

- 251-500 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb **10 fő**,
- 500 feletti megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb **12 fő**

rehabilitációs mentort lehet figyelembe venni.

A foglalkozási rehabilitációs mentori szolgáltatás, tevékenység a következő feladatokat öleli fel egy munkáltatónál:⁷

- szükség szerint a képzésben részesülők benntartásának segítése, a lemorzsolódás elkerülése, a munkahelyi környezetbe történő beilleszkedés elősegítése, a betanítás, a munkahelymegtartás segítése, az utókövetés, valamint az egyéni rehabilitációt támogató, segítő szolgáltatások szervezése, az életvitelt, munkavállalást segítő eszközök hozzáféréseinek szervezése,
- egyéb tanácsadási módszerek és eszközök felhasználásával a munkaerőpiaci integráció, valamint a munkaadók befogadóvá válásának segítése a megváltozott munkaképességű személyek iránt,
- egyéb a munkáltató által meghatározott, a megváltozott munkaképességű, fogyatékos, sajátos nevelési igényű fiatal beilleszkedésének, a munkahely megtartásának segítése.

A mentornak a következő képesítési előírások valamelyikének kell megfelelnie:⁸

Az egyetemi vagy főiskolai végzettséggel, államilag elismert felsőfokú végzettséggel, illetve a többciklusú képzési rendszernek megfelelően alapfokozattal vagy mesterfokozattal rendelkező személy akkor foglalkoztatható rehabilitációs mentorként, ha a következőkben meghatározott végzettséggel rendelkezik, valamint ezekkel egyenértékű képesítési előírásoknak megfelel:

- bölcsészettudományi, társadalomtudományi, közgazdaságtudományi, orvostudományi, egészségtudományi, állam- és jogtudományi, közigazgatástudományi karon szerzett végzettség vagy
- tanítói, tanári, gyógypedagógiai végzettség,
- munkavállalási tanácsadó, munkaügyi kapcsolatok szaktanácsadó,
- személyügyi szervező,
- gyógypedagógiai rehabilitációs konzultáns,

⁷ A foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások formáit – köztük a mentori tevékenység szabályait – a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról szóló 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Mmr.) 2. sz. mellékletének 1.5. pontja tartalmazza.

⁸Az Mmr. 3. sz. melléklet I. pont 1. alpontja tartalmazza.

- mentálhigiénés szakember,
- foglalkozási rehabilitációs szaktanácsadó,
- foglalkozási rehabilitációs humán és műszaki szaktanácsadó,
- rehabilitációs szakmérnök.

Összefoglalva: a mentor akkor számítható be a kötelező foglalkoztatási szintbe, ha a munkaszerződése szerint munkaköri tevékenységei közé tartozik a mentori feladatok ellátása, ezt napi 4 órában végzi, és rendelkezik a fentiekben felsorolt végzettségek valamelyikével.

A sajátos nevelési igényű vagy fogyatékossgal élő hallgató alkalmazása

A munkáltatónak ahhoz, hogy a kötelező foglalkoztatási szintbe beszámíthassa a sajátos nevelési igényű vagy fogyatékossgal élő fiataalt, ismernie kell az egészségi állapotra vonatkozó szabályokat, másrészt a minősítés igazolására szolgáló dokumentumokat.

Az egészségi állapotra vonatkozó definíciók:

A sajátos nevelési igényű tanuló fogalmát mind a köznevelésről, mind a szakképzésről szóló, **a fogyatékossgal élő hallgató** definícióját a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény tartalmazza.

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló⁹: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján

- mozgásszervi,
- érzékszervi (látási, hallási),
- értelmi vagy beszéd fogyatékos,
- több fogyatékossgal együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos,
- autizmus spektrumzavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral)

küzd.

Fogyatékossgal élő hallgató (jelentkező):¹⁰ aki

⁹ A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 4. § 25. pontja, valamint a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 7. §. 5. pontja szerint.

¹⁰ A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 108. § 6. pontja szerint.