

Meetup: Accueillir un·e apprenti·e en entreprise



Qui sommes-nous ?



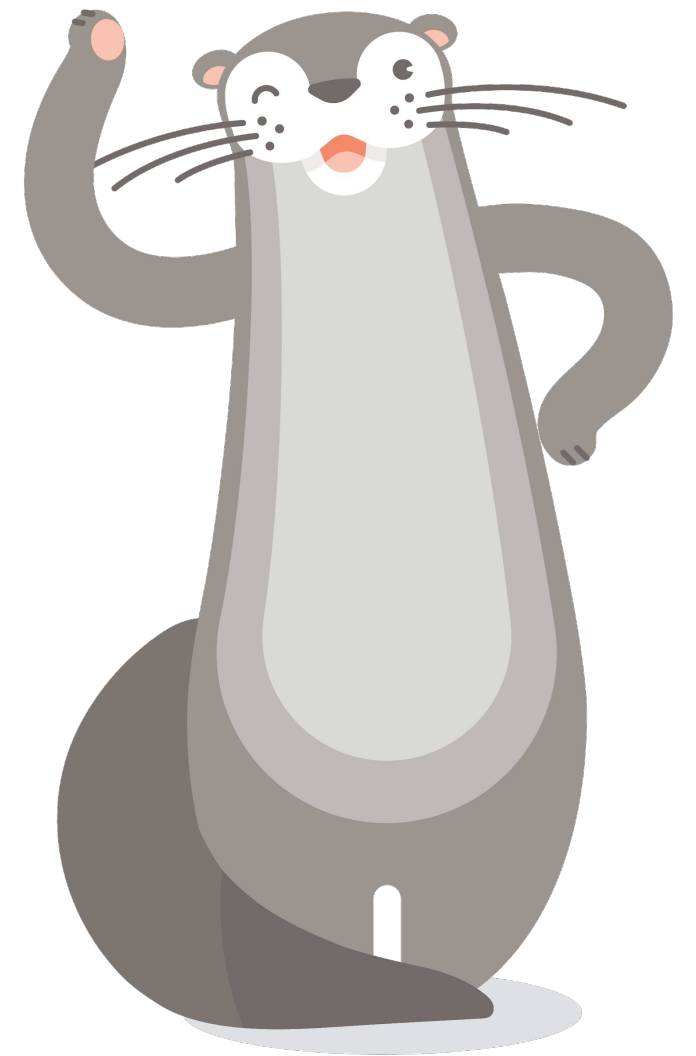
Stéphanie Leu



Diane Delallée



Michel Lobato Pinto



Quelles sont vos attentes?

À vous la parole



L'apprentissage chez QoQa



Nadine
Pilet



Kevin
Robatel



Alexandre
Martin



Tabatha
Bonnet



Sebastian
Costa



Melvyn
Malherbe



Abel
Rodriguez

Notre apprenti ?



Cyril Perrinjaquet



Recrutement



Processus People & Culture (RH)

- Types d'apprentissage
- Annonce
- Sélection des profils
- Entretien en 3 étapes

Recrutement



Journée découverte

- Visite du QG
- Présentation des métiers
- Exercice de logique avec aide visuelle
- Repas avec toute l'équipe Produit
- Echange avec notre autre apprenti
- Exercice un peu plus orienté code
- Détails sur suivi si pris en apprentissage
- Retour d'expérience

Recrutement



Processus People & Culture (RH)

- Échange suite à la journée découverte
- Rencontre avec les parents + apprenti·e
- Signature contrat de travail
- Condition d'apprentissage et prochaines étapes
- Avantages
- Salaire

Accueil en entreprise



- Accueil avec toutes les nouvelles loutres engagées le 1er du mois
- Process Onboarding durant le 1er mois pour connaître tous les départements
- Présentation de l'équipe Produit plus en détails
- Intégration d'une sous-équipe dans le département Produit



Point hebdomadaire



- Tour d'inclusion
- Sujet libre
- Cours
- Entreprise
- Projet fil rouge
- Tour de clôture

Point hebdomadaire



- Pas de support écrit ✗
- Cours ✗

Point hebdomadaire



- Tour d'inclusion/clôture ✓
- Bilan de la semaine ✓
- Objectifs ✓
- Expliquer le pourquoi ✓
- Lexique ✓

Attitude et a priori



- Travailler pour un résultat et non la connaissance
 - Finir les objectifs mais parfois difficile à expliquer
 - Peur de dire non ou que l'exercice soit difficile
- Pas hésiter à repasser encore et encore sur les notions
 - Analogie avec les passions de l'apprenti·e
- Stress période d'essai
- Gestion du temps



Ce que l'on veut transmettre



- Rigueur
- Communication
- L'échec n'existe pas
- Plaisir et passion



Ce que l'on a appris et réussi



- S'adapter à l'apprenti·e
- Transmettre notre passion sur des sujets que l'on maîtrise
- Intégration sociale
- Autonomie
- Binôme de formation



Prochaines étapes



- Fin de la période d'essai (CheQpoint 3 mois)
- Changement de référent·e
- Bilan du 1er semestre
- Point des 6 mois : surtout avant les examens
- Stage découverte métier dans un autre département
- Stage découverte dans une autre entreprise



Success stories



- Yann Müller - multimédia
 - Resté + job à Zurich
- Alessio Natale - logistique
 - Resté le temps de sa recherche de job



Conclusion

Merci !

Prochain meet-up en **Février 2023**

Quelques questions avant l'apéro

Info: **event@qoqa.com**

