），期间只能选择一个时间节点答辩，逾期视为自动放弃答辩资格，学位申请无效，无法延期。**