

Reunión de Avance 1

Actividad grupal 2: Licitación SaaS en RR.HH





Profesor Juan Ignacio Iturbe A.

Introducción



- Objetivo de la reunión:
 - Levantar información para identificar el perfil actual de la organización, realizar el análisis de riesgos de acuerdo a este y al enfoque del grupo.
- Rol del profesor como representante de la Universidad en la licitación.
- Preguntas clarificadoras para la licitación.
 - Recordar preguntar por personas, procesos y tecnologías.

Situación actual de los grupos



- Cada grupo tiene 3-4 minutos para presentar su progreso.
- Se centran en responder a las preguntas clave:
 - ¿Qué han hecho?
 - ¿Qué problemas han tenido?
 - ¿Qué harán hasta la próxima semana?
 - ¿Cómo van respecto a la planificación?

Recordar:

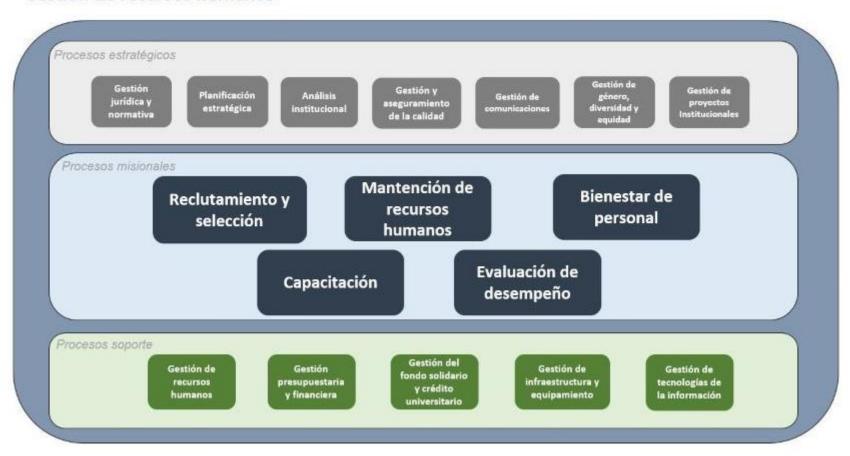




Inventario de procesos y selección de proceso crítico



Gestión de recursos humanos



Preguntas orientadoras



- Luego de listar y valorar cada proceso de la organización se debe identificar su proceso más crítico (Justificar).
- Este proceso será la base que su SaaS de RRHH debe soportar.
- Luego su software incorporará cambios en el proceso, por lo que debe haber un rediseño de este proceso. Este es el BPMN que deben presentar en el punto 2.
- Se recomienda que los cambios realizados en el proceso se destaquen con un color diferente.
- Esta será mi situación actual que dará a lugar a mi perfil actual.

Preguntas de las empresas licitantes



- Todas las preguntas deberán estar enfocadas en establecer el perfil actual de la empresa.
- Cada grupo tendrá 10 minutos para definir las 3 primeras preguntas, debe indicar al profesor cuando se encuentren listos. Dejar 2 preguntas adicionales de respaldo.
- Se realizarán 3 rondas de preguntas. En cada ronda una pregunta por grupo.
- Se darán 10 minutos adicionales para definir 3 preguntas más. Dejar 2 preguntas adicionales de respaldo.

Próxima reunión



- Se solicita a las empresas licitantes un análisis de riesgos cualitativo preliminar de acuerdo a la información levantada.
- Un reporte que detalle los activos que se considerarán para el análisis (priorizados).
- Un conjunto de preguntas y propuestas (de acuerdo al análisis anterior) para establecer el perfil futuro de la organización.
- Todo esto en formato presentación.

Comentarios sobre la actividad



- ¿Qué incluiría en la actividad?
- ¿Qué sacaría de la actividad?
- ¿Algún otro comentario?