**经济学院同等学力申请硕士学位论文写作信息采集表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 资格卡号 | 71041195 | | | 姓 名 | | 陈卓 | | |
| 所在地区 | 北京 | | | 申硕专业 | | 企业经济学 | | |
| 联系电话 | 15201578759 | | | 电子邮箱 | | 179890446@qq.com | | |
| 本科毕业院校 | 长江大学文理学院 | | | 本科专业 | | 人力资源管理 | | |
| 工作单位 | 腾讯科技（深圳）有限公司 | | | 职 务 | | 招聘经理 | | |
| 个人简介和  工作经历 | 本人陈卓，1992出生，籍贯湖北省荆州市监利县，2010-2014年就读于长江大学文理学院。  2014年12月-2016年5月就职汇智全球管理咨询有限公司，任职顾问助理；2016年6月-2020年11月就职上海翰德人力资源有限公司，任管理顾问岗位；2020年12月-至今，就职腾讯科技有限公司，任职招聘经理经理。 | | | | | | | |
| 科研成果 | 是否  发表 | 否 | 是否  第一作者 | | 否 | | 发表  字数 |  |
| 发表文章题目 |  | | | | | | | |
| 发表文章刊物 |  | | | | | | | |
| 发表文章内容简介 |  | | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| 拟定学位论文  写作方向 | 从人力经济学的招聘细分角度分析对企业成本和绩效产生的影响和发展 |
| 拟定学位论文选题背景意义内容摘要 | 随着市场经济的迅猛发展，企业在市场的条件下经济运行和发展的规律也逐渐得到人们的关注和研究，在经历了早期的对有限资源的优化配置和成本管理后，如今人力经济学也得到广泛的关注，人力是一切生产资源的重要因素，通过对人力的优化配置，提高人力的劳动效率和综合素质，准确的做出人力决策，对企业的经济有着至关重要的影响。人力资源招聘作为人力资源管理中比较重要的一部分，人力资源招聘的成本在如今也在日渐加大，大成本的招聘不一定能带来高回报的企业绩效，现如今，许多企业存在对人力资源招聘的错误决策，或无效的管理，导致企业经济没有得到较好的发展，本文希望通过对这方面的研究分析，使人力资源的招聘的优化对企业经济的促进得到广泛的关注。 |
| 拟定学位论文题目 | 人力资源招聘对我国企业绩效影响的实证研究 |
| 拟定学位论文提纲 | 第一章 绪论  1.1研究背景和意义  1.2研究思路和方法  1.3本文的创新点和局限性  第二章 文献综述  2.1关于人力资源管理招聘的研究  2.2关于人力资源管理招聘对企业绩效影响的研究  2.3文献评述  第三章 我国企业人力资源招聘的背景和现状  3.1我国企业人力资源招聘的背景  3.2我国企业人力资源招聘的现状和需要解决的问题  第四章 人力资源招聘对我国企业绩效影响的实证分析  4.1人力资源招聘影响企业经济的机制  4.2样本选取与数据来源  4.3变量定义  4.4研究设计  4.5实证分析与结果  第五章 研究总结  5.1研究结论  5.2政策建议 |
| 论文素材、数据及参考书目 | 陈佳贵，杜莹芬.企业经济学的形成与发展[J].中国工业经济,1999(1)  刘善仁，周巧笑，黄同圳，刘学.企业战略、人力资源管理系统与企业绩效的关系研究[J].中国管理科学，2008（03）:181-192  仝志敏.知识经济时代企业人力资源开发去企业管理[J].1999（4）:19-22 |

**注：1、请认真填写各项信息，根据学员相关情况和拟定论文方向，由院系统一分配指导老师。**

**2、论文答辩期限以成绩单里“考试日期”列中最后一个日期开始计时，一年半内必须完成（包括二答），期间只能选择一个时间节点答辩，逾期视为自动放弃答辩资格，学位申请无效，无法延期。**