

Company XPTO S/A.

# Análise de Dados

Sejam bem vindos!



- O Problema
- Atributos Analisados
- Conclusão
- Bônus
- Análises Detalhadas

# XPTO.

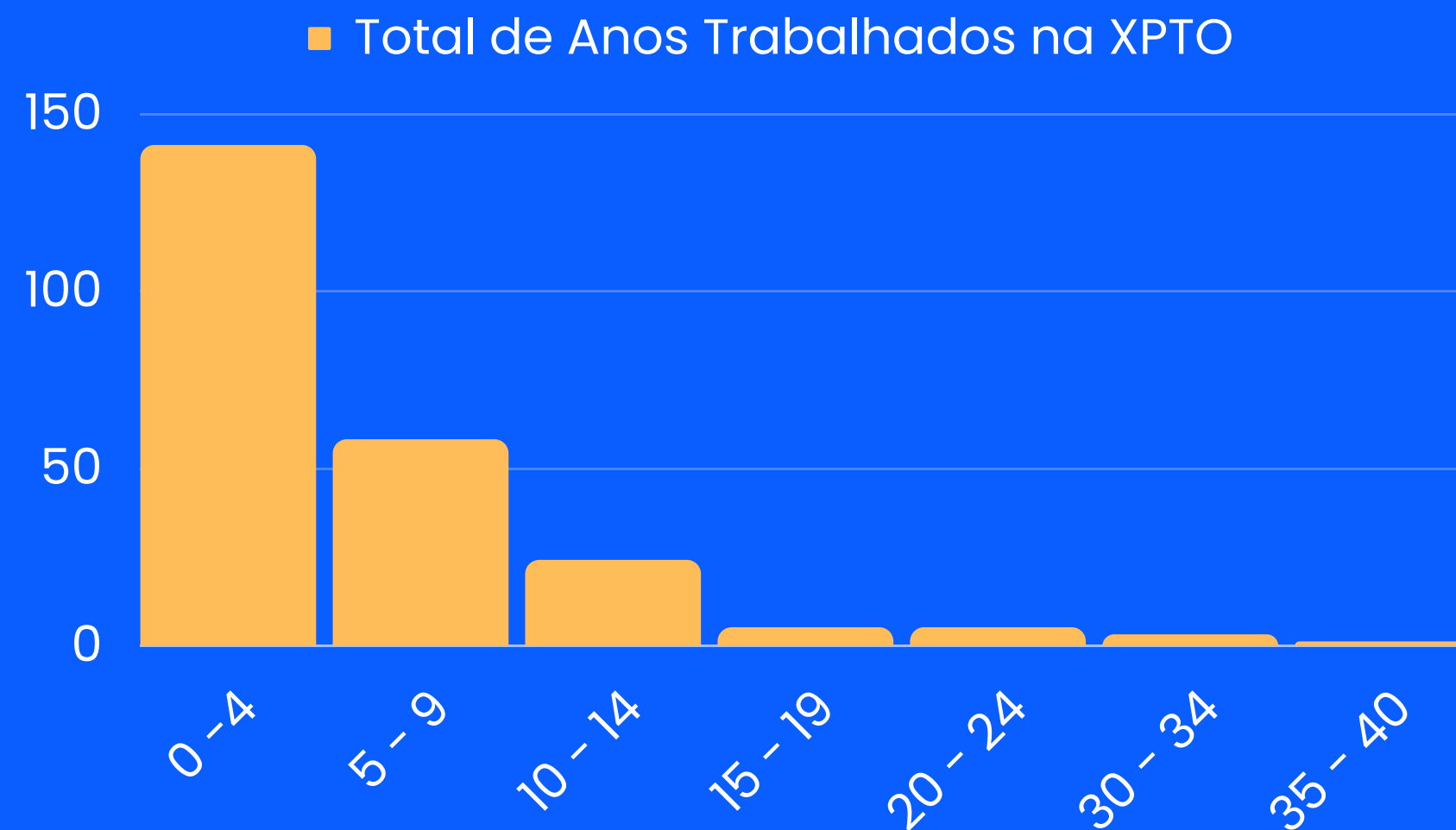
## Introdução ao problema:

A empresa XPTO percebeu um número considerável de funcionários pedindo demissão em decorrência a desgastes com a empresa.

Por isso, contratou a nossa consultoria para avaliar um banco de dados com informações colhidas internamente pelo seu RH, para que realizássemos uma análise exploratória de dados e trouxéssemos insights que os ajudem a diminuir o turnover.



Sobre a XPTO

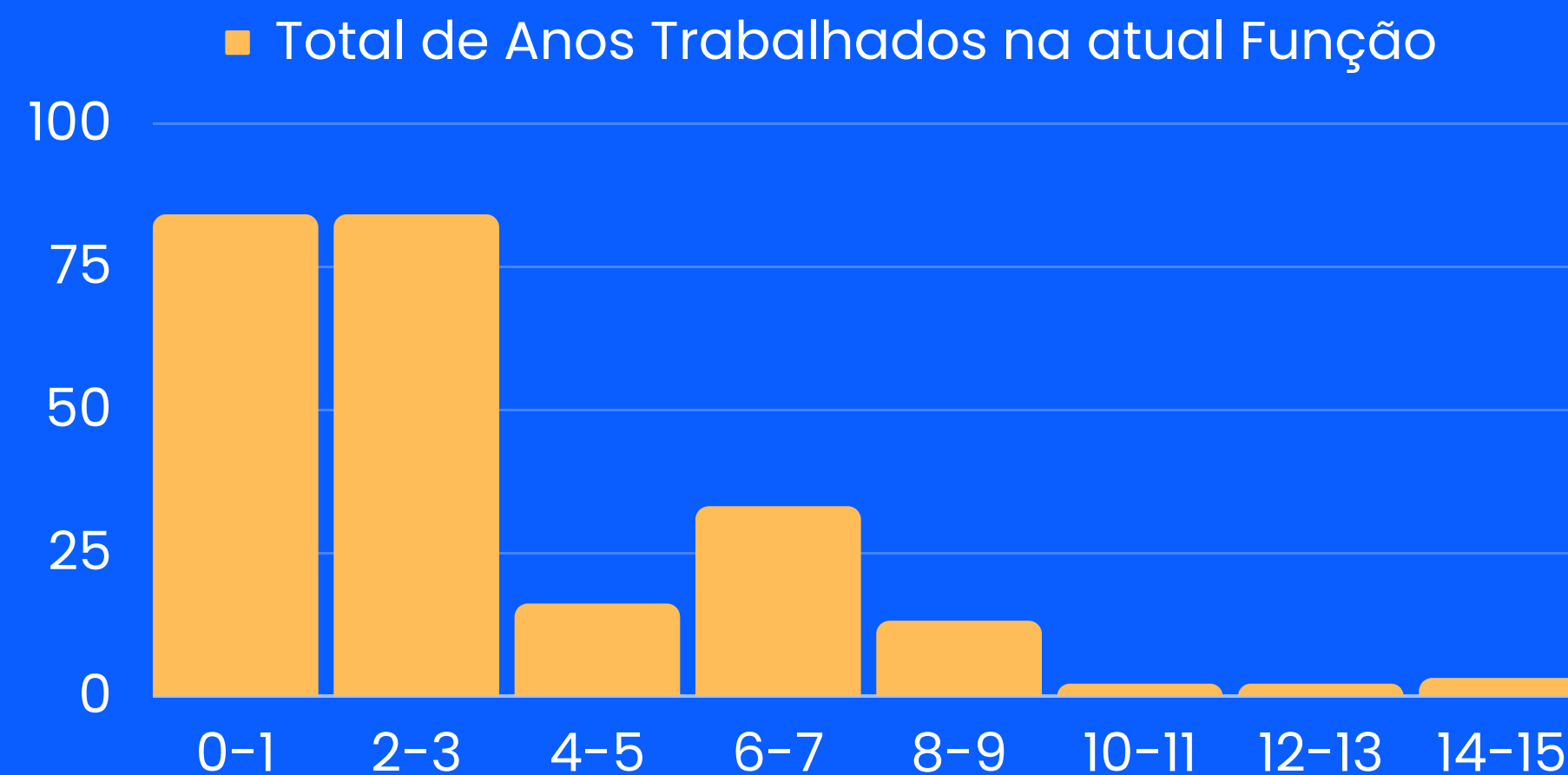


## Anos trabalhados na XPTO

83% dos dados apresentados com desgaste estão no grupo de até 9 anos trabalhados na empresa, sendo 60% até 4 anos.

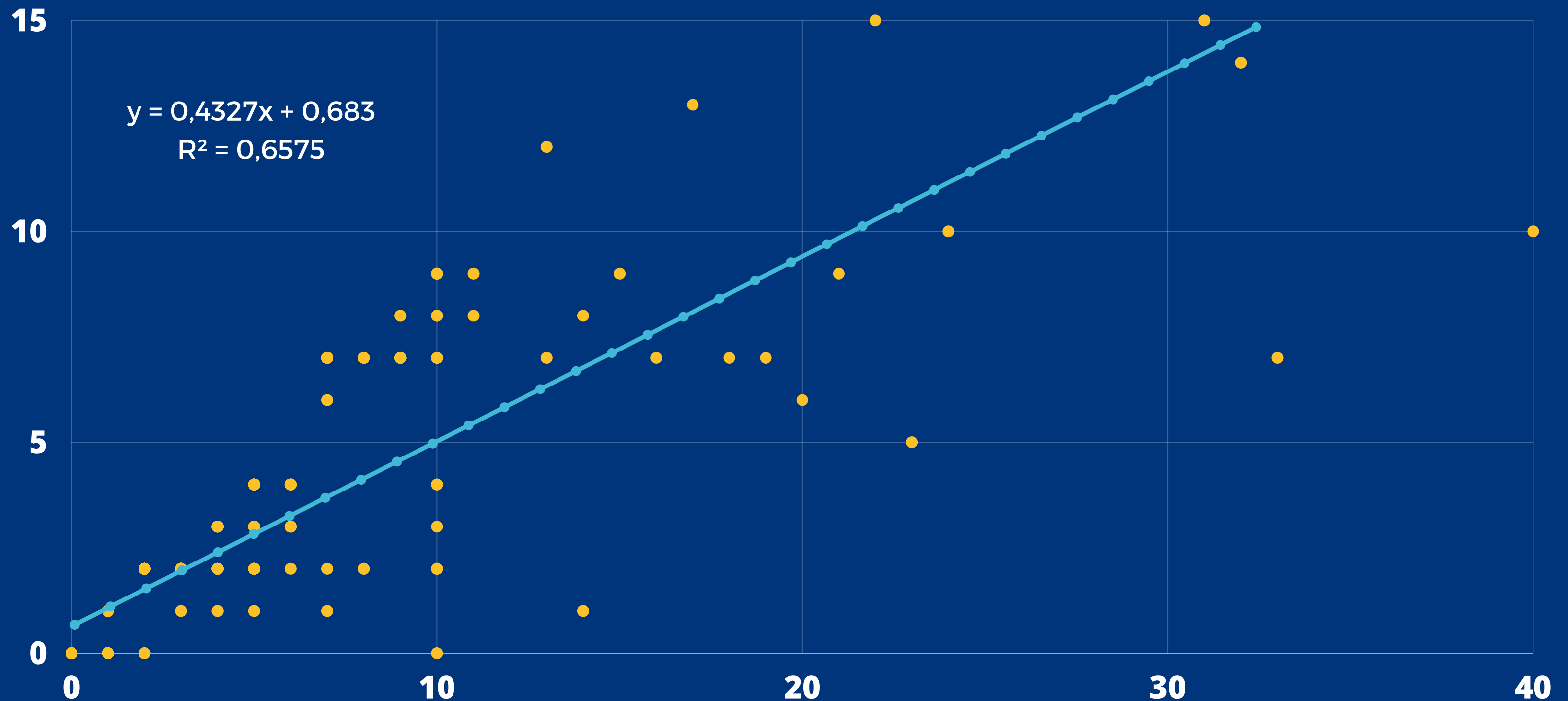
## Anos trabalhando na atual função

75% das pessoas que apresentaram desgaste estão trabalhando na mesma função até 4 anos.

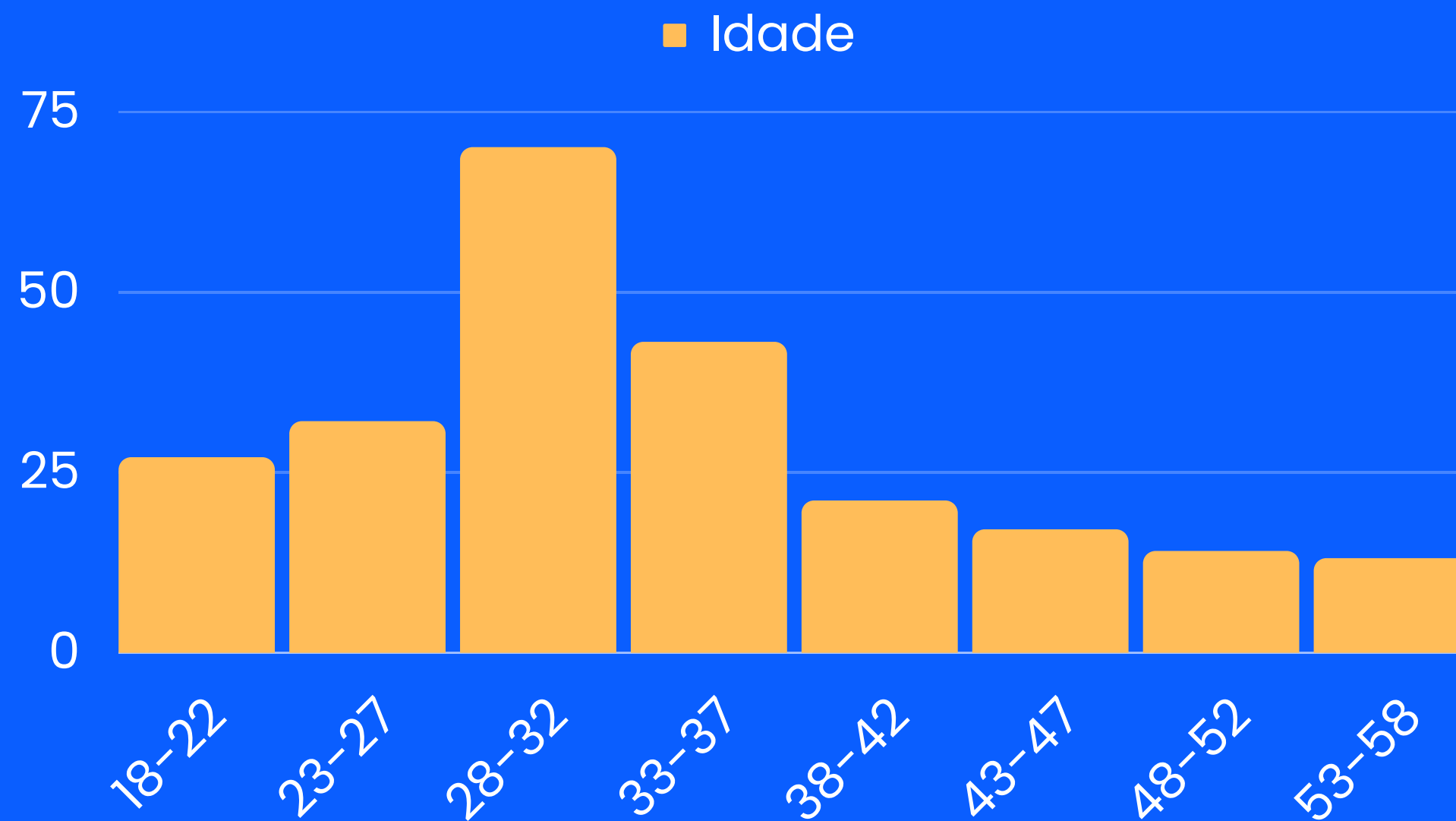


## ● Gráfico de Dispersão Anos trabalhados x Anos na atual função

Na base analisada dos funcionários que foi apresentado desgaste, encontramos uma tendência em 66% de correlação.



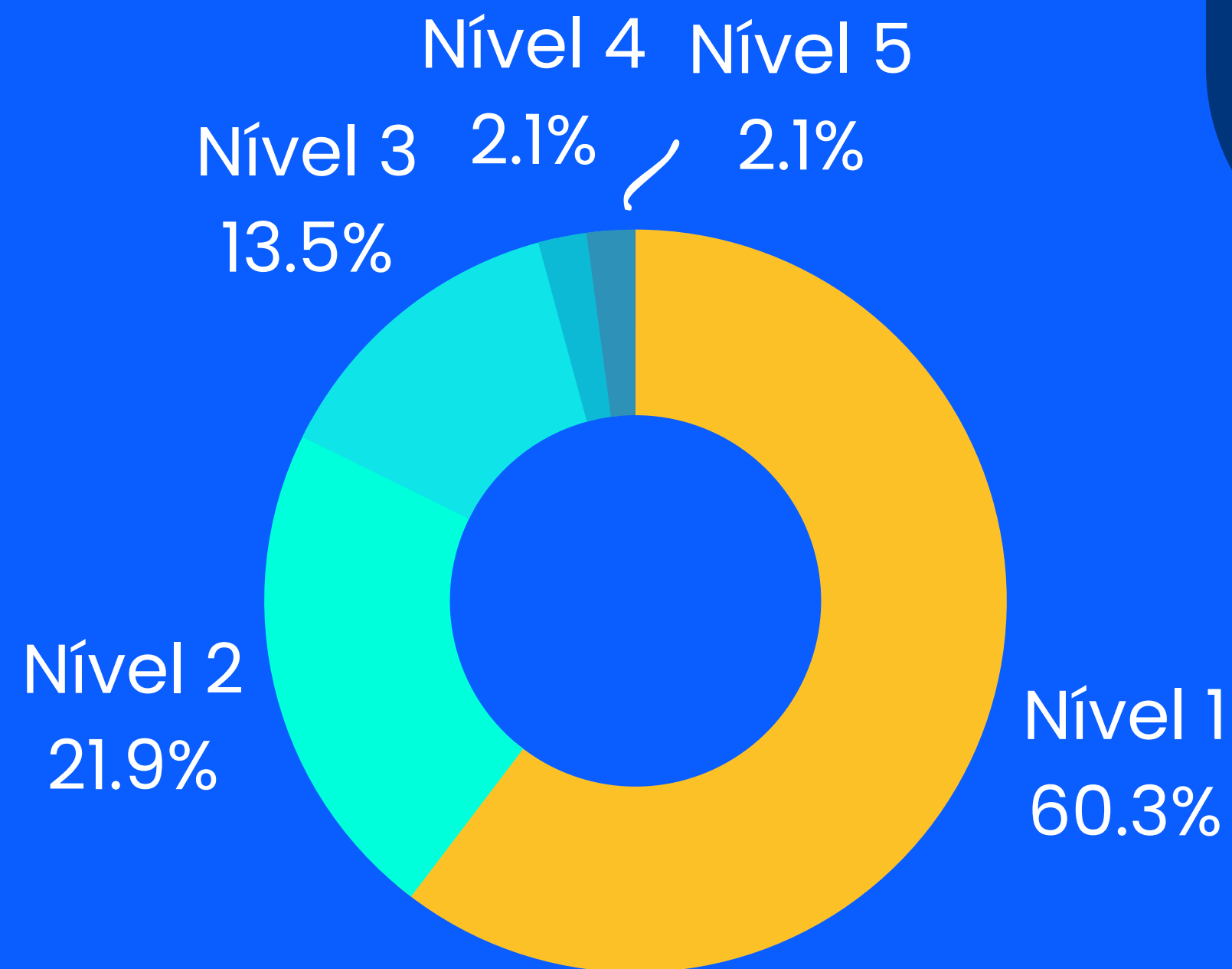
## • Idade dos Funcionários com Desgaste



72% das pessoas que apresentaram desgaste estão na faixa etária de 18 a 37 anos, com 29% desses apenas na faixa de 28-32.

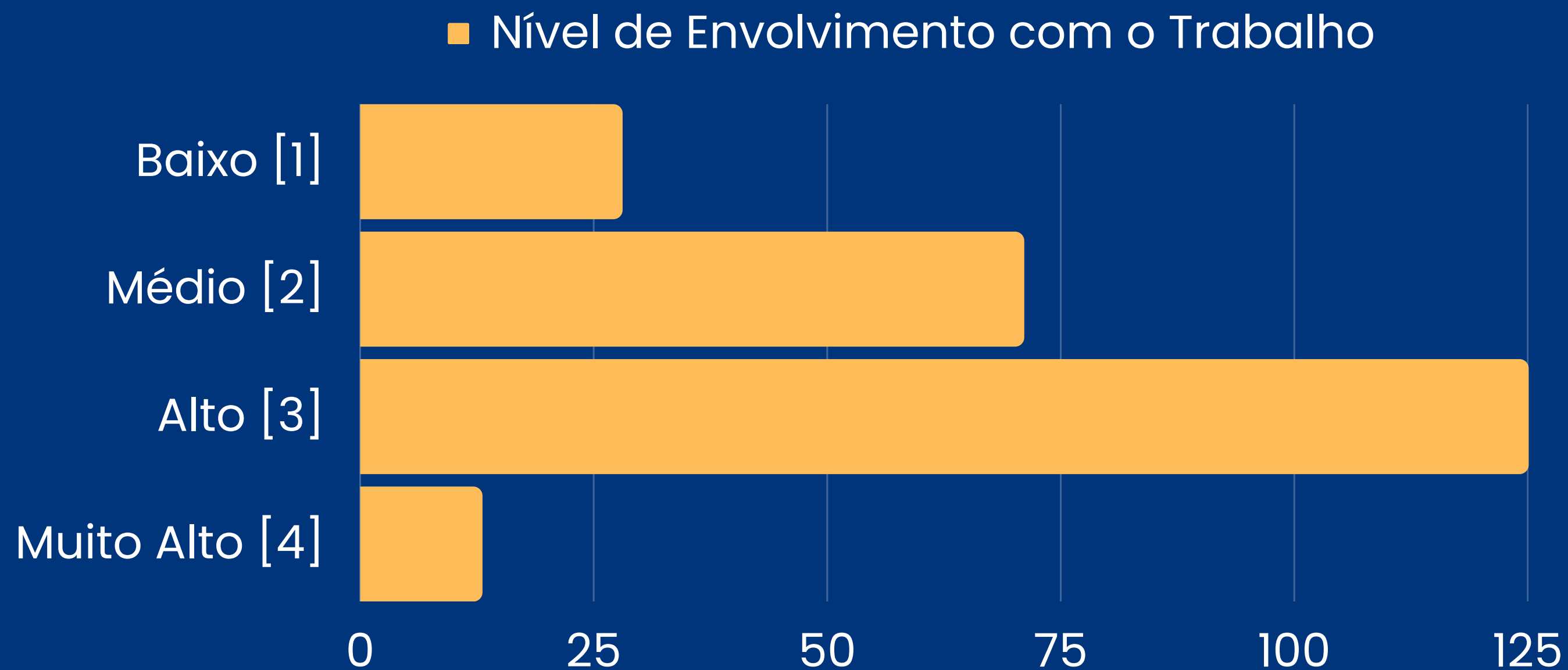
## • **Nível Hierárquico**

82% das pessoas que apresentaram desgaste com a empresa, estavam nos níveis hierárquicos mais baixos, Nível 1 e Nível 2.



- **Nível de Envolvimento com o Trabalho**

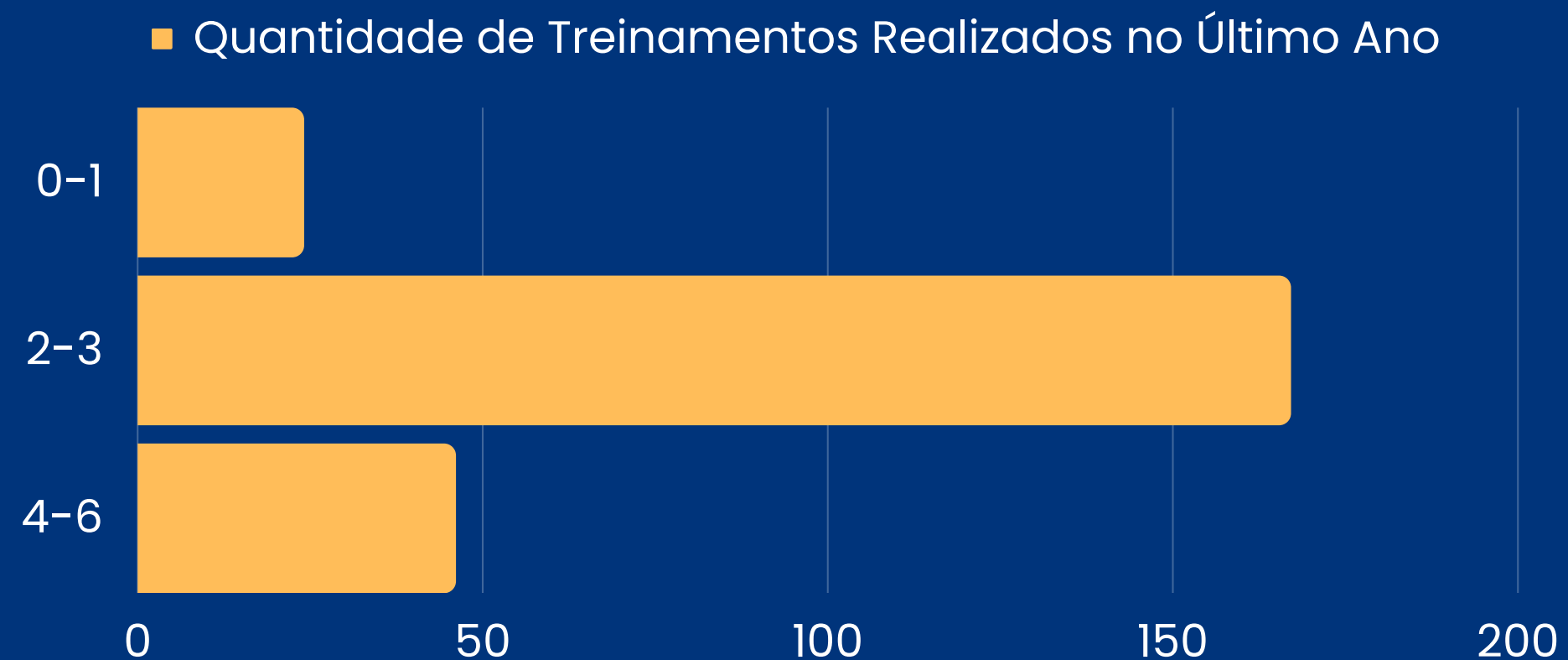
58% das pessoas que apresentaram desgaste, estão ocupando cargos que envolvem um alto nível de cobrança.



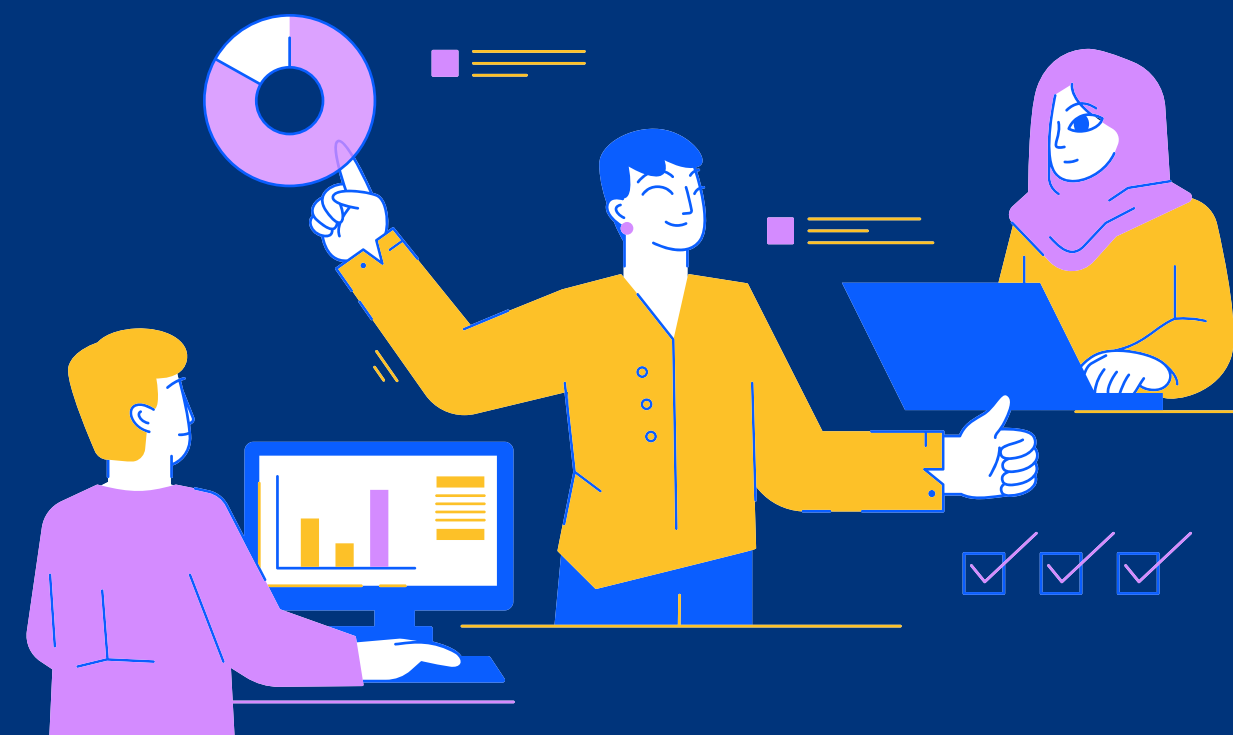


# Desenvolvimento

- **Profissional**

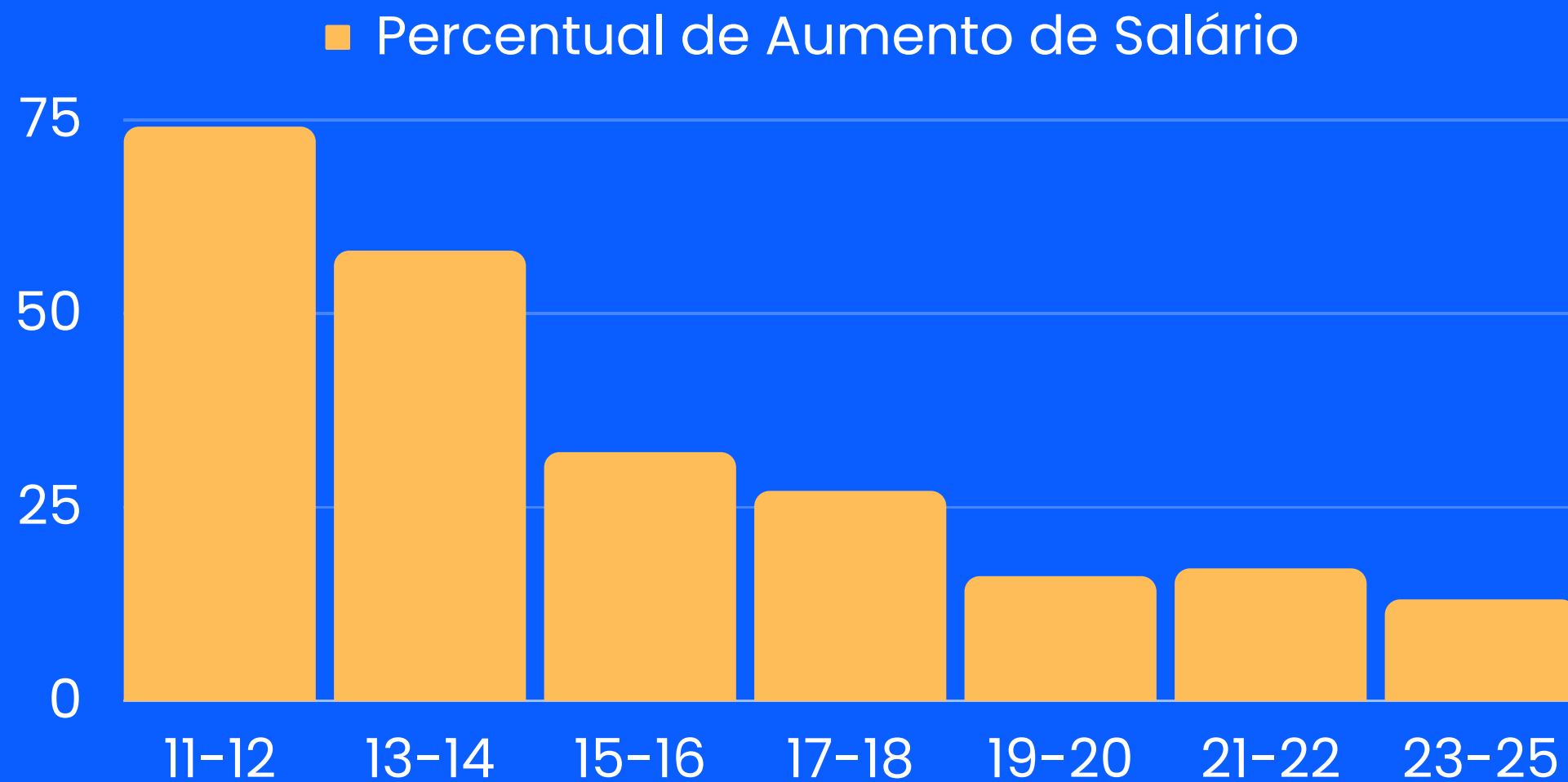


90% das pessoas que apresentaram desgaste, realizaram entre 2 e 6 treinamentos no período de um ano. Sendo 71% desses entre 2-3 treinamentos.



## ● Evolução Salarial

75% das pessoas que apresentaram desgaste, receberam um aumento de até 17% salarial em toda sua trajetória na empresa.



# Conclusão

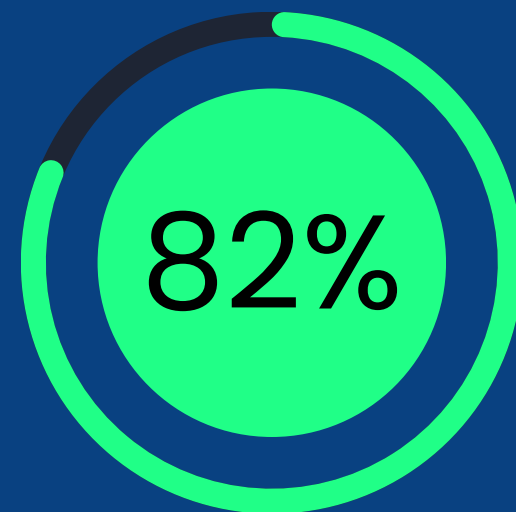
Trabalham na  
mesma função entre  
0 – 4 anos

**75%**

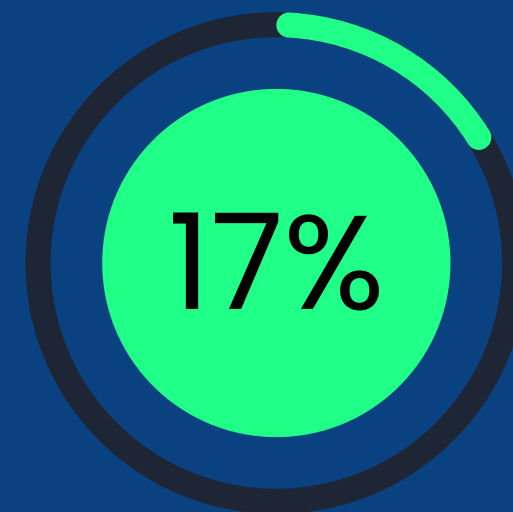
Trabalham no XPTO  
entre 0 – 9 anos

**83%**

Nível baixo na  
hierarquia



Aumento salarial  
para 75% dos  
ex-funcionários



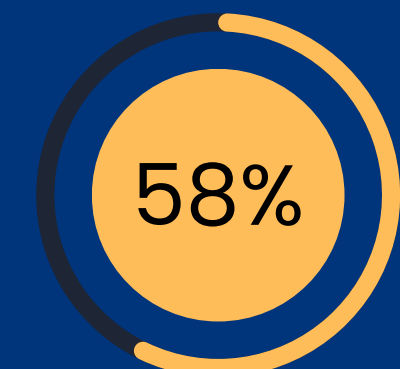
72% dos ex-funcionários

**18 – 37 anos**

Realizaram  
entre 2 e 6  
treinamentos

**90%**

Alto nível de cobrança



# Análise SWOT

## Forças

Profissionais comprometidos com o negócio que estão há 9 anos dentro da empresa e que continuam se reciclando, buscando capacitação e treinamentos.

## Fraquezas

Alto grau de cobrança da empresa para com esses funcionários.  
Falta oportunidades de crescimento para os funcionários. Empresa não possui um plano de cargos e carreira.

## Oportunidades

A empresa pode pensar em expansão de mercado, abertura de novas filiais e etc por já ter profissionais capacitados e de confiança internamente.

## Ameaças

Perder mão de obra de jovens talentos, qualificados e comprometidos para a concorrência.

# Analistas de Dados



**Anderson  
Melo**



**Angelo  
Máximo**



**Camila  
Duarte**



**Diego  
Aguiar**



**Francielle  
Felipe**



**Gabriel  
Germano**

**Nosso Time**



# OBRIGADO!

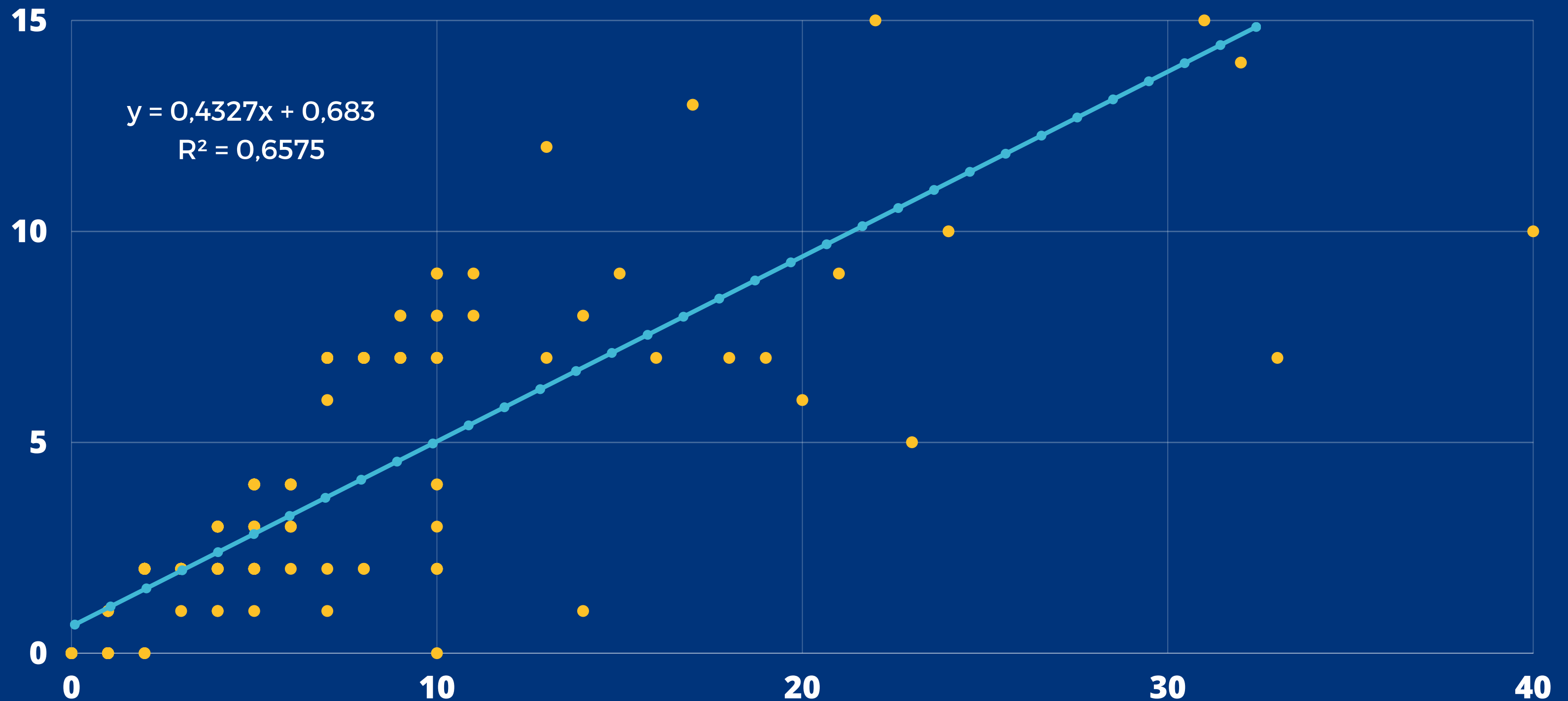
“Sem dados você é apenas mais uma pessoa com uma opinião.”

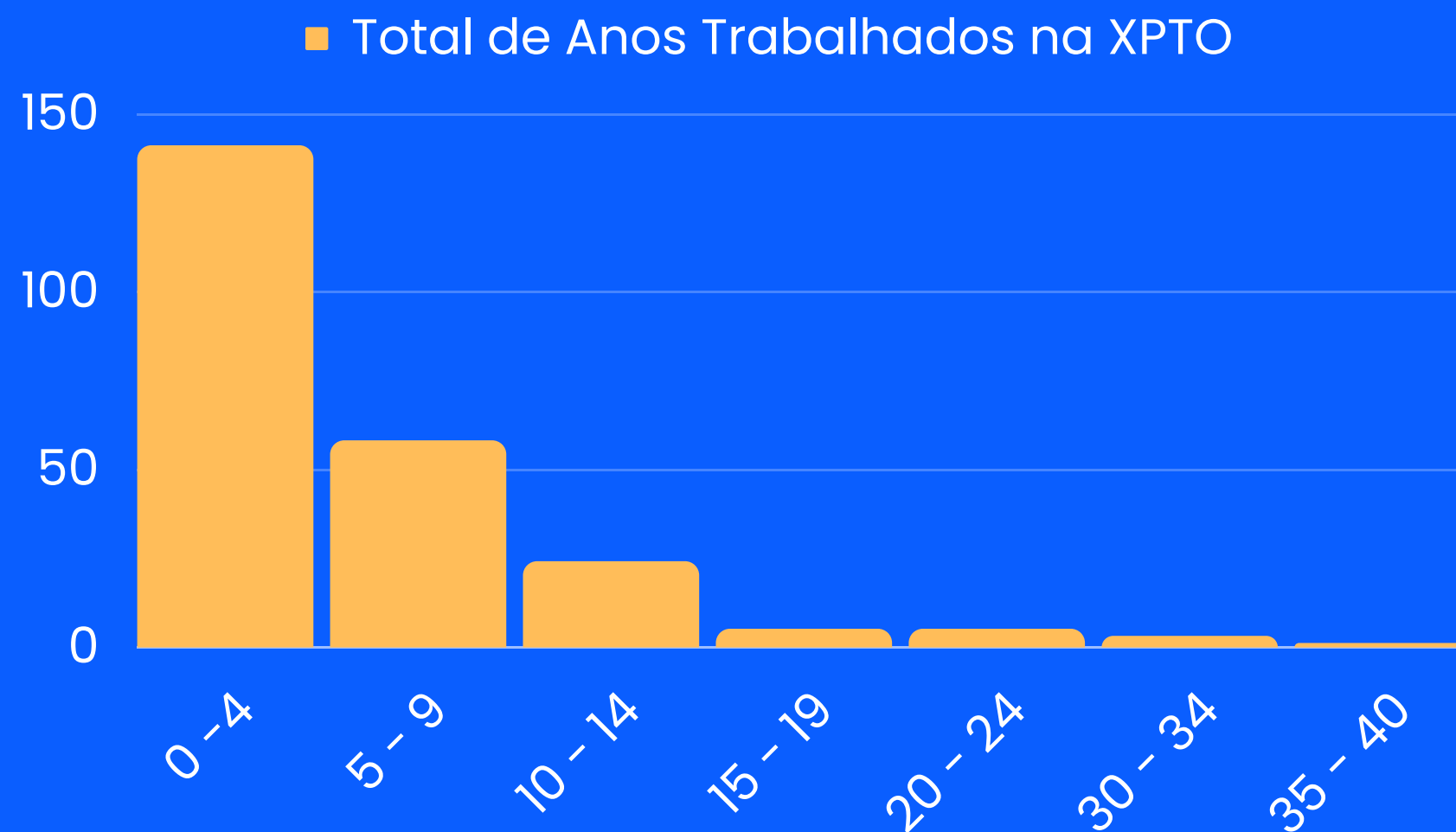
William Edwards Deming



## ● Gráfico de Dispersão Anos trabalhados x Anos na atual função

Na base analisada dos funcionários que foi apresentado desgaste, encontramos uma tendência em 66% de correlação.



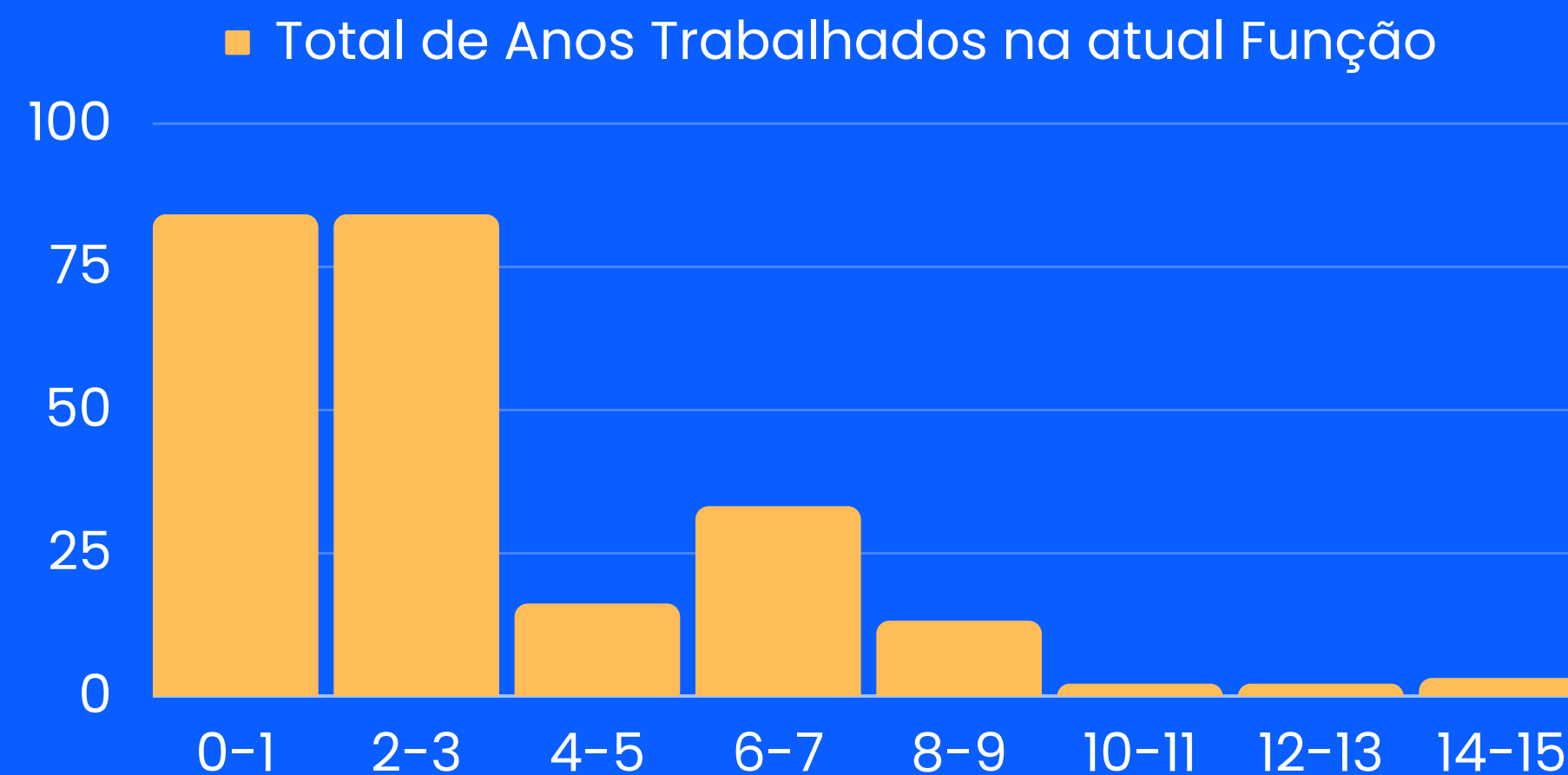


## Anos trabalhados na XPTO

83% dos dados apresentados com desgaste estão no grupo de até 9 anos trabalhados na empresa, sendo 60% até 4 anos.

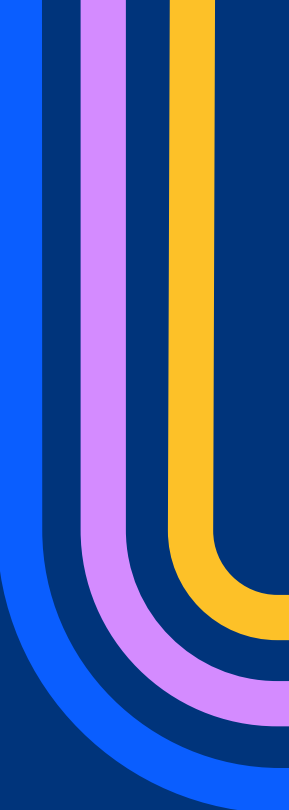
## Anos trabalhando na atual função

75% das pessoas que apresentaram desgaste estão trabalhando na mesma função até 4 anos.





Total de Anos Trabalhados na Empresa	Frequência	Frequência Acumulada	Frequência %	Frequência Acumulada %
0-4	141	141	59,49%	59,49%
5-9	58	199	24,47%	83,97%
10-14	24	223	10,13%	94,09%
15-19	5	228	2,11%	96,20%
20-24	5	233	2,11%	98,31%
30-34	3	236	1,27%	99,58%
35-40	1	237	0,42%	100,00%
Total Geral	237		100,00%	

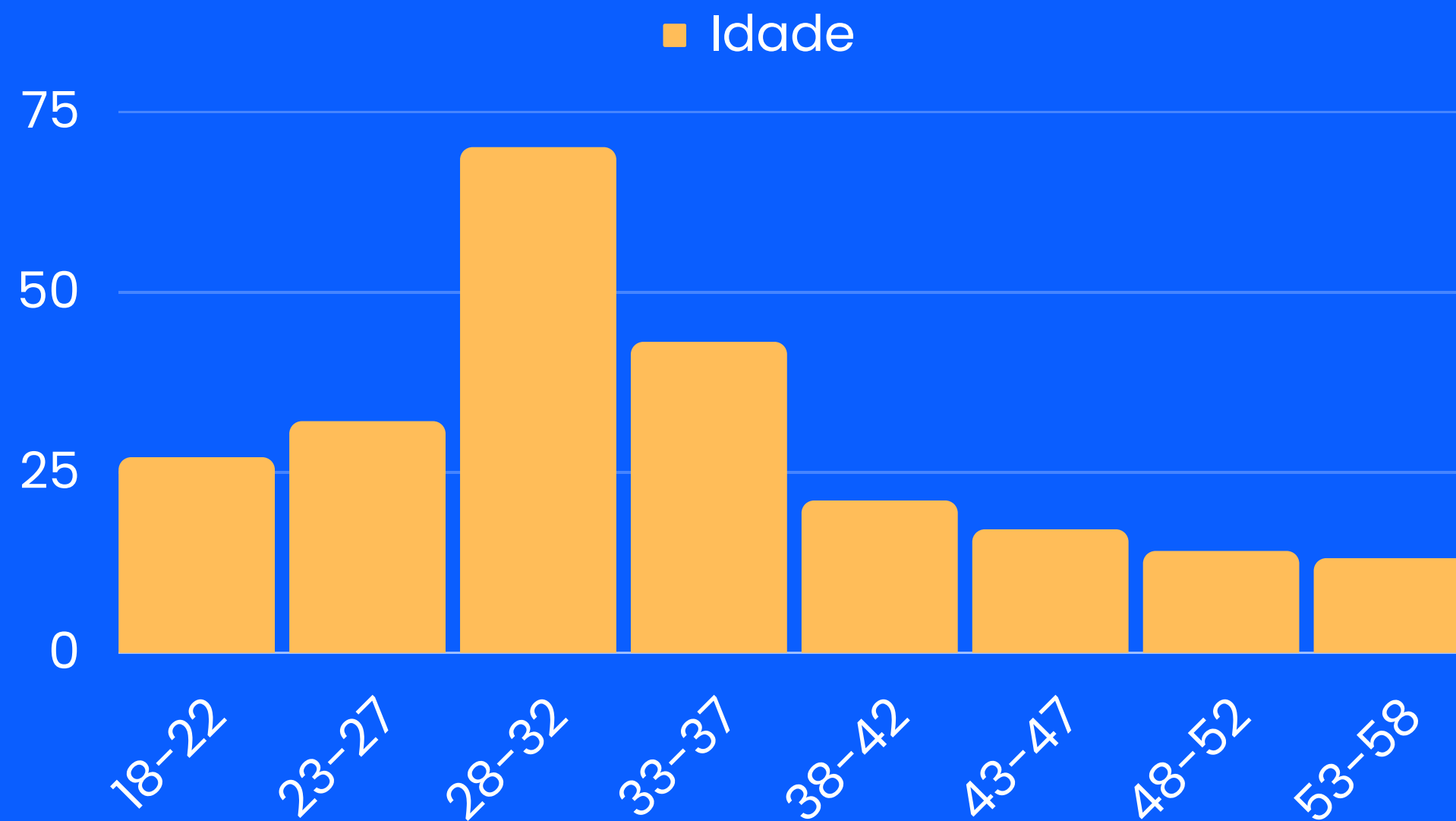


Total de Anos Trabalhados na Empresa			
Media	5,13		
Mediana	3	Mínimo	0
Moda	1	Máximo	40
Variância	35,40	Amplitude Total	40
Desvio Padrão	5,95	Intervalo Interquartílico	6
Q1	1	Limite Superior	16
Q3	7	Limite Inferior	-8

Anos Trabalhando na Atual Função	Frequência	Frequência Acumulada	Frequência %	Frequência Acumulada %
0-1	84	84	35,44%	35,44%
2-3	84	168	35,44%	70,89%
4-5	16	184	6,75%	77,64%
6-7	33	217	13,92%	91,56%
8-9	13	230	5,49%	97,05%
10-11	2	232	0,84%	97,89%
12-13	2	234	0,84%	98,73%
14-15	3	237	1,27%	100,00%
Total Geral	237		100,00%	

Anos Trabalhando na Atual Função			
Media	2,90		
Mediana	2	Mínimo	0
Moda	0	Máximo	15
Variância	10,08	Amplitude Total	15
Desvio Padrão	3,17	Intervalo Interquartílico	4
Q1	0	Limite Superior	10
Q3	4	Limite Inferior	-6

## • Idade dos Funcionários com Desgaste



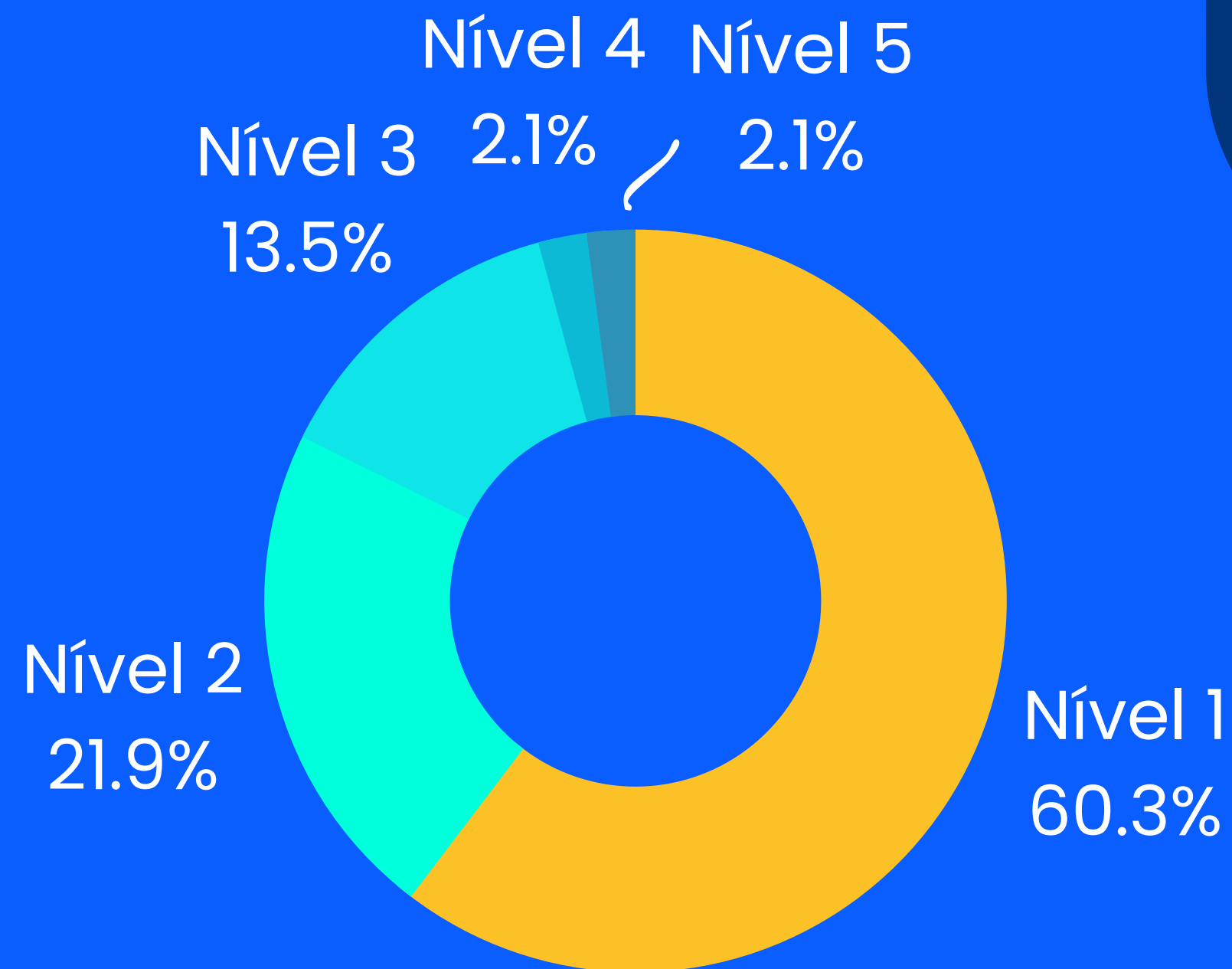
72% das pessoas que apresentaram desgaste estão na faixa etária de 18 a 37 anos, com 29% desses apenas na faixa de 28-32.

Idade	Frequência	Frequência Acumulada	Frequência %	Frequência Acumulada %
18-22	27	27	11,39%	11,39%
23-27	32	59	13,50%	24,89%
28-32	70	129	29,54%	54,43%
33-37	43	172	18,14%	72,57%
38-42	21	193	8,86%	81,43%
43-47	17	210	7,17%	88,61%
48-52	14	224	5,91%	94,51%
53-58	13	237	5,49%	100,00%
Total Geral	237		100,00%	

Idade			
Media	33,61		
Mediana	32	Mínimo	18
Moda	29	Máximo	58
Variância	93,88	Amplitude Total	40
Desvio Padrão	9,69	Intervalo Interquartílico	11
Q1	28	Limite Superior	55,5
Q3	39	Limite Inferior	11,5

## • **Nível Hierárquico**

82% das pessoas que apresentaram desgaste com a empresa, estavam nos níveis hierárquicos mais baixos, Nível 1 e Nível 2.

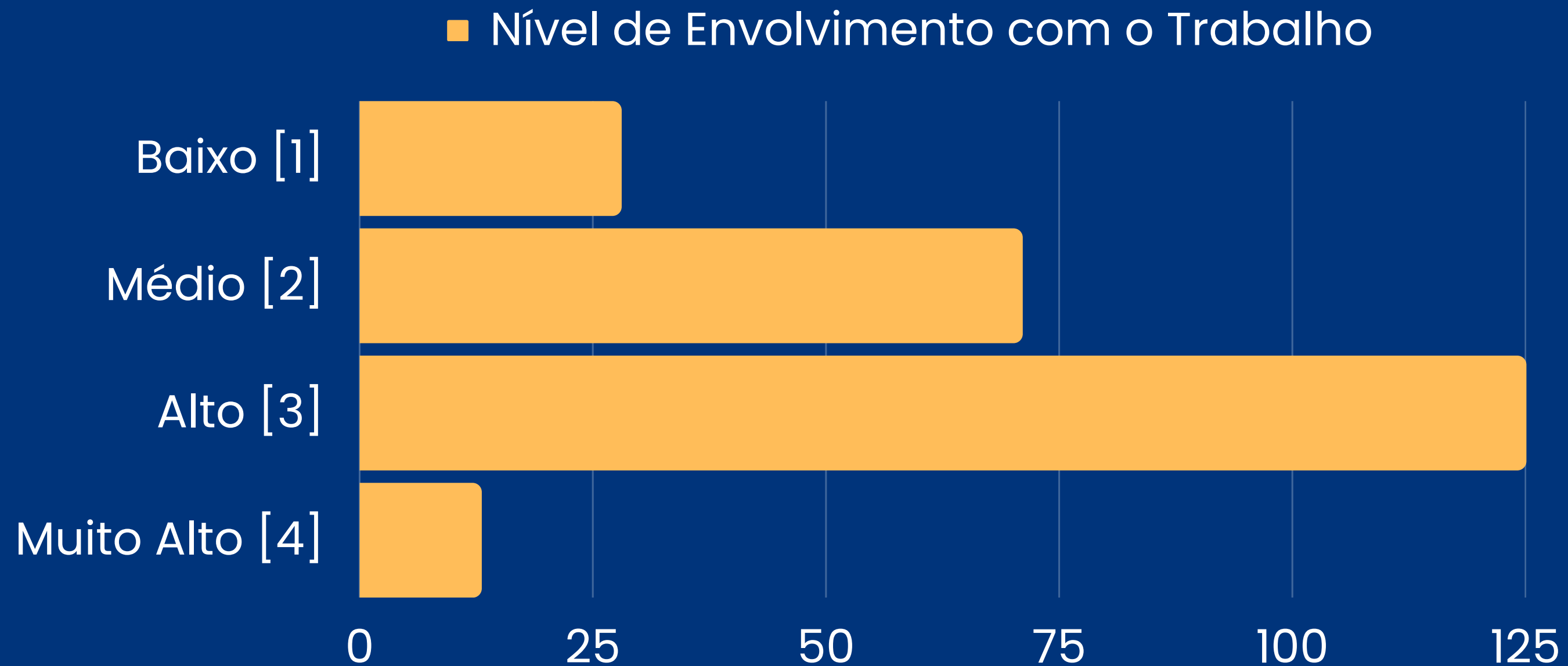




Nível Hirárquico	Frequência	Frequência Acumulada	Frequência %	Frequência Acumulada %
Nível 1	143	143	60,34%	60,34%
Nível 2	52	195	21,94%	82,28%
Nível 3	32	227	13,50%	95,78%
Nível 4	5	232	2,11%	97,89%
Nível 5	5	237	2,11%	100,00%
Total Geral	237		100,00%	

- **Nível de Envolvimento com o Trabalho**

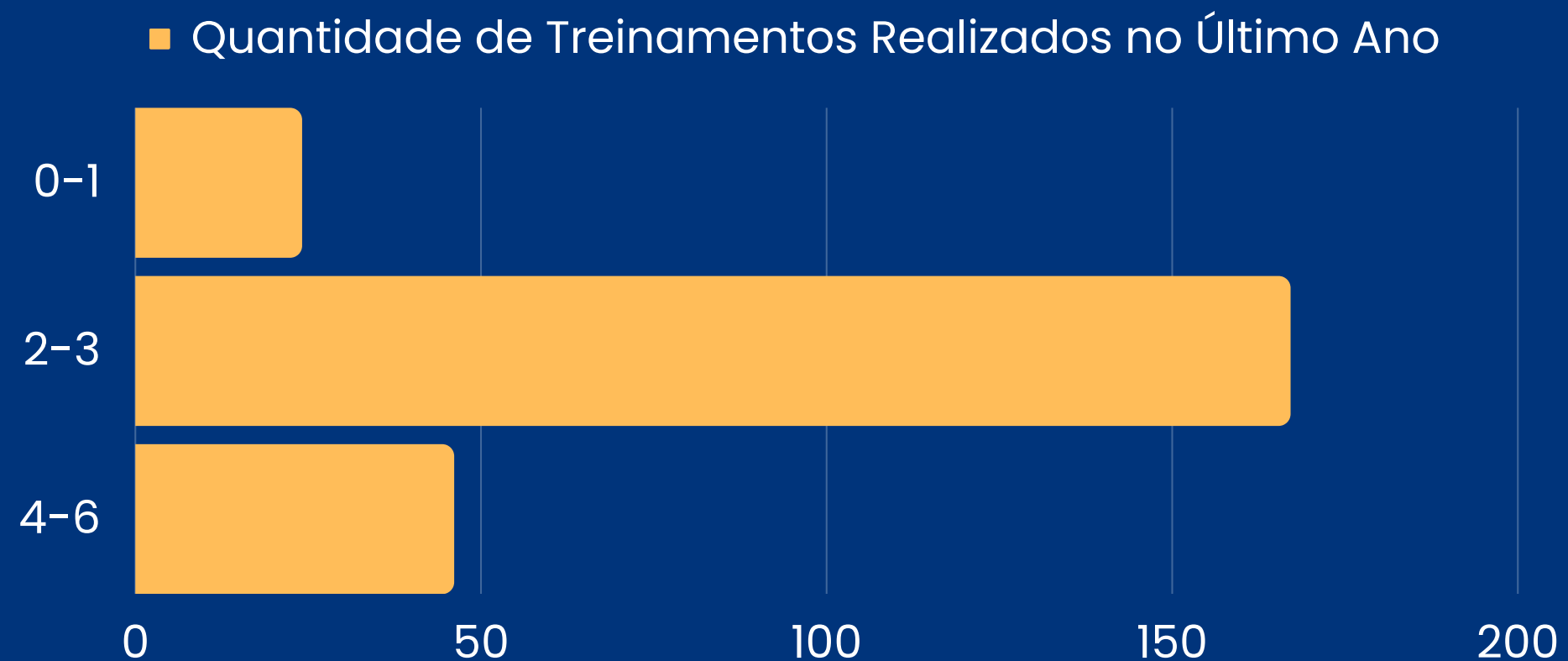
58% das pessoas que apresentaram desgaste, estão ocupando cargos que envolvem um alto nível de cobrança.



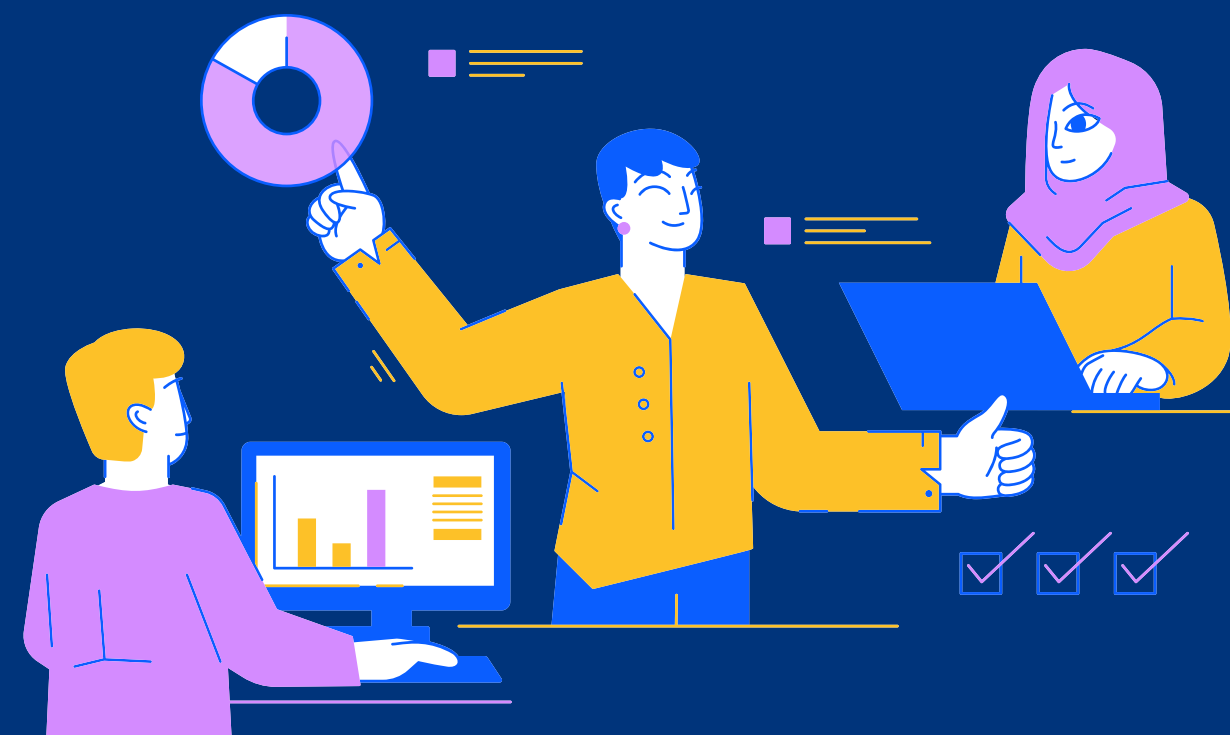
Nível de Envolvimento com o Trabalho	Frequência	Frequência Acumulada	Frequência %	Frequência Acumulada %
Baixo [1]	28	28	11,81%	11,81%
Médio [2]	71	99	29,96%	41,77%
Alto [3]	125	224	52,74%	94,51%
Muito Alto [4]	13	237	5,49%	100,00%
Total Geral	237		100,00%	

# Desenvolvimento

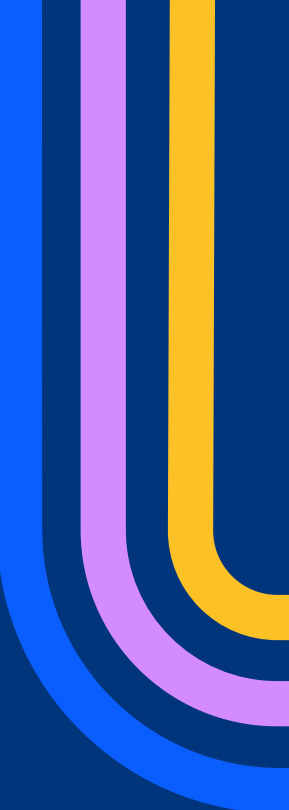
- **Profissional**



90% das pessoas que apresentaram desgaste, realizaram entre 2 e 6 treinamentos no período de um ano. Sendo 71% desses entre 2-3 treinamentos.



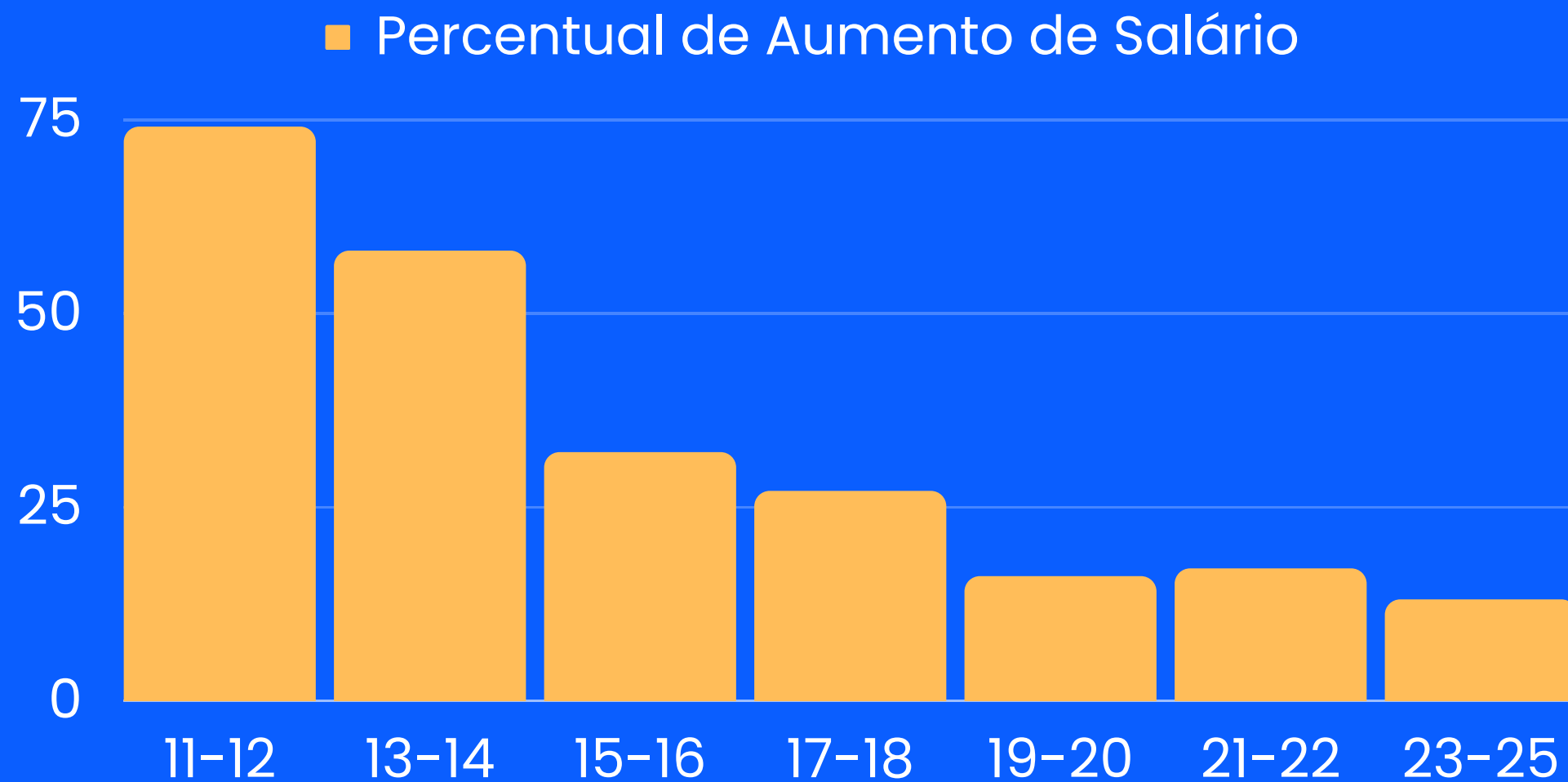
Quantidade de Treinamentos Realizados no Último Ano	Frequência	Frequência Acumulada	Frequência %	Frequência Acumulada %
0-1	24	24	10,13%	10,13%
2-3	167	191	70,46%	80,59%
4-6	46	237	19,41%	100,00%
Total Geral	237		100,00%	



Quantidade de Treinamentos Realizados no Último Ano			
Media	2,62		
Mediana	2	Mínimo	0
Moda	2	Máximo	6
Variância	1,57	Amplitude Total	6
Desvio Padrão	1,25	Intervalo Interquartílico	1
Q1	2	Limite Superior	4,5
Q3	3	Limite Inferior	0,5

## ● Evolução Salarial

75% das pessoas que apresentaram desgaste, receberam um aumento de até 17% salarial em toda sua trajetória na empresa.



Percentual de Aumento de Salário	Frequência	Frequência Acumulada	Frequência %	Frequência Acumulada %
11-12	74	74	31,22%	31,22%
13-14	58	132	24,47%	55,70%
15-16	32	164	13,50%	69,20%
17-18	27	191	11,39%	80,59%
19-20	16	207	6,75%	87,34%
21-22	17	224	7,17%	94,51%
23-25	13	237	5,49%	100,00%
Total Geral	237		100,00%	



Percentual de Aumento de Salário			
Media	15,10		
Mediana	14	Mínimo	11
Moda	11	Máximo	25
Variância	14,22	Amplitude Total	14
Desvio Padrão	3,77	Intervalo Interquartílico	5
Q1	12	Limite Superior	24,5
Q3	17	Limite Inferior	4,5



# OBRIGADO!

“Sem dados você é apenas mais uma pessoa com uma opinião.”

William Edwards Deming

