

- a korlátolt felelősségű társaság egy vagy több természetes személy ügyvezetője,¹¹
- az egyesülésnél – a társasági szerződés előírásai szerint – az igazgató vezető tisztségviselőként vagy az igazgatóság, mint testület látja el az ügyvezetési teendőket.¹²

A vezető tisztségviselő e feladatát – a társasággal kötött megállapodása szerint –

- megbízási jogviszonyban vagy
- munkaviszonyban

láthatja el.

2.1.2. A vezető tisztségviselők biztosítási kötelezettségének elbírálása, társadalombiztosítási jogállása

A betéti társaság, a közkereseti társaság és a korlátolt felelősségű **társaság természetes személy tagjai társas vállalkozónak minősülnek**, ha a társaság ügyvezetését nem munkaviszony alapján látják el. Kivétel ez alól, ha a személyes közreműködésre tekintettel a vezető tisztségviselő társas vállalkozónak minősül.

Ha a gazdasági társaság **társas vállalkozónak nem minősülő vezető tisztségviselőjének** e tevékenységből származó, tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a minimálbér 30 százalékát, illetve naptári napokra annak 30-ad részét, akkor ez a személy is biztosítottnak minősül.¹³

Arra a tagra, aki a vezető tisztségviselés tekintetében társas vállalkozóvá válik, így a **főtevékenysége is a vezető tisztségviselés**, kötelezően nem lehet előírni a legalább a garantált bérminimum utáni járulékfizetést. Esetükben a társadalombiztosítási járulékot legalább a minimálbér¹⁴ után kell megfizetni.

Természetesen a társaság rendelkezhet arról, hogy a vezető tisztség ellátásának ellentételezése **a minimálbérnél, illetve a garantált bérminimumnál magasabb összegű legyen**, például egy ügyvezető személyes közreműködését magasabb összeggel díjazzák. Ilyenkor ez az összeg lesz a járulékfizetés alapja.

Tehát a vezető tisztségviselői jogviszony társadalombiztosítási szempontból vagy munkaviszonyt, vagy társas vállalkozói jogviszonyt, illetve választott tisztségviselői jogviszonyt eredményez.

2.2. A nem vezető tisztségek ellátása

¹¹ Ptk. 3:196. §.

¹² Ptk. 3:373. §.

¹³ Tbj. 6. § (2) bekezdés.

¹⁴ 2024. január 1-jétől legalább 266 800 forint után kell megfizetni a társadalombiztosítási járulékot.

A nem vezető tisztségviselő tagok (például kültag), illetve azok a tagok, akik a vezető tisztségviselés ellátásán túl a társaságnál munkát végeznek, e tevékenységet elláthatják:

- **munkaviszonyban**, ha munkaszerződés alapján végeznek munkát,
- **megbízási jogviszonyban**, ha megbízási szerződés alapján végzik tevékenységüket, és azt a Ptk. szabályai szerint kötötték,
- **társas vállalkozóként** (tagi jogviszonyban), ha a tevékenységüket nem munkaviszony és nem megbízási jogviszony keretében végzik.

2.3. A társas vállalkozó biztosítási kötelezettsége¹⁵

A társas vállalkozó biztosítási jogviszonya

- a gazdasági társaság, az egyesülés, a szabadalmi ügyvivői társaság, szabadalmi ügyvivői iroda tagja esetében a **tényleges személyes közreműködési kötelezettség** kezdete napjától annak megszűnése napjáig, egyéni cég tagja esetében **az egyéni cég tagjává válás** napjától az egyéni cégben fennálló tagság megszűnésének,
- egyéb esetben a társas vállalkozásnál létesített **tagsági jogviszony**, illetve a **vezető tisztségviselői jogviszony** létrejötté napjától annak megszűnése

napjáig tart.

Vagyis a társasági szerződésben meghatározott **személyes közreműködés** kezdetének azt a napot kell tekinteni, amikor a tag a személyes közreműködést ténylegesen megkezdi. Ha ez a nap nem állapítható meg, úgy a társasági szerződésben meghatározott időpont az irányadó, ennek hiányában a személyes közreműködésnek azt a napot kell tekinteni, amikor a társaság tevékenységét a Ptk. szerint megkezdheti.

Az egyéni cég tagjának **biztosítási kötelezettsége az egyéni cég tagjává válás napjától annak megszűnése napjáig áll fenn**. Az egyéni cég tagja a törvény erejénél fogva társas vállalkozónak minősül, tehát esetében nem kell vizsgálni, hogy a társaság tevékenységében ténylegesen és személyesen közreműködik-e vagy sem.

Ha a tag a vezető tisztségviselői tevékenysége tekintetében társas vállalkozónak minősül, a biztosítási kötelezettsége a társas vállalkozásnál létesített **vezető tisztségviselői jogviszony létrejötté** napjától annak megszűnése napjáig tart.

Ugyanakkor a **biztosítási jogviszonyt, illetve az abban bekövetkező változást¹⁶ a 'T1041-es bejelentő és változásbejelentő lapon közölni kell**. A havi adó- és járulékbevallásban¹⁷ az alkalmazás minősége kód kiválasztásakor is a Tbj. szerinti – esetlegesen módosított – jogviszony kódját kell a foglalkoztatónak szerepeltetni.

¹⁵ Tbj. 11. §.

¹⁶ Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (továbbiakban: Art.) 1. számú melléklet 3. pontja alapján.

¹⁷ Art. 50. § alapján.