

# E4: Tabulador Salarial

## Índice

<b>E4: Tabulador Salarial + Métricas</b>	<b>1</b>
Objetivo de Aprendizaje . . . . .	1
Contexto . . . . .	1
Instrucciones . . . . .	1
Entregables . . . . .	3
Rúbrica de Evaluación . . . . .	3

## E4: Tabulador Salarial + Métricas

<span class="meta-item"><strong>Peso:</strong> 5%</span>  
<span class="meta-item"><strong>Tipo:</strong> Individual</span>  
<span class="meta-item"><strong>Fecha límite:</strong> Mié 25 feb, 11:59pm</span>  
<span class="meta-item"><strong>Módulos:</strong> M10, M11</span>

### Objetivo de Aprendizaje

Construir un tabulador salarial con bandas que integre la jerarquía interna (evaluación por puntos) con datos de mercado, calculando métricas estándar de compensación.

### Contexto

El tabulador salarial es la herramienta central para la administración de compensaciones. Traduce el valor interno de los puestos a rangos salariales competitivos con el mercado.

### Instrucciones

#### 1. Agrupación en Grados Salariales

Usando los puntajes de E3: - Definir **5-7 grados salariales** - Establecer rangos de puntos por grado - Asignar cada puesto a su grado correspondiente

## 2. Datos de Mercado

Incorporar información de benchmarking: - Usar datos proporcionados de encuestas salariales - Identificar puestos de referencia (benchmark jobs) - Calcular percentiles de mercado (P25, P50, P75)

## 3. Construcción de Bandas Salariales

Para cada grado, definir:

Elemento	Fórmula/Criterio
Mínimo	Típicamente 80-85% del punto medio
Punto medio	Basado en P50 de mercado
Máximo	Típicamente 115-120% del punto medio
Range spread	(Máx - Mín) / Mín × 100

## 4. Cálculo de Métricas

Para cada empleado/puesto, calcular:

### Compa-Ratio

$$CR = \frac{\text{Salario actual}}{\text{Punto medio del grado}} \times 100$$

Interpretación: - CR < 80%: Por debajo del rango - 80-90%: Zona de desarrollo - 90-110%: En rango competitivo - 110-120%: Zona de alto desempeño - CR > 120%: Por encima del rango (red circle)

### Range Penetration

$$RP = \frac{\text{Salario actual} - \text{Mínimo}}{\text{Máximo} - \text{Mínimo}} \times 100$$

### Midpoint Progression

$$MP = \frac{\text{Punto medio grado N+1}}{\text{Punto medio grado N}} - 1$$

## 5. Diagnóstico de Equidad

Analizar: - Distribución de compa-ratios por nivel/área/género - Identificar green circles (CR < 80%) y red circles (CR > 120%) - Calcular costo de ajuste para alcanzar equidad

## Entregables

### 1. Tabulador salarial

- Tabla con grados, rangos de puntos, bandas salariales
- Visualización gráfica del tabulador

### 2. Base de datos con métricas

- Archivo Excel/CSV con todos los empleados
- Compa-ratio, range penetration por empleado
- Resumen estadístico por área/nivel

### 3. Análisis de equidad

- Identificación de outliers (green/red circles)
- Cálculo de costo de ajuste
- Recomendaciones prioritarias

### 4. Reflexión (máx 400 palabras):

- ¿Qué patrones de inequidad encontraron?
- ¿Qué factores podrían explicarlos?

## Rúbrica de Evaluación

Criterio	Excelente (15)	Bueno (12)	Suficiente (9)	Insuficiente (0-6)
Diseño del tabulador	Bandas bien calibradas, progresión lógica	Diseño coherente con ajustes menores	Diseño funcional pero inconsistente	Diseño incorrecto
Cálculo de métricas	Métricas correctas para todos los empleados	Cálculos correctos con errores menores	Métricas incompletas	Cálculos incorrectos
Análisis de equidad	Ánálisis profundo con recomendaciones accionables	Ánálisis adecuado	Ánálisis superficial	Sin análisis
Visualización	Gráficas claras y profesionales	Visualización adecuada	Visualización básica	Sin visualización

```

<strong>Datos disponibles:</strong>
<ul>
    <li>Salarios actuales de Geotest (anónimizados)</li>
    <li>Datos de encuesta salarial del sector</li>
    <li>Template de tabulador en Excel</li>
</ul>
  
```

← Volver a Actividades