

A statisztikai állományi létszámot egy tizedesjegyre kerekítve, a kerekítés általános szabályai szerint kell meghatározni.

A munkaadó foglalkoztatotti létszámának megállapításakor **nem kell figyelembe venni**

- a közfoglalkoztatási jogviszonyban, valamint a közfoglalkoztatás támogatásáról szóló kormányrendelet szerint támogatott munkaviszonyban foglalkoztatott személyeket,
- az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerint jogszerűen alkalmazott munkavállalót,
- az önkéntes tartalékos katonai szolgálati viszonyral rendelkező munkavállalót,
- a munka törvénykönyve³ alapján más munkáltatónál átmeneti munkát végző munkavállalót,
- a honvédek jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó hivatásos és szerződéses állományú katonát,
- a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban álló személyt annál a munkaadónál, aki őt nevelőszülőként foglalkoztatja.

A munkaadó foglalkoztatotti létszámának, illetve az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók létszámának megállapításakor **a több munkáltatónál munkaviszonyban lévő**

- munkavállalót a foglalkoztatottak létszámánál,
- megváltozott munkaképességű személyt a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek létszámánál

az Art⁴. szerint **az adókötelezettségek teljesítésére kijelölt munkáltatónál kell figyelembe venni.**

Munkaerő-kölcsönzéskor a kölcsönzött munkavállalót

- a kölcsönvevőnél vagy
- ha erről a kölcsönvevőnek nyilatkozik, akkor a kölcsönbeadónál

kell a statisztikai létszám számításánál figyelembe venni.

³ 2012. évi I. törvény.

⁴ Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (a továbbiakban: Art.).

A létszám megállapításakor **a megváltozott munkaképességű személyek számához hozzá kell számítani** azokat a személyeket is – legutoljára a 23. életévük betöltésének naptári évében – akik

- a köznevelési intézményben sajátos nevelési igényű gyermeknek vagy
- felsőoktatási intézményben – a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerint – fogyatékkal élő hallgatónak

minősültek.⁵

A megváltozott munkaképességű személyekkel egy tekintet alá esik – tehát a létszámba a következők szerint beleszámítandó – az a személy is, aki a munkaszerződése szerint **rehabilitációs mentori tevékenységet lát el**, és a munkaszerződése szerinti napi munkaideje a 4 órát eléri.⁶

A kötelező 5 százalékos foglalkoztatási szintbe tehát beszámítható az a munkavállaló is, aki

- mentori tevékenységet lát el napi négy órát elérő munkaidőben a foglalkoztatónál, valamint
- a köznevelésben sajátos nevelési igényű gyermeknek, vagy felsőoktatási intézményben fogyatékkal élő hallgatónak minősült munkavállalót, 23. életéve betöltésének naptári évéig.

A mentor alkalmazása

A mentornak fontos szerepe van a fogyatékos, a megváltozott munkaképességű személy munkahelyi beilleszkedésében és a munkaerőpiacon való megmaradásában, ezért teszi lehetővé a módosítás a mentorok beszámítását a kötelező foglalkoztatási szintbe, ösztönözve a munkáltatókat alkalmazásukra. **A beszámítható mentori létszám attól függ, hány fő megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztat az adott munkáltató.**

A munkáltatónál

- 20 vagy annál kevesebb megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén **1 fő**,
- 21-100 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb **4 fő**,
- 101-250 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb **8 fő**,

⁵ Mmtv. 22/A. § (1) bekezdés

⁶ Mmtv. 22/A. § (2) bekezdés