

# Universidad de Sevilla

Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática

## Sprint 1: Informe de Equipo de Trabajo



Grado en Ingeniería Informática – Ingeniería del Software

Diseño y pruebas 2

Curso 2021 – 2022

| Fecha      | Versión |
|------------|---------|
| 15/07/2022 | 1.0     |

| Grupo de prácticas          | S11   |                   |
|-----------------------------|---|-------------------|
| Repositorio                 | <a href="https://github.com/antquiher/Acme-Recipes-22.8.git">https://github.com/antquiher/Acme-Recipes-22.8.git</a> |                   |
| Autores                     |   |                   |
| Nombre                      | Correo  | Año de nacimiento |
| Cadenas Morales, Alfonso    | alfcadmor@alum.us.es  | 30/05/1999        |
| Crespo Quinta, Diego        | diecrequi@alum.us.es  | 26/05/1998        |
| Fraile Rodriguez, Alejandro | alefrarod@alum.us.es  | 11/10/1999        |
| Ávila Sanchez, Rafael       | rafavisan@alum.us.es  | 24/08/1999        |
| Oliva Rodriguez, Pedro      | pedolirod@alum.us.es  | 25/06/2000        |
| Quijano Herrera, Antonio    | antquiher1@alum.us.es   | 08/02/2000        |

# Índice

|  |          |
|--|----------|
| <b>1. Resumen ejecutivo</b>                        | <b>2</b> |
| <b>2. Tabla de versión</b>                         | <b>2</b> |
| <b>3. Introducción</b>                             | <b>2</b> |
| <b>4. Reclutamiento del grupo</b>                  | <b>2</b> |
| <b>5. Acuerdo formal de objetivo en la materia</b> | <b>3</b> |
| <b>6. Acuerdo formal de fallos y aciertos</b>      | <b>3</b> |
| <b>7. Recompensas por el buen desempeño</b>        | <b>3</b> |
| <b>8. Penalizaciones por un mal desempeño</b>      | <b>3</b> |
| <b>9. Condición para la expulsión</b>              | <b>3</b> |
| <b>10. Conclusión</b>                              | <b>4</b> |
| <b>11. Firma y aprobación de los miembros</b>      | <b>4</b> |
| <b>12. Bibliografía</b>                            | <b>5</b> |

# 1. Resumen ejecutivo

En este documento lo que se quiere lograr es una serie de acuerdos y condiciones que el grupo tendrá que establecer para un correcto funcionamiento y coordinación de cara al trabajo colectivo en el proyecto. Los acuerdos más importantes y por ello a tener en cuenta son condiciones para que un miembro del equipo sea expulsado y acuerdo para ver a qué nota aspira el grupo.

## 2. Tabla de versión

| Fecha      | Versión | Descripción   |
|------------|---------|---|
| 15/07/2022 | V1.0    | Documento inicial con todas las secciones completas |
|            |         |   |
|            |         |   |
|            |         |   |

## 3. Introducción

En este documento se recogerá como se ha reclutado el grupo de trabajo, los acuerdos que los miembros del equipo han establecido entre sí como puede ser los acuerdos de objetivo en la asignatura o el acuerdo de fallos y aciertos, en este apartado, se explicará los detalles de lo que el equipo considera un buen desempeño por parte de una persona del grupo y los detalles de un mal desempeño.

También este documento refleja las recompensas y las penalizaciones que se obtendrá por un buen desempeño o un mal desempeño respectivamente y por último que establece tras un acuerdo por unanimidad por parte del grupo una serie de condiciones individuales que de cumplirse se podrá llegar a la expulsión del miembro del grupo afectado.

## 4. Reclutamiento del grupo

Los miembros del grupo S11 fueron reclutados a raíz del grupo de trabajo E7.08 mayoritariamente. El grupo anterior suspendió el proyecto y decidimos recuperarlo en verano, sin embargo un miembro del grupo anterior abandonó el grupo antes de la entrega y no se ha contado con él para la recuperación en verano, por ello hemos integrado a un miembro nuevo.

## 5. Acuerdo formal de objetivo en la materia

Nuestro grupo se compromete a obtener la calificación de aprobado pero intentaremos llegar a notable o la mayor calificación posible.

## 6. Acuerdo formal de fallos y aciertos

Nuestro equipo tiene que ponderar el progreso individual de sus miembros para ello debemos definir qué se considera un buen o mal desempeño en el Sprint. Como punto importante tenemos que especificar que vamos a fijar unas “deadlines” o límites para terminar las tareas asignadas a cada miembro.

- Buen desempeño:

Consideraremos que el integrante ha realizado un buen desempeño cuando consigue terminar la tarea como mínimo un día antes de la “deadline”.

- Mal desempeño:

Tomando como referencia la definición de buen desempeño. Nos referiremos a que el integrante ha realizado un mal desempeño, cuando termina la tarea después de la “deadline” acordada o deja toda su tarea en manos de otros compañeros sin aportar nada a esta.

## 7. Recompensas por el buen desempeño

Los alumnos que hayan conseguido realizar un buen desempeño, como hemos definido en el punto anterior, tendrán como recompensa prioridad a la hora de elegir la siguiente tarea a repartir. Además, sus opiniones tendrán más peso cuando se planteen tesis durante el desarrollo.

## 8. Penalizaciones por un mal desempeño

Los alumnos que no hayan cumplido con las “deadlines” propuestas tendrán como penalización una fecha para su “deadline” un poco anterior a la del resto del equipo. Esto es con el fin de que no procrastine su tarea y evitar de nuevo lo ocurrido. Si consigue terminar su tarea sin pasarse del nuevo límite impuesto, en la siguiente iteración de reparto de tareas tendrá la misma fecha que el resto del grupo.

## 9. Condición para la expulsión

Para que ocurra la expulsión de un miembro del grupo S11 tiene que ocurrir lo siguiente. La fecha de cada Sprint será pactada con los miembros del grupo, al tener todos estos Sprint la misma fecha de entrega.

- 1.- No realizar nada durante todo un Sprint.
- 2.- Si ocurre lo anterior, será sancionado como se ha acordado previamente.
- 3.- A continuación, se le avisará que si en el siguiente Sprint ocurre lo mismo esto llevará a su expulsión.

4.- Si vuelve a ocurrir se emprenderán los procesos y charlas con el profesor de prácticas asignado para llevar esta expulsión a cabo.

## 10. Conclusión

Todos los puntos que tratar por parte del grupo se han realizado con éxito y quedan reflejados en este documento. Se acordó a la nota que aspiraba el grupo en este proyecto y también se aplicaron mecanismos para la expulsión de un integrante del equipo si se cumplieran una serie de incidencias.

## 11. Firma y aprobación de los miembros

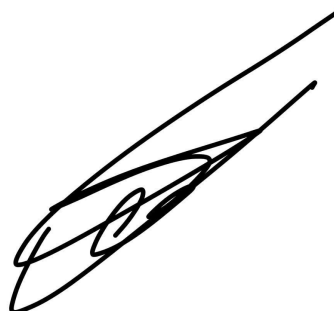
Yo, Alfonso Cadenas Morales con correo [alfcadmor@alum.us.es](mailto:alfcadmor@alum.us.es) . Como miembro del grupo S11 encargado de realizar el Workgroup Report y habiendo acordado todos los puntos de este reporte con mis compañeros de grupo Diego Crespo Quinta, Alejandro Fraile Rodríguez, Rafael Ávila Sánchez, Pedro Oliva Rodríguez y Antonio Quijano Herrera. Nos comprometemos a cumplir todo lo acordado en este manifiesto.

A handwritten signature in black ink on a light green background. The signature is stylized, starting with a large 'R' and ending with a long horizontal stroke.

Ávila Sánchez, Rafael


A handwritten signature in black ink. The signature is stylized, starting with a large 'P' and ending with a long horizontal stroke.

Oliva Rodríguez, Pedro

A handwritten signature in black ink. The signature is stylized, starting with a large 'A' and ending with a long horizontal stroke.A handwritten signature in black ink. The signature is stylized, starting with a large 'A' and ending with a long horizontal stroke.

Cadenas Morales, Alfonso

Quijano Herrera, Antonio

A handwritten signature in black ink. It starts with a large, stylized 'A' that loops around the first part of the name. The name 'Alejandro' is written in a cursive script, followed by 'Rodríguez' which ends with a small crossbar.

Fraile Rodríguez, Alejandro

A handwritten signature in black ink. It begins with a large, stylized 'D' that loops around the rest of the name. The name 'Diego' is written in a cursive script, followed by 'Crespo Quinta' which ends with a large, circular flourish.

Crespo Quinta, Diego

## 12. Bibliografía

“Intencionadamente en blanco”