

- családi és utónevét,
- adóazonosító jelét,
- születési idejét,
- biztosítási jogviszonyának kezdetét,
- kódját,
- megszűnését,
- a biztosítás szünetelésének időtartamát,
- a heti munkaidejét, a
- FEOR-számát,
- tajszámát.

Ha a biztosítottnak nincs adóazonosító jele, a születési családi és utónevét, születési helyét, anyja születési családi és utónevét és a biztosított állampolgárságát is kötelező bejelenteni.

2020. július 1-jétől nem biztosított a Tbj. szerinti kiegészítő tevékenységet folytató természetes személy foglalkoztatott,<sup>154</sup> emiatt bejelentési kötelezettség sincs.

A bejelentést

- a biztosítás kezdetére vonatkozóan **legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján**, a foglalkoztatás megkezdése előtt, illetve, ha a biztosítás elbírálására utólag kerül sor, legkésőbb a biztosítási kötelezettség megállapítását követő napon,
- a jogviszony megszűnésére, a szünetelés kezdetére és befejezésére, a biztosítás megszűnését követően folyósított ellátás kezdő és befejező időpontjára vonatkozóan **8 napon belül**

kell megtenni.

A foglalkoztató a bejelentést követő napon, illetve a biztosított személy kérésére 3 munkanapon belül **igazolást köteles kiadni a biztosítottnak**, mely tartalmazza a bejelentésben közölt adatokat, és a bejelentés teljesítésének időpontját.<sup>155</sup>

Határozott idejű foglalkoztatás esetén a bejelentést egyidejűleg a biztosítás kezdetére és a jogviszony megszűnésére vonatkozóan is teljesíteni kell legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján, de még a foglalkoztatás megkezdése előtt. A jogviszony megszűnése időpontjának

<sup>154</sup> A Tbj. 4. § 11. pontja alapján kiegészítő tevékenységet folytató személy a biztosítási kötelezettség alá eső jogviszonyban kereső tevékenységet folytató saját jogú nyugdíjas személy, továbbá az az özvegyi nyugdíjban részesülő személy, aki a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte és egyéni vagy társas vállalkozónak vagy mezőgazdasági őstermelőnek minősül, akkor is, ha a saját jogú vagy a hozzátartozói nyugellátás folyósítása szünetel.

<sup>155</sup> Tbj. 66. § (4) bekezdés.

módosulása vagy a határozott időtartam határozatlan időtartamra változása esetén e törvény változás-bejelentésre vonatkozó szabályai az irányadók.<sup>156</sup>

## 5.2. Nyilvántartási kötelezettség

A foglalkoztató a tevékenységében személyesen közreműködő biztosított személyek adatait úgy köteles nyilvántartásba venni, és erről a magánszemélynek igazolást adni, hogy abból **a törvényben előírt adatok a munkavégzés (tevékenység) megkezdésétől megállapíthatók legyenek.** A nyilvántartásba vétel elmulasztása miatt a foglalkoztatót az Art. szerint megállapítható mulasztási bírság – nyilvántartásba nem vett személyenként – terheli.

A foglalkoztató a biztosítottakról köteles a külön törvényben meghatározottak szerint olyan **nyilvántartást vezetni**, amely tartalmazza

- a biztosított nevét és személyi adatait,
- társadalombiztosítási azonosító jelét,
- a foglalkoztató adatait,
- a biztosítási időre és a szolgálati időre vonatkozó adatokat, valamint
- a biztosítottól levont járulékok alapját és összegét.

A foglalkoztató a jövedelemigazolásához csatoltan a tárgyévet követő év január 31-ig köteles a nyilvántartás adataival egyező **igazolást kiadni** a biztosítottnak

- a tárgyévi biztosítási idő "től-ig" tartamáról,
- a tárgyévre, illetve a tárgyévtől eltérő időre levont járulékok összegéről, valamint
- az egyes járulékokból érvényesített családi járulékkedvezményről.

A biztosítással járó **jogviszony év közbeni megszűnésekor az igazolást soron kívül** kell kiadni.

A foglalkoztató írásban tájékoztatja a biztosítottat a tárgyhavi jövedelem kifizetésével egyidejűleg a biztosított **jövedelméből levont**

- társadalombiztosítási járulékról,
- nyugdíjjárulékról, valamint
- az egyes járulékokból érvényesített családi járulékkedvezményről, illetőleg
- túlvonás miatt visszafizetett, átutalt társadalombiztosítási járulékról.

---

<sup>156</sup> Art. 1. számú melléklet 3. pont 3.8 alpont.