

Az egyszerűsített foglalkoztatásból származó **jövedelemnek** a kifizetett nettó munkabér 100 százalékát kell tekinteni.

Az egyszerűsített foglalkoztatásból származó **bevételeből a munkavállalónak nem kell jövedelmet megállapítania és személyijövedelemadó-bevallást benyújtania**, feltéve, hogy az egyszerűsített foglalkoztatásból származó bevétele nem haladja meg az egyszerűsített foglalkoztatás naptári napjainak száma és **az adóév első napján hatályos**

- kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) vagy
- a garantált bérminimum (ha a munkavállalónak alapbérként, illetve teljesítménybérként legalább a garantált bérminimum 87 százaléka jár)

napibérként²⁵ meghatározott összege 130 százalékának szorzatát (e szorzat a továbbiakban: mentesített keretösszeg).

Ha a munkavállalónak szja-bevallást kell benyújtania, akkor abban jövedelemként a mentesített keretösszeget meghaladó részt kell figyelembe vennie.

Nem kell jövedelmet megállapítani és bevallást benyújtani a filmipari statisztaként végzett – Efo tv. hatálya alá tartozó – alkalmi munkából származó bevételből.

7.1. A munkavállaló ellátási jogosultsága

Ha a munkáltató az egyszerűsített foglalkoztatással alkalmazott munkavállaló után a 3. pontban meghatározott tételes összegű közterhet fizet, akkor a munkavállaló az Efo tv. szerinti foglalkoztatása alapján nem minősül a Tbj. szerinti biztosítottnak, kizárólag nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra, valamint álláskeresési ellátásra szerez jogosultságot.

A nyugellátás számításának alapja 2023. december 1-jétől napi 1 300 forint közteher esetén naponta a hónap első napján érvényes minimálbér 1,4%-a, azaz 3 700 forint/nap, napi 2 700 forint, vagy azt meghaladó közteher esetén a hónap első napján érvényes minimálbér 2,8%-a, azaz 7 500 forint/nap.²⁶

A 3.1. pontban említett munkavállaló nem szerez jogosultságot nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra és álláskeresési ellátásra.

7.2. A munkáltató költségelszámolására vonatkozó korlátok

Az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyra az Mt., valamint a kötelező legkisebb munkabérrel és a garantált bérminimumról szóló külön jogszabály rendelkezéseit az Efo tv.-

²⁵ A napibér az 508/2023. (XI. 20.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdése és (2) bekezdése alapján 2024. január 1-jétől 12 270 forint (130 százaléka 15 951 forint), valamint a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetén 14 990 forint (130 százaléka 19 487 forint).

²⁶ 508/2023. (XI. 20.) Korm. rendelet alapján.

ben meghatározott eltérésekkel alkalmazni kell, de a szerződő felek díjazásra vonatkozó szabadsága nem korlátozott.

Ugyanakkor a munkáltató költségelszámolására vonatkozóan az Szja tv.²⁷ és a Tao tv.²⁸ korlátozó rendelkezéseket tartalmaz. Az Efo tv. szabályai szerint létesített munkaviszonyban foglalkoztatottnak ugyanis a munkáltató által egy napi munkáért kifizetett munkabérből a **minimálbér napi összegének kétszeresét meghaladó mértékű kifizetés** a jövedelem megállapításakor költségként nem vehető figyelembe, illetve az nem minősül a vállalkozási tevékenység érdekében felmerülő egyes költségnek, ráfordításnak.

Nemzeti Adó- és Vámhivatal

²⁷ 3. számú melléklet V. fejezet 12. pont, valamint a 11. számú melléklet IV. fejezet 15. pont.

²⁸ A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 3. számú melléklet A) fejezet 14. pont.