

szempontból az adott tagállam polgáraival azonos jogokkal és kötelezettségekkel rendelkeznek. A jogosultságok megőrzése és az esetleges hátrányok kiküszöbölése miatt a közösségi szintű szabályozás kizárólag a tagállamonként eltérő rendszereket koordinálja.

## 2. Személyi hatály

A Közöségi rendeletet:

- a tagállamok állampolgáira, egy tagállamban lakóhellyel rendelkező hontalanokra és menekültekre, valamint ezek családtagjaira és túlélő hozzátartozóira<sup>26</sup>,
- azoknak a személyeknek a túlélő hozzátartozóira, akik egy vagy több tagállam jogszabályainak a hatálya alá tartoztak, függetlenül az ilyen személyek állampolgárságától, ha túlélő hozzátartozóik egy tagállam állampolgárai vagy a tagállamok egyikében tartózkodó hontalanok vagy menekültek,
- az EFTA-országokra (Izland, Liechtenstein, Norvégia), valamint Svájcra

kell alkalmazni.<sup>27</sup>

## 3. Biztosítási kötelezettség megállapítása

A biztosítási kötelezettség elbírálása szempontjából a Közöségi rendelet határozza meg, hogy egy adott jogviszonyra a szociális biztonság szempontjából mely tagállam joghatósága vonatkozik (a biztosítási jogviszonyt, a járulékkötelezettséget és a szociális hozzájárulási adó fizetésének kötelezettségét melyik tagállam előírásai szerint kell megállapítani).

A rendelet hatálya alá tartozó személyekre **csak egy tagállam jogszabályait kell alkalmazni**, főszabály szerint ez a munkavégzés helyének jogszabálya.

Például egy magyar állampolgár munkavállalóként Ausztriában dolgozik, más tagállamban munkavállalóként, önálló vállalkozóként nem tevékenykedik. Ez a munkavállaló kizárólag Ausztriában, az osztrák szabályok szerint lesz biztosított és társadalombiztosítási kötelezettségeit is az osztrák szabályok szerint kell teljesítenie. E kötelezettségek szempontjából érdektelen, hogy az I. fejezetben ismertetett szabályok alapján személyi jövedelemadóját melyik országban fizeti.

<sup>26</sup> Ha egy vagy több tagállam jogszabályainak hatálya alá tartoznak vagy tartoztak.

<sup>27</sup> A Közöségi rendeletet kell alkalmazni a harmadik ország olyan állampolgáira is, akikre a Közöségi rendelet csupán állampolgárságuk miatt nem vonatkozna, illetve ezek családtagjaira és túlélő hozzátartozóira is, feltéve, hogy valamely tagállam területén jogszerűen rendelkeznek lakóhellyel és helyzetük összes vonatkozása nem egy tagállamot érint.

### 3.1. *Kiküldetés*<sup>28</sup>

A rendelet bizonyos esetekben lehetővé teszi a **főszabálytól eltérést**. Ilyen helyzet lehet, ha a foglalkoztatás a vállalkozás bejegyzett székhelyétől vagy üzleti tevékenységének helyszínétől eltérő tagállamban történik.

Ha az egyik tagállam területén munkavállalót alkalmazó munkáltató a munkavállalót másik tagállam területére küldi ki azért, hogy ott nevében munkát végezzen, akkor a munkavállaló továbbra is a küldő állam szabályai szerint lesz biztosított, feltéve, hogy a munkavégzés időtartama **nem haladja meg a 24 hónapot**.

A tagállamok egyikében szokásosan önálló vállalkozóként tevékenykedő olyan személy, aki hasonló tevékenység végzése miatt egy másik tagállamba távozik, továbbra is az első tagállam jogszabályainak a hatálya alá tartozik, feltéve, hogy az ilyen tevékenység várható időtartama nem haladja meg a 24 hónapot.

Az **átmeneti kiküldetés** szabályai szigorú feltétekhez kötöttek és korlátozott idejű foglalkoztatásnál alkalmazhatók.

Magyarországon a kiküldetés feltételeinek<sup>29</sup> vizsgálata után az igazolást<sup>30</sup> az alkalmazandó jogról a kormányhivatal megyei székhelyen működő járási hivatala, Pest megye és a főváros esetén Budapest Főváros Kormányhivatala XIII. kerületi hivatala (a továbbiakban: egészségbiztosítási szakigazgatási szerv) adja ki.

### 3.2. *Tevékenység végzése több tagállamban*

A több tagállamban szokásosan munkavállalóként tevékenységet végző személy biztosítási kötelezettsége a **lakóhelye szerinti tagállamban** van, ha tevékenységének jelentős részét<sup>31</sup> ebben a tagállamban végzi.

**Ha a munkavállaló a tevékenységének jelentős részét nem a lakóhelye szerinti tagállamban végzi, akkor:**

- ha a személyt egyetlen vállalkozás vagy munkáltató alkalmazza, akkor annak a tagállamnak a társadalombiztosítási jogszabályai alkalmazandók, amelyben a vállalkozás vagy munkáltató bejegyzett székhelye, vagy üzletviteli helye található;
- ha a személyt két vagy több olyan vállalkozás vagy munkáltató alkalmazza, mely vállalkozások bejegyzett székhelye vagy üzletviteli helye egyetlen tagállamban található, akkor annak a tagállamnak a társadalombiztosítási szabályai irányadók, amelyben a vállalkozások vagy munkáltatók bejegyzett székhelye vagy üzletviteli helye található;
- ha a személyt két vagy több olyan vállalkozás vagy munkáltató alkalmazza, amelyek bejegyzett székhelye vagy üzletviteli helye két tagállamban található, amelyek közül az

<sup>28</sup> A Közösségi rendelet hatálya alá tartozó fogadó államban vagy EGT-államban a vonatkozó nemzetközi egyezmények alapján a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény (a továbbiakban: Külszoltv.) szerinti tartós külszolgálat nem a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló rendelet szerinti kiküldetés.

<sup>29</sup> A részletes feltételeket a Tbj. 90-92. §-a tartalmazza.

<sup>30</sup> A kiküldetést az A1 jelű nyomtatvány igazolja.

<sup>31</sup> Lásd: Tbj. 91. §.