

Az egészségügyi szolgáltatási járulék (Közzétéve: 2024.01.23.)

A társadalombiztosítás rendszerében a biztosítottak különböző ellátásokat – táppénzt, anyasági ellátást (például csecsemőgondozási díjat, gyermekgondozási díjat), öregségi nyugdíjat egészségügyi szolgáltatást, azaz orvosi ellátást – kaphatnak. A jogosultsághoz azonban egyéb feltételeknek is meg kell felelni. Ha egy belföldi magánszemély nem biztosított és más jogcímen sem jogosult egészségügyi szolgáltatásra, akkor egészségügyi szolgáltatási járulékot kell fizetnie. Ebben az információs füzetben **a járulékfizetéssel kapcsolatos legfontosabb tudnivalókról** olvashat.

Az információs füzet tartalma:

1. Ki a biztosított?	2
2. Ki jogosult egészségügyi szolgáltatásra?	3
3. Milyen esetekben kell egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni?	5
4. Milyen teendői vannak, akinek egészségügyi szolgáltatási járulékot kell fizetnie?	6
5. Hogyan kell megfizetni az egészségügyi szolgáltatási járulékot?	7
6. Járulékhátralék	8
7. Egyeztetési eljárás	8
8. Mentesülési szabályok külföldi biztosítási jogviszony esetén	9
9. Gyakori kérdések	9

1. Ki a biztosított?

Biztosított, aki:

- **munkaviszonyban¹ áll**, attól függetlenül, hogy foglalkoztatása teljes vagy részmunkaidőben történik,
- **szövetkezet tagja**, ha a szövetkezet tevékenységében munkaviszony, vállalkozási vagy megbízási jogviszonyban személyesen közreműködik (a személyes közreműködést megalapozó jogviszonyra irányadó szabályok szerint), *kivéve*
 - az iskolaszövetkezet nappali rendszerű oktatás keretében, tanulmányokat folytató tanuló, képzésben részt vevő személy, hallgató tagja – 25. életévének betöltéséig a tanulói, hallgatói, felnőttképzési jogviszonya szünetelésének időtartama alatt is –,
 - a közérdekű nyugdíjas szövetkezet öregségi nyugdíjban vagy átmeneti bányászjáradékban részesülő tagja, és
 - a szociális szövetkezetben tagi munkavégzéssel dolgozó tag,
 - a kisgyermekkel otthon lévők szövetkezetének nem nagyszülőként gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesülő, egyéb jogcímen - ide nem értve a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban és a választott tisztségviselőként - biztosított tagja,
- tanulószerveződéses **tanuló**,²
- **álláskereső támogatásban részesülő** személy,
- **egyéni vállalkozó**,
- **társas vállalkozó**,
- díjazás ellenében munkavégzésre irányuló **egyéb jogviszony** keretében (így különösen megbízási szerződéssel, vagy nem egyéni vállalkozóként vállalkozási jogviszonyban) munkát végző személy, ha az előírt jövedelmi feltételnek is megfelel,
- **egyházi szolgálati viszonyban** álló egyházi személy,
- **mezőgazdasági őstermelő** az egyéb feltételek fennállásakor,
- a kisadózó vállalkozók tételes adójáról szóló törvény³ szerint bejelentett személy,
- **állami projektértékelői jogviszonyban** álló személy, ha az előírt jövedelmi feltételeknek is megfelel, és

nem minősül kiegészítő tevékenységet folytatónak.⁴

¹ Részletesen a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (Tbj.) 6. § (1) bekezdés a) pontja szerint, ideértve a szakképzési munkaszerződésen alapuló munkaviszonyt is.

² Tbj. 105. §.

³ 2022. évi XIII. törvény.

⁴ A Tbj. 4. § 11. pontja alapján kiegészítő tevékenységet folytató személy a biztosítási jogviszonyban kereső tevékenységet folytató saját jogú nyugdíjas személy, továbbá az az özvegyi nyugdíjban részesülő személy, aki a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte és egyéni vagy társas vállalkozónak vagy mezőgazdasági őstermelőnek minősül, akkor is, ha a saját jogú vagy a hozzátartozói nyugellátás folyósítása szünetel.