

context Objectief WAA2000
versie: 1.0 - 01 - 2017 10 : 30 : 00
datum van inwerkingtreding : 01 - 07 - 2000
richtdatum 01 - 07 - 2003
toon alle regels: false
toon nummers : true
toon opmerkingen: true

rechtssubjecten :

Werkgever degene die een ander krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid laat verrichten.

werkgeversidentificatie : geheel getal
naam : rij van karakters
adres werkgever : rij van karakters
huisnummer werkgever : rij van karakters
periode van de werkgever : **Werkgeversperiode**
aantal werknemers : geheel getal
peildatum aantal werknemers : datum
militair in dienst : ja/nee
Werkgever heeft het volgende identificerende kenmerk de werkgeversidentificatie

Voorbeelden:

| | de werkgeversidentificatie | naam | het adres werkgever | het huisnummer werkgever | de postcode van de werkgever | het aantal werknemers | peildatum aantal werknemers | de militairen in dienst |
|-----------|----------------------------|--------|---------------------|--------------------------|------------------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|
| Essent 1 | 1 | Essent | Thorbeckestraat | 71 | Essent | 10 | 01 - 01 - 2000 | ja |
| Philips 2 | 2 | Essent | Jan ten Havestraat | 12 | Essent | 12 | 01 - 01 - 2000 | nee |

Werknemer degene die voor een ander krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht.

werknemersidentificatie : geheel getal
burgerservicenummer : **Burgerservicenummer**
voornaam : rij van karakters
roepnaam : rij van karakters
achternaam : rij van karakters
geboortedatum : datum
geboorteplaats : rij van karakters
adres werknemer : rij van karakters
huisnummer werknemer : rij van karakters
periode van de werknemer : **Werknemersperiode**
woonplaats : rij van karakters
paspoortnummer : rij van karakters
identiteitskaartnummer : rij van karakters
burgerlijke staat : **Burgerlijke staat**
nationaliteit : **Nationaliteit**
nationaliteit datum sinds : datum
militair ambtenaar : ja/nee
Werknemer heeft het volgende identificerende kenmerk de werknemersidentificatie

Voorbeelden:

| | de werknemersidentificatie | het burgerservicenummer | de voornaam | de roepnaam | de achternaam | de geboortedatum | de geboorteplaats | het adres werknemer | het huisnummer werknemer | de postcode van de werknemer | de woonplaats | het paspoortnummer | het identiteitskaartnummer | de burgerlijke staat | de nationaliteit | de nationaliteit datum sinds | de militair ambtenaar |
|--------|----------------------------|-------------------------|-------------|-------------|---------------|------------------|-------------------|---------------------|--------------------------|------------------------------|---------------|--------------------|----------------------------|----------------------|------------------|------------------------------|-----------------------|
| Jan 1 | 1 | 111111111 | Jan | Jan | Klaassens | 01 - 04 - 1968 | Amsterdam | Keizersplantsoen | 67 | 1095 TK | Amsterdam | 12345 | 12345 | gehuwd | NL | 01 - 01 - 2000 | nee |
| Kees 2 | 2 | 222222222 | Kees | Kees | Hartzen | 07 - 07 - 1973 | Den Bosch | De weg | 176 | 1398 BB | Den Bosch | 12345 | 12345 | zamenwonend | NL | 01 - 01 - 2000 | nee |

Feiten over onderwerpen van belang voor de dienstverlening :

Arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling

kenmerken :
werkgeversidentificatie : **Werkgever**
werknemersidentificatie : **Werknemer**
datum indiensttreding : datum
arbeidsovereenkomst getekend op : datum
arbeidsduurperiode in arbeidsovereenkomst : **Arbeidsduurperiode van arbeidsovereenkomst**

heeft het volgende identificerende kenmerk de werkgeversidentificatie, de werknemersidentificatie, de arbeidsovereenkomst getekend op

Voorbeelden:

| | de werknemersidentificatie | de werkgeversidentificatie | de datum indiensttreding | de arbeidsovereenkomst getekend op | de arbeidsduurperiode in arbeidsovereenkomst |
|---|----------------------------|----------------------------|--------------------------|------------------------------------|--|
| 1 | Essent | Jan | 01 - 01 - 2000 | Arbeidsduur 1 | |
| 2 | Essent | Kees | 01 - 01 - 2000 | Arbeidsduur 2 | |

Aanpassing van de Arbeidsduur

kenmerken :
op grond van arbeidsovereenkomst : **Arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling**
datum indienen verzoek : datum
datum vorig vertie van het verzoek : datum
datum overleg plagen : datum
datum inwilligen verzoek : datum
datum afwijzen verzoek : datum
datum vaststellen spreiding : datum
datum wijzigen van de spreiding van de uren : datum
datum mededelen beslissing : datum
datum mededelen redenen : datum
werkgever heeft een zodanig belang dat de wens van de werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken : ja/nee
beoogde ingangsdatum van de beslissing : datum
omvang van de aanpassing : **Arbeidsduurperiode van arbeidsovereenkomst**
gewenste spreiding : **Arbeidsduurperiode**
schriftelijk ingediend : ja/nee
samenstelling volgens werknemer : geheel getal
samenstelling volgens werkgever : geheel getal
redenen voor afwijzing : rij van karakters
daaropende bod-lijst- of dienstbetrenging zich verzetten zich tegen het inwilligen : ja/nee
Feiten bij verandering : **Feiten bij verandering** : **meervoudig**
Feiten bij verandering : **Feiten bij verandering** : **meervoudig**

heeft het volgende identificerende kenmerk op grond van arbeidsovereenkomst, de datum indienen verzoek

Voorbeelden:

<<< Voorbeeld >>>

Arbeidsduurperiode van arbeidsovereenkomst

kenmerken :
arbeidsduur geldig van datum : datum
arbeidsduur geldig tot datum : datum
arbeidsduur : geheel getal
spreiding : **Arbeidsduurperiode**

heeft het volgende identificerende kenmerk de arbeidsduur geldig van datum, de arbeidsduur geldig tot datum

Voorbeelden:

| | de arbeidsduur geldig van datum | de arbeidsduur geldig tot datum | de arbeidsduur | de spreiding |
|---------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------|-------------------------|
| Arbeidsduur 1 | 01 - 01 - 2000 | 01 - 01 - 2000 | 36 | maandag tot vrijdag 5x8 |
| Arbeidsduur 2 | 01 - 01 - 2000 | 01 - 01 - 2000 | 36 | maandag tot vrijdag 5x8 |

Arbeidsduurperiode

kenmerken :
rooster : rij van karakters
dag : dag
tijden : **Arbeidsduurperiode**

heeft het volgende identificerende kenmerk rooster, dag, tijden

Voorbeelden:

| | rooster | dag | tijden |
|-------------------------|-------------------------|-----------|-------------|
| maandag tot vrijdag 5x8 | maandag tot vrijdag 5x8 | Maandag | 's ochtends |
| maandag tot vrijdag 5x8 | maandag tot vrijdag 5x8 | Maandag | 's middags |
| maandag tot vrijdag 5x8 | maandag tot vrijdag 5x8 | Dinsdag | 's ochtends |
| maandag tot vrijdag 5x8 | maandag tot vrijdag 5x8 | Dinsdag | 's middags |
| maandag tot vrijdag 5x8 | maandag tot vrijdag 5x8 | Woensdag | 's ochtends |
| maandag tot vrijdag 5x8 | maandag tot vrijdag 5x8 | Woensdag | 's middags |
| maandag tot vrijdag 5x8 | maandag tot vrijdag 5x8 | Donderdag | 's ochtends |
| maandag tot vrijdag 5x8 | maandag tot vrijdag 5x8 | Donderdag | 's middags |

Arbeidsduurperiode

kenmerken :
aanvangstijdsperiode : tijd
eindtijdsperiode : tijd
heeft het volgende identificerende kenmerk de aanvangstijdsperiode, de eindtijdsperiode

Voorbeelden:

| | de aanvangstijdsperiode | de eindtijdsperiode |
|-------------|-------------------------|---------------------|
| 's ochtends | 08 : 00 : 00 | 12 : 00 : 00 |
| 's middags | 12 : 30 : 00 | 16 : 30 : 00 |

NL-postcode

kenmerken :
PostcodeNummer : rij van karakters
PostcodeLetters : rij van karakters

heeft het volgende identificerende kenmerk het PostcodeNummer, de PostcodeLetters

Voorbeelden:

| | het PostcodeNummer | de PostcodeLetters |
|---------|--------------------|--------------------|
| 1095 TK | 1095 | TK |
| 1073 AL | 1073 | AL |
| 1398 BB | 1398 | BB |

enumeraties :

dag

Maandag
Dinsdag
Woensdag
Donderdag
Vrijdag
Zaterdag
Zondag

Burgerlijke staat

gehuwd
ongehuwd
samenwonend

Nationaliteit

NL
BE
DE

Feiten bij verandering

de verandering leidt tot ernstige problemen voor de bedrijfsvoering bij de herbezetting van de vrijgekomen uren
de verandering leidt tot ernstige problemen op het gebied van de veiligheid
de verandering leidt tot ernstige problemen van roostertechnische aard
de verandering leidt tot ernstige problemen vanwege een andere geldige reden

Feiten bij verandering

de vermeerdering leidt tot ernstige problemen van financiële of organisatorische aard
de vermeerdering leidt tot ernstige problemen wegens het niet voorhanden zijn van voldoende werk
de vermeerdering leidt tot ernstige problemen omdat de vastgestelde formatie van personeelsbegroting daartoe onbereikbaar is
de vermeerdering leidt tot ernstige problemen vanwege een andere geldige reden

toestanden :

Rechtsbetrekking

is recht na verzoek aanpassing arbeidsduur
bij eigen werkgever in te dienen
Bewijs 2-1
type optionele bevoegdheid - optionele gebodenheid
bevoegdheid tot : **Rechtsbetrekking aanpassing arbeidsduur**
rechtssubject met recht : **Werknemer**
rechtssubject met plicht : **Werkgever**
onderwerp : **Aanpassing van de Arbeidsduur**

is geldig onder de volgende voorwaarden:

- Er is een instantie van **Arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling** waarbij geldt :
de werkgeversidentificatie van **Arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling** is gelijk aan rechtssubject met plicht
de werknemersidentificatie van **Arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling** is gelijk aan rechtssubject met recht
de arbeidsovereenkomst getekend op van **Arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling** ligt voor nu
- het aantal werknemers van **Werkgever** is groter of gelijk aan 10
- **Werknemer** is geen militair ambtenaar
- Er is geen **Aanpassing van de Arbeidsduur** waarbij :
datum inwilligen verzoek van **Aanpassing van de Arbeidsduur** ligt ten minste 2 jaren voor nu
datum afwijzen verzoek van **Aanpassing van de Arbeidsduur** ligt ten minste 2 jaren voor nu

geldig van : de latere datum van ingang wet of datum van indiensttredingdatum
geldig tot : <= geldigdatum

opmerkingen :

Dit is een initiele rechtsbetrekking (het kenmerk is te vinden in de Inspector).
Dit is de "grens" van de scope voor wat het betreft tijd.
We verklaren buiten scope hoe deze rechtsbetrekking tot stand komt, of is gekomen.
We moeten immers ergens een grens trekken.

Sommige wetten worden hiermee 'ontkoppeld' door de informatiepositie, waarin in dit geval de arbeidsovereenkomst is te vinden.

De afgelopen twee jaren dient de werknemer geen inwilliging of afwijzing gehad te hebben van de werkgever.

rechtshetrekking
62. verplichting tot overleg plegen

bron : 2.4
type : zuakke aanspraak - zuakke plicht
verplichting tot : [afwijzen van het verzoek](#)
rechtssubject met recht : Werkgever
rechtssubject met plicht : Werkgever
onderwerp : [aanpassing van de arbeidsduur](#)

is geldig onder de volgende voorwaarden:
<< ... >>

geldig van : datum acceptatie verzoek door werkgever
geldig tot : datum waarop het overleg wordt gepleegd of uiterlijk een maand voor beoogde datum van ingang of datum van inwilliging of afwijzing

opmerkingen :

rechtshetrekking

66. de verplichte bevoegdheid (recht) tot het inwilligen van verzoek voor aanpassing arbeidsduur zover het betreft het tijdstip van ingang en de omvang van de aanpassing

bron : 2.5
type verplichte bevoegdheid - verplichte gehoudenheid
bevoegdheid tot : [inwilligen verzoek van werknemer dat betreft het tijdstip van ingang en omvang van de aanpassing](#)
rechtssubject met recht : Werkgever
rechtssubject met plicht : Werknemer
onderwerp : [aanpassing van de arbeidsduur](#)

is geldig onder de volgende voorwaarden:
- de beoogde ingangsdatum van de aanpassing van [aanpassing van de arbeidsduur](#) ligt ten minste 1 maand na nu

geldig van : datum acceptatie verzoek door werkgever
geldig tot : <= GeldigTot>

opmerkingen :

rechtshetrekking

68. immuniteit (recht) om de verplichte bevoegdheid tot het inwilligen van het verzoek te neutraliseren

bron : 2.5
type immuniteit - geen bevoegdheid
te neutraliseren rechtshetrekking : de verplichte bevoegdheid (recht) tot het inwilligen van verzoek voor aanpassing arbeidsduur zover het betreft het tijdstip van ingang en de omvang van de aanpassing

te neutraliseren voorwaarden :

uit te voeren : [afwijzen van het verzoek](#)
rechtssubject met recht : Werkgever
rechtssubject met plicht : Werknemer
onderwerp : [aanpassing van de arbeidsduur](#)

is geldig onder de volgende voorwaarden:
<< ... >>

geldig van : datum acceptatie verzoek door werkgever
geldig tot : <= GeldigTot>

opmerkingen :

De vraag zou gesteld kunnen worden: Is het wel nodig om deze immuniteit te definiëren?

Is het niet genoeg om bij de handeling afwijzen de voorwaarde "de aanvrage van de werknemer, of dienstverlener zich verzetten tegen het inwilligen van het verzoek" op te nemen als voorwaarde?

Het antwoord is dat zonder het opnemen van deze immuniteit het niet mogelijk is te onderkennen dat er een handeling is die de verplichting kan neutraliseren.

rechtshetrekking

78. de verplichte bevoegdheid (recht) tot het vaststellen van de spreiding van de uren overeenkomstig de wensen van de werknemer

bron : 2.6
type verplichte bevoegdheid - verplichte gehoudenheid
bevoegdheid tot : [vaststellen van de spreiding van de uren](#)
rechtssubject met recht : Werkgever
rechtssubject met plicht : Werknemer
onderwerp : [aanpassing van de arbeidsduur](#)

is geldig onder de volgende voorwaarden:
- datum inwilligen verzoek van [aanpassing van de arbeidsduur](#) is opgegeven
- de beoogde ingangsdatum van de aanpassing van [aanpassing van de arbeidsduur](#) ligt ten minste 1 maand na nu

geldig van : datum acceptatie verzoek door werkgever
geldig tot : <= GeldigTot>

opmerkingen :

Het is nog een vraag hoe wordt bepaald of "de gevraagde arbeidsduur dient door de werkgever te zijn ingewilligd". Betreft dit hetzelfde als dat de rechtshandeling "inwilligen verzoek voor zover het betreft het tijdstip van ingang en omvang van de aanpassing" is uitgevoerd?

rechtshetrekking

71. immuniteit (recht) om de verplichte bevoegdheid tot het vaststellen van de spreiding van de uren overeenkomstig de wensen van de werknemer te neutraliseren.

bron : 2.6
type immuniteit - geen bevoegdheid
te neutraliseren rechtshetrekking : de verplichte bevoegdheid (recht) tot het vaststellen van de spreiding van de uren overeenkomstig de wensen van de werknemer

uit te voeren : [afwijzen van de spreiding van de uren](#)
rechtssubject met recht : Werkgever
rechtssubject met plicht : Werknemer
onderwerp : [aanpassing van de arbeidsduur](#)

is geldig onder de volgende voorwaarden:
<< ... >>

geldig van : datum acceptatie verzoek door werkgever
geldig tot : <= GeldigTot>

opmerkingen :

rechtshetrekking

72. de bevoegdheid om de gewenste spreiding van de uren te wijzigen

bron : 2.6
type optionele bevoegdheid - optionele gehoudenheid
bevoegdheid tot : [wijzigen van de spreiding van de uren](#)
rechtssubject met recht : Werkgever
rechtssubject met plicht : Werknemer
onderwerp : [aanpassing van de arbeidsduur](#)

is geldig onder de volgende voorwaarden:
<< ... >>

geldig van : datum acceptatie verzoek door werkgever
geldig tot : <= GeldigTot>

opmerkingen :

rechtshetrekking

73. verplichting tot het schriftelijk mededelen van de beslissing

bron : 2.7
type : krachtige aanspraak - fatale verplichting
verplichting tot : [schriftelijk mededelen van de beslissing van de werknemer](#)
rechtssubject met recht : Werknemer
rechtssubject met plicht : Werkgever
onderwerp : [aanpassing van de arbeidsduur](#)

is geldig onder de volgende voorwaarden:
<< ... >>

geldig van : datum inwilligen of afwijzen verzoek
geldig tot : <= GeldigTot>

opmerkingen :

uitvoeren of dit een fatale verplichting of verplichting na ingebrekestelling is.

rechtshetrekking

74. verplichting tot het mededelen van de redenen

bron : 2.7
type : krachtige aanspraak - fatale verplichting
verplichting tot : [mededelen van de redenen](#)
rechtssubject met recht : Werknemer
rechtssubject met plicht : Werkgever
onderwerp : [aanpassing van de arbeidsduur](#)

is geldig onder de volgende voorwaarden:
<< ... >>

geldig van : datum afwijzen of datum wijzigen van de spreiding
geldig tot : <= GeldigTot>

opmerkingen :

uitvoeren of dit een fatale verplichting of verplichting na ingebrekestelling is.

overgangen :

rechtshandeling

87. indienen verzoek aanpassing arbeidsduur

bron : 2.1
datum of tijdstip van uitvoeren : datum (optioneel) indienen verzoek door rechtssubject : Werknemer
gevolgen voor feiten over onderwerpen :
nieuw feiten over onderwerpen : [aanpassing van de arbeidsduur](#)

aanmerken :
de omvang van de aanpassing
de gewenste spreiding
schriftelijk ingediend
de datum indienen verzoek
datum vorig versie van het verzoek
de samenstelling volgens werknemer
de beoogde ingangsdatum van de aanpassing

aan te passen feiten over onderwerpen :

<< ... >>

te beëindigen onderwerpen :

<< ... >>

rechtshandeling kan rechten worden uitgevoerd onder de volgende voorwaarden:
- de datum indiensttreding van [arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling](#) ligt ten minste de samenstelling volgens werknemer van [aanpassing van de arbeidsduur](#) voor de beoogde ingangsdatum van de aanpassing van [aanpassing van de arbeidsduur](#)
- de datum indienen verzoek van [aanpassing van de arbeidsduur](#) ligt ten minste 4 maanden voor de beoogde ingangsdatum van de aanpassing van [aanpassing van de arbeidsduur](#)
- de omvang van de aanpassing van [aanpassing van de arbeidsduur](#) is opgegeven
- de gewenste spreiding van [aanpassing van de arbeidsduur](#) is opgegeven
- schriftelijk ingediend van [aanpassing van de arbeidsduur](#) is waar
- de beoogde ingangsdatum van de aanpassing van [aanpassing van de arbeidsduur](#) is opgegeven
- de som van (het verschil tussen de aanvangstijdsperiode van [werkperiode](#) en de eindtijdsperiode van [werkperiode](#)) is gelijk aan de omvang van de aanpassing van [aanpassing van de arbeidsduur](#)

rechtshandeling heeft als rechtsgevolg :

rechtshandeling verzoek is ingediend bij eigen werkgever

naam rechtshetrekkingen:
verplichting tot overleg plegen
de verplichte bevoegdheid (recht) tot het inwilligen van verzoek voor aanpassing arbeidsduur zover het betreft het tijdstip van ingang en de omvang van de aanpassing
de verplichte bevoegdheid (recht) tot het vaststellen van de spreiding van de uren overeenkomstig de wensen van de werknemer
immuniteit (recht) om de verplichte bevoegdheid tot het inwilligen van het verzoek te neutraliseren
immuniteit (recht) om de verplichte bevoegdheid tot het vaststellen van de spreiding van de uren overeenkomstig de wensen van de werknemer te neutraliseren.
de bevoegdheid om de gewenste spreiding van de uren te wijzigen

wijzigende rechtshetrekkingen :

<< ... >>

wijzigingen :

eindigende rechtshetrekkingen:

<< ... >>

opmerkingen :

De nieuwe arbeidsduur is de som van de oude arbeidsduur plus de van teken voorziene omvang van de aanpassing
De beoogde ingangsdatum wordt ook wel aangeduid als tijdstip van ingang.
omvang van de aanpassing en spreiding zijn consistent (de som van de minuten van de spreiding moet gelijk zijn aan nieuwe arbeidsduur).

rechtshandeling

88. Overleg plegen
bron : 2.4
datum of tijdstip van uitvoeren : overleg datum
door rechtssubject : Werkgever
gevolgen voor feiten over onderwerpen :

nieuw feiten over onderwerpen :

aan te passen feiten over onderwerpen :

[aanpassing van de arbeidsduur](#)

wijzigingen van feiten :

- datum overleg plegen van [aanpassing van de arbeidsduur](#) moet gelijk worden gesteld aan datum uitvoeren handeling .

te beëindigen onderwerpen :

```
<< ... >>

rechtshandeling kan rechs worden uitgevoerd onder de volgende voorwaarden:
<< ... >>

rechtshandeling heeft als rechtsgevolg :
rechtgevolg overleg opgelegd
nieuwe rechtsbetrekkingen:
<< ... >>
wijzigende rechtsbetrekkingen :
wijzigingen :
<< ... >>
eindigende rechtsbetrekkingen:
verplichting tot overleg plegen

opmerkingen :
Het is denk ik handig om hier een feitelijke handeling van te maken.
Er is immers geen rechtsgevolg! Uit de jurisprudentie blijkt dat de rechter
een dergelijk niet nakomen door de werkgever deze wel aanreikt als een mispunt.
De vraag is: is dat een rechtsgevolg???
We zouden dus ook moeten kijken of een eindigende rechtsbetrekking wel een rechtsgevolg is.

rechtshandeling
11 Inwilligen verzoek voor zover het betreft het tijdstip van ingang en omvang van de aanpassing
bron : 2.5
datum of tijdstip van uitvoeren : datum inwilligen verzoek
door rechtssubject : Werkgever
gevolgen voor feiten over onderwerpen :
nieuwe feiten over onderwerpen :
<< ... >>
aan te passen feiten over onderwerpen :
aangepassing van de arbeidsduur
wijzigingen van feiten :
= datum inwilligen verzoek van aangepassing van de arbeidsduur, moet gelijk worden gesteld aan datum uitvoeren handeling .

te beëindigen onderwerpen :
<< ... >>

rechtshandeling kan rechs worden uitgevoerd onder de volgende voorwaarden:
<< ... >>

rechtshandeling heeft als rechtsgevolg :
rechtgevolg verzoek ingevilligd
nieuwe rechtsbetrekkingen:
wijzigende rechtsbetrekkingen :
wijzigingen :
<< ... >>
de arbeidsduur van arbeidsduurperiode van arbeidsovereenkomst, moet gelijk worden gesteld aan de aanpassing van aangepassing van de arbeidsduur .
eindigende rechtsbetrekkingen:
de verplichte bevoegdheid (recht) tot het inwilligen van verzoek voor aanpassing arbeidsduur zover het betreft het tijdstip van ingang en de omvang van de aanpassing
immuniteit (recht) om de verplichte bevoegdheid tot het inwilligen van het verzoek te neutraliseren

opmerkingen :

rechtshandeling
12 Afwijzen van het verzoek
bron : 2.5
datum of tijdstip van uitvoeren : datum afwijzen verzoek
door rechtssubject : Werkgever
gevolgen voor feiten over onderwerpen :
nieuwe feiten over onderwerpen :
<< ... >>
aan te passen feiten over onderwerpen :
aangepassing van de arbeidsduur
wijzigingen van feiten :
= datum afwijzen verzoek van aangepassing van de arbeidsduur, moet gelijk worden gesteld aan datum uitvoeren handeling .

te beëindigen onderwerpen :
<< ... >>

rechtshandeling kan rechs worden uitgevoerd onder de volgende voorwaarden:
= zonnwagende bedrijfs- of dienstbelangen zich verzetten zich tegen het inwilligen van aangepassing van de arbeidsduur is waar

rechtshandeling heeft als rechtsgevolg :
rechtgevolg afgewezen verzoek
nieuwe rechtsbetrekkingen:
verplichting tot het schriftelijk mededelen van de beslissing
wijzigende rechtsbetrekkingen :
<< ... >>
wijzigingen :
<< ... >>
eindigende rechtsbetrekkingen:
verplichting tot overleg plegen
de verplichte bevoegdheid (recht) tot het vaststellen van de spreiding van de uren overeenkomstig de wensen van de werknemer
immuniteit (recht) om de verplichte bevoegdheid tot het vaststellen van de spreiding van de uren overeenkomstig de wensen van de werknemer te neutraliseren.
de verplichte bevoegdheid (recht) tot het inwilligen van verzoek voor aanpassing arbeidsduur zover het betreft het tijdstip van ingang en de omvang van de aanpassing
de bevoegdheid om de gewenste spreiding van de uren te wijzigen
immuniteit (recht) om de verplichte bevoegdheid tot het inwilligen van het verzoek te neutraliseren

opmerkingen :

rechtshandeling
13 Vaststellen van de spreiding van de uren
bron : 2.5
datum of tijdstip van uitvoeren : datum vaststellen spreiding
door rechtssubject : Werkgever
gevolgen voor feiten over onderwerpen :
nieuwe feiten over onderwerpen :
<< ... >>
aan te passen feiten over onderwerpen :
aangepassing van de arbeidsduur
wijzigingen van feiten :
= datum vaststellen spreiding van aangepassing van de arbeidsduur, moet gelijk worden gesteld aan datum uitvoeren handeling .
arbeidsduurperiode van arbeidsovereenkomst
wijzigingen van feiten :
= de spreiding van arbeidsduurperiode van arbeidsovereenkomst, moet gelijk worden gesteld aan de gewenste spreiding van aangepassing van de arbeidsduur .

te beëindigen onderwerpen :
<< ... >>

rechtshandeling kan rechs worden uitgevoerd onder de volgende voorwaarden:
<< ... >>

rechtshandeling heeft als rechtsgevolg :
rechtgevolg spreiding vastgesteld
nieuwe rechtsbetrekkingen:
verplichting tot het mededelen van de redenen
wijzigende rechtsbetrekkingen :
<< ... >>
wijzigingen :
<< ... >>
eindigende rechtsbetrekkingen:
de verplichte bevoegdheid (recht) tot het vaststellen van de spreiding van de uren overeenkomstig de wensen van de werknemer
de bevoegdheid om de gewenste spreiding van de uren te wijzigen
immuniteit (recht) om de verplichte bevoegdheid tot het vaststellen van de spreiding van de uren overeenkomstig de wensen van de werknemer te neutraliseren.

opmerkingen :

rechtshandeling
14 Wijzigen van de spreiding van de uren
bron : 2.5
datum of tijdstip van uitvoeren : datum wijzigen van de spreiding van de uren
door rechtssubject : Werkgever
gevolgen voor feiten over onderwerpen :
nieuwe feiten over onderwerpen :
<< ... >>
aan te passen feiten over onderwerpen :
aangepassing van de arbeidsduur
wijzigingen van feiten :
= datum wijzigen van de spreiding van de uren van aangepassing van de arbeidsduur, moet gelijk worden gesteld aan datum uitvoeren handeling .

te beëindigen onderwerpen :
<< ... >>

rechtshandeling kan rechs worden uitgevoerd onder de volgende voorwaarden:
= de werkgever heeft een zonnig belang dat de wens van de werknemer daarvoor naar matrasven van redelijkheid en billijkheid moet wijken van aangepassing van de arbeidsduur, is waar

rechtshandeling heeft als rechtsgevolg :
rechtgevolg spreiding gewijzigd
nieuwe rechtsbetrekkingen:
verplichting tot het mededelen van de redenen
wijzigende rechtsbetrekkingen :
<< ... >>
wijzigingen :
<< ... >>
eindigende rechtsbetrekkingen:
de bevoegdheid om de gewenste spreiding van de uren te wijzigen
immuniteit (recht) om de verplichte bevoegdheid tot het vaststellen van de spreiding van de uren overeenkomstig de wensen van de werknemer te neutraliseren.

opmerkingen :

rechtshandeling
15 Schriftelijk mededelen van de beslissing aan de werknemer
bron : 2.7
datum of tijdstip van uitvoeren : datum mededelen beslissing
door rechtssubject : Werkgever
gevolgen voor feiten over onderwerpen :
nieuwe feiten over onderwerpen :
<< ... >>
aan te passen feiten over onderwerpen :
aangepassing van de arbeidsduur
wijzigingen van feiten :
= datum mededelen beslissing van aangepassing van de arbeidsduur, moet gelijk worden gesteld aan datum uitvoeren handeling .

te beëindigen onderwerpen :
<< ... >>

rechtshandeling kan rechs worden uitgevoerd onder de volgende voorwaarden:
= schriftelijk ingediend van aangepassing van de arbeidsduur, is waar

rechtshandeling heeft als rechtsgevolg :
rechtgevolg redenen medegedeeld
nieuwe rechtsbetrekkingen:
wijzigende rechtsbetrekkingen :
<< ... >>
wijzigingen :
<< ... >>
eindigende rechtsbetrekkingen:
verplichting tot het mededelen van de redenen

oemrkingen :
```

```

developmont met rechtsgevolg
14 de werknemer wordt aanpast op overeenkomstig het verzoek van de werknemer.
Bran : 2.18
heeft als gevolg
rechtsgelijk aanpassing overeenkomstig verzoek werknemer
nieuwe rechtbetrekkingen:

wijzigende rechtbetrekkingen :
wijzigingen :

eindigende rechtbetrekkingen:
verplichting tot overleg plegen
de verplichte bevoegdheid (recht) tot het vaststellen van de spreiding van de uren overeenkomstig de wensen van de werknemer
niet (recht) en de verplichte bevoegdheid tot het inwilligen van het verzoek te neutraliseren
de bevoegdheid om de gewenste spreiding van de uren te wijzigen

Is geldig onder de volgende voorwaarden:
- datum instelling verzoek van aanspraak van de arbeidgever is niet bekend
- nu ligt na 1 maand voor de beoogde ingangsdatum van de aanpassing van aanspraak van de arbeidgever

aafdelingsregels :
aafdelingsregel
71 veranderingen van de arbeidgever
Bran : 2.8
is geldig onder de volgende voorwaarden:
- de mening van de aanpassing van aanspraak van de arbeidgever is negatief
- Er is een instantie van feiten t.o.v. verandering waarbij getuigt :
      ...
      ...
aafdelingsregel
81 veranderingen arbeidgever
Bran : 2.8
- de mening van de aanpassing van aanspraak van de arbeidgever moet gelijk worden gesteld aan ja.
is geldig onder de volgende voorwaarden:
- de mening van de aanpassing van aanspraak van de arbeidgever is positief
- Er is een instantie van feiten t.o.v. verandering waarbij getuigt :

```