**经济学院同等学力申请硕士学位论文写作信息采集表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 资格卡号 | 81040976 | | | 姓 名 | | 朱文璋 | | |
| 所在地区 | 北京 | | | 申硕专业 | | 企业经济学 | | |
| 联系电话 | 15652356620 | | | 电子邮箱 | | 276956434@qq.com | | |
| 本科毕业院校 | 北京工业大学 | | | 本科专业 | | 通信工程 | | |
| 工作单位 | 中国华录·易数链产业发展（山东）有限公司 | | | 职 务 | | 商务总监 | | |
| 个人简介和  工作经历 | 本人朱文璋，1993出生，籍贯青海省化隆县，2010-2014年就读于北京工业大学。  2014年7月-2017年5月就职于硬蛋科技（北京）有限公司，任商务经理岗位；2017年6月-2019年8月，就职于海航集团海航科技股份有限公司，任职高级商务经理。2018年8月-至今，就职于中国华录集团易数链产业发展（山东）有限公司，任职商务总监。 | | | | | | | |
| 科研成果 | 是否  发表 |  | 是否  第一作者 | |  | | 发表  字数 |  |
| 发表文章题目 |  | | | | | | | |
| 发表文章刊物 | （刊物名称及刊号） | | | | | | | |
| 发表文章内容简介 |  | | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| 拟定学位论文  写作方向 | 企业经济学 |
| 拟定学位论文选题背景意义内容摘要 | 国有企业是我国国民经济发展的中流砥柱，承担着关乎国计民生重要责任。由于国企高管身份的特殊性，其薪酬一直备受关注。基于委托代理理论，我国学界关于高管薪酬的研究大多在最优契约理论的分析范式下展开。然而近年来，高管薪酬呈日益增长态势，往往背离了传统的理论模型。可见，最优契约理论指导下的薪酬未必是普遍的、持久和系统的。契约参照点理论指出，在早期对高管薪酬的研究中，忽略了高管薪酬契约设计中参照基准的作用及其对于高管主观心理感知和行为的影响。  基于以上背景，本文计划基于薪酬契约的参照点理论，以CSMAR和RESSET数据库中国有上市企业的面板数据为实证，对我国高管薪酬契约参照点展开全面和系统的研究，构建薪酬契约参照点理论模型，挖掘内在逻辑，探究其对高管行为的影响，以期为国有上市企业高管的薪酬制度改革提供有效参考意见。 |
| 拟定学位论文题目 | 薪酬参照点契约理论视角下的国有企业高管行为模式研究  ——基于国有上市企业面板数据的实证分析 |
| 拟定学位论文提纲 | 摘要  第一章绪论  1.1研究背景与意义  1.1.1研究背景  1.1.2研究意义  1.2概念界定  1.2.1高管薪酬  1.2.2薪酬参照点契约理论  1.2.3高管行为模式  1.3研究思路与方法  1.3.1研究思路  1.3.2研究方法  1.3.3本文的创新点与不足  第二章 研究综述  2.1 高管薪酬契约研究回顾  2.1.1薪酬契约对高管激励效应研究  2.1.2高管薪酬的最优契约理论  2.1.3高管外部薪酬差距对高管行为的影响  2.2 参照点效应研究回顾  2.2.1参照点效应的产生与发展研究  2.2.2参照点效应中的契约参照点理论  2.2.3薪酬参照点效应对高管行为的影响研究  2.3 文献评述  第三章 理论基础及假设提出  3.1 理论基础  3.1.1契约参照点理论  3.1.2委托代理理论  3.1.3合约理论  3.1.4锦标赛理论  3.2 假象提出  第四章 研究设计  4.1 数据来源及样本选取  4.1.1数据来源  4.1.2样本选取  4.2 关键变量定义  4.3 模型设计  第五章 实证检验分析  5.1 描述性统计  5.2 相关性分析  5.3 实证回归结果分析  5.4 稳健性和内生性检验  第六章 结论  6.1 主要结论  6.2 政策建议  6.3 研究不足及未来展望  参考文献  致谢 |
| 论文素材、数据及参考书目 | [1] 杨伟国，唐鑛. 人事管理经济学 [M]. 上海：复旦大学出版社，2012.  [2] 陈强. 高级计量经济学及Stata应用 [M]. 北京：高等教育出版社，2014.  [3] 刘春，孙亮. 薪酬差距与企业绩效：来自国企上市公司的经验证据 [J].  南开管理评论，2010，(2):30-39  [4] 卢锐，魏明海，黎文靖. 管理层权力，在职消费与产权效率 [J]. 南开管理评论，2008,11(5):85-92  [5] 罗宏，曾永良，宛玲羽. 薪酬攀比，盈余管理与高管薪酬操纵 [J]. 南开管理评论，2016,6(2):32-41  [6] 孙静. 论薪酬的公平性问题[J]. 当代经济，2004,(8):39-40  [7] 张晓倩. 政府薪酬管制背景下国企高管薪酬契约参照点及业绩敏感性研究 [D].北京理工大学，2016.  [8] 罗昆. 薪酬契约参照点效应及其对我国高管行为的影响研究 [D]. 华东师范大学，2017.  [9] 许婴鹏. 薪酬契约对高管交易的效应研究——基于民营上市公司的经验证据 [D]. 北京交通大学，2017.  [10]张宁宁. 基于薪酬契约参照点效应的并购溢价及并购绩效研究 [D]. 东北财经大学，2018  [11]白智奇，张宁宁，张莹. 高管薪酬契约参照与企业并购：并购溢价及并购绩效 [J]. 经济与管理评论，2021.37(1):13-24 |

**注：1、请认真填写各项信息，根据学员相关情况和拟定论文方向，由院系统一分配指导老师。**

**2、论文答辩期限以成绩单里“考试日期”列中最后一个日期开始计时，一年半内必须完成（包括二答），期间只能选择一个时间节点答辩，逾期视为自动放弃答辩资格，学位申请无效，无法延期。**