

E4: Tabulador Salarial

Índice

| | |
|--|----------|
| E4: Tabulador Salarial + Métricas | 1 |
| Objetivo de Aprendizaje | 1 |
| Contexto | 1 |
| Instrucciones | 1 |
| Entregables | 3 |
| Rúbrica de Evaluación | 3 |

E4: Tabulador Salarial + Métricas

Peso: 15%
Tipo: Equipo
Fecha límite: Mié 25 feb, 11:59pm
Módulos: M10, M11

Objetivo de Aprendizaje

Construir un tabulador salarial con bandas que integre la jerarquía interna (evaluación por puntos) con datos de mercado, calculando métricas estándar de compensación.

Contexto

El tabulador salarial es la herramienta central para la administración de compensaciones. Traduce el valor interno de los puestos a rangos salariales competitivos con el mercado.

Instrucciones

1. Agrupación en Grados Salariales

Usando los puntajes de E3: - Definir **5-7 grados salariales** - Establecer rangos de puntos por grado - Asignar cada puesto a su grado correspondiente

2. Datos de Mercado

Incorporar información de benchmarking: - Usar datos proporcionados de encuestas salariales - Identificar puestos de referencia (benchmark jobs) - Calcular percentiles de mercado (P25, P50, P75)

3. Construcción de Bandas Salariales

Para cada grado, definir:

| Elemento | Fórmula/Criterio |
|--------------|--------------------------------------|
| Mínimo | Típicamente 80-85% del punto medio |
| Punto medio | Basado en P50 de mercado |
| Máximo | Típicamente 115-120% del punto medio |
| Range spread | (Máx - Mín) / Mín × 100 |

4. Cálculo de Métricas

Para cada empleado/puesto, calcular:

Compa-Ratio

$$CR = \frac{\text{Salario actual}}{\text{Punto medio del grado}} \times 100$$

Interpretación: - CR < 80%: Por debajo del rango - 80-90%: Zona de desarrollo - 90-110%: En rango competitivo - 110-120%: Zona de alto desempeño - CR > 120%: Por encima del rango (red circle)

Range Penetration

$$RP = \frac{\text{Salario actual} - \text{Mínimo}}{\text{Máximo} - \text{Mínimo}} \times 100$$

Midpoint Progression

$$MP = \frac{\text{Punto medio grado N+1}}{\text{Punto medio grado N}} - 1$$

5. Diagnóstico de Equidad

Analizar: - Distribución de compa-ratios por nivel/área/género - Identificar green circles (CR < 80%) y red circles (CR > 120%) - Calcular costo de ajuste para alcanzar equidad

Entregables

1. **Tabulador salarial**
 - Tabla con grados, rangos de puntos, bandas salariales
 - Visualización gráfica del tabulador
2. **Base de datos con métricas**
 - Archivo Excel/CSV con todos los empleados
 - Compa-ratio, range penetration por empleado
 - Resumen estadístico por área/nivel
3. **Análisis de equidad**
 - Identificación de outliers (green/red circles)
 - Cálculo de costo de ajuste
 - Recomendaciones prioritarias
4. **Reflexión** (máx 400 palabras):
 - ¿Qué patrones de inequidad encontraron?
 - ¿Qué factores podrían explicarlos?

Rúbrica de Evaluación

| Criterio | Excelente (15) | Bueno (12) | Suficiente (9) | Insuficiente (0-6) |
|----------------------|---|--|-------------------------------------|----------------------|
| Diseño del tabulador | Bandas bien calibradas, progresión lógica | Diseño coherente con ajustes menores | Diseño funcional pero inconsistente | Diseño incorrecto |
| Cálculo de métricas | Métricas correctas para todos los empleados | Cálculos correctos con errores menores | Métricas incompletas | Cálculos incorrectos |
| Análisis de equidad | Análisis profundo con recomendaciones accionables | Análisis adecuado | Análisis superficial | Sin análisis |
| Visualización | Gráficas claras y profesionales | Visualización adecuada | Visualización básica | Sin visualización |

Datos disponibles:

Salarios actuales de Geotest (anonimizados)

Datos de encuesta salarial del sector

Template de tabulador en Excel

← Volver a Actividades