



**UNIVERSIDAD
DON BOSCO**

**FACULTAD DE INGENIERÍA
ESCUELA DE COMPUTACIÓN
DESARROLLO DE SOFTWARE EMPRESARIAL
Ciclo Académico 02 2025**

**Título:
HRM PARA SUPER JEHOVÁ JIREH**

Docente:
Ing. Delmy Majano

Presentado por:

Anderson Meléndez Alvarado	MA20140
Kevin Salvador Casamahuapa Turcios	CT142074
Jorge Antonio Diaz Garcia	DG101201
Johan Anthony Menjivar Giron	MG182330
José Ismael Marín Azúcar	MA162235
Jessica Abigail Rodriguez Torres	RT200479

Campus Soyapango, 19 de agosto de 2025

Índice

Enunciado del proyecto	3
Objetivos	3
Objetivo General:.....	3
Objetivos específicos:	3
Análisis del problema	4
Información Adicional.....	4
Tecnologías Frontend.....	4
Tecnologías Backend.....	5
Anexo.....	5

Enunciado del proyecto

Desarrollar un HRM (Human Resource Management) para el supermercado Jehová Jireh, para la optimización en la generación de documentos como: archivos de empleados, planilla para el pago a empleados, calendarización de vacaciones y el formato de aguinaldo, siguiendo todos los requerimientos de ley.

Objetivos

Objetivo General:

Implementar un sistema HRM para el supermercado *Jehová Jireh* que optimice la generación y gestión de documentos laborales, incluyendo archivos de empleados, planillas de pago, calendarización de vacaciones y cálculo de aguinaldos, cumpliendo con todos los requerimientos legales vigentes.

Objetivos específicos:

- Diseñar la estructura y funcionalidades del HRM para cubrir las necesidades documentales y legales del supermercado.
- Automatizar los procesos de generación de planillas, control de vacaciones y cálculo de aguinaldo, reduciendo errores y tiempos de ejecución.
- Capacitar al personal en el uso del sistema ERP para garantizar su correcta implementación y aprovechamiento.

Análisis del problema

Actualmente, el supermercado Jehová Jireh enfrenta algunas limitaciones en la gestión administrativa y de recursos humanos debido al uso de herramientas no integradas como documentos de Word y hojas de Excel. Esta forma de trabajo, aunque funcional en un inicio, presenta múltiples deficiencias que impactan directamente en la eficiencia, la precisión y el control de los procesos internos.

- **Fragmentación de la información**

La información de empleados, planillas, vacaciones y aguinaldos se encuentra dispersa en múltiples archivos, lo que genera duplicidad de datos, inconsistencias y dificultad para localizar información precisa.

- **Procesos manuales propensos a errores**

El cálculo de pagos, deducciones y beneficios se realiza manualmente, lo que incrementa el riesgo de errores humanos en aspectos como ISSS, AFP, renta, vacaciones y aguinaldos, afectando la exactitud de los pagos y el cumplimiento legal.

- **Falta de control y seguimiento**

No existe un sistema que permita dar seguimiento automático a fechas importantes como vencimientos de vacaciones, renovaciones de contratos o periodos de pago, lo que puede ocasionar retrasos y sanciones.

Información Adicional

Tecnologías FRONT-END

Para la capa de presentación del proyecto se empleará Windows Forms, debido a la necesidad del cliente de contar con una aplicación de escritorio intuitiva y de fácil uso. Windows Forms, al ser un framework maduro de .NET, permite construir interfaces gráficas rápidas, funcionales y compatibles con sistemas Windows, ofreciendo así una experiencia fluida a los usuarios finales.

Además, Windows Forms facilita la integración con servicios externos mediante llamadas HTTP, lo que permite consumir las API REST proporcionadas por el backend en Spring Boot. De esta manera, la aplicación podrá interactuar en tiempo

real con la base de datos y la lógica de negocio, manteniendo una comunicación segura y eficiente.

La elección de Windows Forms garantiza una solución estable, práctica y alineada con los requerimientos del cliente, permitiendo que el personal administrativo gestione la información de los expedientes de empleados desde una plataforma de escritorio sin necesidad de depender de un navegador web.

Tecnologías BACK-END.

Para el desarrollo del proyecto se utilizará **Spring Boot** como framework principal, debido a su facilidad para crear aplicaciones Java robustas, escalables y con una arquitectura modular que favorece el mantenimiento. Además, integra de manera eficiente componentes como JPA, controladores REST y servicios, lo que permite implementar la lógica del sistema de forma ágil.

Asimismo, se implementará **JWT (JSON Web Token)** para la gestión de autenticación y autorización. Con JWT se garantiza que solo los usuarios debidamente autenticados tengan acceso a los recursos del sistema, proporcionando mayor seguridad en el manejo de la información sensible de los empleados.

Esta combinación permitirá contar con una aplicación confiable, segura y de fácil escalabilidad para administrar la información del expediente de empleados.

Anexo

Link del repositorio:

https://github.com/diaz89/RH_SM/tree/main