**经济学院同等学力申请硕士学位论文写作信息采集表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 资格卡号 | 81040396 | | | 姓 名 | | 汪东政 | | |
| 所在地区 | 武汉 | | | 申硕专业 | | 企业经济学 | | |
| 联系电话 | 15072154809 | | | 电子邮箱 | | 350119873@qq.com | | |
| 本科毕业院校 | 太原理工大学 | | | 本科专业 | | 金属材料工程 | | |
| 工作单位 | 湖北三江航天红峰控制有限公司 | | | 职 务 | | 主管设计师 | | |
| 个人简介和  工作经历 | 本人汪东政，1993年生，籍贯湖北省远安县，2011-2015年就读于山西省太原理工大学。  2015年至今就职于湖北三江航天红峰控制有限公司，任结构主管设计师。 | | | | | | | |
| 科研成果 | 是否  发表 | 是 | 是否  第一作者 | | 是 | | 发表  字数 | 3758 |
| 发表文章题目 | 《多元统计分析应用在企业经济效益评价中的必然性及前景》 | | | | | | | |
| 发表文章刊物 | 《商情》 CN13-1370/F | | | | | | | |
| 发表文章内容简介 | 分析多元统计分析应用在现在的企业晋级效益评价中的必然性以及发展前景，详尽的分析多元统计分析的具体优势以及特点，当代的企业是如何将这项技术最为科学有效地进行使用，确保企业的长期发展处于健康状态。 | | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| 拟定学位论文  写作方向 | 建立模型讨论企业绩效管理制度对企业创新影响分析 |
| 拟定学位论文选题背景意义内容摘要 | HF公司作为三线建设时期成立的航天企业，面临着市场环境越来越复杂，不确定不断增加，致使原先在计划经济体制掩盖下的机制不活、后劲不足、效益不高等问题逐渐暴露出来。航天企业为更好肩负起国防重任，势必要增加自身的竞争力，为鼓动科研技术人员的工作和创新热情，做好科研技术岗位的考核工作，显得尤为重要，只有这样，才能真正发挥其积极的作用。 |
| 拟定学位论文题目 | HF公司科研技术岗位绩效管理制度对企业创新影响实证分析 |
| 拟定学位论文提纲 | 1. 绪论    1. 研究背景    2. 研究的目的和意义    3. 本文的研究内容与研究方法 2. HF公司科研技术岗位绩效考核现状   2.1 HF公司情况概述  2.2 HF公司科研技术岗位绩效考核现状  2.3 本章小结   1. 企业绩效管理制度对企业创新影响的理论分析和假说   3.1 理论分析  3.2 假说演绎  3.3 本章小结   1. 绩效管理制度对企业创新影响的实证分析   4.1 样本选择与数据来源  4.2 关键变量的定义与度量  4.3 模型构建  4.4 模型验证  4.5 主要变量分析  4.6 结果分析   1. 研究结论及建议   5.1 研究结论  5.2 研究启示  5.3 进一步研究展望  参考文献 |
| 论文素材、数据及参考书目 | 国务院新闻办公室.中国的航天[J].2006:14-17  徐延利.《绩效管理-理论、方法、流程及应用》[M],经济科学出版社,2011:103-108  孙宗虎.《绩效考核量化管理》[M].人民邮电出版社.2012:45-48  赵国军.《薪酬设计与绩效考核全案》[M].化学工业出版社.2013:15-17  杨健奎.国有大型企业经营绩效评价研究[D].北京航空航天大学博士学位论文.2003:92-103  林崇德.绩效考核研究的现状及其反思[J].北京示范大学学报.2001:4  余世雄.《打造高绩效团队》[M].北京联华出版社.2012:136-147 |

**注：1、请认真填写各项信息，根据学员相关情况和拟定论文方向，由院系统一分配指导老师。**

**2、论文写作和答辩期限以成绩单里“考试日期”列中最后一个日期开始计时，一年半内必须完成，期间只能选择一个时间节点答辩，逾期视为自动放弃答辩资格，学位申请无效，无法延期。**