Compartilha a apresentação Ah, queria pedir licença para gravar a reunião, para a gente poder transcrever e depois, Natalia, e depois a gente gerar a ata de reunião pelo GPT.  
Tudo bem?  
Gravar??  
Sim, sim.  
Tudo bem.  
E a nossa próxima reunião, que seria tratada na próxima reunião.  
Isso aí, Rafael.  
Vamos lá para a estratégia?  
Voltou?  
Voltou.  
Porque o meu time está aqui.  
Estou sem o desktop.  
Pronto.  
Rafael vai falar um pouco aí sobre o nosso painel estratégico, os nossos objetivos e os nossos indicadores.  
Então, a gente tem 18 indicadores atualmente.  
O nosso formato de estratégia é baseado em o que a gente chama de balança de scorecards.  
A gente tem o mapa estratégico, que é, na verdade, um desdobramento do mapa estratégico do tribunal.  
E aí, para esse mapa, a gente tem alguns objetivos aqui do tribunal e desdobrem objetivos específicos de TI.  
E aí, cada objetivo desse é composto de um conjunto de indicadores.  
Então, aqui está o alcance atual da nossa estratégia.  
A gente tem, digamos assim, sete desses indicadores.  
estariam alcançados por hora, 38% Olhando por objetivo, a gente tem um indicador aqui da parte de governança, que está alcançado por hora.  
Na prática, a gente tem um BI também, que a gente consegue... Abre no BI É, eu vou abrir aqui.  
A gente faz um monitoramento mensal da estratégia.  
Com todos os coordenadores, gerentes e supervisores.  
Então, cada um presta conta do indicador e do trabalho que é feito para o alcance daquele indicador.  
Isso.  
Aí, vindo aqui para, por exemplo, o objetivo de governança, a gente tem um dos indicadores que é do PDTIC.  
Nós estamos caminhando aqui para o alcance, a meta é 75 Já passamos, na verdade, para 60 A gente vai finalizando as demandas e aí vai subindo.  
Imagino que a gente vai alcançar aqui, sem maiores problemas.  
O índice de governança de TIC, que a gente vinha registrando em 92 Mas, no registro do CNJ, aqui junto ao CNJ, eles fazem algumas auditorias, fazem algumas comprovações e a gente teve uns dois, três itens lá que eles não consideraram.  
A gente até pediu algumas revisões, mas também para o prêmio.  
Mas, pelo menos, a gente está acima dos 90%, que nos leva ao nível de excelência, junto ao CNJ em termos de governança.  
E também até foi utilizado para pontuar para o prêmio.  
E esse é o que está alcançado por hora, que a meta era 90, justamente, ficar nesse nível.  
E também o de execução orçamentária, ele ainda não está alcançado, mas, em breve, esperamos também que a nossa meta, que é 80%, a gente espera alcançar até o fim do ano.  
E, provavelmente, no próximo mês, a gente já deva alcançar, fazer aqui, pelo menos, a execução de 80% do nosso orçamento.  
Só para complementar essa parte desse indicador, as nossas contratações, elas contribuem na execução orçamentária, elas acontecem efetivamente, efetivamente.  
Já no segundo semestre, porque faz o planejamento no primeiro, geralmente, vai para o processo listatório.  
Então, aí, esse BR-OBRO aí é quando a gente começa, efetivamente, a fechar esse indicador.  
Perfeito.  
Na parte de pessoal... Deixa eu botar Só outra aba aqui no painel.  
Na parte de pessoal, nós temos as pesquisas, que ainda a gente vai aplicar agora, tanto que tem a pesquisa de usuário, clima, de usuário de TIC, que é uma pesquisa interna do tribunal, mas para os nossos usuários, a gente ainda não aplicou.  
O grau de política de gestão de pessoas, que a gente também tem aprimorado um pouco ela, aqui, na verdade, depois que eu vi que o registro, ele estava errado, era 66 mesmo.  
A gente conseguiu aprimorar um pouquinho aqui desde junho, porém, tem algumas ações que a gente vai fazer agora também, que a gente espera elevar.  
Nossa meta é 75 para esse ano, que tem a ver aí, mais ou menos, com a parte lá de cargos de liderança, a gente fazer uma espécie de mini concurso interno, que a gente vai pedir apoio da STI Rafael.  
Critérios para cá Rafael, por favor, faça uma pausa de um minuto, por favor, tá bom?.  
Faça uma pausa, suspenda a gravação, tá bom?.  
Rapidinho.  
Para a gravação.  
Ok