

Filmipari statisztika:

- az a természetes személy, aki a **3711 FEOR-számmal** azonosított foglalkozású,
- feltéve, hogy
 - o a **tevékenysége** a filmalkotás⁵ elkészítésében **kisegítő** – pótolható – jellegű, és
 - o e tevékenységből származó **napi nettó jövedelme nem haladja meg** a hónap első napján érvényes minimálbér⁶ 12%-át, melyet száz forintra kerekítve kell meghatározni (2024. január 1-jétől 32 000 forint).

Alkalmi munka: a munkáltató és a munkavállaló között

- összesen **legfeljebb 5 egymást követő naptári napra**, és
- egy naptári hónapon belül összesen **legfeljebb 15 naptári napra**, és
- egy naptári éven belül összesen **legfeljebb 90 naptári napra**

létesített, határozott időre szóló munkaviszony.

1.1. Az alkalmi munkavállalók létszáma

Alkalmi munkánál az egyszerűsített munkaviszonyban, **egy naptári napon legfeljebb foglalkoztatott munkavállalók létszáma nem haladhatja meg:**

- az Mt. hatálya alá tartozó főállású személyt nem foglalkoztató munkáltató esetén az **1 főt**,
- 1-5 munkavállaló foglalkoztatásakor a **2 főt**,
- 6-20 munkavállaló foglalkoztatásakor a **4 főt**,
- 20-nál több munkavállaló foglalkoztatásakor a **munkavállalói létszám 20 százalékát**,

a munkáltatónak a tárgyév első, illetve hetedik hónapját megelőző hat havi létszámát⁷ alapul véve.

Ha a munkáltató ennél rövidebb ideje működik, működésének egész hónapjaira eső átlagos statisztikai létszáma a mérvadó.

A meghatározott napi létszámkeretet a munkáltató **a tárgyév napjaira egyenlőtlenül beosztva is felhasználhatja**, figyelemmel az alkalmi munka meghatározására. Ennek során a tárgyévben fel nem használt létszámkeretet a következő naptári évre nem viheti át.

⁵ A szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény 64. § (1) bekezdésében meghatározott filmalkotás.

⁶ 2024. január 1-jétől havi 266.800 forint.

⁷ 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény alapulvételével.

Például az Mt. hatálya alá tartozó, főállású személyt nem foglalkoztató munkáltatónál az éves alkalmi munkavállalói létszámkeret 2024-ben 366 fő. Egyenlőtlen beosztás esetén a tárgyévben 366 nap alapulvételével munkavállalónként egy napot számítva több alkalmi munkavállalót is foglalkoztathat a munkáltató egy nap.

Ha tehát a munkáltató főállású munkavállalót nem foglalkoztat, akkor egy nap egy alkalmi munkavállalót vehet fel az év minden napján. A munkáltató ily módon 2024. évben 366-szor foglalkoztathat alkalmi munkavállalót. Ezt a keretszámot a munkáltató belátása szerint oszthatja be, akár egy nap is alkalmazhat 366 embert, de akkor az év többi 365 napján ilyen módon már nem foglalkoztathat.

Ha a munkáltatónak a 366 napos kereten túlmenően több munkavállalóra van szüksége, úgy akár egy napos határozott időre is felvehet további munkavállalókat, teljes közteherfizetés mellett, az Mt. általános szabályai szerint.

Ezeket a korlátozó rendelkezéseket **nem kell alkalmazni**

- a **filmipari statiszta** alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatására, továbbá
- a **szociális szövetkezetekben** az egyszerűsített foglalkoztatás esetén.

Az Efo tv. a filmipari statiszta foglalkoztatását az alkalmi munka egyik válfajaként nevesíti, ezért, ha az Efo tv. a filmipari statiszta munkavégzésével összefüggésben nem tartalmaz speciális szabályt, akkor arra az alkalmi munkára vonatkozó általános rendelkezéseket kell alkalmazni.

Ebből az is következik, hogy filmipari statiszta foglalkoztatásakor az azonos munkáltató és munkavállaló összesen legfeljebb 5 egymást követő naptári napig, egy naptári hónapban összesen legfeljebb 15 naptári napig, egy naptári éven belül összesen legfeljebb 90 naptári napig létesíthet egymással az Efo tv. szerinti határozott idejű munkaviszonyt⁸.

Ha a munkáltató és a munkavállaló **idénymunkára, vagy idénymunkára és alkalmi munkára** létesít egymással több alkalommal munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama **a naptári évben a 120 napot nem haladhatja meg**.

1.2. Az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony

Az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony **a felek szóbeli megállapodása alapján, a munkáltató bejelentésével jön létre**.

Ha a munkáltató nem elektronikus bevallásra kötelezett, megállapodhat a munkavállalóval, hogy az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyt az Efo tv. melléklete szerinti szerződés megkötésével létesítik. A jogviszonyt a munkáltatónak ekkor is be kell jelentenie a Nemzeti Adó- és Vámhivatalhoz (NAV).

⁸ Efo tv. 2. § 3. pont.