

Índice

M08: Datos de Panel - Efectos Fijos - Notas del Instructor	1
Información General	1
Objetivos	1
Puntos Clave	1
Distribución del Tiempo	2
Comandos Stata Clave	2
Errores Comunes de Estudiantes	3
Ejemplo Numérico para Pizarrón	3
Conexión con el Proyecto	3
Preguntas de Discusión	4
Materiales Complementarios	4
Nota sobre M09	4

M08: Datos de Panel - Efectos Fijos - Notas del Instructor

Información General

Campo	Valor
Módulo	M08
Tema	Datos de Panel y Efectos Fijos
Fecha	Jueves 19 de febrero, 2025
Horario	3:00 - 5:00 PM
Prerrequisito	M07 (Heckman) completado

Objetivos

1. Entender la estructura de datos de panel ($N \times T$)
 2. Comprender el problema de heterogeneidad no observada
 3. Derivar el estimador de efectos fijos (within transformation)
 4. Contrastar FE vs RE y aplicar test de Hausman
 5. Implementar en Stata con `xtset` y `xtreg`
-

Puntos Clave

1. Ventaja fundamental del panel

- Observar la **misma unidad** en **múltiples periodos**
- Permite controlar por características **no observadas** que no cambian
- La “habilidad innata” es el ejemplo clásico

2. Within transformation

El truco matemático:

$$Y_{it} - \bar{Y}_i = (X_{it} - \bar{X}_i) + (\alpha_i + \epsilon_{it})$$

- Al restar la media individual, α_i desaparece
- Solo usamos variación **dentro** del individuo

3. FE vs RE

Aspecto	Efectos Fijos	Efectos Aleatorios
Supuesto	$\text{Corr}(\alpha, X) \neq 0$	$\text{Corr}(\alpha, X) = 0$
Variación	Solo within	Within + between
Variables invariantes	No estimables	Estimables
Eficiencia	Menor	Mayor (si válido)

4. Regla práctica

- En economía laboral, **casi siempre** hay correlación → usar FE
- El test de Hausman formaliza la decisión

Distribución del Tiempo

Tiempo	Actividad
3:00-3:20	Qué son datos de panel, ventajas
3:20-3:45	Derivación del estimador FE
3:45-4:00	FE vs RE, cuándo usar cada uno
4:00-4:10	Pausa
4:10-4:35	Demo Stata: xtset, xtreg, hausman
4:35-4:50	Errores cluster, consideraciones prácticas
4:50-5:00	Conexión con proyecto, cierre

Comandos Stata Clave

```
* Declarar panel
xtset id período

* Describir estructura
xtdescribe
xtsum variable
```

```

* Efectos fijos
xtreg y x1 x2, fe

* Efectos aleatorios
xtreg y x1 x2, re

* Con errores cluster (SIEMPRE recomendado)
xtreg y x1 x2, fe vce(cluster id)

* Test de Hausman
quietly xtreg y x1 x2, fe
estimates store fe
quietly xtreg y x1 x2, re
estimates store re
hausman fe re

```

Errores Comunes de Estudiantes

Error	Corrección
Intentar estimar variable invariante con FE	Explicar que FE absorbe todo lo constante
Olvidar declarar xtset	Siempre empezar con xtset id t
No usar errores cluster	Siempre agregar vce(cluster id)
Confundir R ² within vs overall	Within es lo relevante para FE
Interpretar Hausman al revés	p<0.05 → usar FE, no RE

Ejemplo Numérico para Pizarrón

Datos de Juan: | Periodo | Salario | Formal | |----|----|---| | 1 | 100 | 0 | | 2 | 120 | 1 | | 3 | 125 | 1 |

Medias: $\bar{Y} = 115$, $\bar{X} = 0.67$

Datos “demeaned”: | Periodo | $Y - \bar{Y}$ | $X - \bar{X}$ | |----|----|---| | 1 | -15 | -0.67 | | 2 | +5 | +0.33 | | 3 | +10 | +0.33 |

FE usa esta variación “ limpia” de α_i .

Conexión con el Proyecto

Si la empresa tuviera datos históricos: - Seguir empleados a través del tiempo - Ver efecto de promociones controlando por α_i - Estimar prima por antigüedad “ limpia”

Con ENOE panel (5 trimestres): - Transiciones formal ↔ informal - Efecto de cambio de empleo - Control por habilidad no observada

Preguntas de Discusión

1. “¿Por qué no podemos estimar el efecto del género con efectos fijos?”
 2. “Si una persona nunca cambia de empleo formal a informal, ¿contribuye a identificar el efecto de formalidad?”
 3. “¿Qué tipo de sesgo elimina FE? ¿Qué sesgo NO elimina?”
-

Materiales Complementarios

- Wooldridge Cap. 13-14 (Econometrics of Cross-Section and Panel Data)
 - Angrist & Pischke Cap. 5 (Mostly Harmless Econometrics)
 - ENOE: documentación del esquema rotativo
-

Nota sobre M09

La próxima sesión (Panel - Antigüedad y Trayectorias) aplicará estos conceptos para analizar: - Perfiles de salario-antigüedad - Rendimientos a la experiencia específica - Movilidad laboral

Última actualización: Febrero 2025