

Índice

| | |
|--|----------|
| M04: Descomposición Oaxaca-Blinder - Notas del Instructor | 1 |
| Información General | 1 |
| Objetivos | 1 |
| Distribución del Tiempo | 1 |
| Puntos Clave | 2 |
| Comandos Stata | 2 |
| Conexión con Proyecto | 2 |

M04: Descomposición Oaxaca-Blinder - Notas del Instructor

Información General

| Campo | Valor |
|----------------|-------------------------------|
| Módulo | M04 |
| Tema | Descomposición Oaxaca-Blinder |
| Fecha | Lunes 16 de febrero, 2025 |
| Horario | 3:00 - 5:00 PM |

Objetivos

1. Derivar matemáticamente la descomposición O-B
2. Interpretar componentes explicado e inexplorado
3. Implementar en Stata con comando `oaxaca`
4. Discutir limitaciones (inexplorado \neq discriminación)

Distribución del Tiempo

| Tiempo | Actividad |
|-----------|------------------------------|
| 3:00-3:15 | Motivación: brecha de género |
| 3:15-3:40 | Derivación matemática |
| 3:40-4:00 | Demo Stata básico |
| 4:00-4:10 | Pausa |
| 4:10-4:35 | Opciones: pooled, threefold |
| 4:35-4:50 | Limitaciones y discusión |
| 4:50-5:00 | Conexión con proyecto |

Puntos Clave

1. La fórmula central

$$\Delta = \underbrace{(\bar{X}_H - \bar{X}_M)\hat{\beta}_H}_{\text{Explicado}} + \underbrace{\bar{X}_M(\hat{\beta}_H - \hat{\beta}_M)}_{\text{Inexplicado}}$$

2. Inexplicado NO es discriminación

- Puede haber variables omitidas
- Sesgo de selección
- Diferencias en habilidades no observadas

3. El problema del grupo de referencia

- Resultados cambian según qué coeficientes usemos
 - Solución pragmática: usar `pooled`
-

Comandos Stata

```
* Básico
oaxaca y x1 x2 x3, by(grupo) robust

* Con detalle
oaxaca y x1 x2 x3, by(grupo) detail robust

* Pooled (Neumark)
oaxaca y x1 x2 x3, by(grupo) pooled robust

* Tres componentes
oaxaca y x1 x2 x3, by(grupo) threefold robust
```

Conexión con Proyecto

Para la empresa cliente: - Descomponer brechas entre áreas/niveles - Identificar si diferencias son por características o por trato diferencial - Informar políticas de equidad

Última actualización: Febrero 2025