**经济学院同等学力申请硕士学位论文写作信息采集表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 资格卡号 | 71041216 | | | 姓 名 | | 焦安浩 | | |
| 所在地区 | （如上海） | | | 申硕专业 | | 企业经济学 | | |
| 联系电话 | 13455907367 | | | 电子邮箱 | | anhaojiao@sina.com | | |
| 本科毕业院校 | 山东农业大学 | | | 本科专业 | | 土壤与农业化学 | | |
| 工作单位 | 山东信科环化有限责任公司 | | | 职 务 | |  | | |
| 个人简介和  工作经历 | 1999.7-2009.12，金沂蒙集团，操作工、技术员、生产经理；  2010.1-2014.9，史丹利农业集团股份有限公司，设备经理；  2014.10-2017.3，山东农大肥业有限公司，总监（质量、农化服务）；  2017.4-2019.10，山田研磨材料有限公司。总监（行政、安全）；  2019.11-2020.5，山东东来咨询有限公司，总经理；  2020.6-至今，山东信科环化有限责任公司，技术副总。 | | | | | | | |
| 科研成果 | 是否  发表 | 填：是，否 | 是否  第一作者 | | 填：是，否 | | 发表  字数 |  |
| 发表文章题目 |  | | | | | | | |
| 发表文章刊物 | （刊物名称及刊号） | | | | | | | |
| 发表文章内容简介 |  | | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| 拟定学位论文  写作方向 |  |
| 拟定学位论文选题背景意义内容摘要 | 随着“一带一路”建设的推进，企业国际化迎来了新的发展机遇。同时，我国在国际上有“世界工厂”之称，劳动力的比较优势吸引了大量的投资者，我国出口量也逐年增加，成为出口大国。但是，近年来我国人口老龄化严重，农村剩余劳动力减少，低生育现象导致新增适龄劳动力也不断减少，直接导致了劳动力供给不足。各地出现员工不足的现象，倒逼劳动力成本增长。另外，农民工流向城市，面对城市的高物价、高消费，以及家庭和生活的压力，有更高的工资需求。再加上人民普遍的维权意识开始提高，我国最低工资标准制度也在全国施行，也造成了我国劳动力成本不断升高。  本文基于中国工业企业数据库、行业面板数据和海关进出口数据库的匹配数据，使用固定效应模型研究劳动力成本变动与企业出口效益的关系，同时考虑了行业总产值、行业平均企业规模及汇率可能产生的影响，研究发现:劳动力成本上升对出口效益有显著负面影响。（1）当劳动力成本提高时,生产成本效应会使企业减少劳动密集型产品的出口量,优胜劣汰效应会增加企业对资本密集型产品的出口,创新效应会使企业减少劳动力要素的使用，增加资本要素与技术的使用,提高生产率；（2）对于混合型企业，最低工资每提高1%,企业出口劳动密集型产品的比重将降低大约3%，企业出口资本密集型产品的比重增加量超出1%,出口额也将增加。所以，本次探究基于行业总产值、平均企业规模显著促进出口的情况下，根据比较优势理论，通过研究我国劳动力成本的现状和企业出口的现状，实证分析探寻两者的因果关系。以望我国企业在提升经济效益的基础上，在国际市场上维持好核心竞争力。 |
| 拟定学位论文题目 | **劳动力成本变化对企业出口效益的影响研究** |
| 拟定学位论文提纲 | **一、导论**  [（一）选题依据及研究意义](#_Toc30540)  [（二）国内外研究综述](#_Toc26704)  [（三）研究思路与方法](#_Toc4230)  （四）创新与不足  **二、制度背景**  （一）我国企业出口概况分析  （二）我国劳动力成本现状分析  1.我国劳动力成本的统计口径  2.我国劳动力成本变动趋势  （1）平均工资变动趋势  （2）劳动生产率变动趋势  （3）单位劳动成本变动趋势  （4）企业劳动力成本国际对比  3.影响劳动力成本变化的因素  （1）法律保障及人口结构影响  （2）通胀的影响  （3）劳动生产率的影响  （三）影响企业出口效益的因素分析  1.人民币升值  2.原材料价格  3.出口退税  **三、理论假说与研究设计**  （一）理论假说  （二）实证策略  （三）数据来源与变量定义  **四、实证结果**  （二）单位劳动成本对出口价格影响  （三）单位劳动成本对出口额的影响  （三）实证小结  **五、结论与建议**  （一）结论  （二）建议  1.国家层面  2.行业层面  3.企业层面 |
| 论文素材、数据及参考书目 |  |

**注：1、请认真填写各项信息，根据学员相关情况和拟定论文方向，由院系统一分配指导老师。**

**2、论文答辩期限以成绩单里“考试日期”列中最后一个日期开始计时，一年半内必须完成（包括二答），期间只能选择一个时间节点答辩，逾期视为自动放弃答辩资格，学位申请无效，无法延期。**