

中国人民大学经济学院以研究生毕业同等学力

申请硕士学位论文写作报告

姓 名： 谢雨

资格证号： 91040348

专业名称： 企业经济学

拟定学位论文题目：技能培训对国内猎头公司营收的影响

报告日期： 2021.12.31

一、选题依据

|  |
| --- |
| 1.目的及意义（800字以内）（主要内容：阐述选题要解决什么问题，选题有何理论和现实意义）  选题目的：随着国内经济的快速发展，全球化高级人才和高级人力资源服务需求量猛增，猎头公司也开始迅猛发展，各界对猎头行业的关注也与日俱增，2017年由胡歌主演的猎头行业题材电视剧《猎场》的热播，更是将此类关注推上高潮，当年就有不少朋友好奇的向我打听工作情况。具体到学术界而言，目前学术界对猎头行业的研究多集中在诸如：猎头行业发展历程、猎头公司的信息系统管理、招聘渠道方法、招聘效率（交付）、猎头行业绩效管理、发展战略、经营模式、薪酬激励等方向，而猎头行业的快速发展也需要大量人才，人才培养的过程中，猎头顾问的技能培训是极其重要的一环，也对公司整体营收有举足轻重的作用。  选题意义：提及猎头，外界第一反应都是：猎头做招聘挺厉害的，神秘而又神奇！台上三分钟，台下十年功。成熟的猎头顾问都是经过一系列技能培训和实战经验成长起来，本文重点关注猎头公司顾问技能培训，从理论上阐述分析培训相关内容，让相关方对猎头行业工作有更深层认识，能更加从容和猎头合作。同时，通过分析技能培训对公司营收上的影响，从实践层面为猎头行业的发展提供一些思路参考。 |

|  |
| --- |
| 2.文献综述（3000字左右）（主要内容：做文献梳理和研究动态的综述，归纳已有的研究所做的工作，形成了哪些共识？列举出在哪些问题上仍未形成共识？各种不同的观点是什么？针对目前的研究，你发现了哪些问题想要继续研究？）  针对猎头行业、人才招聘等领域研究，近些年学术界的研究方向有：中国猎头行业的发展研究、招聘渠道的有效性研究、猎头公司发展战略研究、猎头公司经营模式研究、人才猎聘体系改进研究、猎头顾问胜任力模型、猎头公司合伙人激励机制等。  2013年南昌大学的饶琛丽关于中国猎头行业的发展研究，通过对中国猎头市场和猎头行业的发展历程及发展现状的介绍、分析 与研究，总结了中国猎头市场的发展特点和存在的问题，并对其产生原因进行 了深入的分析。通过研究，她认为，中国猎头行业的发挥具有激进性、极强的市场调整性和适应性和发展的低效率性等特点。而中国的猎头行业所免面临的问题则表现在规范化程度不足、市场定位不明确、发展的立足点不清晰以及资源要素不足等方面。文章在进一步分析中国猎头行业 的发展环境和所面临的市场环境的基础上，分析了中国猎头行业的未来的发展趋势。中国的猎头行业的发展趋势必然会表现为规模化发展趋势、专业化发展趋势、服务的全面化、个性化发展趋势以及服务业务流程的标准化趋势。基于以上的研究成果，提出了对于中国猎头行业的未来的发展对策： 一是加强中国猎头行业的规制和引导；二是借鉴国外猎头行业的发展模式；三 是打造本土的明星猎头效应；四是培养符合中国国情的核心竞争力。  2013年对外经济贸易大学李雪关于中小企业招聘渠道的有效性研究，以B公司为例，对招聘渠道相关问题进行研究，分析了中小企业常用 的招聘渠道以及招聘渠道选用中存在的问题，提出“多快好省”四因素分析法。  2016年华南理工大学刘凤玲关于上海C猎头公司发展战略研究，通过对上海 C 猎头公司的外部政治、经济、社会文化、技术、五力模型、猎头行业特性分析及 EFE 矩阵分析来确定 C 公司所处的外部环境状况；通过内部组织架构、财务状况、人力资源状况、内部运作模式等方面分析发现该公司发展面临的问题：一是运作模式、组织架构制约了公司的业务发展，二是人才队伍单一，资深顾问流失严重，缺乏领军人物，三是激励和考核机制功效不强，四是客户结构需要调整升级。通过研究上海 C 猎头公司的内部资源、内部能力、企业价值链、企业文化、IFE 矩阵分析来把握 C 公司的内部环境状况。IFE 矩阵分析发现该公司的综合加权评分值为2.90，高于平均水平，说明该公司对优势的发挥和劣势的规避比较可行，但是还有提升空间。  2016年北京交通大学郑雅静，关于初创型猎头公司经营模式研究，从猎头行业的产生和发展写起，分析了猎头行业在中国的发展历程和发 展现状，通过对行业内典型企业经营模式的研究，为初创型猎头公司s公司的未 来发展提供了参考性意见。本论文在研究过程中运用了价值链分析法、波特竞争 战略理论、五力模型、资源基础论等理论方法，解决了如下问题：   * 目前国内的猎头企业与国际知名猎头企业的差距在哪儿，如何缩小； * 当前国内市场上的猎头企业面临着哪些主要问题，如何面对； * 初创型猎头企业如何规避竞争中的风险，选择适合自己的利基市场； * 具备了一定实力的初创型企业如何将公司进一步做大，并实现良好的经营效率。   2020年苏州大学张文静关于猎头公司猎头顾问胜任力模型建立分析，通过对A猎头公司猎头顾问的胜任力研究，建立起猎头顾问的胜任力模型， 并对其进行验证以确保结果的可靠性。同时，利用胜任力模型对A猎头公司的猎头顾 问的招聘、培训和绩效管理的问题提出解决方案。本次所研究的A猎头公司猎头顾问的胜任力模型对A猎头公司的猎头顾问的发展和整体公司的长远发展具有举足轻重的作用：  （一） 有利于科学管理：对于猎头顾问的人力资源维度的管理包括筛选潜质顾 问，培养中流砥柱，降低人才流失率，充分发挥各类员工的优势，规避过分强调专业 知识结构而忽略职业素养的传统模式，利用隐性的胜任力因子促进绩效的达成。  （二） 有利于配置资源：在对猎头顾问胜任力模型进行研充后，可以针对不同 顾问的胜任力匹配值，定向匹配优质资源，对于潜力较好，动机较强，个人素质能力 较高的猎头顾问，可以作为资源的优先倾注方，让资源可以最大化利用，最终达成相 应的结果。  （三） 有利于绩效表现：利用胜任力模型对猎头顾问进行管理和培养，可以从 实际做事的维度解决顾问自身的绩效表现问题，提升其绩效表现结果，在团队内形成 高绩效表现的企业文化。同时，猎头顾问绩效表现的整体提高，也是公司整体业务能 力的重要秩码，帮助公司不断裂变式发展。  2019年上海交通大学蓝伟博关于A猎头公司合伙人激励机制及改进研究，并得出建议,A猎头公司应该在目前的基础改进， 适当增加合伙人激励对象层级，使得更多的等级的职员都能享受到利润的分配。并在每个层级中 适当提升合伙人资格职员的占比。在改进合伙人激励机制的同时，应该重视其他激励制度的配套 和完善。建议建立一套内部公平的激励机制，灵活应用薪酬的公平性、激励性、合法性、灵活性 等特点。同时可以增加多种激励方式并存，有些是属于精神上面的激励，有些是职业成就感方面的激励。  目前的研究表明，中国猎头行业发展空间大，人才市场需求旺盛，但猎头公司发展存在诸如体系不健全、顾问胜任力不足、经营模式的不完善等诸多挑战。但具体就顾问的技能如何影响猎头公司营收，暂无详细分析，可以作为详细研究方向。 |

二、研究方案

|  |
| --- |
| 1.论证方法及数据来源（主要内容：说明论证拟采用的方法，如数理模型法、计量分析法等等，以及需要用到的数据及其来源）  数据来源：行业报告，猎头公司负责培训的HR，同行交流，大咖分享  论证方法：暂无明确方向，期望此处能得到导师的指导建议！ |
| 1. 核心观点（主要内容：初步阐述可能得到的观点及结论）   通过对猎头顾问技能的梳理，如何影响顾问业绩，进而影响公司营收，来探索技能培训和公司营收的关系。  结论：技能培训与猎头公司营收正相关，技能培训越完善，顾问人均营收越高 |
| 3.创新之处（主要内容：简要阐述创新点，比如方法创新、方向创新、观点创新等等）  中国猎头行业发展空间大，人才市场需求旺盛，但猎头公司发展存在诸如体系不健全、顾问胜任力不足、经营模式的不完善等诸多挑战。针对猎头行业、人才招聘等领域研究，近些年学术界的研究方向有：中国猎头行业的发展研究、招聘渠道的有效性研究、猎头公司发展战略研究、猎头公司经营模式研究、人才猎聘体系改进研究、猎头顾问胜任力模型、猎头公司合伙人激励机制等。但具体就顾问的技能如何影响猎头公司营收，暂无详细分析。本文通过对猎头顾问技能的梳理，如何影响顾问业绩，进而影响公司营收，来探索技能培训和公司营收的关系。 |

|  |
| --- |
| 4.参考文献（顺序和格式参考模板如下，参考文献应当主要是近5年的相关资料，填写时，删掉以下参考模板）   1. 书   陈勇，《猎头之道》，北京，中国人民大学出版社，2021。  陈勇，《大猎论道》，北京，人民邮电出版社，2020。  蒋倩，《百万猎头从入门到精通》，北京，北京大学出版社，2019。  2. 电子出版物或电子来源的资料  饶琛丽，“中国猎头行业的发展研究”，《经济与管理科学》，互联网，2014-02-16—2014-03-15，硕士电子期刊数据库，2014年第03期。  李雪，“中小企业招聘渠道的有效性研究”，《经济与管理科学》，互联网，2017-05-16—2017-06-15，硕士电子期刊数据库，2017年第06期。  刘凤玲，“上海C猎头公司发展战略研究”，《经济与管理科学》，互联网，2019-04-16—2019-05-15，硕士电子期刊数据库，2019年第05期。  张文静，“猎头公司猎头顾问胜任力模型建立分析”，《经济与管理科学》，互联网，2021-02-16—2021-03-15，硕士电子期刊数据库，2021年第03期。  蓝伟博，“猎头公司合伙人激励机制及改进研究”，《经济与管理科学》，互联网，2020-05-16—2020-06-15，硕士电子期刊数据库，2020年第06期。 |

|  |
| --- |
| 5.论文提纲（写到二级标题）  题 目： 技能培训对国内猎头公司营收的影响  主题词：猎头公司 技能培训 营收  第一章 绪论   * 1. 研究的背景和意义   2. 研究方法   3. 结构安排   第二章 文献综述  2.1 猎头行业现有研究  2.2 研究共识与遗漏   1. 猎头行业基本概念   3.1 猎头公司分类  3.2 猎头公司营收来源  3.3 常见的猎头顾问技能   1. 顾问技能如何影响猎头公司营收   4.1 客户端影响  4.2 候选人端影响  4.3 顾问自身影响   1. 实证研究   5.1 猎头行业5家主流公司培训机制  5.2 猎头行业5家主流公司的营收情况   1. 结论   6.1 技能培训与营收相关性   1. 创新与不足   7.1 创新  7.2 不足 |