

Comment recruter son apprenti·e

Merci à ForPro d'animer cette séance



Tour d'inclusion



Mieux se connaître

- Qui a déjà un apprenti·e
- Qui cherche à recruter un·e apprenti·e
- Qu'attendez-vous de la présentation de ce soir ?

Introduction



Des nouvelles de Cyril

Retour sur la journée !

**Merci à tous les centres présents
aujourd'hui et à tou·s·tes les
participant·e·s**

Maintenant la parole à ForPro.





Promotion et valorisation de la formation professionnelle

Rendre la formation professionnelle **désirée** et **désirable**

Approche et démarche

Faire



ensemble

Écouter/
rencontrer

Accueillir

Faire
ensemble et
parier sur la
confiance

Mixité

Créer
et faire

Par
étape



Programme global

Accueil

LearningLab

MakerLab



Entreprises

Ecole d'horlogerie

Crèche

FoodLab

Attique

5

4

3

2

1

Rez

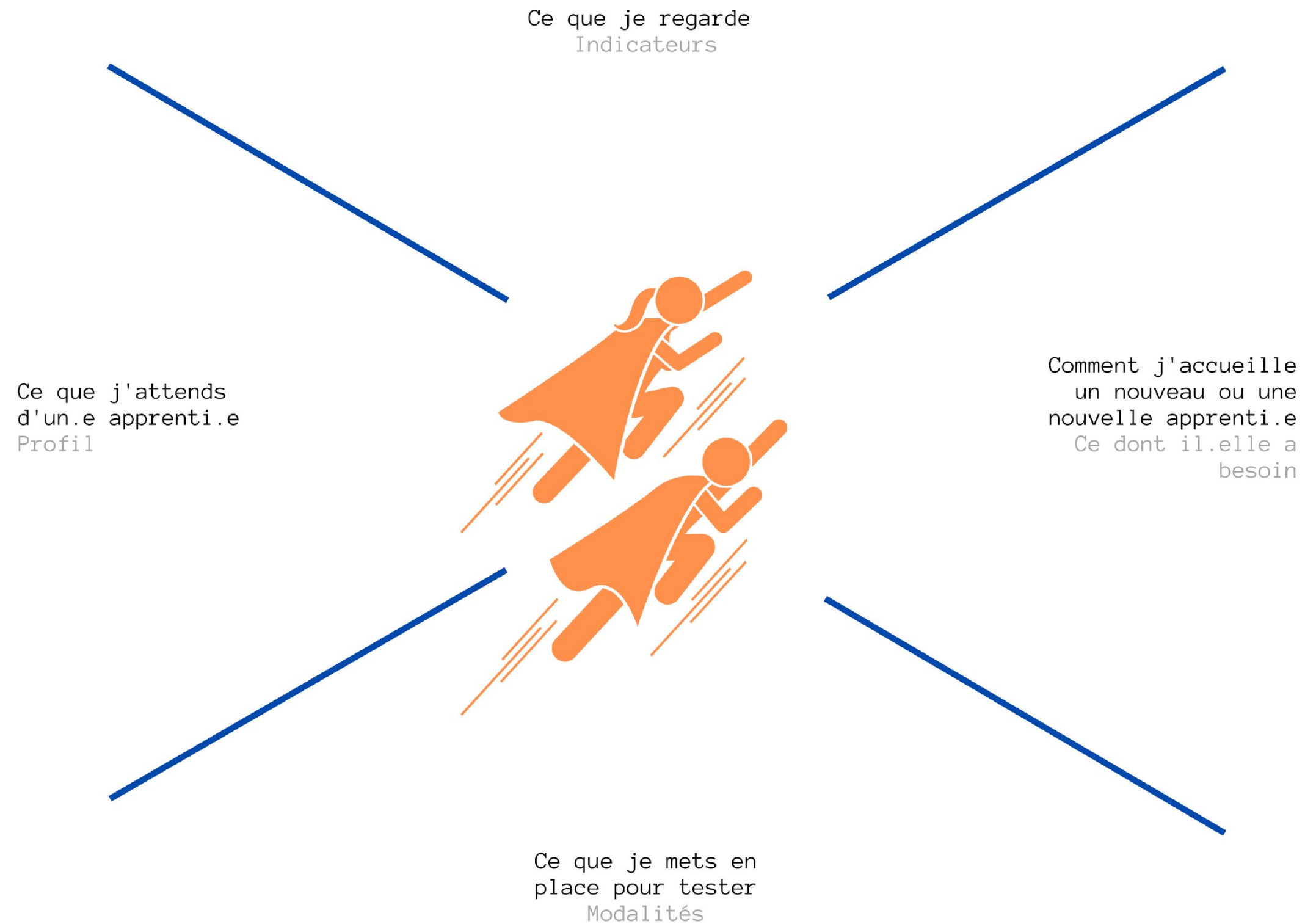


LearningLab



MakerLab

Atelier part. 1 – partage de pratiques autour du recrutement



F  R P R 

F  R P R O

F  R P R 

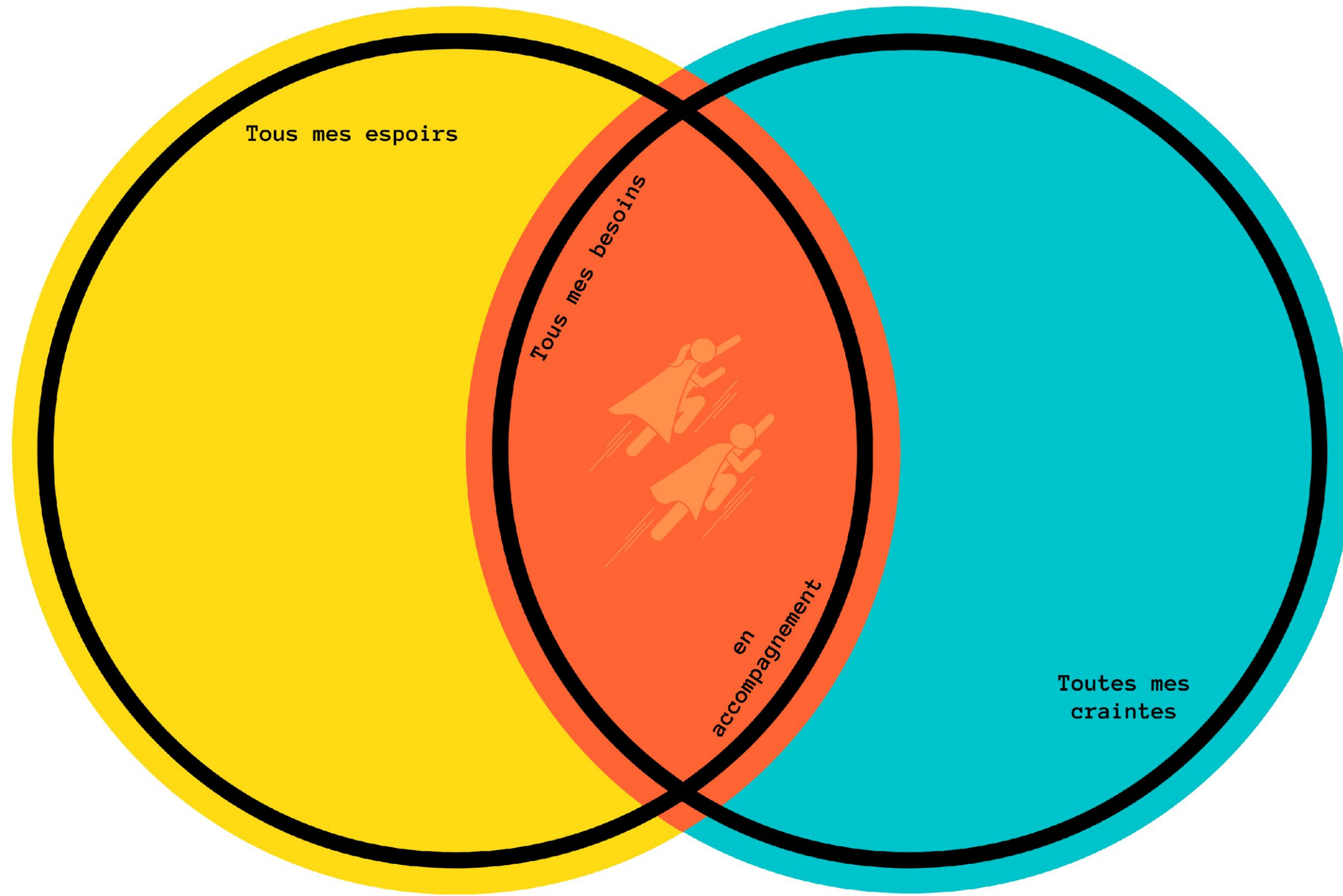
F  R P R 

F  R P R 

<https://for-pro.ch>

info@for-pro.ch

Atelier part. 2 – partage de pratiques autour du recrutement



Un exemple concret chez QoQa

Témoignage QoQa et recrutement cyril

Recrutement

Processus People & Culture (RH)

- Types d'apprentissage
- Annonce
- Sélection des profils
- Entretien en 3 étapes

Recrutement



Journée découverte

- Visite du QG
- Présentation des métiers
- Exercice de logique avec aide visuelle
- Repas avec toute l'équipe Produit
- Echange avec notre autre apprenti
- Exercice un peu plus orienté code
- Détails sur suivi si pris en apprentissage
- Retour d'expérience

Recrutement

Processus People & Culture (RH)

- Échange suite à la journée découverte
- Rencontre avec les parents + apprenti·e
- Signature contrat de travail
- Condition d'apprentissage et prochaines étapes
- Avantages
- Salaire

Tour de clotûre



Merci !

Prochain meetup vers la rentrée scolaire

Info: **event@qoqa.com**

