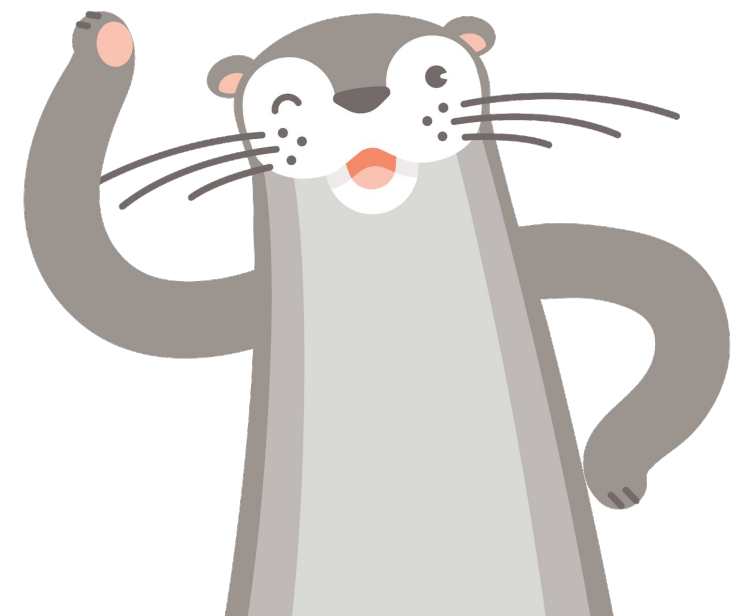


# Comment s'adapter à l'entreprise à la sortie de l'école obligatoire?

**QoQa x Jobtrek**



# Tour d'inclusion

**On désire mieux te connaître!**

# Introduction

**Des nouvelles de Cyril, Bastien et Adriano**

**Présentation de jobtrek<sup>o</sup>** : Nouveau partenaire dans l'aventure

## Relai-Entreprises

- Insertion professionnelle des écoliers
- 130 écoliers

## Jobtrek Summit

- Insertion professionnelle des 18-25 ans
- 80 trekkis

## Jobtrek School

- Apprentissage en réseau
- 2 filiales de formation
- 46 apprentis

**Insertion**

**Formation**

**→ Emploi**

# Différences école / entreprise

**Selon toi, quelles sont les principales différences entre le monde de l'entreprise et l'école obligatoire ?**

# Différence école / entreprise

## **1. Economie et formation professionnelle**

- Dépendance au marché

## **2. Canton de Vaud et transition école - formation professionnelle**

- 34% sans solution directement après l'école
- Taux romand le plus élevé

## **3. Écoliers et transition école - formation professionnelle**

- Inégalités selon les jeunes
- Méritocratie
- Allongement et complexification de la transition

## **4. Défis structurels et enjeux avec les écoliers**

- Système dual et société: deux vitesses
- Perceptions négative du système par certains jeunes
- Difficulté à se mettre en action

# Différence école / apprentissage:

## Etat des lieux

### Economie:

- La formation professionnelle suisse est dépendante du marché.
- La tendance depuis 10 ans: marché de l'apprentissage subit moins de pression: plus de places sont disponibles.

### Formation professionnelle:

- En 2021, le canton de Vaud est le canton romand avec le plus de jeunes sans solutions après l'école (ni formation professionnelle, ni formation générale): 34% des jeunes n'ont pas de solution après l'école obligatoire
- En 10 ans, le taux de jeunes qui entrent en formation professionnelle a chuté de 10%

### Ecoliers:

- Inégalités: origine et statut sociale, genre, compétences

# Différence école / apprentissage

Défis:

- De réputation: Les expériences négatives se transmettent vite chez les jeunes. L'apprentissage est liés aux effets de mode et des perceptions de l'entourage.
- Fausses croyances: la formation professionnelle ne se résume pas à un transfert de savoirs-faire, mais à un prolongement éducatif et l'apprentissage de nouvelles normes.

Le système dual n'avance pas à la même vitesse que la société:

1. Informer et équiper correctement les jeunes à l'école
2. Les mettre en action.
3. L'éducation (des parents et à l'école) n'évolue pas dans la même direction que la formation professionnelle. Exemple: pédagogie utilisée dans le milieu scolaire et à la maison



# Différences école/entreprise

**Dans la tête d'un jeune  
à recherche de son apprentissage**

**Adriano Cazzato**

# Différence école / entreprise

## 1 - Le choc de la transition

- Le passage de l'école obligatoire à l'entreprise, c'était un gros choc pour toi ou ça a été plutôt facile ?
- T'as eu des moments où tu te sentais perdu ? Comment t'as fait pour t'adapter ? Adaptation de la lettre de motiv? Vous avez reçu des retours? Feedbacks? Avez vous un message à transmettre aux entreprises?

## 2 - Premier jour et impressions initiales

- Alors, ton premier jour en entreprise, c'était comment ? T'as ressenti quoi ?
- Qu'est-ce qui t'a le plus surpris en arrivant ?

## 3 - Emploi du temps, imprévus et transport

- Comment ça se passe si t'es en retard, malade ou absent?
- Les transports, c'est galère ou ça va ? T'as trouvé des solutions pour aller au boulot ?

## 4 - Culture d'entreprise

- Tu peux nous parler de la "culture d'entreprise" où tu bosses ? Ça change quoi pour toi au quotidien ?

# Différence école / entreprise

**1 - Le choc de la transition**

**2 - Premier jour et impressions initiales**

**3 - Emploi du temps, imprévus et transport**

**4 - Culture d'entreprise**

**5 - Autonomie, curiosité, compréhension et vocabulaire**

**6 - Trouver sa place dans un monde d'adulte**

**7 - Responsabilité envers l'entreprise et l'apprenti**

# Différence école / entreprise

## 5 - Autonomie, curiosité, compréhension et vocabulaire

- C'est quoi l'autonomie pour toi?
- T'as dû devenir plus autonome, non ? Ça a été facile ?
- T'oses poser des questions quand t'es perdu ? Tu trouves les mots pour t'exprimer ?

## 6 - Trouver sa place dans un monde d'adulte

- C'est comment de bosser avec des gens beaucoup plus âgés ? Tu t'y fais ?
- Y a des règles spéciales pour les apprentis dans ton entreprise ? Ça te pose problème ou pas ?
- On te compare à d'autres apprentis ? Ça te met la pression ? Comment tu le vis?

## 7 - Responsabilité envers l'entreprise et l'apprenti

- Tu te sens avoir certaines responsabilités dans ton entreprise?
- Et l'entreprise? C'est quoi ses responsabilités envers toi?

# Différence école / entreprise

## 8 - Connaître les droits

- T'es au courant de tes droits en tant qu'apprenti ?
- T'aimerais savoir quoi de plus ?

## 9 - Équilibre vie privée, vie scolaire et vie professionnelle

- T'arrives à jongler entre les cours, le boulot et ta vie perso ? T'as des astuces ?
- Et quand y a des imprévus, tu fais comment ? Genre si ton formateur est pas là ou t'as trop de devoirs.

## 10 - Incompréhension et pression familiale

- Ta famille, elle comprend ce que tu fais ? Elle te soutiens dans ton choix de faire un CFC? Y a des moments où c'est tendu ?
- C'était quoi le plan de base pour tes parents?
- Tes potes et ta famille, ils voient comment ton apprentissage ? Ça leur plaît ?

## 11 - 1er salaire et gestion de l'argent

- Ça fait quoi de gérer ton propre argent ? T'as du mal ou ça va ?
- On t'aide à comprendre comment bien gérer ton argent ?

# Différence école / entreprise

**8 - Connaître les droits**

**9 - Équilibre vie privée, vie scolaire et vie professionnelle**

**10 - Incompréhension et pression familiale**

**11 - 1er salaire et gestion de l'argent**

# La réponse des jeunes



## Etat des Lieux

### 1. Economie et formation professionnelle

- Dépendance au marché

### 2. Canton de Vaud et transition école - formation professionnelle

- 34% sans solution directement après l'école
- Taux romand le plus élevé

### 3. Écoliers et transition école - formation professionnelle

- Inégalités selon les jeunes
- Méritocratie
- Allongement et complexification de la transition

### 4. Défis structurels et enjeux avec les écoliers

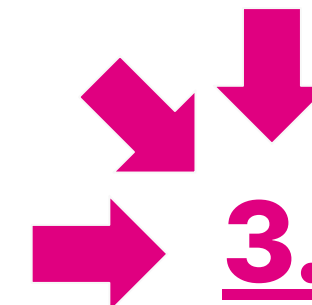
- Système dual et société: deux vitesses
- Perceptions négative du système par les jeunes
- Difficulté à se mettre en action

## 1. Se former, tous ensemble

- Technique de recherche d'emploi
- Posture professionnelle
- Connaissance de Soi
- Méthodologie de travail

## 2. S'ouvrir à l'autre

- Donner/Retrouver du sens
- Elaborer son projet professionnel
- [www.clivages.ch](http://www.clivages.ch)
- Camps en montagne
- Renforts (psy, boxe, horse coaching)



## 3. Passer à l'action

- Appels téléphoniques
- Enquêtes professionnelles
- **Stages en entreprises**
- Bénévolat
- Visites d'entreprises
- **Événements professionnels**

# La réseau d'entreprises jobtrek<sup>o</sup>

*Une économie saine et pérenne dans laquelle chacun trouve sa place*

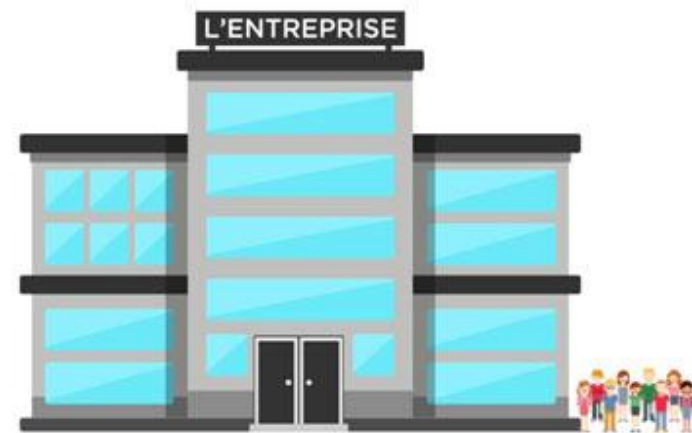
**Des professionnels qui parlent le langage "entreprises"**



**Administratif allégé**

**Gestion des renforcements scolaires**

**Des jeunes pré-formés**



**Vous choisissez la durée**

**"Petites" structures bienvenues**

**Les entreprises forment la relève de demain**



# Rejoignez la Communauté jobtrek<sup>o</sup>

## Nous recherchons des...

Stages en entreprises - **tous métiers**

Entreprises formatrices d'apprentis

- Employé de commerce
- Développeur d'Applications web et mobiles

Enquêtes professionnelles - **tous métiers**

Visites d'entreprises - **tous métiers**

Intervenants en séminaire - **thématiques à choix**

Dons



# Partage nous tes envies pour les prochains meetup



<https://bit.ly/meetup-suggestion>

# Tour de clotûre

**Merci !**

**Prochain événement:** Gestion des conflits (Nikolas Sanz)

21 septembre 2023 à 16h à 19h

Jobtrek City, Lausanne

Puis au début de l'**année 2024 autour de la motivation**

Info: **event@qoqa.com / event@jobtrek.ch**