

Taller 4: cultura organizacional

Presentado por:

Juan Esteban Diaz 20212201615

Profesor

Ing. JAVIER ANDRES MARTINEZ PEREZ

Curso

Fundamentos de administración

Universidad Surcolombiana

Neiva – Huila

2023

Contenido

Taller 4: cultura organizacional.....	1
Introducción	3
Haga un análisis de la cultura organizacional de la empresa Cascades	3
Compare la cultura organizacional de la empresa escogida en la Tarea 2 con la de Cascades.	
Cuáles son las principales diferencias y similitudes?	3

Introducción

Este trabajo se hace con base al documento guía, el cual se encuentra disponible para los estudiantes en el classroom, dicho documento narra el sistema de una empresa llamada Cascades, dicha empresa es referenciada como un sistema que niega lo establecido por las normas o por los paradigmas de la mecánica empresarial, en la cual se tienen diversas filosofías en pro del trabajador, la igualdad y el pensamiento libre, algo que rompe las cadenas de mando al colocar al obrero como un igual con respecto a alguien de mas jerarquía, del mismo modo dicho trabajo busca realizar análisis y compararlos por la empresa referida del estudiante.

Haga un análisis de la cultura organizacional de la empresa Cascades

La empresa Cascades es una empresa revolucionaria ya que lleva un distinto orden jerárquico muy reducido a comparación de otras empresas, llevando dicha jerarquía a una armonía muy estable, en la cual se tiene como prioridad el factor humano, en este caso los obreros, formando una especie de compañerismo de colegio entre sus empleados de distintos rangos, su mentalidad es muy abierta, tanto así que hasta un obrero puede ir a hablar con el presidente de la compañía, del mismo modo se tienen diversos esquemas de recreación en la cual los obreros comparten espacios de juegos, salud, entre otras cosas, todo esto se debe a que los fundadores fueron educados de tal forma, que valoran al obrero puesto a que su padre lo fue.

Compare la cultura organizacional de la empresa escogida en la Tarea 2 con la de Cascades. Cuáles son las principales diferencias y similitudes?

En este caso el estudiante escogió Coca-cola en la tarea 2, con base a la cultura organizacional de Cascades la empresa de Coca-cola se queda un poco atrás, ya que en dicha empresa se respetan los rangos y el lugar que tiene cada uno en la escalera, además de contar con diversos sistemas separados como la venta del producto y sus derivados, en dichos procesos se tienen los cargos específicos y sus funciones establecidas, haciendo que la comunicación sea muy difícil por parte de la línea más baja hasta la línea

mas alta, es el caso contrario a la organización Cascades, del mismo modo se priorizan otras cosas que el factor humano haciendo que el compañerismo sea difícil de llevar, ya que todo el mundo se ve el ambiente laboral mas tenso debido al vigila miento o presión ocasionada por otros entes.

Con base a las similitudes se puede observar que Coca-cola es una empresa muy amplia con base a sus productos y fabricas por lo tanto en algunas partes del mundo coinciden con la filosofía de Cascadas, además de contar con obreros en un ambiente optimo.