

Az egyszerűsített foglalkoztatás

(Közzétéve: 2024. 02. 13.)

Ebben az információs füzetben az egyszerűsített foglalkoztatás – ideiglenes munka, alkalmi munka – szabályairól, a jogviszony fajtáiról és sajátosságairól olvashat bővebben¹.

Az információs füzet tartalma:

1. Az egyszerűsített foglalkoztatás fajtái.....	2
1.1. Az alkalmi munkavállalók létszáma.....	3
1.2. Az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony	4
1.3. Mikor nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony?	5
1.4. Egyéb korlátozás.....	5
2. Harmadik országbeli állampolgár egyszerűsített foglalkoztatása.....	6
3. Az egyszerűsített foglalkoztatás után fizetendő közteher	6
3.1. Mikor nem kell közterhet fizetni?	7
4. Az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentése.....	8
4.1. A bejelentés adatai	8
4.2. A bejelentés módja	8
4.3. A bejelentés további szabályai	9
5. Az egyszerűsített foglalkoztatás bevallása.....	10
6. Az egyszerűsített foglalkoztatás munkáltatói igazolása	10
7. Az egyszerűsített foglalkoztatás további szabályai.....	10
7.1. A munkavállaló ellátási jogosultsága	11
7.2. A munkáltató költségelszámolására vonatkozó korlátok	11

¹ Az egyszerűsített foglalkoztatást az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény szabályozza.

1. Az egyszerűsített foglalkoztatás fajtái

Egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony:

- mezőgazdasági, továbbá turisztikai idénymunkára vagy
- alkalmi munkára.²

Mezőgazdasági idénymunka:

- a növénytermesztési, erdőgazdálkodási, állattenyésztési, halászati, vadászati ágazatba tartozó munkavégzés, továbbá
- a termelő, termelői csoport, termelői szervezet, illetve ezek társulása által a megtermelt mezőgazdasági termékek anyagmozgatása, csomagolása a továbbfeldolgozás kivételével,
- feltéve, hogy **azonos felek között** a határozott időre szóló munkaviszony időtartama **nem haladja meg egy naptári éven belül a 120 napot**.

Turisztikai idénymunka:

- a kereskedelemről szóló törvényben³ meghatározott, kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett idénymunka,
- feltéve, hogy **azonos felek között** a határozott időre szóló munkaviszony időtartama **nem haladja meg egy naptári éven belül a 120 napot**.

Kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenység:

- az idegenvezetői tevékenység,
- a lovas szolgáltató tevékenység,
- a szálláshely-szolgáltatási tevékenység,
- a tartós szálláshasználati szolgáltatási tevékenység, valamint
- az utazásszervezői és utazásközvetítői tevékenység.

Idénymunka: a munkaszervezéstől függetlenül **az év valamely időszakához vagy időpontjához kötődő munka**⁴. Mezőgazdasági idénymunkánál az év adott időszakához vagy időpontjához kötődőnek kell tekinteni az olyan munkavégzést is, amely az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt végezhető el kizárólag abban az időszakban vagy időpontban.

² Változatlanul mód van arra, hogy a munkáltató és a munkavállaló ezekben a foglalkoztatási formákban is a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) általános szabályai szerint létesítsen munkaviszonyt.

³ 2005. évi CLXIV. törvény.

⁴ Mt. 90. § c) pont.