

Ha a 25 év alatti fiatal az iskolaszövetkezet tagjaként **nem önálló tevékenységből** származó olyan jövedelmet kap, amely után igénybe veheti a fiatalok kedvezményét, akkor jogosultsági hónaponként 576 601 forintig nem kell **15 százalék személyi jövedelemadót sem fizetnie**. Egyéb esetben a személyi jövedelemadót az iskolaszövetkezetnek kell levonnia, bevallania, és megfizetnie a NAV-nak. A diáknak pedig a jövedelmét fel kell tüntetnie az szja-bevallásában, **ezt a következő év május 20-ig kell benyújtania** a NAV-hoz.

Ha az iskolaszövetkezet olyan diákot alkalmaz a nyári szünetben, aki már befejezte az általános iskolai tanulmányait vagy leérettségizett, illetve végzett a főiskolán vagy az egyetemen, akkor **szintén nem kell járulékot fizetnie**, hiszen a tanuló, hallgató diákigazolványa a tanév lejártát követő október 31-ig még érvényes.

2.2. Munkaviszony

A tanuló munkaszerződéssel **munkaviszonyban** is dolgozhat. Az Szja tv. nem különbözteti meg a diákok munkavállalását, ezért **adózási szempontból a diákok munkaviszonyból származó jövedelme ugyanúgy bérjövedelem**, mint bármely más munkavállalónál. A bérjövedelem nem önálló tevékenységből származó jövedelem, amivel szemben nem lehet költséget elszámolni. Ha a 25 év alatti fiatal megfelel az Szja tv. szerinti előírásoknak és igénybe veszi a fiatalok kedvezményét, akkor jogosultsági hónaponként 576 601 forintig nem kell személyi jövedelemadót fizetnie. Egyéb esetben **a munkáltató az általános szabályok szerint köteles levonni és megfizetni a 15 százalék személyi jövedelemadót**.

A munkaviszonyos tanuló – más munkaviszonyban álló személyhez hasonlóan – a Tbj. szabályai szerint **biztosított**, ezért a természetbeni egészségbiztosítási ellátáson túl a társadalombiztosítás **valamennyi ellátására**, ennek részeként pénzbeli ellátásokra például táppénzre **is jogosultságot szerez**, illetve munkaviszonyát a nyugdíjszámításnál is figyelembe veszik.

A tanuló a járulékalapot képező jövedelme után **18,5 százalék társadalombiztosítási járulékot fizet**. Ezt a munkáltató állapítja meg és vonja le a tanuló munkabéréből, ahogyan a bevallást és befizetést is intézi a NAV-nál, így a tanulónak ezzel kapcsolatban nincs tennivalója.

2.3. Munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony

A diák **munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban** is végezhet munkát, például megbízási szerződéssel. A megbízási szerződés alapján kapott díjazás **önálló tevékenységből származó jövedelemként adóköteles**.

Költségelszámolás

A munkaviszonyból származó jövedelemmel ellentétben az önálló tevékenységből származó bevétellel szemben költséget lehet elszámolni. Ennek kétféle módja van: **a tételes, illetve a 10 százalékos, bizonylat nélküli költségelszámolás.**

Tételes költségelszámolás esetén a tanulónak valamennyi, a tevékenységével kapcsolatosan felmerült, az Szja tv. 3. számú mellékletének rendelkezései szerint elismert költséget számlával kell igazolnia.

A 10 százalékos költséghányad érvényesítéséhez nincs szükség számlákra, hiszen a bevétel 90 százaléka minősül jövedelemnek. Jellemzően a nyári szünetben folytatott tevékenységek nem járnak jelentős költséggel, ezért az adóalap számításakor a 10 százalék költséghányadot célszerű alkalmazni.

Az önálló tevékenység ellenértékének, tehát például a megbízási díj kifizetése előtt a diák **nyilatkozhat** a 10 százalékos költséghányad vagy a tételes költségelszámolás alkalmazásáról. Ha nem nyilatkozik, akkor a kifizető automatikusan a 10 százalékos költséghányad figyelembevételével állapítja meg az adóelőleget.

Személyi jövedelemadó és járulék

A személyi jövedelemadót az önálló tevékenységből származó bevételnél is a jövedelem után kell megállapítani. Az adó mértéke szintén **15 százalék**. Ha azonban a 25 év alatti fiatal megfelel az Szja tv. szerinti feltételeknek és igénybe veszi a fiatalok kedvezményét, akkor jogosultsági hónaponként 576 601 forintig nem kell személyi jövedelemadót fizetnie.

A munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott diákok a munkaviszonytól eltérően **nem lesznek automatikusan biztosítottak. A biztosítási jogviszony feltétele** ugyanis, hogy a diák havi **díjazása** elérje a tárgyhónap első napján érvényes **minimálbér összegének 30 százalékát**, vagy naptári napokra annak 30-ad részét.

2023. december 1-jétől a minimálbér összege 266 800 forint, 30 százaléka **80 040 forint**. Ha nem egész hónapban dolgozik a diák, akkor az egy napra jutó díjazásnak a 2 668 forintot kell elérnie ahhoz, hogy biztosított legyen.

Ha a biztosítási jogviszony létrejön, a tanuló **18,5 százalék társadalombiztosítási járulékot fizet**. A járulékot ebben az esetben is a foglalkoztató vonja le és vallja be a NAV-hoz. A tanulónak ezzel kapcsolatban nincs tennivalója. A foglalkoztató a levont járulékról minden esetben igazolást köteles adni a tanulónak.

Ha a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott diák havi **díjazása** nem éri el a tárgyhónap első napján érvényes **minimálbér összegének 30 százalékát**, akkor **nem jön létre biztosítási jogviszony, ezért járulékot sem kell fizetnie.**